

■ FORMACIÓN E INNOVACIÓN DOCENTE

■ Actividades de formación e innovación docente derivadas de las convocatorias 2014 y 2015

Durante el 2016, desde la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva (UCIP) se han desarrollado y finalizado las siguientes acciones de formación que comenzaron en 2015 a propuesta del anterior Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad:

- Curso de iniciación a la docencia universitaria (8ª edición), con una oferta de 80 plazas y una demanda de 76 plazas, y un presupuesto 24.948 €.
- Applied Academic English (1ª edición), con una demanda de 93 solicitantes y una oferta de 30 plazas, y un presupuesto de 6.000 €.
- Curso sobre Competencias tecnológicas para el PDI, con una demanda de 52 solicitantes y una oferta de 25 plazas, y un presupuesto de 4500 €.
- Curso sobre servicios de redes y comunicaciones en red UGR para la docencia, con una demanda de 44 solicitudes y una oferta de 25 plazas, y un presupuesto de 4500 €.
- Teaching Through English For University Lecturers (1ª edición), con una demanda de 27 solicitudes y una oferta de 20 plazas, y un presupuesto de 0 €.
- Curso crear, innovar, emprender: la universidad ante los retos de una sociedad de la complejidad y la incertidumbre, con una demanda de 80 solicitudes y una oferta de 50 plazas, y un presupuesto de 6000 €.
- Curso para la gestión de recursos, tiempos y tareas, con una demanda de 11 solicitudes (grupo de mañana) y 12 solicitudes (grupo de tarde) para una oferta de 40 plazas (28 turno de mañana/12 turno de tarde), y un presupuesto de 0 €.
- Actividades formativas derivadas de la Convocatoria de Formación en Centros, Títulos y Departamentos (2015). Se han impartido 49 acciones formativas, con una subvención de 57930 € para 1506 profesores y profesoras.
- Acciones formativas derivadas de la Convocatoria de Formación del profesorado Novel y Mejora de la docencia (2015). Se han conformado 6 equipos docentes, en los que han participado 35 profesores y profesoras experimentados y 79 noveles, con un presupuesto de 29293 €.

Estas acciones han sido muy bien valoradas por sus participantes.

Durante el 2016 se ha cerrado la convocatoria de Proyectos de Innovación y Buenas Prácticas docentes de 2014 en la que se han desarrollado 100 proyectos; las acciones realizadas quedan reflejadas en la memoria final de cada uno. Profesorado implicado: 1104. Cantidad gastada en estos proyectos: 98996,04 €

En la convocatoria de Proyectos de Innovación y Buenas Prácticas Docentes de 2015 se concedieron 91 proyectos, que actualmente están desarrollándose. Entre junio y septiembre de 2017 entregarán Memoria Final y se cerrarán. Profesorado implicado: 1007. Cantidad gastada hasta noviembre de 2016 en estos proyectos: 47188,72 €

Ambas convocatorias (2014 y 2015) han sido gestionadas por la UCIP y por la Comisión de Innovación Docente de la UGR.

■ Diseño, implementación y seguimiento del plan FIDO_{UGR} (2016-2018)

En el 2016, desde la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva, se ha abordado en coordinación con diferentes ámbitos de gestión, el diseño del Plan de Formación e Innovación Docente (Plan FIDO_{UGR}) con el que la Universidad de Granada responde al compromiso, recogido en sus Estatutos, de ofrecer una docencia de calidad a los estudiantes y facilitar el desarrollo profesional docente al profesorado.

Con este Plan, elaborado por un equipo multidisciplinar y aprobado en Consejo de Gobierno (en sesión ordinaria del 29 de abril de 2016), la Universidad de Granada asegura la formación inicial y tutela del profesorado de nueva incorporación, responde a las demandas de formación permanente, impulsa la formación en equipos docentes y promueve la innovación como estrategia de mejora de la docencia universitaria.

El Plan FIDO_{UGR} de carácter bienal va dirigido al profesorado de la UGR, becarios/as e investigadores/as con encargo docente en el POD en el curso académico al que se refieran las acciones y a colaboradores externos con responsabilidad docente en esta universidad.

Con fecha 20 de septiembre de 2016, el Consejo de Gobierno de la UGR autoriza la creación de la Comisión de Formación e Innovación Docente (Comisión FIDO), para el seguimiento y evaluación de este Plan.

En septiembre de 2016, comienzan las distintas acciones formativas y convocatorias de formación e innovación docente correspondientes a los diferentes programas que integran este plan de formación e innovación docente.

Programa de Formación inicial, seguimiento y tutela del profesorado novel

Durante el año 2016, se han realizado las siguientes acciones formativas dentro de este programa:

- VI Jornadas de acogida para el profesorado universitario de nueva incorporación. Actividad formativa (20 horas de formación docente) en la que han participado 106 profesores/as noveles, con un presupuesto de 665,18 €.
- I Jornadas de iniciación a la docencia universitaria para becarios FPU y FPI. Actividad formativa, (20 h de formación docente), desarrollada en colaboración con el Vicerrectorado de Investigación y Transferencia que financia la actividad, con la participación de 104 becarios FPU y FPI y un presupuesto de 338,84 €.
- Curso de iniciación a la docencia universitaria. Actividad formativa (200 h de formación docente), en la que están participando 35 profesores/as noveles, y que incluye un periodo de mentorización del profesorado novel, con un presupuesto de 15000€. Su finalización está prevista para junio de 2017.

Este programa de formación inicial se completa con los equipos de formación y mentorización del profesorado novel, aprobados en convocatoria pública descrita en su apartado específico.

Programa de Formación Permanente

Durante el año 2016 se pone en marcha el Programa de formación permanente, con un presupuesto de 27.365,50 € para un total de 14 acciones de formación, 335 horas y 1659 plazas para el profesorado. Las acciones formativas (básicas y avanzadas) puestas en marcha han sido las siguientes:

- Curso: La plataforma de recursos de apoyo docente (PRADO v2).
- Curso: English for academic purposes (Granada), con actividades específicas para los Campus de Ceuta y Melilla.
- Curso: Iniciación a la transferencia del conocimiento
- Curso: Generando cultura emprendedora en la actividad docente
- Curso innovar y evaluar en la docencia con la ayuda del software cualitativo Nvivo11
- Curso: Planificación de la docencia por competencias, indicadores y resultados de aprendizaje
- Curso: Tutorización de trabajos académicos: TFG, TFM y tesis Doctorales
- Curso: La igualdad como herramienta docente
- Curso: La plataforma de recursos de apoyo docente (PRADO v2). NIVEL AVANZADO
- Curso: Formar, innovar y tutorizar atendiendo a la diversidad
- Curso: Evaluación de la intervención docente universitaria mediante estrategias de naturaleza cuantitativa (SPSS)
- Ciclo de Conferencias Aprendizajes Conectados: 1 Tiempo y lugar en el aprendizaje conectado. Observaciones sobre unas experiencias
- Ciclo de Conferencias Aprendizajes Conectados: 2 Conectivismo en la práctica: por qué y cómo
- Ciclo de Conferencias Aprendizajes Conectados: 3 Laboratorios ciudadanos y el arte de desaprender

Las acciones finalizadas, a fecha de 14 de noviembre de 2016, son ocho, que están en proceso de elaboración de su memoria final y de evaluación por parte de sus coordinadores y asistentes empleando el modelo normalizado de memoria académica y económica.

Durante el año 2017 se van a implementar el resto de acciones formativas hasta completar la oferta de 40 acciones ofertadas en el Plan FIDO, con 828 h de formación docente para 2809 docentes en total.

Convocatoria de Formación en Centros, Títulos y Departamentos

Esta convocatoria, que tiene como objeto la diversificación y contextualización de la oferta de formación docente para responder a los intereses de los centros, títulos y departamentos, se abrió en su Fase 1 el 6 de julio de 2016, recibiendo un total de 47 solicitudes, de las que una se elimina a solicitud del propio solicitante. La Comisión FIDO, tras el estudio de las propuestas, selecciona 28 con una subvención de 33090,18 € con un total de 1243,5 horas de formación docente y para 1024 profesores y profesoras. Estas acciones de formación se desarrollarán durante el curso 2016-17.

Convocatoria de Equipos Docentes de Formación Inicial y Equipos Docentes de Formación Permanente

Con el objeto de fomentar la formación docente entre iguales, en julio de 2016 se pone en marcha esta convocatoria dentro del Plan FIDO, cuyo propósito es la creación de equipos docentes de formación inicial y mentorización de profesorado novel y equipos de formación permanente. A esta convocatoria se presentan las siguientes propuestas:

- 7 equipos docentes de formación inicial y mentorización de profesorado novel que promueven actividades de formación, autoformación y mentorización del profesorado novel (114 profesores y profesoras) por parte de profesorado experto (55 profesores y profesoras). Se proponen 44 acciones de formación durante 353,5 horas, con una propuesta de presupuesto global de 20553,94€ a determinar en su resolución definitiva por la Comisión FIDO.
- 8 equipos de formación permanente que promueven actividades de formación y autoformación, con la participación de 152 profesores y profesoras, con una propuesta de presupuesto de 14475,64€ a determinar en su resolución definitiva por la Comisión FIDO.

Todas las solicitudes presentadas a esta convocatoria, referidas a la fase 1 de la misma, han comenzado en el año 2016 y finalizarán en 2017.

Convocatoria de Innovación y Buenas Prácticas Docentes

Esta convocatoria, abierta con fecha 28 de julio de 2016, se centra en promover el desarrollo de innovaciones y buenas prácticas en la docencia universitaria, a través de proyectos de innovación básicos, avanzados y/o coordinados. Se han presentado los siguientes proyectos:

- 23 solicitudes de proyectos básicos, de los que la Comisión FIDO realiza la selección de 21, con una propuesta de subvención de 10904,65€ a determinar en su resolución por la Comisión FIDO.
- 71 solicitudes de proyectos avanzados y coordinados que se encuentran en proceso de evaluación por la Dirección de Evaluación y Acreditación (DEVA). Cuando se reciba la evaluación de estos proyectos, la Comisión FIDO realizará una propuesta de subvención mediante resolución provisional, que tras periodo de alegaciones y ajuste de los presupuesto por parte de los solicitantes, se propondrá resolución definitiva.

En junio de 2017 se abrirá la fase 2 de la convocatoria de proyectos básicos de innovación y buenas prácticas docentes.