

4. POLÍTICAS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

■ ADAPTACIÓN NORMATIVA DERIVADA DE LA ENTRADA EN VIGOR DE LOS NUEVOS ESTATUTOS

A lo largo del año 2012, se ha emprendido el proceso de adaptación de la normativa universitaria a los nuevos Estatutos de la Universidad de Granada, aprobados mediante Decreto 231/2011, de 12 de julio, por el Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía y publicados en el BOJA n.º 147, el 28 de julio de 201.

De conformidad con lo establecido en la Disposición transitoria primera “Adecuación reglamentaria” de los mencionados Estatutos, se ha realizado el proceso de adaptación de los distintos reglamentos de régimen interno de Facultades, Escuelas, Departamentos e Institutos Universitarios de Investigación, así como de los reglamentos Electoral, del Claustro Universitario y del Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada.

En la primera fase, de enero a febrero de 2012, se adaptaron los reglamentos de Régimen Interno de Facultades, Escuelas y Departamentos no afectados por segregación. En una segunda fase, en el mes de marzo y mayo de 2012, se adaptaron los reglamentos del Claustro Universitario y del Consejo de Gobierno, respectivamente. En la tercera fase, en julio de 2012, se aprobaron los reglamentos de los Departamentos afectados por segregación o de nueva creación. En la cuarta fase, en octubre de 2012, se aprobaron los reglamentos de los Institutos Universitarios de Investigación.

Además, se ha procedido a un proceso de adaptación y reforma del Reglamento Electoral General de la Universidad, cuyo proyecto fue aprobado por el Consejo de Gobierno en febrero de 2012.

■ PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

En el marco del proyecto de adecuación integral de la actividad universitaria a la normativa de protección de datos de carácter personal, desde la Secretaría General se sigue avanzando en el proceso de concienciación, información y cumplimiento de las obligaciones que sobre tratamiento de datos personales establece la normativa vigente.

En este contexto, la Secretaría General ha emprendido un proyecto de mejora en materia de protección de datos de carácter personal, que partiendo del diagnóstico de la protección de datos en la Universidad de Granada, que sirvió en 2011 para realizar una serie de recomendaciones a los servicios, prosigue en 2012 con la actualización del Documento de Seguridad, el estudio del organigrama de coordinación en las distintas unidades y la elaboración de una Guía orientativa de buenos usos en materia de protección de datos. Dicho proceso ha culminado con la elaboración de una propuesta de Reglamento de Protección de Datos en la Universidad de Granada, cuya aprobación está prevista para el mes de diciembre.

También hay que destacar, en este ámbito, la notificación a la Agencia Española de Protección de Datos de 12 nuevos ficheros y 26 modificaciones y 3 supresiones de los ya existentes.

■ ÓRGANOS COLEGIADOS DE GOBIERNO Y ACTIVIDAD NORMATIVA

Un año más, la intensa actividad de los órganos de gobierno de la Universidad y de sus servicios de apoyo, es fiel reflejo de su activo funcionamiento. A título meramente orientativo, se han celebrado 14 sesiones del Consejo de Gobierno y múltiples de sus comisiones delegadas. Se han aprobado numerosas disposiciones normativas, además de la adaptación de 25 reglamentos de Régimen Interno de Facultades y Escuelas, de 125 Departamentos y de 11 Institutos Universitarios de Investigación, además de la reforma del Reglamento Electoral General, del Reglamento del Claustro Universitario y del Consejo de Gobierno.

En particular, el Consejo de Gobierno de la Universidad ha aprobado Normativa propia, diversas disposiciones y acuerdos, entre los que hay que destacar las siguientes:

- el Plan propio de Docencia 2012, con sus cinco programas:
 - Programa de apoyo a la Docencia Práctica
 - Programa de Innovación y Buenas Prácticas Docentes
 - Programa de Adaptación de las enseñanzas al Espacio Europeo de Educación Superior
 - Programa de Acciones Formativas
 - Programa de Apoyo a la Docencia de Másteres Oficiales

- el Plan propio de Investigación 2012
- el Plan propio de Internacionalización 2012,
- el Plan propio de Becas y Ayudas al Estudio 2012,
- el Plan de Ordenación Docente para el curso académico 2012-2013,
- el calendario académico para el curso académico 2012/13 en las enseñanzas de Grado y Posgrado,
- la modificación de las Directrices para la adaptación de los estudiantes procedentes de las enseñanzas que se extinguen en la Universidad de Granada a las titulaciones de Grado
- las Normas reguladoras de las enseñanzas oficiales de Doctorado y del título de Doctor por la Universidad de Granada,
- la Normativa de creación de las Escuelas de Doctorado,
- la Normativa de creación de la Escuela Internacional de Posgrado,
- la reforma del Reglamento del Consejo Asesor de Enseñanzas de Posgrado de la Universidad de Granada,
- el Plan de Ordenación de Recursos Humanos del Personal de Administración y Servicios Funcionario,
- el Plan Plurianual de Formación del Personal de Administración y Servicios, 2012-2014.
- la Normativa de aplicación para la adecuación del artículo 130 de los Estatutos (profesorado emérito) a la Ley 12/2011, de 16 de diciembre, de modificación de la Ley Andaluza de Universidades, en aplicación de la Disposición adicional tercera de la mencionada Ley
- la Normativa reguladora de la figura de Profesor Emérito en la Universidad de Granada, para su adaptación a la Ley 12/2011, de 16 de diciembre, de modificación de la Ley Andaluza de Universidades,
- la Modificación de la “Regulación de las actividades de los colaboradores extraordinarios y de la formalización de solicitudes de nombramiento de colaborador extraordinario”, para su adecuación al artículo 131 de los Estatutos,
- el Reglamento de Protección de Datos de la Universidad de Granada.
- la creación del Centro de Investigación Mente, Cerebro y Comportamiento de la Universidad de Granada (CIMCYC),
- la modificación en la denominación del Departamento de Música por “Historia y Ciencias de la Música.

■ BUSCADOR DE FICHAS DE NORMATIVA ESTATAL Y PROPIA

En aras de facilitar a los miembros de la comunidad universitaria la búsqueda de la normativa emitida por la Universidad de Granada, se ha añadido un nuevo **buscador de fichas de normativa**, en el que se puede consultar, bien por año, por áreas temáticas o por palabras clave, las **normas estatales**, además de las propias de la UGR, publicadas en Diarios Oficiales en los últimos quince años. Cada ficha contiene un resumen de la norma, su fecha de aprobación y publicación, el área temática, si está vigente, derogada o ha sido modificada, y un enlace al Diario Oficial donde se contiene.

Con el objetivo de seguir mejorando la prestación de este servicio, está previsto que, en los próximos meses, se complete este buscador con las normas autonómicas andaluzas y europeas de interés universitario publicadas en Diarios Oficiales en los últimos quince años. La ampliación llevada a cabo en 2012 ha supuesto la inclusión de **más de 350 fichas de normas estatales**, a las que hay que sumar las **más de 270 normas de la UGR** incluidas en 2012. El actual buscador de fichas dispone de más de 870 fichas.

■ AVANCES EN LA E-ADMINISTRACIÓN: PROCEDIMIENTOS ELECTRÓNICOS Y FIRMA ELECTRÓNICA

■ Procedimientos electrónicos

La Universidad de Granada, en su compromiso de potenciar unos servicios modernos, transparentes y eficientes, continúa trabajando para constituirse en un referente institucional en el desarrollo de la Administración Electrónica. En este contexto, y en estrecha colaboración con la Gerencia y la Delegación para las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, se han aprobado, en el año 2012, 19 nuevos procedimientos electrónicos.

De ellos, en Secretaría General se han implantado tres nuevos procedimientos electrónicos que tienen como finalidad el acercamiento y la simplificación de trámites universitarios en los servicios que presta la Universidad a la comunidad universitaria. Estos nuevos procedimientos electrónicos se han establecido en el área de los procesos electorales, en particular: en la presentación de candidaturas para la elección de representantes de Decanos de Facultad, Directores de Facultad, Departamento e Instituto Universitario de Investigación, en la reclamación a la proclamación provisional de candidaturas electas a Claustro y en la reclamación a la proclamación provisional de candidaturas al Claustro.

En este sentido, se han presentado por medio de la plataforma de administración electrónica 43 reclamaciones contra el censo provisional en las elecciones de renovación total de Claustro Universitario, Juntas de Facultad y Escuela y Consejos de Departamento, y 369 candidaturas a Claustro Universitario.

■ Firma electrónica

El buen funcionamiento de la e-administración requiere que la comunidad universitaria utilice y se familiarice con la firma electrónica. En este contexto, la Secretaría General tiene atribuidas las funciones de control y comunicación a la FNMT de las solicitudes para emisión de certificado de identidad de persona física, tanto a usuarios internos, miembros de la comunidad Universitaria, como a usuarios externos, y dichas solicitudes pueden presentarse en cualquiera de los Centros universitarios con registradores reconocidos por la FNMT. En este sentido, se han tramitado a la FNMT 1.253 solicitudes de certificado de firma electrónica de personas físicas FNMT, clase 2 CA.

Por otra parte, la Secretaría General se encarga de gestionar y ejercer el control sobre las autorizaciones para solicitar el alta como registrador para certificados emitidos por la FNMT-RCM bajo la denominación de certificados FNMT clase 2 CA, por parte de las personas físicas en nombre de la Universidad. Igualmente, se gestionan y controlan las bajas como registrador que, en su caso, se produzcan. El listado con las autorizaciones para solicitar las altas y bajas es puesto en conocimiento de la Consejería de Hacienda y Administración Pública de la Junta de Andalucía.

También se han realizado gestiones, en coordinación con la Gerencia, para establecer el protocolo de actuación interno en materia de tramitación electrónica de las resoluciones y acuerdos de la UGR que deben publicarse en BOJA.

■ PROCESOS ELECTORALES

En el primer semestre de 2012 se han celebrado los procesos para la renovación total de los órganos colegiados generales de gobierno de nuestra Universidad: Juntas de Facultad y Escuela, y Consejos de Departamento (marzo), Claustro Universitario (mayo) y miembros electos del Consejo de Gobierno (junio). En la logística de estos procesos, la Secretaría General ha elaborado una exhaustiva documentación, que incluye guías, instrucciones, formularios, etc., con el objeto de facilitar la gestión por los responsables en los diferentes Centros y unidades implicadas. Del mismo modo, se procedió a incluir en los banner de la página web de la UGR todo tipo de información del desarrollo de los diferentes procesos celebrados.

Para continuar con la mejora de la garantía en el ejercicio de los derechos electorales por parte de los miembros de la comunidad universitaria, garantía que depende esencialmente de la existencia de un censo electoral permanentemente actualizado, durante 2012, la Secretaría General, en colaboración con el CSRIC, ha emprendido diversas acciones, entre ellas, múltiples adaptaciones técnicas en la aplicación informática existente en los procesos a Claustro Universitario, Juntas de Facultad y Escuela, y Consejos de Departamento. Estas mejoras en los censos electorales de la Universidad tienen su reflejo en una importante disminución de las reclamaciones.

Por su parte, como medida de agilización, se ha implantado la remisión por correo electrónico de los distintos censos a las facultades, escuelas y departamentos.

Asimismo, con el objeto de facilitar la gestión de los procesos electorales a Consejo de Instituto Universitario de Investigación se ha elaborado una Guía de Apoyo que recoge las distintas fases de los procesos e incluyen múltiples ejemplos aclaratorios de supuestos prácticos que pueden plantearse.

Con la misma finalidad, se han elaborado tres folletos informativos, relativos a los procesos a Claustro Universitario, Juntas de Facultad y Escuela y Consejos de Departamento, folletos que se publicarán en la web de Secretaría General.

(Ver Anexo 7.14)

■ POLÍTICAS DE IGUALDAD

Continuando con las políticas iniciadas en años anteriores, el Equipo de Gobierno sigue firmemente comprometido con las políticas de igualdad. Prueba de ello es el esfuerzo realizado para abordar y concluir un Diagnóstico de Género en nuestra Universidad que ponga de manifiesto la realidad de la situación actual y nos sirva de base para actuar correctivamente sobre las medidas establecidas en el vigente “Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la UGR”.

Entre estas medidas, cabe destacar especialmente la inclusión de temáticas de género en oposiciones y concursos para el PAS, promoción de la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de gobierno, tribunales, comisiones, etc.

Desde su creación, la *Unidad de Igualdad entre mujeres y hombres de la UGR* ha desplegado una intensa actividad en diferentes ámbitos de actuación. Como gestión más notable se destaca:

- Organización de encuentros, jornadas y diversos actos sobre temáticas de género especialmente para conmemorar el día 8 de marzo “Día internacional de las mujeres” y el 25 de noviembre “Día Internacional contra la violencia de género”.
- Participación en reuniones de Unidades de Igualdad y de diversas Plataformas en defensa de la mujer y la no violencia de género, tanto a nivel local como andaluz y nacional.
- Creación de contenidos e impartición de cursos de formación dirigidos al PAS y al alumnado, e incluso, en breve, habrá uno para el profesorado, sobre temáticas como pueden ser las políticas de igualdad de género en el ámbito universitario y la elaboración de documentación con lenguaje no sexista.
- Difusión entre la comunidad universitaria de nuestro Plan de Igualdad entre mujeres y hombres, y de la Guía de Lenguaje no sexista.
- Finalización de un diagnóstico sobre la situación de género en la UGR.
- Atención y asesoramiento sobre temas de género a la comunidad universitaria.
- Participación en convocatorias de diversas subvenciones promovidas por otros organismos y administraciones, como por ejemplo el Instituto de la Mujer, con el objetivo de conseguir más financiación para promover la igualdad.

(Ver anexo 4.1)

■ POLÍTICAS Y ACTUACIONES EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.

El objetivo principal de la Delegación del Rector para las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) es lograr un salto cualitativo de nuestra Universidad, que mediante el uso de estas tecnologías permita:

- a) la instalación estable de la UGR en la Sociedad de la Información, desde una perspectiva sostenible,
- b) la promoción de la excelencia en formación, investigación y gestión,
- c) mantener los niveles de internacionalización logrados y
- d) un comprometido cambio económico basado en el conocimiento, la investigación, la innovación y la gestión.

Así, para contribuir desde el área de las TIC a alcanzar los más altos niveles de excelencia, las actuaciones que se realizan, se orientan en dos ejes.

Desde el primero, de carácter horizontal y asociado al Libro Blanco sobre las TIC en las Universidades Andaluzas, a los informes UNIVERSITIC de la CRUE, el último correspondiente a 2012 recientemente hecho público, y a la Estrategia Universidad 2015, se trabaja en los siguientes cinco aspectos:

- Docencia, investigación y gestión apoyadas en las TIC
- Procesos de enseñanzas basados en modernos sistemas tecnológicos
- Mecanismos de innovación y cauces para la transmisión de conocimiento que se basan y se potencian con el uso de las TIC
- Procesos de gestión avanzados y eficientes a través de la plena incorporación de las TIC en los mismos
- Una comunidad universitaria motivada y capacitada para usar y aplicar las más modernas TIC en el ámbito general de la formación y la cultura.

Desde el segundo, típicamente vertical y asociado al proyecto del CEI BioTic Granada, los proyectos que se desarrollan se articulan en torno a seis áreas de actuación: 1) La mejora docente y la plena adaptación al EEES, 2) la mejora científica y de transferencia del conocimiento, 3) la transformación y mejora de los campus de la UGR, 4) la internacionalización, 5) la responsabilidad social universitaria, y 6) la comunicación.

La dinámica de actuación en el plano que definen ambos ejes produce los proyectos que coordina y ejecuta la Delegación del Rector para las TIC, a través del Centro de Servicios de Informática y Redes de Comunicaciones, el Centro de Enseñanzas Virtuales (CEV), la Oficina Web y la Oficina del Software Libre, de entre las que en este año sobresalen los siguientes:

- Sistema de Cartelería Digital Centralizado
- Ampliación y evolución del Supercomputador UgrGrid

- Renovación generacional de la red de fibra de UGR.
- Sistema Universitario de Consulta y Reserva de Espacios (SUCRE)
- Finalización de la pre-conexión entre Villarejo y el PTS, vía METRO.
- Nuevos nodos de conexión inalámbrica
- Plena explotación (iOS, android y BB) de la aplicación: "UGR en tu Mano".
- Apertura del portal de contenidos audiovisuales "MediaUGR"
- Mejora de la infoaccesibilidad facilitando el acceso universal a la web de la UGR
- Actualización del asistente virtual de la UGR: ELVIRA.
- Programa de Reutilización de Ordenadores Libres (PROL)
- Intensificación de la campaña "La Universidad sin Papel", y
- Nuevo sistema de correo electrónico.
- Celebración de congresos propios del área TIC de carácter nacional e internacional

Fruto de todo ello, en los ranking especializados exclusivamente en el contexto TIC, la UGR ha alcanzado posiciones de indiscutible liderazgo nacional y mundial.

(Ver anexos 4.2, 7.5, 7.7, 7.12 y 7.13)

■ IMPULSO A LA COMUNICACIÓN Y DIVULGACIÓN DE LA CIENCIA EN LA UGR: PROYECTO "UGR DIVULGA"

El nuevo proyecto UGRdivulga, puesto en marcha por el Gabinete de Comunicación, pretende convertir Facebook y Twitter en un punto de encuentro para científicos, periodistas y personas interesadas en la Ciencia.

Mediante su página en Facebook (www.facebook.com/UGRdivulga), un perfil en Twitter (@UGRdivulga), un blog <http://wdb.ugr.es/~gabcomunicacion/wordpress/> y un canal en Youtube, este proyecto nace para complementar la labor de divulgación de la Ciencia que la Universidad de Granada viene realizando desde hace más de dos décadas, y que la han llevado a convertirse en un referente a nivel internacional en este ámbito.

El objetivo de UGRdivulga es convertirse en un punto de encuentro entre científicos y periodistas y, en general, todas aquellas personas interesadas por la divulgación científica. Cada día, a través de entradas en Facebook y de la publicación de tweets, el servicio recogerá las noticias más destacadas relacionadas con la investigación que se generan desde el Gabinete de Comunicación de la UGR.

(Ver anexo 7.10)

■ POLÍTICAS Y ACTUACIONES EN EL CAMPUS DE CEUTA

Una parte importante de la actividad universitaria ha estado marcada por la implantación del nuevo título de Grado en Educación Social y la continuidad de los títulos de Grado y de Posgrado, implantados en el curso académico anterior, y del *Máster de Profesorado de Secundaria, Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas*; además del desarrollo, por primera vez, del *Máster propio en Dirección y Administración de Empresas*.

Cabe destacar también las buenas relaciones internacionales, en cuanto al impulso de la movilidad nacional e internacional y los nuevos convenios establecidos con otras universidades, que el Campus de Ceuta tiene. La estrecha colaboración de la Facultad de Educación y Humanidades con otras instituciones, tanto de la ciudad de Ceuta como de la Universidad de Granada, como demuestra el amplio número de actos institucionales, académicos y reuniones de trabajo que tiene con ellas (Aula Permanente de Formación Abierta de la Universidad de Granada, Dirección Provincial de Educación, distintas Consejerías de la ciudad autónoma de Ceuta...)

Como reflejo de esta intensa actividad hay que destacar la promoción de distintas actuaciones en materia de investigación, doctorado, docencia, infraestructuras y servicios, y el desarrollo de políticas específicas para la comunidad universitaria ceutí, personal docente e investigador, personal de administración y servicios, y estudiantes.

(Ver anexo 4.4)

■ POLÍTICAS Y ACTUACIONES EN EL CAMPUS DE MELILLA

Desde la Delegación del Rector para el Campus de Melilla se han llevado a cabo una serie de actuaciones que, en su conjunto, han pretendido los siguientes objetivos:

- Dar respuesta, junto con los órganos competentes de la Universidad, a las necesidades detectadas en el Campus, respetando las competencias propias de los Centros ubicados en dicho Campus.
- Mejorar las relaciones de la Universidad de Granada y especialmente de su Campus melillense, con instituciones estatales, autonómicas y locales de la Ciudad de Melilla.
- Hacer más visible y mejorar la valoración de las funciones y los servicios que presta el Campus a la sociedad melillense.
- Facilitar y optimizar las relaciones entre los órganos de gobierno y los servicios de la Universidad con el Campus melillense.

Lo más destacado en el año 2012 ha sido lo siguiente:

- Incremento de la presencia institucional de la UGR en Melilla y particularmente en las relaciones con la Ciudad Autónoma y la Delegación del Gobierno Central, como evidencia las numerosas visitas al Campus y a la Ciudad por parte del Rector y de varios miembros del Equipo de Gobierno. Igualmente, desde la Delegación del Rector se ha asistido y participado en numerosos actos institucionales.
- Consolidación de la colaboración con las instituciones y organizaciones de la Ciudad, como lo demuestran la tramitación para su firma de siete Convenios específicos.
- En Infraestructuras, destaca el comienzo de las obras de la 4ª planta del aulario y el acondicionamiento de la estructura del edificio principal del Campus.

También se han llevado a cabo otras actuaciones específicas en el Campus de Melilla en los ámbitos de extensión universitaria y de cooperación al desarrollo, así como de investigación y de relaciones con la comunidad universitaria melillense, personal docente e investigador, personal de administración y servicios, y estudiantes.

(Ver anexo 4.3)