



ugr

Universidad
de Granada

Memoria de Gestión 2011

3

**COMUNIDAD
UNIVERSITARIA**

3.1.

COMUNIDAD UNIVERSITARIA. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

■ POLÍTICA DE ACCESO Y PROMOCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

Durante el año 2011, la Universidad de Granada ha seguido con el programa de gobierno marcado, manteniendo los compromisos adquiridos en materia de promoción y contratación de profesorado, así como de estabilización del personal investigador perteneciente a los diversos programas. Estas acciones de gobierno se han concretado de la siguiente forma:

- Dotación de plazas de promoción de profesorado funcionario: **159** de las que **92** pertenecen al cuerpo de Profesores Titulares de Universidad y **67** al de Catedráticos de Universidad.
- Dotación de plazas de Profesorado Contratado Laboral (Convocatoria ordinaria): un total de **105** en las distintas modalidades contractuales, predominando la contratación a tiempo completo. A estas hay que añadir 14 procedentes de plazas que quedaron vacantes en la convocatoria del curso anterior.
- Promoción de Profesorado Contratado laboral: un total de **53** promociones dentro de las categorías contractuales y **92** a cuerpos docentes.
- Dotación de plazas de estabilización de personal investigador para su incorporación a los cuerpos docentes o a plazas con vinculación permanente: un total de **12** entre los diversos planes de reincorporación.
- Adaptación de plazas de Profesorado Titular de Escuela Universitaria a Profesorado Titular de Universidad: un total de **3**.
- Adaptación de Ayudantes, Asociados-LRU y Colaboradores a las figuras correspondientes: un total de **29**.

(Ver anexo 3.1.1)

■ PROGRAMAS DE MEJORA DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

■ Evaluación del profesorado

Evaluación del profesorado mediante las encuestas de opinión del alumnado

- En el año 2011 se ha llevado a cabo el proceso de evaluación del profesorado a través de las encuestas de opinión del alumnado. Se ha evaluado a todo el profesorado de la UGR, a becarios y becarias predoctorales con docencia asignada a fecha 16 de noviembre de 2010 y a todo el profesorado asociado de Ciencias de la Salud responsable de las prácticas clínicas.
- Han sido evaluados 3659 profesores/as de 116 Departamentos, 172 áreas de conocimiento e imparten docencia en 167 titulaciones de grado, diplomatura y licenciatura.

- En grados, han sido evaluados 1316 profesores/as de 116 Departamentos, 172 áreas de conocimiento e imparten docencia en 69 titulaciones de grado
- En másteres, han sido evaluados 1305 profesores/as de 117 Departamentos (incluyendo profesores ajenos a UGR), 173 áreas de conocimiento (incluyendo profesores ajenos a UGR) e imparten docencia en 114 titulaciones de posgrado (Másteres) (incluyendo Másteres de Secundaria).
- Durante el mes de septiembre de 2011, se han enviado los informes relativos a esta evaluación al profesorado evaluado y durante los meses de octubre y noviembre se ha enviado esta información a los/las decanos/as, a los coordinadores/as de las titulaciones de grado y máster, a la dirección de los departamentos, al equipo directivo de la Escuela de Posgrado y al Rector.
- Otra actividad desarrollada dentro de esta acción ha sido la expedición de certificados de evaluación docente a través de las encuestas de opinión del alumnado. El número de solicitudes recibidas (durante el año 2011) y certificados emitidos ha sido de 240.

Evaluación de la Calidad Global de la Docencia del profesorado de la UGR

El número de certificados tramitados durante el año 2011, siguiendo el procedimiento transitorio de la UGR para la evaluación de la actividad docente (aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada en las sesiones del 04/02/2008 y 13/03/2009 y acreditado por la AGAE el 15/02/2008) es de 240, de los cuales 237 han obtenido una valoración de “Excelente” y 3 “Favorable”.

Programa DOCENTIA-ANDALUCIA-GRANADA para la evaluación de la actividad docente

Tras el análisis de las ofertas realizadas por diferentes empresas sobre distintas plataformas tecnológicas para la gestión de bases de datos, se ha seleccionado a SATEC, por su adecuación, eficiencia y rentabilidad económica, la cual está diseñando, en colaboración con el Secretariado de Evaluación y Mejora de la Calidad, la aplicación experimental/piloto de este programa.

Reconocimiento de la labor docente de calidad

Con el propósito de dar cumplimiento al objetivo de reconocer el mérito en la actividad docente del profesorado, incentivar su calidad, potenciar su vinculación con la investigación, articular el desarrollo de la carrera académica y promover la formación y capacidad de innovación del profesorado, el Jurado nombrado para la concesión de los Premios de Excelencia Docente 2010 de la Universidad de Granada resolvió conceder los siguientes premios:

- Categoría antigüedad docente mayor de 25 años:
 - D. Antonio Martínez González
 - D. Joaquín María Campos Rosa
 - D. Antonio Campos Muñoz
 - D. José Luis Serrano Moreno
- Categoría antigüedad docente menos de 25 años:
 - D^a María Soledad Vieitez Cerdeño
 - D. Gerardo Gómez Moreno



D^a Patricia Román Román
D. Dionisio Buendía Carrillo
D. Francisco Javier Garrido Carrillo
D^a Lucía Herrera Torres
D. José Luis Bernier Villamor
D. Juan Antonio Jiménez Tejada

■ Programa de Ayuda a la Formación

De acuerdo con los objetivos propuestos por el Equipo de Gobierno para 2011 en materia de formación y apoyo a la docencia, el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad, a través del Secretariado de Formación y Apoyo a la Calidad, ha promovido y gestionado durante este año diez acciones formativas en las que han participado un total de 3.428 profesores de la UGR, distribuidos en los programas de Iniciación a la Docencia Universitaria y de Formación Permanente, y cuya descripción resumida mostramos a continuación, y de forma más detallada en el anexo.

Programa de Iniciación a la Docencia Universitaria.

Al amparo de este programa, se ha celebrado un curso: “Formación inicial para la docencia universitaria” (3^a y 4^a edición) y han tenido lugar dos convocatorias del “Programa de equipos docentes para la formación del profesorado principiante en los centros. Convocatoria de apoyo a la formación del profesorado principiante y mejora de la docencia”; la 2^a está finalizada y la 3^a se encuentra en curso. La participación del profesorado ha sido de 169 profesores/as noveles, en el mencionado curso y de 39 programas, 186 profesores/as experimentados y 422 noveles en la convocatoria de apoyo a la docencia de profesorado principiante y mejora de la docencia. El presupuesto total destinado a este programa ha sido de 166.900 euros.

Programa de Formación Permanente

Se han celebrado cuatro cursos centrados en la planificación de la docencia por competencias y elaboración de guías de guías didácticas (3^a edición), en la tutoría y orientación en la educación superior (2^a edición), evaluación por competencias en el proceso de enseñanza-aprendizaje (2^a edición) e incorporación de metodologías activas al aula universitaria y se han desarrollado 29 acciones formativas, avaladas por 18 centros y 9 departamentos de la Universidad de Granada, en las que han participado 926 profesores. En la actualidad, se está desarrollando la II Convocatoria para la realización de actividades de formación docente en centros, titulaciones y departamentos (resolución de 30 de marzo de 2011), en la que se han concedido 46 iniciativas que vienen avaladas por 17 centros, 17 departamentos y dos titulaciones de la Universidad de Granada. El desarrollo de estas acciones formativas permite ofrecer al profesorado un total de 1.461 plazas. El presupuesto total destinado a este programa ha sido de 64.600 euros.

Programa de de ayudas a la formación

Se han realizado 3 convocatorias de ayudas para asistencia a congresos y jornadas de docencia, para estancias destinadas a la mejora de la actividad docente y para organización de congresos y jornadas en la UGR, destinándose un total de 64.380 euros.

Así mismo, nos propusimos ampliar la oferta formativa dirigida al profesorado principiante en Ceuta y Melilla, y para ello, se le ofreció al profesorado de ambos campus participar en el Curso de Iniciación a la Docencia por medio de videoconferencia. Nueve profesores/as del campus de Ceuta han seguido dicho curso en las dos ediciones de este año.

Por último, destacar que se ha diseñado y puesto en marcha un sistema de consulta para usuarios, que posibilita el acceso a bases de datos relativas a las acciones formativas en las que ha participado el profesorado, facilitándoles la consulta sobre el estado de sus solicitudes, conocer, a través de distintos descriptores (centro, área de conocimiento, departamentos...), las ayudas concedidas y acceder al contenido de las contribuciones e iniciativas beneficiarias de este programa. Para acceder a dicho sistema:

http://serin.ugr.es/secretariado_formacion_calidad/formacion_profesorado/

(Ver Anexo 3.1.3)

■ MOVILIDAD DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

Con el objeto de promover la movilidad del profesorado de la Universidad de Granada, el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado ha gestionado un elevado número de licencias para estancias de media y de larga duración en otras universidades y centros de investigación, en su mayoría fuera de nuestro país. Es destacable que en este último curso se han tramitado 153 licencias, 53 de ellas de más de 3 meses de duración. Esta actuación contribuye a potenciar el intercambio de conocimientos y experiencias con otros centros docentes e investigadores, y a incrementar en éstos la visibilidad y presencia de nuestra Universidad.

(Ver Anexo 3.1.2)