

## ■ Unidad de Igualdad

La Unidad de Igualdad forma parte del Secretario de Igualdad y Conciliación, y se configura como la estructura funcional dirigida a poner en marcha y aplicar las medidas destinadas a promocionar la Igualdad, y a corregir las manifestaciones y consecuencias de la desigualdad por parte de la Universidad de Granada. La conciliación se presenta como uno de los instrumentos que buscan el doble objetivo apuntado, y de ese modo corregir las manifestaciones que la desigualdad ha generado históricamente al vincular las tareas de la vida familiar a la presencia de las mujeres en el hogar, y al desarrollar unos horarios y una organización laboral basada en ese esquema tradicional. Los cambios sociales han permitido cambiar el escenario, pero solo de manera parcial. La incorporación de las mujeres al ámbito profesional, y dentro de él a los diferentes trabajos que se realizan en la universidad, no ha venido acompañada de un cambio en el modelo que pasaba por la presencia de un progenitor o progenitora en el hogar para asumir las tareas propias de ese ámbito. Esta situación ha trasladado el problema al ambiente de trabajo sin resolver la cuestión doméstica, la cual es asumida mayoritariamente por las mujeres debido a sus raíces históricas y culturales.

Las acciones desarrolladas en estos primeros meses de la Unidad de Igualdad, transcurridos lo largo del curso 2018-2019, han tomado como referencia la doble dimensión de la Igualdad y la Conciliación, aunque se han centrado fundamentalmente en la primera de ellas debido a la gravedad de sus manifestaciones y a las características de las propias medidas a desarrollar. Las medidas sobre Conciliación deben formar parte de una acción global, que estamos iniciando en el momento de elaborar la presente Memoria.

La Unidad de Igualdad se ha estructurado en cinco ejes desde el punto de vista organizativo y funcional, si bien no deben entenderse como compartimentos estancos, sino elementos de una misma acción global dirigida a la promoción de la Igualdad y a la corrección de las consecuencias de la desigualdad. Estos ejes son:

### Organización interna y Normativa

- Diseño y puesta en marcha de la elaboración del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Organización de reuniones con los sindicatos, así como las personas responsables para la elaboración del II Plan de Igualdad.
- Definición y diseño para la puesta en marcha del Observatorio de Igualdad de la UGR.
- Coordinación de actividades dentro del Convenio de colaboración entre la Fundación Nicolás Guillén (Cuba) y la Universidad de Granada.
- Presentación del Protocolo de Prevención y respuesta ante el Acoso ante la Comunidad Universitaria el 22 de marzo de 2019 en la Facultad de Odontología.
- Presentación del Protocolo de Prevención y respuesta ante el Acoso ante la Comunidad Universitaria el 26 de marzo de 2019 en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.
- Participación en la XI Semana Internacional de Formación del Pas (Staff Training Week) organizada por el Vicerrectorado de Internacionalización de la Universidad de Granada, dentro del marco del Programa Erasmus+ celebrada el 8 de mayo de 2019.
- Participación en el XII Encuentro de la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas, organizado por la Oficina para la Igualdad de Género de la Universidad de Alicante, que tuvo lugar los días 4 y 5 de abril en la Universidad de Alicante.
- Presentación del Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso, así como el Protocolo de Cambio de Nombre de las personas transexuales, transgénero e intersexuales en el campus de Melilla el 8 de octubre de 2018.
- Asistencia a la IV Conferencia Internacional de Economía y Presupuesto en Clave de Género celebrada en Córdoba el 17 de septiembre de 2018.
- Organización de reuniones con el personal de Gerencia de la Universidad con motivo de la aprobación de presupuestos con perspectiva de género en septiembre de 2018.
- Revisión y elaboración de propuestas a los Planes de Igualdad y Planes de Conciliación de varios departamentos de la UGR.
- Reunión con la Delegación General de Estudiantes para estudiar las propuestas de revisión del Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Planificación y diseño de la Red Universitaria Contra la Violencia de Género.
- Reunión convocada por el Instituto Andaluz de la Mujer para subvención en régimen de concurrencia competitiva destinada a todas las universidades andaluzas en Sevilla el 23 de octubre de 2018.
- Reunión de trabajo entre las Unidades de Igualdad de las universidades andaluzas en Almería el 11 de diciembre de 2018.
- Reunión de seguimiento convocada por el Instituto Andaluz de la Mujer para subvención en régimen de concurrencia competitiva destinada a todas las Unidades de Igualdad de las universidades andaluzas en Málaga el 13 de mayo de 2019.

## Concienciación y Sensibilización

- Presencia en las redes sociales para establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter, Instagram, el blog “Blogueando voy, blogueando vengo”, y el canal Youtube.
- Difusión a través de las redes sociales de las actividades relacionadas con el feminismo y la igualdad organizadas por colectivos o asociaciones tanto dentro como fuera de la Universidad.
- Participación en las Jornadas de Recepción Estudiantil organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad y celebradas en septiembre de 2018 en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva.
- Organización de la presentación del Monólogo y Debate por parte de Pamela Palenciano y Celia Garrido “No solo duelen los golpes” el día 18 de octubre de 2018.
- Elaboración y publicación de la III convocatoria del concurso fotográfico sobre Igualdad YES WOMEN CAN de Calendaria 2019 y resolución del jurado.
- Participación y colaboración en diversas reuniones y actividades de la “Plataforma 25 de noviembre” y la Plataforma 8 de marzo de Granada.
- Celebración de un acto conmemorativo el 25N, Día Internacional para la Erradicación de la Violencia de Género en memoria de Mar Venegas, en la Facultad de Educación.
- Creación y difusión de la campaña de concienciación CALENDARIA 2019 y atención de la demanda generada por los múltiples centros, asociaciones y personas interesadas tanto dentro de la UGR como fuera de ella.
- Inauguración y participación en las III Jornadas A+ISG organizadas por la academia de identidades sexuales y de género en la Facultad de Psicología durante los días 29 de marzo al 5 de abril.
- Asistencia al IX Congreso para el Estudio de la Violencia contra la Mujer celebrado en Sevilla el 7 y 8 de noviembre de 2018.
- Participación en el “Encuentro de Políticas de Igualdad LGTBI. La Universidad” en Bilbao el 29 y 30 de noviembre de 2018.
- Colaboración en la organización de las Jornadas del II Festival CAU: Las Mujeres y el Circo Social, celebradas del 10 al 12 de diciembre de 2108.
- Participación en las II Jornadas Educativas sobre Igualdad y Diversidad Sexual y de Género; “Políticas de igualdad en la UGR” el 7 de marzo de 2019 en la Facultad de Ciencias de la Educación.
- Organización de la Jornada sobre Delitos de Odio y Discriminación, en el Salón de Actos de la Facultad de Ciencias del Trabajo el 23 de abril de 2019.
- Colaboración en las IV Jornadas de Psicología Feminista organizado por la Asociación de Mujeres de Psicología Feminista el 27 de junio.
- Celebración de la Jornada de Diversidad Familiar: Intervenciones y experiencias psicoeducativas y sociales, los días 7,8 y 9 de mayo de 2019 en la Facultad de Ciencias de la Educación.
- Celebración del Ciclo de Cine: masculinidades disidentes durante los meses de febrero y marzo.
- Colaboración en el Proyecto Quiero Ser Ingeniera de la UGR con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- Asistencia ala Jornada del 11 de febrero, Día Internacional de las mujeres y las niñas en la ciencia en Madrid.
- Organización del debate: el papel de los hombres en los feminismos el 18 de febrero de 2019 en la Corrala de Santiago.
- Organización de la charla “Proyecto Psico Woman: Acercando valores feministas a través de las TRICS”, el 15 de marzo de 2019 en el Aula la Pepa de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.
- Colaboración en la exposición “Mujeres en la Arquitectura: Nombrar lo que existe” en la facultad de Arquitectura el 8 de mayo de 2019.
- Participación en la inauguración de Jornadas de Actualización en Valoración Policial de Riesgo en Violencia de Género, que se celebrarán los próximos días 29 y 30 de mayo en el Aula Magna de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.
- Gestión de la red de colaboradoras y colaboradores de la Red “Igualdad más tú” (I+T) para desarrollar las actividades organizadas con motivo del 28J Día del Orgullo LGTBI+.
- Organización de un vídeo manifiesto y actividades de sensibilización con motivo del día 28 de junio, Día Internacional del Orgullo de las personas Lesbianas, gays, transexuales, bisexuales e intersexuales (LGTBI) durante el mes de junio.
- Colaboración en la organización de la Obra de teatro: Una habitación propia con Clara Sanchis, el 4 de mayo de 2019.
- Participación en el Encuentro organizado en la Universidad Internacional Menéndez Pelayo “Violencia Machista, cultura y sociedad de Género” en septiembre.
- Asistencia a la entrega de premios INNOVATIA y reunión con la Secretaria de Estado de Igualdad en Madrid el 8 de octubre de 2018.
- Difusión de la Guía ilustrativa del Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso en diferentes facultades y centros.
- Elaboración de un vídeo de presentación de la Unidad de Igualdad para la concienciación sobre la Red Universitaria Contra la Violencia de Género.

## Formación

- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del PAS 2018/2019.
- Planificación y diseño de acciones formativas dirigidas al estudiantado de la UGR para el curso 2018/2019.

- Planificación, diseño y solicitud al Vicerrectorado de Docencia del curso “Universidad, identidades sexuales y de género” junto a la Academia de Identidades de Género.
- Organización y realización de la segunda edición del curso “La Igualdad como Herramienta docente” dirigido al Personal Docente e Investigador de la Universidad de Granada (modalidad perfeccionamiento) celebrado del 17 de diciembre al 31 de enero de 2019.
- Organización y realización del curso “Identidades Sexuales y de Género” dirigido al alumnado de la Universidad de Granada celebrado del 1 al 29 de abril de 2019.
- Organización y realización del curso “Apre(he)ndiendo Igualdad” dirigido al Alumnado, celebrado del 14 de marzo al 23 abril de 2019 y gestión de la parte virtual.
- Colaboración en las V Jornadas de Psicología Feminista, el 27 de junio en la Facultad de Psicología.
- Formación al personal de la Unidad de Igualdad para la puesta en marcha de la Red Universitaria Contra la Violencia de Género.
- Organización y realización de cursos de adecuación profesional dirigidos al PAS de la UGR sobre Prevención y detección de la Violencia de Género y Respuesta ante los mismos del 27 de febrero al 2 de abril.
- Realización del curso de adecuación profesional dirigidos al PAS de la UGR sobre Prevención y detección de la Violencia de Género y Respuesta ante los mismos en Ceuta y en Melilla.

### Prevención y Atención

- Continuación de las actividades de concienciación dirigidas a prevenir las manifestaciones y consecuencias de la desigualdad.
- Atención a numerosas personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia y acoso.
- Evaluación de consultas sobre casos de discriminación, violencia y acoso sufridos por personas de la comunidad de la UGR.
- Coordinación con instituciones para la atención de casos de violencia de género.
- Expedición de una matrícula universitaria gratuita atendiendo a la normativa que ampara a hijos e hijas víctimas de violencia de género.
- Derivación de casos a instituciones especializadas externas a la universidad.
- Emisión de informes en los casos de acoso remitidos a la Unidad.
- Atención a las personas interesadas y tramitación de las solicitudes de cambio de nombre de las personas intersexuales, transexuales y transgénero.

### Investigación y Gestión del Conocimiento

- Inicio del proyecto sobre evaluación forense urgente del riesgo en violencia de género, financiado por la Dirección General de Violencia de Género y en colaboración con Psicología Social.
- Participación en el proyecto Investigar la Pobreza e Impulsar la Enseñanza de la Ética en Costa Rica (IMPECO) Medición de la pobreza, igualdad de género y desarrollo social del 4 al 15 de abril.
- Coordinación con el resto de unidades de igualdad de las universidades andaluzas para el proyecto de creación y consolidación de la Red Latinoamericana de Investigación y Transferencia de Estudios y Prácticas Sociales de Género convocada por la Universidad de Cádiz.
- Colaboración en el proyecto: Proyecto el Futuro de las Políticas de Igualdad en las Universidades Andaluzas: un enfoque desde la política comparada.