

■ FORMACIÓN E INNOVACIÓN DOCENTE

Durante el año 2019 se ha gestionado el cierre de las acciones de formación e innovación docente iniciadas en el 2018 y se han puesto en marcha las diferentes acciones que estaban previstas dentro de los programas que integran el Plan de Formación e Innovación docente (Plan FIDO 2ª Edición 2018-2020).

■ Programa de Formación inicial, seguimiento y tutela del profesorado novel

Durante el año 2019, se han realizado las siguientes acciones formativas dentro de este programa:

- IV Jornadas de iniciación a la docencia universitaria para contratados predoctorales FPU/FPI, con una oferta de 130 plazas.

Este programa de formación inicial, con un total de 20 horas de formación, se completa con los equipos de formación y mentorización del profesorado novel, aprobados en convocatoria pública y descritos en su apartado específico.

■ Programa de Formación Permanente

Durante el año 2019, se han desarrollado y finalizado las siguientes acciones de formación permanente:

- Tutorización de trabajos académicos: TFG, TFM y Tesis Doctorales (2ª edición), con una oferta de 50 plazas, una demanda de 128 plazas y un presupuesto de 2500 €.
- Formación avanzada específica sobre PRADO (2ª edición), con una oferta de 120 plazas, una demanda de 64 plazas y un presupuesto de 0 €.
- Cómo enfrentarse a una entrevista en prensa, radio y TV: Taller de divulgación científica para investigadores de la UGR (2ª edición), con una oferta de 40 plazas, una demanda de 70 plazas y un presupuesto de 900 €.
- Formación avanzada para el diseño y ejecución de SPOCs en la UGR, con una oferta de 20 plazas, una demanda de 30 plazas y un presupuesto de 0 €.
- Identidad digital y reputación online para científicos (2ª edición), con una oferta de 40 plazas, una demanda de 36 plazas y un presupuesto de 500 €.
- Taller para aprendizaje de plataforma para evaluar TFG y TFM para diversas titulaciones en el Campus de Ceuta, con una oferta de 25 plazas, una demanda de 19 plazas y un presupuesto de 2500 €.
- La igualdad como herramienta docente (2ª edición), con una oferta de 30 plazas, una demanda de 124 plazas y un presupuesto de 2500 €.
- Foro multidisciplinar de debate sobre mejora de la docencia en el Campus Universitario de Melilla, con una oferta de 25 plazas, una demanda de 25 plazas y un presupuesto de 2500 €.
- Curso básico sobre uso docente de Software Libre (2ª edición), con una oferta de 25 plazas, una demanda de 88 plazas y un presupuesto de 0 €.
- Mindfulness en la docencia universitaria: un reto formativo en el Siglo XXI (2ª edición), con una oferta de 40 plazas, una demanda de 131 plazas y un presupuesto de 4000 €.
- Cómo sacar el máximo provecho a tu I+D (2ª edición), con una oferta de 25 plazas, una demanda de 90 plazas y un presupuesto de 2500 €.
- Innovar y evaluar en la docencia con la ayuda del software cualitativo NVIVO 11 (2ª edición), con una oferta de 25 plazas, una demanda de 97 plazas y un presupuesto de 2500 €.
- Herramientas de uso docente para el trabajo colaborativo, con una oferta de 40 plazas, una demanda de 163 plazas y un presupuesto de 0 €.
- Competencias tecnológicas para el PDI en UGR (2ª edición), con una oferta de 25 plazas, una demanda de 142 plazas y un presupuesto de 2500 €.
- Enseñanza del emprendimiento orientada a la creación de empresas (2ª edición), con una oferta de 25 plazas, una demanda de 39 plazas y un presupuesto de 2500 €.
- Tratamiento y seguridad en la información de carácter personal en la docencia y en la investigación: la aplicación del Reglamento General de Protección de Datos Europeo, con una oferta de 25 plazas, una demanda de 56 plazas y un presupuesto de 1775 €.
- La investigación-acción en la práctica docente, con una oferta de 25 plazas, una demanda de 31 plazas y un presupuesto de 0 €.
- La evaluación de la intervención docente universitaria mediante estrategias de naturaleza cuantitativa. Análisis e interpretación de resultados mediante SPSS y otros programas afines (2ª edición), con una oferta de 25 plazas, una demanda de 80 plazas y un presupuesto de 2500 €.
- Seguridad y salud laboral II: riesgos químicos en docencia e investigación. Identificación y medidas de prevención, con una oferta de 25 plazas, una demanda de 42 plazas y un presupuesto de 0 €.

- Seguridad y salud laboral III: bioseguridad en docencia e investigación. Identificación y medidas de prevención, con una oferta de 26 plazas, una demanda de 28 plazas y un presupuesto de 0 €.
- Seguridad y salud laboral IV: ergonomía aplicada a las actividades docente e investigadora, con una oferta de 25 plazas, una demanda de 22 plazas y un presupuesto de 0 €.
- Una introducción a la ciencia de datos y al análisis de redes para abordar los objetivos de desarrollo sostenible, con una oferta de 25 plazas, una demanda de 31 plazas y un presupuesto de 2500 €.
- Estrategias y recursos para el afrontamiento del proceso de tutorización enfocado a la orientación profesional y empleabilidad de los/as universitarios/as (3ª edición), con una oferta de 25 plazas, una demanda de 134 plazas y un presupuesto de 2500 €.
- Derechos de autor, legislación, alternativas y procedimientos en la generación de materiales docentes, con una oferta de 25 plazas, una demanda de 122 plazas y un presupuesto de 500 €.
- Aprendizajes conectados II. Conferencia III: La inteligencia de la democracia, con una oferta de 25 plazas, una demanda de 16 plazas y un presupuesto de 500 €.
- El emprendimiento interdisciplinar como herramienta de éxito profesional en Logopedia, con una oferta de 26 plazas, una demanda de 21 plazas y un presupuesto de 2500 €.

En total 26 acciones que suman un total de 607 horas de formación.

El resto de acciones formativas previstas dentro del Plan FIDO se implementarán en el primer semestre del año 2020.

▪ Convocatoria de Formación en Centros, Títulos y Departamentos

Esta convocatoria, que tiene como objeto la diversificación y contextualización de la oferta de formación docente para responder a los intereses de los centros, títulos y departamentos, se abrió en su Fase 1 el 20 de junio de 2018, recibiendo 36 solicitudes, de las cuales la Comisión FIDO selecciona 32, con una subvención de 38.830,59 € para 617 profesores y profesoras, con un total de 904 horas de formación.

La Fase 2 de esta convocatoria se abrió el 20 de junio de 2019, recibiendo un total de 40 solicitudes. La Comisión FIDO, tras el estudio de las propuestas, selecciona 27 con una subvención de 34.044,65 € con un total de 826 horas de formación docente y para 526 profesores y profesoras. Estas acciones de formación se desarrollarán durante el curso 2019-20.

▪ Convocatoria de Equipos Docentes de Formación Inicial y Equipos Docentes de Formación Permanente

Con el objeto de fomentar la formación docente entre iguales, en julio de 2018 se pone en marcha esta convocatoria dentro del plan FIDO en su Fase 1, cuyo propósito es la creación de equipos docentes de formación inicial y mentorización de profesorado novel y equipos de formación permanente. A esta convocatoria se presentan y se seleccionan por la Comisión FIDO las siguientes propuestas:

- 6 equipos docentes de formación inicial y mentorización del profesorado novel que promueven actividades de formación y autoformación y mentorización del profesorado novel (96 profesores y profesoras) por parte del profesorado experto (53 profesores y profesoras). Se proponen 57 acciones de formación durante 295 horas, con un presupuesto global de 17.965,30 €.

- 7 equipos de formación permanente que promueven actividades de formación y autoformación, con la participación de 211 de profesores y profesoras, con un presupuesto de 12.389,22 €.

En julio de 2019 se pone en marcha la Fase 2 de esta convocatoria. A esta convocatoria se presentan y se seleccionan por la Comisión FIDO las siguientes propuestas:

- 7 equipos docentes de formación inicial y mentorización de profesorado novel que promueven actividades de formación, autoformación y mentorización del profesorado novel (103 profesores y profesoras) por parte de profesorado experto (59 profesores y profesoras). Se proponen 69 acciones de formación durante 216 horas, con una propuesta de presupuesto global de 21.184,60 € .

- 8 equipos de formación permanente que promueven actividades de formación y autoformación, con la participación de 206 profesores y profesoras, con una propuesta de presupuesto de 18.851,83 €.

Todas las solicitudes presentadas a esta convocatoria, referidas a la Fase 2 de la misma, han comenzado en el año 2019 y finalizarán en 2020.

▪ **Convocatoria de Innovación y Buenas Prácticas Docentes**

Esta convocatoria, publicada con fecha 25 de mayo de 2018, se centra en promover el desarrollo de innovaciones y buenas prácticas en la docencia universitaria, a través de proyectos de innovación básicos, avanzados y/o coordinados. Se han presentado los siguientes proyectos:

- En junio de 2019 se abrió la Fase 2 de la convocatoria de proyectos básicos de innovación y buenas prácticas docentes con 63 solicitudes de las cuales la Comisión FIDO en resolución de 26 de julio de 2019 acepta 37 proyectos con subvención total concedida de 23.808,09€

- En octubre de 2019 se abrió el plazo para la presentación de solicitudes de proyectos Avanzados y Coordinados, con 115 solicitudes de las cuales la Comisión FIDO en resolución de 26 de marzo de 2019 acepta 82 proyectos con subvención total concedida de 192.904,72 €

En el último semestre de este año se ha abordado desde la UCIP y en coordinación con las distintas áreas de gestión y la Comisión FIDO, el diseño del Plan FIDO (3ª Edición) con el propósito de someter su aprobación al mismo Consejo de Gobierno en el que se aprueban anualmente todos los Planes Propios.