

Facultad de Trabajo Social

Equipo de dirección:

Decana: M^a Teresa Díaz Aznarte.

Vicedecano de Ordenación Académica, Estudiantes y Relaciones Institucionales: Antonio M. Lozano Martín.

Vicedecano de Relaciones Internacionales. Investigación y Emprendimiento Social: Mourad Aboussi / María José Caballero Pérez.

Secretario: Juan Romero Coronado.

Coordinadora del Grado: M^a Teresa Gijón Sánchez

Página Web:

<http://trabajosocial.ugr.es>

Publicaciones editadas por el Centro:

Guía de estudios de la Facultad de Trabajo Social

Titulaciones:

Grado en Trabajo Social

Movilidad de alumnos:

Alumnos recibidos en programas internacionales: 30

Alumnos enviados en programas internacionales: 53

Alumnos recibidos en programas nacionales: 27

Alumnos enviados en programas nacionales: 3

Otros datos:

Número de aulas y nº de puestos en las aulas: 6 aulas, 422 puestos aproximadamente.

Nº de aulas de informática y nº de puestos: 1 aula con 36 puestos

Otras instalaciones: 1 salón de Grados con 50 puestos y 1 seminario con 21 puestos

Número de volúmenes en la Biblioteca: 10.490

Número de puestos de lectura en la Biblioteca: 80

Prácticas gestionadas desde el Centro: 190

Actividades organizadas en el curso:

I. ACCIONES DE MEJORA DEL GRADO EN TRABAJO SOCIAL

1. Elaboración del Autoinforme de Seguimiento Interno del Título de Grado con fecha de 17 de febrero de 2020. En este autoinforme se han ido incorporando año tras año un número creciente de acciones hasta completar el número de 61, todas ellas se van recogiendo en la aplicación "Seguimiento y mejora de centros y títulos" de la UGR y en cada uno de los autoinformes internos e informes externos que se han venido realizando.
2. Publicación sobre el profesorado que participa en la supervisión-dirección de TFG y sus líneas de investigación a través de la página Web de la Facultad de Trabajo Social y la página Web del Título de Grado de la Universidad de Granada.
3. Actualización de las guías docentes. Anualmente tras la revisión efectuada por los departamentos que imparten docencia en la titulación, se actualizan todas las guías docentes recogidas en la página web del Título de Grado. Como consecuencia de las instrucciones establecidas dentro del Plan de Contingencia de la UGR para hacer frente a la situación producida por la pandemia del COVID19, se han actualizado y publicado las adendas correspondientes a las guías docentes de las asignaturas afectadas, estableciendo la utilización de los nuevos recursos y metodologías adaptadas a la enseñanza y evaluación virtual.
4. Revisión periódica de la Guía de Estudios de la Facultad de Trabajo Social para el curso 2019/2020, de la misma manera que se ha venido realizando en años anteriores. La publicación de la guía está disponible en la página web del centro y del título de Grado. Firmada a fecha de 10 de septiembre de 2019.
5. Actualización de la información relativa a la asignatura "Prácticas Externas en Organizaciones Sociales". Gestionada académicamente por el Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales para el Curso 2019-2020, con el apoyo administrativo de la Facultad de Trabajo Social.
6. Consolidación en el POD de las medidas de mejora de la ordenación docente del centro, con el fin de adecuar las asignaturas a los procesos formativos, teniendo en cuenta el despliegue temporal y el análisis de indicadores de rendimiento

de la titulación. Se ha mantenido el sistema de elección y elaboración de los horarios docentes aprobado el año precedente, en la Junta de Facultad de Trabajo Social de 1 de febrero de 2018, consistente en un sistema de elaboración por parte del Vicedecanato de Ordenación Docente en vez de por sorteo como sucedía en el sistema anterior.

7. Mantenimiento, mejora y actualización de la página web de Grados y página web de la Facultad de Trabajo Social. Se ha realizado un proceso permanente de mantenimiento, mejora y actualización de la información publicada en la página web de Grados y en la página web de la Facultad de Trabajo Social.

8. Procedimiento para la implantación del Profesorado Coordinador de Curso y Coordinador de Módulo en la Facultad de Trabajo Social. Se ha implementado durante el presente curso el “Procedimiento para la implantación de Profesorado Coordinador de Curso y Coordinador de Módulo en la Facultad de Trabajo Social” aprobado en la Junta de Facultad con fecha de 15 de febrero de 2019.

9. Elaboración de análisis de indicadores y resultados de la titulación del curso precedente. En el presente curso académico se ha elaborado el análisis de indicadores y resultados de la titulación relativo al curso académico 2018-19, que muestra un mantenimiento alto de las tasas de eficiencia, rendimiento y éxito académico de la titulación en el curso académico 2018-19, junto a un aumento de la tasa de graduación

II. ORIENTACIÓN Y ATENCIÓN AL ESTUDIANTADO

1. Participación de la Facultad de Trabajo Social en las Jornadas Virtuales de Puertas Abiertas. El Servicio de Acceso, Admisión y Permanencia organizó durante los días 10, 11 y 12 de junio a través de Youtube las Jornadas Virtuales de Puertas Abiertas en las que participó la Facultad de Trabajo Social, mediante la ponencia invitada a cargo del Vicedecano de estudiantes, Antonio Lozano Marín, el día 12 de junio a las 12:00 horas, bajo el título “La Facultad de Trabajo Social de la Universidad de Granada. Orientaciones académicas para futuros estudiantes de la UGR” y una grabación virtual de presentación a cargo de la Coordinadora de Grado, María Teresa Gijón Sánchez. Estas jornadas se encuadran dentro del marco de actuación del Servicio de Acceso, Admisión y Permanencia. Este servicio está integrado en los Servicios Centrales de la Universidad de Granada y tiene encomendada la coordinación administrativa y gestión de los Procedimientos de Acceso y Admisión a las enseñanzas oficiales. También tramita el procedimiento de Gestiones Académicas que abarca distintas demandas relacionadas con diversos aspectos de la vida académica del estudiante universitario.

2. Actividades realizadas para la mejora de la convivencia. Durante el curso 2019-20 se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

a. Curso de conflictos y mediación para el alumnado. Este taller se ha realizado en el segundo semestre con un total de 20 estudiantes inscritos. Se ha llevado a cabo en 4 sesiones de cuatro horas cada una e impartido por los profesores Jerónimo Barranco, Emilio Sánchez y Antonio Lozano.

b. Desde el Gabinete de mediación del Vicedecanato de Estudiantes se han atendido los conflictos que han ido apareciendo (entre alumnado y entre alumnado y profesorado) antes de que escalaran y se convirtieran en reclamaciones formales. En total se han atendido cuatro actuaciones de estas características. En la actualidad se está llevando a cabo una mediación que se ha derivado desde la Unidad de Igualdad.

c. Campaña de información y sensibilización. Desde Enero de 2018 se ha llevado a cabo una campaña de sensibilización y de información sobre los beneficios que aportan, tanto personalmente como para la facultad, el poder resolver nuestras diferencias a través del gabinete de mediación. Para ello se han puesto carteles informativos en todas las aulas, se ha informado en cada clase, se ha puesto información en las pantallas de tv, en la web de la facultad y en el Facebook del alumnado. Esta campaña sigue estando vigente en la actualidad.

d. Taller sobre gestión de conflictos. Dentro de las I Jornadas Interdisciplinares de Participación Estudiantil, organizadas por los estudiantes de la Junta de Facultad con el apoyo del Vicedecanato de Estudiantes, llevadas a cabo durante el segundo semestre, se ha impartido un Taller sobre gestión de conflictos de 4 horas de duración, por parte del profesor Antonio Lozano.

e. Presentación del libro “Los conflictos en el ámbito universitario”. El 3 de Marzo se presentó en el Salón de Grados de la Facultad el libro “Los conflictos en el ámbito universitario”, con la participación de la Rectora Dña. Pilar Aranda.

f. Encuesta sobre la percepción del conflicto durante la pandemia COVID19. Durante los meses de Marzo y Abril se ha pasado una encuesta entre el alumnado con el fin de conocer la percepción del conflicto durante el nuevo escenario universitario con la presencia del Covid-19.

3. Actividades desarrolladas para la atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE

a. Ayudas económicas para transporte y material didáctico CBPP gestionadas a través del SAE.

b. El profesorado ha sido debidamente informado de las necesidades del estudiantado y las adaptaciones que se han requerido, entregando los apuntes de clase de las asignaturas matriculadas y del uso de transporte adaptado, por lo que cualquier modificación en los horarios se ha comunicado con el tiempo suficiente para poder subsanar con el transporte el cambio horario.

c. Se ha asignado profesorado tutor de acuerdo a la normativa para la atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE (aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada, en sesión ordinaria de 20 de septiembre de 2016) que ha realizado las funciones establecidas en el artículo 3.8 de dicha normativa y estudiantado colaborador de conformidad con dicha normativa.

d. De acuerdo a la normativa para la atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE (aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada, en sesión ordinaria de 20 de septiembre de 2016) se ha arbitrado el procedimiento para la asignación de estudiantes colaboradores. El material facilitado por el alumnado becario colaborador ha sido de uso personal e intransferible, haciendo un buen uso del material facilitado.

e. Las adaptaciones de exámenes que se han llevado a cabo han sido: Realización de exámenes tipo test. Concesión de un tiempo extra para la realización de los exámenes y actividades de lectura o escritura. Asistencia del alumnado a clase de las asignaturas en las que está matriculado en convocatoria adicional y entrega del material que va a entrar en el examen. También se ha procedido a parcializar los exámenes.

f. La ayuda al material didáctico ha sido gestionada por el SAE.

g. Adicionalmente se ha adoptado medidas extraordinarias por parte de la Facultad y estando coordinados, el profesorado tutor y el coordinador, para realizar una labor de orientación y sensibilización, puestos en contacto con el alumnado, para poner de manifiesto los efectos de las convocatorias y adoptar las medidas adicionales pertinentes para que el alumnado pueda superar definitivamente estas asignaturas, a través de un seguimiento adicional y refuerzo tutorial, que a su vez permitan la obtención del Título correspondiente. Por otra parte se pone en conocimiento otra serie de actuaciones para las que no se ha requerido nombramiento de profesor/a tutor/a en las que sí ha estado implicado el centro y que se ha encargado de llevar a efecto el coordinador NEAE junto con la asistencia del resto del equipo decanal y personal de administración y servicios de esta facultad.

h. Por último se han tenido en cuenta las dificultades de la puerta de entrada de la Facultad donde está la rampa de acceso a la hora de que pueda ser abierta por el estudiantado. Para ello se han puesto de manifiesto al área de Accesibilidad Universal los medios con los que cuenta la Facultad para superar esta situación.

III. IGUALDAD, INCLUSIÓN Y SOSTENIBILIDAD.

Celebración de diversas actividades académicas:

Workshop "El movimiento asociativo feminista en Granada". Celebrado el 16 de septiembre de 2019 en el Salón de Grados de la Facultad de Trabajo Social. Organizan la Facultad de Trabajo Social y el Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la UGR. Las temáticas abordadas fueron:

Intervención social en los servicios sociales comunitarios: luces y sombras.

El trabajo social feminista en Granada

Trabajo Social Feminista: algunas claves prácticas para su implementación.

El movimiento asociativo reivindicativo y feminista en la provincia de Granada.

Jornada: "El trabajo social feminista y experiencias comunitarias en la provincia de Granada". Celebrado el 17 de septiembre de 2019 en el Salón de Grados de la Facultad de Trabajo Social. Organizan la Facultad de Trabajo Social y el Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la UGR. Se desarrollaron las siguientes ponencias:

Intervención social en los servicios sociales comunitarios: luces y sombras.

El trabajo social feminista en Granada

Trabajo Social Feminista, ese gran desconocido

Activismo político y trabajo en red, experiencias de asociaciones de mujeres en la provincia de Granada.

II Congreso Género y Derecho "Menores y Violencia de Género". Colaboran en la organización las Facultades de Derecho, Trabajo Social y Relaciones Laborales. Participan como ponentes y moderadoras de distintas mesas, profesoras de la Facultad de Trabajo Social, incluida la Decana. Celebrado los días 20 y 22 de noviembre de 2019, en espacios de los diferentes centros.

Su objetivo fue reflexionar sobre las consecuencias directas de esta violencia en menores y los mecanismos de protección existentes, -tanto jurídicos como vinculados a la intervención social-, para prevenir y superar las situaciones traumáticas vivenciadas en el marco familiar. Sin duda, el abordaje de este complejo y delicado contexto, requiere de una necesaria intervención interdisciplinar en los distintos ámbitos de desarrollo de las/os menores víctimas de violencia de género.

Mesa Redonda: Políticas sociales, familias y menores desde la perspectiva de la igualdad y la no discriminación. Desafíos del Trabajo Social. Celebrado el 6 de marzo de 2020, en el salón de grados de la Facultad de Trabajo Social. Organiza la Facultad de Trabajo Social UGR. En esta actividad, se han abordado los retos básicos que afrontan las/os trabajadoras/os sociales en el contexto actual, analizando las políticas sociales y el trabajo social con familias, así como las desigualdades existentes en razón del género. Los ponentes fueron los profesores Neil Gilbert (UC Berkeley), Antonio López Peláez (UNED) y María Espinosa Spínola (UGR).

II Encuentro Internacional sobre Protección de los hijos e hijas víctimas de violencia de género. “La revictimización de las niñas y los niños en los procesos por violencia de género”. Cumpliendo con nuestro compromiso como Facultad con esta actividad, colaboramos nuevamente en la organización de este Encuentro, participando activamente en el mismo. Su celebración estaba prevista para los días 23 y 24 de abril, en el Palacio de Congresos de Granada. Ante la situación de crisis sanitaria y la declaración del Estado de Alarma, esta actividad tuvo que ser suspendida y se retomará en cuanto sea posible.

Difusión e información sobre la Unidad de Igualdad y Conciliación de la Universidad de Granada y los relevantes documentos que afectan en esta materia a los miembros de la comunidad universitaria. Contamos con un espacio destacado en la página web de la Facultad. Además, enviamos de manera periódica información a través del correo electrónico a profesorado, alumnado y PAS. Esta tarea divulgativa se completa compartiendo en redes sociales las publicaciones de la Unidad de Igualdad y Conciliación de la UGR. En la web de la Facultad de Trabajo Social, incluimos enlaces a los documentos más relevantes:

II Plan de Igualdad 2020-2024 de la Universidad de Granada
Protocolo de la Universidad de Granada para la prevención y respuesta contra el acoso.

Informe de egresados: elaboración atendiendo de manera específica a los datos en función del sexo del estudiantado. Titulación feminizada que arroja resultados particulares en materia de acceso al mercado de trabajo. Entre las conclusiones extraídas, destacaríamos dos:

En el caso del Grado en Trabajo Social la tasa de ocupación es mayor para las mujeres egresadas
El tiempo medio en el que las personas egresadas en Trabajo Social invirtieron para obtener su primer contrato post-egreso es de 163 días. Las mujeres egresadas de la titulación invierten de media menos tiempo (155 días) que los hombres (198 días).

Colaboración en el PROYECTO “SERENDIPIA”. Colaboración con la Fundación Empresa y Juventud en el PROYECTO “SERENDIPIA” con el que la Facultad de Trabajo Social, junto con otras Facultades, lleva colaborando desde el año 2017, en una nueva fase de preselección de participantes.

Sostenibilidad ambiental. En materia de sostenibilidad ambiental existen puntos de reciclaje, debidamente señalizados, de pilas, bombillas y fluorescentes, papel, tóner/cartuchos, aceite usado, y de envases. Se encuentran actualizadas las revisiones reglamentarias de la caldera de calefacción, así como del depósito de combustible. (Pruebas de estanqueidad, prueba de quemadores, etc). Se han realizado las analíticas de las aguas residuales, se han seguido las directrices generales de sostenibilidad y medio ambiente transmitidas por la Unidad de Calidad Ambiental y, para fomentar la movilidad sostenible.

IV. INTERNACIONALIZACIÓN.

1. Celebración de actividades necesarias de difusión, acompañamiento y orientación:

a. Sesión de recepción para estudiantes de movilidad internacional entrantes. Se celebraron el 9 de septiembre, a las 12h en el aula 25 (2ª planta de la Facultad).

b. Primer Seminario de Experiencias de Movilidad Internacional en Trabajo Social Celebrada el 12 de marzo en el Salón de Grados Concepción Arenal de la Facultad de Trabajo Social, los participantes compartieron sus experiencias de movilidad internacional de estudios, voluntariado o prácticas.

2. Se ha continuado incidiendo en la mejora de los procesos orientados a favorecer la movilidad de los estudiantes (in-out). Desde el Vicerrectorado de Internacionalización se están llevando a cabo numerosas actuaciones con las que ha colaborado la Facultad de Trabajo Social (aumento de la oferta de plazas en países no europeos; aumento de la cuantía de las ayudas para la movilidad extracomunitaria; aumento de la oferta de prácticas en empresa internacionales, aprovechado redes internacionales y socios universitarios en los diferentes países; aumento de oferta y financiación de estancias formativas

breves; mejora y coordinación de la información y atención a los estudiantes; mejora de la coordinación entre el Vicerrectorado competente, la ORI y la EIP, sobre todo a nivel de Administraciones Delegadas; formación de los coordinadores académicos de movilidad en relación con la preparación para la movilidad, la coordinación con los socios, los acuerdos de estudios, el reconocimiento y la conversión de calificaciones; refuerzo y formación del equipo de tutores académicos. Se trabaja también en la simplificación de los trámites administrativos para la movilidad en la medida de lo posible dentro de los requisitos de los diferentes programas.

3. Seguimiento de la situación de movilidad internacional producida por la situación de pandemia COVID 19. Junto con el Vicerrectorado de Internacionalización, se ha realizado un seguimiento de la situación de los/as estudiantes entrantes y salientes, el Vicedecano de RR.II ha elaborado de manera periódica un informe actualizado y ha estado en continuo contacto con todos/as los/as estudiantes para resolver sus dudas o realizar cualquier trámite necesario para que puedan continuar su programa de movilidad.

En este sentido, cabe destacar que todos/as han estado siguiendo la docencia online ofertada por la Universidad de Granada en el caso del alumnado de movilidad entrante o por cada universidad de destino en el caso del alumnado de movilidad saliente. Solo se ha registrado la reducción de estancia de una estudiante saliente (De un curso completo a un cuatrimestre) que ha optado por reincorporarse a las asignaturas de la Universidad de Granada, entonces desde el Decanato y en colaboración con la Secretaría y el profesorado de nuestro Centro, se ha procedido a facilitar su matrícula en las asignaturas que le correspondía cursar. De igual modo, no se ha registrado ninguna incidencia en la gestión de las demás cuestiones relacionadas con la internacionalización, ya que el Vicedecano de RR.II junto con el personal de Secretaría, han realizado de forma telemática las resoluciones de reconocimiento académico del alumnado que terminó su estancia en el primer semestre, así como todas las tareas que supone la preparación de la movilidad internacional para el próximo curso 2020/2021 y la atención tutorial al alumnado seleccionado (nominaciones, solicitudes, acuerdo de estudios, etc.).

V. EMPRENDIMIENTO SOCIAL E INSERCIÓN LABORAL DE LOS/AS TRABAJADORAS SOCIALES

1. Difusión mediante la Web y las redes sociales de todas las actividades, encuestas y correos de UGR Emprendedora.

2. Tercer Concurso de Ideas "UGR Emprendedora". Durante el curso 2019-2020 se ha promovido la participación del estudiantado de nuestra Facultad en el Concurso de Ideas "UGR Emprendedora".

El concurso ha contado con dos fases:

- Una primera fase clasificatoria en los distintos centros de la Universidad de Granada, donde cada equipo de emprendedores ha concursado con otros/as compañeros/as de la misma Facultad. Dicha semi-final se celebró en nuestro centro el 10 de diciembre, con la elección de un proyecto representante de nuestro centro. El ganador se llevó 500€.

- Una segunda fase con la Gran Final del Concurso de Ideas "UGR Emprendedora", donde participaron todos los ganadores de la Fase I. Esta Gran Final tuvo lugar el 13 de febrero de 2020 en BREAKER, el Centro de Emprendimiento de la Universidad de Granada. El ganador se llevó 1.000€, mientras que el segundo y tercer clasificado se llevaron 500 y 300 euros respectivamente.

3. Cuarta Jornada de Emprendimiento Social Celebrada el 26 de febrero que organizan anualmente la Facultad de Trabajo Social y UGR Emprendedora. Esta edición contó con la inscripción de más de 90 estudiantes y con la participación de 14 emprendedores andaluces con proyectos muy interesantes y trayectorias brillantes.

VI. CONGRESOS, JORNADAS, CONFERENCIAS Y ACTIVIDADES DE FORMACIÓN.

1. Workshop "El movimiento asociativo feminista en Granada". Celebrado el 16 de septiembre de 2019 en el Salón de Grados de la Facultad de Trabajo Social. Organizan la Facultad de Trabajo Social y el Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la UGR.

2. Jornada: "El trabajo social feminista y experiencias comunitarias en la provincia de Granada". Celebrado el 17 de septiembre de 2019 en el Salón de Grados de la Facultad de Trabajo Social. Organizan la Facultad de Trabajo Social y el Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la UGR.

3. La Facultad de Trabajo Social en la Noche Europea de los/as Investigadores/as. El 27 de septiembre del año 2019, nuestra Facultad participó por tercera vez en este evento anual que coordina la Fundación Descubre en colaboración con la Unidad de Cultura Científica de la Universidad de Granada. El encuentro promovido por nuestra Facultad se tituló "Retos actuales del Trabajo Social" y tuvo lugar a las 12h15 en el Stand 7 y contó con la participación de los/as profesores/as e investigadores/as María Teresa Díaz Aznarte, María Teresa Gijón Sánchez, Mourad Aboussi y Juan Romero Coronado que presentaron sus principales líneas y proyectos de investigación.

4. Jornada de recepción de estudiantes curso 2019/2020. Se celebraron el 4 de octubre de 2019 a las 10 horas en el salón de actos, tuvo lugar la Jornada de recepción de estudiantes de la Facultad de Trabajo Social
5. Congreso Internacional Procedimientos alternativos de solución de conflictos. Celebrado el 9 y 10 de octubre de 2019 en el Salón de actos de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Congreso Internacional y pluridisciplinar que aportó un análisis y evaluación global de la situación actual en la gestión y solución de conflictos por vías alternativas a la judicial, en el ámbito de las relaciones laborales y Recursos Humanos.
6. Participación en la Semana de la Ciencia. Primera Jornada de Divulgación Científica en Trabajo Social. En el marco de la Semana de la Ciencia, nuestra Facultad acogió el 14 de noviembre de 2019 a alumnos/as y profesores/as del IES Alhambra para descubrir de cerca la investigación en Trabajo Social.
7. II Congreso Género y Derecho "Menores y Violencia de Género". Colaboran en la organización las Facultades de Derecho, Trabajo Social y Relaciones Laborales. Participan como ponentes y moderadoras de distintas mesas, profesoras de la Facultad de Trabajo Social, incluida la Decana. Celebrado los días 20 y 22 de noviembre de 2019, en espacios de los diferentes centros. Su objetivo fue reflexionar sobre las consecuencias directas de esta violencia en menores y los mecanismos de protección existentes, -tanto jurídicos como vinculados a la intervención social-, para prevenir y superar las situaciones traumáticas vivenciadas en el marco familiar. Sin duda, el abordaje de este complejo y delicado contexto, requiere de una necesaria intervención interdisciplinar en los distintos ámbitos de desarrollo de las/os menores víctimas de violencia de género.
8. Programación de las III Jornadas de Trabajos Fin de Grado "Nuevos retos en el Trabajo Social". Se planificó y proyectó la realización de las III Jornadas de Trabajos Fin de Grado "Nuevos retos en el Trabajo Social", previstas para su celebración el 22 de noviembre de 2019 en el Salón de Grados de la Facultad de Trabajo Social.
9. Festividad de la Facultad de Trabajo Social. Día de los Derechos Humanos. Celebrada el 13 de Diciembre de 2019. D^{ña}. Rosa M^ª Díaz Jiménez Profesora Titular de Universidad, del Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales. Decana de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Pablo de Olavide, impartió la Conferencia Magistral "Universidad inclusiva y derechos de las personas con diversidad funcional".
10. Presentación del proyecto MSCA-RISE – Global-ANSWER: Trabajo social global y movilidad humana: estudios comparativos sobre gobernanza local y buenas prácticas de trabajo social en la región euromediterránea, enmarcado dentro del Programa de Investigación e Innovación de la UE "Horizon 2020". Tuvo lugar el lunes 24 de febrero a las 12 horas en el Salón de Grados Concepción Arenal de la Facultad de Trabajo Social. El acto fue presidido por D^{ña}. Pilar Aranda Ramírez, Rectora Magnífica de la Universidad de Granada. Presentaron o D. Luis Salvador García, Alcalde-Presidente del Exmo. Ayuntamiento de Granada, D^{ña}. M^ª Teresa Díaz Aznarte, Decana de la Facultad de Trabajo Social, D^{ña}. Blanca Girela Rejón, Directora del Dpto. de Trabajo Social y Servicios Sociales.
o D. Enrique E. Raya Lozano, Coordinador del SEPISE-Grupo de Investigación en Trabajo Social y Coordinador General del Proyecto Global-ANSWER.
11. Mesa Redonda: Políticas sociales, familias y menores desde la perspectiva de la igualdad y la no discriminación. Desafíos del Trabajo Social. Celebrado el 6 de marzo de 2020, en el salón de grados de la Facultad de Trabajo Social. Organiza la Facultad de Trabajo Social UGR. En esta actividad, se han abordado los retos básicos que afrontan las/os trabajadoras/os sociales en el contexto actual, analizando las políticas sociales y el trabajo social con familias, así como las desigualdades existentes en razón del género. Los ponentes fueron los profesores Neil Gilbert (UC Berkeley), Antonio López Peláez (UNED) y María Espinosa Spínola (UGR).
12. I Seminario de Participación Estudiantil Interdisciplinar. Organizado por los estudiantes de la Junta de Facultad de Trabajo Social y el Vicedecanato de Ordenación Académica, Estudiantes y Relaciones Institucionales. Lugar Salón de Grados Concepción Arenal. Con 20 horas presenciales y 5 no presenciales. Comenzando el 6 de marzo de 2020. Abordado las siguientes materias: Sistema político, Género, Menores y Gestión de conflictos.
13. II Encuentro Internacional sobre Protección de los hijos e hijas víctimas de violencia de género. "La revictimización de las niñas y los niños en los procesos por violencia de género". Cumpliendo con nuestro compromiso como Facultad con esta actividad, colaboramos nuevamente en la organización de este Encuentro, participando activamente en el mismo. Su celebración estaba prevista para los días 23 y 24 de abril, en el Palacio de Congresos de Granada. Ante la situación de crisis sanitaria y la declaración del Estado de Alarma, esta actividad tuvo que ser suspendida y se retomará en cuanto sea posible.
14. Programa Universitario de Formación para el Empleo dirigido a Jóvenes con Discapacidad Intelectual inscritos en el Sistema de Garantía Juvenil (curso académico 2019-2020) dentro del Programa Operativo de Empleo Juvenil 2014-2020 cofinanciado por el Fondo Social Europeo. La Facultad de Trabajo Social ha colaborado en la difusión del Proyecto a todos sus docentes y discentes, así como en las actividades académicas que, previa planificación, se han desarrollado en sus aulas, con la finalidad de cumplir los objetivos marcados, favoreciendo la formación e inclusión de las personas con discapacidad intelectual.

15.- La Facultad ha puesto a disposición del usuario un apartado en su página web y en el perfil oficial de Facebook donde se una difusión periódica a las diferentes actividades de investigación promovidas por instituciones nacionales e internacionales.

VII. ESPACIOS, INFRAESTRUCTURAS Y ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS.

1. Creación de un salón de Grados en la Facultad de Trabajo Social. Conversión del aula 21 de la Facultad de Trabajo en Salón de Grados, con capacidad para 55 personas en el público (más una mesa con cinco puestos y una mesita con un puesto para la persona expositora). Se trata de una reiterada reivindicación de la Facultad ante el Rectorado de la Universidad de Granada. No contábamos con un espacio de estas características de cara a la celebración de actividades académicas tales como celebración de concursos de profesorado, lectura de tesis doctorales y defensa de Trabajos Fin de Grado. Finalmente, se ha conseguido la financiación correspondiente y la Oficina de Infraestructuras y Patrimonio de nuestra Universidad se ha hecho cargo de la reforma, cuyo precio estimado se ha presupuestado en 47.750 euros.

2. Completar el plan de mejora y actualización de medios informáticos y audiovisuales de la Facultad de Trabajo Social. En los últimos cursos académicos la Facultad de Trabajo Social está actualizando los medios informáticos de todas las aulas docentes, para ello viene concurriendo de forma periódica en el Programa de Apoyo a la Docencia Práctica promovido por la UGR. En el presente curso se ha procedido a la dotación de dos equipos de imagen y sonido y cuatro videoproyectores (por un importe de 3000 euros). La finalidad ha sido completar el plan de actualización de medios informáticos y audiovisuales diseñado por el equipo de gobierno de la Facultad. En concreto, tras haber completado la actualización de los equipos informáticos de la totalidad de las aulas de la Facultad, hemos considerado que redundaría muy positivamente en el alumnado contar con la posibilidad de registrar sus intervenciones públicas (tanto en exposiciones en sesiones ordinarias de clase, como en eventos científicos celebrados en el centro en los que participen o en la defensa pública de sus TFGs). Para el próximo curso, y para hacer frente a la situación de pandemia COVID19, se han solicitado dentro del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica 10 ordenadores portátiles para poder hacer frente a las necesidades docentes que se pueden plantear como consecuencia de la adaptación a las exigencias de la docencia y evaluación virtuales.

3. Identidad visual corporativa de la Universidad de Granada. La Facultad de Trabajo Social, ha realizado las siguientes medidas, para adaptarse a la nueva identidad visual de la Universidad de Granada: Adaptación del logo de la Facultad a la identidad visual corporativa, enviándolo para su registro, tras aprobarse en Junta de Centro; Ha incluido el nuevo logotipo de la Facultad en la página web; Ha incluido el nuevo logotipo de la Facultad en las redes sociales; Se han difundido los logotipos de la Universidad y Facultad, a la comunidad universitaria de la Facultad de Trabajo Social y ha incluido el nuevo logo de la Facultad en la cartelería del edificio. Siguiendo en todos los casos las instrucciones del Manual de Identidad Corporativa.