

■ ACTUACIONES DE LA FUNDACIÓN GENERAL UGR-EMPRESA

■ Gestión de contratos de I+D

La Fundación, para cumplir sus fines estatutarios y como entidad encargada por la UGR para la canalización de las iniciativas investigadoras y de la transferencia de los resultados de la investigación, se ocupa de formalizar y gestionar la colaboración de sus profesores, grupos de investigación, departamentos e institutos de investigación con otras entidades, públicas y privadas, para la realización de trabajos de carácter científico, técnico o artístico, mediante la celebración de contratos, según lo previsto en el artículo 83 de la Ley Orgánica de Universidades. Para ello, actúa como centro de información, gestión y coordinación para las empresas y organizaciones que deseen establecer relaciones con la Universidad

La Fundación anualmente analiza los datos resultantes de la investigación contratada, valorando indicadores como número de contratos suscritos, importe contratado, tipología de los contratos, área científica, sector productivo, número de investigadores responsables o entidades contratantes.

Un resumen de dichos datos se muestra a continuación, debiendo considerarse, a efectos de posibles comparaciones, que las **cifras** están **referidas a finales de noviembre de 2016**, fecha de formulación de la presente memoria de gestión.

Durante el año 2016 se formalizaron 175 contratos, por un importe total cercano a los 2.500.000 €. De esas cifras, la mayoría del importe y de los contratos (42%) corresponde a acuerdos calificados como de prestación de servicios.

Si se considera el área científica a la que se vinculan los contratos, el 21% de ellos lo hacen a ciencia y tecnología de la salud y el 19% a ciencias sociales, económicas y jurídicas. Tomando como referencia el valor de los contratos, la mayoría de la cuantía corresponde a ciencia y tecnología de la salud (34%) y a recursos naturales y medioambientales (15%).

Atendiendo al sector productivo de las entidades que formalizan los acuerdos, el 16% de ellos son del sector salud y el 12% de consultoría, gestión y servicios empresariales. Del importe total suscrito, el 23% procede de contratos con el sector farmacia y cosmética y el 12% con el de consultoría, gestión y servicios empresariales.

El 34% de los contratos se firmaron por organizaciones localizadas en España, sin considerar Andalucía, y el 21% por entidades con sede en Granada capital. La mayor parte del importe contratado (42%) también correspondió a empresas españolas de fuera de Andalucía, siendo el 14% de la cuantía la asociada a contratos suscritos por entidades andaluzas, sin incluir Granada capital ni provincia.

■ Formación a través de la Fundación General UGR-Empresa

En el año 2016 la Fundación General UGR-Empresa ha ejecutado un total de 287 acciones formativas, incluyendo cursos presenciales y virtuales, en los que han participado 10.195 alumnos y en los cuales se han impartido un total de 141.140 horas de formación.

Con el ánimo de impulsar acciones formativas de calidad, se han impartido materias vinculadas a las competencias profesionales que actualmente demanda el mercado laboral, conjugando la presencia de docentes de la Universidad de Granada y profesionales externos especializados. En este sentido, se ha puesto en marcha una doble oferta anual (por cada cuatrimestre), con una modalidad de cursos presenciales y virtuales con formato de corta duración y una orientación eminentemente práctica. La mayoría de estos cursos han obtenido resolución favorable de concesión de créditos ECTS.

La colaboración con empresas y establecimiento de sinergias es otro de los elementos esenciales y más destacados del presente ejercicio. La Fundación impulsó de la mano de Seguros Santalucía la *II Edición del Programa Talento*, que se convirtió en un éxito rotundo con más de 150 solicitudes de participación y un total de 40 alumnos que pudieron formarse, de forma gratuita, en la gestión y comercialización de seguros. Los diez mejores alumnos realizaron prácticas remuneradas en la entidad.

Otros proyectos destacables realizados en colaboración con empresas han sido el *Diploma de Especialización en Agente Financiero. IV Edición* diseñado para los profesionales de Caja Rural Granada, la *II Edición del Diploma Estrategias Científico-Técnicas en Nutrición y Salud* en colaboración con la empresa Abbott Laboratories y las *VI Jornadas Internacionales de Compliance*, celebradas en Madrid, en colaboración con la Asociación Internacional de Banqueros de Florida.

Importantes, de igual forma, están siendo las acciones formativas organizadas en colaboración con instituciones internacionales. En este sentido, se han desarrollado un importante número de cursos diseñados para instituciones y universidades de Perú, Ecuador, Colombia, Guatemala, Brasil y Costa Rica. Los cursos se han desarrollado tanto en origen como en Granada. El importantísimo número de acciones formativas ejecutadas, y el relevante número de propuestas que se han presentado en el año 2016 para su realización en el año 2017 que incluyen, además de los anteriores, a países como México, Chile y Marruecos, confirman la consolidación de la actividad internacional de la Fundación.

Otras de las líneas de actuación destacadas en el año 2016 ha sido la impulsada en colaboración con el Centro de Enseñanzas Virtuales de la Universidad de Granada (CEVUG). Un total de 56 acciones formativas virtuales han permitido formar a más de 1.219 alumnos. Dentro de este conjunto de actuaciones, es necesario reseñar, la importancia del cada más relevante número de Títulos Propios de carácter virtual o semipresencial que utilizan recursos tecnológicos del CEVUG.

La actividad desarrollada a través de la sede de la Fundación en Melilla ha permitido, de igual forma que en Granada, diseñar y ejecutar actividades formativas dirigidas a empresas. En este sentido, es reseñable el conjunto de cursos que se han diseñado a medida para la empresa Arquisocial S.L en el que se han formado un total de 68 profesionales. Junto a ello, se han presentado seis propuestas formativas, en formato de Títulos Propios, a la entidad Sociedad Proyecto Melilla S.A (Promesa) para su desarrollo en el año 2017. Estas propuestas están pendientes de concesión.

■ Empleo a través de la Fundación General UGR-Empresa

El cambio de paradigma que supone el Espacio Europeo de Enseñanza Superior (EEES) a través del cual se insta a los países europeos a garantizar que los resultados de la Enseñanza Superior se adapten a las necesidades del mercado laboral en un contexto de Aprendizaje Permanente, impulsa a la Fundación a la puesta en marcha de proyectos que respondan a este cambio de primera importancia.

En este sentido, es necesario destacar, la continuidad en el desarrollo de proyectos que mejoren la empleabilidad de los estudiantes y egresados de la Universidad de Granada, consiguiendo, en todos los casos, financiación de carácter nacional y transnacional. La consecuencia directa de estos resultados es la consolidación de una línea estratégica de primera naturaleza para la Fundación en materia de Formación, Empleo e Innovación.

Entre los Proyectos desarrollados en el 2016 destacamos por su importancia, los siguientes:

Proyectos financiados a través de convocatorias públicas a nivel regional:

- **Plan de Acción para la inclusión social de personas con discapacidad en materia de empleo. VII Edición.** (Sede: Melilla). (Período de Ejecución: 01.11.2015-31.10.2016). El objetivo es favorecer la integración laboral de las personas con discapacidad. Los objetivos del proyecto son: Atender a 100 personas desempleadas con discapacidad igual o superior al 33%, de las que 30 tienen que recibir formación específica teórico-práctica, accediendo algunas de ellas a una segunda fase de prácticas laborales, en empresas ordinarias. Se pretende alcanzar la inserción laboral de, al menos, 30 personas. Los resultados alcanzados son altamente satisfactorios, habiéndose alcanzado los objetivos de atención, formación y segunda fase de prácticas laborales. En cuanto a los objetivos de inserción laboral, se han conseguido 49 inserciones laborales, destacando que se han logrado 15 contratos indefinidos y 15 de doce meses de duración.

Proyectos financiados a través de convocatorias públicas a nivel nacional:

- **Plan de Empleo para Personas con Discapacidad en la Ciudad de Melilla** (Sede: Melilla). (Periodo de ejecución: 01.12.2016 – 01.07.2016. Convocatoria Obra Social La Caixa). El resultado principal esperado es la mejora de la empleabilidad, preferentemente, de los titulados medios y superiores con discapacidad, tanto con la acción directa de conseguir la contratación de al menos 8 personas con discapacidad, así como la intermediación laboral y el diseño de itinerarios personalizados a 30 personas con discapacidad.
- **Acciones de orientación profesional para el empleo y autoempleo (OPEA) 2015/2016.** (Sede: Melilla). (Fechas de Ejecución: 13.07.2015-31.03.2016). El objetivo del proyecto es el de facilitar al demandante de empleo el acceso a actividades que mejoren sus posibilidades de ocupación en un determinado mercado de trabajo. El objetivo es atender a 503 usuarios, 462 en tutorías individualizadas y 41 en autoempleo; habiéndose atendido finalmente a un total de 540 usuarios.

Proyectos financiados a través de convocatorias públicas en el ámbito europeo (Sede: Granada):

- **Proyecto I-BIS** “Crecimiento Empresarial para Incubadoras de Start-ups” en el marco del Programa Erasmus +. (Período de ejecución: 01.01.2016 – 01.09.2018). I-BIS parte del European Business Growth Catalyst (EBGC), un programa de aprendizaje diseñado por las más reputadas Escuelas de Negocios y empresas de consultoría para mejorar la competitividad de las PYMEs en Europa. Su objetivo principal es adaptar dicho Catalizador al contexto de las incubadoras de empresas en Europa. Además, de la FGUGREM, el consorcio lo conforman: Inova Consultancy Ltd. (Reino Unido), Kaunas STP (Lituania) y VAMK Oy Vaasan Ammattikorkeakoulu (Finlandia).
- **Proyecto EAPREN** “Capacity Building for Intermediary Organisations through e-learning” en el marco del Programa Erasmus +. (Período de Ejecución: 0.11.2016 a 31.10.2018). El Proyecto pretende dotar a las organizaciones intermedias, tales como Cámaras de Comercio y Organizaciones Profesionales, de recursos para apoyar los sistemas de apprenticeships en las PYMEs, a través del desarrollo de cursos e-learning para la capacitación de las personas que trabajan en dichas organizaciones. Además de la FGUGREM, el consorcio lo configuran Action Synergy (Grecia), Eurosuccess (Chipre), Limassol Chamber of Commerce (Chipre), Slovenia Chamber of Commerce (Eslovenia), Northern Chamber of Commerce in Szczecin (Szczecin), Dobrich Chamber of Commerce (Bulgaria), EFVET (Bélgica) y Latvia Chamber of Commerce (Letonia).
- **Proyecto iHRM** “Inclusive Human Resources Management Practices for Older Workers (iHRM)”. (Período de Ejecución: 01.10.2012-01.03.2016). El Proyecto tiene como objetivo diseñar un curso de formación para gestores de recursos humanos, basado en mobile learning, que les ayude a afrontar los nuevos desafíos relacionados con el incremento de la fuerza laboral envejecida, abordando novedosas prácticas de recursos humanos inclusivas para trabajadores de edad avanzada. El consorcio de iHRM está compuesto de seis socios, entre los que se encuentran cuatro Universidades y una entidad privada en cada uno de los tres países europeos participantes (Países Bajos, Portugal, Eslovenia, Polonia, Dinamarca y España).
- **Proyecto i-SKILLS** “Fostering Innovation Skills as Key Competences for improving Employability of PhDs in SMEs (i-Skills)” en el marco del Programa de Aprendizaje Permanente de la Unión Europea, Acción KA3 de apoyo a Proyectos de carácter multilateral (Período de Ejecución: 30.12.2013-30.06.2016). El objetivo del proyecto es contribuir al desarrollo de las competencias de gestión de la innovación de los estudiantes de doctorado y doctores mediante el diseño de una metodología de e-assesment (immersive game) que pueda ser implementada en contextos de aprendizaje formales, no formales e informales y que promueva la incorporación de este colectivo en el sector de las PYMEs. El consorcio está compuesto de ocho socios, entre los que se encuentran dos universidades, cinco empresas privadas y una Red Europea para el desarrollo de las Nuevas Tecnologías en cada uno de los cinco países europeos participantes (Grecia, Portugal, Alemania, Finlandia y España).
- **Proyecto CRAFTSMANSHIP** “Fostering a new and Competitive Approach to traditional high added-value Manufacture Sectors” en el marco del Programa Erasmus + / KA 2 Partenariado Estratégico en el Campo de la Educación Superior, la Formación Profesional, la Escuela y la Educación Adulta (Período de Ejecución: 01.09.2015-31.08.2018). El proyecto tiene como objetivo promover empresas nuevas y creativas de artesanía tradicional y áreas de negocio semi-industriales ancladas en técnicas de producción de alto valor añadido, ofreciendo una solución de aprendizaje innovador para los adultos más jóvenes que ingresan al mercado de trabajo y para los artesanos existentes. El consorcio está compuesto por seis socios entre los que se encuentran la Universidad de Aveiro, Advancis Business Services, Tiber Umbria Comett Education Programme, Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Rhône y Militos Symvouleutiki A.E en cada uno de los cinco países participantes (Portugal, Italia, Francia, Grecia y España).
- **Proyecto SUCCESS...ion** “Making Family Business Transfers successful through Education and Training” en el marco del Programa Erasmus + / KA 2 Partenariado Estratégico en el Campo de la Educación Superior, la Formación Profesional, la Escuela y la Educación Adulta. (Período de Ejecución: 01.09.2015-31.08.2017). El Proyecto tiene como objetivo desarrollar un mecanismo de formación que proporcione asesoramiento y apoyo eficaz así como asegurar la participación directa de los propietarios de PYMEs familiares, sus asesores y miembros de la familia para preparar, planificar y ejecutar con éxito una transferencia de negocio. El consorcio está compuesto por nueve socios entre los que se encuentran la Yambol Chamber of Commerce and Industry, Business Information and Consulting Centre Sandanski Association, South-West University Neofit Rilski, Militos Symvouleutiki A.E, North Tree Ltd, Knowl Social Enterprise for Education and Lifelong Learning, R&DO Limited y la Universitat Trier en cada uno de los cuatro países participantes (Bulgaria, Grecia, Alemania y España).

■ Servicios informáticos en la Fundación General UGR-Empresa

El Área de Servicios Informáticos de la Fundación, como área funcional, colabora con las demás con el objetivo genérico de mejorar la calidad de los procedimientos y de los servicios que ofrecen y, que por ende, reciben el conjunto de los usuarios de la entidad.

Durante el año 2016 cabría destacar los siguientes proyectos y actividades:

- Se ha publicado La nueva página Web de la Fundación, tomando como referencia para su diseño las últimas tendencias. Entre sus características cabe destacar un estilo claro, sencillo, y minimalista, que se adapta a todo tipo de dispositivos móviles (Responsive), con tiempos de carga optimizados, y un buen grado de accesibilidad y usabilidad.
- Asimismo, durante este año, se ha llevado a cabo el desarrollo y el diseño Web de páginas específicas para diversos proyectos de acciones formativas. Entre estas actuaciones cabe destacar: Compliance Madrid (www.compliancemadrid.es), Cátedra Consciencia y Desarrollo (www.catedraconscienciaydesarrollo.com) o el Experto en Coaching Personal y Ejecutivo (www.expertocoachingaltorendimiento.com).
- Otro proyecto relevante que se ha implementado es el Sistema de Pagos On-line en acciones formativas, que permite a los usuarios registrados desde otros sistemas, finalizar el proceso de inscripción, accediendo a efectuar el pago de la cuota pendiente mediante la modalidad que prefiera elegir, entre las distintas opciones disponibles: tarjeta, transferencia, recibo bancario o iupay. Cualquier sistema o aplicación Web puede enlazar fácilmente con el Sistema de Pagos On-line de la Fundación.
- Se ha puesto en marcha, en colaboración con el Área de Administración y Finanzas, un protocolo de actuación en gestión de cobros y el diseño, desarrollo e implementación, a nivel software, de algunas una de las actuaciones de dicho protocolo.
- Se está avanzando en la gestión informatizada de contratados laborales con cargo a proyectos y convenios de colaboración.