



ACG150/3d: II Plan de Igualdad de la Universidad de Granada. Anexo III. Cronograma de actuaciones

- Aprobado en la sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 2019



II PLAN DE 20 IGUALDAD 24

ANEXOS

Anexo 3. Cronograma
de actuaciones

ANEXO 3. CRONOGRAMA DE ACTUACIONES

▪ 2020

Acción 1.6.1: Celebrar una Jornada de presentación del Plan de Igualdad a la comunidad universitaria en los diferentes centros y servicios, adoptando las medidas que sean precisas para garantizar la asistencia a toda la comunidad.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 3.2.4: Difundir la producción investigadora de la Universidad de Granada relativa a estudios con perspectiva de género y feminista.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia

Acción 5.2.3: Asegurar que los criterios de paridad estén presentes en todos los procesos electorales.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General

Acción 7.1.5: Hacer accesible el Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso a la comunidad universitaria mediante la elaboración y divulgación de una guía ilustrativa que sintetice los mecanismos y procesos de actuación establecidos y facilite el acceso a los mismos.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 7.3.3: Incluir en la normativa de la universidad las situaciones de acoso o violencia de género entre los criterios a valorar por la comisión de permanencia de estudiantes.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Centros

Acción 8.1.2: Visibilizar la labor de personas referentes del colectivo LGTBI en la historia.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 8.2.1: Informar y asesorar sobre el procedimiento integral de confirmación sexual.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

▪ 2020 - 2021

Acción 1.1.3: Diseñar e implementar el Observatorio de Igualdad de la UGR, cuya composición reflejará la pluralidad de la comunidad universitaria y su dirección recaerá sobre el rectorado o la persona responsable en la que éste órgano delegue.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General
- Consejo de Gobierno
- Sindicatos

▪ 2020 - 2022

Acción 1.1.4: Incorporar las medidas presentes en este Plan de Igualdad en los objetivos comunes del contrato programa u otro mecanismo análogo en los centros, institutos universitarios de investigación y departamentos de la UGR.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros
- Departamentos

▪ 2020 - 2023

Acción 1.7.5: Promover la apertura, establecimiento y consolidación de canales de comunicación e intercambio de buenas prácticas en materia de género con instituciones, organismos y asociaciones autonómicas nacionales e internacionales.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 2.3.2: Proporcionar asesoramiento y apoyo a asociaciones estudiantiles para que promuevan la igualdad de género en sus actividades.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Acción 5.1.1: Garantizar que los órganos generales de gobierno y representación tengan una composición equilibrada que se ajuste al principio de paridad acorde a la normativa establecida.

Responsables relacionados

- Gerencia
- Secretaría General
- Todos los Vicerrectorados

Acción 5.3.1: Promocionar el trabajo que están desarrollando las mujeres investigadoras dentro de los programas universitarios de estudios de las mujeres y de género.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
- Centros

Acción 5.3.2: Respetar el principio de representación equilibrada en los actos, eventos y proyectos institucionales de la UGR.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Rectorado

Acción 5.3.4: Equilibrar la presencia de mujeres y hombres ilustres en espacios de la universidad.

Responsables relacionados

- Secretaría General
- Centros

Acción 6.1.4: Habilitar espacios de lactancia en cada centro y servicio universitario de acuerdo con la normativa vigente.

Responsables relacionados

- Gerencia
- Centros

Acción 6.1.5: Facilitar a estudiantes en situación de embarazo la solicitud de evaluación única final sin que les cuente la convocatoria durante el periodo de embarazo hasta la fecha de parto.

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Centros

Acción 6.1.7: Garantizar en los casos de promoción profesional siempre que resulte posible, el mantenimiento de las condiciones de conciliación que se hayan establecido previamente.

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 6.1.8: Elaborar estadísticas de distribución de horarios desagregadas por sexo para valorar los horarios y los periodos vacacionales con el fin de facilitar la corresponsabilidad y conciliación.

Responsables relacionados

- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 6.1.9: Incrementar la oferta formativa online a la comunidad universitaria con el objetivo de adaptar la formación a las necesidades personales y familiares.

Responsables relacionados

- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Acción 7.2.1: Proporcionar información y acompañamiento, atención psicológica y derivar a los servicios especializados a la comunidad universitaria ante situaciones de acoso y/o violencia género.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Defensor Universitario
- Inspección de Servicios

Acción 7.2.2: Gestionar con agilidad, sigilo y secreto el ejercicio de los derechos a permisos, movilidad y excedencia a víctimas de violencia de género para hacer efectiva su protección y su derecho a la asistencia social integral.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 7.2.3: Evaluar las consultas sobre casos de discriminación, violencia y acoso de la comunidad universitaria.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 7.3.2: Establecer medidas de acción positiva dirigidas a mujeres víctimas de violencia de género en lo referente al acceso a la universidad.

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 7.3.4: Facilitar la adaptación de horario y asignaturas a estudiantes víctimas violencia de género o acoso, priorizando su bienestar y preferencias.

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 8.1.9: Adquirir material específico sobre la diversidad sexual, corporal y de género, así como la diversidad familiar en los centros.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- biblioteca
- Departamentos

Acción 8.3.4: Garantizar atención y apoyo personalizado a las personas de la comunidad universitaria que sufran cualquier tipo de discriminación por razón de su orientación, identidad o expresión de género.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 8.4.1: Colaborar en proyectos de investigación que promuevan y defiendan el derecho a la vida, la igualdad, la libertad y la no discriminación de las personas LGTB+.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Internacionalización

Acción 9.1.6: Adquirir material específico sobre nuevas masculinidades en los centros.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Biblioteca
- Centros

Acción 9.2.3: Establecer convenios de colaboración con entidades que ofrezcan atención especializada para deconstruir los estereotipos de género.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General

▪ 2020- 2023

Acción 1.2.2: Elaborar y actualizar un código de buenas prácticas no sexistas que debe concretar la misión, visión, los valores y los principios de la Universidad con respecto a la igualdad entre mujeres y hombres y el respeto a la diversidad sexual, corporal y de género.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General

Acción 1.3.4: Consolidar el diseño, publicación, implementación y evaluación de un Plan dirigido a las carreras STEM que contemple medidas específicas encaminadas a fomentar la matriculación de mujeres en estas carreras así como prevenir el abandono de las mismas.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

▪ 2021 - 2023

Acción 9.1.3: Buscar y visibilizar la labor de personas referentes y especializadas en nuevas masculinidades.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

▪ 2022

Acción 6.1.1: Elaborar un plan de conciliación y corresponsabilidad que contemple medidas específicas para garantizar las necesidades de conciliación de los diferentes colectivos de la comunidad universitaria. Su elaboración y aprobación se realizará tras la aprobación de este plan y antes de 2 años.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Secretaría General
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador
- Vicerrectorado de Planificación y Política Institucional

II PLAN DE IGUALDAD

2020 2024

- Consejo de Gobierno
- Sindicatos

Acción 7.2.4: Establecer alianzas externas con otros organismos, instituciones y entidades de atención a víctimas de violencia de género para canalizar y tratar los casos detectados.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 8.1.4: Establecer medidas para incluir una perspectiva de diversidad corporal, sexual y de género, así como las aportaciones de personas del colectivo LGTBI en los programas docentes de las distintas disciplinas.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia

Acción 8.2.3: Revisar y actualizar las guías docentes en aquellas disciplinas que consideren la transexualidad y la intersexualidad como patologías.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia

Acción 8.4.2: Establecer una red de coordinación entre los sistemas educativo, sanitario y social para garantizar una atención efectiva y adecuada a personas trans e intersex.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

▪ 2023

Acción 6.1.11: Elaborar estudios de impacto de género que aborden la necesidad de conciliar y sobre la obstaculización de la promoción profesional de las mujeres que pertenecen al PDI y al PAS.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

▪ Anual

Acción 3.1.3: Convocar un premio a través del convenio con máster GEMMA para el reconocimiento institucional a los Trabajos Fin de Grado, Trabajos Fin de Máster y Tesis que aborden estudios de género y feminismos.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia

■ Permanente

Acción 1.1.1: Emitir informes periódicos que reflejen el estado de la igualdad de género en la UGR tratando las variables sexo, colectivo, categoría, edad y situación laboral para toda la comunidad universitaria.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General
- Todos los Vicerrectorados
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 1.2.1: Incluir en la oferta formativa, temáticas que desarrollen las capacidades negociadoras y de liderazgo dirigidas especialmente a las mujeres.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

Acción 1.2.3: Crear y difundir campañas de concienciación sobre las múltiples formas en las que la desigualdad se manifiesta en la UGR.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 1.3.3: Promover la formación y capacitación en materia de igualdad y feminismos entre la comunidad universitaria, especialmente en aquellas áreas o esferas más masculinizadas.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 1.4.2: Realizar campañas informativas sobre la labor y acciones desarrolladas desde la Unidad de Igualdad dirigidas a toda la comunidad universitaria.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 1.5.3: Garantizar una oferta formativa específica para la comunidad universitaria sobre lenguaje inclusivo y no sexista.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 1.6.3: Presentar y difundir periódicamente información sobre el desarrollo del II Plan de Igualdad, incluyendo estudios relativos al estado de igualdad de la UGR e informes sobre la brecha salarial funcional a través de los medios de comunicación de la UGR y otros ajenos a la institución.

Responsables relacionados

II PLAN DE IGUALDAD

2020 2024

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 1.7.1: Participar y colaborar en diversas reuniones y actividades de la Plataforma 25N y la Plataforma 8 de Marzo.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 1.7.2: Apoyar proyectos culturales y artísticos que promuevan la igualdad de género.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Todos los Vicerrectorados

Acción 1.7.4: Estimular y apoyar las organizaciones universitarias y las asociaciones estudiantiles en actividades que promuevan la igualdad de género.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Acción 2.1.1: Promover la incorporación de las temáticas antes mencionadas en el Plan de Adecuación Profesional de formación del PAS y el Plan de Adecuación e Innovación Docente.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

Acción 2.1.2: Promover la incorporación de las temáticas antes mencionadas en los cursos dirigidos al estudiantado mediante el reconocimiento de créditos.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 2.2.1: Utilizar las redes existentes para difundir actividades formativas y fomentar los medios y canales de difusión.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 2.3.1: Garantizar el acceso a actividades formativas en materia de igualdad al personal responsable de la Unidad de Igualdad y personas responsables de igualdad en centros y servicios.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia

Acción 2.3.4: Participar en reuniones de las Unidades de Igualdad de las universidades públicas andaluzas y nacionales.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 3.1.1: Creación de un fondo de becas dirigido a la financiación de estudios de género y feministas, incluyendo la realización de tesis doctoral en la UGR.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia

Acción 3.1.2: Realizar jornadas formativas en los campus universitarios sobre la inclusión de la perspectiva de género y feminista en la investigación científica.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia

Acción 3.3.1: Garantizar la composición equilibrada en los grupos y proyectos de investigación, comisiones de evaluación, comités y tribunales en materia de investigación, defensa de TFG, TFM y aquellos convocados con arreglo a la evaluación única final. En los casos en que el cumplimiento estricto de esta medida provoque un perjuicio a las mujeres designadas, se podrá contar con una composición no equilibrada.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
- Centros

Acción 3.3.2: Visibilizar la presencia de las mujeres como investigadores principales.

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
- Departamentos

Acción 3.5.2: Establecer medidas para incluir una perspectiva de género y feminista, así como la aportación de las mujeres en las programas docentes de las distintas disciplinas.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 3.5.3: Garantizar que en las distintas disciplinas las mujeres encuentren referentes tanto en la práctica como en los saberes que se les imparten, fomentando y visibilizando la presencia de mujeres expertas en su campo profesional.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Centros

Acción 3.5.6: Garantizar la disponibilidad de materiales y recursos con perspectiva de género y feminista, que sirvan de apoyo al personal docente a la hora de diseñar el currículum y otras actividades formativas para sus asignaturas.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Centros

- Departamentos

Acción 4.1.1: Adoptar medidas de acción positiva en los sistemas de progresión de grado, categoría, o de ascenso de cuerpo o escala, así como en las contrataciones, con el fin de garantizar la promoción profesional en condiciones de igualdad conforme a los criterios establecidos en la normativa vigente.

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 4.1.2: Incluir materias relativas a la igualdad de género en los temarios de las oposiciones para el acceso a todas las áreas de la UGR.

Responsables relacionados

- Gerencia
- Secretaría General
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 4.3.1: Garantizar el principio de representación equilibrada en los tribunales y comisiones que tengan como objeto la selección o promoción del personal, acorde a la normativa de composición aplicable a cada caso, de manera que no se estipule un porcentaje límite en el acceso de las mujeres.

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 4.4.2: Realizar campañas de promoción de salud de la prevención del cáncer de próstata.

Responsables relacionados

- Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales

Acción 4.4.3: Realizar campañas sociosanitarias informativas y preventivas sobre salud mental.

Responsables relacionados

- Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales

Acción 4.4.4: Realizar campañas sociosanitarias de carácter informativo y preventivo sensibles a las diferencias entre mujeres y hombres en cuanto a la salud y a la prevención de la enfermedad.

Responsables relacionados

- Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales

Acción 4.4.5: Elaborar evaluaciones de riesgos psicosociales para prevenir y corregir situaciones de discriminación, acoso y violencia de género dirigidos a la comunidad universitaria, realizando un seguimiento ante los incumplimientos.

Responsables relacionados

- Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales

Acción 4.4.6: Aplicar la perspectiva de género en todas las fases de las políticas públicas de salud laboral, tales como la promoción de la salud, prevención de riesgos laborales, protección de las personas y tratamiento de las alteraciones de la salud.

Responsables relacionados

- Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales

Acción 4.4.7: Evaluar los puestos de trabajo de la UGR desde una perspectiva de género, emitiendo un informe anual desegregado sobre los riesgos laborales (físicos y psíquicos).

Responsables relacionados

- Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales

Acción 5.2.4: Realizar talleres de liderazgo con perspectiva de género que potencien las habilidades de las mujeres para facilitar su acceso a órganos de gobierno y otros puestos de responsabilidad.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General

Acción 6.1.2: Garantizar a estudiantes en situación de embarazo o en los meses posteriores al parto o con necesidades de conciliación, que puedan elegir grupo, recibir tutorías en horarios compatibles, así como ausentarse de las clases o prácticas sin que ello perjudique su evaluación en las asignaturas e introducir dicha condición como uno de los criterios para la concesión de la evaluación única final.

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Centros
- Departamentos

Acción 6.1.3: Establecer prioridad en los cursos de formación para personas que se reincorporen después de permisos o excedencias por motivos familiares.

Responsables relacionados

- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

Acción 6.1.6: Garantizar que las reuniones de trabajo se realicen en el marco de un horario que facilite la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral.

Responsables relacionados

- Gerencia
- Todos los Vicerrectorados
- Centros
- Departamentos

Acción 6.1.10: Divulgar entre la comunidad universitaria, incluidos los órganos de gobierno y las comisiones de los mismos, las medidas de conciliación existentes en la UGR y concienciar sobre la importancia de la misma, así como de la corresponsabilidad.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 6.1.12: Impulsar como criterio en la elección del POD, sobre todo en lo referente al horario, a las mujeres y hombres docentes con hijos/as y personas dependientes a su cargo, según los criterios establecidos en la normativa vigente.

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 7.1.2: Celebrar un homenaje a las personas pertenecientes a la comunidad universitaria asesinadas por violencia machista.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 7.1.3: Difundir el Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso de la UGR en todos los centros y facultades, en el comienzo de cada curso académico.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 7.1.6: Difundir el número de personas que se acogen al procedimiento tanto formal como informal del Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso de la UGR.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 7.1.7: Ofertar recursos de formación obligatoria sobre el Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso y violencia de género a la comunidad universitaria de nuevo ingreso.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

Acción 7.1.8: Establecer redes de colaboración con las asociaciones de movilidad internacional estudiantil para prevenir, detectar y actuar contra las situaciones de discriminación y acoso contempladas dentro del Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso de la UGR.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Vicerrectorado de Internacionalización

Acción 7.3.5: Posibilitar a las personas trabajadoras de la comunidad universitaria víctimas de acoso o violencia de género la reducción de la jornada y la adaptación del horario laboral, de acuerdo con sus preferencias y bienestar.

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador
- Centros

Acción 7.3.1: Facilitar a las personas de la comunidad universitaria víctimas de violencia de género la tramitación de la exención de matrícula de acuerdo con la normativa vigente, en coordinación con la Unidad de Igualdad.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 8.1.6: Organizar y colaborar en campañas de concienciación, formación y prevención de comportamientos lesbofóbicos, homofóbicos, bifóbicos, transfóbicos e interfóbicos, dirigidos a la comunidad universitaria.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 8.1.7: Promover la celebración de jornadas, congresos y seminarios que den visibilidad al colectivo LGTBI.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 8.1.11: Convocar un premio con reconocimiento institucional a las Tesis, Trabajos Fin de Máster y Trabajos Fin de Grado que aborden temas relativos a la diversidad sexual, corporal y de género.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 8.2.2: Divulgar el Protocolo para el Cambio de Nombre de las Personas Transexuales, Transgénero e Intersexuales en la Universidad de Granada, través de los medios de comunicación y charlas informativas.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 8.3.3: Realizar un informe anual que analice las situaciones de discriminación LGBTfóbicas en la UGR.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 9.1.5: Convocar un premio con reconocimiento institucional a los Trabajos Fin de Grado, Trabajos Fin de Máster y Tesis que aborden temas relacionados con nuevas masculinidades.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación