

3

**COMUNIDAD
UNIVERSITARIA**

3.1. COMUNIDAD UNIVERSITARIA. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

■ POLÍTICA DE ACCESO Y PROMOCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

Durante el año 2012, la Universidad de Granada ha seguido con el programa de gobierno marcado, manteniendo, dentro del marco legislativo actual, su apuesta en materia de promoción y contratación de profesorado, así como de estabilización del personal investigador perteneciente a los diversos programas.

Estas acciones de gobierno se han concretado de la siguiente forma:

- Dotación de plazas que han posibilitado la promoción de profesorado funcionario: 101 de las que 30 pertenecen al cuerpo de Catedráticos de Universidad, siendo una de ellas de Catedrático Vinculado a Servicios Asistenciales, y 71 al de Profesores Titulares de Universidad.
- Esta cifra es muy superior a las convocadas por el resto de Universidades españolas, respondiendo al firme compromiso y apuesta clara por la promoción y estabilización del PDI. Sirva como referencia que desde enero de 2012, el número medio de plazas convocadas por el conjunto de universidades españolas ha sido de 21 mientras que en la UGR fueron 101.
- Promoción de Profesorado Contratado laboral: 86 promociones de las que 61 lo han sido a cuerpos docentes y 25 a Profesor Contratado Doctor.
- Dotación de plazas para la estabilización de personal investigador posibilitando su incorporación a los cuerpos docentes o a plazas con vinculación permanente: un total de 12. De ellas 10 de Profesor Titular de Universidad y 2 de Profesor Contratado Doctor.
- Adaptación de plazas de Profesorado Titular de Escuela Universitaria a Profesorado Titular de Universidad: un total de 6 adaptaciones.
- Adaptación de Ayudantes, Asociados-LRU y Colaboradores a las figuras correspondientes: un total de 20 adaptaciones.
- La publicación del RD 14/2012 de 20 de abril y el Decreto-Ley 1/2012 de 19 de junio, de medidas fiscales, administrativas, laborales y en materia de hacienda pública para el reequilibrio económico-financiero de Adaptación presupuestaria de la Junta de Andalucía, ha impedido la convocatoria de plazas en las categorías ordinarias de PDI laboral, por lo que en el año 2012 no se han producido este tipo de contrataciones. Para cubrir necesidades docentes urgentes e inaplazables se ha hecho frente a las mismas mediante la contratación en la figura de Profesor Sustituto Interino. Se han realizado un total de 24 contrataciones de este tipo, a las que hay que añadir 9 procedentes de plazas que quedaron vacantes en la convocatoria ordinaria del curso anterior.

(Ver anexo 3.1.1)

■ PROGRAMAS DE MEJORA DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

■ Evaluación del profesorado

Evaluación del profesorado mediante las encuestas de opinión del alumnado

- En el curso 2011-12 se ha evaluado la docencia del profesorado de la UGR, a través de las encuestas de opinión del alumnado, impartida en las titulaciones de grado y máster, la impartida por el profesorado de nueva incorporación, por becarios y becarias predoctorales con docencia asignada y la del profesorado asociado de Ciencias de la Salud responsable de las Prácticas Clínicas. Asimismo, se ha procedido a la evaluación del profesorado que con docencia en licenciatura y/o diplomatura lo ha solicitado. Como en cursos anteriores, este proceso ha sido coordinado y realizado por el Centro Andaluz de Prospectiva (CANP) y supervisado desde el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad. La docencia impartida en los másteres oficiales y la del profesorado asociado de Ciencias de la Salud responsable de las Prácticas Clínicas, ha sido evaluada de manera no presencial.
- En total, han sido evaluados 2709 profesores de 124 Departamentos y 171 áreas de conocimiento, e imparten docencia en 155 titulaciones de grado, diplomatura y licenciatura.
- En grados, han sido evaluados 2452 profesores de 124 Departamentos, 165 áreas de conocimiento que imparten docencia en 77 titulaciones de grado. Los resultados obtenidos, tanto a nivel general como por dimensiones, han sido más positivos que los del año anterior (ver anexo 1).
- En másteres han sido evaluados 1359 profesores de 102 Departamentos (incluyendo profesores ajenos a UGR), 121 áreas de conocimiento (incluyendo profesores ajenos a UGR) e imparten docencia en 77 titulaciones de máster (incluyendo Másteres de Secundaria).
- Durante los meses de septiembre y octubre de 2012, se han enviado los informes relativos a esta evaluación al profesorado evaluado y durante el mes de noviembre se ha enviado esta información a los decanos, a los coordinadores de las titulaciones de grado, a la dirección de los departamentos y al Rector.
- Otra actividad desarrollada dentro de esta acción ha sido la expedición de certificados de evaluación docente a través de las encuestas de opinión del alumnado. El número de solicitudes recibidas (durante el año 2012) y certificados emitidos ha sido de 227.

Evaluación de la Calidad Global de la Docencia del profesorado de la UGR

El número de certificados tramitados durante el año 2012, siguiendo el procedimiento transitorio de la UGR para la evaluación de la actividad docente (aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada en las sesiones del 04/02/2008 y 13/03/2009 y acreditado por la AGAE el 15/02/2008), es de 227, de los cuales 224 han obtenido una valoración de "Excelente" y 3 "Favorable". Estos resultados son iguales a los del año anterior.

Programa DOCENTIA-ANDALUCIA-GRANADA para la evaluación de la actividad docente

Durante el año 2012, la empresa SATEC (Sistemas avanzados de Tecnología), en colaboración con el Secretariado de Evaluación y Mejora de la Calidad, ha estado diseñando la plataforma tecnológica para la gestión de bases de datos, necesaria para la puesta en marcha del programa para la evaluación de la actividad docente "Docentia-Granada".

■ Reconocimiento de la labor docente de calidad

Por tercer curso consecutivo, el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad, con el objetivo de reconocer el mérito en la actividad del profesorado, incentivar su calidad docente, potenciar su vinculación con la investigación, articular el desarrollo de la carrera académica y promover la formación y capacidad de innovación del profesorado, nombró al **Jurado** que resolvió conceder los premios al profesorado que a continuación se detalla:

Presidenta: Sra. Dña. María José León Guerrero, Vicerrectora para la Garantía de la Calidad.

Secretaria: Sra. Dña. Rossana González González, Secretaria General de la Universidad de Granada.

Vocales:

- Sr. D. Luis M. Jiménez del Barco Jaldo, Vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado. Universidad de Granada.
- Sr. D. Jorge Delgado García, Vicerrector de Planificación, Calidad, Responsabilidad Social y Comunicación. Universidad de Jaén
- Sr. D. Carlos Marcelo García, de la Agencia Andaluza del Conocimiento, de la Consejería de Economía, Innovación y Ciencia de la Junta de Andalucía.
- Sra. Purificación Pérez García, Secretaria de la Facultad de Ciencias de la Educación de la Universidad de Granada.
- Sr. D. Antonio Martínez González, Catedrático de la Universidad de Granada. Premio Excelencia Docente 2010.
- Sr. D. José Luis Ortega Martín, Director del Secretariado de Formación y Apoyo a la Calidad de la Universidad de Granada.

Los premios a la excelencia docente se otorgaron en función de la experiencia docente. Así, en categoría de **antigüedad docente mayor de 25 años** los premiados fueron:

- Sr. D. José Manuel de la Higuera Torres-Puchol, Catedrático de Universidad. Departamento de Medicina
- Sra. del Carmen Lara Nieto, Profesora Titular de Universidad. Departamento de Filosofía II
- Sr. D. José Miguel Zugaldía Espinar, Catedrático de Universidad. Departamento de Derecho Penal

En la categoría de **antigüedad docente menor de 25 años**, los premiados fueron:

- Sr. D. José Antonio Alarcón Pérez, Profesor Asociado. Departamento de Estomatología
- Sr. D. Daniel Arias Aranda, Catedrático de Universidad. Departamento de Organización de Empresas
- Sr. D. Miguel Ángel Gallardo Vigil, Profesor Contratado Doctor. Departamento de Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación.
- Sr. D. Pedro Antonio García López, Profesor Titular de Universidad. Departamento de Estadística e Investigación Operativa.
- Sr. D. M^a Elena Gómez Miranda, Profesora Contratada Doctora. Departamento de Economía Financiera y Contabilidad
- Sr. D. Juan Manuel Martín García, Profesor Titular de Universidad. Departamento del Historia del Arte
- Sr. D. Concepción Rodríguez Marín, Profesora Titular de Universidad. Departamento de Derecho Civil

■ Programa de Ayuda a la Formación

De acuerdo con los objetivos propuestos por el Equipo de Gobierno para 2011 en materia de formación y apoyo a la docencia, el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad, a través del Secretariado de Formación y Apoyo a la Calidad, ha promovido y gestionado durante este año 35 cursos (de ellos, 30 han sido promovidos por centros, titulaciones o departamentos) y 20 programas formativos llevados a cabo por equipos docentes. Han participado un total de 2.180 profesores de la UGR, distribuidos en los programas de Iniciación a la Docencia Universitaria y de Formación Permanente, y cuya descripción resumida mostramos en este apartado, y de forma más detallada en el anexo.

En cumplimiento de uno de los objetivos de transparencia y accesibilidad propuestos para el curso actual, hemos renovado la página web del Secretariado y se ha recopilado la información sobre los cursos que la UGR ofrece a su profesorado para la mejora de la calidad docente.

Este año se ha difundido una convocatoria pública para ofrecer al profesorado de la Universidad de Granada la posibilidad de proponer cursos que puedan favorecer la mejora de la calidad docente del resto del profesorado de la UGR. En dicha convocatoria se han aceptado, tras su evaluación, seis propuestas que contarán con un presupuesto de 35.300 euros:

- Mejora de la calidad docente del profesorado en Ciencias de la Salud
- Creatividad y representación del conocimiento experto: elementos de mejora en la docencia
- Formación en igualdad para el profesorado de la UGR
- Estrategias para autoevaluar la docencia universitaria. Un enfoque desde la utilización de herramientas informatizadas de análisis de datos cuantitativo y cualitativo
- La Web Social en la universidad: herramientas para el aprendizaje de profesores y alumnos
- Aspectos éticos del desempeño profesional

De igual modo, y también por primera vez este año, se ha abierto convocatoria pública dirigida al profesorado de la UGR para que ofrezcan un curso de capacitación en lengua extranjera para aquellos docentes que quieran mejorar sus destrezas comunicativas. En el momento actual, el plazo para la entrega de propuestas está abierto.

■ Programa de Iniciación a la Docencia Universitaria

En la actualidad se está llevando a cabo la quinta edición del Curso de Iniciación a la Docencia Universitaria, en la que están participando 81 profesores noveles que lo están valorando muy positivamente, invitándonos a mejorarlo y a continuar con él.

Concluidas las tres ediciones celebradas del “Programa de equipos docentes para la formación del profesorado principiante en los centros. Convocatoria de apoyo a la formación del profesorado principiante y mejora de la docencia”, se ha puesto en marcha la cuarta, que está en curso. En la IV convocatoria ha habido menos solicitudes (10) con respecto a la III (21). El total de profesorado novel que está participando es de 121 y de profesorado experto es de 48.

■ Jornadas de Acogida

Las “IV Jornadas de Acogida para el Profesorado Universitario de Nueva Incorporación” se celebraron en diciembre de 2011, con una participación notable del profesorado novel (58 personas) y la inclusión de ponencias a cargo de los distintos estamentos que componen la UGR. La valoración de los asistentes fue muy positiva, el 100% de los asistentes recomienda la puesta en marcha de una nueva edición para el curso próximo y opina que los temas tratados han sido de interés para los asistentes, los criterios establecidos para participar en la actividad han sido acertados y, en general, las jornadas han satisfecho gran parte de las expectativas.

El presupuesto total destinado a este programa ha sido de 88.500 euros, la mitad menos que en 2011, debido a que en el año anterior se hicieron dos ediciones del programa de equipos docentes y a que se han incorporado una serie de medidas de control del gasto, tales como:

- Los profesores participantes han de presentar una memoria económica detallada en la que se solicitan originales de los gastos ocasionados.
- Las cantidades pagadas se ajustan a los gastos reales y no a lo presupuestado en principio.
- Desde el Vicerrectorado se solicitan varios presupuestos y se opta por el más beneficioso siempre para la UGR.
- Se comprueba con los departamentos implicados la no duplicidad de pago de gastos presentados, algo que puede ocurrir de manera involuntaria.
- El personal a cargo de la gestión de los programas comprueba la veracidad de los datos aportados y los pagos quedan así ajustados de manera certera.
- Hemos establecido unas cantidades máximas para el pago por hora de clase, por tutoría, por coordinación, etc. de manera que no haya disparidad en lo presupuestado entre cursos similares y, sobre todo, para contener el gasto.

■ Programa de Formación Permanente

Durante este curso, se han celebrado cuatro cursos centrados en la planificación de la docencia por competencias y elaboración de guías didácticas (4ª edición), en la tutoría y orientación en la educación superior (3ª edición), evaluación por competencias en el proceso de enseñanza-aprendizaje (3ª edición) e incorporación de metodologías activas al aula universitaria (2ª edición).

Asimismo, en la II Convocatoria para la realización de actividades de formación docente en centros, titulaciones y departamentos se aprobaron 46 acciones formativas avaladas por 10 centros, 14 departamentos y una titulación de la Universidad de Granada, en las que han participado 732 profesores. En el año 2012 se han desarrollado 7 acciones formativas.

En la actualidad, se está desarrollando la III Convocatoria para la realización de actividades de formación docente en centros, titulaciones y departamentos (resolución de 11 de mayo de 2012), en la que se han concedido 62 iniciativas (16 más que el año anterior) que vienen avaladas por 17 centros, 13 departamentos y dos titulaciones de la Universidad de Granada. El desarrollo de estas acciones formativas permite ofrecer al profesorado un total de 1.868 plazas (1.136 más que en la convocatoria anterior). Hasta el momento se han desarrollado 23 acciones formativas.

El gasto total realizado en el desarrollo de este programa ha sido de 45.000 euros. En este caso, también ha habido una disminución del gasto debido a que el presupuesto propuesto en algunos casos por los equipos docentes, y el concedido, tras la evaluación de las acciones a desarrollar, ha sido menor, unido a las medidas de contención de gastos adoptadas.

■ Programa de ayudas a la formación

Se han realizado 3 convocatorias de ayudas para asistencia a congresos y jornadas de docencia, para estancias destinadas a la mejora de la actividad docente y para organización de congresos y jornadas en la UGR, destinándose un total de 49.468,08 € (el año pasado se dieron 64.380 €) para un total de 145 ayudas (el año pasado 212)

(Ver Anexo 3.1.3)

■ MOVILIDAD DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

Con el objeto de promover la movilidad del profesorado de la Universidad de Granada, el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado ha gestionado 167 licencias para estancias de media y de larga duración en otras universidades y centros de investigación, en su mayoría fuera de nuestro país. Es destacable que en este último curso se han tramitado 119 licencias de entre 1 y tres meses y 48 de más de 3 meses de duración. Esta actuación contribuye a continuar con el intercambio de conocimientos y experiencias con otros centros docentes e investigadores, y a incrementar en éstos la visibilidad y presencia de nuestra Universidad.

(Ver Anexo 3.1.2)