

## FICHA DE ACTIVIDAD

---

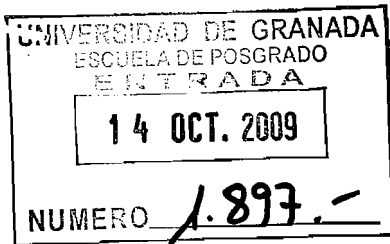
martes 24 de noviembre de 2009

<b>DENOMINACIÓN:</b>	<b>EXPERTO PROPIO EN RELACIONES INTERCULTURALES Y GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD 1ª EDICIÓN.</b>
<b>TÍTULO:</b>	Experto
<b>CÓDIGO:</b>	10/E/009
<b>FECHAS DE REALIZACIÓN:</b>	1 de abril al 31 de octubre de 2010
<b>PROPONE:</b>	CICODE
<b>DIRECCIÓN:</b>	Antolín Granados Martínez
<b>COORDINACIÓN</b>	Cristina Villalba Augusto
<b>DURACIÓN:</b>	250 horas.
<b>LUGAR DE REALIZACIÓN:</b>	
<b>DIRIGIDO A:</b>	Profesionales de la mediación, del trabajo social y de la educación social. Profesionales cuyo trabajo esté vinculado a la inmigración y la diversidad cultural. Otros profesionales interesados en esta temática desde diferentes ámbitos (sanitario, educativo, jurídico, laboral y comunitario). Personas que desarrollan una labor comunitaria vinculada al territorio.
<b>NÚMERO DE PLAZAS:</b>	25 alumnos/as
<b>PRECIOS PÚBLICOS:</b>	Gratuito
<b>INF. COMPLEMENTARIA:</b>	Centro de Iniciativas de Cooperación al Desarrollo. Complejo Administrativo Triunfo. Cuesta del Hospicio s/n 18071-Granada Tfno: 958240951 Fax: 958240953

## APROBACIÓN POR EL CENTRO PROPONENTE

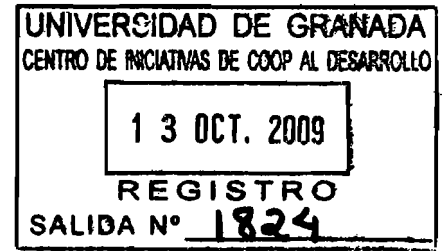
---

Cumplimentado



10/E/009

CÓDIGO:  
VERSIÓN:



## PROYECTO NORMALIZADO DE ENSEÑANZAS PROPIAS

**Nombre del curso:** EXPERTO EN RELACIONES INTERCULTURALES Y GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

**Edición:** 1ª

**Departamento proponente:** Centro de Iniciativas de Cooperación al Desarrollo (CICODE)

**Dirección del curso:**

ANTOLÍN GRANADOS MARTÍNEZ

**Coordinación del curso:**

CRISTINA VILLALBA AUGUSTO

Granada a 13 de octubre de 2009



Firmado: Cristina Villalba Augusto

**Comentario [CFC1]:** El título propuesto debe reflejar adecuadamente el contenido que se va a impartir

**Comentario [CFC2]:** Número de la edición del curso que se propone

**Comentario [CFC3]:** Cada curso debe venir respaldado por uno o varios de los Organismos enunciados en el epígrafe. El proyecto de curso debe acompañarse de la autorización del organismo proponente

**Comentario [CFC4]:** Director/es del curso

**Comentario [CFC5]:** Coordinador/es del curso

**Comentario [CFC6]:** Por favor, no olvide firmar su propuesta

## Información General

Este impreso deberá ir acompañado obligatoriamente de la documentación siguiente:

- Curriculum Vitae de profesorado externo (sólo para 1ª ediciones, o en las posteriores para el nuevo profesorado)
- Autorización del uso de instalaciones
- Aprobación del curso por parte del Consejo de Departamento, Junta de Dirección del Departamento, Junta de Centro, Comisión Permanente o Junta de Instituto
- Documento de formalización de subvenciones

Título al que conduce: Experto

Homologación: Si tiene previsto que el curso sea homologado por alguna Administración o Institución, distinta a la Universidad de Granada, indique en los apartados siguientes lo que corresponda.

- Sí. Indique que Institución: Consejería de Empleo, Instituto Andaluz de Administración Pública, Consejería de Educación, Consejería de Salud y otras.
- No.

En caso positivo indique el procedimiento para su tramitación:

1.  A solicitud de la propia Dirección del proyecto formativo.
2.  Mediante petición a la Escuela de Posgrado, cuando se trate, fundamentalmente de cursos a homologar por la Consejería de Educación y por el Instituto Andaluz de Administración Pública.

Empresas u Organismos colaboradores: Observatorio de Economía Solidaria (Barcelona) y Obra Social de Fundación La Caixa

Duración: 250 horas      30 Créditos

Nº de Alumnos: 25

Fechas previstas:

	Realización	Preinscripción	Matrícula
Inicio	01/04/2010		
Fin	31/10/2010		

Horario: 16 a 21 h.

Especificar periodo sin clases dentro de las fechas de realización: julio y agosto de 2010

Lugar de realización:

Lugar de realización de la inscripción de los alumnos: Sede de Avda. Constitución de la Escuela de Posgrado

Perfil de entrada y/o titulaciones (Perfil de entrada de los alumnos, estos requisitos se entenderán como imprescindibles para la matriculación del alumno)

Profesionales de la mediación, del trabajo social y de la educación social  
Profesionales cuyo trabajo esté vinculado a la inmigración y la diversidad cultural

**Comentario [CFC7]:** Para Cursos Complementarios, los únicos títulos que se pueden expedir son "Certificado de Asistencia" o "Certificado de Aptitud". El segundo de los títulos conlleva la realización de algún tipo de evaluación. Con vista a la convalidación de estos cursos por créditos de libre elección, es aconsejable que el certificado correspondiente al curso sea de "Aptitud". Las directrices de la Junta de Gobierno de la Universidad de Granada ... [1]

**Comentario [CFC8]:** Si además del Centro proponente intervienen otros organismos y se considera relevante su especificación, debe hacerse constar en este apartado ... [2]

**Comentario [CFC9]:** Se especificará el número de horas que realizará cada alumno participante, siendo esta cifra la que aparecerá en el Título que se expedirá ... [3]

**Comentario [CFC10]:** En la propuesta de curso se estimará el número de participantes adecuado, pero conviene tener presente que esta decisión condiciona el precio públ ... [4]

**Comentario [CFC11]:** Se señalará el primer día de curso y el último a título orientativo. El Centro de Formación Continua, de acuerdo con los Coordinadores / Director ... [5]

**Comentario [CFC12]:** Descripción del horario de realización del curso

**Comentario [CFC13]:** Al especificarse el lugar donde se prevé que va a impartirse la docencia, se presupone que se posee la autorización de los gestores del local. En ca ... [6]

**Comentario [CFC14]:** Al especificarse el lugar donde se prevé que va a impartirse la docencia, se presupone que se posee la autorización de los gestores del local. En ca ... [7]

**Comentario [CFC15]:** Lugar donde se realizará la gestión de la inscripción de los alumnos del curso. Habitualmente se realizará en las instalaciones del Centro de Formación ... [8]

**Comentario [CFC16]:** El alumnado participante en los Cursos debe cumplir las condiciones especificadas en el artículo 5.2 y 5.3 de la Normativa de Enseñanza ... [9]

Otros profesionales interesados en esta temática desde diferentes ámbitos (sanitario, educativo, jurídico, laboral y comunitario)  
Personas que desarrollan una labor comunitaria vinculada al territorio

Cursos Complementarios (Se deben de reunir los requisitos mínimos de acceso a la Universidad)

Expertos (Diplomado, Arquitecto Técnico o Ingeniero Técnico)

Máster (Titulado Superior)

Conocimientos previos o habilidades del alumno:

### Perfil de salida – Orientación profesional

Experto en mediación intercultural (docentes y trabajadores sociales)  
Profesionales relacionados con la inmigración y diversidad cultural  
Empleados públicos relacionados con la inmigración y la diversidad cultural  
Profesionales y empleados públicos en los ámbitos sanitario, jurídico, laboral y social

**Comentario [CFC17]:** Se indicarán las posibles salidas profesionales que, a juicio del coordinador, pueden tener los alumnos de este curso. Conviene indicar la contribución del curso en la formación de los alumnos.

**Área de Conocimiento:** Ciencias Sociales y Jurídicas

### Preinscripción:

Para solicitar la preinscripción en los cursos que la contemplen, se solicita la siguiente documentación:

- Impreso normalizado de preinscripción cumplimentado
- Fotocopia del D.N.I.
- Acreditación de la titulación exigida en la convocatoria
- Expediente académico
- Currículum documentado

Una vez finalizado el plazo de preinscripción, se publicarán las listas de alumnos admitidos en el curso y suplentes para el mismo, siendo estos quienes en el plazo establecido para la inscripción formalicen la matrícula y en su caso, soliciten Beca.

¿Es necesaria preinscripción en su curso? En caso afirmativo, indique el baremo que se empleará para la admisión de alumnos.

Expediente académico 60% (Valor mínimo establecido por el Consejo Asesor de Doctorado)  
Otros méritos (40% en total)

**Comentario [CFC18]:** Se indicará el área de conocimiento en la que, a juicio del Coordinador / Director, debe de incluirse el curso propuesto

Observaciones: Selección de alumnos por el Programa INCORPORA de Fundación La Caixa.  
Inscripción conjunta

### Presentación y Objetivos

El Experto en Relaciones Interculturales y Gestión de la Diversidad presenta una clara orientación profesional e innovadora, en el contenido y en la metodología, en temas de gestión de la diversidad y la interculturalidad. Abunda en el marco conceptual de la diversidad y de la interculturalidad, en el marco institucional de esta realidad tan actual, a nivel de competencias y de legislación, en los modelos de intervención y gestión de la diversidad, en las estrategias que pueden desplegarse en

**Comentario [CFC19]:** Se debe desarrollar brevemente una descripción de los contenidos generales del curso, así como de los objetivos que se pretenden conseguir con su realización

los distintos ámbitos de actuación y en el papel de la mediación como estrategia profesional en la gestión de la diversidad.

El objetivo general consiste en capacitar a los profesionales (en la esfera privada y en la pública) para hacer frente a situaciones de diversidad que requieren enfoques, medidas y respuestas interculturales.

Como objetivos específicos se contempla proporcionar las herramientas conceptuales, metodológicas e instrumentales más adecuadas para la adecuada evaluación de situaciones de diversidad, el conocimiento del marco jurídico que las regula, las estrategias sociales, culturales y políticas para su gestión intercultural, y la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos en las sesiones teóricas.

La parte presencial del curso se desarrollará a partir de sesiones -de teoría, reflexión y debate- en torno a los ejes temáticos planteados, y de talleres dinámicos y participativos.

#### **Resumen de Presentación y Objetivos para la publicidad (máximo 20 líneas)**

El Experto en Relaciones Interculturales y Gestión de la Diversidad presenta una clara orientación profesional e innovadora, en el contenido y en la metodología, en temas de gestión de la diversidad y la interculturalidad. Abunda en el marco conceptual de la diversidad y de la interculturalidad, en el marco institucional de esta realidad tan actual, a nivel de competencias y de legislación, en los modelos de intervención y gestión de la diversidad, en las estrategias que pueden desplegarse en los distintos ámbitos de actuación y en el papel de la mediación como estrategia profesional en la gestión de la diversidad.

El objetivo general consiste en capacitar a los profesionales (en la esfera privada y en la pública) para hacer frente a situaciones de diversidad que requieren enfoques, medidas y respuestas interculturales.

Como objetivos específicos se contempla proporcionar las herramientas conceptuales, metodológicas e instrumentales más adecuadas para la adecuada evaluación de situaciones de diversidad, el conocimiento del marco jurídico que las regula, las estrategias sociales, culturales y políticas para su gestión intercultural, y la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos en las sesiones teóricas.

La parte presencial del curso se desarrollará a partir de sesiones -de teoría, reflexión y debate- en torno a los ejes temáticos planteados, y de talleres dinámicos y participativos.

**Comentario [CFC20]:** Se ha de resumir en 10 o 15 líneas el apartado anterior, para su inclusión en la publicidad

**Código de campo cambiado**

**Eliminado:**

## Información Académica

Metodología docente. Clases Teórico-Prácticas (profesor)		Metodología de aprendizaje. Clases Teórico-Prácticas (alumno)	
	Nº horas		Nº horas
Teoría		Teoría	50,00
Prácticas		Prácticas	100,00
Seminarios		Seminarios	
Conferencias		Conferencias	
Tutorías		Tutorías	
Proyectos		Proyectos	
Otras:		Otras: clases online	100,00
<b>Total horas clases</b>	<b>0,00</b>	<b>Total horas clases</b>	<b>250,00</b>

**Comentario [CFC21]:** Se incluirá el número de horas dedicadas a clases teóricas, prácticas, seminarios, conferencias, proyectos y otros como: mesas redondas, visitas culturales, excursiones, etc

**Comentario [CFC22]:** Se incluirá el número de horas dedicadas a clases teóricas, prácticas, seminarios, conferencias, proyectos y otros como: mesas redondas, visitas culturales, excursiones, etc

### Prácticas en Empresa

¿Está prevista la realización de prácticas en empresa? En caso afirmativo, se deberá seguir el procedimiento acordado en la Escuela de Posgrado, debiéndose indicar, no obstante, las fechas previstas, la duración, el número de plazas y si es posible las empresas en que se desarrollarán las mismas:

**Comentario [CFC23]:** Describe brevemente las tareas a realizar por el alumno, la duración de las prácticas y las empresas en las que se realizarán

<b>Total horas prácticas en empresa</b>	100
<b>TOTAL HORAS CURSO</b>	100

## CONTENIDO ACADÉMICO

Programa del Curso (En cada módulo o apartado se debe realizar un desglose de horas según se ha descrito en la metodología)				
Se deberán especificar los módulos, temas y los epígrafes que lo componen	Nº de horas		Profesorado que los imparte	
	Teoría	Práctica	Teoría	Práctica
Mód. 1. Marco conceptual sobre la diversidad y su gestión: Unidad y diversidad humana.- La cultura y su diversidad.- Las relaciones interétnicas.	10		Antolín Granados F. Javier García C javier Sanchez Andrés Pujol	
Mód. 2. Marco institucional, competencial y jurídico: Marco institucional de la gestión de la diversidad.- Instrumentos jurídicos y su aplicación para gestionar la diversidad.- Igualdad de trato y no discriminación.	10		Antonio Robles José A Fernández Javier Sanchez Andrés Pujol	
Mód. 3. Modelos de gestión de la diversidad cultural: Políticas de gestión de la diversidad cultural en el ámbito internacional y estatal.- Análisis temático de la gestión de la diversidad cultural: lengua, religión y educación.	10		Nieves Ortega María García-Cano Javier Sanchez Andrés Pujol	
Mód. 4. Estrategias de intervención y ámbitos de actuación: Análisis de contexto y fundamentación de la intervención comunitaria.- Definición de comunidad y análisis de sus elementos estructurales.- Protagonistas de la intervención comunitaria.- La sensibilización intercultural.	10		Miguel Carlos Moya Enrique Raya Javier Sanchez Andrés Pujol	
Mód. 5. La mediación como estrategia para profesionales que gestionan la diversidad: Mediación, conceptos y estrategias.- Mediación intercultural.- Estrategias y técnicas de mediación	10		F. Javier García Castaño Raquel Martínez Chicón Javier Sanchez Andrés Pujol	
<b>Total horas del curso</b>				

**Comentario [CFC24]:** Se indicará el contenido pormenorizado del curso, con indicación del número de horas que corresponden a cada epígrafe. Las horas de este apartado deben coincidir con las anteriormente señaladas (duración, fechas y horarios). Si la dinámica del curso exige dividir el grupo total en grupos más reducidos en algún momento, se hará constar, indicando el número de horas que recibirá el alumnado y número de horas que impartirá el profesorado. En este caso no necesitarán coincidir las horas totales con las anteriormente señaladas. Se recuerda que según el artículo 2 de la Normativa de Enseñanzas Propias, la enseñanza impartida en cursos propios "no podrá contener más del 50% de las materias que comprenda un plan de estudios homologado oficialmente".



**Resumen del Programa que ha de figurar al dorso del Título** (máximo 20 líneas, no epígrafes)

**Comentario [CFC25]:** Los contenidos figurarán de manera clara y precisa al dorso del certificado que se expida a los alumnos

1. Marco conceptual sobre la diversidad y su gestión
2. Marco institucional, competencial y jurídico
3. Modelos de gestión de la diversidad cultural
4. Estrategias de intervención y ámbitos de actuación
5. La mediación como estrategia para profesionales que gestionan la diversidad
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.
- 19.
- 20.

**EVALUACIÓN**

**A. Del alumno**

- Asistencia
  - 80% Obligatoria
  - 20% Ausencia justificada
- Descripción de pruebas o trabajos obligatorios:

**Comentario [CFC25]:** Campo obligatorio excepto que su curso conduzca a un Certificado de Asistencia, que es opcional

**B. Del curso**

- Encuesta al alumnado
- Encuesta al profesorado

**Con formato:** Numeración y viñetas

**Unidad para información complementaria a la de la Escuela de Posgrado**

**PUBLICIDAD**

**Comentario [CFC27]:** Indique los datos donde los alumnos pueden solicitar información adicional sobre el curso

**Departamento:** Centro de Iniciativas de Cooperación al Desarrollo (CICODE)

**Dirección:** Complejo Adm. Triunfo, Cuesta del Hospicio s/n.

**C.P.:** 18071

**Localidad:** Granada

**Tlfno.:** 958240951  
coopera@ugr.es

**Fax:** 958240953

**Correo electrónico:**

**Comentario [CFC28]:** Departamento proponente

**Web:**

**Colectivos para el que pueda ser de interés el curso:**

Profesionales y empleados públicos que recurren asiduamente a la mediación.  
Profesionales y empleados públicos en los campos de diversidad e interculturalidad  
Otros profesionales y empleados de los ámbitos sanitario, judicial, social y laboral

**CONTACTO**

**Datos del Director y Coordinador para la gestión administrativa de la Escuela de Posgrado:**

**Nombre:** Cristina Villalba Augusto

**Tlfno.:** 958242007  
cvillalba@ugr.es

**Tlfno. móvil:**

**Correo electrónico:**

**Si desea formular alguna consideración sobre el Proyecto Normalizado o sobre alguna cuestión relacionada con el mismo, puede hacerla a continuación**

**Comentario [CFC29]:** Indique las consideraciones que cree oportunas referentes al Proyecto Normalizado