

## ▪ Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres de la Universidad De Granada

*Aprobado en Sesión Extraordinaria del Consejo de Gobierno celebrado el 10 de marzo de 2011 ([Boletín Oficial de la Universidad de Granada nº 39. 15 de marzo de 2011](#))*

Este Plan ha sido concebido como un proyecto institucional destinado a lograr la igualdad real entre mujeres y hombres; es un instrumento flexible y al servicio de sus usuarias y usuarios.

El Plan diseñado pretende afectar de forma transversal a todos los ámbitos de actuación de la UGR y para ello, se han establecido ocho Ejes, que son:

1. Política de igualdad de oportunidades
2. Política de impacto y de responsabilidad con la sociedad
3. Política de igualdad en investigación, innovación y transferencia
4. Comunicación, imagen y lenguaje institucional
5. Representatividad de las mujeres en la UGR
6. Acceso, selección, promoción, desarrollo profesional, clasificación profesional y retribuciones
7. Acoso, actitudes sexistas y percepción de discriminación
8. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal y tiempos de trabajo

Las acciones que se pongan en marcha, tanto correctoras como de acción positiva, son las que configuran el Plan de 2011, cuyos objetivos se centran en la disminución progresiva de la brecha de género, la construcción de la igualdad real entre mujeres y hombres, y la eliminación de los obstáculos que puedan impedir a las mujeres ocupar ciertos puestos de trabajo o cargos en la Universidad, favoreciendo la incorporación, la permanencia y la promoción de las mujeres para obtener una participación equilibrada de mujeres y hombres en todas las funciones y jerarquías.

A la consecución de estos ocho ejes, cada uno de ellos justificado desde una perspectiva de género, se subordinan las propuestas de acción y los indicadores correspondientes.

Por ello, para cada uno de los objetivos, se articulan actuaciones que marcan el rumbo de la política universitaria en materia de Igualdad en el periodo 2011-2014.

Las líneas de actuación promueven medidas favorecedoras de la incorporación, la permanencia y el desarrollo de la carrera profesional de las personas, y facilitan la consecución de los objetivos, que se concretarán y revisarán anualmente, proponiéndose, de forma progresiva, nuevos objetivos y acciones, durante el periodo de vigencia del Plan. Esta propuesta se definirá, año a año, en una hoja de ruta que irá marcando el camino a seguir a corto plazo.

El Plan se basa en los antecedentes de la UGR en materia de igualdad, en el diagnóstico y en los distintos estudios realizados, así como en el Plan Estratégico de la UGR, y en el proyecto de conversión a Campus de Excelencia Internacional. Se han tenido en cuenta todas las aportaciones realizadas desde las diferentes áreas de gestión y desde el propio Equipo de Gobierno. A su vez, el Plan se inspira en los fundamentos legislativos en vigor sobre la igualdad entre mujeres y hombres y en el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2008-2011 de Andalucía.

## ▪ Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UGR

Durante este curso 2010-2011 la actividad de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UGR de la Unidad (en adelante Unidad), ha centrado su actividad principalmente en las siguientes actuaciones fundamentales:

- Elaboración del **Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UGR 2011-2014**. Realización de un Diagnóstico que contiene un Estudio estadístico de la situación de género en la UGR, y un Estudio de opinión sobre igualdad entre mujeres y hombres en la UGR.
- **Servicio de Atención a la Comunidad Universitaria**: información, orientación y asesoramiento, préstamo de documentación en materia de género e igualdad.
- **Estudio sobre “La Investigación en la UGR desde Perspectiva de Igualdad”**. Investigación sociológica cualitativa y cuantitativa que nos permite un acercamiento efectivo a la realidad cotidiana de la Universidad de Granada. La finalidad de esta investigación no es solo averiguar la situación actual de la UGR en materia de investigación, sino, sobretodo, desde una perspectiva de “Igualdad”, explorar la posible problemática que pueda tener el personal investigador principal Y de esta manera disponer de información privilegiada para acertar en las políticas de igualdad e investigación de la UGR que permitan un mejor aprovechamiento de medios, recursos y personal de la Universidad.
- **Colocación de un Stand en las Jornadas de Recepción de Estudiantes** celebradas los días 6 y 7 de octubre de 10 a 14 y de 16 a 20 horas entre los Paseillos Universitarios de Fuentenueva y el Campo de Rugby. Con el lema *La UGR con la igualdad* se ha pretendido que el alumnado de la UGR ya la comunidad universitaria en general conozcan la existencia y las temáticas desarrolladas por la Unidad.
- **Organización de la conferencia titulada “Diferentes Rostros de la Violencia de Género”** impartida por Juana M<sup>a</sup> Gil Ruiz, profesora del Departamento de Filosofía del Departamento del Derecho de la UGR, celebrada el día 22 de noviembre de 2010 en el Aula Magna de la Facultad de Ciencias de la Educación de la UGR., en conmemoración del 25 de noviembre “Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres”.
- **Presentación y participación en la coordinación de las I Jornadas sobre “Género y desarrollo”** organizado por Ingeniería sin Fronteras de la UGR celebrada los días 22,23 y 24 de noviembre de 2010.
- **Organización de la conferencia “Safo en la escena ilustrada: el caso de María Rosa de Gálvez”** impartida por Aurora Luque, celebrada el 10 de marzo de 2011 en el Aula Magna de la Facultad de Filosofía y Letras en conmemoración del Día Internacional de la Mujer.
- **Conferencia**: Presentación de la Unidad de Igualdad dentro del marco de celebración del acto de 100 años de acceso igualitario de la mujer en la Universidad, organizado por la Facultad de Teología de la Universidad de Granada el 16/03/2011.
- **Jornadas**: Sensibilizar al alumnado en Igualdad, dirigida al alumnado de la UGR, a través de charlas coloquio donde existe una interacción entre miembros de la Unidad de Igualdad y el estudiantado. Actividad con la que se pretendía dar a conocer la Unidad de Igualdad, el Plan de Igualdad y realizar un coloquio sobre la imagen de la mujer en la publicidad. Se realizó el 15 y 17 de marzo y 23 y 29 de marzo del 2011.
- **Curso: “Políticas de Igualdad en el Ámbito Universitario”**. Elaboración de contenidos e impartición del curso por la Unidad de Igualdad y cofinanciado por el IAM y el Fondo Social Europeo. Curso de adecuación profesional del Plan de Formación del PAS 2011. Curso virtual de 30 horas celebrado desde el 28 de marzo al 13 de abril del 2011.
- **Curso: “Elaboración de Documentación Administrativa no sexista”**. Elaboración de contenidos e impartición del curso por la Unidad de Igualdad, cofinanciado por el IAM y el Fondo Social Europeo. Curso de perfeccionamiento del Plan de Formación del PAS 2011. Curso semipresencial de 15 horas, celebrado del 7 al 17 de junio del 2011.
- **Curso: “La Igualdad de Género en la Universidad: Planes y Políticas de Igualdad”**. Elaboración de contenidos e impartición del curso por la Unidad de Igualdad. De modalidad virtual de 30 horas (convalidable por créditos de libre configuración) (1- 31 Julio de 2011) organizado desde el Centro Mediterráneo.