

I.3

EJE DIRECTOR I. UNIVERSIDAD DE DIMENSIÓN HUMANA

PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS: RECONOCIMIENTO Y PROFESIONALIZACIÓN**■ POLÍTICA DE PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS****■ Gestión de la situación provocada por la Covid-19**

En el año 2020, como en el resto de las áreas de gestión universitaria, la política del personal de administración y servicios (PAS) ha venido marcada por la pandemia mundial provocada por la COVID-19.

El escenario de incertidumbre que se instauró tras la declaración del estado de alarma en el mes de marzo, y las posteriores actuaciones que se han ido sucediendo en aras a la contención de la pandemia ha influido notablemente en los objetivos inicialmente previstos.

Gestionar una plantilla de 2.500 personas es complicado, pero hacerlo en el marco de las medidas de protección de la salud y la seguridad, lo es mucho más.

Bajo el prisma de garantizar en todo momento el desarrollo de las actividades compatibilizando la prestación de servicio con la salud y seguridad de los trabajadores se han adoptado distintas medidas que se concretaron en las siguientes resoluciones, instrucciones o acuerdos:

- *Resolución de la Gerencia de la Universidad de Granada de 16 de marzo sobre medidas de carácter organizativo y de gestión del PAS a adoptar con motivo del COVID-19*
- *Instrucción de la Gerencia de la Universidad de Granada por la que se establece el plan de atención al usuario de servicios esenciales durante la vigencia del estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 (15/03/2020)*
- *Instrucción de la Gerencia de la Universidad de Granada por la que se modifica el plan de atención al usuario de servicios esenciales durante el período vacacional de Semana Santa (01/04/2020).*
- *Resolución de la Gerencia de la Universidad de Granada de 14 de abril de 2020 por la que se modifican las medidas de carácter organizativo y de gestión del personal de administración y servicios (PAS) como consecuencia de la declaración del estado de alarma y sus prórrogas.*
- *Instrucción de Servicio 03/20, de la Gerencia de la Universidad de Granada sobre registro de situaciones del personal de administración y servicio en la aplicación informática OTORGA durante el estado de alarma motivado por el COVID-19*
- *Procedimiento de gestión de 8 de mayo de las situaciones de conciliación del PAS de la Universidad de Granada con motivo de la Covid-19 y acreditación documental de las mismas.*
- *Instrucción de Servicio 4/20, de 29 de octubre de 2020, por la que se establece el porcentaje de presencialidad a prestar por aquellos Centros, Servicios, Unidades o Áreas en las que sea posible la realización de procedimientos en modalidad no presencial.*

Además, se han establecido los siguientes Planes de incorporación:

- *Plan de reincorporación presencial ante la Covid-19 del Personal de la Universidad de Granada (8 de mayo)*
- *Modificación del Plan de reincorporación presencial ante la Covid-19 del Personal de la UGR (24 de junio)*
- *Plan de incorporación del Personal de Administración y Servicios para el curso académico 2020/2021 (20 de julio)*

■ Finalización del proceso de funcionarización.

Pero al margen de esta situación excepcional, podemos afirmar que el año 2020 ha sido un año decisivo para alcanzar uno de los objetivos estratégicos del Equipo de Gobierno: culminar el **proceso de funcionarización** del personal de administración y servicios laboral que finalizaba con:

- La *Resolución de 4 de febrero de 2020, de la Universidad de Granada, por la que se nombra personal funcionario de carrera de distintas escalas propias* de la Universidad de Granada publica en el BOJA nº. 27, de 10 de febrero de 2020, y la **toma de posesión** con fecha 1 de marzo de 2020.

■ Adecuación normativa y acuerdos

Este importante momento ha requerido un enorme esfuerzo de adaptación de la normativa existente en materia de gestión de personal a la nueva realidad del personal funcionario de las Escala Profesionales.

Tras más de 15 sesiones de la Mesa de Negociación Sectorial del Personal de Administración y Servicios, se han alcanzado **acuerdos** de los siguientes documentos, adaptados ya para todo el personal funcionario y único para los 4 sectores: Administración, Bibliotecas, Informática y Especialidades (antiguo personal laboral):

- Normativa que regula el procedimiento de creación y gestión de listas para el nombramiento de personal funcionario interino (julio 2020).
- Resolución de la Gerencia por la que se regula el procedimiento de concesión de comisiones de servicios interna para los puestos de la RPT de personal funcionario (por unanimidad, noviembre 2020).
- Acuerdo de Baremo para la provisión de puestos de trabajo de personal funcionario por el sistema de concurso de méritos, pendiente de ratificación en Consejo de Gobierno y publicación en el BOJA. (por unanimidad, noviembre 2020).

■ Plan de carrera y promoción interna

Mención especial merece la aprobación, también por unanimidad en Mesa de Negociación sectorial del PAS, de un ambicioso Plan de carrera PAS sector E4.- Especialidades 2021-2022, cumpliendo así el compromiso adquirido en el Acuerdo de Funcionarización, y que prevé un total de **258** plazas con la siguiente programación:

	Para convocar en el último trimestre de 2020	Para convocar en el primer trimestre de 2021	Para convocar en el primer trimestre de 2022
GRUPO C1	100	65	
GRUPO B		9	10
GRUPO A2		32	32
GRUPO A1		5	5
TOTAL:	100	111	47

Igualmente, durante el año 2021 y 2022 está prevista la realización de la promoción interna de otras 185 plazas en los siguientes sectores:

Sector	Grupo A1	Grupo A2	Grupo B	Grupo C1	Grupo C2	Total
Administración	7	7		141		155
Bibliotecas		22	5			27
Informática		2	1			3

■ Creación de empleo.

Pero siendo muy importantes las medidas hasta ahora reflejadas en cuanto a la promoción y carrera profesional del PAS de la Universidad de Granada, el año 2020 destaca también por ser el de la "gran ejecución de oferta de empleo público".

Conscientes de que la crisis provocada por la Covid-19 no es solo sanitaria, sino también económica y social, sobre todo en un entorno como el de nuestros Campus en Granada, Ceuta y Melilla donde los efectos sobre el empleo están siendo catastróficos, la Universidad de Granada ha decidido concentrar la mayor parte de las plazas aprobadas en las Ofertas de Empleo Público de los años 2017, 2018, 2019 y parte de 2020 en una publicación masiva de convocatorias entre los meses de agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2020.

Actualmente están en proceso un total de **110 plazas de empleo neto**, en los distintos sectores y especialidades. Se puede comprobar que es una oferta que cubre un amplio espectro de especialidades y grupos de titulación, con el siguiente detalle:

CAMPUS DE GRANADA

SECTOR: ADMINISTRACIÓN

AF1 ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA

- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala Auxiliar Administrativa. 46 plazas. Resolución de 15/07/2020.

SECTOR: BIBLIOTECAS

AF2 BIBLIOTECA

- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos de esta Universidad. 6 plazas. Resolución de 20/07/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala de Auxiliares de Archivos, Bibliotecas y Museos de esta Universidad. 3 plazas. Resolución de 20/07/2020.

SECTOR: INFORMÁTICA

AF3 INFORMÁTICA

- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala Básica de Informática de esta Universidad. 5 plazas. Resolución de 20/07/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala de Gestión de Informática de esta Universidad. 21 plazas. Resolución de 20/07/2020.

SECTOR: ESPECIALIDADES

AF4.1 APOYO A LA DOCENCIA Y A LA INVESTIGACIÓN

- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala Técnica de Apoyo a la Docencia y a la Investigación de la Universidad de Granada. 3 plazas. Resolución de 9/11/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para ingreso en la Escala Básica de Apoyo a la Docencia y a la Investigación, como Técnico/a de Laboratorio, en el Departamento de Escultura de la Universidad de Granada. 1 plaza. Resolución de 29/07/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para ingreso en la Escala Básica de Apoyo a la Docencia y a la Investigación de la Universidad de Granada, como Técnico/a de Laboratorio, en el Laboratorio Singular de Nanoelectrónica, Grafeno y Materiales bidimensionales del CITIC-UGR. 1 plaza. Resolución de 29/07/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala Básica de Apoyo a la Docencia y a la Investigación, como Técnico/a de Laboratorio, correspondiente al subgrupo C1, en la Facultad de Comunicación y Documentación. 1 plaza. Resolución de 16/12/2019.
- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala Básica de Apoyo a la Docencia y a la Investigación, como Técnico/a de Laboratorio, correspondiente al subgrupo C1, en el Departamento de Dibujo. 1 plaza. Resolución de 16/12/2019.

AF4.2 PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL

- Proceso selectivo de acceso libre para ingreso en la Escala de Gestión de Prevención y Salud Laboral de la Universidad de Granada en el puesto de Fisioterapeuta. 1 plaza. Resolución de 29/07/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala de Gestión de Prevención y Salud Laboral, como Trabajador/a Social. 2 plazas. Resolución de 16/12/2019.
- Proceso selectivo de acceso libre para ingreso en la Escala de Gestión Profesional Especialidad de Salud Laboral y Deportiva (Enfermero/a Especialista en Enfermería del Trabajo). 1 plaza. Resolución de 30/11/2017.
- Proceso selectivo de acceso libre para ingreso en la Escala Técnica Profesional Especialidad de Salud Laboral y Deportiva (Médico/a Especialista en Medicina del Trabajo). 1 plaza. Resolución de 30/11/2017.

AF4.6 GESTIÓN DEPORTIVA

- Proceso selectivo de acceso libre para ingreso en la Escala de Gestión Deportiva de la Universidad de Granada. 1 plaza. Resolución de 30/07/2020.

AF4.7 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO

- Proceso selectivo de acceso libre para ingreso en la Escala Auxiliar de Conservación y Mantenimiento de la Universidad de Granada, en el puesto de Auxiliar de Jardines. 11 plazas. Resolución de 29/07/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para ingreso en la Escala de Gestión de Conservación y Mantenimiento de la Universidad de Granada, para el puesto de Ingeniero/a Técnico Industrial, en el marco de los procesos de consolidación y estabilización de empleo temporal. 1 plaza. Resolución de 29/07/2020.

AF4.9 SERVICIOS GENERALES

- Proceso selectivo de acceso libre para ingreso en la Escala Auxiliar de Servicios Generales de la Universidad de Granada, para el puesto de Auxiliar de Almacén. 2 plazas. Resolución de 29/07/2020.

CAMPUS DE CEUTA.

- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala Básica de Servicios Generales (Conserjería/Medios Audiovisuales) de la Universidad de Granada, en el Campus de Ceuta de esta Universidad. 1 plaza. Resolución de 9/11/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para ingreso en la Escala Básica de Apoyo a la Docencia y a la Investigación, como Técnico/a de Laboratorio, en el Campus de Ceuta de esta Universidad. 1 plaza. Resolución de 29/07/2020.

■ Consolidación de empleo

A esta amplia oferta de empleo, hay que añadir las convocatorias de consolidación de empleo, otro de los grandes objetivos establecidos en el marco de la política del personal de administración y servicios, con las siguientes convocatorias publicadas:

CAMPUS DE GRANADA (32 plazas):

- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala Técnica de Apoyo a la Docencia y a la Investigación de la Universidad de Granada, en el marco de los procesos de consolidación y estabilización de empleo temporal. 16 plazas. Resolución de 9/11/2020
- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala Básica de Relaciones Internacionales de la Universidad de Granada, como Intérprete/Informador, en el marco de la consolidación y estabilización de empleo temporal. 7 plazas. Resolución de 9/11/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala Técnica de Relaciones Internacionales de la Universidad de Granada, en el marco de la consolidación y estabilización de empleo temporal. 2 plazas. Resolución de 9/11/2020. .

- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos de esta Universidad, en el marco de la consolidación y estabilización de empleo temporal. 2 plazas. Resolución de 20/07/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para el ingreso en la Escala de Gestión de Informática de esta Universidad en el marco del Plan extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal. 1 plaza. Resolución de 20/07/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para ingreso en la Escala Básica de Prevención y Salud Laboral de la Universidad de Granada, como Técnico/a de Prevención de Riesgos, en el marco de la consolidación y estabilización de empleo temporal. 3 plazas. Resolución de 30/07/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para ingreso en la Escala de Gestión Deportiva de la Universidad de Granada, en el marco de la consolidación y estabilización de empleo temporal. 1 plaza. Resolución de 29/07/2020.

CAMPUS DE CEUTA (3 plazas):

- Proceso selectivo de acceso libre para ingreso en la Escala Auxiliar de Servicios Generales de la Universidad de Granada, en el Campus de Ceuta, para el puesto de Auxiliar de Servicios Generales-Instalaciones, en el marco de la consolidación y estabilización de empleo temporal. 3 plazas. Resolución de 29/07/2020.

CAMPUS DE MELILA (3 plazas):

- Proceso selectivo de acceso libre para ingreso en la Escala Auxiliar de Servicios Generales de la Universidad de Granada, en el Campus de Melilla, en el puesto de Auxiliar de Servicios Generales-Instalaciones, en el marco de la consolidación y estabilización de empleo temporal. 3 plazas. Resolución de 30/07/2020.

■ Nuevas necesidades

De igual forma, y ante la urgente e inaplazable necesidad de potenciar algunas de las áreas estratégicas para una adecuada prestación de servicios motivada por la nueva modalidad de docencia y trabajo no presencial, se han convocado **16 plazas de personal funcionario interino** y **1 bolsa de empleo** con el siguiente detalle:

- Proceso selectivo de acceso libre para cubrir plazas como funcionario interino de la Escala Básica de Informática en el Área de Desarrollo del CSIRC. 4 plazas. Resolución de 25/09/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para cubrir plazas como funcionario interino de la Escala Básica de Informática en el Área Administración de Servicios TIC del CSIRC. 2 plazas. Resolución de 25/09/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para cubrir plazas como funcionario interino de la Escala Básica de Informática en el Área Infraestructura de Redes y Sistemas del CSIRC. 4 plazas. Resolución de 25/09/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para cubrir plazas como funcionario interino de la Escala Básica de Apoyo a la Docencia y a la Investigación como Técnico/a N5 (Diseño Web) del Área Web, Datos Abiertos y Transparencia del Centro de Producción de Recursos para la Universidad Digital (CEPRUD). 1 plaza. Resolución de 09/07/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para cubrir plazas de funcionarios/as interinos/as en la Escala Básica de Apoyo a la Docencia y a la Investigación. 3 plazas. Resolución de 21/02/2020.
- Proceso selectivo de acceso libre para cubrir plazas como funcionarios/as interinos/as en la Escala Básica de Responsabilidad Social e Igualdad. 2 plazas. Resolución de 14/09/2020.
- Convocatoria de 6 de octubre de 2020 para crear una bolsa de trabajo para cubrir plazas de funcionarios/as interinos/as de la Escala Básica de Servicios Generales (Instalaciones/Medios Audiovisuales).

■ Área de Formación del PAS

No puede finalizar este recorrido por la política de personal de administración y servicios sin realizar una mención especial a la labor desarrollada por el Área de Formación del PAS.

En unos momentos complejos, de grandes cambios en los sistemas y métodos de trabajo, la formación adquirió más que nunca un importante papel como instrumento de adecuación profesional.

Junto con la puesta en marcha y desarrollo del Plan de Formación del PAS, cabe destacar el enorme esfuerzo formativo realizado durante el confinamiento, con acciones formativas de corta duración y utilizando el soporte del Aula Virtual FORPAS y los sistemas de video-conferencias, meet o zoom.

Entre otras, cabe destacar las siguientes:

- Riesgos asociados al teletrabajo
- Prevención, seguridad y salud ante el covid-19
- Tratamiento y seguridad de la información de carácter personal en ugr
- Notificaciones electrónicas: Hermes
- Introducción a las tecnologías de virtualización
- Nueva plataforma web UGR
- Microsoft system center
- Riesgos asociados al uso de las tecnologías de la información en teletrabajo
- Creación de contenidos audiovisuales para formación del PAS
- Portafirma
- Firma electrónica. Aspectos jurídicos