



■ Acciones de empleo de la Fundación General Universidad de Granada-Empresa

Acciones de empleo gestionadas desde las sedes de Granada y Melilla

En el año 2013 la **Fundación General UGR-Empresa**, con el objetivo de reforzar las actuaciones para la mejora de la empleabilidad llevadas a cabo desde el Área de Formación y Empleo, ha venido desarrollando acciones de cooperación con instituciones públicas y privadas mediante la participación en convocatorias de carácter nacional y transnacional en materia de Formación, Empleo e Innovación.

Desde esta perspectiva la Fundación ha impulsado y desarrollado proyectos que responden al cambio de paradigma que supone el Espacio Europeo de Enseñanza Superior (EEES).

Entre los Proyectos desarrollados destacamos por su importancia, los siguientes:

Proyectos financiados a través de convocatorias públicas a nivel regional:

- Convocatoria del *Programa de Acciones Experimentales*. Consejería de Empleo. Junta de Andalucía. (Sede: Granada). (Período de Ejecución: 03.12.2012-02.12.2013). La finalidad del Programa es favorecer la inserción laboral de mujeres con problemas de integración laboral y personas beneficiarias de prestaciones por desempleo, preferentemente aquellas que proceden de especialidades con graves dificultades de acceso al mercado de trabajo, mediante la implementación de acciones de Información, Asesoramiento, Orientación Profesional, Formación e Intermediación Laboral. Los objetivos a alcanzar en el Programa vienen determinados por atender a 143 demandantes de empleo e insertar a 50. Se han atendido a un total de 408 usuarios, insertando a 67 y se ha contactado con un total de 746 empresas.
- *Plan de Acción para la inclusión social de personas con discapacidad en materia de empleo*. V Edición. (Sede: Melilla). (Período de ejecución: 01.03.2012-28.02.2013). El objetivo ha sido favorecer la integración laboral de personas con discapacidad. Los objetivos del proyecto se centraban en atender a 100 personas desempleadas con discapacidad igual o superior al 33%, de las que 30 debían recibir formación específica teórico-práctica, y 4 accederían a una segunda fase de prácticas laborales en empresas ordinarias. Se pretendía alcanzar la inserción laboral de, al menos, 30 personas. Los resultados alcanzados han permitido que 57 usuarios se inserten en empresas, 15 de ellos con contratos indefinidos.
- *Plan de Acción para la inclusión social de personas con discapacidad en materia de empleo*. VI Edición. (Sede: Melilla). VI Edición. (Período de ejecución: 20.11.2013-19.11.2014). El objetivo es favorecer la integración laboral de las personas con discapacidad. Los objetivos del proyecto son atender a 100 personas desempleadas con discapacidad igual o superior al 33%, de las que 30 tendrán que recibir formación específica teórico-práctica, y 2 accederán a una segunda fase de prácticas laborales, en empresas ordinarias

Proyectos financiados a través de convocatorias públicas a nivel nacional:

- En el marco del *Pacto Local por el Empleo en la Ciudad de Granada (Sede: Granada)*, y en la convocatoria 2011 de la Secretaría de Estado de Cooperación territorial para la Concesión de Ayudas del Fondo Social Europeo previstas en el Eje 2 del Programa Operativo "Adaptabilidad y Empleo" la Fundación ha llevado a cabo la Evaluación y seguimiento de las acciones desarrolladas en el marco del Pacto Local por el Empleo. (Período de Ejecución: Del 01.06.2011-31.12.2013).
- *Acciones de orientación profesional para el empleo y autoempleo (OPEA) 2012/2013*. (Sede: Melilla). (Fechas de Ejecución: 14.12.2012-15.04.2013). El objetivo del proyecto ha sido facilitar al demandante de empleo el acceso a actividades que mejoren sus posibilidades de ocupación en un determinado mercado de trabajo. El objetivo era atender a 174 usuarios y se alcanzó un total de 263.
- *Acciones de orientación profesional para el empleo y autoempleo (OPEA) 2013/2014*. (Sede: Melilla). (Fechas de Ejecución: 02.09.2013-31.03.2014). El objetivo del proyecto es el de facilitar al demandante de empleo el acceso a actividades que mejoren sus posibilidades de ocupación en un determinado mercado de trabajo. El objetivo era atender a 365 usuarios, 334 en tutorías individualizadas y 31 en autoempleo, y se han alcanzado un total de 346 en tutorías individualizadas y 45 en autoempleo.

Proyectos financiados a través de convocatorias públicas en el ámbito europeo:

- **Proyecto Propound** - "*Desarrollo de un modelo de competencias clave para los Programas de Posgrado de la Universidad*". Programa: Lifelong Learning Programme (LLL). Action Erasmus Multilateral Projects. (Período de ejecución: 1 de Octubre de 2011 a 30 de Septiembre de 2013). La finalidad del proyecto ha sido introducir y aplicar una metodología de identificación y evaluación de competencias transversales claves para la



empleabilidad en los Programas de Posgrado. El proyecto ha contado con la participación de ocho socios a nivel europeo.

- **Proyecto GoodWorx3** – “*Identifying and Promoting Good Practice in Cross- Sectoral Cooperation and Social Impact Assessment for Inclusion, Employment and Development*”. Programa: Pilot Project: All inclusive cooperation between public authorities, companies and social enterprises in favour of social inclusion and integration into the labour market. (Período de ejecución: 1 de Junio de 2012 a 30 de Septiembre de 2013). El objetivo del Proyecto ha sido contribuir a la inclusión social y la integración en el mercado laboral de grupos desfavorecidos, fomentando el diálogo y la cooperación entre las autoridades públicas, las empresas privadas y las empresas sociales. Más específicamente, Goodworx3 ha sido un Proyecto Piloto dirigido a identificar y promover buenas prácticas en la cooperación intersectorial y las metodologías de evaluación del impacto social, mediante la combinación de la experiencia local con una perspectiva transnacional y el intercambio de conocimientos. El proyecto ha contado con la participación de nueve socios entre entidades públicas y privadas a nivel europeo.
- **Proyecto RSU** - “*Comparative Research on University Social Responsibility in Europe and Development of a Community Reference Framework*”. Programa: Lifelong Learning Programme (LLL). Action Erasmus Multilateral Projects. (Período de ejecución: 1 de Octubre de 2012 a 01 de Octubre de 2014). El proyecto tiene como objetivo desarrollar un modelo europeo para promover la responsabilidad social universitaria y su difusión entre la comunidad de profesionales en el campo de la Educación Superior así como crear una red europea de responsabilidad social universitaria para intercambiar y debatir los resultados principales del proyecto. El proyecto pretende influenciar el impacto de las Universidades europeas sobre sus comunidades, promoviendo enfoques de gestión sensibles a las dimensiones educativa, cognitiva, laboral y medioambiental de la Universidad.
- **Proyecto Money Ms-** “*MONEY MASTER - Improving Financial Literacy Among Youngsters*”. Lifelong Learning Programme (LLL). Acción: KA3 Multilateral Projects. (Período de ejecución: 1 de Noviembre de 2012 a 31 de Octubre de 2014). El proyecto tiene como objetivo identificar las principales carencias de competencias financieras de los jóvenes y desarrollar un juego de ordenador para la adquisición de competencias financieras por parte de los jóvenes (“learning computer game”) y elaborar instrumentos (manual de usuario, ejemplos prácticos, directrices, etc) para una adecuada implementación del juego por parte de profesores, formadores y estudiantes dentro y fuera del contexto educativo formal.
- **Proyecto RSU** – “*Estudio Comparado de la Responsabilidad Social Universitaria en Europa y Desarrollo de un Marco de Referencia Comunitario*” en el marco del Programa de Aprendizaje Permanente de la Unión Europea (Período de ejecución: 1 de Octubre de 2012 a 31 de Septiembre de 2014).El Proyecto tiene como objetivo desarrollar un modelo europeo para promover la responsabilidad social universitaria y su difusión entre la comunidad de profesionales en el campo de la Educación Superior, así como crear una red europea de responsabilidad social para intercambiar y debatir los resultados principales del Proyecto. El consorcio de RSU-UE está compuesto de siete socios, entre los que se encuentran cinco Universidades, una Red para la investigación y la Innovación y una empresa privada en cada uno de los tres países europeos participantes (Reino Unido, Bélgica, Portugal, Rumanía y España).
- **Proyecto iHRM** “*Inclusive Human Resources Management Practices for Older Workers (iHRM)*”. (Período de ejecución: 1 de Octubre de 2013 a 31 de Marzo de 2016).El Proyecto tiene como objetivo diseñar un curso de formación para gestores de recursos humanos, basado en mobile learning, que les ayude a enfrentar los nuevos desafíos relacionados con el incremento de la fuerza laboral envejecida, abordando novedosas prácticas de RH inclusivas para trabajadores de edad avanzada. El consorcio de iHRM está compuesto de seis socios, entre los que se encuentran cuatro Universidades y una empresa privada en cada uno de los tres países europeos participantes (Países Bajos, Portugal, Eslovenia, Polonia, Dinamarca y España).
- **Proyecto i-SKILLS** “*Fostering Innovation Skills as Key Competences for improving Employability of PhDs in SMEs (i-Skills)*” en el marco del Programa de Aprendizaje Permanente de la Unión Europea, Acción KA3 de apoyo a Proyectos de carácter multilateral (Período de ejecución: 30 de Diciembre de 2013 a 30 de Junio de 2016). El objetivo del proyecto se basa en contribuir al desarrollo de las competencias de gestión de la innovación de los estudiantes de doctorado y doctores mediante el diseño de una metodología de e-assesment (immersive game) que pueda ser implementada en contextos de aprendizaje formales, no formales e informales y que promueva la incorporación de este colectivo en el sector de las PYMEs. El consorcio está compuesto de ocho socios, entre los que se encuentran dos Universidades, cinco empresas privadas y una Red Europea para el desarrollo de las Nuevas Tecnologías en cada uno de los cinco países europeos participantes (Grecia, Portugal, Alemania, Finlandia y España).