

## ■ Igualdad y conciliación

Las acciones desarrolladas a lo largo del curso académico 2019/20 han continuado el trabajo iniciado en años anteriores tomando como referencia la doble dimensión de la Igualdad y la Conciliación, aunque se han centrado fundamentalmente en la primera de ellas debido a la gravedad de sus manifestaciones y a las características de las propias medidas a desarrollar.

La Unidad de Igualdad y Conciliación se ha estructurado en cinco ejes desde el punto de vista organizativo y funcional, si bien no deben entenderse como compartimentos estancos, sino elementos de una misma acción global dirigida a la promoción de la Igualdad y a la corrección de las consecuencias de la desigualdad. Estos ejes son: Organización interna y normativa, Concienciación y Sensibilización, Formación, Prevención y Atención e Investigación y gestión del conocimiento. A continuación, detallamos las actividades que se han llevado a cabo en cada uno de estos ejes.

### Organización Interna y Normativa

- Definición y diseño para la puesta en marcha de la Oficina para la Prevención y Respuesta ante el Acoso, (OPRA), recogida en el Protocolo de la UGR para la Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Puesta en marcha de una Oficina LGTBIQ para abordar todos los temas relacionados con las identidades sexuales y de género de la Comunidad Universitaria en general y del alumnado en particular.
- Celebración de varias reuniones con la Comisión Técnica de Igualdad de la Mesa de Negociación Sindical de la UGR para la elaboración y aprobación del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Aprobación del II Plan de Igualdad de la Universidad de Granada en Consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 2019.
- Revisión de los planes de Igualdad y conciliación de diferentes departamentos e institutos de la UGR ofreciendo información y asesoramiento y elaboración de un documento modelo que sirva de guía para la elaboración de sus propios planes en la UGR.
- Publicación de la Convocatoria del programa de ayudas del Plan Propio de Investigación y Transferencia (Igualdad) por el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad.
- Suscripción al Manifiesto de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Españolas para la excelencia universitaria (RUIGEU) con motivo del 25N.
- Colaboración con la Plataforma 25N de Granada y Plataforma 8 de marzo, para la celebración del 25N y el 8M.
- Creación de un apartado en la página web de la Unidad de Igualdad a partir de la búsqueda y recopilación de documentación sobre normativas y guías para un uso inclusivo y no sexista del lenguaje.
- Revisión de documentos normativos del Vicerrectorado de Docencia para comprobar que comportan un uso inclusivo del lenguaje.
- Creación de un apartado específico en la página web de la Unidad de Igualdad con recursos para víctimas de violencia de género.
- Gestión de la subvención del Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía: elaboración de las bases de la convocatoria de personal, puesta en marcha de las actividades, modificación y recopilación de datos para la justificación de las mismas, etc.
- Gestión de la subvención del Pacto de Estado contra la Violencia de Género del Ministerio de Igualdad del Gobierno de España: diseño y propuesta de las actividades a realizar, elaboración de la memoria del proyecto, puesta en marcha de las actividades, modificación de las bases tras la declaración del estado de alarma por la situación sanitaria excepcional ante el Covid-19, etc.
- Redacción de una resolución conjunta con el resto de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas andaluzas para solicitar la ampliación de plazos de ejecución de las subvenciones del IAM y el Pacto de Estado debido a la declaración del estado de alarma ante el Covid-19.
- Elaboración de una guía de buenas prácticas bajo la perspectiva de la conciliación y la corresponsabilidad en coordinación con otras Unidades de Igualdad del ámbito estatal.
- Colaboración y apoyo al comunicado del Consorcio GEMMA en relación a la situación de Patrick George Zak.
- Participación en la puesta en marcha de la primera Red institucional que se crea en el área LGTBI en España, en colaboración con la Universidad de Salamanca.
- Seguimiento de las acciones desarrolladas del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Recopilación y envío de documentación a Gerencia relativa a la elaboración de presupuestos con perspectiva de género.

- Gestión de personal de prácticas Ícaro, del Programa de Garantía Juvenil y correspondientes al programa UNIVERGEM.
- Gestión de convocatorias de personal asociadas a la subvención del Pacto de Estado contra la violencia de género.
- Participación en la línea de igualdad del programa ARQUS.

### Concienciación y sensibilización

- Participación en las Jornadas de Recepción Estudiantil organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, celebradas durante los días 18 y 19 de septiembre de 2019 en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva.
- Asistencia a la I Conferencia Atlántica sobre derechos LGTBI en Bilbao el 19 de septiembre de 2019.
- Asistencia Jornadas de familias LGTBI del 20 al 22 de septiembre en la Universidad de Salamanca.
- Asistencia a las jornadas Jóvenes sin Armarios de la FELGTB en La Orotova, Tenerife.
- Celebración del Monólogo: “No solo duelen los golpes” de Pamela Palenciano, 28 de septiembre de 2019.
- Colaboración en la organización de la mesa redonda, “La situación de las personas migrantes y refugiadas LGTB”, 30 de septiembre de 2019.
- Colaboración en la organización de las Jornadas “Trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual” de la Subdelegación del Gobierno contra la Violencia de Género, 4 de octubre de 2019.
- Presentación del trabajo de la asociación Hombres por la Igualdad en la Sala Triunfo del Complejo Administrativo Triunfo, 20 de noviembre de 2019.
- Organización de una reunión informativa “Café LGTB” junto con personas y colectivos referentes LGTBI con motivo de la creación de la nueva Coordinación para Diversidad LGTBI en la UGR, 3 de diciembre, 2019.
- Publicación del comunicado de condena de la UGR por el asesinato machista ocurrido en Canilles, Granada, 23 de enero de 2020.
- Publicación del comunicado de condena de la UGR por el asesinato machista ocurrido en el Zaidín, Granada, 9 de febrero de 2020.
- Iluminación violeta en el Hospital Real con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional por la Eliminación de las Violencias hacia las mujeres y por el día 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres.
- Elaboración y publicación de la IV convocatoria del concurso fotográfico sobre Igualdad “YES WOMEN CAN”
- Lanzamiento de la campaña de concienciación “CalendariA 2020”.
- Colaboración en la Exposición “Cuerpo Conjugado”, de Miguel Benlloch, 31 de enero.
- Organización y celebración de la mesa redonda sobre “Vidas Trans en la Universidad. Políticas LGTBI en la UGR”, 11 de febrero.
- Participación en el proyecto “Trayectorias Científicas” con motivo del 11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- Organización y celebración del Ciclo de proyecciones: Masculinidades disidentes (marzo a mayo de 2020)
- “Call me by your name” de Luca Guadagnino, 24 de febrero.
- Presentación del II Plan de Igualdad de la UGR a cargo de la Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad, Margarita Sánchez Romero en la Universidad de Almería, 24 de febrero, 2020.
- Colaboración en la celebración de mesas informativas “Semana por la no discriminación hacia las personas con VIH”, 5 y 6 de marzo de 2020 junto con CEJOS.
- Celebración de un acto institucional con motivo del 8 de marzo con presentación de la Rectora Pilar Aranda y la Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad, Margarita Sánchez Romero.
- Diseño y elaboración de la Campaña: “Infinito Marzo” con motivo del 8M.
- Colaboración en la celebración de mesas informativas sobre el 8M, los días 8,9 y 10 de marzo junto con CEJOS.
- Colaboración en la exposición “Mujeres y Arte” de la Facultad de Filosofía y Letras.
- Colaboración en la II Edición del Programa UNIVERGEM EMPRENDIMIENTO, el 12 de marzo, organizado por UGR Emprendedora.
- Gestión de la creación del logo y la Pancarta de la Campaña “Infinito Marzo” y gestión para colgar la pancarta en el Hospital Real con motivo del 8M.
- Colaboración en la organización de las Jornadas “Menores: víctimas directas y víctimas vicarias de la Violencia de Género” de la Subdelegación del Gobierno contra la Violencia de Género, 24 de marzo de 2020 (suspendido por declaración del estado de alarma)
- Organización de talleres sobre carreras STEM “Vocaciones Científicas” junto con la Unidad de Cultura Científica (suspendido por la declaración del estado de alarma)
- Organización de la actividad: “Cuerpos en resistencia”, consistente en la organización de varias performances artísticas de grupos de mujeres con motivo de la Campaña Infinito Marzo. (suspendido por declaración del estado de alarma)

- Organización y coordinación de un conjunto de programas de radio sobre diversas temáticas relacionadas con la igualdad y las violencias sexuales y de género, conducidos por el colectivo FM Fatale.
- Diseño y puesta en marcha y difusión de la Campaña: “Quédate en Casa” sobre aportaciones de lecturas y referentes feministas durante el confinamiento.
- Publicación y difusión de un apartado en la página web de la Unidad de Igualdad y Conciliación sobre recursos para víctimas de violencia de género ante la situación de crisis provocada por el COVID-19.
- Publicación y difusión de un apartado en la página web de la Unidad de Igualdad con guías de actuación para personas LGTBI ante la situación de crisis provocada por el COVID-19.
- Organización y presentación del ciclo: Diálogos con Igualdad (mayo-junio 2020):
  - Violencia de género y confinamiento. Miguel Lorente y Clara Serra
  - Miradas ecofeministas al modelo de cuidados. Yayo Herrero y Lina Gálvez
  - Personas LGTBI y la “nueva realidad”. UgeSangil y José de Lamo
  - Conciliación: Lo que nos ha enseñado el confinamiento. Amparo Mañés e Isabel Jiménez
- Realización de la campaña “Si las paredes hablaran”. Vídeo de concienciación sobre la violencia de género en el confinamiento.
- Elaboración y difusión del cartel por el día de la Visibilidad Lésbica, 26 de abril de 2020.
- Organización de la campaña “Semana por la visibilidad lésbica” consistente en la difusión diaria de personas referentes del colectivo LGTBI a través de redes sociales.
- Participación en la campaña “Conoce tus Derechos” promovida por Inserta Andalucía, para evitar la discriminación hacia las personas LGTBI.
- Colaboración en la organización de la mesa redonda: Políticas (des)identitarias, corporalidades, género y sexualidades disidentes en granada: prácticas, movimientos y escenas, 4 de mayo, 2020.
- Colaboración en la conferencia online “Sujeto brillante desidentificado, una lectura cruzada entre Miguel Benlloch y José Esteban Muñoz”, 7 de mayo de 2020.
- Elaboración y difusión del cartel con motivo del Día contra la LGTBifobia, 17 de mayo 2020.
- Gestión para colgar la bandera del Orgullo “UGR con Orgullo” en el Hospital Real con motivo del Día internacional del Orgullo LGBT+, 28 de junio y gestión para iluminar el Hospital Real con los colores de la bandera LGBTB.
- Actividad de búsqueda de referencias y recursos en materia LGTB en coordinación con la Biblioteca de la Universidad de Granada.
- Búsqueda de información y publicación en redes sociales para difundir las actividades y establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter e Instagram.
- Recopilación de información, diseño de entradas y publicación de las mismas en el Blog: “Blogueando Voy Blogueando vengo” sobre temas relativos a igualdad y LGTB (visibilidad lésbica, lenguaje inclusivo, bisexualidad, racismo sexual, orientación invisible, serofobia, machismo, violencia de género, etc.).
- Planificación, diseño y coordinación de la campaña de concienciación y comunicación a favor del buen trato y contra la violencia de género.

## Formación

- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del PAS 2020/21.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan FIDO de la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva curso 2020/2021.
- Planificación y diseño de las acciones formativas del alumnado 2020/21.
- Planificación y diseño del MOOC (massive online open course) “Masculinidad y Violencia” junto con el CEPRUD (Centro de Producción de Recursos para la Universidad Digital).
- Planificación y diseño de las Jornadas “Violencia de Género y Comunicación” junto con la Oficina de Gestión de la Comunicación.
- Colaboración en la organización de las I Jornadas sobre Discapacidad, Diversidad e Igualdad en la industria musical junto con el Área Social de CoolturalFest-MusicforAll.
- Organización y realización del curso dirigido al PAS: “La Igualdad como herramienta de trabajo (I), octubre 2019.
- Organización y realización del curso dirigido PAS: “La Igualdad como herramienta de trabajo (II): Creación de la Red Universitaria y Agentes Claves contra la Violencia de Género”, enero 2020.
- Realización del curso al estudiantado: “Universidad, identidades sexuales y de género”, febrero 2020.
- Organización y realización del curso dirigido al estudiantado: “Apre(he)ndiendo Igualdad”, marzo 2020.

- Organización y realización del curso dirigido al estudiantado: “Creación de Teatro-Foro: de la opresión al sueño colectivo”, marzo 2020.
- Organización y realización del curso: “Hombres hacia el interior. Una mirada hacia nuevos modelos de masculinidad”, marzo 2020.
- Organización y realización del curso online dirigido a estudiantes: “Laboratorio de Creación político-teatral: raíces para volar”, abril 2020.
- Organización y realización online del curso dirigido al alumnado: “Creación de la Red universitaria contra la violencia de género y formación de agentes clave”, mayo-junio 2020.
- Organización de las dos ediciones del curso online: “Sexualidad, múltiples formas de sentirla y de vivirla” junto con CEJOS.
- Organización del curso dirigido al PDI, Seminario: “Perspectiva de género en la docencia universitaria y atención a la diversidad LGTBI”, junio-julio 2020.

## Prevención y Atención

- Atención a numerosas personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia de género y acoso.
- Diseño de base de datos para la gestión y seguimiento de casos, así como elaboración de formulario de presentación de quejas.
- Elaboración de un documento con datos estadísticos relativo al número de demandas recibidas en 2019 y la tipología de las mismas.
- Elaboración de informe de valoración del Protocolo de Acoso para la Agencia EFE.
- Reuniones de coordinación con Inspección de Servicios y la Defensoría universitaria para la gestión de casos de acuerdo al Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Coordinación con la Clínica de Psicología de la UGR para la atención de casos de violencia de género.
- Evaluación de consultas sobre casos de discriminación, violencia de género y acoso sufridos por personas de la comunidad de la UGR.
- Puesta en marcha de la Red Universitaria contra la Violencia de Género.
- Coordinación con instituciones como el IAM para la atención de casos de violencia de género.
- Emisión de informes en los casos de acoso, violencia de género y conciliación.
- Tramitación de traslados de expediente por casos de violencia de género.
- Tramitación de situaciones de movilidad interadministrativa por violencia de género.
- Gestión de ayudas como el acceso a comedores universitarios a estudiantes que han sufrido violencia de género.
- Coordinación con los cuerpos y fuerzas de seguridad policial para la gestión de casos recibidos relativos a acoso.
- Coordinación con gerencia para la gestión de casos recibidos relativos a conciliación o condiciones laborales.
- Atención a las personas interesadas y tramitación de las solicitudes de cambio de nombre de las personas intersexuales, transexuales y transgénero.

## Investigación y gestión del conocimiento

- Seguimiento de los proyectos de investigación diseñados dentro de las subvenciones del Instituto Andaluz de la Mujer, y la Subvención del Pacto de Estado.
- Organización y coordinación del Proyecto de Investigación “Prevalencia y características del acoso sexual en alumnas, PDI y PAS de la Universidad de Granada”.