

POLITICAS Y AREAS TRANSVERSALES. RESPONSABILIDAD SOCIAL, IGUALDAD E INCLUSIÓN

ANEXO 5.2.1. UNIDAD DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

La Unidad de Igualdad y Conciliación se configura como la estructura funcional dirigida a poner en marcha y aplicar las medidas destinadas a promocionar la Igualdad, y a corregir las manifestaciones y consecuencias de la desigualdad por parte de la Universidad de Granada. La conciliación se presenta como uno de los instrumentos que buscan el doble objetivo apuntado, y de ese modo corregir las manifestaciones que la desigualdad ha generado históricamente al vincular las tareas de la vida familiar a la presencia de las mujeres en el hogar, y al desarrollar unos horarios y una organización laboral basada en ese esquema tradicional. Los cambios sociales han permitido cambiar el escenario, pero sólo de manera parcial. La incorporación de las mujeres al ámbito profesional, y dentro de él a los diferentes trabajos que se realizan en la universidad, no ha venido acompañada de un cambio en el modelo que pasaba por la presencia de un progenitor o progenitora en el hogar para asumir las tareas propia de ese ámbito. Esta situación ha trasladado el problema al ambiente de trabajo sin resolver la cuestión doméstica, la cual es asumida mayoritariamente por las mujeres debido a sus raíces históricas y culturales.

Las acciones desarrolladas a lo largo del año 2016, han continuado el trabajo iniciado en septiembre de 2015 tomando como referencia la doble dimensión de la Igualdad y la Conciliación, aunque se han centrado fundamentalmente en la primera de ellas debido a la gravedad de sus manifestaciones y a las características de las propias medidas a desarrollar. Las medidas sobre Conciliación deben formar parte de una acción global, que han quedado pospuestas a la aprobación del Protocolo de Acoso, salvo en lo referente a los casos puntuales que han llegado hasta la Unidad.

La Unidad de Igualdad y Conciliación se ha estructurado en cinco ejes desde el punto de vista organizativo y funcional, si bien no deben entenderse como compartimentos estancos, sino elementos de una misma acción global dirigida a la promoción de la Igualdad y a la corrección de las consecuencias de la desigualdad. Estos ejes son:

- 1. Organización interna y normativa**
- 2. Concienciación y Sensibilización**
- 3. Formación**
- 4. Prevención y Atención**
- 5. Investigación y gestión del conocimiento**

Organización Interna y Normativa

- Elaboración del Protocolo para la prevención y respuesta ante el acoso. Aprobado en Consejo de Gobierno el 26-10-16.
- Reuniones con representantes de la comunidad universitaria sobre la nueva orientación dada a la respuesta ante los casos de acoso:
 - Inspección de Servicios
 - Defensor Universitario
 - Gerencia
 - Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales
 - Sindicatos
 - Delegación General de Estudiantes
 - Asamblea Feminista Unitaria (entidad externa a la UGR)
- Continuidad de los trabajos iniciados sobre:
 - II Plan de Igualdad de la UGR
 - Plan Concilia
 - Observatorio de Igualdad de la UGR
 - Creación de la “Oficina para la Prevención y Respuesta ante el Acoso” (OPRA)
- Participación en la Reunión de Unidades de Igualdad de las Universidades públicas de Andalucía, celebrada en Málaga el día 6 de Mayo.
- Participación en la IX Reunión de Unidades de Igualdad de las Universidades públicas españolas, celebrada en la ciudad de Madrid los días 12 y 13 de Mayo.
- Puesta en marcha del Premio al mejor TFG sobre Género e Igualdad.
- Puesta en marcha del Premio al mejor TFM sobre Género e Igualdad.

- Puesta en marcha del Premio a la mejor Tesis Doctoral sobre Género e Igualdad.
- Trabajo por medio de la Web de la Unidad como plataforma on-line y correo electrónico dónde se derivan cuestiones individuales y puntuales.
- Firma de un convenio marco de colaboración entre la Fundación Nicolás Guillén de Cuba y la UGR con el objeto de promover el intercambio de experiencias culturales, académicas y científicas mediante la movilidad del profesorado, estudiantes y profesionales y con la puesta en marcha de proyectos conjuntos que tengan como finalidad la adquisición de valores y referencias sobre la igualdad.

Concienciación y sensibilización

- Presencia en las redes sociales para establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter, el blog “Blogueando voy, blogueando vengo”, y un canal Youtube.
- Participación en el acto académico con motivo de la festividad del Patrón “Juan Huarte de San Juan” en la Facultad de Psicología con la ponencia “Violencia y poder en la Cuarta Cultura”, el 25 de febrero de 2016.
- Organización del concurso “Cartel 8M” para el cartel de la manifestación del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, junto con el resto de integrantes de la Plataforma 8 Marzo.
- Actos 8M (8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres), con el lema Mujer y Medios de Comunicación, organizados conjuntamente con la Facultad de Filosofía y Letras y la Facultad de Comunicación y Documentación, los días 8 y 9 de marzo de 2016:
 - Entrega de premios del concurso “Cartel 8M”
 - “La voz de las estudiantes”. Mesa redonda sobre la imagen de la mujer en los medios de comunicación, protagonizada por estudiantes de la UGR.
 - Cine fórum con el director de cine David Planell tras la proyección de su corto “Subir y bajar” sobre violencia de género.
 - Nueva pitada de Campaña “Ni Un Minuto de Silencio” en el Aula Magna de la Facultad de Filosofía y Letras.
- Actividad para la promoción de la Igualdad en el C.E.I.P. Luis Rosales, dentro de la Semana Cultural del centro y acto de la campaña “Ni un Minuto de Silencio” dirigida a alumnado, profesorado y madres y padres, el 19 de abril.
- Jornadas “Desigualdad de género y derecho a la salud: un enfoque participativo”. Colaboración con Farmamundi, entidad organizadora, llevada a cabo el 4 y 5 de mayo.
- Ciclo de Conferencias "Igualdad y Conciliación", colaboración con Delegación de Estudiantes de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, organizadoras del evento en los días 4, 9 y 16 de mayo.
- Jornada de Comunicación feminista organizada por la Unidad de Igualdad en la Facultad de Comunicación y Documentación el 17 de mayo.
- Colaboración con Hombres contra las violencias machistas. Sevilla 20, 21 y 22 de Octubre – Manifestación, jornadas y encuentro de hombres contra las violencias machistas.
- Concurso de fotografía “YES WOMEN CAN” entre la comunidad universitaria de la UGR sobre Igualdad.
- Creación de la RED “I+T” (“IGUALDAD+TÚ”) Red de colaboradores y colaboradoras por la Igualdad.
- Participación en las Jornadas de Recepción de Estudiantes organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad y celebradas durante los días 25 y 26 de octubre en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva.
- Jornada “Desigualdad de género y derecho a la salud”, co-organizada con Farmamundi, 14 de noviembre.
- Actos en torno al 25N-2016:
 - Presentación pública del Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso
 - Campaña “Ni un minuto de silencio”
- Participación activa en las reuniones y actividades realizadas por la Plataforma 8 de Marzo “Día Internacional de las Mujeres”, de Granada.

- Participación y colaboración como miembro de la “Plataforma 25 de Noviembre” de Granada en reuniones y diversas actividades.
- Impulso para la creación de una Asociación Feminista de Estudiantes de la UGR (AFEU)

Formación

- Participación en la mesa redonda “La comunicación y su poder en el ejercicio profesional”, el 7 de abril de 2016, dentro del curso formativo: "El poder de la comunicación: competencias y habilidades para futuros profesionales", celebrado en la Facultad de Ciencias del Trabajo.
- Formación al PAS responsable de Administración en materia de igualdad, lenguaje no sexista y acoso sexual y por razón de sexo, llevado a cabo el día 21 de abril (seminario de adecuación profesional).
- Colaboración en el “Campus tecnológico UGR para chicas” organizado por la Oficina de Software Libre y celebrado del 4 al 15 julio, en Escuela Técnica Superior de Ingenierías Informática y de Telecomunicación.
- Formación sobre Igualdad y la Unidad en las VI Jornadas de acogida al profesorado universitario de nueva incorporación a la UGR, organizadas por el Secretariado de Formación e Innovación Docente de la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva.
- Curso de formación para el profesorado “La Igualdad como herramienta docente” enmarcado dentro del Plan de Formación e Innovación Docente de la Universidad de Granada (PLAN FIDO UGR 2016/2018). Del 24 de octubre al 5 de noviembre.
- Colaboración en el Curso "Enfoque de género y diversidad en el acceso a medicamentos esenciales y el ejercicio del derecho a la salud" organizado por Farmamundi (30 de noviembre y 1 de diciembre).
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del PAS 2016/2017.
- Planificación y diseño de acciones formativas dirigidas al estudiantado de la UGR para el curso 2016/2017.

Prevención y Atención

- Atención a numerosas personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia y acoso.
- Evacuación de consultas sobre casos de discriminación, violencia y acoso sufridos por personas de la comunidad de la UGR

Investigación gestión del conocimiento

- Participación en el proyecto sobre “Acoso sexual en la Universidad de Granada”, junto al Departamento de Medicina Legal, Toxicología y Antropología Física.
- Participación en el proyecto Investigar la Pobreza e Impulsar la Enseñanza de la Ética en Costa Rica (IMPECO). Medición de la pobreza, igualdad de género y desarrollo social.