

■ UNIDAD DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

Las acciones desarrolladas a lo largo del año 2016, han continuado el trabajo iniciado en septiembre de 2015 tomando como referencia la doble dimensión de la Igualdad y la Conciliación, aunque se han centrado fundamentalmente en la primera de ellas debido a la gravedad de sus manifestaciones y a las características de las propias medidas a desarrollar. Las medidas sobre Conciliación deben formar parte de una acción global, que han quedado pospuestas a la aprobación del Protocolo de Acoso, salvo en lo referente a los casos puntuales que han llegado hasta la Unidad.

La Unidad de Igualdad y Conciliación se ha estructurado en cinco ejes desde el punto de vista organizativo y funcional, si bien no deben entenderse como compartimentos estancos, sino elementos de una misma acción global dirigida a la promoción de la Igualdad y a la corrección de las consecuencias de la desigualdad. Estos ejes son:

1. Organización interna y normativa
2. Concienciación y Sensibilización
3. Formación
4. Prevención y Atención
5. Investigación y gestión del conocimiento

Organización Interna y Normativa

- Elaboración del Protocolo para la prevención y respuesta ante el acoso. Aprobado en Consejo de Gobierno el 26-10-16.
- Continuidad de los trabajos iniciados sobre:
 - II Plan de Igualdad de la UGR
 - Plan Concilia
 - Observatorio de Igualdad de la UGR
 - Creación de la "Oficina para la Prevención y Respuesta ante el Acoso" (OPRA)
- Trabajo por medio de la Web de la Unidad como plataforma on-line y correo electrónico dónde se derivan cuestiones individuales y puntuales.
- Firma de un convenio marco de colaboración entre la Fundación Nicolás Guillén de Cuba y la UGR con el objeto de promover el intercambio de experiencias culturales, académicas y científicas mediante la movilidad del profesorado, estudiantes y profesionales y con la puesta en marcha de proyectos conjuntos que tengan como finalidad la adquisición de valores y referencias sobre la igualdad.

Concienciación y sensibilización

- Presencia en las redes sociales para establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter, el blog "Blogueando voy, blogueando vengo", y un canal Youtube.
- Participación en actos académicos, jornadas, conferencias y reuniones sobre temas relacionados con la promoción de la Igualdad y la erradicación de la desigualdad.
- Organización del concurso "Cartel 8M" para el cartel de la manifestación del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, junto con el resto de integrantes de la Plataforma 8 Marzo.
- Actos 8M (8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres), con el lema Mujer y Medios de Comunicación, organizados conjuntamente con la Facultad de Filosofía y Letras y la Facultad de Comunicación y Documentación, los días 8 y 9 de marzo de 2016:
 - Entrega de premios del concurso "Cartel 8M"
 - "La voz de las estudiantes". Mesa redonda sobre la imagen de la mujer en los medios de comunicación, protagonizada por estudiantes de la UGR.
 - Cine fórum con el director de cine David Planell tras la proyección de su corto "Subir y bajar" sobre violencia de género.
 - Nueva pitada de Campaña "Ni Un Minuto de Silencio" en el Aula Magna de la Facultad de Filosofía y Letras.
- Colaboración con Hombres contra las violencias machistas. Sevilla 20, 21 y 22 de Octubre – Manifestación, jornadas y encuentro de hombres contra las violencias machistas.
- Concurso de fotografía "YES WOMEN CAN" entre la comunidad universitaria de la UGR sobre Igualdad.
- Creación de la RED "I+T" ("IGUALDAD+TÚ") Red de colaboradores y colaboradoras por la Igualdad.
- Participación en las Jornadas de Recepción de Estudiantes organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad y celebradas durante los días 25 y 26 de octubre en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva.
- Actos en torno al 25N-2016:
 - Presentación pública del Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso
 - Campaña "Ni un minuto de silencio"

Formación

- Participación en actos y actividades organizadas por otros departamentos de la Universidad e Instituciones extrauniversitarias.
- Formación al PAS responsable de Administración en materia de igualdad, lenguaje no sexista y acoso sexual y por razón de sexo, llevado a cabo el día 21 de abril (seminario de adecuación profesional).
- Colaboración en el “Campus tecnológico UGR para chicas” organizado por la Oficina de Software Libre y celebrado del 4 al 15 julio, en Escuela Técnica Superior de Ingenierías Informática y de Telecomunicación.
- Formación sobre Igualdad y la Unidad en las VI Jornadas de acogida al profesorado universitario de nueva incorporación a la UGR, organizadas por el Secretariado de Formación e Innovación Docente de la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva.
- Curso de formación para el profesorado “La Igualdad como herramienta docente” enmarcado dentro del Plan de Formación e Innovación Docente de la Universidad de Granada (PLAN FIDO UGR 2016/2018). Del 24 de octubre al 5 de noviembre.
- Colaboración en el Curso "Enfoque de género y diversidad en el acceso a medicamentos esenciales y el ejercicio del derecho a la salud" organizado por Farmamundi (30 de noviembre y 1 de diciembre).
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del PAS 2016/2017.
- Planificación y diseño de acciones formativas dirigidas al estudiantado de la UGR para el curso 2016/2017.

Prevención y Atención

- Atención a numerosas personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia y acoso.
- Evacuación de consultas sobre casos de discriminación, violencia y acoso sufridos por personas de la comunidad de la UGR

Investigación gestión del conocimiento

- Participación en el proyecto sobre “Acoso sexual en la Universidad de Granada”, junto al Departamento de Medicina Legal, Toxicología y Antropología Física.
- Participación en el proyecto Investigar la Pobreza e Impulsar la Enseñanza de la Ética en Costa Rica (IMPECO). Medición de la pobreza, igualdad de género y desarrollo social.

➡(Ver anexo 5.2.1)