Prevención de Riesgos Laborales

Objetivos Generales

Los objetivos generales del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales son los siguientes:

- Prevención de riesgos derivados del trabajo.
- Vigilancia y promoción de la salud de los trabajadores.
- Reducción de las situaciones de riesgo de accidentes y/o enfermedades derivadas de la actividad laboral.
- Estudio y mejora de las condiciones de trabajo.
- Asesoramiento en temas de prevención de riesgos laborales al equipo rectoral, a los órganos representativos de los trabajadores y a los equipos de dirección de Centros y Departamentos.
- Formación en materias de prevención de riesgos laborales del personal universitario.
- Colaboración con empresas y organismos.

- **1. Programa de Implantación de Planes de Autoprotección**

1.1 Planes de Autoprotección en fase de estudio o redacción.

A continuación se relacionan los Centros que han sido objeto de estudio y posterior redacción del documento del Plan de Autoprotección:

- ETS Ingeniería Caminos Canales y Puertos y Ciencias Ambientales. Enero 2008
- Edificio Mecenas. Mayo 2008
- Centro de Instrumentación Científica. Marzo 2008
- Servicio de producción y Experimentación Animal. Marzo 2008
- CEAMA. Enero 2008
- Edificio Salud Laboral. Noviembre 2007

1.2. Planes de Autoprotección entregados a los centros.

Copyright© 2024 Universidad de Granada

A continuación se relacionan los Planes de Autoprotección que fueron finalizados documentalmente y entregados a los respectivos Centros para su posterior implantación.

- ETS Ingeniería Caminos Canales y Puertos y Ciencias Ambientales.Enero 2008
- Edificio Mecenas
- Centro de Instrumentación Científica. Marzo 2008
- Servicio de producción y Experimentación Animal. Marzo 2008
- CEAMA
- ETS Ingeniería Caminos Canales y Puertos y Ciencias Ambientales. Enero 2008
- Edificio Salud Laboral. Noviembre 2007

1.3 Formación en Planes de Autoprotección

La formación en materia de Autoprotección se estructura en tres grandes bloques:

1. Jornadas Explicativas de Difusión del Plan de Autoprotección:

Dirigidas a toda la Comunidad Universitaria destacando al propio decanato o equipo directivo, profesorado y personal de administración y servicios.

Las Jornadas se programan de 2 a 3 horas de duración, repitiéndose las charlas varios días y en diferentes horarios incluyendo mañana y tarde, función de la complejidad del Centro, al objeto de favorecer la asistencia a dichas jornadas.

2. Jornada Especifica de Formación de los Equipos de Emergencias:

Dirigidas a las personas que van a integrar los Equipos de Emergencias constituidos por:

- Equipos de Primera Intervención (EPI)
- Equipos de Segunda Intervención (ESI)
- Equipos de Alarma y Evacuación (EAE)
- Equipos de Primeros Auxilios (EPA)

La formación se orienta a cada uno de los equipos en función de la actividad a desarrollar dentro del plan , se realiza en dos sesiones con una duración de 4 horas, en horarios de mañana y tarde.

3. Jornada de Primeros Auxilios:

Dirigida a los miembros integrantes del Equipo de Primeros Auxilios, si bien por el interés que se suscita se oferta a todo el colectivo del Centro en 1 o 2 sesiones con una duración de 2 horas en horario de mañana, y es impartida por D. Francisco Javier

Copyright© 2024 Universidad de Granada

Guirao Rodríguez Area de Salud Laboral.

- Centro de Instrumentación Científica. Abril 2008
- Servicio de producción y Experimentación Animal. Abril 2008

1.4. Dotación de Equipación a los equipos de emergencias de Planes de Autoprotección.

En la evacuación general de un edificio es fundamental la organización, que las instrucciones dadas sean precisas y que los miembros integrantes de los equipos de emergencias así como la jefatura de emergencia y la jefatura de intervención sean claramente visibles e identificados, a tal objeto se les dota de un chaleco de alta visibilidad y un silbato. Equipación que deberán de mantener en sus correspondientes puestos de trabajo.

- Centro de Instrumentación Científica Mayo 2008

A continuación se relacionan los Centros en los que se han realizado las actuaciones en materia de señalización y dotación de medios de extinción.

- Centro de Instrumentación Científica Mayo 2008

Elaboración del Documento sobre Seguridad en Centros de la UGR que recoje las necesidades más relevantes en materia de Planes de Autoprotección de:

- Facultad de traducción e Interpretación
- Facultad de Ciencias Políticas.
- Facultad de Ciencias: Sección Geológicas, Sección Biológicas, Sección Químicas.

- **2. Programa de Formación en Prevención**

Se ha realizado formación de prevención de riesgos laborales a los siguientes colectivos:

- Personal de Bibliotecas (5 ediciones, 15 horas).
- Personal de Conserjería (9 ediciones, 36 horas).
- Personal de Laboratorios (4 ediciones, 40 horas).
- Personal de medios audiovisuales (2 ediciones, 6 horas).
- Personal de Administración (4 ediciones, 40 horas).
- Personal de Administración de nueva incorporación (3 ediciones, 9 horas).
- En el edificio Politécnico y en el CIC (Fuentenueva y Animalario) se ha impartido la Formación de los equipos de emergencias en los planes de autoprotección entregados. Esta formación incluye contenidos de prevención de incendios,

Copyright© 2024 Universidad de Granada

evacuación y primeros auxilios.
- 10 componentes del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales han realizado en abril el curso de capacitación impartido por la Fundación Iavante del SAS para el manejo del DEA (Desfibrilador automático) en maniobras de RCP (Reanimación Cardio-Pulmonar).
- Está previsto firmar un convenio de colaboración con la Fundación Iavante para la realización de un curso de manejo de DEA en RCP a trabajadores interesados del Rectorado de la UGR.
- Organización de la VI Jornada en Prevención de Riesgos Laborales de la UGR "Riesgos Emergentes" el dia 16 de mayo de 2008.

- **3. Evaluaciones de Riesgos en la Universidad**

Evaluaciones de riesgo iniciales realizadas:

- Facultad de Filosofía y Letras
- Evaluación específica del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas.
- Centro de Formación Continua.
- Edificio Institucional. Vicerrectorado de Estudiantes.
- Edificios del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.
- Actualización de la EIR de los tres comedores universitarios.
- Edificio del Gabinete de Acción Social.
- CEAMA. Centro Andaluz de Medio Ambiente.

Evaluaciones de riesgos específicas:

- Evaluación del riesgo de caídas de altura en trabajos de Jardinería en el Edificio Politécnico de la UGR.

- **4. Programa de Asesoramiento en Materia de Seguridad**

A continuación se detalla el asesoramiento y elaboración de informes que se han realizado en materia de seguridad.

- Informe Centro de Instrumentación Científica

- **5. Programa de Control de la Accidentalidad**

Investigación Técnica sobre las causas de de 21 accidentes de trabajo y propuesta de medidas de control y preventivas de los mismos.

Copyright© 2024 Universidad de Granada

Realización del estudio estadístico de de los accidentes ocurridos durante el año2007 en la UGR.

- **6. Programa de Prevención de la Exposición a Agentes Químicos**

- Evaluación de la exposición a contaminantes químicos en el aula de informática de la Facultad de Ciencias de la Educación.
- Estudio sobre necesidad de almacenamiento de seguridad de sustancias químicas en tres laboratorios del Dpto. de Química Analítica.
- Estudio sobre necesidad de extracción localizada en dos laboratorios del Dpto. de Mineralogía y Petroquímica de la F. Ciencias.
- Estudio sobre la instalación de una vitrina de gases en un laboratorio del Dpto. de Mineralogía y Petroquímica de la F. Ciencias.
- Estudio sobre necesidad de almacenamiento en un laboratorio de Química General (Dpto. Química Analítica) de la F. Ciencias.
- Estudio sobre ubicación idónea y características básicas del Almacén temporal de residuos peligrosos del Centro de Investigaciones Biomédicas de la UGR.
- Diseño y edición de un cartel sobre los pictogramas (símbolos) de riesgo de sustancias químicas peligrosas. Distribución de los carteles a los departamentos y laboratorios implicados.
- Solicitud de las Fichas de Datos de Seguridad de los productos utilizados por el Servicio de Limpieza a las empresas proveedoras de los mismos en diferentes Centros de la UGR.
- Solicitud de presupuestos y adquisición de dos armarios de seguridad para los laboratorios evaluados.
- Solicitud de presupuestos y dotación de los sistemas de extracción localizada para los laboratorios evaluados.
- Control del caudal de aire en dos vitrinas de gases de los laboratorios analizados.
- Análisis de las necesidades de almacenamiento específico de productos químicos en la Facultad de Farmacia.

- **7. Programa de Prevención de la Exposición a Agentes Biológicos**

- Realización de los asesoramientos necesarios para que los siguientes grupos de investigación realicen la comunicación oficial de Utilización de Agentes Modificados Genéticamente al Ministerio de Medio Ambiente acorde con el R.D. 1258/2003 sobre Uso confinado de OMGs:
- Responsable del Grupo: Dª Susana Vílchez Tornero. Lugar: Edf. Mecenas
- Responsable del Grupo: D. Maximino Manzanera Ruiz. Lugar: Instituto del Agua.
- Dotación a los citados grupos de la señalización obligatoria de riesgos biológicos.
- Determinación de la peligrosidad de un recipiente de residuos peligrosos en la

Copyright© 2024 Universidad de Granada

Facultad de Medicina para su posterior gestión.

- **8. Programa de Dotación de Epis**

EPIS Entregados:

- Servicio de Mantenimiento: 60 Calzado seguridad. 50 Chaquetones contra el frio, 10 Protectores contra ruido, 15 mascarillas para vapores orgánicos.
- Servicio de Deportes: 15 chaquetones, 16 calzados de seguridad.
- Servicio de Seguridad (Vigilantes): 40 chaquetones.
- Servicio de Jardines: 25 calzados de seguridad.
- Servicio de limpieza: 10 chaquetones, 8 calzados de seguridad.

- **9. Programa de Prevención del Tabaquismo**

Cada curso académico se comienza una nueva campaña de deshabituación tabáquica dirigida a los trabajadores. Esta campaña se realiza en colaboración con el Gabinete de Acción Social.

Se han editado carteles de prohibido fumar que se han distribuidos por los distintos Centros de trabajo, a la vez que se les recuerda la normativa existente en relación al consumo de tabaco.

El número de personas derivadas a los especialistas para la deshabituación tabáquica han sido 20.

- **10. Programa de Atención Psicosocial**

Durante dicho periodo se están desarrollando las siguientes actuaciones:

- Evaluaciones de factores psicosociales en diferentes colectivos de la Universidad de Granada.
- Evaluación del clima laboral en el PAS.
- Asistencia por especialistas en psicología a aquellos trabajadores que lo necesitan (37 personas).
- Intervención en situaciones de conflictividad laboral.
- Reuniones con la Inspección de Servicios de la UGR.

- **11. Programa de Mejora de las Condiciones de Iluminación**

Se han comprobado y certificado las instalaciones de iluminación de emergencia de los siguientes Centros de Trabajo:

Copyright© 2024 Universidad de Granada

- Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.
- Facultad de Traducción e Interpretación (2 edificios).

- **12. Programa de Mejora de las Condiciones de Climatización**

Revisión de equipos portátiles de climatización para su préstamo en los meses estivales.

- Dotación de 1 equipo portátil al Dpto. de Química Analítica de la Facultad de Ciencias.
- Dotación de varios equipos portables a diferentes áreas de la F. de Derecho.

- **13. Programa de Mejora de las condiciones de Calidad de Aire Interior**

En los cursos de formación que se imparten a los trabajadores se les dan instrucciones sobre la importancia de la ventilación de las áreas de trabajo incentivando hábitos y procedimientos saludables que mejoren la calidad del aire de los espacios de trabajo.

Se han realizado evaluaciones específicas sobre calidad de aire interior de algunos puestos de trabajo que no tienen ventilación artificial y/o hay problemas de malos olores.

* **14. Programa de Vigilancia de la Salud**

Las actividades de promoción de la salud se realizan integradas con las actuaciones de los programas de vigilancia, por ello se van a describir conjuntamente en los distintos subprogramas que componen este apartado.

Durante este periodo se han realizado un total de 794 reconocimientos médicos cuya distribución según el tipo de reconocimiento se encuentra en la siguiente tabla:

Reconocimientos médicos específicos

- Reconocimiento inicial: 48
- Reconocimiento previo: 199
- Reconocimiento periódico: 537
- Cambio de puesto: 10

La distribución según los distintos grupos profesionales queda reflejada en la tabla expuesta a continuación, siendo los de mayor frecuencia: Personal de Administración y Servicios Laboral (PASL) 46´57 %, seguido del Personal Docente Investigador (PDI.) con el 28,40 %, Funcionario (PAS-F) con un 20,60 % y Contratados de investigación el

Copyright© 2024 Universidad de Granada

4,43 %.

Distribución de los reconocimientos por grupo y categoría profesional:

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
PDI Experimental	115	14,50
PDI No experimental	110	13,88
PAS Funcionario	164	20,60
PAS L. Experimental	42	5,28
PAS L. Mantenimiento / Jardines	98	12,34
PAS L. Conserjería – Vigilantes	58	7,30
PAS L. Hostelería	32	4,03
PAS L. Conductores	4	0,50
PAS L. Deportes	11	1,38
PAS L. Limpieza	91	11,46
PAS L. No Experimental	34	4,28
Contratados de investigación	35	4,40
Total	794	100

Se aprecia una significativa presencia del colectivo de Administración y Servicios, tanto Laborales como Funcionarios, frente al Personal Docente.

Las Facultades de Farmacia y Ciencias encabezan el número de trabajadores que voluntariamente acuden al reconocimiento.

Evaluación del estado de salud según los protocolos específicos

Copyright© 2024 Universidad de Granada

El protocolo específico que se aplicó con más frecuencia corresponde al de Pantallas de Visualización de Datos (PVD) (40,04 %), tanto a PDI como PAS, seguido del realizado a personal que realiza movimientos repetitivos (11,96 %).

Distribución de los protocolos aplicados:

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Con riesgo Controlado	86	10,83
Cambio puesto	16	2,01
Equip. Protec. Personal	5	0,63
Radi. Ionizantes	17	2,14
Conductor Vehículos	4	0,50
PAS-Manejo Cargas	63	7,93
Jardinero	35	4,40
Antártida	12	1,51
PDI- Pantallas V. Datos	102	12,84
PAS- Pantallas V. Datos	172	21,66
PDI- No Experimental	40	5,03
PDI- Experimental	39	4,91
PAS- Experimental	9	1,13
PDI-Experi. PVD	44	5,54
PAS-Movimientos repetiivos	95	11,96
PAS- Riesgo biológico	29	3,65
Otros	53	7,37

Copyright© 2024 Universidad de Granada

Total	794	100.00

* En algunos puestos de trabajo hay que aplicar más de un protocolo, motivo por el cual no coinciden ambas cifras.

- **15. Programa de Atención de Consultas y Urgencias**

Consultas y asistencias: urgentes y programadas:

- Asistencia Urgente: 25
- Asistencia por accidente laboral: 55
- Consultas por enfermedad: 298
- Seguimiento incapacidad temporal: 398
- Consultas derivadas a Fisioterapia: 169

Asesoramiento e informes

- Asesoramiento personal y familiar: 13
- Informes. a Médico de Familia: 13
- Informes. a Oftalmólogo: 42
- Informes. a Rehabilitado: 73
- Aptitud laboral: 98
- Informes. a Psicólogo: 37
- Informes. a Radiólogo: 69
- Foniatría: 26
- Gerencia: 23

Pruebas auxiliares al reconocimiento

- Audiometría: 69
- Control tensión arterial: 932
- Control test Glucemia: 12
- Control visión: 775
- Electrocardiograma: 799
- Espirometría: 39

Curas

- Curas primeras por accidente laboral: 23
- Curas sucesivas por accidente laboral: 16
- Curas por contingencia común: 46
- Inyectables: 25
- Extracción de tapones cerumen: 26

Copyright© 2024 Universidad de Granada

- Mantoux: 26

- **16. Programa de Inmunizaciones**

TIPO DE VACUNA	DOSIS ADMINISTRADAS
Gripe	750
Antitetánica/Tétanos- difteria	483
Antihepatitis B	278
Antitífica	33
Antihepatitis A	18
Antimeningocócica AC	11
Inmunoterapia	20
Hepatitis A+B	25
Total	1618

Otras actuaciones programa de inmunizaciones

- Revisión de calendario vacunal: 463
- Informe calendario de vacunación individual: 461
- Negativa vacunación Tétanos-difteria: 28
- Negativa vacunación Hepatitis B: 9
- Marcadores de hepatitis B (en trabajadores expuestos): 44
- Recordatorio de administración de dosis a través de correo electrónico: 164
- Recuerdo de citación vía telefónica: 157
- Atención telefónica de consultas sobre vacunas: 117
- Seguimiento efectos secundarios vacunales: 57
- Consulta vacunación viajes internacionales: 73
- Derivación a centro de vacunación internacional: 48

- **17. Programa de Prevención de la Patología Vocal**

Tras un primer análisis de los datos aportados por la evaluación inicial de riesgos laborales, realizada por Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, se comprobó

Copyright© 2024 Universidad de Granada

que entre los riesgos que se manifiestan con más frecuencia (30%) como causa patología de origen laboral se encuentran los “problemas de voz”. Por todo ello se decidió organizar este programa cuyo inicio fue el año 2001, y desde entonces se aplica a todos los trabajadores (fundamentalmente personal docente) que están expuestos a este riesgo.

Durante este periodo se han realizado un total de 239 reconocimientos específicos de patología vocal. De estos reconocimientos específicos el 56,06% correspondieron a un nivel de riesgo vocal bajo, un 42,19% al nivel medio y sólo el 1,25% corresponden al nivel alto de riesgo de patología vocal.

El número de trabajadores que han consultado con el especialista en otorrinolaringología a lo largo de este periodo fue de 17 trabajadores. El número de trabajadores que han recibido tratamiento foniátrico específico por parte de las rehabilitadoras vocales fue de 26.

	FRECUENCIA	PORCENTAJE VÁLIDO
Riesgo bajo	134	56,06
Riesgo medio	100	42.19
Riesgo alto	3	1,25
Total Evaluado	249	100.00

En el mes de febrero se realizó un taller de patología vocal en el departamento de Análisis Matemático de la Facultad de Ciencias con la asistencia de 10 profesores.

- **18. Programa de Prevención de Patología Osteomuscular**

- Nª de Trabajadores que se derivaron al médico rehabilitador: 73
- Pruebas Radiológicas: 69
- Nª Trabajadores que han realizado fisioterapia: 169

Actualmente se continúa con la asistencia tanto en rehabilitación como en fisioterapia a los trabajadores de la Universidad de Granada.

El número total de personas atendidas por fisioterapia han sido: 169

Nº total de sesiones de rehabilitación suministradas: 398

Copyright© 2024 Universidad de Granada

Tratamiento:

- Onda corta: 214
- Microondas: 25
- Masoterapia: 83
- Ultrasonidos: 57
- Tens: 24
- Tracciones lumbares: 4
- Kabat e isométricos: 7
- Láser: 22
- Electroestimulación: 9
- P.N.F.: 6
- Tabla de lumbalgia: 4
- Movilización: 9
- Magnetoterapia: 2
- Termoterapia: 3
- Estiramientos y potenciación: 11
- Cinesiterapia: 8

* **19. Programa de Primeros Auxilios**

Número de casos de urgencia atendidos en el área de salud laboral:

- Atención de urgencia por enfermedad: 25
- Atención de urgencia por accidentes de trabajo: 16
- Primeras curas de urgencia por accidente laboral: 23
- Curas sucesivas por accidente laboral: 16

Cursos de formación en primeros auxilios realizados

CURSO IMPARTIDO	CENTRO	PARTICIPANTES	FECHA
Plan de autoprotección	Facultad de CC Educación	18	16-02-07
Plan de autoprotección	Facultad de Medicina	22	13-04-07
Formación PDI y TL	Facultad de Farmacia	13	26-04-07
Formación PDI y TL	Facultad de Medicina	13	10-05-07
Totales	4	66	

Copyright© 2024 Universidad de Granada

Otras actividades en Primeros Auxilios y botiquines

- Equipos de reanimación entregados (Ambú + cánula oro-faríngea): 4
- Número de botiquines en centros y departamentos: 228
- Reposiciones de material para botiquines en centros y departamentos: 168
- Fisioterapia: 15
- Actualización del Manual de Primeros Auxilios de la Página Web del Gabinete.
- Elaboración y edición del libro de primeros auxilios.

- **20. Programa de Prevención Cardiovascular**

Se ha estimado la probabilidad de padecer enfermedades cardiovasculares mediante el cálculo del riesgo , basado en los principales factores: colesterol, tensión arterial, tabaco, glucemia, peso, actividad física, antecedentes familiares, edad y sexo. La clasificación según el nivel de riesgo de los trabajadores que han realizado reconocimiento médico es:

	FRECUENCIA	PORCENTAJE VÁLIDO
Riesgo muy bajo	170	22,00
Riesgo bajo	449	58,00
Riesgo medio	153	19,70
Riesgo alto	2	0,30
Total Evaluado	774	100.00

- **21. Programa de Calidad del SPRL**

- Desarrollo de las acciones necesarias por parte del Responsable de la Unidad Funcional Prevención (D. Francisco Sicilia Gutiérrez) para el cumplimiento de los objetivos establecidos por Gerencia de la UGR para la consecución del 2º tramo del complemento de productividad y mejora de la calidad:
- Reuniones para la coordinación de los diferentes componentes del Servicio.
- Reuniones con RRHH de la UGR.
- Estudio de los procesos de la Unidad y elaboración de las fichas de procesos correspondientes.
- Asistencia del TSPRL en Ergonomía y Psicosociología (D. Elías García Rodríguez) a dos reuniones de la Mesa Técnica de Gestión por Competencias.

Copyright© 2024 Universidad de Granada

- Se han realizado varias reuniones para el desarrollo de los contenidos de instrucciones operativas los procesos definidos del sistema.

- **22. Programa de implantación del sistema de gestión OHSAS 18001 en la** UGR

- Realización del estudio inicial y diagnóstico de partida de la gestión de la prevención en la Universidad de Granada.
- Reunión con una consultora externa para la auditoría externa y diagnóstico inicial de la gestión en PRL en la UGR.
- Diagnóstico inicial de la situación de partida en junio de 2008.

- **23. otras actividades**

- Visita del Director del SPRL y del Técnico Superior en Ergonomía y Psicosociología al Campus de Melilla, para realizar el control y la vigilancia del cumplimiento de los programas preventivos en el Campus.
- Dos reuniones de la Comisión Permanente del Comité de Seguridad y Salud de la UGR.
- Reunión con la empresa consultora SGS para iniciar las acciones necesarias para implantar el sistema de gestión OSHAS 18001 en la UGR.
- Los días 9,10 y 11 de abril se visitaron las instalaciones del Campus de Ceuta y nos entrevistamos con responsables, trabajadores y alumnos para realizar el control y vigilancia del cumplimiento de los programas preventivos.
- Reunión con el presidente de la ONCE en Granada con el objetivo de obtener asesoramiento sobre las posibilidades de adaptación de puestos de trabajo en la UGR.
- Tutorización de tres alumnos del Centro de Formación Profesional Hermenegildo Lanz de Granada por parte de los Técnicos de Higiene Industrial y de Ergonomía y Psicosociología.
- Realización del documento sobre Coordinación de Actividades Empresariales en materia de PRL de la UGR.
- Revisión de la documentación recibida sobre la construcción del nuevo edificio del CITIC.
- Ponencia “De los conflictos interpersonales al acoso moral”, dentro de la VI Jornada Técnica de Prevención de Riesgos Laborales titulada “Riesgos Emergentes: Soluciones” desarrollada el 26 de mayo de 2008.

Copyright© 2024 Universidad de Granada