

■ IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

Las acciones desarrolladas a lo largo del año 2018 han continuado el trabajo iniciado en años anteriores tomando como referencia la doble dimensión de la Igualdad y la Conciliación, aunque se han centrado fundamentalmente en la primera de ellas debido a la gravedad de sus manifestaciones y a las características de las propias medidas a desarrollar.

La Unidad de Igualdad y Conciliación se ha estructurado en cinco ejes desde el punto de vista organizativo y funcional, si bien no deben entenderse como compartimentos estancos, sino elementos de una misma acción global dirigida a la promoción de la Igualdad y a la corrección de las consecuencias de la desigualdad. Estos ejes son: Organización interna y normativa, Concienciación y Sensibilización, Formación, Prevención y Atención e Investigación y gestión del conocimiento.

■ Organización Interna y Normativa

- Elaboración del estudio de los criterios y referencias para la creación de la Oficina para la Prevención y Respuesta ante el Acoso” (OPRA), recogida en el Protocolo de la UGR para la Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Diseño y puesta en marcha de la elaboración del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Definición y diseño para la puesta en marcha del Observatorio de Igualdad de la UGR.
- Actualización de la página de Facebook de la Unidad (www.facebook.com/unidadeigualdad) y de la página web (unidadigualdad.ugr.es) como plataforma web y espacio de difusión de información y contacto con personas usuarias.
- Presentación del Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso ante la Delegación General de Estudiantes el 19 de febrero de 2018.
- Presentación del Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso en la Facultad de Odontología en abril de 2018.
- Presentación del trabajo y las funciones de la Unidad de Igualdad y del Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso ante el alumnado a cargo de la profesora Araceli Gallego en la facultad de Ciencias Políticas y Sociología, el día 19 de abril de 2018.
- Asistencia al XI Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas, celebrado los días 24 y 25 de mayo en La Coruña.
- Reunión con la Delegación Sindical de Estudiantes para la elaboración del II Plan de Igualdad el día 5 de junio de 2018.
- Reunión con la asociación la Volaera para la presentación del borrador del II Plan de Igualdad el día 12 de junio.
- Reunión para la elaboración del II Plan de Igualdad con la María José Rodríguez Jaume, Vicerrectora de la Universidad de Alicante.
- Celebración de varias reuniones con la Comisión Técnica de Igualdad de la Mesa de Negociación Sindical de la UGR para la elaboración y aprobación del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Diversas reuniones con Gerencia para la elaboración de presupuestos en clave de género en la UGR en el mes de octubre de 2018.
- Presentación del Protocolo de cambio de nombre de las personas transexuales, intersexuales y transgénero y del Protocolo de prevención y respuesta ante el acoso de la UGR en el Campus de Melilla en octubre de 2018.
- Asesoramiento y revisión de las propuestas en materia de Igualdad de los laboratorios Facultad Cero, organizados por MediaLab UGR; Laboratorio de Identidades sexuales y de género, laboratorio: La universidad con perspectiva feminista y el laboratorio sobre Lenguaje y democracia en la UGR.
- Asistencia al IX Congreso Internacional para el estudio de la violencia contra las mujeres en Sevilla, en octubre de 2018.
- Colaboración en la organización y presentación en el I Encuentro sobre políticas de igualdad LGTBI: el papel de la universidad, en Bilbao.
- Revisión de los planes de Igualdad y conciliación de diferentes departamentos de la UGR ofreciendo información y asesoramiento.
- Recolección de los datos desagregados sobre presupuestos con perspectiva de género de cada uno de los servicios universitarios.
- Coordinación con el resto de Unidades de igualdad de las Universidades andaluzas para el proyecto de creación y consolidación de la Red Latinoamericana de Investigación y Transferencia de Estudios y Prácticas Sociales de Género convocada por la Universidad de Cádiz.

■ Concienciación y sensibilización

- Participación en las Jornadas de Recepción Estudiantil organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad y celebradas durante los días 27 y 28 de septiembre de 2018 en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva.

- Participación y colaboración en diversas reuniones y actividades de la “Plataforma 25 de Noviembre” de Granada
- Participación y colaboración en diversas reuniones y actividades de la Plataforma “8 de marzo Día Internacional de las Mujeres” de Granada
- Desarrollo de “Igualdad más tú” (“I+T”), red de colaboradoras y colaboradores por la igualdad.
- Creación y difusión de la campaña de concienciación CALENDARIA 2019 y atención de la demanda generada por los múltiples centros, asociaciones y personas interesadas tanto dentro de la UGR como fuera de ella.
- Inauguración de la exposición fotográfica Yes Women Can en el Centro Europeo de las Mujeres, Mariana Pineda por parte nuestra Vicerrectora Teresa Ortega con motivo del 8 de marzo “Día Internacional de las Mujeres el día 9 de marzo.
- Gestión del ciclo itinerante de la exposición YES WOMEN CAN:
Centro Europeo de las Mujeres Mariana Pineda
Hospital Real Universidad de Granada
Universidad Pablo de Olavide
Universidad de la Rioja
Universidad de Murcia
- Presencia en las redes sociales para establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter, el blog “Blogueando voy, blogueando vengo”, y el canal Youtube.
- Realización del Monólogo “No solo duelen los golpes” de Pamela Palenciano el día 18 de octubre de 2018 en la Facultad de Ciencias.
- Convocatoria del concurso de fotografía YES WOMEN CAN, WE COULD, WE CAN.
- Celebración del Acto Conmemorativo por el 25N, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres el día 26 de noviembre de 2018 en la Facultad de Filosofía y Letras.
- Organización de las actividades culturales y formativas con motivo del día 28 de junio, Día Internacional del Orgullo de las personas Lesbianas, gays, transexuales, bisexuales e intersexuales (LGTBI) durante el mes de junio de 2018.
- Colaboración en la organización del Concurso de Microrrelatos Mar Contreras organizado por la facultad de Filosofía y Letras con motivo del 25N, Día Internacional de la No Violencia contras las Mujeres.
- Creación de un perfil en Instagram de la Unidad de Igualdad como espacio de difusión de información, sensibilización y contacto con personas usuarias.

■ Formación

- Colaboración en las IV Jornadas de Psicología Feminista, celebradas el 29 de mayo de 2018 en la Facultad de Psicología.
- Realización del curso dirigido al PDI “La igualdad como herramienta docente”, del 17 al 20 de diciembre.
- Organización y celebración del Curso “Aprehendiendo Igualdad” dirigido al estudiantado, del 11 de abril al 7 de mayo de 2018.
- Organización y celebración del Curso “Identidades sexuales y de género” dirigido al estudiantado, del 18 de abril al 11 de mayo de 2018.
- Inauguración y participación en las II Jornadas A+ISG organizadas por la academia de identidades sexuales y de género en la Facultad de Psicología durante los días 22 y 23 de marzo de 2018.
- Participación en el Proceso de Facultad Cero “Laboratorio de Identidades Sexuales y de Género” organizado por MediaLabUGR.
- Participación en la XI Semana Internacional de Formación del Pas (Staff Training Week) organizada por el Vicerrectorado de Internacionalización de la Universidad de Granada, dentro del marco del Programa Erasmus+ celebrada entre el 7 y el 11 de mayo de 2018.
- Organización del Seminario “Diseño e Implementación de protocolos para la atención territorial a la discriminación” al personal de la Fundación Nicolás Gillén (Cuba) dentro del Convenio de colaboración entre la fundación y la Universidad de Granada del 14 al 18 de mayo de 2018.
- Reunión con personal Docente del Departamento de Educación de la Universidad del Norte de la Universidad de Colombia con motivo de ofrecer información sobre la labor que se desarrolla en la Unidad de Igualdad de la UGR y valorar la generación de redes de trabajo que aporten a la construcción de una educación superior inclusiva el 18 de junio de 2018.
- Participación en el curso de verano: Sociedad, cultura y machismo celebrado en la Universidad Menéndez Pelayo en septiembre de 2018.
- Asistencia a la IV Conferencia Internacional de Economía y Presupuesto en Clave de Género. Los beneficios económicos de la igualdad de Género, celebrado en Córdoba en septiembre de 2018.
- Colaboración en la organización y celebración de la Jornada sobre el derecho a la libre autodeterminación de sexo, género, identidad y orientación celebrado en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología en octubre de 2018.

- Participación en las Jornadas “La protección de los hijos e hijas víctimas de violencia de género: el caso Juana Rivas”, celebradas el 6 de noviembre de 2018 en la Facultad de Relaciones Laborales.

■ Prevención y Atención

- Continuación de las actividades de concienciación dirigidas a prevenir las manifestaciones y consecuencias de la desigualdad.
- Atención a numerosas personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia de género y acoso.
- Evaluación de consultas sobre casos de discriminación, violencia y acoso sufridos por personas de la comunidad de la UGR.
- Emisión de informes en los casos de acoso remitidos a la Unidad.
- Tramitación de una sala para Lactancia.
- Elaboración de la guía ilustrativa del Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso.

■ Investigación y gestión del conocimiento

- Inicio del proyecto sobre la valoración y validación del instrumento dirigido a evaluar el riesgo de violencia de género a partir de factores sociales, financiado por la Dirección General de Violencia de Género y en colaboración con Psicología Social.
- Inicio del proyecto sobre evaluación forense urgente del riesgo en violencia de género, financiado por la Dirección General de Violencia de Género y en colaboración con Psicología Social.
- Participación en el proyecto *Investigar la Pobreza e Impulsar la Enseñanza de la Ética en Costa Rica (IMPECO). Medición de la pobreza, igualdad de género y desarrollo social.*
- Diseño del Proyecto de Investigación “Franquismo y represión femenina. Reforzamiento del discurso antifeminista y aniquilamiento de la experiencia liberadora 1936-1951”, dentro del programa de subvenciones del Instituto Andaluz de la Mujer para la promoción de la igualdad de género.
- Participación en el Proyecto “Quiero ser Ingeniera” del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, que pretende fomentar las vocaciones técnicas y científicas entre las futuras estudiantes de la Universidad.