

■ PROPUESTAS DE ACTUACIÓN PARA 2017

Desde el **Vicerrectorado de Estudiantes y empleabilidad** tenemos la responsabilidad de atender muchos ámbitos de gestión y durante el año 2017 se acometerán por tanto acciones muy diversas dirigidas siempre y en todo caso a la mejora de la vida académica, profesional y de participación estudiantil de nuestros y nuestras estudiantes.

- Preocupados por la baja participación estudiantil en los procesos electorales y en los ámbitos de gestión universitaria, creemos necesario desarrollar de un **nuevo modelo de gestión del servicio de información y participación estudiantil** y promover un **Plan de apoyo al fomento de la representación estudiantil**.
- La movilidad nacional de nuestros estudiantes debe favorecerse y es por ello que debemos eliminar ciertos obstáculos actuales y entendemos pues que nos urge poner en práctica tanto una **modificación de la gestión del programa SICUE**.
- Necesitamos normativas y ayudas que sigan cumpliendo con el objetivo de asegurar la igualdad de oportunidades y poder atender casos con problemáticas sociales. Para ello deberemos establecer una **reestructuración del Plan propio de becas y ayudas**, hacia un modelo que atienda las necesidades reales de nuestro estudiantado y también una **nueva normativa de Traslados**, más equilibrada e igual para todos y todas.
- Para atender el compromiso adquirido en las normas de permanencia, que han entrado en vigor en este curso académico, vamos a poner en marcha el **Protocolo de atención a estudiantes en riesgo de incumplir las normas de permanencia**.
- La **consolidación del salón del estudiante**, un lugar de encuentro y presentación de nuestra oferta educativa es otra de nuestras apuestas dado el éxito obtenido en la primera edición.
- Otra de nuestras preocupaciones es el favorecer el acercamiento de nuestros estudiantes con el mundo laboral y facilitar su inserción en el mismo. Para ello necesitamos, y sobre la base de la actual normativa de prácticas, elaborar un procedimiento de actuación en la **gestión de las prácticas mas ágil y efectivo** que facilite ese primer contacto con la empresa.
- Debemos incrementar la actividad del CPEP en cuanto a procesos de selección de ofertas de empleo, crear una **plataforma que contacte oportunidades laborales** (Portal de la empresa y Portal del estudiante), un aumento de las acciones relacionadas con la **formación para el empleo** para nuestros estudiantes en colaboración con los Centros y, encuadrado dentro del Sistema de Garantía de la Calidad, se pondrá en marcha el “Plan General de Orientación Profesional y Empleabilidad de la UGR”
- Queremos dedicar una atención especial al doctorado, con un **programa específico de orientación para el empleo y de Prácticas en empresa para futuros doctores**
- Otro de los ejes importantes será el favorecer la inserción de nuestros estudiantes en el mercado europeo con la **participación en proyectos Europeos** y acciones impulsadas por el Grupo Coimbra de Empleabilidad
- Una de las apuestas del equipo de gobierno ha sido sin duda el emprendimiento como salida laboral de nuestros egresados y estudiantes y es por ello que vamos a seguir, desde UGR Emprendedora, consolidando y avanzando aún más en el **fomento de la cultura emprendedora de la Comunidad Universitaria** a través de la formación y capacitación, de los programas de mentoring, el foro de emprendimiento, proyectos o la innovación. Todo ello se seguirá llevando a cabo junto con los centros, las empresas y las administraciones relacionadas con este ámbito.
- **Crearemos un amplio espacio de emprendimiento** con un área de Coworking, vivero de empresas, zonas de asesoramiento y consultas y aulas formativas y pondremos en marcha el **observatorio de emprendimiento y análisis de la actividad emprendedora** de la Universidad y el ecosistema emprendedor.
- Por último estamos ya dispuestos a poner en marcha el **proyecto ALUMNI-UGR**, un espacio que conecta a nuestros egresados con su Universidad.