

■ EMPLEO A TRAVÉS DE LA FUNDACIÓN GENERAL UGR-EMPRESA

A través de la Fundación General se han llevado a cabo acciones dirigidas al fomento del empleo y la inserción laboral. Para ello, se han acudido a diversos programas y proyectos financiados, de los que destacamos los siguientes:

■ Proyectos financiados a través de convocatorias públicas a nivel regional:

- Convocatoria del *Programa de Acciones Experimentales*. Consejería de Empleo. Junta de Andalucía. (Sede: Granada). (Período de Ejecución: 03.12.2012-02.12.2013). La finalidad de este programa es favorecer la inserción laboral de mujeres con problemas de integración. El objetivo de dicho programa es la atención de 143 demandantes de empleo, así como la inserción laboral de 50 personas.
- *Plan de Acción para la inclusión social de personas con discapacidad en materia de empleo*. V Edición. (Sede: Melilla). (Período de ejecución: 01.03.2012-28.02.2013). El objetivo ha sido favorecer la integración laboral de las personas con discapacidad mediante la atención a 100 personas desempleadas con discapacidad igual o superior al 33%, de las que 30 recibirían formación específica teórico-práctica, y 4 accederían a una segunda fase de prácticas laborales en empresas ordinarias. Se pretendía alcanzar la inserción laboral de, al menos, 30 personas. Los resultados alcanzados han permitido que 57 usuarios se inserten en empresas, 15 de ellos con contratos indefinidos.
- *Plan de Acción para la inclusión social de personas con discapacidad en materia de empleo*. VI Edición. (Sede: Melilla). VI Edición. Con fecha 18 de Octubre de 2013 se ha recibido propuesta de resolución definitiva favorable a la Fundación, quedando a la espera de recibir la orden de adjudicación que permita el inicio de su desarrollo. El objetivo del proyecto será la atención de 100 personas desempleadas con discapacidad igual o superior al 33%, de las que 30 recibirán formación específica teórico-práctica, y 4 accederán a una segunda fase de prácticas laborales en empresas ordinarias.

■ Proyectos financiados a través de convocatorias públicas a nivel nacional:

- En el marco del *Pacto Local por el Empleo en la Ciudad de Granada (Sede: Granada)*, y en la convocatoria 2011 de la Secretaría de Estado de Cooperación territorial para la Concesión de Ayudas del Fondo Social Europeo previstas en el Eje 2 del Programa Operativo “Adaptabilidad y Empleo” la Fundación lleva a cabo la Evaluación del desarrollo del Proyecto. (Período de Ejecución: Del 1 de Junio de 2011 a 31 de Diciembre de 2013).
- *Acciones de orientación profesional para el empleo y autoempleo (OPEA) 2012/2013*. (Sede: Melilla). (Fechas de Ejecución: 14.12.2012-15.04.2013). El objetivo del proyecto ha sido facilitar al demandante de empleo el acceso a actividades que mejoren sus posibilidades de encontrar empleo en un determinado mercado de trabajo. El objetivo era atender a 174 usuarios, aunque finalmente fueron un total de 263 las personas atendidas.
- *Acciones de orientación profesional para el empleo y autoempleo (OPEA) 2013/2014*. (Sede: Melilla). (Fechas de Ejecución: 02.09.2013-31.03.2014). El objetivo del proyecto es facilitar al demandante de empleo el acceso a actividades que mejoren sus posibilidades de ocupación en un determinado mercado de trabajo. El objetivo es atender a 365 usuarios., 334 en tutorías individualizadas y 31 en autoempleo.

■ Proyectos financiados a través de convocatorias públicas en el ámbito europeo (Sede: Granada):

- Desarrollo del proyecto “*Desarrollo de un modelo de competencias clave para los programas de posgrado de la Universidad*”. Programa: Lifelong Learning Programme (LLL). Action Erasmus Multilateral Projects. (Período de ejecución: 1 de Octubre de 2011 a 30 de Septiembre de 2013). La finalidad del proyecto es introducir y aplicar una metodología de identificación y evaluación de competencias transversales claves para la empleabilidad en los Programas de Posgrado. El proyecto cuenta con la participación de ocho socios a nivel europeo.
- Proyecto “*GoodWorx3 – Identifying and Promoting Good Practice in Cross- Sectoral Cooperation and Social Impact Assessment for Inclusion, Employment and Development*”. (Período de ejecución: 1 de Junio de 2012 a 30 de Septiembre de 2013). Su objetivo es contribuir a la innovación e inclusión social y la integración en el mercado laboral de colectivos desfavorecidos.
- Proyecto “*Comparative Research on University Social Responsibility in Europe and Development of a Community Reference Framework*”. Programa: Lifelong Learning Programme (LLL). Action Erasmus Multilateral Projects.

(Período de ejecución: 1 de Octubre de 2012 a 01 de Octubre de 2014). El proyecto tiene como objetivos identificar y analizar las buenas prácticas en el campo de la Responsabilidad Social Universitaria en Europa.

- Proyecto “*MONEY MASTER - Improving Financial Literacy Among Youngsters*” (Período de ejecución: 1 de Noviembre de 2012 a 31 de Octubre de 2014). El proyecto tiene como objetivo diseñar un enfoque de aprendizaje innovador, basado en las TIC, para formar a los jóvenes en las competencias clave relacionadas con la gestión financiera.
- Proyecto “*RSU - Estudio Comparado de la Responsabilidad Social Universitaria en Europa y Desarrollo de un Marco de Referencia Comunitario*” (Período de ejecución: 1 de Octubre de 2012 a 31 de Septiembre de 2014). El Proyecto tiene como objetivo desarrollar un modelo europeo para promover la responsabilidad social universitaria y su difusión entre la comunidad de profesionales en el campo de la Educación Superior.
- Proyecto “*Inclusive Human Resources Management Practices for Older Workers (iHRM)*”. (Período de ejecución: 1 de Octubre de 2013 a 31 de Marzo de 2016). El Proyecto tiene como objetivo diseñar un curso de formación para gestores de recursos humanos, basado en mobile learning.
- Proyecto “*Fostering Innovation Skills as Key Competences for improving Employability of PhDs in SMEs (i-Skills)*” (Período de ejecución: 30 de Diciembre de 2013 a 30 de Junio de 2016). El proyecto tiene como objetivo el fomento de las capacidades de innovación como competencias clave para la mejora de la empleabilidad de los doctores en la pymes (i-Skills).