

1.1

COMUNIDAD UNIVERSITARIA

ESTUDIANTES Y EMPLEABILIDAD

■ POLÍTICA DE ESTUDIANTES Y EMPLEABILIDAD

El estudiantado es la razón y el motor de cambio de nuestra Universidad, muchas de nuestras propuestas e iniciativas han ido encaminadas a procurar un mejor escenario para su desarrollo integral, académico y personal y favorecer su integración en el mundo laboral.

La igualdad de oportunidades para poder acceder y permanecer en nuestra universidad ha sido uno de nuestros objetivos. La continuidad en la política de becas del ministerio siguen afectando de manera directa al estudiantado. Es por ello, que la primera de nuestras preocupaciones ha sido que esta coyuntura no revirtiera en situaciones de exclusión y abandono de los estudios por razones económicas. En este sentido, las bonificaciones de la Junta han paliado en parte esta situación pero no de manera global y es por ello que hemos seguido apostando por el desarrollo del **Plan propio del Programa General de ayudas al estudio y las ayudas de carácter social**, aprobado por Consejo de Gobierno de julio de 2017 Incrementando aun mas las ayudas y estableciendo una redistribución que adecua la oferta a la demanda de los estudiantes, haciendo un énfasis importante en las modalidades de matrícula, bonificando incluso segundas matrículas, master y alojamiento, en este último caso duplicando su cuantía y el número de ayudas, y atendiendo a aquellos estudiantes que por diversos motivos de índole social no pueden acceder ni a las ayudas ministeriales ni a las propias de la universidad de carácter general, en una convocatoria mejor dotada y abierta que pueda atender las circunstancias sobrevenidas.

La Universidad, en su política de internacionalización, y conscientes de la importancia de la formación en idiomas de nuestro estudiantado, de la necesidad de acreditación del nivel mínimo exigido para la obtención de su titulación y del esfuerzo económico que ello puede suponer para algunos de nuestros estudiantes, ha optado por seguir apostando y consolidar la aportación económica destinada al **programa de capacitación lingüística** y ofrecer la **gratuidad del examen de acreditación del nivel B1-B2** a todos y todas nuestros estudiantes

La aplicación de las nuevas Normas de Permanencia nos exigen el acompañamiento de aquellos estudiantes con un bajo rendimiento académico y en riesgo de incumplir estas normas en su progreso académico. Para ello hemos desarrollado un protocolo de actuación en el que intervienen la unidad de orientación académica, los Centros, sus propios compañeros y los tutores. Un amplio dispositivo que seguro ayudará a minimizar el riesgo de fracaso académico de nuestro estudiantado. Como consecuencia de la entrada en vigor en el año 2016, y entendiendo que los estudiantes matriculados con anterioridad pudieran estar en una situación de desventaja, hemos establecido una nueva convocatoria de gracia para aquellos estudiantes que tuviesen agotadas 6 convocatorias en dos asignaturas de su plan de estudio. Una medida que puede solucionar el problema de estos estudiantes y que les permitirá seguir y finalizar sus estudios en nuestra Universidad.

El acceso al mercado laboral de nuestros egresados y egresadas es una preocupación de este equipo de gobierno y es por ello que se hace necesario poner en marcha acciones que les permitan estar en las mejores condiciones para su empleabilidad. Se han llevado a cabo diversas actuaciones que se unen a la amplia cartera de servicios de prácticas en empresas, orientación profesional, movilidad, estudios de inserción, formación para el empleo y de apoyo al emprendimiento.

El primer contacto que nuestros estudiantes tienen con el mundo laboral es a través de **las prácticas en empresas**. Es por ello que este año nos hemos centrado en conseguir para el estudiantado mas y mejores prácticas, al amparo de una **nueva Normativa de Prácticas aprobada el año pasado** que ha simplificado toda la gestión, lo que en definitiva nos ha llevado a un procedimiento mucho más ágil y efectivo. Han sido más de 3000 las prácticas gestionadas desde el CPEP, amén de las prácticas curriculares gestionadas por los centros. Las becas Santander, las becas PRAEM, el Programa ADA, las becas Fonce, hablan del compromiso de las empresas y las instituciones en el fomento del empleo de nuestros universitarios. Una mención especial al programa Erasmus Prácticas, que ha logrado interesar a 1500 estudiantes y canalizar finalmente un total de 224 becas para realizar prácticas profesionales en Europa, amparado por nuestra activa participación en el grupo Coimbra de empleabilidad. También en el ámbito Europeo, poner de manifiesto nuestra participación en programas Tempus, en los que estamos asumiendo la formación para el empleo de Universidades Tunecinas.

La labor del área de **Orientación Laboral**, la **Agencia de Colocación** y el **Observatorio de Empleo de la Ugr**, han puesto de manifiesto la preocupación de nuestros estudiantes por su futuro laboral y la capacidad de nuestra Universidad por dar una respuesta. Han sido muchos los estudiantes que se han puesto en contacto con el Centro de promoción de empleo y prácticas, 3502 han sido los inscritos en el servicio de orientación, mas del doble del año anterior, y 1197 puestos de trabajo los que se han ofrecido movilizandoo a 17656 estudiantes, una vez más un incremento de casi el 100% con respecto al 2016.

El año ha culminado con el **Foro de Empleo**, un lugar de encuentro entre empresas y estudiantes. Un nuevo éxito, con la participación de 24 empresas, una movilización durante el foro de un muy importante número de estudiantes y el

complemento de la oferta a través de internet de las empresas que a buen seguro redundará en mas puestos de trabajo para nuestros estudiantes.

Otra apuesta decidida ha sido sin duda el compromiso con **el fomento de la Cultura Emprendedora** en nuestros estudiantes desde UGR Emprendedora. Hemos podido finalmente, en este año, cumplir con uno de los proyectos más ambiciosos, crear un complejo propio de emprendimiento, en el espacio V centenario, al que hemos llamado breaker, por lo rompedor del concepto y dando un salto de calidad y de presencia en Granada, un espacio Universitario de referencia, creado con el objetivo de convertirse en el punto de referencia para el impulso de las iniciativas emprendedoras en la Universidad abierto a toda la sociedad Granadina y Andaluza interesada en el fomento del emprendimiento. Ello nos permitirá tener un espacio de coworking multifuncional, espacios de formación, siete oficinas de incubación de startups, 2 salas de mentoring para proyectod innovadores y una biblioteca. Son muchas las acciones que se han llevado a cabo en colaboración con los Centros de nuestra Universidad, los entes locales, autonómicos y nacionales y entidades externas. Un amplio programa de becas y premios, y un extenso abanico de posibilidades de formación y capacitación a través de distintos programas y cursos. Destacar también nuestro plan Propio, con iniciativas como el Talento emprendedor, el laboratorio de emprendimiento social, la ruta emprendedora o los programas emprende tu TFG o TFM. Desde el área de asesoramiento y contactos empresariales se han llevado a cabo distintos programas, como lo ha sido el networking emprendedor, el programa mentoring, el startups Europe y finalmente el Foro de emprendimiento. Iniciativas todas ellas que nos hablan de una extensa actividad que redundará sin duda en inyectar la cultura emprendedora en nuestros estudiantes.

Conscientes de la importancia que para el gobierno de nuestra Universidad tiene la representación estudiantil y preocupados por la baja motivación de los y las estudiantes en los procesos electorales, uno de nuestros principales objetivos ha sido intentar **relanzar y fomentar la Información y la participación del estudiantado** en colaboración con los responsables de los centros en materia estudiantil y con la representación estudiantil, institucional o no, intentando aunar sensibilidades y tratar de dar una respuesta satisfactoria al fomento de la participación estudiantil. Han sido muchas las reuniones y temáticas abordadas en estos encuentros con el eje central de la participación del estudiantado, aunque el resultado no ha sido todo lo satisfactorio que hubiésemos deseado por lo que habrá que seguir insistiendo en el entendimiento de los distintos grupos de estudiantes implicados. Hay que destacar en otro orden que la colaboración con la Delegación General de estudiantes, a través del secretariado de coordinación con órganos de gestión y participación estudiantil ha sido especialmente intensa y fructífera que creo han facilitado la toma de decisiones y el caminar juntos. Hemos trabajado en el cumplimiento de las demandas de nuestro estudiantado haciendo un esfuerzo importante desde este vicerrectorado en las competencias que tiene asignadas y en concreto en el tema de las salas de estudio, ampliando la capacidad e incorporando un aula abierta las 24 horas todo el curso académico.

Por último, y desde este mismo secretariado, hemos continuado trabajando en el diseño de **Alummi UGR**, uno de los proyectos que el equipo de Gobierno tiene como importantes, difícil de abordar por lo complejo y que finalmente verá la luz a principios del año 2018.