



## Convocatorias de Personal de Administración y Servicios (3 de noviembre de 2022)

- Resolución de 20 de octubre de 2022, de la Universidad de Granada, por la que se convoca proceso selectivo para ingreso en la Escala Básica de Conservación y Mantenimiento, como Técnico/a de Mantenimiento Puesto Base-Instalaciones Deportivas de esta Universidad, por el sistema de promoción interna.
- Resolución de 20 de octubre de 2022, de la Universidad de Granada, por la que se convoca proceso selectivo para ingreso en la escala básica de conservación y mantenimiento, como técnico/a de mantenimiento puesto base de esta universidad, por el sistema de promoción interna.
- Resolución de 20 de octubre de 2022, de la Universidad de Granada, por la que se convoca proceso selectivo para ingreso en la escala básica de conservación y mantenimiento, como técnico/a de mantenimiento puesto base de esta universidad, por el sistema de promoción interna.
- Resolución de 27 de octubre de 2022, de la Universidad de Granada, por la que se aprueba la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas al proceso selectivo de promoción interna para el ingreso en la Escala Profesional de Administración.
- Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Universidad de Granada, por la que se aprueba la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas y se publica la Comisión de Valoración del proceso selectivo de acceso libre, por el sistema de concurso, para el ingreso en la Escala Básica de Servicios Generales de la Universidad de Granada (puesto Técnico/a Servicios Generales-Instalaciones y Medios con destino en el Campus Universitario de Ceuta-Conserjería), en el marco de la estabilización de empleo temporal.
- Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Universidad de Granada, por la que se aprueba la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas y se publica la Comisión de Valoración del proceso selectivo de acceso libre, por el sistema de concurso, para el ingreso en la Escala Auxiliar de Servicios Generales-Hostelería, en el marco de la estabilización de empleo temporal.
- Resolución de 24 de octubre de 2022, de la Universidad de Granada, por la que se aprueba la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas y se publica la Comisión de Valoración del proceso selectivo de acceso libre, por el sistema de concurso, para el ingreso en la escala Auxiliar de Servicios Generales (puestos de Auxiliar Servicios Generales-Limpieza) en el marco de la estabilización de empleo temporal.

- Resolución de 28 de octubre de 2022, de la Universidad de Granada, por la que se aprueba la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas y se publica la Comisión de Valoración del proceso selectivo de acceso libre, por el sistema de concurso, para el ingreso en la Escala de Gestión de Apoyo a la Docencia y a la Investigación de la Universidad de Granada (puesto de Técnico/a Nivel 5 con destino en el Servicio de Acceso, Admisión y Permanencia- Unidad de Orientación Académica), en el marco de la estabilización de empleo temporal.
- Resolución de 28 de octubre de 2022, de la Universidad de Granada, por la que se aprueba la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas y se publica la comisión de valoración del proceso selectivo de acceso libre, por el sistema de concurso, para el ingreso en la escala básica de apoyo a la docencia y a la investigación (puestos de Técnico/a nivel 5 con destino en el centro de documentación científica-herbario), en el marco de la estabilización de empleo temporal.
- Resolución de 28 de octubre de 2022, de la Universidad de Granada, por la que se aprueba la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas y se publica la Comisión de Valoración del proceso selectivo de acceso libre, por el sistema de concurso, para el ingreso en la Escala Básica de Apoyo a la Docencia y a la Investigación (puesto de Técnico/a nivel 7 con destino en la Oficina Proyectos Investigación-Unidad de Evaluación de la Actividad Científica), en el marco de la estabilización de empleo temporal.
- Resolución de 28 de octubre de 2022, de la Universidad de Granada, por la que se aprueba la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas y se publica la Comisión de Valoración del proceso selectivo de acceso libre, por el sistema de concurso, para el ingreso en la Escala Básica de Apoyo a la Docencia y a la Investigación, (puestos de Técnico/a nivel 5 con destino en la Oficina de Proyectos Investigación-Unidad de Evaluación de la Actividad Científica), en el marco de la estabilización de empleo temporal.
- Resolución de 28 de octubre de 2022, de la Universidad de Granada, por la que se aprueba la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas y se publica la Comisión de Valoración del proceso selectivo de acceso libre, por el sistema de concurso, para el ingreso en la Escala Básica de Apoyo a la Docencia y a la Investigación (puestos de Técnico/a Nivel 5 con destino en el Instituto Andaluz de Geofísica y Prevención de Desastres Sísmicos-Área Técnica), en el marco de la estabilización de empleo temporal.
- Resolución de 28 de octubre de 2022, de la Universidad de Granada, por la que se aprueba la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas y se publica la comisión de valoración del proceso selectivo de acceso libre, por el sistema de concurso, para el ingreso en la Escala Básica de Apoyo a la Docencia y a la Investigación (puestos de Técnico/a Nivel 5 con destino en la Oficina Proyectos Investigación-Oficina de Proyectos Internacionales), en el marco de la estabilización de empleo temporal.

- Resolución de 28 de octubre de 2022, de la Universidad de Granada, por la que se aprueba la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas y se publica la Comisión de Valoración del proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala Básica de Apoyo a la Docencia y a la Investigación (puesto de Técnico/a Nivel 7 con destino en la Facultad de Ciencias/Aula del Mar (Motril) - Personal Técnico de Departamentos y Laboratorios), en el marco de la estabilización de empleo temporal.