

▪ Unidad de Igualdad

La Unidad de Igualdad forma parte del Secretario de Igualdad y Conciliación, y se configura como la estructura funcional dirigida a poner en marcha y aplicar las medidas destinadas a promocionar la Igualdad, y a corregir las manifestaciones y consecuencias de la desigualdad por parte de la Universidad de Granada. La conciliación se presenta como uno de los instrumentos que buscan el doble objetivo apuntado, y de ese modo corregir las manifestaciones que la desigualdad ha generado históricamente al vincular las tareas de la vida familiar a la presencia de las mujeres en el hogar, y al desarrollar unos horarios y una organización laboral basada en ese esquema tradicional. Los cambios sociales han permitido cambiar el escenario, pero sólo de manera parcial. La incorporación de las mujeres al ámbito profesional, y dentro de él a los diferentes trabajos que se realizan en la universidad, no ha venido acompañada de un cambio en el modelo que pasaba por la presencia de un progenitor o progenitora en el hogar para asumir las tareas propia de ese ámbito. Esta situación ha trasladado el problema al ambiente de trabajo sin resolver la cuestión doméstica, la cual es asumida mayoritariamente por las mujeres debido a sus raíces históricas y culturales.

Las acciones desarrolladas en estos primeros meses de la Unidad de Igualdad, transcurridos lo largo del curso 2015-2016, han tomado como referencia la doble dimensión de la Igualdad y la Conciliación, aunque se han centrado fundamentalmente en la primera de ellas debido a la gravedad de sus manifestaciones y a las características de las propias medidas a desarrollar. Las medidas sobre Conciliación deben formar parte de una acción global, que estamos iniciando en el momento de elaborar la presente Memoria.

La Unidad de Igualdad se ha estructurado en cinco ejes desde el punto de vista organizativo y funcional, si bien no deben entenderse como compartimentos estancos, sino elementos de una misma acción global dirigida a la promoción de la Igualdad y a la corrección de las consecuencias de la desigualdad. Estos ejes son:

Organización interna y Normativa

- Elaboración del **Procedimiento de la Universidad de Granada para la Prevención y Respuesta ante el Acoso** (pendiente de elevar para su aprobación a Consejo de Gobierno).
- Reuniones con representantes de la comunidad universitaria sobre la nueva orientación dada a la respuesta ante los casos de acoso:
 - Inspección de Servicios
 - Defensor Universitario
 - Gerencia
 - Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales
 - Sindicatos
 - Delegación General de Estudiantes
 - Asamblea Feminista Unitaria (entidad externa a la UGR)
- Análisis de la evaluación del I Plan de Igualdad de la UGR.
- Diseño y puesta en marcha de la elaboración del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Estructuración y organización de la elaboración del Plan Concilia.
- Definición y diseño para la puesta en marcha del Observatorio de Igualdad de la UGR.
- Iniciativas para la creación de la **“Oficina para la Prevención y Respuesta ante el Acoso” (OPRA)**, recogida en el Procedimiento de la UGR para la Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Participación en la Reunión de Unidades de Igualdad de las Universidades públicas de Andalucía, celebrada en Málaga el día 6 de Mayo 2016.
- Participación en la IX Reunión de Unidades de Igualdad de las Universidades públicas españolas, celebrada en Madrid los días 12 y 13 de Mayo 2016.
- Elaboración de las bases para el Premio al mejor TFG sobre Género e Igualdad.
- Elaboración de las bases para el Premio al mejor TFM sobre Género e Igualdad.
- Elaboración de las bases para el Premio a la mejor Tesis Doctoral sobre Género e Igualdad.
- Creación de una cuenta de Twitter (UGR_Igualad), del blog de la Unidad de Igualdad *“Blogueando voy, blogueando vengo”* (igualdadugr.wordpress.com) y de un canal Youtube (Unidad de Igualdad UGR).
- Actualización de la página de Facebook de la Unidad (www.facebook.com/unidadeigualdad) y de la página web (unidadigualdad.ugr.es) como plataforma web y espacio de difusión de información y contacto con personas usuarias.
- Firma de un convenio marco de colaboración entre la **Fundación Nicolás Guillén**, con sede en La Habana (Cuba) y la **UGR** con el objeto de promover el intercambio de experiencias culturales, académicas y científicas mediante la movilidad del profesorado, estudiantes y profesionales y con la puesta en marcha de proyectos conjuntos que tengan como finalidad la adquisición de valores y referencias sobre la igualdad.

Concienciación y Sensibilización

- Participación en las Jornadas de Recepción Estudiantil organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad y celebradas durante los días 14 y 15 de octubre de 2015 en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva.



- Presencia en las redes sociales para establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter, el blog *"Blogueando voy, blogueando vengo"*, y el canal Youtube.
- **Campaña 7N:** Participación y colaboración en la Marcha Estatal contra las violencias machistas, celebrada en Madrid el 7 de noviembre de 2015, a través de la puesta a disposición del estudiantado de tres autobuses gratuitos para acudir a la marcha.
- Concurso de microrrelatos *"Relátate"* dirigido al estudiantado de la UGR con el fin de plasmar las palabras y los relatos de las historias que rodean la violencia machista.
- Colaboración en las II Jornadas de Psicología Feminista, celebradas en la Facultad de Psicología el 13 de noviembre de 2016.
- Diseño y puesta en marcha de la Campaña **"Ni un Minuto de Silencio"** contra la violencia de género, que persigue un doble objetivo:
 - Por un lado mostrar el rechazo contra la violencia de género.
 - Y por otro, cambiar de actitud para pasar del silencio que habitualmente la envuelve, y de los minutos de silencio que la sellan cuando se produce un homicidio, a una presencia activa y continuada a través del "ruido de fondo" de la palabra, la música, las palmas... y los sonidos más diferentes. Todo lo que indique esa decisión de no callar más ni estar ausente en el compromiso de erradicar esta violencia que sufren más de 700.000 mujeres cada año y que acaba con la vida de 70 de ellas.
- Actos en torno al **25N (25 de noviembre, Día Internacional para la Erradicación de la Violencia de Género)**, organizados junto con la Facultad de Filosofía y Letras:
 - Foro de debate abierto sobre las violencias machistas.
 - Entrega de premios del concurso de microrrelatos *"Relátate"*
 - Concentración en la Plaza de la Universidad para dar inicio a la Campaña **"Ni un minuto de silencio"**
- Participación con la conferencia *"El posmachismo y la violencia de género"*, en el acto institucional de clausura de las jornadas de la festividad del Patrón de la Facultad de Educación y Humanidades, San José de Calasanz, el 26 de noviembre de 2015.
- Participación en los actos del "Día Internacional de la Discapacidad" con la conferencia *"Violencia de género y mujer con discapacidad"*, el 2 de diciembre de 2015.
- Campaña a través de las redes sociales de la Unidad con motivo de las fiestas navideñas en torno al lema **"Regala Igualdad"**.
- Participación en el acto académico con motivo de la festividad del Patrón "Juan Huarte de San Juan" en la Facultad de Psicología con la ponencia *"Violencia y poder en la Cuarta Cultura"*, el 25 de febrero de 2016.
- Organización del concurso **"Cartel 8M"** para el cartel de la manifestación del 8 marzo, *Día Internacional de las Mujeres*, junto con el resto de integrantes de la Plataforma 8 Marzo.
- **Actos 8M (8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres)**, con el lema **Mujer y Medios de Comunicación**, organizados conjuntamente con la Facultad de Filosofía y Letras y la Facultad de Comunicación y Documentación, los días 8 y 9 de marzo de 2016:
 - Entrega de premios del concurso **"Cartel 8M"**
 - **"La voz de las estudiantes"**. Mesa redonda sobre la imagen de la mujer en los medios de comunicación, protagonizada por estudiantes de la UGR.
 - Cine fórum con el director de cine David Planell tras la proyección de su corto *"Subir y bajar"* sobre violencia de género.
 - Nueva pitada de Campaña **"Ni Un Minuto de Silencio"** en el Aula Magna de la Facultad de Filosofía y Letras.
 - Participación en la mesa redonda **"La comunicación y su poder en el ejercicio profesional"**, el 7 de abril de 2016, dentro del curso formativo: *"El poder de la comunicación: competencias y habilidades para futuros profesionales"*, celebrado en la Facultad de Ciencias del Trabajo.
 - Actividad para la promoción de la Igualdad en el C.E.I.P. Luis Rosales, dentro de la Semana Cultural del centro y acto de la campaña **"Ni un Minuto de Silencio"** dirigida a alumnado, profesorado y madres y padres, el 19 de abril de 2016.
 - Jornadas **"Desigualdad de género y derecho a la salud: un enfoque participativo"**. Colaboración con Farmamundi, entidad organizadora, llevada a cabo el 4 y 5 de mayo de 2016.
 - Ciclo de Conferencias **"Igualdad y Conciliación"**. Colaboración con la Delegación de Estudiantes de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, organizadoras del evento, los días 4, 9 y 16 de mayo.
 - Jornada de **"Comunicación feminista"** organizada por la Unidad de Igualdad en la Facultad de Comunicación y Documentación el 17 de mayo.
 - Elaboración de las bases del concurso para la creación del "Calendario Igualdad 2017" entre el estudiantado de la UGR.
 - Elaboración de las bases del concurso para el diseño de un nuevo logo para la Unidad de Igualdad entre el estudiantado de la UGR.
 - Participación activa en las reuniones y actividades realizadas por la Plataforma 8 de Marzo "Día Internacional de las Mujeres", de Granada.
 - Participación y colaboración como miembro de la "Plataforma 25 de Noviembre" de Granada en reuniones y diversas actividades.
- Impulso para la creación de una Asociación Feminista de Estudiantes de la UGR (AFEU)

Formación

- Formación al PAS responsable de Administración en materia de **Igualdad, lenguaje no sexista y acoso sexual y por razón de sexo**, llevado a cabo el día 21 de abril de 2016 (seminario de adecuación profesional).



- Colaboración en el **“Campus tecnológico UGR para chicas”** organizado por la Oficina de Software Libre que se celebrará del 4 al 15 julio de 2016, en Escuela Técnica Superior de Ingenierías Informática y de Telecomunicación.
- Formación sobre Igualdad y la Unidad en las **VI Jornadas de acogida al profesorado universitario de nueva incorporación a la UGR**, organizadas por el Secretariado de Formación e Innovación Docente de la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación e Innovación Docente de la Universidad de Granada (PLAN FIDO UGR 2016/2018).
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del PAS 2016/2017.
- Planificación y diseño de acciones formativas dirigidas al estudiantado de la UGR para el curso 2016/2017.

Prevención y Atención

- Atención a numerosas personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia y acoso.
- Evaluación de consultas sobre casos de discriminación, violencia y acoso sufridos por personas de la comunidad de la UGR.

Investigación y Gestión del conocimiento

- Participación en el proyecto sobre **“Acoso sexual en la Universidad de Granada”**, junto al Departamento de Medicina Legal, Toxicología y Antropología Física.
- Participación en el proyecto **Investigar la Pobreza e Impulsar la Enseñanza de la Ética en Costa Rica (IMPECO)**. Medición de la pobreza, igualdad de género y desarrollo social.