

■ Igualdad y Conciliación

Las acciones desarrolladas a lo largo del curso académico 2020/21 han continuado el trabajo iniciado en años anteriores tomando como referencia la doble dimensión de la Igualdad y la Conciliación, aunque se han centrado fundamentalmente en la primera de ellas debido a la gravedad de sus manifestaciones y a las características de las propias medidas a desarrollar.

La Unidad de Igualdad y Conciliación se ha estructurado en cinco ejes desde el punto de vista organizativo y funcional, si bien no deben entenderse como compartimentos estancos, sino elementos de una misma acción global dirigida a la promoción de la Igualdad y a la corrección de las consecuencias de la desigualdad. Estos ejes son: Organización interna y normativa, Concienciación y Sensibilización, Formación, Prevención y Atención e Investigación y gestión del conocimiento. A continuación, detallamos las actividades que se han llevado a cabo en cada uno de estos ejes.

Organización Interna y Normativa

- Puesta en marcha de la Oficina para la Prevención y Respuesta ante el Acoso, (OPRA), recogida en el Protocolo de la UGR para la Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Puesta en marcha de una Oficina LGTBIQ para abordar todos los temas relacionados con las identidades sexuales y de género de la Comunidad Universitaria en general y del alumnado en particular.
- Publicación de la suscripción al Manifiesto de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Españolas para la excelencia universitaria (RUIGEU) con motivo del 25N. noviembre 2020
- Realización de la Plataforma y campaña 25N de Granada y Plataforma 8 de marzo, para la celebración del 25N y el 8M.
- Creación de un apartado en la página web de la Unidad de Igualdad a partir de la búsqueda y recopilación de documentación sobre normativas y guías para un uso inclusivo y no sexista del lenguaje.
- Diseño de espacio para contrato programa relativo a los objetivos de Igualdad y de Conciliación para la web de la Unidad de Igualdad y Conciliación
- Revisión de documentos normativos del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad para comprobar que comportan un uso inclusivo del lenguaje.
- Creación de una base de datos con todos los libros de la Unidad de Igualdad y recopilación de los mismos físicamente de manera ordenada para una futura biblioteca.
- Creación de un apartado específico en la página web de la Unidad de Igualdad con recursos para víctimas de violencia de género.
- Gestión de la subvención del Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía: elaboración de las bases de la convocatoria de personal, puesta en marcha de las actividades, modificación y recopilación de datos para la justificación de las mismas, etc.
- Gestión de la subvención del Pacto de Estado contra la Violencia de Género del Ministerio de Igualdad del Gobierno de España: diseño y propuesta de las actividades a realizar, elaboración de la memoria del proyecto, puesta en marcha de las actividades, modificación de las bases tras la declaración del estado de alarma por la situación sanitaria excepcional ante el Covid-19, etc.
- Redacción de una resolución conjunta con el resto de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas andaluzas para solicitar la ampliación de plazos de ejecución de las subvenciones del IAM y el Pacto de Estado debido a la declaración del estado de alarma ante el Covid-19.
- Elaboración de una guía de buenas prácticas bajo la perspectiva de la conciliación y la corresponsabilidad en coordinación con otras Unidades de Igualdad del ámbito estatal.
- Participación en la puesta en marcha de la primera Red institucional que se crea en el área LGTBI en España, en colaboración con la Universidad de Salamanca.
- Seguimiento de las acciones desarrolladas del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Recopilación y envío de documentación a Gerencia relativa a la elaboración de presupuestos con perspectiva de género.
- Gestión de personal de prácticas Ícaro, del Programa de Garantía Juvenil y correspondientes al programa UNIVERGEM.
- Gestión de convocatorias de personal asociadas a la subvención del Pacto de Estado contra la violencia de género.
- Participación en la línea de igualdad del programa ARQUS.
- Participación en el XIV Encuentro RUIGEU (Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria) 4, 5, 6 de mayo 2021
- Gestión, recopilación, análisis y evaluación de las evidencias aportadas por centros, departamentos e institutos relativas al contrato programa 2020-2021, correspondientes a los objetivos elegibles de Igualdad y de Conciliación.
- Creación y constitución de la "Comisión para el Estudio y Elaboración del Plan Concilia de la UGR", de la que forman parte personas expertas de distintas áreas y campos de conocimiento en materia de cuidados, conciliación y corresponsabilidad.
- Adhesión a la Red Andaluza de Entidades Conciliadoras (RAEC)

- Reuniones técnicas y de asesoramiento especializado para la planificación de la hoja de ruta para la elaboración del Plan Concilia UGR
- Creación de base de datos documental y bibliográfica en materia de políticas públicas, normativa, políticas del cuidado, artículos y estudios de investigación, tesis, planes, guías y modelos de conciliación y corresponsabilidad.
- Gestiones conducentes a la obtención de datos a través de distintas fuentes de información para la elaboración del diagnóstico de situación en materia de conciliación y corresponsabilidad en la UGR:
 - Solicitud de datos específicos a distintos centros y servicios de la UGR
 - Contacto con entidades, organismos y universidades referentes en la implantación de políticas y planes de conciliación y corresponsabilidad.
 - Diseño de encuestas dirigidas a toda la comunidad universitaria en materia de cuidados, conciliación y corresponsabilidad
- Atención y asesoramiento a responsables de centros, departamentos e institutos en la elaboración de sus planes de igualdad y planes de conciliación y corresponsabilidad.
- Atención y seguimiento de consultas en materia de conciliación y corresponsabilidad de PDI, PAS y Estudiantado.
- Creación de guía interna para la gestión de cuenta de correo electrónico institucional de uso común (*igualdad@ugr.es*)
- Gestiones con los servicios de PDI y PAS para diversas cuestiones relativas a la implantación del protocolo de cambio de nombre para el PDI y PAS de la UGR.

Concienciación y sensibilización

- Participación en las Jornadas de Recepción Estudiantil de manera On-line organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, celebradas en septiembre de 2020
- Suscripción al manifiesto #DONDEESTANELLAS del parlamento europeo, marzo 2021
- Colaboración de Conversaciones Feministas Compartidas “Autopsia al machismo”, octubre 2020
- Colaboración con la presentación “SON PIONERAS” para visibilizar a mujeres académicas e investigadoras en sus labores de transferencia de conocimiento, noviembre 2020
- Colaboración en la realización de un Escape Room “ACTIVATE, ante la violencia hay salida”, octubre 2020
- Organización y realización de una mesa redonda sobre Políticas Trans en la universidad. Mayo 2021
- Iluminación violeta en el Hospital Real con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional por la Eliminación de las Violencias hacia las mujeres y por el día 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres.
- Elaboración y publicación de la V convocatoria del concurso fotográfico sobre Igualdad “YES WOMEN CAN” octubre 2020
- Lanzamiento de la campaña de concienciación “Calendaria 2021” enero 2021
- Participación en el proyecto “Trayectorias Científicas” con motivo del 11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- Celebración de un acto institucional con motivo del 8 de marzo con presentación de la Rectora Pilar Aranda.
- Colaboración Programa UNIVERGEM EMPRENDIMIENTO.
- Difusión del cartel por el día de la Visibilidad Lésbica, 26 de abril de 2021
- Difusión en redes de cápsulas audiovisuales informativas del proyecto de investigación “Prevalencia y características del acoso sexual en alumnas, PDI y PAS de la Universidad de Granada”, desarrollado conjuntamente por la Facultad de Psicología y la Facultad de Medicina, coordinado por la Unidad de Igualdad y Conciliación y financiado por el Instituto Andaluz de la Mujer.
- Realización de vídeos informativos sobre la Red Universitaria contra la Violencia de Género con la participación de agentes clave de los distintos colectivos de la UGR (PAS, PDI, Estudiantado).
- Difusión del cartel con motivo del Día contra la LGTBifobia, 17 de mayo 2021.
- Gestión para colgar la bandera del Orgullo “UGR con Orgullo” en el Hospital Real con motivo del Día internacional del Orgullo LGBT+, 28 de junio y gestión para iluminar el Hospital Real con los colores de la bandera LGTB.
- Búsqueda de información y publicación en redes sociales para difundir las actividades y establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter e Instagram.
- Mejora en los anexos del protocolo de cambio de nombre
- Sorteo de bolsas de la Unidad de igualdad, el protocolo de acoso, Calendaria 2021, protocolo de cambio de nombre y pegatinas con temática de las temáticas
- Creación de unas escaleras LGBTI en la facultad de Psicología por el día 17 de mayo.
- Preparación del Orgullo Universitario entre la UGR y el resto de Universidades de la red.
- Organización, diseño, planificación y coordinación de la campaña de comunicación de carácter documental sobre violencias de género “25N 24/7”, compuesta por un teaser presentación (enero 2021) y 12 entrevistas a personas expertas de distintos ámbitos en materia de igualdad y violencias de género, lanzadas cada dos semanas a través de redes sociales y distintos canales de comunicación institucionales de la Unidad de Igualdad y Conciliación y la UGR.
- Reuniones con la red de Universidades para la Diversidad LGTBI.
- Visibilización en redes sociales acerca de la temática en igualdad y lgbti:
- Mujeres que dieron forma a la Declaración Universal de Derechos Humanos, diciembre 2020
- Nacimiento de Joaquina Eguaras, enero 2021
- Encuesta sobre la mujer en la ciencia y la Igualdad de género, enero 2021
- Nacimiento de Asunción Linares, febrero 2021

- Nueva web de Pamela Palenciano “no solo duelen los golpes”
- Preparación de actividades relativas al ORGULLO UGR para la conmemoración del 28 de Junio de 2021, Día Internacional del Orgullo LGBTI.

Formación

- Colaboración en los talleres formativos sobre masculinidades en centros educativos de secundaria de Granada y Jaén, noviembre 2020
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del PAS 2020/2021
- Diseño de acción formativa sobre políticas del cuidado con perspectiva de género, dirigida a toda la comunidad universitaria.
- Colaboración y realización de la I Jordana: INFANCIAS, JUVENTUDES Y RETOS SOCIALES, noviembre 2020
- Colaboración del curso online “Modelos de intervención con mujeres víctimas de violencia de género desde la PSICOLOGÍA FEMINISTA” diciembre 2020
- Realización del MOOC (massive online open course) “Masculinidad y Violencia” junto con el CEPRUD (Centro de Producción de Recursos para la Universidad Digital), octubre 2020.
- Realización de las Jornadas “Violencia de Género, Igualdad y Comunicación” junto con la Oficina de Gestión de la Comunicación, noviembre 2020.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan FIDO de la Unidad de calidad, Innovación y Prospectiva curso 2020/2021
- Planificación y diseño de las acciones formativas del alumnado 2020/2021
- Celebración de las I Jornadas sobre Discapacidad, Diversidad e Igualdad en la industria musical junto con el Área Social de Cooltural Fest-Music for All, octubre 2020.
- Organización y realización del curso dirigido al PAS: “La Igualdad como herramienta de trabajo (I).
- Realización del curso dirigido PAS: “La Igualdad como herramienta de trabajo (II): Creación de la Red Universitaria y Agentes Claves contra la Violencia de Género”, septiembre 2020.
- Realización del curso al estudiantado: “Universidad, identidades sexuales y de género”, mayo y junio 2021.
- Organización y realización del curso dirigido al estudiantado: “Apre(he)ndiendo Igualdad”, marzo 2021.
- Realización online del II curso dirigido al alumnado: “Creación de la Red universitaria contra la violencia de género y formación de agentes clave” octubre 2020.
- Realización de las dos ediciones del curso online: “Sexualidad, múltiples formas de sentirla y de vivirla” junto con CEJOS, octubre 2020 y noviembre 2020
- Realización online del II curso dirigido a PDI: “Creación de la Red universitaria contra la violencia de género y formación de agentes clave” octubre 2020.
- Presentación de la “Red universitaria contra la violencia de género y formación de agentes clave de la Universidad de Granada” noviembre 2020
- Colaboración en el curso formativo “Sensibilización hacia la violencia de género en universitarios” marzo 2021
- Curso de formación “Inteligencia emocional para el fomento de la igualdad en inclusión y prevención en la VG” en colegios de Guadix, Granada 21 y 28 de mayo Y 4 Y 11 de junio respectivamente a alumnado de primaria.
- Curso de formación “Inteligencia emocional para el fomento de la igualdad en inclusión y prevención en la VG” a personal sanitario y trabajadoras sociales, fuerzas de seguridad, profesorado de primaria y secundaria, del 13 de marzo al 24 de marzo. Colaboración con el centro mediterráneo y centro municipal de información a la mujer del ayuntamiento de Guadix.
- Curso de formación “Inteligencia emocional para el fomento de la igualdad en inclusión y prevención en la VG” para el ayuntamiento de Cúllar Vega durante los meses de abril y mayo para dos colectivos diferentes: personal de servicios sociales y personal de ayuda a domicilio. Unidad de igualdad y secretariado e Inclusión, centro municipal de información a la mujer del ayuntamiento de Cullar.
- Taller para el curso del secretariado de Inclusión: promoviendo una universidad inclusiva, por, para desde la discapacidad. El taller promueve la escucha activa desde la igualdad y la deconstrucción del género. 15 de junio de 2021.
- Primera charla formativa Trabajando con hombres, el 10 de junio de 2021.
- Segunda charla formativa Trabajando con hombres, el 17 de junio de 2021.

Prevención y Atención

- Atención al 100% de las quejas recibidas por parte de las personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia de género y acoso, 42 quejas, 31 de ellas presentadas por mujeres y 11 por hombres. 30 quejas de estudiantes, 5 PAS y 7 PDI.
- Diseño de base de datos para la gestión y seguimiento de casos, así como elaboración de formulario de presentación de quejas.
- Elaboración de un documento con datos estadísticos relativo al número de demandas recibidas en 2020 y 2021 la tipología de las mismas.
- Elaboración de informe de valoración del Protocolo de Acoso

- Reuniones de coordinación con Inspección de Servicios y la Defensoría universitaria para la gestión de casos de acuerdo al Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Coordinación con la Clínica de Psicología de la UGR para la atención de casos de violencia de género.
- Evaluación de consultas sobre casos de discriminación, violencia de género y acoso sufridos por personas de la comunidad de la UGR.
- Puesta en marcha de la Red Universitaria contra la Violencia de Género.
- Coordinación con instituciones como el IAM para la atención de casos de violencia de género.
- Emisión de informes en los casos de acoso, violencia de género y conciliación.
- Tramitación de traslados de expediente por casos de violencia de género.
- Gestión de ayudas como el acceso a comedores universitarios a estudiantes que han sufrido violencia de género.
- Gestión de ayudas como la exención de matrícula universitaria a estudiantes que han sufrido violencia de género.
- Coordinación con los diferentes agentes de seguridad de la UGR
- Coordinación con gerencia para la gestión de casos recibidos relativos a conciliación o condiciones laborales.
- Atención a las personas interesadas y tramitación de las solicitudes de cambio de nombre de las personas intersexuales, transexuales y transgénero.
- Reunión con DGE de la UGR
- Coordinación con Trabajo social para casos de Acoso de estudiantes con discapacidad
- Atención y orientación a personas discapacitadas “Tránsito educativo”
- Realización de informes de actuaciones de la OPRA en marzo de 2021
- Atención a casos desde Gerencia.
- Realización de un informe sobre Defensa Universitaria en marzo de 2021
- Realización del curso “Protocolo. Sensibilización de la VG en el ámbito universitario” En Melilla de manera Online.
- Reunión Protocolo de Acoso con delegación de estudiantes y con la Vicecoordinadora de Igualdad
- Entrevista a la OPRA desde la Universidad de Cádiz: Estudio del Protocolo de Acoso
- Apoyo a la creación del centro libre de violencias de la Facultad enfermería
- Atención a los centros de los alumnados de pagar matrícula por ser víctimas de violencia de genero
- Creación de un consultorio quincenal a través de las RRSS para crear un entorno más cercano entre estudiantado y la Unidad de Igualdad

Investigación y gestión del conocimiento

- Seguimiento de los proyectos de investigación diseñados dentro de las subvenciones del Instituto Andaluz de la Mujer, y la Subvención del Pacto de Estado.
- Finalización del Proyecto de Investigación “Prevalencia y características del acoso sexual en alumnas, PDI y PAS de la Universidad de Granada”.
- Creación de la investigación “mujeres dentro de la UGR” con otras facultades de momento: facultad de medicina, filosofía de letra y ciencias.
- Finalización del estudio de investigación “Los cuidados vinculados a la conciliación en la comunidad de la UGR”, desarrollado por el Instituto de Investigación de Estudios de las Mujeres y de Género a través de la Unidad de Igualdad y Conciliación y financiado por el Instituto Andaluz de la Mujer.