



UNIVERSIDAD  
DE GRANADA

## Memoria de Gestión 2017

2

**DOCENCIA**



## ■ PLAN PROPIO DE DOCENCIA

El Plan Propio de Docencia de la Universidad de Granada está estructurado en torno a varios programas que tienen como objetivo fundamental subvencionar proyectos docentes y acciones dirigidas a la mejora de la docencia de manera coordinada entre las distintas áreas de gestión. Su objetivo es ofrecer una adecuada formación académica y capacitación profesional a sus estudiantes, así como acometer con éxito la tarea de la convergencia europea y la consolidación del Espacio Europeo de Educación Superior. A través de este Plan Propio, la Universidad de Granada apuesta por la docencia de calidad, potenciando la docencia práctica, promoviendo la innovación docente, ampliando y actualizando la formación de sus profesores e impulsando la adaptación de sus enseñanzas al marco del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). A este Plan Propio pueden acogerse los planes de mejora de las titulaciones de Grado y de Posgrado.

El Plan Propio de Docencia 2017 se configura en los siguientes Programas Docentes:

- Programa de Apoyo a la Docencia Práctica.
- Programa de Innovación y Buenas Prácticas Docentes.
- Programa de seguimiento y mejora de las titulaciones
- Programa de Acciones Formativas.
- Programa de Apoyo a la Docencia de Másteres Oficiales.

Con la convocatoria conjunta y coordinada de los programas que integran este Plan Propio, la Universidad mantiene el compromiso de optimizar los recursos humanos, materiales y económicos destinados a la docencia.

### ■ Programa de Apoyo a la Docencia Práctica

El programa de Apoyo a la Docencia Práctica, gestionado a través del Vicerrectorado de Docencia, contempla como uno de sus objetivos prioritarios la mejora de la docencia en todos sus aspectos y, especialmente, en lo que se refiere a las prácticas tanto de Grado como de Máster. Este programa, que desde hace veintitrés cursos académicos ha contribuido a la financiación de las prácticas docentes en nuestra Universidad, continúa en su esfuerzo por dotar de nuevos recursos docentes y mejorar los existentes, mediante la subvención de diferentes modalidades de proyectos. Dada la importancia de la docencia práctica en la formación y capacitación de los estudiantes para su integración en la sociedad, el programa contribuye al cumplimiento de los criterios de excelencia contemplados en los planes de estudios, siendo una apuesta por la potenciación de la docencia práctica y el compromiso de avanzar en la modernización y mejora de su calidad.

En este contexto, durante el año 2017, se ha continuado en las tareas de coordinación con los diferentes programas del Plan Propio de Docencia. Así, se han evaluado conjuntamente los proyectos coordinados con otros programas del Plan Propio de Docencia.

*Importe financiado* (Programa de Apoyo a la Docencia Práctica): 1.409.445,54€

Esta financiación, en el contexto económico actual, confirma la decidida apuesta de la UGR por la continua mejora de la docencia práctica. El 74,80% de la financiación se destina a proyectos solicitados por los ámbitos de conocimiento y el 25,20% a proyectos solicitados por los Centros. Todos los departamentos y centros solicitantes han recibido financiación para alguno de los proyectos que han presentado y el 79,76% de los proyectos presentados han recibido financiación.

Se ha continuado en la línea de priorizar los proyectos que estén coordinados (entre ámbitos y Centros y por diferentes ámbitos entre sí) y los que estén cofinanciados (por Centros o departamentos).

➡ (Ver Anexo 2.1)

### ■ Programa de seguimiento y mejora de las titulaciones

Desde los inicios del proceso de adaptación de las enseñanzas al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), la Universidad de Granada (UGR) ha venido haciendo un importante esfuerzo para la adaptación de sus títulos a este modelo normativo que culminó en el curso 2010-2011 con la implantación de los nuevos títulos de grado, ampliándose

después la oferta de nuevas titulaciones que se han ido incorporando progresivamente al mapa de títulos de grado de la Universidad de Granada. En este contexto, en 2009 y hasta 2015 se ha venido desarrollando el Programa de Adaptación de las Enseñanzas al EEES, como mecanismo que ha permitido flexibilizar la forma de hacer llegar las subvenciones a las titulaciones participantes en sus diferentes modalidades financiando acciones individuales del profesorado y acciones institucionales o transversales encaminadas a la adaptación y desarrollo de los títulos de grado. En estos momentos, desarrollado el mapa de titulaciones, la UGR apuesta por el seguimiento y mejora de los títulos con el objetivo de ayudar a los Centros, Servicios, Vicerrectorados y especialmente a los coordinadores de los títulos en las tareas derivadas de la gestión de todos estos procesos en las titulaciones de grado y máster a través de este programa, mediante la financiación y optimización de recursos económicos destinados a los diferentes programas que forman parte del Plan Propio de Docencia de la Universidad de Granada. Y lo hace a través del Vicerrectorado de Docencia con la convocatoria de 40 becas de estudiante colaborador de apoyo al seguimiento y mejora de las titulaciones.

#### ■ Programa de Apoyo a la Docencia de Másteres oficiales

La Universidad de Granada, a través del Vicerrectorado de Docencia, apuesta por un proceso continuo de mejora de la calidad de los Másteres mediante la convocatoria de un Programa de Apoyo a la Docencia de Másteres oficiales que se enmarca, junto a los ya existentes, en el Plan Propio de Docencia de la Universidad de Granada. Este Programa de Apoyo a la Docencia de Másteres oficiales se ha gestado a partir del trabajo y de la experiencia de los responsables de la gestión administrativa del posgrado de esta Universidad, de las inquietudes y sugerencias trasladadas por los coordinadores y responsables académicos de los Másteres oficiales, y de las exigencias de eficiencia, transparencia y racionalidad en el empleo y aplicación de los recursos económicos públicos que constituye una de las prioridades de este equipo de gobierno. A lo largo de las ocho convocatorias llevadas a cabo desde su implantación, el programa ha ido cambiando con el fin de mejorar su eficacia en cuanto a la racionalidad en el empleo y aplicación de los recursos públicos. A través de este Programa, se trata hoy día de responder a las necesidades actuales de las enseñanzas de posgrado, siendo objetivo prioritario el fomento de la calidad de estas enseñanzas. El Programa contempla la financiación de distintas acciones formativas. Se incluyen como acciones objeto de subvención, además de una Financiación lineal de base, dependiente del número de alumnos de cada Máster, Ayuda a la docencia práctica, Movilidad de profesorado, Organización de Conferencias y Movilidad de Estudiantes. El importe subvencionado alcanza un total aproximado de 1.200.000 €, lo que, especialmente, en el contexto económico actual, confirma la decidida apuesta de la UGR por los Títulos de Máster, máxime teniendo en cuenta que este año tampoco se han convocado ayudas por parte del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte ni para movilidad del profesorado ni para movilidad de estudiantes, lo que hace depender de este programa de apoyo la financiación de toda la movilidad del posgrado de la Universidad de Granada.

## ■ PLAN DE ORDENACIÓN DOCENTE Y ESTRUCTURA DE GRUPOS

Las acciones de gobierno relacionadas con la organización docente y con la definición de la estructura de grupos para el curso 2017-2018 se centran, fundamentalmente, en dos aspectos. Por un lado, ha de continuar el proceso iniciado en el curso 2010-2011 de puesta en marcha de las nuevas titulaciones de grado, cuya implantación total se alcanzó en un gran número de titulaciones en el curso 2013-2014 (las 63 iniciadas en el curso 2010-2011 y que tienen una duración de cuatro cursos académicos) y que se está completando para las titulaciones que se han ido incorporando al catálogo de títulos de grado de la Universidad de Granada desde entonces (biotecnología, ...). Por otro lado, de forma simultánea, en este periodo de transición se ha garantizado la coexistencia con las titulaciones en extinción (esto es, licenciaturas y diplomaturas, arquitecturas e ingenierías). En concreto, dado que las últimas licenciaturas de seis cursos en las que se impartió docencia por última vez fue en el curso 2014-2015, actualmente el proceso coexiste sólo en los casos de derecho a examen.

La necesidad de armonizar este doble proceso de nueva implantación y de extinción de titulaciones, en un contexto impuesto de restricciones presupuestarias y de contratación de profesorado, condiciona profundamente las líneas de acción de la organización docente y de la estructura de grupos. A pesar de estas limitaciones, se han mantenido los objetivos de evitar que el marco restrictivo afecte negativamente al tamaño de los grupos de docencia y paliar los desequilibrios de cargas docentes provocados por la implantación del Real Decreto-ley 14/2012, de 20 de abril, de medidas urgentes de racionalización del gasto público en el ámbito educativo, así como la Resolución de 25 de septiembre de 2012, de la Secretaría General de Universidades, Investigación y Tecnología que se dicta en aplicación del anterior R. D. Estas líneas de acción se han coordinado con las promovidas por el equipo de gobierno que tienen como objetivo prioritario garantizar el mantenimiento de la plantilla de profesorado. A continuación se recogen los aspectos más destacables de estas líneas de gestión.

### ■ Plan de Ordenación Docente (POD) y definición de la estructura de grupos

En la sesión extraordinaria del Consejo de Gobierno del pasado 24 de abril de 2017 se aprobó la estructura de grupos de las titulaciones de grado para el curso 2017-2018.

Previamente, en la sesión ordinaria del 17 de marzo de 2017 se había aprobado el POD del curso académico 2016-2017.

El POD y la definición de la estructura de grupos son dos de los ámbitos de actuación del Vicerrectorado de Docencia en los que se materializan medidas para paliar los efectos producidos por el marco restrictivo en materia de contratación de profesorado y para corregir las asimetrías en las dedicaciones docentes provocadas entre y dentro de los Departamentos por el Real Decreto-ley 14/2012.

#### **Algunas características del POD para el curso 2017-2018**

En este apartado se recogen algunas características del POD del curso 2017-2018.

*En relación con el capítulo del régimen de dedicación y cómputo de la docencia:*

- El Real Decreto-ley 14/2012 y las regulaciones derivadas del mismo determinan las obligaciones docentes máximas (actividad docente en periodo lectivo) para las diversas categorías de profesorado, en función de la actividad investigadora reconocida, por lo que dichas obligaciones docentes nuevamente han sido recogidas en el POD del curso 2017-2018, al igual que en cursos anteriores.
- En este sentido, se ha procedido a la actualización de la normativa referenciada en este y otros capítulos del POD, así como a la de las fechas para la consideración de sexenio activo y de periodo evaluable de la actividad investigadora.
- En el POD del curso 2017-2018 se mantienen las medidas adoptadas en cursos anteriores, tras la entrada en vigor del mencionado R.D, que, lejos de lo que podría conllevar la aplicación rigurosa del mismo, han permitido a los Departamentos universitarios aplicarlo con flexibilidad. Todo ello se ha concretado en las pautas que a continuación se recogen, la mayoría de las cuales ya fueron introducidas en los POD de cursos anteriores.
- No se han adoptado medidas que obliguen a una dedicación a la actividad docente de 160, 240 o 320 horas anuales, sino que en el POD se ha mantenido “hasta” dicho número de horas.

- No se ha tenido en cuenta que la evaluación de la actividad investigadora fuese en periodos continuados, reconociéndose el número total de sexenios independientemente de la continuidad en su obtención y que la evaluación más reciente superada fuese con efectos a partir de 1 de enero de 201, inclusive.
- Para los profesores que han accedido al cuerpo de Titulares de Universidad con posterioridad a 31 de diciembre de 2016 se ha mantenido la misma dedicación que existía antes de la entrada en vigor del R.D, esto es, hasta 240 horas.
- De forma equivalente, se ha mantenido esta misma dedicación para el profesorado con contrato laboral a tiempo completo y vinculación permanente que no haya podido solicitar evaluación porque se haya accedido a esta figura de profesorado con posterioridad a 31 de diciembre de 2016, o por no cumplir en esta fecha un mínimo de seis años evaluables.
- En esta línea, se ha mantenido la figura de Profesores Contratados Doctores Interinos en el correspondiente cuadro de profesorado, con una dedicación máxima de 24 créditos, al no haber podido someter a evaluación su actividad investigadora.
- Por simetría respecto del cuerpo de profesores Titulares de Universidad, se ha mantenido en el POD la indicación sobre la dedicación de hasta 160 horas para el profesorado con contrato laboral a tiempo completo y vinculación permanente que haya obtenido tres o más evaluaciones positivas (en virtud del convenio suscrito al efecto entre la UGR y la CNEAI), siempre y cuando la más reciente de las superadas tenga efectos a partir de 1 de enero de 201, inclusive.
- Es de destacar que, hasta hace cinco cursos académicos, la Universidad de Granada era la única, en el ámbito universitario andaluz, que había posibilitado la evaluación de la actividad investigadora para el profesorado contratado laboral con vinculación permanente, habiendo supuesto esta acción de gobierno, a día de la fecha, la evaluación positiva de los sexenios que se indican en la tabla que aparece a continuación:

	EFECTOS EN 01/01/2016 (EVALUADOS EN 2015)		EFECTOS EN 01/01/2017 (EVALUADOS EN 2016)	
	Nº DE SEXENIOS	CATEGORÍA	Nº DE SEXENIOS	CATEGORÍA
PERSONAL FUNCIONARIO	84	Catedrático de Universidad	89	Catedrático de Universidad
	162	Profesor Titular de Universidad	194	Profesor Titular de Universidad
	0	Catedrático de Escuela Universitaria	0	Catedrático de Escuela Universitaria
	1	Profesor Titular de Escuela Universitaria	0	Profesor Titular de Escuela Universitaria
VINCULACIÓN PERMANENTE	90	Profesor Contratado Doctor	75	Profesor Contratado Doctor Indefinido
	0	Profesor Colaborador	0	Profesor Colaborador

- Para aplicar las dedicaciones docentes que recoge el POD, se ha mantenido la indicación de que el profesorado pendiente de resolución de la evaluación de su actividad investigadora en la última convocatoria, pueda documentar ante el Departamento esta situación, y en tal caso, éste pueda realizar las previsiones a las que hubiere lugar referidas a la dedicación de este profesorado. Una vez producida la resolución por parte de la CNEAI, el Vicerrectorado de Docencia suministra esta nueva información, y el Departamento ha de reorganizar sus encargos docentes teniéndola en cuenta.
- En relación con el establecimiento de los horarios de docencia y de atención al estudiantado, así como la asignación de espacios donde desarrollar dichas tareas, se matiza que esta tarea corresponde a los Centros y a los Departamentos, en coordinación, donde corresponda, con las Comisiones Académicas de los Másteres.
- Se indica que, en las organizaciones docentes de los Departamentos, se tendrán en cuenta criterios que faciliten los principios de conciliación y también de inclusión, según las medidas que adopte la Universidad.
- Se ha procedido a la actualización de la tabla de categorías de personal investigador con posibilidad de *venia docendi*, de acuerdo con la información facilitada por el Vicerrectorado de Investigación y Transferencia.
- En el apartado correspondiente a la distribución de los horarios de docencia y dedicación a tutorías del profesorado, se indica que el profesorado contratado con dedicación a tiempo parcial será responsable del número de horas semanales de atención tutorial proporcionales a su dedicación respecto a la dedicación de un profesor a tiempo completo.

- Se ha mantenido la obligatoriedad de que el personal investigador que colabore en tareas docentes atienda en tutorías al alumnado durante un número de horas semanales que se fija proporcionalmente a su encargo docente, teniendo en cuenta para ello que el personal docente a tiempo completo está obligado a un régimen semanal de seis horas de tutoría.
- Asimismo, se ha mantenido que con el fin de no interferir los períodos de movilidad del personal investigador por disfrute de permisos y licencias debidamente autorizados, el Departamento deberá designar al sustituto o sustitutos de dicho personal, que se encargarán de la atención tutorial de los estudiantes en cuya docencia haya colaborado el personal investigador que disfrute del permiso.
- En lo referente a tutorías, se ha reformulado el apartado 1.2.b, de forma que queda redactado como sigue: *“Las tutorías deben realizarse durante todo el curso académico, desde la fecha de inicio hasta la de finalización conforme al calendario académico, incluyendo los periodos de exámenes, y con la exclusión de los periodos vacacionales reconocidos al profesor como empleado público. (...) Las tutorías tendrán lugar en las instalaciones del Centro en el que se imparte la titulación, salvo causa justificada y, en todo caso, siempre en instalaciones de la Universidad de Granada”*. El apartado 1.2.c. también se reformula parcialmente, quedando como sigue: *“(…) Los Departamentos se encargarán de su introducción en la aplicación informática de Ordenación Académica, los Coordinadores de Grado en la plataforma grados.ugr.es y los Coordinadores de Máster en la plataforma masters.ugr.es. Además, los Departamentos podrán hacerlos públicos por otros medios utilizados por el Departamento (...)”*.
- En cuanto a la colaboración docente de los tutores clínicos, se mantiene la especificación introducida en ediciones anteriores referente a que tales colaboraciones deberán ser incluidas en la organización docente aprobada por el Consejo de Departamento, a efectos de su certificación por parte del VOAP. Para ello, se requiere la preceptiva autorización del VOAP de *venia docendi* para el interesado, que deberá ser previamente solicitada por el Departamento.
- En el apartado correspondiente a la regulación de las obligaciones docentes del profesorado y criterios para asignar encargos docentes, se mantiene que los Departamentos garantizarán que el encargo docente del profesorado no exceda de 240 horas lectivas anuales de docencia, mientras que haya profesorado del mismo ámbito del conocimiento que tenga un encargo inferior a 120 horas lectivas anuales de docencia. El cómputo del encargo docente que contempla esta medida de modulación hace referencia exclusivamente a las horas lectivas de docencia, sin incluir las compensaciones ni reducciones docentes.
- En este mismo apartado, se mantiene que *“Los Departamentos tomarán las medidas oportunas para que el profesorado con un encargo docente superior a 24 créditos concentre su docencia en el menor número posible de asignaturas”*. Asimismo, al tratar el encargo docente mínimo por profesor, se especifica que, en el caso de asignaturas de Másteres Universitarios, este encargo no podrá ser inferior a un crédito.
- En cuanto a la docencia de posgrado, se mantiene que el Coordinador de cada Máster Universitario está obligado a comunicar a la Escuela Internacional de Posgrado las horas lectivas correspondientes a los encargos docentes de los profesores con docencia en el Máster. Asimismo se establece que los cambios que se produzcan en la organización docente del Máster deberán haber sido aprobados previamente por la Escuela Internacional de Posgrado, según lo establecido en el epígrafe 3.3 del POD y de acuerdo con los plazos establecidos al efecto en el Calendario de Organización Docente. También en cuanto a docencia de posgrado, indicar que se mantiene que, con carácter general, la docencia de másteres universitarios (computando aparte los Trabajos Fin de Máster) está limitada a 60 horas lectivas para cada profesor o profesora, aunque se añade que, previa autorización del Vicerrectorado de Docencia, se podrá computar una dedicación superior al límite anterior en determinadas circunstancias.
- Por lo que se refiere a las asignaturas de másteres universitarios que no hayan tenido estudiantes en el curso académico anterior, se mantiene que no computarán en la dedicación docente del Departamento hasta que, concluido el período de matrícula, alcancen un número de estudiantes matriculados que sea igual o superior al 15% de los alumnos matriculados por primera vez en el máster.
- Por lo que se refiere al cálculo de la dedicación del profesorado a actividad docente en las titulaciones de posgrado, se especifica que en su cómputo se desarrolla específicamente en el epígrafe 1.7 del POD en función del número de horas de dedicación por crédito ECTS de cada máster.

- En relación con el Plan de Sustituciones y la garantía de impartición de la docencia, se mantiene la especificación de que en la aplicación del citado Plan de Sustituciones se procurará que el profesorado implicado no supere su máximo potencial docente, definido en las tablas de dedicación del epígrafe 1.1.1, con la excepción de los periodos de tiempo durante los cuales se estén llevando a cabo los procesos de selección y contratación de profesorado a los que, en su caso, hubiere lugar. Asimismo, se añade que el Plan de Sustituciones deberá hacerse público a través de la página web del Departamento.
- En relación también con el Plan de Sustituciones y la garantía de impartición de la docencia, se ha incorporado un nuevo párrafo dentro del apartado 1.8 en relación con la docencia en másteres (*“En el caso de la docencia en másteres, dado que no se puede establecer un plan de sustituciones por estar asignada la docencia a profesorado específico en la memoria de verificación de cada máster, en situaciones sobrevenidas, imprevistas o urgentes, el Coordinador del Máster deberá elevar a la Escuela Internacional de Posgrado una propuesta de sustitución para cubrir el encargo que tenga asignado el profesor a sustituir, garantizando las mínimas alteraciones en la programación docente y garantizando la impartición sin pérdida de clases de la docencia asignada al profesor. Esta propuesta deberá ser aprobada por el Consejo Asesor de Enseñanzas de Posgrado y tener el visto bueno de la dirección de Ordenación Académica, que deberán actuar con la celeridad oportuna de acuerdo a la urgencia de cada caso.”*).
- Para el Trabajo Fin de Máster (másteres universitarios) se mantiene el acuerdo de que el cómputo para el PDI se realizará en el curso siguiente a aquél en el cual haya sido evaluado, independientemente de que la evaluación haya resultado o no favorable.

*En relación con las medidas de garantía para el desarrollo de la docencia:*

- Se ha mantenido el orden de prioridades para la distribución de la docencia, para dar cabida a los títulos de los másteres profesionalizantes, quedando establecido el orden de prioridades de esta forma: a) asignaturas básicas y obligatorias de las titulaciones de grado; b) asignaturas obligatorias de los másteres profesionalizantes; c) docencia en el resto de másteres universitarios y en asignaturas optativas.
- Se ha mantenido la indicación de que el profesorado debe registrar el cumplimiento de su actividad docente a través del Sistema de Seguimiento de la Actividad Docente, en los términos específicos aplicables al Centro en el que se desarrolle la misma.
- Se mantiene que en función de las disponibilidades presupuestarias y del contexto normativo actual en los ámbitos estatal y autonómico, para la valoración de las necesidades docentes que generen contratación se computarán las reducciones sindicales y por razón de edad y las compensaciones docentes por gestión universitaria e investigación y transferencia.
- En este contexto, se indica que el marco de contratación temporal es el establecido en el “Acuerdo del Consejo Andaluz de Universidades sobre protocolo de actuación para la contratación temporal de profesorado universitario en las Universidades Públicas Andaluzas cuando concurren necesidades urgentes e inaplazables de 25 de junio de 2013”, conforme a lo dispuesto por el art. 23 Dos de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013, que impide la contratación temporal salvo en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables, siendo éste un marco más restrictivo en este aspecto.
- Dadas las limitaciones legales en materia de contratación de profesorado, en el POD del curso 2017-2018 se mantiene la medida introducida en cursos anteriores, tendente a garantizar la docencia y compensar las asimetrías de encargos docentes entre diferentes ámbitos de conocimiento, en virtud de la cual, por aplicación del punto sexto de los acuerdos adoptados en la sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de 28 de abril de 2010, los Departamentos que prevean necesidades docentes que no puedan ser asumidas con su potencial docente actual (contabilizado de acuerdo con las tablas de dedicación del POD), han de comunicar al Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador dichas necesidades. A partir de dicha comunicación, la Comisión Académica puede proponer al Consejo de Gobierno, previa consulta a los ámbitos de conocimiento adscritos y/o vinculados, la adscripción de asignaturas a ámbitos de conocimiento a los que se les hayan vinculado dichas asignaturas.

*En relación con los criterios de asignación de la docencia para paliar las asimetrías en la distribución de encargos docentes en el seno de los ámbitos de conocimiento:*



- Se ha mantenido el principio introducido en el POD de cursos anteriores para que cada Consejo de Departamento, dentro del ámbito de sus competencias y de aplicación de del POD, disponga de flexibilidad para aprobar unos criterios de asignación de tareas docentes al profesorado, conforme a su reglamento de régimen interno y en coordinación, donde corresponda, con los coordinadores de los másteres universitarios. Esta flexibilidad es de aplicación siempre y cuando no se generen necesidades de contratación o excedentes de profesorado en el seno del Departamento, todo ello condicionado por las disponibilidades presupuestarias vigentes y las actuales limitaciones legales en materia de contratación de profesorado. Los mencionados criterios de asignación de tareas docentes al profesorado deben ser incorporados a la aplicación informática de ordenación académica.
- Se ha mantenido la medida introducida en el POD en cursos anteriores sobre el equilibrio en la asignación de tareas docentes en el seno de los Departamentos, quedando recogido textualmente en el POD del curso 2017-2018 de esta forma: *“En este contexto, los Consejos de Departamento aprobarán planes de asignación de tareas docentes que contemplen medidas tendentes a un reparto equilibrado de la docencia, siempre que no se planteen nuevas contrataciones como consecuencia de su aplicación. Por tanto, sin menoscabo de la prestación del servicio, los Departamentos contemplarán medidas de modulación para que el encargo docente del profesorado no exceda de las 240 horas lectivas anuales, mientras que haya profesorado del mismo ámbito de conocimiento que tenga un encargo docente inferior al de las tablas del epígrafe 1.1.1 (incluyendo en el encargo docente las compensaciones y reducciones docentes).”* Asimismo, se especifica que para la aplicación de la medida anterior, el Departamento deberá aplicar lo recogido en los párrafos c), d) y e) del epígrafe 1.6. En estos párrafos se establecen límites al conjunto de compensaciones y reducciones (para un ámbito de conocimiento no puede superar el 20% de su potencial docente y a nivel individual no puede producir una dedicación a la actividad docente inferior a 12 créditos), y se recoge el mencionado acuerdo del Consejo de Gobierno para la adscripción de asignaturas a ámbitos a los que se les hayan vinculado.
- Se mantiene la indicación de que en la asignación de tareas docentes el Departamento aplique el criterio de no computar como encargo docente del profesorado la docencia de las asignaturas de másteres universitarios que no hubieran tenido estudiantes en el curso anterior, hasta que, concluido el período de matrícula del curso 2017-2018, alcancen un número de estudiantes matriculados igual o superior al 15% de los estudiantes matriculados por primera vez en el máster. Ello no obstante, con carácter individual, el Departamento puede computar como encargo docente del profesorado la docencia de las asignaturas que no cumplan el anterior requisito de matrícula en el caso de que el ámbito de conocimiento tenga potencial docente suficiente, que el docente lo asuma como una dedicación adicional (por encima de la que le correspondería tras el reparto de los encargos docentes adscritos al ámbito de conocimiento), y siempre que se respete el orden de prioridades de cobertura de la docencia establecido en el POD. En ningún caso este encargo docente se considera a efectos de valoración de las necesidades de plantilla.
- Como una medida para compensar las asimetrías en los encargos docentes, en este apartado se puede mencionar de nuevo la compensación en la dedicación para todas las categorías de profesorado con vinculación permanente en régimen de dedicación a tiempo completo, que disponga de evaluación positiva de la actividad investigadora, en los términos especificados en el POD.
- En relación con la evaluación de las asignaturas de las titulaciones en extinción en las que haya dejado de impartirse docencia, se mantiene en el POD del curso 2017-2018 que a petición del profesorado interesado, el Vicerrectorado de Docencia certificará su participación en la evaluación de las citadas asignaturas, para lo cual se requerirá el informe previo del Departamento.

*En relación con los criterios para la determinación de la estructura de grupos, la oferta de asignaturas, prácticas externas y trabajos de fin de grado/máster:*

- A pesar del marco restrictivo en materia de contratación de profesorado, gracias al esfuerzo del conjunto de la comunidad universitaria y a una precisa racionalización de los recursos docentes, se han mantenido las mismas referencias numéricas sobre los tamaños de los grupos respecto de anteriores Planes de Ordenación Docente.
- Se ha mantenido la indicación introducida anteriormente en el POD en virtud de la cual el Vicerrectorado de Docencia puede proponer la no impartición de determinadas asignaturas optativas y/o la correspondiente reducción de grupos si la falta de demanda de las mismas o las necesidades derivadas de la implantación de las titulaciones de grado así lo justifican. En particular, no se ofertan aquellas asignaturas optativas que, habiendo sido previamente ofertadas, hayan tenido en los dos últimos cursos académicos un número de estudiantes matriculados inferior a 10. El Vicerrectorado de Docencia puede autorizar la oferta de dichas optativas de baja

matriculación cuando estén adscritas a ámbitos de conocimiento con suficiente potencial docente para mantener su impartición, y siempre que no se generen necesidades de contratación de nuevo profesorado.

- Se ha mantenido la realización del Practicum o Prácticas Externas Curriculares que no tengan definida una estructura de grupos. En este caso se especifica que se podrán computar hasta 3 créditos a cada docente por tutorización académica, a razón de 1 crédito por cada diez estudiantes tutorizados (0'1 créditos por estudiante). Dicho cómputo no podrá exceder de 10 créditos en la organización docente de un Departamento, salvo autorización por parte del Vicerrectorado de Docencia, previa solicitud conjunta remitida a éste por el Centro y los Departamentos implicados, en razón del volumen de estudiantes que podrían ser tutorizados. Para la aplicación de este cómputo las prácticas tendrán que ser canalizadas a través del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad. Dada la incertidumbre sobre el número de estudiantes que podrían realizar estas prácticas en cada curso académico, el cómputo en la dedicación del profesorado se realizará en el curso siguiente al de la tutorización. No obstante, el Departamento podrá tener en cuenta una previsión de esta dedicación docente del curso 2016-2017, de forma que pueda ser considerada en la organización docente del curso 2017-2018. El Departamento podrá reorganizar sus encargos docentes teniendo en cuenta el registro definitivo de la dedicación a la tutorización de practicum. Para registrar la dedicación docente en este apartado, el Centro responsable de la titulación asignará a cada estudiante el tutor a través del Sistema Informático de Gestión de Alumnos (SIGA), al menos con un mes de antelación con respecto al inicio del periodo de exámenes. El cómputo de esta dedicación se producirá de forma automatizada, una vez que el acta de la asignatura haya sido validada.
- Se mantiene el reconocimiento por la tutorización de prácticas en empresa de naturaleza extracurricular (incluyendo las de carácter internacional), en virtud del cual se pueden computar hasta 3 créditos a cada docente por tutorización académica, a razón de 1 crédito por cada diez estudiantes tutorizados (0,1 créditos por estudiante). Dicho reconocimiento no puede exceder de 4 créditos en el cómputo global de la organización docente de un Departamento, salvo autorización por parte del Vicerrectorado de Docencia, previa solicitud conjunta remitida a éste por el Centro y los Departamentos implicados, en razón del volumen de estudiantes que podrían ser tutorizados. Para la aplicación de este reconocimiento las prácticas en territorio nacional tienen que ser canalizadas a través del programa ÍCARO del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad. Dada la incertidumbre sobre el número de estudiantes que pueden realizar estas prácticas en cada curso académico, el cómputo en la dedicación del profesorado se realizará en el curso siguiente al de la tutorización.
- De acuerdo con las Directrices sobre el desarrollo de la materia "Trabajo fin de grado", dada la situación de incertidumbre sobre el número de estudiantes que estarán en disposición de cursar el TFG en cada curso académico, se mantiene que el reconocimiento por esta actividad se computa como encargo docente para el profesorado y el correspondiente ámbito de conocimiento en el curso siguiente a aquél en el que haya sido evaluado el TFG. En relación con ello, el POD del curso 2017-2018 mantiene que el Departamento *"podrá tener en cuenta una previsión de los encargos docentes correspondiente a los TFG del curso 2016-2017, de forma que estos puedan ser considerados en la organización docente del curso 2017-2018. El Departamento podrá reorganizar sus encargos docentes teniendo en cuenta el cómputo definitivo de la dedicación a los TFG."*
- Se mantiene también que, además del profesorado, el personal investigador con responsabilidad docente especificado en el punto d) del epígrafe 1.3 del POD, de cualquier ámbito del conocimiento que tenga asignaturas adscritas en un determinado título de grado, tiene que hacerse cargo de la tutorización de TFG de dicho grado, en función de las necesidades docentes que anualmente surjan.
- En lo que se refiere al Trabajo Fin de Máster (TFM), la dirección de un TFM se computará en el curso siguiente al que haya sido evaluado, sin necesidad de que sea favorablemente. Como máximo se computará por docente y curso académico la dirección de 4 TFM, independientemente del número de créditos de estos, y sin que dicho cómputo forme parte de la dedicación máxima establecida para docencia de posgrado indicadas en el epígrafe 1.7.a. Se mantiene también que "En aquellos casos en que las limitaciones docentes así lo requieran, este máximo podrá ser superado, previa autorización expresa del Vicerrectorado de Docencia".
- Se mantiene el epígrafe en el POD (punto 2.6.d), específico para la asignatura de "Prácticas docentes" del módulo de "Practicum" del MAES: *"En el caso de la asignatura "Prácticas docentes" del módulo de "Practicum" del "Máster Universitario en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas", atendiendo a las particularidades del Master, la gestión académica será asignada por el Coordinador del Master y se computará a razón de 1 crédito por cada diez estudiantes tutorizados (0'1 créditos por estudiante)"*.

En relación con la *aprobación de las programaciones docentes y cumplimentación de la organización docente, así como en las obligaciones de Centros y Departamentos*:

- Este apartado fue parcialmente reorganizado en el POD del curso 2016/2017. En este sentido se mantiene un apartado específico para la Ordenación Docente en Másteres Universitarios. En este apartado se comenta que la ordenación docente de los Másteres Universitarios será cumplimentada por la Escuela Internacional de Posgrado, según lo especificado en la memoria de verificación del Máster, a través de la aplicación informática de organización docente en los plazos establecidos en el Calendario de Organización Docente. Asimismo se indica el procedimiento y plazos para realizar cualquier modificación sobre el profesorado que imparte docencia en másteres así como sobre la ordenación docente de los másteres. Se indica también los aspectos que debe incluir la Ordenación Docente a aprobar por la Comisión Académica de cada Máster (horarios de docencia; calendario de evaluaciones; asignación de espacios a actividades docentes y académicas; información sobre asignaturas con docencia en modalidad semipresencial –si las hay–; programas y guías docentes de las asignaturas), así como dónde debe hacerse pública esta información. Se indica igualmente que se debe realizar, al menos, una actualización de la aplicación informática a comienzo del curso académico y otra al inicio del segundo semestre.
- Se mantiene un párrafo para asignaturas con adscripciones genéricas a todas las áreas con adscripción al título, en el que se indica lo siguiente: *“En aquellas asignaturas con adscripciones genéricas a todas las áreas con adscripción en el título (como prácticas externas, prácticum u otras de características similares) y para las cuales no se haya desarrollado una normativa específica donde se contemple esta situación, el Centro establecerá el mecanismo para la elaboración conjunta de una única guía docente de la asignatura, así como el órgano o comisión que deberá aprobar dicha guía”*.
- Se mantiene el párrafo referente a las guías docentes de asignaturas que se imparten en diferentes Campus, en el que, aunque la guía ha de ser única, se indica lo siguiente: *“No obstante, y en aquellos casos en que académicamente sea recomendable, se podrán matizar aspectos específicos de la metodología docente y de los sistemas de evaluación para la impartición de la asignatura en los diferentes Campus”*.
- En el texto se deja de hacer alusión a los “programas” de las asignaturas, centrándose en las “guías docentes” de las asignaturas. Asimismo, dentro de los criterios e información que debe incluir el Plan Docente del Centro se modifica la redacción del quinto párrafo del apartado 3.2 del POD, quedando como sigue: *“Guías docentes de las asignaturas impartidas en el Centro, que habrán de ser remitidas por los Departamentos para su verificación por la Junta de Centro.”*
- Se mantiene la aclaración en cuanto al procedimiento para aprobación de la modificación de la ordenación docente de un Departamento, indicándose que deberá contar con la aprobación del Consejo de Departamento o, excepcionalmente cuando esto no fuera posible, de la Junta de Dirección del Departamento.
- Se mantiene un ítem referente a los aspectos que debe incluir el Plan Docente del Centro, referido a que para las titulaciones de Ciencias de la Salud con prácticas en centros sanitarios se deberá aprobar también el Plan de Colaboración.

En lo referente al capítulo de las *compensaciones y reducciones docentes*:

- Como ya se ha indicado, en el POD del curso 2017-2018 se mantiene que para la valoración de las necesidades docentes que pudieran generar contratación sólo se computarían las reducciones sindicales y por razón de edad y las compensaciones por gestión universitaria, investigación y transferencia.
- El POD 2017-2018 ha mantenido básicamente el conjunto de reconocimientos a la actividad investigadora, a la gestión universitaria y por edad, lo cual supone un total de 8.820,31 créditos. Todo ello implica, en cómputo global, una media de 3,38 créditos de compensación por profesor con dedicación a tiempo y de 52,19 créditos por ámbito de conocimiento.
- Se ha realizado la actualización de las fechas para todas aquellas compensaciones cuyo reconocimiento se encuentre ligado a una referencia temporal (sexenios, tesis doctorales dirigidas, proyectos de investigación y convenios o contratos que cumplan las condiciones estipuladas en el POD).
- Se mantiene la compensación de hasta 6 créditos por la coordinación académica de programas de doctorado, modulada en función del número de estudiantes matriculados.

- Se mencionó con anterioridad que se ha mantenido respecto del POD anterior la compensación en la dedicación para todas las categorías de profesorado a tiempo completo con vinculación permanente, cuando se haya obtenido la evaluación positiva de la actividad investigadora, en los términos establecidos en el POD de cursos anteriores.
- En el apartado de acciones especiales de docencia, investigación y gestión se han mantenido dos epígrafes incluidos en el POD del curso 2016/2017:
  - Se contemplarán compensaciones docentes para el investigador responsable beneficiario del programa de intensificación de la investigación del plan propio de la Universidad de Granada, aprobado en Consejo de Gobierno, en los términos que establezca la resolución de la concesión.
  - Para aquellos profesores con potencial de 32 créditos y con previsión de encargo docente para el curso 2017-2018 superior a 24 créditos, se podrá reducir un crédito por cada tramo reconocido, siempre que la última evaluación positiva tenga efectos comprendidos entre el 01/1/2005 (inclusive) y 31/12/2010 (inclusive)
- En el marco de los programas autorizados por el Vicerrectorado de Docencia, se mantiene una compensación de hasta 2 créditos a los profesores que impartan la docencia de grupos de enseñanza en lengua inglesa, en cada uno de los dos primeros cursos de impartición, siempre que dicha compensación no implique necesidades de contratación. En el caso de que un docente imparta varios grupos en lengua inglesa de asignaturas que sean equivalentes entre sí, aunque pertenezcan a diferentes titulaciones, sólo se computa la compensación al docente por uno de los grupos impartidos.
- La compensación por coordinación de programas de movilidad requiere que los datos hayan sido incorporados al SIGA por parte del Centro en el que el estudiante se encuentre matriculado.
- Cada docente podrá compensarse por investigación, transferencia y dirección de tesis un máximo de 6 créditos, un máximo de 2 créditos por el conjunto de las acciones especiales de docencia, investigación y gestión y un máximo de 12 créditos por el conjunto de compensaciones y reducciones reconocidas en el POD. Asimismo, como se indicó con anterioridad, la aplicación del conjunto de las compensaciones y reducciones a nivel individual no puede producir una dedicación a la actividad docente en periodo lectivo inferior a 12 créditos.
- El apartado 1.2.b.3. del anexo II del POD se introduce un nuevo ítem (con hasta 5 créditos de compensación por curso académico) dentro de las compensaciones del apartado "Por investigación, transferencia y dirección de tesis": *"Por cada proyecto de investigación de la Acción Estratégica en Salud del Instituto de Salud Carlos III o de la Consejería de Salud gestionado por FIBAO en el Instituto de Investigación Biosanitaria de Granada, cuyo investigador principal sea un investigador de la Universidad de Granada"*. Asimismo, en el apartado 1.2.b.4 del anexo II del POD se especifican algunos aspectos sobre las compensaciones por convenios o contratos en vigor en los que haya transferencia de resultados de investigación.
- El apartado 1.2.c. del anexo II del POD, dentro de las compensaciones del apartado "Por investigación, transferencia y dirección de tesis", se introduce una tabla que desglosa las compensaciones por proyectos de investigación vigentes con financiación internacional (con hasta 6 créditos de compensación por curso académico).
- El apartado 1.3.b. del anexo II del POD, dentro de las compensaciones "Por acciones especiales de docencia, investigación y gestión", se amplía el alcance de la compensación para incluir también a los estudiantes que realicen la movilidad en la UGR (*"...y de 0'1 créditos por cada dos estudiantes de la UGR coordinados por el docente para realizar la movilidad en la UGR"*).
- Dentro de las compensaciones "Por acciones especiales de docencia, investigación y gestión", el apartado 1.3.d. del anexo II del POD es de nueva creación y se ocupa de los profesores tutores de estudiante con discapacidad u otra necesidad específica de apoyo educativo (*"Hasta 1.5 créditos al docente que asuma las funciones de Profesor Tutor de estudiante con discapacidad u otra necesidad específica de apoyo educativo (NEAE), a razón de 0,1 créditos por cada estudiante tutorizado."*).
- Dentro de las compensaciones "Por acciones especiales de docencia, investigación y gestión", el apartado 1.3.g. del anexo II del POD se modifica, especificando que *"En el caso de que este profesorado tenga una edad de 60 o más años, se podrá reducir un crédito por cada tramo reconocido, siempre que su dedicación a la actividad docente (sin compensaciones) en el curso 2016/2017 haya superado los 24 créditos."*

- Dentro de las compensaciones “Por acciones especiales de docencia, investigación y gestión”, el apartado 1.3.h. del anexo II del POD es de nueva creación (“*Aquellos profesores cuyo potencial docente se haya incrementado a 32 créditos como consecuencia de haber tenido evaluación negativa en la solicitud de sexenio de investigación en la convocatoria de 2016, podrán tener un potencial de 24 créditos durante los cursos 2017/2018, 2018/2019 y 2019/2020, previa solicitud en el Programa de Intensificación del Plan Propio de Investigación. Para llevar a cabo esta medida, que no podrá suponer una actividad docente inferior a 240 horas lectivas, la Comisión Académica contará con el informe aportado por la Comisión de Investigación, que será elaborado en función del número de solicitudes presentadas, de las disponibilidades presupuestarias de la Universidad de Granada, y de acuerdo con el Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador.*”).

#### En relación con en el *calendario de Organización Docente*

- Se mantiene la inversión del orden en algunos aspectos del proceso. El más destacado es que la cumplimentación de la aplicación informática de la organización docente de las titulaciones de másteres universitarios (por parte de la Escuela Internacional de Posgrado la introducción de los encargos docentes del profesorado responsable de los grupos de docencia de los másteres, y por parte de los Coordinadores de los másteres, la introducción de los horarios de docencia de los grupos y de los espacios asignados por el Centro en el que se desarrollan las diferentes actividades docentes del máster), que se adelanta a un gran grupo de procesos (comunicación a los Departamentos de compensaciones y reducciones docentes; aprobación de los planes de organizaciones docente y horarios de las titulaciones de grado; cumplimentación por los Departamentos de la aplicación informática de organización docente; cumplimentación por los Centros de la aplicación informática de organización docente de titulaciones...). En consecuencia, estos procesos retrasan sus plazos de finalización.
- Se incluye un plazo desglosado (hasta 7 de abril para los Campus de Ceuta y Melilla y hasta 12 de mayo para el Campus de Granada) como fecha límite para elevar al Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador la información sobre las necesidades docentes estructurales, en su caso, en el marco del estricto cumplimiento de este POD.

#### **Principales rasgos de la estructura de grupos y de la oferta docente del curso 2017-2018. Criterios, objetivos y actuaciones.**

- La estructura de grupos para el actual curso 2017-2018 se rige por las directrices contenidas en el POD y está enmarcada por el doble proceso de implantación de las titulaciones de grado y por la extinción de las titulaciones surgidas al amparo de la LRU (estas últimas, sin impartición de docencia - sólo con derecho a examen-).
- Si bien en los cursos 2013-2014 (para titulaciones de grado de cuatro cursos de duración), 2014-2015 (para las de cinco cursos de duración) y 2015-2016 (para las de seis cursos de duración) se culminó el proceso de implantación de la mayor parte de las titulaciones de grado que se iniciaron en el curso 2010-2011, aún queda por implantar algunos cursos de títulos de grado que se han iniciado con posterioridad al curso 2010-2011. En el Anexo se pueden encontrar más detalles al respecto.
- Este proceso de nacimiento y desarrollo de titulaciones, así como el marco de restricciones económicas, son vectores que influyen decisivamente en los criterios para la determinación de la estructura de grupos y de la oferta de asignaturas. En este contexto, la estructura de grupos se diseña teniendo en cuenta de manera prioritaria la suficiencia de profesorado y el mantenimiento de la plantilla del profesorado, para desarrollar la actividad lectiva encomendada a cada ámbito de conocimiento, garantizando en todo caso que la oferta académica para el alumnado sea adecuada, que, en la medida de lo posible, el tamaño de los grupos no se vea incrementado, e intentando siempre mantener la calidad de la docencia de los estudios impartidos.
- El marco restrictivo impuesto ha dificultado, pero no ha imposibilitado, el avance en la tendencia hacia la disminución del tamaño de los grupos de docencia. De hecho, se han producido mejoras en esta línea, como puede observarse en los datos y comentarios del Anexo. Por tanto, desde un punto de vista cualitativo se ha consolidado la mejora de la oferta docente y la potenciación de las posibilidades de aprendizaje de nuestro alumnado, como viene sucediendo en anteriores anualidades.
- Al igual que en años anteriores, buena prueba de la apuesta por esta tendencia, en relación con la estructura de grupos amplios/teoría, en el POD 2017-2018 se ha mantenido como referencia el mismo tamaño de grupo que se estableció en el POD 2014-2015 (y que, a pesar de las restricciones en materia de contratación, no se ha variado

desde que comenzó la implantación de las titulaciones de grado en el curso 2010-2011): 65 estudiantes, con divisiones a partir de 80, en las titulaciones de grado.

- Como ya viene siendo costumbre, la estructura de grupos se diseña considerando los estudiantes matriculados, si bien, ello se ha de armonizar con otros criterios, primordialmente, con la disponibilidad de personal docente, con las infraestructuras docentes del Centro y con la especificidad de la docencia impartida. En particular, la estructura de grupos de las titulaciones de grado, que por ser de reciente o nueva implantación, tiene una dinámica propia, no es una réplica de la que tenía la titulación en extinción equivalente. De hecho, la estructura de grupos de algunas titulaciones de grado aún continúa adoptando una forma piramidal (es decir, menor número de grupos en los cursos superiores), debido a que el número de estudiantes matriculados en los cursos superiores de grado generalmente aún es menor que el que tenía la titulación en extinción.
- Dado que los cursos de las titulaciones de grado ya se han impartido durante varios años, y ha variado el número de estudiantes repetidores respecto de los que hubo en los primeros años de implantación, se ha ido estudiando puntualmente para cada grado la necesidad de redimensionar su estructura de grupos, lo que ha implicado algunas modificaciones en la misma, procurando mejorar el número de estudiantes por grupo en las titulaciones con una mediana estimada que podría ser superior a la establecido en el POD.
- De acuerdo con las indicaciones de los Centros y de los ámbitos de conocimiento implicados, se ha asimilado determinadas asignaturas de un grado con su asignatura equivalente en otro grado, de tal manera que se mantenga o incremente la oferta de asignaturas, pero sin duplicar la carga docente. La asimilación ya viene siendo aplicada desde cursos académicos anteriores, incluso antes de la implantación de las titulaciones de grado. Esto responde a un principio básico de racionalización de los recursos docentes, y no sólo es aplicable de forma exclusiva cuando los ámbitos implicados tengan problemas entre la carga y el potencial docente. En este curso, se ha aplicado en las titulaciones de algunos de los Centros de la UGR (Facultad de Filosofía y Letras, Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, Escuela Técnica Superior de Ingenierías Informática y de Telecomunicación, Facultad de Ciencias de la Educación, Facultad de Derecho, Facultad de Traducción e Interpretación, Facultad de Educación y Humanidades de Ceuta, Facultad de Educación y Humanidades de Melilla, Facultad de Ciencias Sociales de Melilla).
- La evolución seguida por el proceso de extinción de titulaciones y de implantación de los nuevos grados, así como el conjunto de medidas adoptadas para ajustar la oferta docente a la disponibilidad de profesorado de los distintos ámbitos de conocimiento, tiene su concreción en el número de créditos de docencia de grado que actualmente se ofertan (un 9,55% en la última década). Indudablemente, esta disminución ha contribuido a reducir las tensiones entre la dedicación y el potencial docente en un gran número de ámbitos de conocimiento, lo cual es crucial en el actual contexto de restricciones en materia de contratación de profesorado. Se pueden consultar algunos detalles adicionales sobre esta cuestión en el [Anexo 2.3](#).
- La autorización por parte de la Junta de Andalucía de la implantación de nuevos títulos (nueve nuevos másteres solicitados para el curso 2017-2018), así como las diferentes propuestas de modificación de títulos de Máster, ha estado condicionada previamente por los correspondientes informes sobre recursos de Ordenación Académica elaborados por el Vicerrectorado de Docencia.

➡ (Ver Anexo 2.2)

#### **Actividad normativa y otras acciones relacionadas con la Ordenación Académica.**

##### *Modificación del Calendario Académico 2017/2018.*

Tras un amplio proceso de debate y reflexión en la Comunidad Universitaria, que incluyó diferentes acciones (elaboración de una web específica con información detallada, que recoge las opiniones de los diferentes colectivos de la UGR; elaboración del folleto informativo «Quince razones para el adelanto del calendario académico»; numerosas reuniones informativas con diferentes colectivos – por Centros, con administradores, responsables de servicios, estudiantes, ...-) encaminadas a la elaboración de una propuesta de nuevo calendario académico, el calendario académico para el curso 2017/2018 se aprobó en la sesión de Consejo de Gobierno de 15 de mayo de 2017.

En la web [https://docencia.ugr.es/pages/ordenacion-academica/calendario\\_academico](https://docencia.ugr.es/pages/ordenacion-academica/calendario_academico) se pormenorizan los aspectos referentes al calendario académico: preámbulo y disposiciones generales, calendario marco y programaciones específicas – tanto para el modelo de semestres abiertos como para el modelo de semestres cerrados-, calendario de periodos y plazos administrativos; informe de verificación del calendario académico; calendario académico por centros y titulaciones, etc.

**■ ENSEÑANZAS DE GRADO****■ Modificación de planes de estudio de títulos de grado**

Durante el curso 2016-2017 se ha aprobado la solicitud de modificación de los siguientes planes de estudio: Grado en Ingeniería Civil, Grado en Bellas Artes, Grado en Historia del Arte, Grado en Filología Hispánica, Grado en Geología y Grado en Sociología. Asimismo se ha estado trabajando en la solicitud para la modificación de otros planes de estudios, cuya tramitación se realizará en el curso 2017-2018.

**■ Actividad normativa**

- Elección de los miembros del Tribunal de Compensación Curricular en aplicación de lo establecido en la Normativa de Evaluación y Calificación de los Estudiantes de la Universidad de Granada (Consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 2016).
- En la sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de 20 de febrero de 2017 se aprobó, por unanimidad, el informe de la Comisión de Títulos de Grado relativo a la modificación de las siguientes titulaciones: Grado en Ingeniería Civil, Grado en Bellas Artes y Grado en Historia del Arte. Asimismo, en la sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de 27 de junio de 2017 se aprobó, por unanimidad, el informe de la Comisión de Títulos de Grado relativo a la modificación de las siguientes titulaciones: Grado en Filología Hispánica, Grado en Geología y Grado en Sociología.
- En la sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de 6 de abril de 2017 se aprobó, por unanimidad, y como parte de las acciones estratégicas de la Universidad de Granada con respecto a la consolidación del mapa de titulaciones los acuerdos de compatibilización de los planes de estudio conducentes a los dobles títulos de grado siguientes: Grado en Ingeniería Informática y Administración y Dirección de Empresas, Grado en Ingeniería Civil y Administración y Dirección de Empresas, Grado en Edificación y Administración y Dirección de Empresas, Grado en Nutrición Humana y Dietética y Ciencia y Tecnología de los Alimentos y Grado en Traducción e Interpretación y Turismo. Con ello se pretende reforzar la oferta de dobles títulos de la Universidad de Granada en aquellos ámbitos más demandados y de una mayor competitividad lo que redundará en su potencial como foco de atracción de buenos expedientes al tiempo que aporta, además, un aspecto diferencial y de calidad a las instituciones de enseñanza superior.
- En la sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de 27 de junio de 2017 se aprobó, por unanimidad, el Programa de Seguimiento y Mejora de las Titulaciones para el curso 2017/2018 con la correspondiente convocatoria de 40 becas de estudiante colaborador de apoyo al seguimiento y mejora de las titulaciones de grado.
- Aprobación, en sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de 21 julio de 2017, del Protocolo para la impartición de docencia en inglés u otras lenguas extranjeras.

**■ Reconocimiento de créditos por actividades universitarias culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación.**

- En relación con el proceso de solicitud y aprobación de reconocimiento de créditos por la participación en actividades universitarias culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación, se han realizado dos convocatorias: una en el mes de abril de 2017 para las actividades que se realizan con carácter anual y durante el primer semestre del curso 2017-2018 (en la que se han presentado un total 110 solicitudes) cuyo informe fue aprobado en la sesión extraordinaria del consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 2017; y otra en el mes de octubre de 2017 para las actividades que se realizan en el segundo semestre del curso 2017-2018.
- Al igual que en anteriores anualidades se han realizado adaptaciones y actualizaciones en la aplicación informática habilitada para la tramitación del proceso de reconocimiento de créditos por la participación en actividades universitarias culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación, atendiendo a lo establecido en la Normativa para la creación, modificación, suspensión temporal o definitiva y gestión de Títulos de Grado en la Universidad de Granada (aprobada en Consejo de Gobierno de 25 de mayo de 2015).

➡ (Ver Anexo 2.3)

## ■ ENSEÑANZAS DE POSGRADO

### ■ Másteres Universitarios

**Oferta de Másteres Universitarios.** Durante el curso 2016/2017 se han impartido un total de 102 títulos de Máster Universitario, de los que 18 pertenecen a la Rama de Artes y Humanidades, 17 a la Rama de Ciencias, 21 a la de Ciencias de la Salud, 32 a la de Ciencias Sociales y Jurídicas y 14 a la Rama de Ingeniería y Arquitectura.

Los programas oficiales de másteres que se han impartido durante el curso académico 2016/17 son los siguientes:

#### *Artes y Humanidades*

Máster Universitario en Arqueología  
 Máster Universitario en Culturas Árabe y Hebrea: Al-Ándalus y Mundo Árabe Contemporáneo  
 Máster Universitario en Dibujo - Creación, Producción y Difusión  
 Máster Universitario en Enseñanza de Ele: Lengua, Cultura y Metodología  
 Máster Universitario en Estudios de Asia Oriental  
 Máster Universitario en Estudios Latinoamericanos: Cultura y Gestión  
 Máster Universitario en Estudios Literarios y Teatrales  
 Máster Universitario en Estudios Superiores de Lengua Española  
 Máster Universitario en Estudios Superiores de Filología y Tradición Clásicas  
 Máster Universitario en Filosofía Contemporánea  
 Máster Universitario en Historia: de Europa a América. Sociedades, Poderes, Culturas (EURAME)  
 Máster Universitario en Interpretación de Conferencias  
 Máster Universitario en Lenguas y Culturas Modernas  
 Máster Universitario en Lingüística y Literatura Inglesas  
 Máster Universitario en Lógica y Filosofía de la Ciencia  
 Máster Universitario en Patrimonio Musical  
 Máster Universitario en Producción e Investigación en Arte  
 Máster Universitario en Traducción Profesional

#### *Ciencias*

Máster Universitario en Avances en Biología Agraria y Acuicultura  
 Máster Universitario en Biología Molecular Aplicada a Empresas Biotecnológicas (Bioenterprise)  
 Máster Universitario en Biotecnología  
 Máster Universitario en Ciencia y Tecnología en Patrimonio Arquitectónico  
 Máster Universitario en Ciencias y Tecnologías Químicas (Khemia)  
 Máster Universitario en Conservación, Gestión y Restauración de la Biodiversidad  
 Máster Universitario en Cosi. Color In Science & Industry (Máster Erasmus +)  
 Máster Universitario en Estadística Aplicada  
 Máster Universitario en Física y Matemáticas  
 Máster Universitario en Física: Radiaciones, Nanotecnología, Partículas y Astrofísica  
 Máster Universitario en Genética y Evolución  
 Máster Universitario en Geofísica y Meteorología  
 Máster Universitario en Geología Aplicada a Los Recursos Minerales y Energéticos (Georec)  
 Máster Universitario en Investigación y Avances en Microbiología  
 Máster Universitario en Matemáticas  
 Máster Universitario en Optometría Clínica y Óptica Avanzada  
 Máster Universitario en Técnicas y Ciencias de la Calidad del Agua (Idea)

#### *Ciencias de la Salud*

Máster Universitario en Análisis Biológico y Diagnóstico de Laboratorio  
 Máster Universitario en Antropología Física y Forense  
 Máster Universitario en Atención Farmacéutica  
 Máster Universitario en Avances en Calidad y Tecnología Alimentaria  
 Máster Universitario en Avances en Radiología Diagnóstica y Terapéutica y Medicina Física  
 Máster Universitario en Biomedicina Regenerativa  
 Máster Universitario en Condicionantes Genéticos, Nutricionales y Ambientales del Crecimiento y Desarrollo



Máster Universitario en Ciencias Odontológicas  
Máster Universitario en Cuidados de Salud Para la Promoción de la Autonomía de Las Personas y la Atención a Los Procesos del Fin de Vida  
Máster Universitario en Excelencia en Salud Pública (Europubhealth). Master Erasmus Mundus  
Máster Universitario en Ingeniería Tisular y Terapias avanzadas  
Máster Universitario en Investigación, Desarrollo, Control e Innovación de Medicamentos  
Máster Universitario en Investigación Logopédica en Trastornos Degenerativos y Daño Cerebral  
Máster Universitario en Investigación y Avances en Inmunología Molecular y Celular  
Máster Universitario en Investigación y Avances en Medicina Preventiva y Salud Pública  
Máster Universitario en Investigación Traslacional y Medicina Personalizada  
Máster Universitario en Neurociencias Básicas, Aplicadas y Dolor  
Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva y del Comportamiento  
Máster Universitario en Nutrición Humana  
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria  
Máster Universitario en Psicología Jurídica y Forense

### *Ciencias Sociales y Jurídicas*

Máster Universitario en Abogacía  
Máster en Altos Estudios Internacionales y Europeos  
Máster Universitario en Análisis y Gestión del Territorio: Planificación, Gobernanza y Liderazgo Territorial  
Máster Universitario en Artes Visuales y Educación. Un Enfoque Construcccionista  
Máster Universitario en Asesoría Laboral, Fiscal y Administrativa  
Máster Universitario en Auditoría  
Máster Universitario en Cooperación Al Desarrollo, Gestión Pública y de Las Ongds  
Máster Universitario en Criminalidad e Intervención Social en Menores  
Máster Universitario en Cultura de Paz, Conflictos, Educación y Derechos Humanos  
Máster Universitario en Derecho de Los Negocios  
Máster en Derechos Fundamentales en Perspectiva Nacional, Supranacional y Global  
Máster Universitario en Derecho Sanitario, Bioética y Derecho a la Salud en la Unión Europea  
Máster Universitario en Didáctica de la Matemática  
Máster Universitario en Dirección y Gestión Pública  
Máster Universitario en Diversidad Cultural. Un Enfoque Multidisciplinar y Transfronterizo  
Máster Universitario en Economía/Economics  
Máster Universitario en Economía y Organización de Empresas  
Máster Universitario en Educación Musical: Una Perspectiva Multidisciplinar  
Máster Universitario en Educador / Educadora Ambiental  
Máster Universitario en Estudios de Las Mujeres y de Género (Gemma). Máster Erasmus Mundus  
Máster Universitario en Gerontología, Dependencia y Protección de Los Mayores  
Máster Universitario en Información y Comunicación Científica  
Máster Universitario en Intervención Psicopedagógica  
Máster en Investigación, Desarrollo Social e Intervención Socioeducativa  
Máster Universitario en Investigación e Innovación en Currículum y Formación  
Máster Universitario en Investigación en Actividad Física y Deporte  
Máster Universitario en Marketing y Comportamiento del Consumidor  
Máster Universitario en Nuevos Medios Interactivos y Periodismo Multimedia  
Máster Universitario en Problemas Sociales. Dirección y Gestión de Programas Sociales  
Máster Universitario en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas  
Máster Universitario en Psicología de la Intervención Social  
Máster Universitario en Técnicas Cuantitativas en Gestión Empresarial

### *Ingeniería y Arquitectura*

Máster Universitario en Arquitectura  
Máster Universitario en Ciencia de Datos e Ingeniería de Computadores  
Máster Universitario en Desarrollo del Software  
Máster Universitario en Estructuras  
Máster Universitario en Gestión y Seguridad Integral en la Edificación  
Máster Universitario en Gestión y Tecnologías de Procesos de Negocios

Máster Universitario en Hidráulica Ambiental  
 Máster Universitario en Ingeniería Acústica  
 Máster Universitario en Ingeniería Informática  
 Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos  
 Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación  
 Máster Universitario en Ingeniería Química  
 Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales  
 Máster Universitario en Rehabilitación Arquitectónica, Mara

#### Datos Generales Alumnos de Másteres en el Curso 2016/2017

- Alumnos matriculados en un máster: 5211
- Alumnos de nuevo ingreso: 4145
- Del total son extranjeros: 748
- Alumnos con dedicación a Tiempo Reducido: 292
- Del total son titulados en una Universidad extranjera: 538
- Del total son titulados en una Universidad española distinta a la UGR: 1514

**Nuevos títulos.** Durante este año 2017 se ha acometido el proceso de elaboración y aprobación de las memorias de verificación de 5 títulos de Máster Universitario que han recibido informe favorable de la Agencia Andaluza del Conocimiento. De ellos, 4 han sido verificados por el Consejo de Universidades para su implantación con un nuevo plan de estudios actualizado el 1 de octubre de 2017. El Consejo de Universidades no aprobó la implantación de un nuevo plan de estudios de Ingeniería de Telecomunicación.

Además, se han verificado dos nuevos títulos. Se trata del Máster en Antropología Social: Investigación Etnográfica Avanzada, para impartir de forma conjunta con la Universidad Pablo de Olavide, y el Máster en Tecnologías para la Investigación de Mercados y Marketing, para impartir en el Campus de Ceuta. Los 15 títulos que se han verificado con un nuevo plan de estudios son los siguientes:

- Máster Universitario en Cirugía Bucal e Implantología
- Máster Universitario en Ciencias Criminológicas y Seguridad
- Máster Universitario en Tutela del patrimonio histórico-artístico. El legado de al-Ándalus
- Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación Telecomunicación (modificación del título en curso con incremento en la carga docente desde 90 a 120 ECT. No autorizada su implantación)
- Máster Universitario en Filología y Tradición Clásicas (sustituye al Máster Universitario en Estudios Superiores de Filología y Tradición Clásicas

**Propuestas de nuevos títulos tramitadas en el ministerio para su implantación en 2018/2019.** Durante este año se han tramitado las propuestas de 5 nuevos másteres que acaban de aprobarse en Consejo de Gobierno y para las que se ha solicitado su verificación al Ministerio:

- Máster Universitario en Electrónica Industrial
- Máster Universitario en Investigación e Intervención en los Trastornos del Movimiento (ya ha entrado)
- Máster Universitario en Educación Inclusiva y Respuesta a la Diversidad
- Máster Universitario en Investigación e Intervención para la Innovación y Mejora en Atención a la Diversidad – Sede de CEUTA
- Máster Univeritario en Negocios y Administración de Empresas en Entornos Internacionales - Sede de MELILLA

Además, se ha gestionado la participación de la Universidad de Granada en el máster interuniversitario siguiente, coordinado por la Universidad de Córdoba:

- Máster Universitario en Empleo. Estrategias y Gestión de Servicios y Políticas Territoriales de Empleo por las Universidades de Córdoba, Granada y Huelva

**Dobles titulaciones de Máster.** Durante este año, se ha aprobado la implantación para el curso 2017/2018 de 1 título doble con el título de Máster en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas (MAES), que se suma a los diecisiete ya implantados durante cursos anteriores. Consiste en una iniciativa para facilitar la posibilidad de que un estudiante curse 90/91 créditos en un año y medio (46 créditos del MAES y 44/45 de un Máster de Ciencias o de Humanidades) y obtenga los dos títulos mediante el reconocimiento de créditos entre ambos Másteres. En esencia, durante el primer curso (Semestres 1 y 2) el estudiante cursa 46 ECTS del MAES y 14/15 del Máster con el que comparte doble título (6 equivalentes a

Complementos de formación y 8/9 equivalentes a la Libre Disposición del MAES) y durante el segundo curso (Semestre 3) el estudiante cursa 30 ECTS del Máster específico. Los siguientes Másteres han establecido un acuerdo de compatibilización de estudios con el Máster en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas:

- Máster Universitario en Dibujo - Creación, Producción y Difusión

Se ha puesto en marcha una doble titulación entre la Universidad de Granada y la Stetson University College of Law por el que los estudiantes de la UGR obtendrían el Grado en Derecho por la UGR y el Juris Doctor por la Stetson University College of Law (Estados Unidos) y los estudiantes de la Stetson University College of Law obtendrían el título de Juris Doctor por la Stetson University College of Law (Estados Unidos) y el Máster Universitario en Abogacía por la UGR.

- **Modificación de planes de estudio de títulos.** Durante este año se ha llevado a cabo el proceso de modificación de los planes de estudio de 10 másteres.
  - Máster Universitario en Ciencia de datos e ingeniería de computadores
  - Máster Universitario en Culturas Árabe y Hebrea: Al-Ándalus y Mundo Árabe Contemporáneo
  - Máster Universitario en Didáctica de la matemática
  - Máster Universitario en Economía / Economics
  - Máster Universitario en Estudios latinoamericanos, cultura y gestión
  - Máster Universitario en Geología Aplicada a los Recursos Minerales y Energéticos
  - Máster Universitario en Información y comunicación científica
  - Máster Universitario en Marketing y Comportamiento del Consumidor
  - Máster Universitario en Nutrición humana
  - Máster Universitario en Rehabilitación arquitectónica, MARA
- **Plan de virtualización.** Durante el curso 2016/2017 se ha puesto en marcha un cuarto plan de virtualización en colaboración con CEVUG de tal forma que se ha llevado a cabo la formación del profesorado y la preparación de materiales adecuada para la virtualización de los siguientes Másteres durante el curso 2016/2017:
  - Investigación e Innovación en Currículum y Formación
  - Técnicas cuantitativas de gestión empresarial
  - Desarrollo de Software

En el plan se ha apoyado la consolidación de la oferta ya existente en modalidad virtual/semipresencial de los siguientes títulos:

- Análisis y Gestión del Territorio: Planificación, Gobernanza y Liderazgo Territorial
  - Culturas Árabe y Hebrea: Al-Ándalus y Mundo Árabe Contemporáneo
  - Derechos Fundamentales en Perspectiva Nacional, Supranacional y Global
  - Didáctica de la Matemática
  - Geología Aplicada a los Recursos Minerales y Energéticos
  - Información y Comunicación científica
  - Marketing y Comportamiento del Consumidor
- **Acreditación.** Durante el curso 2016-2017 han participado en el proceso de renovación de la acreditación 9 títulos de Máster de la Universidad de Granada a quienes corresponde, según la normativa vigente, por encontrarse en el cuarto año desde su implantación. Todos ellos, el 100% de los sometidos a evaluación, han recibido informe favorable de la Dirección de Evaluación y Acreditación de la Agencia Andaluza del Conocimiento de la Junta de Andalucía. Los coordinados por la Universidad de Granada que, por tanto, ha gestionado toda su tramitación son:
    - Máster Universitario en Abogacía
    - Máster Universitario en Diversidad cultural, un enfoque multidisciplinar y transfronterizo
    - Máster Universitario en Estudios de Asia Oriental
    - Máster Universitario en Estudios Superiores de Filología y Tradición Clásicas
    - Máster Universitario en Historia: de Europa a América. Sociedades, poderes, culturas (EURAME)
    - Máster Universitario en Interpretación de conferencias
    - Máster Universitario en Técnicas cuantitativas de gestión empresarial

Además, se ha renovado la acreditación de los siguientes másteres coordinados por otras universidades:

- Máster Universitario en Ingeniería acústica por las Universidades de Cádiz (coordinadora) y Granada.
- Máster Universitario en Patrimonio Musical, por las Universidades Internacional de Andalucía (coordinadora), Granada y Oviedo.

Todas las gestiones relativas a la renovación de la acreditación se han realizado conjuntamente con la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva.

- **Seguimiento:** Durante el curso 2016-2017 se ha gestionado, en colaboración con la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva el seguimiento de los siguientes títulos:
  - Máster Universitario en Análisis y Gestión del territorio: Planificación, Gobernanza y Liderazgo Territorial
  - Máster Universitario en Arquitectura
  - Máster Universitario en Asesoría Laboral, Fiscal y Jurídica de la Empresa
  - Máster Universitario en Auditoría
  - Máster Universitario en Avances en Biología Agraria y Acuicultura. Nuevos Medios Interactivos y Periodismo Multimedia
  - Máster Universitario en Ciencia de Datos e Ingeniería de Computadores
  - Máster Universitario en Ciencias y Tecnologías Químicas, KHEMIA
  - Máster Universitario en Culturas Árabe y Hebrea: Al-Ándalus y Mundo Árabe Contemporáneo
  - Máster Universitario en Estudios Literarios y Teatrales
  - Máster Universitario en Filosofía Contemporánea
  - Máster Universitario en Física: Radiaciones, Nanotecnología, Partículas y Astrofísica
  - Máster Universitario en Geología Aplicada a los Recursos Minerales y Energéticos (GEOREC)
  - Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos
  - Máster Universitario en Ingeniería Informática
  - Máster Universitario en Ingeniería Química
  - Máster Universitario en Investigación Logopédica en Trastornos Degenerativos y Daño Cerebral
  - Máster Universitario en Investigación Traslacional y Medicina Personalizada (TransMed)
  - Máster Universitario en Lenguas y Culturas Modernas
  - Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva y del Comportamiento
  - Máster Universitario en Nuevos Medios Interactivos y Periodismo Multimedia
  - Máster Universitario en Psicología General Sanitaria
  - Máster Universitario en Psicología Jurídica y Forense
  - Máster Universitario en Rehabilitación Arquitectónica
  - Máster Universitario en Traducción profesional

## ■ Títulos propios

Durante el año 2017 se han iniciado y desarrollado un total de 60 Títulos propios de posgrado (40 Másteres propios, y 20 Diplomas de Especialización). Además se han ofertado un total de 33 Diplomas. El total de estudiantes matriculados en Másteres Propios y Diplomas de Especialización es de 613. La matrícula en Diplomas ha sido de 232.

### Títulos de Másteres Propios

#### *Rama de Artes y Humanidades*

- Máster Propio en Paisajismo, jardinería, y espacio público 11ª Edición
- Máster Propio en El Islam Hoy: Tendencias del Pensamiento Islámico y Gestión de La Convivencia y La Diversidad 2ª Edición
- Máster Propio en Técnicas de Supervivencia en La Naturaleza 6ª Edición

#### *Rama de Ciencias de la Salud*

- Máster Propio en Alimentación, Ejercicio y Deporte para la salud (FOOD & FIT) 1º Edición
- Máster Propio in Manufacturing of Advanced therapy Medicinal Products, Specialization as Qualified Person. 5º Edición
- Máster Propio in Manufacturing of Advanced therapy Medicinal Products, Specialization as Quality Control Manager. 5º Edición
- Master Propio en Atención Temprana. 4º Edición
- Master Propio en Clínica Odontológica Integral Avanzada E Implantología 8ª Edición
- Master Propio en Economía de la Salud y Dirección de Organizaciones sanitarias 10ª Edición
- Máster Propio en Enfermería de Urgencias y Cuidados Críticos: Adquisición de Competencias de Enfermería para La Atención a Patologías Urgentes y Cuidados Críticos. 6º Edición.
- Master propio en Farmacoeconomía. 6º Edición.
- Máster Propio en Fisioterapia Manual E Invasiva Para El Tratamiento del Dolor y de La Disfunción 3ª Edición

Máster Propio en Genómica y Genética Médica 3ª Edición  
Máster Propio en Nutrición Clínica 4ª Edición  
Máster Propio en Nutrición Pediátrica 3ª Edición  
Máster Propio en Odontología Multidisciplinar Estética 5ª Edición  
Máster Propio en Salud Pública y Gestión Sanitaria 33ª Edición  
Máster Propio in Manufacturing of Advanced therapy Medicinal Products, Specialization as Manufacturing Manager 5ª Edición  
Máster Propio Internacional de Seguimiento Farmacoterapéutico Al Paciente VIH/Sida (Online) 8ª Edición  
Máster Propio Virtual en Productos Sanitarios 7ª Edición

#### *Rama de Ciencias Sociales y Jurídicas*

Doble Titulación en Máster Universitario de Abogacía/Máster Propio en Derecho de Extranjería 8ª Edición  
Máster Propio en Atención Temprana. 4ª Edición  
Máster Propio en Derecho de Extranjería 8ª Edición  
Máster Propio en Derecho de La Seguridad Social 4ª Edición  
Máster Propio en Derecho Penal Económico Internacional 14ª Edición  
Máster Propio en Derecho Penal Económico Internacional 13ª Edición  
Máster Propio en Derecho Penal Internacional. 21ª Edición  
Máster Propio en Derecho Penal Internacional. 22ª Edición  
Master Propio en Digitalización de RRHH. 1ª Edición  
Máster Propio en Dirección y Administración de Empresas Turísticas 13ª Edición  
Máster Propio en Entrenamiento Personal 7ª Edición  
Máster Propio en Estudios Estratégicos y Seguridad Internacional 6ª Edición  
Máster Propio en Fenomenología Terrorista: Bioterrorismo, Prevención Epidemiológica, Ciberterrorismo y Amenazas Químicas 7ª Edición  
Máster Propio en Gestión de Eventos y Comunicación Corporativa 8ª Edición  
Máster Propio en Marketing Online y Estrategias en Social Media 4ª Edición  
Máster Propio en Neuromarketing Aplicado 2ª Edición  
Máster Propio en Internacional en Derecho de la Infancia y de la Adolescencia 5ª Edición  
Máster Propio en Teoría y Práctica del Protocolo y Las Relaciones Institucionales en Las Organizaciones Nacionales E Internacionales 10ª Edición

#### *Rama de Ingeniería y Arquitectura*

Máster Propio en Ciberseguridad 2ª Edición

### **Títulos de Diploma de Especialización**

#### *Rama de Artes y Humanidades*

Diploma de Especialización en Mercado, Autenticación y Tasación de Obras de Arte 1ª Edición.  
Diploma de Especialización para la Enseñanza y el Aprendizaje de la Lengua Española y su Cultura 4ª Edición  
Diploma de Especialización para La Formación Inicial de Profesorado de Español como Lengua Extranjera. 3ª Edición.  
Diploma de Posgrado en Lengua Inglesa y Enseñanza Bilingüe. Content and Language Integrated Learning (Clil). 1ª Edición.

#### *Rama de Ciencias de la Salud*

Diploma de Especialización en Alergia a Fármacos y Alimentos. 3ª edición  
Diploma de Especialización en Atención Al Trauma Grave. 8ª Edición.  
Diploma de Especialización en Bioética. 8ª Edición.  
Diploma de Especialización en Calidad y Seguridad del Paciente en Instituciones Sanitarias. 15ª Edición  
Diploma de Especialización en Epidemiología e Investigación Clínica. 21ª Edición  
Diploma de Especialización en Expert Degree In Quality Assurance for Manufacturing of Advanced Therapy Medicinal Products. 5ª Edición  
Diploma de Especialización en Género y Salud, Servicios Sanitarios y Sociales. 10ª Edición  
Diploma de Especialización en Gestión Sanitaria. 22ª edición

Diploma de Especialización En Promoción De La Salud En Contextos Sanitarios, Educativos Y Sociales 9ª Edición  
 Diploma de Especialización En Transferencia Tecnológica y Ensayos Clínicos. 1ª Edición  
 Diploma de Posgrado En Atención Sociosanitaria, 1ª Edición  
 Diploma de Posgrado En Investigación y Atención Integral Al Paciente En Situaciones De Catástrofe, Urgencia y Emergencia 1ª Edición

#### *Rama de Ciencias Sociales y Jurídicas*

Diploma de Especialización en Agente Financiero. 5ª Edición  
 Diploma de Especialización en Contabilidad 1ª Edición  
 Diploma de Especialización en Investigación Financiera Y Recuperación De Activos 2ª Edición  
 Diploma de Especialización en Tributación. 1ª Edición

### **Diplomas**

#### *Artes y Humanidades*

Diploma en Animación Japonesa. Historia, Estética y Proceso De Producción. 3ª Edición  
 Diploma de Iniciación a Motion Graphics. 2ª Edición  
 Diploma en Técnicas de Supervivencia en Alta Montaña. 14ª Edición  
 Diploma en Técnicas de Supervivencia en la Naturaleza. Bosque. 18ª Edición  
 Diploma en Técnicas de Supervivencia en la Naturaleza. Desierto y Zonas Áridas. 13ª Edición  
 Diploma en Técnicas de Supervivencia en la Naturaleza. Mar y Litoral. 13ª Edición  
 Diploma en Técnicas de Supervivencia en la Naturaleza. Módulo Final. 12ª Edición

#### *Ciencias de la Salud*

Diploma en Enseñanza de Pádel. 9ª Edición  
 Diploma en Formación para Investigadores que Capacita para la Funciones de Cuidado de los animales de Experimentación, Eutanasia y Realización de Procedimientos A, B Y C. Cod. 17ex4bax1002. 4ª Edición  
 Diploma en Formación para Investigadores que Capacita para las Funciones de Cuidado de los Animales de Experimentación, Eutanasia y Realización de Procedimientos A, B Y C 3ª Edición.

#### *Ciencias Sociales y Jurídicas*

Diplomado en Organización De Eventos, Protocolo Y Relaciones Institucionales. 21ª Edición  
 Diploma en Concepto de Derecho Penal Económico. 1ª Edición  
 Diploma en Criminalidad Organizada y Delitos Económicos. 1ª Edición  
 Diploma en Delitos de Contrabando y Monetarios. 1ª Edición  
 Diploma en Delitos Informáticos. 1ª Edición  
 Diploma en Diplomado en Organización de Eventos, Protocolo Y Relaciones Institucionales. Primer Curso. 20ª Edición  
 Diploma en Diplomado en Organización De Eventos, Protocolo Y Relaciones Institucionales. Segundo Curso. 20ª Edición  
 Diploma en Diplomado en Organización de Eventos, Protocolo y Relaciones Institucionales. Tercer Curso. 20ª Edición  
 Diploma en Extradición y Orden Europea de Detención y Entrega. 1ª Edición  
 Diploma en Globalización, Fenómenos Migratorios y Derecho Penal Internacional: El Delito de Trata o de Tráfico de Personas Con Fines de Explotación Sexual. 1ª Edición  
 Diploma en Globalización y Derecho Penal Económico. 1ª Edición  
 Diploma en Imputación Penal de las Personas Jurídicas. 1ª Edición  
 Diploma en Introducción al Protocolo y las Relaciones Institucionales. 15ª Edición  
 Diploma en Justicia Penal y Derechos Humanos en América Latina. 1ª Edición  
 Diploma en la Responsabilidad Individual en el Derecho Penal Internacional. 1ª Edición  
 Diploma en Nacimiento Y Desarrollo Histórico Del Derecho Penal Internacional. Tribunales Penales Internacionales en la Actualidad. 1ª Edición  
 Diploma en Opinión Pública y Justicia Penal. 1ª Edición  
 Diplomado en Organización De Eventos, Protocolo Y Relaciones Institucionales. Tercer Curso 19ª Edición  
 Diplomado Especialista en Wedding Planner. 3ª Edición

### *Ciencias*

Diploma en Preparación Física en El Medio Natural. Construyendo El Futuro Sobre El Conocimiento Ancestral.  
1ª Edición

Diploma Internacional de Edafología, Fertilidad de Suelos y Biología Vegetal 53ª Edición

Diploma en Gemología: Conceptos Básicos y Reconocimiento de Gemas 8ª Edición

Diploma Internacional de Edafología, Fertilidad de Suelos y Biología Vegetal. 54ª Edición.

### *Ingeniería y Arquitectura*

Diploma en Diseño Mecánico y Simulación Térmica y Estructural con Solidworks. 3ª Edición

Gestión Y Control En Proyectos De Arquitectura Interior, Mediante Tecnología Building Information Modeling (Bim) 3ª EDICIÓN

El Acuerdo del pleno del Consejo de Universidades del día 6 de julio de 2010, refrendado por la Conferencia General de Política Universitaria en su sesión del día 7 de julio de 2010 “Las Universidades y la Formación Permanente en las universidades españolas” establece diferentes acuerdos relacionados con los Títulos Propios que imparten las Universidades españolas. La Universidad de Granada está teniendo una implicación directa en el desarrollo de estos acuerdos a través de la Comisión Académica Sectorial de las Universidades Españolas (CASUE) así como de la Red Universitaria de Estudios de Posgrado y Educación Permanente (RUEPEP), de la que el director de la Escuela Internacional de Posgrado es vocal de la Junta Directiva, y de la European University Continuing Education Network (EUCEN).

En consonancia, se ha desarrollado durante los tres últimos cursos la aplicación de la nueva normativa aprobada en Consejo de Gobierno de 19 de julio de 2013: Normativa Reguladora de las Enseñanzas Propias de la Universidad de Granada en la que se determinan las denominaciones a utilizar y se establecen los requisitos para su desarrollo.

Durante este año se ha seguido desarrollando el proceso de implantación del modelo de gestión acordado en el Convenio de Colaboración entre la Universidad de Granada y la Fundación General Universidad de Granada-Empresa para la promoción, desarrollo y gestión en materia de formación. Además, se han seguido desarrollado los procedimientos administrativos y de coordinación entre la Escuela Internacional de Posgrado y la Fundación General Universidad de Granada-Empresa.

## ■ **Doctorado**

### **Oferta de Programas de Doctorado**

#### *Programas de Doctorado. Real Decreto 99/2011*

##### **Escuela de Doctorado de Ciencias de la Salud**

Programa de Doctorado en Biomedicina

Programa de Doctorado en Bioquímica y Biología Molecular

Programa de Doctorado en Farmacia

Programa de Doctorado en Medicina Clínica y Salud Pública

Programa de Doctorado en Nutrición y Ciencia de los Alimentos

Programa de Doctorado en Psicología

##### **Escuela de Doctorado en Humanidades, Ciencias Sociales y Jurídicas**

Programa de Doctorado en Ciencias Económicas y Empresariales

Programa de Doctorado en Ciencias de la Educación

Programa de Doctorado en Ciencias Jurídicas

Programa de Doctorado en Ciencias Sociales

Programa de Doctorado en Criminología

Programa de Doctorado en Estudios Migratorios

Programa de Doctorado en Filosofía

Programa de Doctorado en Historia y Artes

Programa de Doctorado en Lenguas, Textos y Contextos

### Escuela de Doctorado en Ciencias, Tecnologías e Ingeniería

Programa de Doctorado en Biología Fundamental y de Sistemas  
 Programa de Doctorado en Ciencias de la Tierra  
 Programa de Doctorado en Dinámica de Flujos Biogeoquímicos y sus Aplicaciones  
 Programa de Doctorado en Estadística Matemática y Aplicada  
 Programa de Doctorado en Física y Ciencias del Espacio  
 Programa de Doctorado en Física y Matemáticas  
 Programa de Doctorado en Ingeniería Civil  
 Programa de Doctorado en Matemáticas  
 Programa de Doctorado en Química  
 Programa de Doctorado en Tecnologías de la Información y la Comunicación

#### Programas de Doctorado. (RD 1393/2007) – Planes a extinguir

Los 33 Programas Oficiales de Doctorado regulados por el RD 1393/2007, que aparecen en el Registro de Universidades, Centros y Títulos (RUCT) se encuentran en proceso de extinción.

#### Datos Generales de Doctorado

##### RD 99/2011:

- Alumnos matriculados: **2785**  
 - De ellos son de nuevo ingreso: **960**  
 - De ellos son extranjeros: **786**

##### RD 1393/2007:

- Alumnos matriculados: **668**  
 - De ellos son de nuevo ingreso: **0**  
 - De ellos son extranjeros: **188**

##### Total:

- Alumnos matriculados: **3453**  
 - De ellos son extranjeros: **974**

	RD 1393/2007	RD 99/2011	TOTAL
Universidad de Granada	399	1616	2015
Resto de Universidades andaluzas	39	156	195
Resto de Universidades españolas	85	545	630
Universidades extranjeras	145	468	613

#### Número de tesis defendidas

Tesis leídas en el 2016-2017: **684**  
 Con mención internacional: **228**

#### Tipos de matrícula

Tipo de matrícula	Nº. Alumnos
Ordinaria	2874
Becario FPU	256
Becario FPI	121
Becario de la Junta de Andalucía	12
Becario Univ. Granada	37
Becario Fundación Carolina	4
Convenio AUIP	47
Cotutelas	35
Proyecto de Excelencia	5
Alumnos Movilidad IN	2



Alumnos Movilidad OUT	1
Distintos Convenios	25
Minusválido	34

### Acciones relacionadas con el desarrollo del RD99/2011

Durante el curso 2016-2017 se ha continuado trabajando con la puesta en marcha del nuevo modelo de doctorado (RD99/2011) tanto desde el punto de vista de mejorar la información, definir procedimientos que faciliten las tareas que implica el nuevo modelo y mejorar las herramientas informáticas que faciliten las tareas administrativas y de comunicación entre los implicados en el proceso.

Todos los programas ofertados en el curso 2016-2017, excepto tres, se encuentran en su cuarto curso desde la puesta en marcha de los mismos. El de Programa de Doctorado en Criminología se ha ofertado en su tercer año. Los Programas de Doctorado en Artes y Educación, y en Estudios de las Mujeres, Discursos y Prácticas de Género, se encuentran en su segundo año.

Durante el curso 2016-2017 se mantuvieron dos fases para la admisión y dos para la matrícula. Asociados a cada fase de matrícula se realizó un acto de recepción de nuevos doctorandos en el que se les dio la bienvenida a nuestra universidad, y se les explicó el proceso a seguir durante el doctorado y la cuestiones más importantes a tener en cuenta en su permanencia en la Universidad de Granada. Asimismo, tres jóvenes doctores, cada uno perteneciente a una Escuela de Doctorado diferente, describieron a los futuros doctores su experiencia investigadora y vital.

Con el fin de facilitar que de forma progresiva puedan defender las tesis que están en avanzado estado de desarrollo, se ha acordado durante este año que los doctorandos que en 2016 se matricularon en programas de doctorado a extinguir en Septiembre de 2017 y que no pudieron presentar su tesis doctoral a tiempo hayan podido solicitar su admisión en los programas de doctorado que se rigen por el Real decreto RD99/2011 en una convocatoria extraordinaria única que estará abierta hasta final de 2018 y que facilitará el reconocimiento de planes de trabajo y actividades previas y la lectura rápida de la tesis una vez cumplidos los requisitos del programa.

Durante este año, el Consejo de Representantes de los Doctorandos de la UGR en colaboración con la Escuela Internacional de Posgrado ha organizado con éxito el segundo congreso de doctorandos con el fin de fomentar la presentación de comunicaciones orales y en póster con los resultados más relevantes de su investigación así como la interdisciplinariedad y la puesta en común de inquietudes y proyectos. El congreso se celebró 17, 18 y 19 de mayo de 2017 bajo el título 2ª Jornadas de Investigadores en Formación: Fomentando la Interdisciplinariedad (JIFFI).

En colaboración con otras Universidades del Grupo Coimbra se organizó el concurso 3 minute thesis. La fase interna de la Universidad de Granada contó con la participación de 30 doctorandos y 6 pasaron a la final donde se seleccionó un doctorando para la final que se celebró en la Universidad de Edimburgo. La valoración del concurso por parte de los participantes fue muy positiva.

En colaboración con la Unidad de Calidad, se han elaborado informes de seguimiento interno de la calidad ratificados por el Consejo Asesor de Escuelas de Doctorado y enviados a la Dirección de Evaluación y Acreditación (DEVA) para su evaluación.

Con el fin de fomentar la mención industrial de las tesis doctorales de la UGR, la Escuela Internacional de Posgrado colabora con el Vicerrectorado de Investigación y Transferencia en la convocatoria de las ayudas del plan propio de la UGR bajo el epígrafe: Ayudas a Proyectos y Doctorados Industriales dentro del Marco Europeo Horizonte 2020.

En el apartado de mejora de las herramientas informáticas se está trabajando conjuntamente con los servicios de informática en la mejora del Portal de Seguimiento Académico de los Doctorandos con el fin de establecer un protocolo de depósito de la tesis doctoral por vía telemática.

➡ (Ver Anexo 2.4)

## ■ Internacionalización del Posgrado

### Movilidad

- *Erasmus+*

- Nuevos convenios y renovación de los existentes según el nuevo modelo de la Comisión Europea en el marco de ERASMUS+ para el periodo 2014-2020, para intercambio de estudiantes y profesores a nivel de máster y doctorado.

- Información y modelos para las propuestas en la web de la EIP:

<http://escuelaposgrado.ugr.es/pages/internacional/profesorado/propuesta-de-convenios-de-movilidad>

- Nuevas convocatorias de movilidad, máster y doctorado: se han establecido dos convocatorias de plazas de movilidad a nivel de máster, una a finales de octubre de 2016 para los másteres de 60 ECTS realizándose la movilidad en el mismo curso académico y otra en mayo de 2017 para los másteres con más de 60 ECTS, realizándose la movilidad el siguiente curso académico. También se ha establecido una convocatoria de movilidad a nivel de doctorado durante el presente curso académico (mayo 2017) para realizar la movilidad durante el curso 2016-2017.

- Convocatoria de movilidad de jóvenes investigadores para promover las tesis con Mención Internacional junto con el Vicerrectorado de Internacionalización, el Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (convocada en diciembre de 2016): estancias de 3 meses.

- *Participación en los Consorcios de Movilidad Erasmus Mundus Acción 2, Información y gestión en la EIP para la movilidad a nivel de posgrado* (<http://escuelaposgrado.ugr.es/pages/internacional/profesorado/EM2>):

- Amidila (América Latina: Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua. Universidad coordinadora: Universidad de Bolonia): <http://www.unibo.it/amidila/en>

- Al Idrisi II (Marruecos, Túnez, Argelia, Egipto y Libia). Universidad coordinadora: Universidad de Granada): <http://www.al-idrisi.eu/>

- ERANET PLUS: Rusia. <http://www.eranetplus.ub.edu/eranet/>. Universidad coordinadora: Universidad de Barcelona.

- JoinEU-SEE>Penta (Albania, Bosnia Herzegovina, República de Kosovo, Montenegro, Serbia, Antigua República Yugoslava de Macedonia, Universidad coordinadora: Universidad de Graz): <http://www.joineuseepenta.eu>

- Ianus II (Armenia, Azerbaiyán, Bielorrusia, Georgia, Moldavia y Ucrania. Universidad coordinadora: Universidad de Iasi): <http://ianus.uaic.ro/ianusII/>

- Eureka SD (América Latina: Argentina, Brasil, Colombia, Cuba, El Salvador, Guatemala, Honduras, Mexico, Nicaragua. Universidad coordinadora: Universidad de Oldenburg): <http://www.eureka-sd-project.eu/>

- Email III (Israel, Universidad coordinadora: Universidad de Masaryk): <https://www.em2il.muni.cz/>

- Email II (Israel, Universidad coordinadora: Universidad de Masaryk): <https://www.em2il.muni.cz/>

- EDEN: Israel. Universidad coordinadora Alexandru Ioan Cuza University, Iasi. <http://eden.uaic.ro/>

- CASIA III (Kazakhstan, Kyrgyzstan, Tajikistan, Uzbekistan, Turkmenistan. Universidad coordinadora: Wageningen University) <http://www.eu-casia.org/home>.

- PANACEA (Asia Regional: Camboya, China, Filipinas, Indonesia, Laos, Malasia, Myanmar, Tailandia, Vietnam. Universidad coordinadora: Université Montpellier 2) <http://www.panacea-mundus.eu/>

- *Libre Movilidad*. La convocatoria para la Libre Movilidad “incoming” está abierta durante todo el periodo lectivo, se realiza “on-line” con resoluciones al inicio de cada mes. De esta forma se ha conseguido facilitar el trámite de solicitud y agilizar el procedimiento

- *Becas de Movilidad entre Universidades Andaluzas y Latinoamérica de la Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado*. Evaluación y Selección de beneficiarios de las convocatorias de 2017.

- *Fundación Carolina*. Priorización de los candidatos y firma de nuevos convenios para la movilidad es estudiantes procedentes de la Comunidad Iberoamericana de Naciones que cursarán estudios de máster y realizarán sus tesis doctorales en la UGR en 2017-2018.

- *Agencia Española de Cooperación Internacional*. Priorización de los candidatos y validación de las solicitudes.

- *Participación en el Programa Brazil-Europe Doctoral and Research Programme (BE\_a\_DOC Programme)* para la movilidad de estudiantes de doctorado e investigadores brasileños y europeos pertenecientes a Universidades del Grupo Coimbra en Europa y Brasil.
- *Convenios para la movilidad de estudiantes a nivel de máster y doctorado procedentes de países no incluidos en el EEES*

#### Titulaciones dobles internacionales de máster y doctorado

- Propuestas de nuevas titulaciones dobles internacionales de máster. Información, protocolo, impresos y modelos (en inglés y castellano) para presentar la propuesta y realizar la convocatoria de selección de estudiantes en cada máster (accesible en la web de la EIP):  
<http://escuelaposgrado.ugr.es/pages/internacional/profesorado/titulaciones>
- Información y procedimiento para las propuestas de Másteres Conjuntos Internacionales Erasmus+ - Erasmus Mundus Joint Master Degrees: <http://escuelaposgrado.ugr.es/pages/internacional/profesorado/propuestas-de-masteres-conjuntos-internacionales-erasmus>
- Información y procedimiento para las propuestas de Doctorados Conjuntos Europeos en el marco de las Acciones “Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Networks”:  
<http://escuelaposgrado.ugr.es/pages/internacional/profesorado/propuestas-de-doctorados-conjuntos-internacionales-mscitrn>
- Erasmus Mundus Acción 1 (2007-2013), másteres que se imparten en la UGR:
  - Máster Erasmus Mundus en Estudio de las Mujeres y de Género
  - Máster Erasmus Mundus en Excelencia en Salud Pública (Europubhealth)
- Erasmus Mundus Joint Master Degrees (2014-20120), másteres aprobados por la Comisión Europea:
  - Máster Erasmus Mundus “Color in Science and Industry” (COSI), ha comenzado a impartirse el curso 2015-2016
- **Dobles títulos internacionales de máster:**
  - Máster en Economía y Organización de Empresas (UGR) – *International Management* Groupe, ESC Dijon Bourgogne (Francia)
  - Máster en *Economics* (UGR) – *International Management SRH, University of Applied Sciences* de Berlín (Alemania)
  - Máster en *Economics* (UGR) – Master in Management IBS Business School (Francia)
  - Máster en Problemas Sociales (UGR) - Máster Intervención y Desarrollo Social de Universidad de Ciencias Humanas y Sociales, Lille 3 (Francia). Se trata de un doble título de Grado (Sociología) y Máster.
  - Máster de Estudios Latinoamericanos : Cultura y Gestión (UGR) y *Master Recherche en Études Romanes-* l’Université Toulouse Jean Jaurès (Francia)
  - Máster en Cuidados de Salud para la Promoción de la Autonomía de las personas y la Atención a los procesos de fin de vida (UGR) - Máster en Gerontología Socio-Sanitaria- Univ. de Santo Tomás, Antofagasta (Chile).
  - Máster en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos – Ingénieur del Institut National des Sciences Appliquées de Rouen (INSA-Rouen, Francia)
  - Acuerdo de cooperación entre el Alma Mater Studiorum - Universidad de Bolonia y Universidad de Granada en relación con el establecimiento y puesta en marcha de un Programa de Doble Título de Grado en Mediazione linguistica interculturale (UNIBO) y Traducción e Interpretación (UGR) y Máster en Specialized Translation (UNIBO) y Máster Universitario en Traducción Profesional (UGR)
- **Acuerdos de cotutela internacional de la tesis doctoral:** acuerdos específicos con diversas universidades de Australia, Brasil, Chile, Escocia, Eslovenia, Francia, Italia, Marruecos, Túnez, Ucrania, etc. 51 estudiantes están matriculados en el curso académico actual en régimen de cotutela (31 de ellos pertenecen al RD 99/2011).

#### Otras acciones

- **Convenios entre programas de doctorado**
  - Los modelos de convenio para la internacionalización de los programas de doctorado se encuentran accesibles desde la web de Secretaría General y desde la web de la EIP en alemán, árabe, español, francés, inglés, italiano, portugués y ruso.

- **Convenios para la formación de doctores procedentes de universidades latinoamericanas**
  - Modelos y firma de convenios para promover la formación de doctores, preferentemente en la modalidad de codirección, con instituciones latinoamericanas.
  
- **Participación en el Proyecto Tempus de la Comisión Europea UZDOC 2- Furthering the Quality of Doctoral Education at Higher Education Institutions in Uzbekistan (2017-2019), coordinado por UNICA**
  
- **Participación en la competición internacional 3MT (3 Minutes Thesis).** La Escuela Internacional de Posgrado al amparo de la organización del Grupo Coimbra y dentro del Working Group sobre Doctoral Studies, organizó la competición local para seleccionar a los participantes a nivel europeo en esta competición.
  
- **Información, difusión y representación**
  - Representación de la UGR en el Grupo Coimbra de Universidades: Participación en el “*Working Group for Doctoral Studies*”, en los Seminarios celebrados en Bruselas en febrero y en octubre de 2017 y en la Conferencia Anual y la Asamblea General celebrada en Edimburgo (Escocia) en junio de 2017.
  - Representación de la UGR en la European University Continuing Education Network (EUCEN). Asistencia a la 48th Conference celebrada en Dublín (Irlanda): Crossing borders through Lifelong Learning: Enhancing Quality and Equity in Higher Education. junio 2017.
  - Representación de la UGR en European University Association – Council for Doctoral Education (EUA-CDE). Junio 2017.
  - Colaboración en la elaboración de la web UGR Internacional: <http://www.ugr.university/>

**■ COMPROMISO CON UNA DOCENCIA DE CALIDAD****■ Evaluación y consolidación de una cultura de calidad de la docencia****▪ Sistemas de Garantía de la Calidad de las Titulaciones: diseño y seguimiento**

Durante el año 2017 se ha continuado trabajando en la mejora de los Sistemas de Garantía Interna de Calidad de los Títulos de Grado, Máster y Programas de Doctorado. Toda la información relativa al Sistema de Garantía Interno de la Calidad de los Títulos de grado, máster y doctorado de la UGR está disponible en: [http://calidad.ugr.es/pages/secretariados/ev\\_calidad/sgc](http://calidad.ugr.es/pages/secretariados/ev_calidad/sgc)

Se ha dado respuesta a las modificaciones y recomendaciones que, referidas a los apartados 8 (Resultados Académicos) y/o 9 (SGIC), han sido indicadas por la UGR a la Dirección de Evaluación y Acreditación (DEVA) de la Agencia Andaluza del Conocimiento en el proceso de verificación y modificación de los títulos de grado y máster.

La Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva (UCIP) ha trabajado conjuntamente con los equipos gestores de los títulos en la elaboración de los Autoinformes Anuales de Seguimiento externo de 2 títulos de grado y 24 de máster que no habían solicitado aún la renovación de la acreditación y de aquellos que la habían renovado hace más de un año.

En el 2017 se ha realizado el seguimiento de los 24 Programas de Doctorado a los que correspondía hacer su segundo seguimiento externo: seis de la Escuela Doctoral de Ciencias de la Salud, diez de la Escuela Doctoral de Ciencias, Tecnologías e Ingenierías, y ocho de la Escuela Doctoral de Humanidades, Ciencias Sociales y Jurídicas.

Se han aplicado por primera vez las nuevas herramientas del SGIC fruto de la mejora realizada en el 2016 como respuesta a las necesidades identificadas en de los procesos de renovación de la acreditación previos.

Tomando en consideración las últimas directrices de la DEVA, desde la UCIP se ha revisado el procedimiento de la UGR para el seguimiento interno y externo de los títulos ya acreditados, con el objetivo de simplificarlo y de asegurar su eficiencia. Se ha realizado el seguimiento interno de los 56 títulos de grado y 48 de máster que ya han renovado su acreditación. Se ha avanzado en el diseño del nuevo repositorio virtual que se pondrá a disposición de los gestores de los títulos para el seguimiento de la calidad de los mismos.

**▪ Renovación de la acreditación.**

Durante el año 2017, la UCIP, de manera coordinada con el Vicerrectorado de Docencia, ha apoyado a los equipos gestores de los títulos en el proceso de renovación de la acreditación de 16 títulos de máster que concurrieron a la convocatoria de octubre de 2017, prestando asesoramiento y apoyo técnico a las personas que coordinan y forman parte de las Comisiones para la Garantía Interna de la Calidad de estos títulos para la elaboración de los Autoinformes Globales de Renovación de la Acreditación y la recopilación de las evidencias necesarias, así como coordinando la logística de las visitas de los paneles evaluadores y proporcionando apoyo y asesoramiento para la recepción de las mismas.

Una vez recibidos los informes preliminares de acreditación de los títulos que concurrieron a la convocatoria de 2016/2017, este apoyo y asesoramiento se ha materializado en la formulación de las correspondientes alegaciones a los mismos. Se ha culminado con éxito el proceso, habiéndose renovado la acreditación de todos los títulos que concurrieron a dicha convocatoria.

**▪ Planes de mejora de las titulaciones oficiales de grado y máster de la UGR.**

Durante el curso 2016-17, según el procedimiento establecido por la UGR para garantizar la calidad de sus titulaciones, se ha realizado el seguimiento de las acciones establecidas por cada título en su plan de mejora. Se han establecido nuevas acciones como resultado de las debilidades identificadas en los Informes Anuales de Seguimiento de las diferentes titulaciones relativos al curso 2015-16, así como de las puestas de manifiesto en los Informes de Renovación de la Acreditación de aquellas titulaciones que la han renovado en el curso 2016-17.

Desde la UCIP y el Vicerrectorado de Docencia se ha abordado la revisión de los actuales planes de mejora de los títulos, puesto que el seguimiento de estos se hará tomando como referente el grado de consecución de las acciones comprometidas en los planes de mejora.

Con el propósito de facilitar este seguimiento, se están realizando modificaciones en la aplicación informática que gestiona los planes de mejora de los títulos con el fin de adecuarla a la nueva estructura.

- **Participación en el programa IMPLANTA de DEVA.**

En 2017 se ha comenzado a trabajar en la preparación de la participación de la UGR en la edición piloto del programa IMPLANTA de la DEVA, para la certificación de la implantación de los Sistemas de Garantía de Calidad de Centros, como paso previo indispensable para alcanzar la futura acreditación institucional, que redundará en una considerable simplificación de los procesos de verificación, modificación, seguimiento y renovación de la acreditación de los títulos oficiales.

## ■ AULA PERMANENTE DE FORMACIÓN ABIERTA

En el curso 2016/2017 se ha desarrollado la vigésimo tercera edición de las actividades del *Aula Permanente de Formación Abierta* de la *Universidad de Granada (APFA)*, conocida como *Aula de Mayores*. Una iniciativa de la Universidad de Granada puesta en marcha en el curso 1994/95 con el objetivo de atender la demanda educativa de las personas mayores de 50 años.

Este Programa universitario para mayores pretende contribuir a la mejora de la situación y de las capacidades personales y sociales de su alumnado, con una doble intención, formativa y de atención social solidaria.

Además, la labor del Aula Permanente responde a los objetivos de cualquier centro universitario: docencia, investigación y servicio a la sociedad.

Para llevar a cabo esta tarea, la Universidad de Granada cuenta con el apoyo de la Consejería de Salud y Bienestar social de la Junta de Andalucía, a través de la Dirección General de Personas Mayores, Infancia y Familia. En las Sedes Provinciales colaboran también los Ayuntamientos respectivos, y en las Ciudades Autónomas de Melilla y Ceuta, las Consejerías de Cultura de sus respectivas administraciones autónomas.

Proponemos, por tanto, una actuación social de integración e interrelación, dirigida principalmente a la consecución de tres objetivos: dar acceso a la formación universitaria a aquellos mayores que por su trayectoria laboral y/o personal no han podido tener acceso a ella con anterioridad, ayudándoles a superar barreras sociales, económicas y geográficas; posibilitar a aquellos otros que sí tuvieron esa oportunidad el continuar con su formación a lo largo de la vida, promoviendo en ambos casos el envejecimiento activo y saludable; y promover el contacto y la solidaridad intergeneracional, enriquecedores para toda la sociedad.

## ■ Grado de consecución de los objetivos

Los objetivos del programa formativo se han cumplido según el calendario previsto en cada una de las seis sedes del Aula. El programa se ha impartido completamente tanto en la sede de Granada como en las del resto de la provincia (Baza, Guadix y Motril), y en la de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla, contando con la participación de un amplio número de profesores y estudiantes.

Los resultados de la **evaluación de la satisfacción del estudiantado** con el programa académico impartido y la labor de gestión del Aula ha sido altamente positiva. Este dato lo corroboran el índice de asistencia y permanencia de nuestro alumnado, así como los resultados de las encuestas de evaluación pasadas a los estudiantes y a los docentes responsables de la coordinación de cada una de las asignaturas. Así se puso de manifiesto en los resultados presentados en la Asamblea celebrada en Guadix con motivo del XXI Encuentro Provincial del Alumnado del Aula Permanente de Formación Abierta. La valoración media del programa universitario propuesto en este curso ha sido la siguiente: Baza 8,86, Ceuta 9,41, Guadix 8,81, Melilla 9,90, Motril 8,73, y Granada 7,63. Se obtiene una media global de 8.38 sobre 10.

El número de estudiantes matriculados en cada una de las sedes está consolidado. No sólo se ha mantenido la matriculación global respecto al curso pasado, sino que se ha incrementado en torno a un 10%. Y se ha mantenido el compromiso y el esfuerzo de la Universidad de Granada por mantener un programa de becas que permitan acceder al programa de mayores a todas aquellas personas que estén interesadas, sin que su situación económica sea un escollo para ello.

En este curso se ha realizado una campaña de actualización y difusión de los programas de cada sede, con el objetivo de afianzar el número de estudiantes matriculados. También se ha reflexionado sobre las estrategias más adecuadas para fomentar la matriculación en Ceuta y Melilla para el próximo curso.

Dentro de las iniciativas puestas en marcha en este curso académico para incentivar la participación activa y motivación del alumnado del Aula Permanente de Formación Abierta, merece mención especial la distinción honorífica otorgada a aquellos trabajos realizados por los estudiantes del primer ciclo que han destacado por su calidad, originalidad y rigor.

Se ha mantenido y reforzado el objetivo de difusión de las nuevas tecnologías entre las personas mayores, que se ha visto materializado en distintos logros. De un lado, hemos potenciado el uso del correo electrónico entre el estudiantado del Aula utilizándolo como medio preferente para realizar las comunicaciones entre la Dirección, la Administración del Aula y el estudiantado. Por otro lado, se ha implementado junto a la matriculación on line, la inscripción on-line de actividades de campo y la solicitud on-line de las becas. Además, se ha continuado en el desarrollo de la web del Aula Permanente, implementada en el curso anterior.

La difusión del Programa y las actividades del APFA, así como de los materiales docentes de las distintas asignaturas a través de la nueva web ha permitido reducir el uso de papel, respondiendo con ello a un compromiso de reducción de costes y contribución al desarrollo sostenible.

Se ha mantenido la colaboración institucional existente, para el apoyo de la labor del Aula Permanente de Formación Abierta, en virtud de convenios suscritos por la Universidad de Granada y las Consejerías de Cultura de las administraciones de las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla; así como con los Ayuntamientos de Baza, Guadix y Motril.

Se ha renovado la coordinación de las sedes de Motril y Baza, con la incorporación de dos nuevos coordinadores provinciales.

Se ha mantenido y reforzado la colaboración con los programas de mayores de otras Universidades españolas y extranjeras y, en particular, la colaboración con la Asociación Española de Programas Universitarios de Mayores (AEPUM).

En el ámbito investigador, se ha continuado trabajando para lograr que los estudiantes del Aula Permanente de Formación Abierta adquieran y desarrollen la capacitación suficiente en teorías, métodos y técnicas necesarias para convertirse en el futuro en Investigadores Mayores de las Universidades de la Tercera Edad y que sean capaces de integrarse con normalidad en proyectos dirigidos por el Aula y en otros en que pudiera ser demandada su colaboración por parte de los distintos grupos de investigación de la Universidad de Granada o de otros organismos y/o empresas, sin más requisito que el de que dichos proyectos contemplen y cuenten con la participación formal y efectiva del Aula Permanente de Formación Abierta en la investigación. En este punto, cabe destacar la participación un año más del Aula Permanente de Formación Abierta en el Proyecto PIISA 2016-2017, a través del cual se ha puesto a alumnos de educación secundaria en contacto la labor del Aula y de la Universidad, fomentando las relaciones y la solidaridad intergeneracional. Asimismo, se han solicitado varios proyectos de investigación a nivel nacional y autonómico.

En el aspecto económico, como se puso de manifiesto en la memoria de gestión del curso anterior, la Dirección General de Personas Mayores concedió en 2015 una ayuda por importe de 35.000 euros para los dos años siguientes. De modo, que en el curso 2016/17 se ha dispuesto del 50% de esa ayuda. Ello ha impuesto la necesidad de mantener la política de reajuste y reducción de gastos que se viene manteniendo en los últimos años. El objetivo de este reajuste ha sido reducir gastos en todos los capítulos, menos en el de clases impartidas y becas para el estudiantado, procurando que la calidad y sostenibilidad de este programa educativo y social no se vea afectada por esta coyuntura económica.

➡ [\(Ver Anexo 2.5\)](#)



## ■ PROPUESTAS DE ACTUACIÓN PARA 2018

### ■ Acciones de futuro en Grado

El mapa de titulaciones de Grado de la Universidad de Granada está consolidado en su mayor parte, no obstante, se propone el estudio puntual de nuevos títulos de grado y, sobre todo, de dobles títulos en las áreas de Artes y Humanidades, Ciencias, e Ingeniería y Arquitectura.

Trabajaremos en la culminación del procedimiento de renovación de la acreditación de los títulos de Grado la Universidad de Granada preparando, con las máximas garantías, lo que será el desarrollo de todos los procesos que permitan en los plazos establecidos la presentación de las solicitudes de renovación de la acreditación de los títulos a los que corresponde hacerlo en los próximos cursos académicos: Grado en Arqueología y Grado en Biotecnología.

Al mismo tiempo, desde el mes de septiembre de 2016 se está trabajando, conjuntamente, desde el Vicerrectorado de Docencia y la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva, con las personas y servicios que tienen responsabilidad y competencias en este asunto, en la planificación de las distintas estrategias para hacer efectivas las acciones de mejora de los distintos títulos.

Asimismo, desde el curso 2016-2017 y de forma más efectiva a partir de octubre de 2017 se está trabajando, desde el Vicerrectorado de Docencia y la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva en colaboración con los centros y titulaciones implicadas en la inminente convocatoria por parte de ANECA de los sellos EUR-ACE y EURO-INF para los títulos de Grado y Máster de los ámbitos de Ingeniería e Informática.

Se culminará el estudio y seguimiento que se ha iniciado en el curso 2017-2018 del Trabajo Fin de Grado (TFG) con el objetivo final de elaborar una propuesta que mejore el desarrollo y evaluación de esta asignatura tan importante en los títulos de Grado. Esta iniciativa forma parte de un compromiso del Vicerrectorado de Docencia, ya que una vez establecido el marco general del TFG y la dedicación del profesorado responsable de la tutorización o supervisión, y atendiendo a las recomendaciones derivadas de los procesos de renovación de la acreditación que han permitido la verificación de nuestros planes de estudio, se hace preciso considerar una valoración de todo lo relacionado con esta materia al tiempo que se observa la necesidad de avanzar en una posible estrategia para acompañar, dimensionar y optimizar el esfuerzo académico realizado por los estudiantes y los profesores. Y todo ello, sin menoscabo de la calidad que debe regir un proyecto formativo de esta naturaleza que representa la culminación académica del proceso de aprendizaje realizado a lo largo de todo el plan de estudios.

Se convocarán los programas de apoyo a la docencia práctica y de seguimiento y mejora a las titulaciones para reforzar la formación y capacitación de los estudiantes y contribuir al cumplimiento de los criterios de excelencia contemplados en los planes de estudios.

También se propone seguir incidiendo en la ampliación de la docencia en inglés. Para ello será de aplicación, a partir del curso 2017-2018, del Protocolo de impartición de docencia en inglés u otras lenguas extranjeras, que fue aprobado en sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de 21 de julio de 2017.

Incluir la formación curricular en diseño para todas las personas, proporcionando en la medida de lo posible las claves para la mejora de la accesibilidad en el sistema educativo, que habrá de revertir, asimismo, en el conjunto de la sociedad.

Establecer medidas de acción positiva para promover la atención al alumnado con discapacidad y otras necesidades específicas de apoyo educativo.

### ■ Acciones de futuro en Posgrado

#### Másteres

La Universidad de Granada apuesta firmemente por los estudios de Master, haciendo la oferta más atractiva y diversificada, enfocada hacia un mayor número de estudiantes. De hecho, en este curso 16-17 el número de estudiantes de Master ha sido un 15% superior con respecto al 15-16 y de un 14% respecto al curso 2014/2015. Un título de Máster es un valor añadido en el currículum de cualquiera de nuestros egresados de Grado que, como demuestran los estudios de egresados que la UGR hace cada año, facilita el acceso a un puesto de trabajo y que, además, suele ser un puesto de trabajo mejor remunerado. Estos estudiantes buscan una formación especializada de alto nivel que les permita tener mejor expectativas de futuro gracias a los conocimientos y capacidades adquiridos.

En este sentido proponemos para 2018:

- Optimizar la oferta de plazas de másteres, aumentando plazas en algunos másteres con gran demanda y aumentar la dotación de recursos para sufragar gastos relacionados con este aumento. Al mismo tiempo se propone el estudio de nuevos Másteres en áreas en que la oferta es deficitaria y existe una demanda que no está siendo suficientemente atendida, como es el caso de los ámbitos de Ciencias de la Salud y de Ciencias Sociales y Jurídicas. También se propone un aumento de plazas ofertadas en másteres más demandados creando dos grupos o en doble formato presencial-virtual
- Se trabajará en la optimización del mapa de titulaciones de máster, mediante un estudio serio y profundo relacionado con la posibilidad de favorecer la transversalidad y la flexibilidad, diseñando un sistema que permita modular bloques de materias de distintos másteres. Se adecuará la oferta mediante medidas de renovación de planes de estudio y suspensión de títulos sin demanda.
- También se va a realizar un análisis de oferta de nuevos dobles títulos de Máster, fomentando acuerdos para establecer dobles titulaciones nacionales e internacionales.
- Respecto a los títulos propios se propone la búsqueda de fórmulas para acreditación y reconocimiento de estos títulos, que permita la compatibilización de planes de estudio con los títulos de master oficial.
- Se van a realizar actuaciones de refuerzo para la consolidación de los másteres virtuales y análisis de nuevas propuestas. Fortalecerá la virtualización de másteres dirigidos a convenios internacionales con participación semipresencial de los estudiantes.
- Se trabajará en promover la empleabilidad de los egresados de posgrado mediante la participación en la cofinanciación de actividades del Programa de Ayudas de Actividades Orientadas a la Inserción Laboral y Empleabilidad de los estudiantes.
- Se fomentará las prácticas en empresas y la transferencia mediante la participación en la convocatoria de becas de iniciación a la transferencia.
- Se fomentará la interdisciplinariedad y la comunicación entre áreas mediante la convocatoria de un concurso (TFM en tres minutos) en que se premien los tres mejores TFM por área con una valoración especial a la interdisciplinariedad.
- Se solicitará la renovación de la acreditación de títulos de Máster a los que corresponde hacerlo en 2018
- En lo relativo a recursos humanos de apoyo a los estudios de posgrado se va a mejorar la infraestructura para que dé cobertura al funcionamiento diario de los másteres y doctorado.

## Doctorado

Se va a continuar fomentando las acciones indicadas en el Plan de internacionalización sobre tesis con mención internacional, cotuteladas, convenios entre programas de doctorado con universidades extranjeras y convenios para la formación de doctores procedentes de universidades latinoamericanas. Se aumentará la financiación para todas estas actividades.

Se continuará la participación de los programas de doctorado de la Universidad de Granada en la competición internacional 3MT (3 Minutes Thesis). Actualmente la Escuela Internacional de Posgrado, al amparo de la organización del Grupo Coimbra y dentro del Working Group sobre Doctoral Studies, está organizando la segunda edición de la competición local que seleccionará a los participantes a nivel europeo en esta competición, cuya final tendrá lugar en la reunión que el Grupo Coimbra celebrará en Salamanca (junio 2018).'

Se comenzará un programa de Summer Schools para cada una de las Escuelas Doctorales con el objetivo de atraer talento a nuestros programas de doctorado y crear redes de investigación internacionales.

Organización de Seminarios en colaboración con Miembros del grupo Coimbra, UNICA y otras redes doctorales para homogenización de doctorado Europeos y creación de redes de colaboración.

El fomento de los Doctorados industriales con la participación en las dos modalidades de doctorado industrial (en colaboración con Vicerrectorado de Investigación y Transferencia) y el II Congreso de doctorandos, que se celebrará en mayo 2018 son acciones a las que se prestará especial atención en 2018.

Además se está trabajando en un Plan de modernización de los procedimientos administrativos y depósito telemático de tesis doctorales.

#### ■ Acciones de futuro en Ordenación Académica

- Se realizará el Plan de Ordenación Docente curso 2018/2019 y la propuesta de estructura de grupos.
- Se actualizará el mapa de titulaciones para el curso 2018/2019, mediante las siguientes actuaciones:
  - Estudio de viabilidad para implantación de dobles títulos de grado y de máster
  - Estudio de viabilidad para solicitud de nuevos másteres
  - Optimización del encargo docente en áreas con poco potencial docente disponible
- Respecto al calendario académico y en relación a la organización del curso 2018-19, tras el análisis del desarrollo de su primer año de implantación, se decidirá sobre la pertinencia de mantener el modelo de calendario académico adelantado para el curso 2018/2019.

#### ■ Acciones de futuro en el Aula Permanente de Formación Abierta

- Se afianzará la presencia del Aula permanente de Formación Abierta en las sedes provinciales mediante la firma de los correspondientes convenios de colaboración.
- Se aprobarán los Programas Académicos correspondientes a las sedes de Granada, Baza, Guadix, Motril y las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla.
- Se desarrollará el control de la calidad de las asignaturas impartidas en las distintas sedes, mediante un proceso de evaluación de la satisfacción de los estudiantes.
- Se revisarán y actualizarán los procedimientos correspondientes a la matriculación, solicitud de becas e inscripción en salidas de campo de los estudiantes del Aula Permanente de Formación Abierta.
- Se revisarán y aprobarán las normas de funcionamiento de los coordinadores y delegados del Aula Permanente de Formación Abierta.
- Se revisarán y actualizarán los documentos de funcionamiento interno del Aula Permanente (propuesta de acciones formativas, presentación de trabajos por los estudiantes, emisión de nóminas y certificaciones de docencia, etc.).
- Se digitalizarán aquellos procedimientos que aún se realizaban manualmente, dentro del marco de la Administración Electrónica de la Universidad de Granada.
- Se llevará a cabo la preparación de los actos de conmemoración del XXV Aniversario de constitución del Aula Permanente de Formación Abierta.
- Se organizarán y celebrarán los actos de celebración de las Patronas del Aula Permanente de Formación Abierta en las distintas sedes del Aula Permanente de Formación Abierta.
- Se organizará y celebrará el Encuentro Anual Interprovincial de Sedes del Aula Permanente de Formación Abierta.
- Se estudiará la propuesta de reapertura de una sede provincial del Aula Permanente de Formación Abierta.
- Se procurará reforzar e incrementar el personal administrativo del Aula Permanente de Formación Abierta.
- Se reforzarán los contactos y relaciones con otros centros análogos nacionales e internacionales, así como con las distintas instituciones públicas y privadas centradas en la formación y mejora de la calidad de vida de las personas mayores de 50 años.

