

## 5.2

## POLÍTICAS Y ÁREAS TRANSVERSALES

## RESPONSABILIDAD SOCIAL, IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

## ■ RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA Y SOSTENIBILIDAD

Durante algunos años, especialmente en la década final del siglo XX, se extendió la idea de que junto a las dos misiones históricas y básicas de la Universidad, esto es, la misión docente y la investigadora, se necesitaba introducir una “Tercera Misión” de la Universidad, relacionada con la responsabilidad social y la sostenibilidad. La Responsabilidad Social y la Sostenibilidad Universitaria forman parte ineludible de su dimensión social y de su compromiso con el conjunto de la sociedad, así como con el desarrollo sostenible. La Responsabilidad Social y la Sostenibilidad constituyen así un eje central de la Tercera Misión del Sistema Universitario Español y de sus universidades. El objetivo de esta misión ha de ser precisamente la contribución universitaria a un modelo de innovación y de desarrollo social, cultural, económico y ambiental socialmente responsable y sostenible.

La responsabilidad social de las universidades en el marco de la sostenibilidad Universitaria debe entenderse así como una re-conceptualización del conjunto de esta institución, a la luz de los valores, objetivos, formas de gestión e iniciativas que implican un mayor compromiso con la sociedad y con la contribución a un nuevo modelo de desarrollo, más equilibrado y sostenible. Este enfoque debe aplicarse tanto a su visión y gestión interna como a su proyección exterior, en la realización de sus “misiones”, en su relación con las personas y los entornos y en la dimensión social, cultural, económica y ambiental de sus actividades.

Esta Tercera Misión la representa el **Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Igualdad e Inclusión**. De él depende la planificación, gestión y control de la política social y vida universitaria de la Universidad de Granada con nuestros trabajadores y con nuestro entorno social. Este vicerrectorado pretende implementar además una política de responsabilidad social universitaria que implica un gradual y permanente proceso de transformación de actitudes, para responder a las nuevas exigencias de la sociedad diversa en la que está inserta la universidad.

Desde el **Secretariado para la Inclusión y Diversidad** trabajamos por la inclusión efectiva de las personas con discapacidad en la universidad. Todas las actuaciones que se realicen desde nuestra institución están orientadas a conseguir los objetivos marcados desde UGR-inclusiva respetando los principios de accesibilidad universal y autonomía personal, garantizando la no discriminación, la igualdad de oportunidades y la participación plena y efectiva de toda la comunidad universitaria.

Asimismo, la Universidad de Granada atendiendo al compromiso institucional con el valor de la responsabilidad social corporativa así como al imperativo legal de las modificaciones introducidas por la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito de la educación superior, impulsa también desde el **Secretariado de Igualdad y Conciliación** el desarrollo efectivo del principio de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Y se fomenta y garantiza la igualdad de oportunidades a través de políticas de igualdad de trato y no discriminación entre mujeres y hombres mediante el enfoque integrado de género en todas las políticas y actividades universitarias y en su proyección social, incorporándolo como un criterio más de excelencia.

La Universidad saludable es otro reto que asume este vicerrectorado. La integración y coordinación de todas las acciones anteriores junto a las de calidad de vida, salud laboral, sostenibilidad, deportes, entre otras, permitirán que realicemos nuestro trabajo en un entorno más justo, equitativo, amable, sostenible y saludable. Con este objetivo el **Secretariado de Campus Saludable** coordina y gestiona actuaciones de elevado grado de transversalidad destinadas al control y promoción de la salud individual y colectiva en una universidad sostenible y respetuosa con el medio ambiente. Las actuaciones se proyectan desde diferentes servicios (Salud y Prevención de Riesgos, Protección Radiológica, Unidad de Calidad Ambiental, Centro de Actividades Deportivas, y Gabinete de Calidad de Vida y Envejecimiento) desde los que se proponen un programa de actividades que ha dado lugar a la incorporación de la Universidad de Granada en la Red Española de Universidades Saludables.

También tiene por función principal este vicerrectorado atender a todos aquellos aspectos que tienen que ver con la vida universitaria entendiendo por tales la actividad desarrollada en los **Colegios Mayores y Residencias Universitarias**, la realizada por la **Acción Social** y por el **Voluntariado**. Sobre esto último conviene señalar que quiere fomentar la solidaridad y la concienciación social en el seno de la comunidad universitaria, mediante la participación de la misma en la mejora y fortalecimiento de redes de solidaridad, para aumentar la calidad de vida y el bienestar social de todos los miembros de la nuestra universidad, así como el de nuestro entorno. Por este motivo, la Universidad de Granada a través de su **UGR Solidaria** pretende sensibilizar, formar e implicar a la comunidad universitaria en el ámbito del voluntariado de todo tipo (ambiental, social, discapacidad, cultural, deportivo, etc.) y la cooperación al desarrollo local. Para garantizar el bienestar

social de las personas de nuestra comunidad universitaria el **Gabinete de Acción Social** desarrolla estrategias destinadas a la aplicación de políticas sociales activas cuya finalidad es mejorar las condiciones educativas, culturales y sociales de sus trabajadores y de sus familiares. Y finalmente, y también como un bien para el conjunto de los integrantes de nuestra universidad, debemos mencionar el **Servicio de Comedores universitarios** integrado en la lógica del compromiso social manifestado por este Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Igualdad e Inclusión.

## ■ COORDINACIÓN DE LAS ACTUACIONES PARA UNA “UNIVERSIDAD SALUDABLE”

El **Secretariado de Campus Saludable**, coordina y gestiona actuaciones de elevado grado de transversalidad destinadas a la prevención y promoción de la salud en una Universidad sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

Durante el curso 2017-2018, las acciones de este secretariado se han centrado en la organización y coordinación de los diferentes servicios que lo componen: **Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales; Servicio de Protección Radiológica; Unidad de Calidad Ambiental; Centro de Actividades Deportivas y Gabinete de Calidad de Vida y Envejecimiento**, cuyas correspondientes memorias de gestión se pueden consultar en los anexos 5.2.1 a 5.2.8 del apartado 5.5.2 de Políticas y Áreas Transversales, Responsabilidad Social, Igualdad e Inclusión. Dicha coordinación se materializa en un programa transversal común, adicional a los específicos de los diferentes servicios:

### ■ **Sensibilización y educación ambiental.** Interviene la Unidad de calidad Ambiental.

- Campañas de sensibilización ambiental coordinadas por la Unidad de Calidad Ambiental con el Centro de Actividades Deportivas y el Ayuntamiento: Ambientalización de eventos deportivos “Carrera Ciudad de Granada”. Con esta iniciativa se pretende sensibilizar a los participantes, familiares y amigos de la importancia del reciclaje del plástico, su impacto ambiental y posibles usos de reciclaje. Se está trabajando en el reciclaje de los plásticos recogidos en este evento para la elaboración de los trofeos (100% reciclados) que serán entregados en el acto de clausura del calendario de del trofeo rectora y demás trofeos internos en mayo’2019.
- Coordinación de las actividades programadas por EcoCampus’2018 (más de 700 solicitudes tramitadas en las actividades organizadas de voluntariado ambiental, sensibilización RED natura 2000, Sensibilización campus náutico, conservación y biodiversidad y otras actividades organizadas por iniciativa de Ecocampus Granada).
- Puesta en funcionamiento de la 1ª Edición del **concurso de iniciativas ambientales en la Universidad de Granada**, destinado a premiar la mejor actuación de centros/departamentos/institutos para el curso 2018-2019 sobre temas relacionados con la mejora de la biodiversidad, prevención de la contaminación o minimización del impacto ambiental en la Universidad de Granada.
- Coordinación de la inclusión de objetivos medioambientales en el contrato programa 2017/18 y 2018/19.
- Participación en las sesiones de revisión por la dirección conforme a la norma ISO 14001:2015
- Participación en cursos, jornadas y talleres relacionados con Campus saludable. En total se ha participado en 2 sesiones de la sectorial de Sostenibilidad de CRUE (mayo y octubre), 2 jornadas REUS (junio y noviembre), 2 jornadas (Jornada internacional: Rol de la Universidad en la Promoción de la Salud y Objetivos de Desarrollo Sostenible. Aportaciones y retos desde las redes de Universidades Saludables de Iberoamérica y España. Fundación Academia Europea e Iberoamericana de Yuste. Real Monasterio de Yuste, abril; Foro del Deporte. Estrategias y modelos de futuro; “El deporte como activo en salud”, Sevilla, septiembre), 1 Congreso (1º Congreso de Universidades promotoras de salud: Modelos y entornos para capacitar y transferir en salud; Palma de Mallorca, noviembre) 1 curso (DOCENCIA Y SOSTENIBILIDAD EN EDUCACIÓN SUPERIOR, Campus Sostenible UGR: Acciones en curso organizado dentro del Plan FIDO 2018-2020, mayo).

### ■ **Promoción de la práctica de actividad física y del deporte.** Interviene el Centro de Actividades Deportivas, el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales y el Gabinete de Calidad de Vida y Envejecimiento.

- Coordinación de la reorganización y transmisión de la Filosofía de la Universidad de Granada en materia deportiva, de aplicación a entrenadores y deportistas integrados en las modalidades que forman parte del Club Deportivo Universidad. Promoción del deporte base. Está en proceso de redacción el reglamento del CDU
- En el Campus de Ceuta, puesta en funcionamiento del nuevo pabellón y organización de actividades para comunidad Universitaria
- Coordinación del programa +50
- Coordinación de los talleres propuestos por el Grupo de Movilidad
- Coordinación de la gestión del Sistema de préstamo de bicicletas de la UGR. Este servicio desaparece para el curso 2018-19
- Coordinación del programa muévete por la UGR. Este proyecto consiste en la activación de una plataforma online de incentivos a la movilidad sostenible y promoción de la movilidad activa y el análisis de los hábitos de movilidad de la Comunidad Universitaria (estudiantes, PDI y PAS) en los Campus de Granada, Ceuta y Melilla (<http://csaludable.ugr.es/pages/muevete-por-la-ugr>). Esta plataforma proporciona datos suficientes que está permitiendo conocer los hábitos de movilidad de la comunidad universitaria, así como las rutas preferidas de desplazamiento que facilitarán la elaboración de un Plan de Movilidad. Estos datos también están siendo explotados por grupos de investigación de la UGR mejorando el análisis y generando conocimiento a través de TFG, TGM, Tesis doctorales y artículos científicos: Dpto de Urbanística y OT; de Medicina Preventiva y salud

Pública y de Educación Física y Deportiva. Hasta la fecha hay inscritos 606 participantes, se han recorrido 45373 km de manera sostenible, evitando la emisión de 10.802 kg de CO<sub>2</sub> al medio ambiente.

- **Coordinación del reto “30 días en bici”**, destinado a la promoción del uso diario y cotidiano de la bicicleta como modo de transporte. En 2018 han participado en España 7350 personas recorriendo un total de 132.695 km en bici, evitando la emisión de 33174 kg de CO<sub>2</sub>. La Universidad de Granada ha ocupado el 5º puesto (de 16 universidades participantes), con un total de 3600 km recorridos.
- Coordinación, con el Servicio de salud y Prevención de Riesgos Laborales, para la puesta en práctica de grupos de recuperación de patologías musculotendinosas derivadas del servicio de salud laboral.
- Celebración del Día de las Universidades saludables el 7 de octubre (Actividad coordinada por REUS). Con actividades relacionadas con la sensibilización de hábitos saludables (reto de la fruta fresca y hábitos de actividad física regular) y una campaña extraordinaria de donación de sangre. Con el eslogan “QUEREMOS QUE TE ENAMORES DE LA FRUTA”, se ha lanzado de nuevo esta campaña en 2018. El acceso a la fruta ha sido mediado por el Servicio de Comedores Universitarios, contando este año con la participación de las cafeterías de la Facultad de Medicina, Facultad de Filosofía y Letras, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Fuentenueva (junto piscina), E.T.S de Arquitectura y Hospital Real. Paralelamente, ese día se participó en el concurso #RetoFrutaREUS, que consistió en subir fotos a la red social Twitter durante el día señalado comiendo una pieza de fruta, alcanzándose más de 1600 tuits. La campaña de donación de sangre se hizo simultáneamente con la del resto de las universidades integradas en REUS con objeto de hacer una colecta solidaria de 5000 unidades de sangre en todo el territorio español. Participaron 25 universidades y se alcanzaron 2531 donaciones (33% de nuevos donantes). El Centro regional de Transfusiones Sanguíneas participó con una única unidad móvil en el Hospital Real recogiendo un total de 63 donaciones. La fundación Maphre proporcionó más de 75000 unidades de salvamanteles, cartelería y dípticos entre las 54 Universidades integradas en REUS para su uso el 7 de octubre. 1500 salvamanteles y 150 dípticos y carteles se distribuyeron en la Universidad de Granada, con temática relacionada con la promoción del ejercicio físico regular durante ese día.

■ **Actuaciones del Centro de Estudios Olímpico:** El CEO está Dirigido por el profesor D. Pedro Lizáur, profesor de la Facultad de Ciencias del Deporte. Entre las actividades efectuadas en 2018:

- Participación en VI Congreso de Centros de Estudios Olímpicos, en La Nucía (Alicante), celebrado los días 9 y 10 de febrero de 2018.
- Realización del IV Curso de Formadores Olímpicos con la colaboración de la Cátedra de Estudios e Investigación en Derecho del Deporte de la Universidad de Granada y de la Asociación Española de la Prensa Deportiva, 19 y 20 de abril 2018.
- Participación de los voluntarios del Centro de Estudios Olímpicos en la Primera carrera memorial “Pedro Manjón” celebrada el 15 de febrero.
- Visita del Director del Centro de Estudios Olímpicos, acompañando a Conrado Durántez, al Alcalde de Granada para la entrega del libro “El Emperador Teodosio I El Grande y los Juegos de Olimpia”, el 19 de abril.

■ **Actuaciones del Grupo de Movilidad Sostenible:** grupo de trabajo dirigido por el Secretariado de campus saludable, y coordinado por el profesor D. Juan Manuel Santiago Zaragoza, Dpto de Expresión Gráfica Arquitectónica y en la Ingeniería, E.T.S. de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos, en él participa miembros de la Unidad de calidad Ambiental, de la Unidad Técnica, del Centro de Actividades Deportivas, y de la Facultad de Ciencias del Deporte, en actuaciones dirigidas al desarrollo de proyectos conjuntos de movilidad. Entre las actuaciones desarrolladas en 2018 destacamos:

- Talleres de movilidad
  - “Puesta a punto de la bici” dirigidos a PDI, PAS y Estudiantes. Completada 1 edición en Fuente Nueva, octubre 2018 .
  - Carpa-taller “repara tu bici” en las jornadas de recepción de Estudiantes, octubre’2018
- Ejecución del proyecto piloto de un sistema de alquiler de bicicletas a estudiantes de la Universidad de Granada, con la finalidad de promover un desplazamiento más sostenible entre los estudiantes a la par de favorecer la adquisición de hábito de actividad física. La empresa adjudicataria del concurso fue ATIS. En esta etapa se pusieron en alquiler un total de 25 bicicletas junto a participación obligatoria de un curso de conducción segura por la ciudad. La participación ha sido insuficiente por lo que se suspendió la ejecución del programa en noviembre de 2018.
- Representación de la UGR en reuniones, foros, etc. relacionados con la movilidad. 2 sesiones del grupo.

■ **Otras acciones del secretariado en 2018:**

- Coordinación de la firma de convenios. En el 2018, la Universidad de Granada ha firmado los siguientes convenios con:

- Acuerdo de colaboración entre Santa Clara Golf Granada y la Universidad de Granada para actuaciones de carácter deportivo relacionadas con la promoción y práctica del golf como deporte saludable entre toda la comunidad universitaria de Granada
  - Coordinación del proceso de normalización del uso de las cabañas en el Campus Náutico.
  - Coordinación Actividades Deportivas de la programación de la celebración de los Campeonatos Universitarios Andaluces en Granada entre diciembre 2017 y marzo 2018
  - Reposición, adquisición de material deportivo relacionado con las actividades coordinadas.

➡ (Ver anexos: 5.2.1 a 5.2.8)

## ■ UGR SOLIDARIA

UGR Solidaria es un Servicio incluido en el Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Igualdad e Inclusión de la Universidad de Granada, es una decidida apuesta del Equipo de Gobierno de la Universidad de Granada, que se concreta en una estrategia que persigue que se hagan realidad, de la manera más eficaz posible, los múltiples deseos de realizar acciones solidarias de la comunidad universitaria, hacia y con, la sociedad granadina, melillense y ceutí.

Por otro lado UGR Solidaria recoge también los objetivos de promoción y/o apoyo de iniciativas de la comunidad universitaria, mediante la financiación de proyectos, que tengan como finalidad facilitar el desarrollo local sostenible de ámbitos territoriales contenidos en las ciudades autónomas de Melilla y Ceuta, así como de la provincia de Granada.

Todo lo anterior se concreta en la planificación, durante el curso académico, de múltiples actuaciones de voluntariado por un lado y del fomento del desarrollo local por otro; en las que se pretende involucrar al máximo de personas posible, para tratar de ayudar a que mejore la realidad que nos ha tocado vivir, especialmente la de los colectivos más desfavorecidos y vulnerables.

En definitiva, ¿qué pretende hacer UGR Solidaria? Podríamos sintetizarlo diciendo que tratamos de concienciar, formar, investigar, facilitar actuaciones y difundir los resultados para incrementar la concienciación de la comunidad universitaria, animarla en la formación permanente y en la investigación de las necesidades de los colectivos más desfavorecidos de la ciudadanía. Todo lo anterior se realiza con protocolos que nos ayuden a avanzar en la mejora de la calidad de nuestras actuaciones y ser más eficaces en las actuaciones que de manera coordinada pretendemos impulsar con ONG y organizaciones solidarias.

Durante este año 2018 la actividad principal del Servicio UGR Solidaria, ha estado centrada en la implementación de la planificación de actuaciones diseñadas el año anterior, y que se ha concretado en múltiples actuaciones de fomento e intermediación del voluntariado entre la comunidad universitaria y ONG de los Campus de Granada, Ceuta y Melilla por un lado, y del fomento del desarrollo local en los mismos ámbitos territoriales por otro. En todas las actuaciones se ha pretendido involucrar al máximo de personas posible, para tratar de alcanzar los objetivos para los que ha sido creado este Servicio Universitario.

➡ *(Ver anexo 5.2.6)*

## ■ IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

Las acciones desarrolladas a lo largo del año 2018 han continuado el trabajo iniciado en años anteriores tomando como referencia la doble dimensión de la Igualdad y la Conciliación, aunque se han centrado fundamentalmente en la primera de ellas debido a la gravedad de sus manifestaciones y a las características de las propias medidas a desarrollar.

La Unidad de Igualdad y Conciliación se ha estructurado en cinco ejes desde el punto de vista organizativo y funcional, si bien no deben entenderse como compartimentos estancos, sino elementos de una misma acción global dirigida a la promoción de la Igualdad y a la corrección de las consecuencias de la desigualdad. Estos ejes son: Organización interna y normativa, Concienciación y Sensibilización, Formación, Prevención y Atención e Investigación y gestión del conocimiento.

### ■ Organización Interna y Normativa

- Elaboración del estudio de los criterios y referencias para la creación de la Oficina para la Prevención y Respuesta ante el Acoso” (OPRA), recogida en el Protocolo de la UGR para la Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Diseño y puesta en marcha de la elaboración del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Definición y diseño para la puesta en marcha del Observatorio de Igualdad de la UGR.
- Actualización de la página de Facebook de la Unidad ([www.facebook.com/unidadeigualdad](http://www.facebook.com/unidadeigualdad)) y de la página web ([unidadigualdad.ugr.es](http://unidadigualdad.ugr.es)) como plataforma web y espacio de difusión de información y contacto con personas usuarias.
- Presentación del Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso ante la Delegación General de Estudiantes el 19 de febrero de 2018.
- Presentación del Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso en la Facultad de Odontología en abril de 2018.
- Presentación del trabajo y las funciones de la Unidad de Igualdad y del Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso ante el alumnado a cargo de la profesora Araceli Gallego en la facultad de Ciencias Políticas y Sociología, el día 19 de abril de 2018.
- Asistencia al XI Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas, celebrado los días 24 y 25 de mayo en La Coruña.
- Reunión con la Delegación Sindical de Estudiantes para la elaboración del II Plan de Igualdad el día 5 de junio de 2018.
- Reunión con la asociación la Volaera para la presentación del borrador del II Plan de Igualdad el día 12 de junio.
- Reunión para la elaboración del II Plan de Igualdad con la María José Rodríguez Jaume, Vicerrectora de la Universidad de Alicante.
- Celebración de varias reuniones con la Comisión Técnica de Igualdad de la Mesa de Negociación Sindical de la UGR para la elaboración y aprobación del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Diversas reuniones con Gerencia para la elaboración de presupuestos en clave de género en la UGR en el mes de octubre de 2018.
- Presentación del Protocolo de cambio de nombre de las personas transexuales, intersexuales y transgénero y del Protocolo de prevención y respuesta ante el acoso de la UGR en el Campus de Melilla en octubre de 2018.
- Asesoramiento y revisión de las propuestas en materia de Igualdad de los laboratorios Facultad Cero, organizados por MediaLab UGR; Laboratorio de Identidades sexuales y de género, laboratorio: La universidad con perspectiva feminista y el laboratorio sobre Lenguaje y democracia en la UGR.
- Asistencia al IX Congreso Internacional para el estudio de la violencia contra las mujeres en Sevilla, en octubre de 2018.
- Colaboración en la organización y presentación en el I Encuentro sobre políticas de igualdad LGTBI: el papel de la universidad, en Bilbao.
- Revisión de los planes de Igualdad y conciliación de diferentes departamentos de la UGR ofreciendo información y asesoramiento.
- Recolección de los datos desagregados sobre presupuestos con perspectiva de género de cada uno de los servicios universitarios.
- Coordinación con el resto de Unidades de igualdad de las Universidades andaluzas para el proyecto de creación y consolidación de la Red Latinoamericana de Investigación y Transferencia de Estudios y Prácticas Sociales de Género convocada por la Universidad de Cádiz.

### ■ Concienciación y sensibilización

- Participación en las Jornadas de Recepción Estudiantil organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad y celebradas durante los días 27 y 28 de septiembre de 2018 en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva.

- Participación y colaboración en diversas reuniones y actividades de la “Plataforma 25 de Noviembre” de Granada
- Participación y colaboración en diversas reuniones y actividades de la Plataforma “8 de marzo Día Internacional de las Mujeres” de Granada
- Desarrollo de “Igualdad más tú” (“I+T”), red de colaboradoras y colaboradores por la igualdad.
- Creación y difusión de la campaña de concienciación CALENDARIA 2019 y atención de la demanda generada por los múltiples centros, asociaciones y personas interesadas tanto dentro de la UGR como fuera de ella.
- Inauguración de la exposición fotográfica Yes Women Can en el Centro Europeo de las Mujeres, Mariana Pineda por parte nuestra Vicerrectora Teresa Ortega con motivo del 8 de marzo “Día Internacional de las Mujeres el día 9 de marzo.
- Gestión del ciclo itinerante de la exposición YES WOMEN CAN:  
Centro Europeo de las Mujeres Mariana Pineda  
Hospital Real Universidad de Granada  
Universidad Pablo de Olavide  
Universidad de la Rioja  
Universidad de Murcia
- Presencia en las redes sociales para establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter, el blog “Blogueando voy, blogueando vengo”, y el canal Youtube.
- Realización del Monólogo “No solo duelen los golpes” de Pamela Palenciano el día 18 de octubre de 2018 en la Facultad de Ciencias.
- Convocatoria del concurso de fotografía YES WOMEN CAN, WE COULD, WE CAN.
- Celebración del Acto Conmemorativo por el 25N, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres el día 26 de noviembre de 2018 en la Facultad de Filosofía y Letras.
- Organización de las actividades culturales y formativas con motivo del día 28 de junio, Día Internacional del Orgullo de las personas Lesbianas, gays, transexuales, bisexuales e intersexuales (LGTBI) durante el mes de junio de 2018.
- Colaboración en la organización del Concurso de Microrrelatos Mar Contreras organizado por la facultad de Filosofía y Letras con motivo del 25N, Día Internacional de la No Violencia contras las Mujeres.
- Creación de un perfil en Instagram de la Unidad de Igualdad como espacio de difusión de información, sensibilización y contacto con personas usuarias.

## ■ Formación

- Colaboración en las IV Jornadas de Psicología Feminista, celebradas el 29 de mayo de 2018 en la Facultad de Psicología.
- Realización del curso dirigido al PDI “La igualdad como herramienta docente”, del 17 al 20 de diciembre.
- Organización y celebración del Curso “Aprehendiendo Igualdad” dirigido al estudiantado, del 11 de abril al 7 de mayo de 2018.
- Organización y celebración del Curso “Identidades sexuales y de género” dirigido al estudiantado, del 18 de abril al 11 de mayo de 2018.
- Inauguración y participación en las II Jornadas A+ISG organizadas por la academia de identidades sexuales y de género en la Facultad de Psicología durante los días 22 y 23 de marzo de 2018.
- Participación en el Proceso de Facultad Cero “Laboratorio de Identidades Sexuales y de Género” organizado por MediaLabUGR.
- Participación en la XI Semana Internacional de Formación del Pas (Staff Training Week) organizada por el Vicerrectorado de Internacionalización de la Universidad de Granada, dentro del marco del Programa Erasmus+ celebrada entre el 7 y el 11 de mayo de 2018.
- Organización del Seminario “Diseño e Implementación de protocolos para la atención territorial a la discriminación” al personal de la Fundación Nicolás Gillén (Cuba) dentro del Convenio de colaboración entre la fundación y la Universidad de Granada del 14 al 18 de mayo de 2018.
- Reunión con personal Docente del Departamento de Educación de la Universidad del Norte de la Universidad de Colombia con motivo de ofrecer información sobre la labor que se desarrolla en la Unidad de Igualdad de la UGR y valorar la generación de redes de trabajo que aporten a la construcción de una educación superior inclusiva el 18 de junio de 2018.
- Participación en el curso de verano: Sociedad, cultura y machismo celebrado en la Universidad Menéndez Pelayo en septiembre de 2018.
- Asistencia a la IV Conferencia Internacional de Economía y Presupuesto en Clave de Género. Los beneficios económicos de la igualdad de Género, celebrado en Córdoba en septiembre de 2018.
- Colaboración en la organización y celebración de la Jornada sobre el derecho a la libre autodeterminación de sexo, género, identidad y orientación celebrado en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología en octubre de 2018.



- Participación en las Jornadas “La protección de los hijos e hijas víctimas de violencia de género: el caso Juana Rivas”, celebradas el 6 de noviembre de 2018 en la Facultad de Relaciones Laborales.

#### ■ **Prevención y Atención**

- Continuación de las actividades de concienciación dirigidas a prevenir las manifestaciones y consecuencias de la desigualdad.
- Atención a numerosas personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia de género y acoso.
- Evaluación de consultas sobre casos de discriminación, violencia y acoso sufridos por personas de la comunidad de la UGR.
- Emisión de informes en los casos de acoso remitidos a la Unidad.
- Tramitación de una sala para Lactancia.
- Elaboración de la guía ilustrativa del Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso.

#### ■ **Investigación y gestión del conocimiento**

- Inicio del proyecto sobre la valoración y validación del instrumento dirigido a evaluar el riesgo de violencia de género a partir de factores sociales, financiado por la Dirección General de Violencia de Género y en colaboración con Psicología Social.
- Inicio del proyecto sobre evaluación forense urgente del riesgo en violencia de género, financiado por la Dirección General de Violencia de Género y en colaboración con Psicología Social.
- Participación en el proyecto *Investigar la Pobreza e Impulsar la Enseñanza de la Ética en Costa Rica (IMPECO). Medición de la pobreza, igualdad de género y desarrollo social.*
- Diseño del Proyecto de Investigación “Franquismo y represión femenina. Reforzamiento del discurso antifeminista y aniquilamiento de la experiencia liberadora 1936-1951”, dentro del programa de subvenciones del Instituto Andaluz de la Mujer para la promoción de la igualdad de género.
- Participación en el Proyecto “Quiero ser Ingeniera” del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, que pretende fomentar las vocaciones técnicas y científicas entre las futuras estudiantes de la Universidad.

## ■ POLÍTICAS DE INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Desde el Secretariado para la Inclusión y la Diversidad hemos trabajado para consolidar la política de inclusión de la Universidad de Granada para toda la comunidad universitaria

El objetivo de este Secretariado es establecer los mecanismos y recursos necesarios para que las actuaciones a nivel de formación, investigación y servicios relacionados con Estudiantes, el Personal Administración y Servicios y Personal Docente e Investigador con discapacidad respondan a los principios de autonomía personal y de accesibilidad universal, garantizando la no discriminación, la participación e inclusión plena y efectiva y la igualdad de oportunidades.

### ■ Gestión

- Aplicación de las Normativas aprobadas en Consejo de Gobierno para estudiantes, PAS y PDI con discapacidad, con reuniones de la Comisión “ad hoc” así como atendiendo las consultas planteadas por los Centros y la comunidad universitaria.
- Desde el **Área de Accesibilidad Universal**:
  - Elaboración del Inventario de Ayudas Técnicas para la mejora de la accesibilidad en los Centros y su difusión.
  - Trabajo de innovación e investigación sobre el diagnóstico de la accesibilidad universal en los centros, propuesta de soluciones a los problemas detectados y elaboración del protocolo de actuación para la ejecución de las mismas.
  - Establecimiento del Protocolo de Actuación de Atención al Alumnado con NEAE en relación a los apoyos y adaptaciones de mejora de la accesibilidad universal solicitados desde los Centros.
  - Gestiones específicas de apoyo y adaptaciones de mejora de la accesibilidad universal en los siguientes centros:
    - Escuela Técnica Superior de Ingenierías Informática y de Telecomunicaciones.
    - Facultad de Bellas Artes.
    - Facultad de Comunicación y Documentación.
    - Facultad de Psicología.
    - Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.
    - Elaboración de estudio para la mejora de la accesibilidad de los núcleos de aseos del edificio primario del Campus de Melilla.
    - Asesoramiento y apoyo en metodología accesible (audiodescripción y subtítulo) a Centros, estudiantes y PDI.
- Diseño y ejecución del Seminario Permanente sobre la inclusión del “diseño para todas las personas” en las titulaciones de la Universidad de Granada. Se ha diseñado en el marco del Programa de Acciones Avanzadas de Formación Docente (Plan FIDO), a través de la creación de equipos docentes en los centros.
- Ejecución del Programa Tránsito Universitario a la Universidad de Granada junto con la Delegación de Educación de la Junta de Andalucía trabajando con Centros educativos, orientadores, familias y alumnos de Bachiller con discapacidad y otras NEAE.
- Firma de Convenio Marco de la UGR con Asociaciones y Fundaciones vinculadas a la discapacidad a nivel local, autonómico y estatal.

### ■ Proyectos con financiación externa

- Proyecto Erasmus+ “Campus inclusivo Europeo- InNetcampus”, Coordinado por la Fundación ONCE , y participado por las Universidades de Granada, la Universidad de Lisboa (Facultad de Derecho) y el Artesis-Plantijn Hoogeschool (Amberes, Bélgica). Financiado por la Unión Europea. Presupuesto: 315.100,00€
- Programa Campus Inclusivo, Campus sin límites, financiado por la Fundación ONCE, Fundación Repsol y el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Presupuesto: 28.000 €
- Programa Tránsito Educativo a la Universidad de Granada, financiado por Fundación La Caixa. Presupuesto: 15.000€
- Programa de Formación Universitaria para Jóvenes con Discapacidad Intelectual financiado por la Fundación Once y el Fondo Social Europeo. Presupuesto: 60.000 €

- Programa de Tránsito Educativo a la Universidad de Granada, financiado por la Obra Social “la Caixa”. Septiembre 2018. Presupuesto: 24.000 €

#### ■ Principales actuaciones:

- Organización del I Curso de Formación en Accesibilidad dirigido al equipo del Centro de Producción de Recursos Para la Universidad Digital con distintos itinerarios de especialización. Celebrado del 18 al 22 de diciembre 2017 en la sede del CEPRUD.
- Realización del Curso “Universitarios por, para y desde la discapacidad”, desarrollada desde el 15 al 19 de octubre de 2018, en dos sesiones (mañana y tarde). IV edición.
- Realización del Curso “Formación de preparadores laborales, de empleo con apoyo a personas con discapacidad intelectual”, desarrollada desde el 12 al 16 de noviembre de 2018, en dos sesiones (mañana y tarde). I edición.
- Elaboración de la “Guía Metodológica para el Tránsito Educativo de Estudiantes con Discapacidad a la Universidad. 2018”. Publicado en: <https://innetcampus.fundaciononce.es/es/documentos>
- Colaboración en la elaboración del documento “La Inclusión del alumnado con discapacidad en la Universidad: experiencia de un programa de movilidad. Análisis de Impacto”. 2018. Publicado en: <https://innetcampus.fundaciononce.es/es/documentos>

#### ■ Ponencias, Cursos, Seminarios y Mesas Redondas

- El diseño de videojuegos para todas las personas. UGR LAN Party. ETSIIT.
- Curso de formación de formadores de personas con discapacidad intelectual. Organizado por el Secretariado para la Inclusión y la Diversidad en colaboración con la Asociación Granadown. Celebrado en el Aulario de Derecho.
- Curso Embracing Diversity: transnational training. Celebrado en Bonn, Alemania.
- Evento Multiplicador Innet Campus. Celebrado en Amberes.
- Jornada de presentación de los programas universitarios de formación para el empleo de jóvenes con discapacidad intelectual. Organizado por la Fundación ONCE. Celebrado en Madrid.
- Jornada informativa sobre las convocatorias del reto 6 de h2020 "sociedades inclusivas, innovadoras y reflexivas". Celebrado en Sevilla.
- I Congreso Nacional de Derecho de la Discapacidad. Organizado por la Fundación Derecho y Discapacidad. Celebrado en Elche.
- Jornadas de Tecnologías de la información para una universidad accesible. Celebradas en Cartagena.

#### ■ Jornadas y actos organizados por el Secretariado

- Aula informativa para los orientadores y alumnos y Stand en el III Salón Estudiantil de la Universidad de Granada organizado por la Coordinación General de Acceso - Unidad de Orientación Académica - Universidad de Granada celebrada en el PTS los días 3, 4 y 5 de abril de 2018.
- “V Certamen de Cine Publicitario, y Jornada de Inclusión y Discapacidad”, organización y cofinanciación junto con la Facultad de Comunicación y Documentación, con el objetivo de promocionar la inclusión de personas con discapacidad en la Universidad de Granada y en todos los ámbitos de la sociedad. Celebrado en el salón de actos de la Facultad de Comunicación y Documentación de la Universidad de Granada.
- Talleres informativos y divulgación del trabajo del Secretariado a alumnos y visitantes con Stand en las Jornadas de Recepción de Estudiantes 2018 organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad y celebradas en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva los días 27 y 28 de septiembre de 2018.
- Jornada de formación en atención a la discapacidad a los Mentores del Programa “Hogares Inclusivos” de la Fundación Empresa y Juventud de Aldeas Infantiles. Impartida el día 12 de noviembre de 2018.

#### ■ Asistencia a Jornadas, Conferencias y congresos

- XV Congreso Internacional de Educación Inclusiva y XXXV Jornadas de Universidades y Educación Inclusiva. Organizado por la Universidad de Granada y auspiciado por el Centro UNESCO del Principado de Asturias.
- IX encuentro de los Servicios de Apoyo a las Personas con Discapacidad en la Universidad organizado por la Universidad de Extremadura junto CRUE Universidades Españolas y SAPDU (Red de Servicio de Apoyo a Personas con Discapacidad en la Universidad). Celebrada entre los días 18 Y 19 de octubre de 2018 en la sede de la Universidad de

Murcia. El Encuentro cuenta con el patrocinio de la Fundación ONCE, la Fundación Universia, el SEPAD (Servicio Extremeño de Promoción de la Autonomía y Atención a la Dependencia) y la Fundación Fernando Valhondo Calaff.

- Asistencia y presentación de comunicación en el IV Congreso Universidad y Discapacidad, celebrado el 15 y 16 de noviembre de 2018.

## ■ ACCIONES DEL GABINETE DE ACCIÓN SOCIAL

Entre otras actuaciones, llevadas a cabo desde el Gabinete de Acción Social durante 2018, son destacables las siguientes:

### ■ A efectos de gestión

Se ha incrementado el número de ayudas concedidas en las siguientes Áreas y programas:

#### ■ Desarrollo y Bienestar Social

- Campus de software libre para niños
- Ludoteca inclusiva de verano (1)
- Campus de verano Facultad de Ciencias del Deporte.

En el programa de “Ludotecas” se mantienen las actividades para niños con discapacidad, disponiendo de materiales y metodología así como del personal adecuado.

#### ■ Educativa

- Aula de Educación Musical
- Comedores Escolares y Primer Ciclo de Educación Infantil

#### ■ Asistencial

- Óptica
- Natalidad

Se continúa con el proceso de implantación de la nueva aplicación informática, diseñada por el CSIRC, para la gestión de los programas de ayuda del Gabinete de Acción Social.

### ■ A efectos económicos

En el ejercicio 2018 se ha incrementado la asignación presupuestaria destinada a la Acción Social no Automática en un 1%.

➡ (Ver anexo 5.2.7)

## ■ PROPUESTA DE ACTUACIONES PARA 2019

### Área de Inclusión y Diversidad

- Elaboración del I Plan de Inclusión y Accesibilidad Universal de la Universidad de Granada.
- Desarrollo del Programa Tránsito Educativo a la Ugr.
- II Diploma EN FORMACIÓN EN INCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL DE JÓVENES CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL cofinanciado por el Fondo Social Europeo y FONCE.
- Cursos formativos dirigidos a estudiantes, PAS y PDI en materia de discapacidad, inclusión y accesibilidad universal.

### UGR Solidaria

- Organizará el IV Encuentro entre Voluntari@s de la UGR y las ONG de Granada.
- Será sede del próximo Encuentro de los Servicios de voluntariado de las universidades andaluzas
- Impartirá nuevos Cursos de formación del voluntariado universitario y pondrá en marcha el voluntariado universitario en línea o cibervoluntariado universitario.
- Desarrollará el Proyecto: “Doce meses, doce campañas solidarias”
- Convocará la IV edición de Micro-proyectos de desarrollo local UGR Solidaria.
- Participará con más de 400 voluntarias y voluntarios en la campaña “Gran recogida de alimentos” a favor del Banco de Alimentos.
- Realizará varios conciertos solidarios a favor de la población más desfavorecida de los campus universitarios de Granada, Ceuta y Melilla.
- Organizará la IIIª Jornada: “La Universidad y la Vega de Granada”.
- Promoverá campañas de recogida de alimentos y enseres básicos para ONG que atienden a colectivos en situación de indigencia
- Colaborará en el diseño e implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la Universidad de Granada.
- Impulsará actuaciones contempladas en la nueva Ley de voluntariado andaluz, en la que participó en su elaboración
- Convocará la segunda edición del proyecto “Verano Solidario” a fin de que la comunidad universitaria pueda realizar en agosto voluntariado.

### Área de Igualdad y Conciliación

- Puesta en marcha e implementación del II Plan de Igualdad de la UGR, que contará con un eje específico sobre Conciliación.
- Creación y puesta en marcha de una Oficina de Prevención y Respuesta ante el Acoso para dar una atención psicológica a las personas que sufren acoso dentro de la Universidad y que así lo demanden.
- Continuar con la sensibilización y concienciación de la Comunidad Universitaria en temas de Igualdad y Violencia de Género a través de campañas, actividades culturales y cursos de formación.
- Sensibilización y formación de la Comunidad Universitaria en temas de identidades sexuales y de género
- Creación de una Oficina LGTBIQ para abordar todos los temas relacionados con las identidades sexuales y de género de la Comunidad Universitaria en general y del alumnado en particular.
- Publicación de una Guía didáctica sobre el Protocolo de Acoso
- Establecer un Procedimiento de Actuación y Coordinación para atender los casos de acoso que se produzcan en Ceuta y Melilla
- Establecer procedimiento de coordinación entre la Inspección de Servicios, Defensor Universitario y Unidad de Igualdad para responder a los casos de acoso.
- Creación de la Red Universitaria contra la Violencia de Género

### Área de Campus Saludable

- Mejorar y simplificar la verificación del cumplimiento legal con carácter ambiental de la UGR: Migración de la documentación sobre cumplimiento de requisitos legales a CETAIMA.
- Implementar la transversalidad de la prevención y de la gestión ambiental en la Universidad: Formación. Implicación de la comunidad Universitaria. Potenciar las medidas de seguridad en edificios para la aplicación plena de los Planes de Evacuación
- Ejecución del Programa de formación en Prevención de Riesgos Laborales en PDI. Incorporación de sus contenidos en el Plan FIDO 2018-2020.
- Adaptación del sistema de gestión OHSAS 18001 a la norma ISO 45001.

- Celebración de los Campeonatos Andaluces Universitarios 2019. La Universidad de Granada es anfitriona. Vinculación del evento deportivo con proyectos solidarios y medioambientales.
- Celebración del 50 aniversario del Club Deportivo Universidad
- Promoción e inventivación de la Movilidad alternativa y sostenible en la UGR. Análisis de la movilidad de la UGR
- Análisis del estado de la Universidad de Granada en el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible (2030). Mapeo y diagnóstico inicial. Integración junto a otros estamentos de la UGR y otras Universidades Europeas en el proyecto Erasmus+ 2019.

