

## 1.3

## COMUNIDAD UNIVERSITARIA

## PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

## ■ POLÍTICA DE PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

En el año 2018 se han continuado desarrollando los 3 objetivos del programa de gobierno que más afectan a las PERSONAS: Estabilización y promoción de PAS; Nueva relación de puestos de trabajo (RPT) y Propuesta de funcionarización del PAS laboral.

Y como se indicaba en la Memoria de Gestión de 2017, se han desarrollado actuaciones en las siguientes áreas:

- Nueva RPT.
- Promoción interna PAS funcionario.
- Funcionarización.
- Estabilización y Consolidación.
- Formación del PAS.

**Nueva RPT****Acción propuesta para 2018:**

*Se iniciarán las visitas a los distintos Centros, Servicios y Unidades de Gestión para contrastar la versión 0.0 y avanzar en el proyecto. La intención es disponer del documento de negociación para el segundo semestre de 2018.*

**Principales actuaciones:**

- Se han realizado visitas a todos los Centros Académicos para analizar las propuestas de RPT y el modelo de gestión de los Departamentos.
- En julio de 2018, se iniciaron las negociaciones en Mesa Sectorial del PAS de la versión 1.0 de la nueva RPT.
- Actualmente, se está desarrollando la negociación con el Comité de Empresa y Junta PAS con el objetivo de alcanzar un acuerdo en diciembre de 2018.

**Promoción interna PAS funcionario:****Acción propuesta para 2018:**

*Se convocarán plazas de promoción interna para el ascenso a los grupos y subgrupos superiores A1 (15 plazas), A2 (40 plazas), y Grupo B (10 plazas).*

**Principales actuaciones:**

- Se han desarrollado los procesos previstos, excepto las 10 plazas de grupo B que están pendientes de definición de las características de este nuevo grupo en la estructura administrativa. La toma de posesión de las nuevas plazas serán antes de 31-12-2018
- La importancia de estos procesos de promoción interna es que, además de suponer un impulso a la carrera profesional del PAS, generan tasa de reposición para el año siguiente..

**Funcionarización:****Acción propuesta para 2018:**

*Se iniciará una campaña de información a los distintos colectivos sobre el significado y condiciones del proceso de funcionarización*

**Principales actuaciones:**

- Se ha alcanzado un pre-acuerdo en Mesa de Negociación sobre las condiciones de funcionarización del personal laboral de la Universidad de Granada. Actualmente se está negociando con el Comité de Empresa PAS.
- Dicho documento se ha hecho público para toda la plantilla en la web de Gerencia que contiene el plan de comunicación de política de personal (<http://gerencia.ugr.es/comunicacion>)
- Su consulta permite resolver las dudas respecto a retribuciones, promoción, carrera profesional, premio de jubilación, nivel, etc... del personal laboral que vaya a optar por la funcionarización.

**Estabilización y Consolidación:****Acción propuesta para 2018:**

*Estabilización y consolidación de T.A. Limpieza, Auxiliares Administrativo y Capítulo VI*

**Principales actuaciones:**

- Se ha finalizado el proceso de T. Auxiliar de Limpieza. Está en ejecución las plazas de T.Auxiliar de laboratorio y Ayudantes de Biblioteca, y convocadas las plazas de Auxiliar Administrativo ( con 3.000 solicitantes)
- Se han conseguido un total de 193 plazas de OPE, entre OPES ordinarias de los años 2016-2017-2018 y extraordinaria, adicional y de consolidación. Lo que suponen 97 de PAS laboral y 96 de PAS funcionario para avanzar en la consolidación y estabilización de empleo.
- Se han realizado 2 nuevas convocatorias de funcionarios interinos de las Escalas Profesionales, que prácticamente completan el objetivo de estabilizar aquellas funciones estructurales que estaban siendo desempeñadas por personal de Capítulo VI.

**Formación del PAS:**

**Acción propuesta para 2018:**

*Se realizarán acciones formativas de apoyo a los procesos de promoción. Se diseñará el nuevo Plan de Formación 2018/2018. Se avanzará en los perfiles formativos para áreas deficitarias.*

**Principales actuaciones:**

- Se han llevado a cabo los cursos de desarrollo de la Promoción Interna para los grupos A1 y A2, a través de preguntas tipo test, supuestos prácticos y tutorías en la plataforma del Aula de Formación del PAS.
- Se está desarrollando el Plan de Formación del PAS 2018/2019 que puede consultarse en la siguiente dirección: [www.gerencia.ugr.es/pages/recursos\\_humanos/formacion\\_pas](http://www.gerencia.ugr.es/pages/recursos_humanos/formacion_pas)
- Se han convocado las ediciones 2019 del curso de Consolidación de Grado (Funcionarios) y de Desarrollo Profesional (Laboral)

## ■ PROPUESTA DE ACTUACIONES PARA 2019

- Nueva RPT: Se iniciará la negociación de los instrumentos normativos necesarios para la entrada en vigor de la nueva RPT en julio de 2019 (Nuevo Baremo, Acuerdo de Comisiones de Servicio, Plan de Recursos Humanos, Concursos, etc...).
- Se realizará la implantación de la nueva RPT entre julio-diciembre de 2019
- Promoción interna PAS funcionario: Se convocarán, en el primer trimestre de 2019, el resto de plazas de promoción interna para el ascenso a los grupos y subgrupos superiores A1 (25 plazas) y A2 (40 plazas) en el área de Administración, así como las convocatorias de promoción interna a los grupos B y A1 de Informática (plazas por determinar)
- Funcionarización: Se iniciarán los procesos de preparación para la funcionarización a los distintos grupos y escalas profesionales del personal laboral.
- Se realizarán las convocatorias de promoción interna para el paso de laboral a funcionario a partir de julio de 2019.
- Estabilización y Consolidación:
- Se desarrollarán las OPES de T.Auxiliar de Limpieza, TASTOEM, T.Auxiliar de Comedores, T.A. de Instalaciones Deportivas, así como las correspondientes a los grupos I, II y III del personal laboral.
- Se realizará una nueva convocatoria de 83 plazas de Auxiliar Administrativo, de Gestión Informática y de Técnicos del CIC.
- Jubilación parcial: Se pondrá en marcha el proceso de jubilación parcial del PAS laboral y sus correspondientes contratos de relevo.
- Formación del PAS: Se realizarán acciones formativas de apoyo a los procesos de promoción y funcionarización, que incluye cursos habilitantes y preparación para el acceso a las nuevas escalas de personal funcionario.
- Se diseñará el nuevo Plan de Formación 2019/2020.
- La información de las distintas medidas que se desarrollen en relación con la Política de Personal del PAS se podrán consultar y seguir a través del plan de comunicación de política de personal (<http://gerencia.ugr.es/comunicacion>).

