



POLITICAS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

ANEXO 4.1. UNIDAD DE IGUALDAD ENTRE HOMBRE Y MUJERES DE LA UGR

A lo largo del año 2011, la *Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UGR*, (en adelante Unidad), ha realizado una labor continuada referente a los siguientes capítulos fundamentales:

- Elaboración del “Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la UGR aprobado en Consejo de Gobierno de 10 de marzo de 2011 y seguimiento de las medidas planteadas.
- Revisión y actualización del DIAGNÓSTICO de la situación de género en los tres sectores que componen la comunidad universitaria (PDI, PAS y alumnado).
- Trabajo de INVESTIGACIÓN interdisciplinar sobre la problemática del acceso de hombres y mujeres a la investigación en la UGR.
- Campaña de Sensibilización sobre temas de género dirigida específicamente al alumnado.
- Atención y asesoramiento sobre TEMAS DE GÉNERO a la comunidad universitaria.

Además, cabe resaltar de manera especial las siguientes actuaciones:

Organización de encuentros, jornadas, etc.

- Acto organizado por esta Unidad para celebración del día 8 de Marzo como “Día Internacional de la Mujer”, que tuvo lugar el día 10 del mencionado mes en el Aula Magna de la Facultad de Filosofía y Letras, y participando esta última como co-organizadora.
El evento estuvo presidido por el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Granada, D. Francisco González Lodeiro, y por la Sra. Decana de la Facultad de Filosofía y Letras, Dña. Elena Martín Vivaldi, y constó de las dos siguientes partes:
 - Conferencia “Safo en una dramaturga del siglo XVIII, Rosa María de Gálvez”, a cargo de Dña. Aurora Luque.
 - Representación por el Grupo Teatral Afrodita de la obra de D. Andrés Pociña, “Atardecer en Mitilene”, bajo la dirección de Dña. Remedios Higuera.
- Jornada sobre “Violencia y acoso. Teoría y realidad”, que se celebrará el día 24 de Noviembre, en conmemoración del día 25 como “Día Internacional contra la violencia hacia la mujer”, en la que se integran las siguientes actividades:
 - Conferencia “Violencia de género en las Universidades españolas: medidas para su superación”, a cargo de Dña. Rosa Valls.
 - Conferencia “Avances en el estudio de la violencia de género”, a cargo de Dña. Francisca Expósito.
 - Taller “Tu indiferencia te hace cómplice”, impartido por las compañeras del Gabinete de Orientación Sexual.
- I Concurso de fotografía “Igualdad de género en la UGR”, dotado con 400 €, y en el que podrá participar el alumnado de nuestra Universidad, con la finalidad de darnos a conocer entre el mismo. Presentación de trabajos entre el 7 de Noviembre y el 9 de Diciembre.

Formación de la comunidad universitaria en Igualdad de Género

- Curso semipresencial, (28 horas virtuales y 2 presenciales), de perfeccionamiento para el PAS “Políticas de Igualdad de Género en el Ámbito Universitario”, impartido entre el 28 de Marzo y el 15 de Abril, con los siguientes objetivos generales:
 - Conocer los marcos legales y políticos a favor de la igualdad de oportunidades en el ámbito universitario.
 - Analizar los roles de género asignados a mujeres y hombres en las universidades.
 - Sensibilizar al PAS de la UGR para la aplicación de políticas de igualdad y promover herramientas de trabajo no discriminatorias.
- Curso semipresencial, (7 horas virtuales y 8 presenciales), de perfeccionamiento para el PAS “Elaboración de Documentación Administrativa con Lenguaje No Sexista”, impartido del 7 al 17 de Junio, con los siguientes objetivos generales:
 - Revisar los conceptos básicos sobre teoría de género para poder identificar el sexismo y el androcentrismo lingüístico.
 - Estudiar el marco normativo y las propuestas y recomendaciones para la eliminación del lenguaje sexista y los estereotipos en el ámbito administrativo.
 - Conocer y comprender las acciones propuestas en el Plan de Igualdad y en la Guía de Lenguaje No Sexista de la UGR.
 - Aprender a utilizar herramientas web con perspectiva de género.
- Curso virtual para la comunidad universitaria “La Igualdad de Género en la Universidad: Planes y Políticas de Igualdad”, en su segunda edición actualizada, organizado por el Centro Mediterráneo dentro de la programación de cursos de verano, y que ha contado con el apoyo técnico del Centro de Enseñanzas Virtuales de la UGR. Se ha impartido a lo largo del mes de Julio, con una duración de 30 horas, y los objetivos generales perseguidos han sido:
 - Estudiar los orígenes y la situación actual del movimiento de lucha por la igualdad, y revisar los conceptos básicos sobre teoría de género para poder identificar las desigualdades en este sentido.
 - Sensibilizar a la comunidad universitaria contra la discriminación.

- Estudiar los marcos legales y políticos a favor de la igualdad de oportunidades en la Universidad.
- Conocer y comprender las políticas de igualdad de la UGR, y en especial, nuestro Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.
- Curso semipresencial, (7 horas virtuales y 8 presenciales), de adecuación profesional para el PAS “Elaboración de Documentación Administrativa con Lenguaje No Sexista”, impartido del 15 al 30 de Noviembre y con idénticos objetivos al desarrollado en Junio.

Elaboración de folletos informativos, guías, documentos, etc.

- Confección de diversos artículos para apoyar la Campaña de Sensibilización sobre temas de género dirigida específicamente al alumnado, tales como libretas, mochilas, cartelería, pen-drives, etc

Acuerdos, convenios, comisiones, etc .

- Se ha constituido una Comisión para seguimiento del Plan de Igualdad de la UGR que, tal y como establecen los actuales Estatutos de la UGR, actúa como órgano consultivo de esta Unidad, del Consejo de Gobierno y del Rector, y en la que participa la Directora de esta Unidad, Dña. Aurora López López.
- Convenio de colaboración entre esta Unidad y el Centro de promoción de empleo y prácticas de la UGR, dentro del programa UNIVERSEM (Universidad y Empleo de Mujeres).

Participación en reuniones, encuentros, etc.

- Participación activa en la elaboración del Manifiesto y en las demás actividades realizadas por la Plataforma 8 de Marzo “Día Internacional de la Mujer”. En concreto, la Unidad de Igualdad contribuyó al premio otorgado por la creación del cartel del evento con la cantidad de 300 €, al igual que también lo hizo el Vicerrectorado de Estudiantes de la UGR.
- Participación en la reunión convocada por el Instituto de la Mujer el día 2 de Noviembre en Madrid, y en cuyo orden del día figuraban los siguientes asuntos a tratar:
 - Información sobre las Convocatorias de Postgrados, Actividades complementarias a la investigación y Actividades de las Unidades de Igualdad y las destinadas a la realización de investigaciones.
 - Presentación de los resultados preliminares del trabajo “El impacto del Plan Bolonia en los Estudios de la Mujeres, Feministas y del Género”, por parte de Teresa Freixes, de la UAB.
 - Balance de situación de las Unidades de Igualdad de las Universidades.
 - Información sobre la Ley de la Ciencia, presentada por Inés Sánchez de Madariaga.
 - Estado de la cuestión sobre el proceso de profesionalización de las Agentes de Igualdad.
- Participación en la reunión de Unidades de Igualdad Andaluzas celebrada el día 2 de Noviembre en Madrid, en la que se trataron principalmente diversas propuestas sobre actividades a realizar para el “Día Internacional contra la violencia hacia la mujer”, (25 de Noviembre).
- Participación en las reuniones de trabajo convocadas por la Plataforma 8 de Marzo, con el fin de comenzar a organizar las actuaciones que en el año 2012 se lleven a cabo para conmemorar el “Día Internacional de la Mujer”.
- Participación en las reuniones convocadas por la Plataforma 25 de Noviembre para los días 24 de Octubre y 8 de Noviembre, con el objetivo principal de preparar las actividades que se lleven a cabo en conmemoración del próximo “Día Internacional contra la violencia hacia la mujer”, (25 de Noviembre).
- Patrocinio del “I Congreso Internacional de Educación para la Igualdad: Género y Sexualidades”, celebrado los días 16 y 17 de Noviembre de 2011. En ella, Dña. Aurora López López, participará en una mesa redonda.

La Unidad también ha estado trabajando en las siguientes temáticas:

- Solicitud a los órganos de gobierno correspondientes de la inclusión de nuevas temáticas sobre género e igualdad en los Planes de Formación del PAS y del PDI, como por ejemplo formación en el uso de un lenguaje no sexista.
- Solicitud a la Gerencia de la UGR de la inclusión de un Informe de Impacto de Género y de Indicadores sobre perspectiva de género en el Presupuesto de la Universidad.
- Revisión y actualización de una base de datos con todas las asignaturas que actualmente oferta la Universidad sobre la temática de género e igualdad en la que conste el nombre de la asignatura, la titulación, el profesorado y los créditos.
- Presentación de un proyecto a la convocatoria de subvenciones a cargo del Fondo de Iniciativas Mujer, con una dotación económica que asciende este año a 79.500 €, que ofrece apoyo a aquellos proyectos y/o actividades dirigidas a promover el derecho a la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres así como a apoyar y fomentar el asociacionismo y la participación de las mujeres granadinas en la vida social y comunitaria. El proyecto se titula “Ignorancia-Silencio-Violencia. La Ignorancia facilita la violencia”, y su objetivo es sensibilizar a los/as jóvenes de la Universidad de Granada en la prevención de la violencia de género.
- Continuación de la colaboración para el desarrollo del “Pacto Local de Granada por la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal” firmado en 2010, participando en el seguimiento del programa de trabajo del año pasado y aportando propuestas al nuevo programa.



- Participación en las encuestas del Grupo de Investigación de Estudios de Género de la Universidad de las Islas Baleares sobre el tema “El acoso sexual en el ámbito universitario: elementos para mejorar la implementación de medidas de prevención, detección e intervención”.
- Colaboración con el Ayuntamiento de Granada en la difusión de su Campaña Municipal contra la violencia hacia las Mujeres “Me has roto el corazón”.

Actividades que quedan pendientes de finalizar en próximas fechas:

- Elaboración de un Protocolo de Actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo.
- Elaboración de un Reglamento de Funcionamiento en el que se determinarán, entre otros aspectos, los fines y competencias de la Unidad.
- Presentación al Equipo de Gobierno de la UGR de la Revisión del DIAGNÓSTICO de la situación de género en nuestra Universidad.
- Organización, de acuerdo con el Vicerrectorado de Política Científica e Investigación, de unas jornadas sobre “Mujeres e Investigación” para fomentar la investigación en temas de género en la UGR.
- Creación en Centros, Servicios y demás Unidades Orgánicas en que sea conveniente, de una nueva figura de responsable de igualdad, que actuará como interlocutor/a de la Unidad en la elaboración del DIAGNÓSTICO Y EL PLAN DE IGUALDAD. Para ejercer esta función, que sería voluntaria, los responsables recibirían una formación específica, y este desempeño constaría en el curriculum de los mismos.
- Asesoramiento en la elaboración de los informes de impacto de género que sean requeridos en las normativas que se aprueben en la Universidad con el objetivo de cumplir la normativa estatal y autonómica sobre el tema.
- Realización de un PROYECTO DE VOLUNTARIADO para el que ha pedido financiación y colaboración a las Consejerías de Juventud y Empleo de la Junta de Andalucía.
- Elaboración de contenidos y solicitud a la Escuela de Postgrado de la impartición de cursos sobre género e igualdad que puedan ofertarse como créditos de libre configuración para el alumnado. Con el objetivo de que sean gratuitos, se han preparado varios proyectos para los que se han solicitado subvenciones a diversos organismos de igualdad, tanto estatales como autonómicos.