

■ Secretariado para la Inclusión

La consolidación de las políticas de Inclusión iniciadas se han ido concretando a través de nuevas iniciativas llevadas a cabo desde el Secretariado para la Inclusión. El objetivo de este Secretariado es establecer los mecanismos y recursos necesarios para que las actuaciones a nivel de formación, investigación y servicios relacionados con Estudiantes, Personal Administración y Servicios y Personal Docente e Investigador con discapacidad respondan a los principios de autonomía personal y de accesibilidad universal, garantizando la no discriminación, la participación e inclusión plena y efectiva y la igualdad de oportunidades. A continuación detallamos las principales acciones al respecto en el curso 2020/2021.

Gestión

- Aplicación de las Normativas aprobadas en Consejo de Gobierno para Personal de Administración y Servicios y Personal Docente e investigador con discapacidad, con reuniones periódicas de la Comisión de Medidas de Acción Positiva.
- Puesta en marcha de iniciativas de formación y asesoramiento a los miembros de la Comunidad Universitaria en temas de Inclusión, así como en contacto directo con instituciones y asociaciones
- Desarrollo de convenios existentes de la Universidad de Granada con Asociaciones vinculadas a la discapacidad a nivel local, autonómico y estatal.
- Incorporación de personal en el Secretariado para la Inclusión así como dos estudiantes de Practicum de la Facultad de Psicología.

Proyectos

- Continuación del desarrollo del Programa Transito Educativo a la Universidad de Granada con reuniones periódicas con la Delegación de la Consejería de Educación y Deporte, en la que han participado miembros también del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad.
- Continuación en la UGR del Programa de Formación Universitaria para Jóvenes con Discapacidad Intelectual financiado por la Fundación Once y dirigido por la profesora Esperanza Alcaín.
- Participación en diversas reuniones de la Alianza Arqus por parte del Secretariado para la Inclusión.
- Apoyo en la difusión de los programas de alojamiento y convivencia de estudiantes con discapacidad en la Universidad de Granada.
- Reparto de mascarillas comunicativas durante la Pandemia, en coordinación con el SAE, a todo el profesorado tutor de alumnado NEAE, gracias al apoyo de la Fundación Universia, con comunicación en red de experiencias al respecto.

Principales Iniciativas de Formación y Sensibilización.

- Realización de V Edición del Curso “Universitarios por, para y desde la discapacidad en mayo y junio de 2021.
- Realización de Curso “Universidad Inclusiva: comunicación y accesibilidad desde la perspectiva de la diversidad”. Mayo y Junio de 2021.
- Formación de personal de administración de centros sobre la normativa universitaria referente a las personas con discapacidad.
- Participación del secretarido en la formación del profesorado noble de ciencias en diversas iniciativas.
- Participación del Director del Secretariado como miembro de la Comisión FIDO en diversas reuniones en relación a aquellas iniciativas de formación relacionadas con la Inclusión.
- Participación del Secretariado en aquellas iniciativas de sensibilización en temas de inclusión que ha sido requerido bien por otros organismos de la Universidad, bien por asociaciones de inclusión externas a la Universidad.
- Formaciones específicas a PAS a petición de facultades concretas con singularidades en temas de inclusión.

Investigación

- Convocatoria y resolución de ayudas de programa propio para la realización de proyectos de investigación y cofinanciación de actividades sobre temáticas de inclusión. Concretamente se han concedido ayuda a 16 proyectos de investigación en materia de inclusión y ayuda a 3 Proyectos para cofinanciación de actividades en materia de inclusión.
- Participación en aquellas iniciativas financiadas en el punto anterior en jornadas, simposios, y actividades que ha sido invitado el Secretariado.
- Participación en el Estudio a la Dirección General de Personas con Discapacidad e Inclusión en las Universidades Andaluzas.
- Participación en investigaciones y datos que han requerido la participación del Secretariado para la Inclusión en organizaciones como ONCE, CRUE, etc. así como en estudios propios de la Universidad de Granada.
- Participación en el V estudio sobre Universidad y Discapacidad de Fundación Universia.
- Participación en formación virtual en temáticas de Inclusión con la Universidad de Guanajuato (México) aportando la experiencia de Inclusión de la Universidad de Granada a un foro de docentes y profesionales de diferentes países y universidades latinoamericanas.

- Participaciones en programas de radio realizando aportaciones por temas de Inclusión de la Universidad de Granada (en Cadena Ser Granada y Radio Albolote), así como de televisión (TG7)
- Organización y desarrollo del Curso “Inteligencia Emocional para promocionar la Inclusión, Igualdad y prevenir la Violencia de Género” (4 ediciones de 4 horas cada uno) con Ayuntamiento de Guadix y Centro Mediterráneo dirigido a profesionales de cuerpos y fuerzas de seguridad del Estado, profesionales de Servicios Sociales y Profesorado. Abril 2021.
- Organización y desarrollo del Curso “Inteligencia Emocional para promocionar la Inclusión, Igualdad y prevenir la Violencia de Género” con Ayuntamiento de Cúllar Vega dirigido a profesionales de Servicios Sociales y Personal de Ayuda a Domicilio. Abril 2021.
- Organización y desarrollo del Curso “Inteligencia Emocional para promocionar la Inclusión, Igualdad y prevenir la Violencia de Género” con Ayuntamiento de Guadix y Centro Mediterráneo dirigido a Alumnado de Primaria con la participación de seis centros escolares de dicha ciudad. Abril 2021.

Principales Actuaciones e Intervenciones

- Intervenciones profesionales en Centros. Intervenciones profesionales en diferentes centros de la Universidad de Granada situaciones relacionadas con personas con discapacidad especialmente con PAS.
- Transporte Adaptado. Este año por motivos de Pandemia se ha optado por un modelo de ayudas directas a personas con discapacidad que lo han necesitado en el que el Secretariado ha trabajado y asesorado al Servicio de Atención Estudiantil.
- Asesoramiento a potenciales estudiantes de la UGR, con necesidades específicas de apoyo educativo así como a orientadores, familiares y asociaciones de personas con discapacidad. El Secretariado se ha responsabilizado de este asesoramiento previo a la llegada a la Universidad en coordinación con el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad.
- Participación y asesoramiento en el acompañamiento en las pruebas futuras EVAU de estudiantado NEAE, así como apoyo a evaluadores y organizadores de las mismas.
- Asesoramiento al Servicio de Atención al Estudiante de la Universidad de Granada en relación a estudiantes NEAE de nuevo ingreso.
- Los convenios de prácticas de personas con discapacidad intelectual en la Universidad de Granada a través de diferentes convenios (Grana Down, Mapfre Konecta -ASPROGRADES y Asperger Granada) han continuado vigentes si bien estas se han visto parcialmente interrumpidas por motivos de Pandemia, siendo de nuevo activadas en el primer cuatrimestre del año 2021.
- Asesoramiento en la búsqueda de puntos de prácticas apropiados así como en las sesiones de bienvenida, acompañamiento al puesto de trabajo, seguimiento y evaluación.
- Participación en Campus Multideporte Inclusivo y Campus Náutico de la UGR con personas con discapacidad.
- Avance en la elaboración participativa del próximo I Plan de Inclusión y Accesibilidad Universal que verá la luz en el curso 2021/2022.
- Acompañamiento y asesoramiento a doctorandos con discapacidad en la Universidad de Granada.
- Asesoramiento y apoyo a asociaciones relacionadas con la Inclusión en los diferentes campus de la Universidad de Granada (en Granada, Ceuta y Melilla).
- Participación en las iniciativas virtuales de recepción de estudiantes 2020-2021.
- Colaboración y asesoramiento en documentos accesibles relacionados con la docencia virtual por motivos de Pandemia con la elaboración de guías y materiales.
- Colaboración con diferentes entidades y asociaciones para promover el deporte inclusivo.
- Participación en apoyo de las diferentes pruebas de oposición celebradas en la Universidad de Granada en apoyo a candidatos con discapacidad presentes en las mismas.
- Colaboración con ASOGRA para la realización de cursos de lengua de signos y difusión de iniciativas.
- Reunión con la Asociación de Universitarios con Necesidades Especiales para conocer, fomentar y difundir aquellas actividades e iniciativas de interés al estudiantado y su inclusión en la Universidad de Granada, junto a la Rectora de la Universidad de Granada.
- Apoyo en la presentación del Calendario anual de Granadown junto a Ayuntamiento de Granada y Diputación Provincial de Granada, así como en el Día Mundial de las Personas con Síndrome de Down.
- Participación en reuniones de coordinación con Diputación de Granada para el apoyo a la Inclusión de mayores en situación de Soledad en la provincia de Granada.
- Reuniones con directivos de asociaciones (Granadown, Asprogrades, Asprodes, Ampachico, Jean Piaget, Remama, A toda vela, Mírame, etc.) así como la participación en diversas actividades de asesoramiento y sensibilización.
- Iluminación del Hospital Real en días conmemorativos de causas inclusivas, participación en encuentros, carreras, etc.
- Participación del Secretariado en actividades en Ecoparque en apoyo a Asprogrades
- Puesta en marcha de las Jornadas sobre Discapacidad, Inclusión e Igualdad en la Industria Musical en Octubre 2020.
- Apoyo al Cooltural Fest para el verano de 2021 y apoyo a la Guía de Accesibilidad e Inclusión en Festivales de Música con la Fundación Music for all.
- Organización de la Mesa Redonda: “La inclusión de personas mayores y personas en situación de dependencia. ¿Hacia dónde van las formas de cuidado? Reflexiones positivas tras la pandemia” con participación de profesorado y científicos de otras comunidades e Iberoamérica.
- Apoyo al Proyecto “Cabezas y Corazones” de envío a cartas a mayores de residencias y a asociaciones de personas con discapacidad en tiempos de Pandemia. Esta iniciativa con la participación de la Asociación Living Peace International ha

llegado a más de 100 países y ha aparecido en medios de comunicación tales como RTVE, Canal Sur (radio y televisión), Telecinco, La Sexta, Antena 3 así como televisiones locales y de otros países como Ecuador, Filipinas, Brasil, Jordania, Polinesia, etc. Se calcula que ha llegado a más de 100.000 personas mayores dicha iniciativa.

- Participación en la Red de apoyo telefónico a personas mayores y personas con discapacidad durante el confinamiento causado por la Pandemia por Covid 19.
- Organización de Acto de agradecimiento a personas mayores de Residencias en tiempos de Pandemia con participación de la Rectora y de la Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad. Mayo 2021.
- Reunión con la Comisión de Inclusión de la Delegación General de Estudiantes.
- Participación activa en trabajo con redes de inclusión nacionales e internacionales.
- Inicio de gira de visitas a decanatos y direcciones de los diferentes centros de la UGR para informar de las iniciativas del Secretariado para la Inclusión, así como evaluar la situación de las personas con discapacidad en dichos centros.

NOTA: Algunas de las actividades previstas en la planificación se han visto alteradas frente a la situación sobrevinida de Pandemia por el Coronavirus a partir del marzo de 2020. **Más información** en la página web del Secretariado para la Inclusión y la Diversidad: <http://inclusión.ugr.es>