



■ Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UGR

Durante este curso 2012-2013 la actividad de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad de Granada (en adelante, Unidad) ha estado orientada a implantar de manera transversal el vigente Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la UGR, centrándose principalmente en las siguientes actuaciones:

- **Participación con un stand en las “Jornadas de recepción de estudiantes 2012/2013”**, celebradas los días 24 y 25 de octubre de 2012 en los Paseillos universitarios de Fuente Nueva.
- **Participación en la 4ª Staff Training Week**, el día 12 de junio de 2013, haciendo una presentación de nuestro servicio ante una audiencia compuesta por miembros de varias universidades europeas y una estadounidense.
- **Organización del “VI Encuentro de Unidades de Igualdad de Universidades Españolas”**, celebrado los días 23 y 24 de mayo de 2013 en la Facultad de Ciencias del Trabajo, al que asistió representación de la casi totalidad de las universidades españolas, y de cuyas conclusiones esperamos obtener importantes avances en igualdad dentro del ámbito universitario.
- **Colaboración y participación en actividades promovidas desde las Redes de Unidades de Igualdad de Universidades Andaluzas y Españolas, de las que somos miembros**. En concreto, debemos mencionar la elaboración conjunta de manifiestos y otros documentos destinados mayoritariamente a promover la igualdad de género y a combatir la violencia contra las mujeres o el lenguaje sexista.
- **Organización de un acto en conmemoración del día 25 de noviembre “Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres”**, con conferencias por parte de Dña. Ana Bella Estévez, emprendedora social ASHOKA, y Dña. Ana Belén Palomares, coordinadora provincial del I.A.M.. Las acciones tuvieron lugar el día 20 de noviembre de 2012 en el Aula Magna de la Facultad de Psicología.
- **Organización de un acto en conmemoración del día 8 de marzo “Día Internacional de las Mujeres”**, mediante la conferencia titulada "Astrónomas que hicieron historia" a cargo de Dña. Josefa Masegosa Gallego, investigadora científica del CSIC en el Instituto de Astrofísica de Andalucía. Las acciones tuvieron lugar el día 6 e marzo de 2013 en la sala Decano José Palanco de la Facultad de Filosofía y Letras.
- **Colaboración y participación como miembro integrante en reuniones y actos convocados por la “Plataforma 8 de marzo” de Granada**. En este sentido, cabe destacar las manifestaciones que cada año se celebran el día 8 de marzo, y la financiación de pasacalles y concursos de cartelería.
- **Colaboración y participación como miembro de la “Plataforma 25 de noviembre” de Granada** en reuniones y diversas actividades entre las que debemos mencionar la concentración del día 13 de junio de 2013 en la Plaza Mariana Pineda, como acto de repulsa contra la violencia de género.
- **Asistencia y apoyo a actos contra la violencia de género, organizados por otras asociaciones y plataformas**, como por ejemplo el acto de repulsa por el asesinato de la abogada granadina Rosa Cobo, convocado para el día 24 de septiembre de 2012 en Plaza Nueva.
- **Participación en las Jornadas Jurídicas “La obligación de formar y formarse en Género: una mirada al Derecho”**, celebradas los días 27 y 28 de mayo de 2013 y organizadas por el Proyecto de Innovación Docente “Introducción de la perspectiva de género en la formación universitaria en Derecho”.
- **Participación en las “IX Jornadas Mujer y Empleo”**, organizadas por UGT Granada y celebradas en el salón de actos de su sede el día 8 de mayo de 2013.
- **Elaboración, presentación al equipo de gobierno de la UGR y, finalmente, publicación en CD del “II Diagnóstico de Género de la Universidad de Granada”**, marzo 2013, cuya realización ha sido dirigida por Dña. María del Mar Rueda, Catedrática de Estadística de la UGR. En este nuevo diagnóstico se han considerado los datos desagregados por sexo de los tres sectores que componen la comunidad universitaria: alumnado, PAS y PDI.
- **Publicación del estudio “La Investigación en la Universidad de Granada desde la Igualdad”**, en marzo de 2013. Este libro contiene una investigación sociológica basada en datos cualitativos y cuantitativos que permiten un acercamiento efectivo a la realidad cotidiana de la Universidad de Granada dentro del ámbito de la investigación. Su finalidad en este sentido es averiguar cual es la situación actual dentro de la UGR, analizando la posible



problemática de investigadores e investigadoras desde la perspectiva de género. De este modo, se obtiene información privilegiada para orientar las políticas de igualdad de género dentro la UGR, permitiendo un mejor aprovechamiento de medios, recursos y personal investigador.

- **Colaboración en la elaboración del Informe de Seguimiento 2012 del I Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Andalucía 2010-2013**, que se realiza desde el Instituto Andaluz de la Mujer, y en el cual están implicadas todas las universidades públicas andaluzas.
- **Servicio de atención a la comunidad universitaria:** información, orientación y asesoramiento, así como el préstamo de documentación en materia de género e igualdad.
- **Difusión continuada entre la comunidad universitaria de nuestro Plan de Igualdad y Guía de Lenguaje no sexista**, junto con otros documentos y temáticas relacionados con el servicio que prestamos. Para ello es un pilar importante nuestra página web.
- **Realización de diversas encuestas anónimas a través de Internet**, con el fin de dar a conocer nuestro servicio a la par que obtener información para valorar y hacer un seguimiento del estado de nuestra comunidad universitaria en temas de género.
- **Participación en reuniones convocadas por otras administraciones, instituciones u organismos que trabajan por la igualdad entre mujeres y hombres**, estrechando o estableciendo relaciones que permitan compartir conocimientos, aunar esfuerzos y establecer líneas de actuación conjunta o coordinada para que nuestros esfuerzos sean más eficientes y efectivos. Son habituales nuestros contactos con el Instituto Andaluz de la Mujer, Diputación y Ayuntamiento de Granada, etc.
- **Participación como miembro en las reuniones de la Comisión de Formación del PAS de la UGR.**
- **Organización del curso “Formación y sensibilización en igualdad al estudiantado”**, diseñado e impartido durante el mes de noviembre de 2012 por personal de la propia Unidad, con una duración de 25 horas, de las cuales 15 han sido teóricas virtuales a través de plataforma web SWAD, y el resto prácticas presenciales repartidas entre 4 talleres de obligada asistencia, más un pequeño trabajo final.
- **Coordinación del curso “Formación en igualdad para el profesorado de la UGR”**, organizado por el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad, con un total de 50 horas. Fase presencial, del 1 al 8 de febrero de 2013. Fase virtual, del 1 al 15 de marzo de 2013.
- Elaboración de contenidos y dirección de la 4ª edición del **Curso “La Igualdad de Género en la Universidad de Granada: políticas y plan de igualdad entre mujeres y hombres”**. Con una duración de 30 horas en modalidad virtual y pudiéndose convalidar por créditos de libre configuración. La fecha de realización es del 4 al 26 julio de 2013, y está organizado desde el Centro Mediterráneo.
- **Proyecto y propuesta de curso “Elaboración de documentación administrativa con lenguaje no sexista”**, formación semipresencial de 15 horas de duración, contemplado en el actual Plan de Formación del PAS y destinado al PAS funcionario.
- **Proyecto y propuesta de curso “Elaboración de informes de impacto de género”**, formación semipresencial de 15 horas de duración destinado tanto al PAS funcionario como al laboral, y contemplado en el actual Plan de Formación del PAS.
- **Proyecto y propuesta de curso “Marcos legales y políticos para la implantación de la igualdad de género en la UGR”**, formación semipresencial de 30 horas de duración destinado a PAS funcionario y laboral, contemplado en el vigente Plan de Formación del PAS.