

1.3

COMUNIDAD UNIVERSITARIA

PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

■ POLÍTICA DE PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

En relación con la política de personal de administración y servicios, la mejor forma de rendir cuentas sobre la gestión realizada es informar sobre el grado de cumplimiento de la propuesta de acciones para 2017 contenida en la memoria de gestión de 2016.

Las distintas acciones se estructuraban de acuerdo con los 5 ejes que componen el Plan Estratégico de RRHH Pas para el período 2017-2019, y eran las siguientes:

1.- Análisis y descripción de puestos de trabajo. (ADP)

Acción propuesta: Se completará el cuestionario de tareas, ampliando el mismo a las funciones de los distintos puestos.

Nivel de ejecución: Se ha procesado la información obtenida tanto del cuestionario de tareas como de la documentación sobre funciones recopilada en las visitas a las distintas Unidades. Se han elaborado fichas de funciones y tareas para puestos tipo.

Acción propuesta: Se irán añadiendo al análisis los factores clave descritos en el documento de elaboración de RPT.

Nivel de ejecución: Se ha desarrollado una aplicación informática de “Análisis de Puestos” en la que se recogerán los factores claves que acuerde la Mesa Técnica de Análisis y Descripción de puestos, convocada a final de 2017 para conocer las fichas de funciones y tareas.

2.- Relación de puestos de trabajo (RPT).

Acción propuesta: Primer semestre: Se continuará con las visitas a los distintos Centros y Servicios para recopilar los datos sobre las estructuras y funciones. Se elaborará el primer borrador de documento.

Nivel de ejecución: Se han completado 87 visitas a Centros y Unidades de Gestión, manteniendo reuniones con los responsables administrativos, los equipos de gobierno y el personal, en su caso. Se ha elaborado el primer borrador de RPT, la versión 0.0.

Acción propuesta: Segundo semestre: Se presentará el primer borrador de documento para iniciar la correspondiente negociación con los órganos de representación. El objetivo es disponer de una nueva RPT con fecha 2017.

Nivel de ejecución: El 31 de julio de 2017 se publicó en la página web de Gerencia la versión 0.0 de la nueva RPT. Se puede consultar en la siguiente dirección (<http://gerencia.ugr.es/comunicacion/>)

A principios de septiembre se mantuvo reuniones con todos los sindicatos para explicar el proyecto.

En el último trimestre se han recopilado los datos objetivos necesarios para determinar el factor de actividad de los Centros Académicos y Departamentos (académicos, económicos y de gestión)

3.- Carrera Profesional:

Acción propuesta: Se ejecutará la OPE 2015 de PAS funcionario. (Bibliotecas y Medicina de Empresa).

Nivel de ejecución: Se ha publicado la convocatoria en el Boletín correspondiente.

Acción propuesta: Se convocará concurso de méritos para la provisión de puestos de PAS funcionario.

Nivel de ejecución: Se han resuelto los concursos en las áreas de Administración, Bibliotecas e Informática, estando prevista la incorporación para enero de 2018.

Acción propuesta: Se convocarán plazas para la promoción interna a las escalas del personal de administración y servicios funcionario.

Nivel de ejecución: Se ha presentado el Plan de promoción interna del PAS Funcionario de la UGR para el período 2017-2019, con un total de 170 plazas. Se puede consultar en la siguiente dirección (<http://gerencia.ugr.es/comunicacion/>)

Se han ejecutado los procesos de promoción interna en Bibliotecas e Informática (10 plazas en cada una de las áreas funcionales).

Acción propuesta: Se desarrollarán los modelos de funcionarización de puestos en la nueva estructura de RPT.

Nivel de ejecución: Se ha propuesto en la versión 0.0 de RPT la funcionarización de toda la plantilla de personal laboral, y se han creado las correspondientes Escalas Profesionales y Especialidades para dar cobertura a las nuevas plazas de personal funcionarizado.

Acción propuesta: Se iniciará la negociación del modelo de carrera horizontal que acompañará a la negociación de la RPT.

Nivel de ejecución: Este tema ha pasado al ámbito andaluz de negociación desde febrero de 2017 con la convocatoria de la Mesa de Negociación de las Universidades Públicas de Andalucía. No obstante la Gerencia ha participado activamente en las reuniones de la mesa técnica del PAS celebradas en Córdoba, Sevilla y Granada durante el presente año 2017, aportando su visión sobre el modelo.

Acción propuesta: Se continuará con la cobertura de los puestos vacantes de personal de administración y servicios laboral (promoción interna y traslados).

Nivel de ejecución: Se ha desarrollado los siguientes procesos:

▪ **Personal Laboral:**

Promociones internas

Proceso interno cobertura temporal Técnico Grado Medio (TGM) en Calidad Ambiental.
Creación de listas adicionales para sustituciones de Bibliotecas, Conserjerías, Medios audiovisuales y Laboratorios.
Realización de nuevas ediciones del curso de especialización de Bibliotecas y Laboratorios.
En fase de promoción interna de TGM en el Instituto del Agua, Desastres Sísmicos, Óptica y Odontología, TESTOEM jardines, Encargado de equipo de comedores.

Concurso de traslados

Concurso de traslados de Técnico Especialista de Laboratorio en fase de promoción vía provisión de nuevas necesidades, Técnico Auxiliar de Consejería, de TESTOEM, Técnico Especialista de Bibliotecas, Encargado de Equipo de comedores, recepcionista.

Promociones internas ejecutadas

Técnico Especialista de Laboratorio en los Departamentos de Física-Química, Química Inorgánica, Electrónica, Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico y departamento de Anatomía y Embriología Humana.
Encargado de equipo de conserjería.
Técnico Especialista de Bibliotecas, Archivos y Museos en Melilla.
Encargado de equipo en Ceuta
Elaboración temarios de bibliotecas, recepcionista, hostelería, jardines, encargado de equipo.

Acceso libre

Concurso de acceso libre plaza de Delineante (libre y temporal) y plaza de Trabajador Social.
En fase de ejecución la convocatoria de acceso libre de contratación temporal de discapacitados psíquicos

▪ **Personal Funcionario:**

Realización del Curso de Consolidación de Grado para puestos de trabajo de nivel 5 (Personal Funcionario). Edición 2017. Convocatoria de la Edición de 2018.

Se han cubierto con carácter de interinidad una nueva plaza de Médico/a de Empresa y otra de Enfermero/a de Empresa de las Escalas Profesionales (Interinos), al objeto de la acreditación del área de salud como Centro Médico.

Se ha reforzado el CSIRC con personal interino de la Escala de Gestión Informática como apuesta estratégica para la prestación de servicios digitales.

Remisión a BOE de convocatorias de plazas en ejecución de la OPE 2015 (Escala de Ayudantes de Bibliotecas, Archivos y Museos, Médico/a de Empresa y Enfermero/a de Empresa).

Acción propuesta: Se implantará un nuevo acuerdo de encargo de funciones de categoría superior que sustituya al actual modelo de rotaciones y provisionalidad.

Nivel de ejecución: Tras más de dos años de negociación sin alcanzar acuerdo, se continúan negociando al objeto de intentar mejorar, sobre todo, el sistema de rotaciones.

Acción propuesta: Se propondrá un nuevo baremo para los procesos selectivos de personal laboral (promoción interna y acceso libre), así como para los concursos de traslados.

Nivel de ejecución: Se han aprobado los nuevos baremos para concurso de méritos, concursos – oposición y se ha elaborado una instrucción técnica para resolver los concurso de traslados bajo un criterio uniforme.

Acción propuesta: Se establecerá un plan de acción para la estabilización de funciones de naturaleza estructural que actualmente están siendo desempeñadas por personal temporal.

Nivel de ejecución: Se han convocado 15 plazas de funcionarios/as interinos/as de las Escalas Profesionales para dar cobertura a funciones estructurales que estaban siendo realizadas por personal con cargo al Capítulo VI.

4.-Evaluación del desempeño.

Acción propuesta: Se establecerá un nuevo modelo de evaluación del desempeño que sustituya al actual Acuerdo, basado en la evaluación individual de la conducta profesional (competencias) y del logro de objetivos (rendimiento).

Nivel de ejecución: Al igual que la carrera horizontal, el modelo de evaluación del desempeño es objeto de negociación en el ámbito andaluz, por lo que se ha aplazado la puesta en marcha de un modelo propio.

No obstante, se ha dictado una Resolución que regula la forma de pago y el procedimiento del CPMCS, eliminando la penalización por enfermedad que existía en el anterior modelo.

5.- Formación del PAS.

Acción propuesta: Se realizará un estudio de áreas de gestión deficitarias al objeto de establecer líneas formativas que permitan diseñar planes de carrera y sucesión.

Nivel de ejecución: Se han determinado 5 áreas de gestión deficitarias (Contratación, Contabilidad, Presupuestos, Calidad y RRHH) cuyos perfiles se incorporarán a la nueva RPT con la formación asociada que permita su cobertura.

Acción propuesta: Se iniciará, junto con el proyecto de RPT, la elaboración de los perfiles formativos de los puestos de trabajo.

Nivel de ejecución: Se ha determinado un total de 147 perfiles para incluir en la nueva RPT. Dicha identificación aparecerá en su columna correspondiente, con indicación detallada de las necesidades de conocimientos.

Acción propuesta: Se propondrá un nuevo Acuerdo de Formación del PAS.

Nivel de ejecución: Se ha modificado el Acuerdo sobre organización y condiciones de participación en el plan de formación del PAS firmado el 19 de marzo de 1996 (Anexo VIII del Reglamento del Personal de Administración y Servicios), mediante acuerdo adoptado por unanimidad con fecha 22 de mayo de 2017.

Otras actuaciones realizadas en 2017:

Acuerdo Gerencia-Comité sobre instrucción técnica para la valoración de los méritos en los concursos de traslados.

Acuerdo Gerencia-Comité sobre regulación jornada especial del personal de instalaciones deportivas de la Facultad de Ciencias del Deporte.

Acuerdo Gerencia-Comité para cobertura de puestos de Consejería (listas Ceuta y Melilla).
Listas sustituciones derivadas de convocatoria de Bibliotecas, conserjerías, Medios audiovisuales.

Encargo de funciones especialidades de Mantenimiento y Técnico de Grado Medio de Apoyo a la Docencia e Investigación y de Técnico Especialista de Laboratorio.

Modificación del Acuerdo de Consejo de Gobierno de 14 de mayo de 2007 sobre creación de escalas propias de personal de administración y servicios de la Universidad de Granada.

Aprobación el Plan extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del PAS de la Universidad de Granada.

Se ha acordado con la Junta de PAS funcionario una modificación del Acuerdo Regulador del Procedimiento de Creación y Gestión de las Listas para el Nombramiento de Personal Funcionario Interino, al objeto de contemplar la inclusión del personal funcionario interino con discapacidad.

Se ha realizado una reunión general con todo el personal interino de las distintas Escalas para informar de las principales medidas de política de personal acometidas en relación a este personal y la planificación a realizar en 2018.

Desarrollo del **Plan de Formación del PAS 2016/2017**, que ha supuesto la impartición de un total de 2.234 horas de docencia, distribuidas en 77 acciones formativas distintas, destacando el importante esfuerzo en la formación para el puesto de trabajo (adecuación profesional) con 39 acciones formativas y la formación en idiomas (principalmente inglés) y su acreditación (nivel B1 y B2).

■ PROPUESTA DE ACTUACIONES PARA 2018

Durante el año 2018 se continuará con el despliegue del Plan Estratégico de Recursos Humanos PAS, como elemento vertebrador del Objetivo 1 del programa de gobierno: Definir las líneas estratégicas de la política del personal de administración y servicios. En este sentido se realizarán las siguientes acciones dentro de cada uno de los cinco ejes estratégicos:

Análisis y descripción de puestos de trabajo. (ADP)

- Se constituirán los grupos de trabajo por puestos y categorías para la validación de las fichas de funciones y tareas y de los factores claves.
- En el segundo semestre se presentará el primer borrador del manual de funciones y del catálogo de tareas del Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Granada.

Relación de puestos de trabajo (RPT)

- Primer semestre: Se iniciará una ronda de visitas a los centros académicos y departamentos al objeto de concretar los distintos modelos de estructura de la versión 0.0 de la nueva RPT.
- Se elevará a Consejo de Gobierno la propuesta de índices de actividad para dimensionar las distintas estructuras académicas atendiendo a criterios de gestión académica, económica, apoyo a la investigación, relaciones internacionales y actividad administrativa.
- Se realizarán reuniones por colectivos para explicar el proyecto de RPT versión 0.0.
- Segundo semestre: Se presentará el documento para iniciar la correspondiente negociación con los órganos de representación, con el objetivo de disponer de una nueva RPT con fecha 2018.

Carrera Profesional:

- Se ejecutará la OPE 2015 de PAS laboral. (Limpieza, Mantenimiento, Instalaciones Deportivas, Comedores Universitarios y Laboratorios).
- Se finalizará la OPE 2015 de PAS funcionario (Médico y Enfermero de Empresa y Bibliotecas).
- Se iniciarán los procesos de ejecución de las OPEs de 2016-2017-2018 con las plazas acumuladas en administración (auxiliar administrativo) y en informática.
- Se convocarán los procesos previstos en el Plan de Promoción Interna para 2018 (68 plazas)
- Se mantendrá una presencia activa en la Mesa Sectorial del PAS a nivel andaluz donde se debate el modelo de carrera horizontal.
- Se convocarán promociones internas de personal laboral en las áreas de deportes, técnico especialista de laboratorio y TGM de apoyo a la docencia y a la investigación.
- Se continuará con las convocatorias para la estabilización de funciones de naturaleza estructural que actualmente están siendo desempeñadas por personal temporal.

Evaluación del desempeño.

- Se realizarán propuestas en la Mesa Sectorial del PAS a nivel andaluz para que el modelo de evaluación del desempeño se adecúe a estructura y necesidades de la Universidad de Granada.

Formación del PAS.

- Se realizarán los cursos de desarrollo profesional que sirven de base para los procesos de promoción interna del personal funcionario.
- Se continuará con la elaboración de temarios para las plazas de promoción interna del personal laboral.
- Se adecuará la oferta formativa en áreas deficitarias a los perfiles de puestos fijados en la RPT.
- Se pondrá en marcha un protocolo de homologación de acciones formativas impartidas por las organizaciones sindicales.

Otras acciones que se proponen.

- Elaboración de Normativa de Movilidad por adecuación por motivos de salud de personal funcionario.
- Elaboración de Normativa de Servicios/Gratificaciones Extraordinarias.
- Revisión de normativa de IT para adecuar las situaciones de incapacidad.
- Nuevo acuerdo de sustituciones internas que mejora la prestación de los servicios.
- Negociación de toda la funcionarización del personal laboral.
- Nuevo calendario laboral adaptado para colectivos con jornadas especiales.
- Nueva regulación de los servicios extraordinarios y de los servicios mínimos.
- Acuerdo para la regulación de las adecuaciones por disminución de la capacidad del personal laboral.
- Nuevo acuerdo de baremo para promociones internas y acceso externo.

