

■ POLÍTICAS DE IGUALDAD

El Equipo de Gobierno continúa seriamente comprometido con las políticas de igualdad de género. Cabe destacar que este año 2014 hemos creado una Campaña de Comunicación, “La UGR con la Igualdad”. Esta campaña se ha diseñado con el propósito de dar solución al desconocimiento que la comunidad universitaria tiene sobre nuestra Unidad de Igualdad. En esta campaña hemos desarrollado diversos premios (logo, relato corto, spots), conferencias y hemos intentado tener una presencia activa en las distintas Facultades y Escuelas de la UGR.

Además, se está elaborando la evaluación del I Plan de Igualdad de la UGR recabando información sobre las distintas acciones realizadas por los diferentes vicerrectorados, facultades, escuelas y servicios de la UGR. Todo ello nos ayudará a seguir implantando las medidas necesarias para seguir avanzando en la eliminación de desigualdades y saber el grado de cumplimiento sobre las líneas marcadas en nuestro Plan de Igualdad.

En este sentido, La *Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UGR* ha realizado una importante labor en diferentes ámbitos de actuación, como pueden ser:

- Organización de jornadas y diversos actos sobre temáticas de género, especialmente para conmemorar el día 8 de marzo “Día internacional de las Mujeres” y el 25 de noviembre “Día Internacional contra la Violencia de Género”.
- Creación de contenidos e impartición de cursos de formación dirigidos al PAS, al alumnado e incluso al profesorado, sobre temáticas como pueden ser las políticas de igualdad de género en el ámbito universitario y la elaboración de documentación con lenguaje no sexista.
- Difusión entre la comunidad universitaria del actual Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de la UGR, de nuestra Guía de Lenguaje no sexista y del reciente Diagnóstico de Género.
- Participación en reuniones de Unidades de Igualdad y de diversas Plataformas en defensa de la mujer y la no violencia de género, tanto a nivel local como andaluz y nacional.
- Atención y asesoramiento sobre temas de género a la comunidad universitaria.
- Elaboración y realización de proyectos subvencionados por otros organismos y administraciones, como por ejemplo el Instituto Andaluz de la Mujer, con el objetivo de conseguir más financiación para promover la igualdad.
- Seguimiento y evaluación de nuestro Plan de Igualdad, y elaboración de los informes oportunos.
- Velar por el uso no sexista ni del lenguaje ni de las imágenes que se usen en esta universidad.

➡ (Ver anexo 4.3)