

■ PROPUESTA DE ACTUACIONES PARA 2019

- Nueva RPT: Se iniciará la negociación de los instrumentos normativos necesarios para la entrada en vigor de la nueva RPT en julio de 2019 (Nuevo Baremo, Acuerdo de Comisiones de Servicio, Plan de Recursos Humanos, Concursos, etc...).
- Se realizará la implantación de la nueva RPT entre julio-diciembre de 2019
- Promoción interna PAS funcionario: Se convocarán, en el primer trimestre de 2019, el resto de plazas de promoción interna para el ascenso a los grupos y subgrupos superiores A1 (25 plazas) y A2 (40 plazas) en el área de Administración, así como las convocatorias de promoción interna a los grupos B y A1 de Informática (plazas por determinar)
- Funcionarización: Se iniciarán los procesos de preparación para la funcionarización a los distintos grupos y escalas profesionales del personal laboral.
- Se realizarán las convocatorias de promoción interna para el paso de laboral a funcionario a partir de julio de 2019.
- Estabilización y Consolidación:
 - Se desarrollarán las OPES de T.Auxiliar de Limpieza, TASTOEM, T.Auxiliar de Comedores, T.A. de Instalaciones Deportivas, así como las correspondientes a los grupos I, II y III del personal laboral.
 - Se realizará una nueva convocatoria de 83 plazas de Auxiliar Administrativo, de Gestión Informática y de Técnicos del CIC.
- Jubilación parcial: Se pondrá en marcha el proceso de jubilación parcial del PAS laboral y sus correspondientes contratos de relevo.
- Formación del PAS: Se realizarán acciones formativas de apoyo a los procesos de promoción y funcionarización, que incluye cursos habilitantes y preparación para el acceso a las nuevas escalas de personal funcionario.
- Se diseñará el nuevo Plan de Formación 2019/2020.
- La información de las distintas medidas que se desarrollen en relación con la Política de Personal del PAS se podrán consultar y seguir a través del plan de comunicación de política de personal (<http://gerencia.ugr.es/comunicacion>).