

## ■ Unidad de Igualdad

La Unidad de Igualdad forma parte del Secretario de Igualdad y Conciliación, y se configura como la estructura funcional dirigida a poner en marcha y aplicar las medidas destinadas a promocionar la Igualdad, y a corregir las manifestaciones y consecuencias de la desigualdad por parte de la Universidad de Granada. La conciliación se presenta como uno de los instrumentos que buscan el doble objetivo apuntado, y de ese modo corregir las manifestaciones que la desigualdad ha generado históricamente al vincular las tareas de la vida familiar a la presencia de las mujeres en el hogar, y al desarrollar unos horarios y una organización laboral basada en ese esquema tradicional. Los cambios sociales han permitido cambiar el escenario, pero solo de manera parcial. La incorporación de las mujeres al ámbito profesional, y dentro de él a los diferentes trabajos que se realizan en la universidad, no ha venido acompañada de un cambio en el modelo que pasaba por la presencia de un progenitor o progenitora en el hogar para asumir las tareas propias de ese ámbito. Esta situación ha trasladado el problema al ambiente de trabajo sin resolver la cuestión doméstica, la cual es asumida mayoritariamente por las mujeres debido a sus raíces históricas y culturales.

Las acciones desarrolladas en estos primeros meses de la Unidad de Igualdad, transcurridos lo largo del curso 2017-2018, han tomado como referencia la doble dimensión de la Igualdad y la Conciliación, aunque se han centrado fundamentalmente en la primera de ellas debido a la gravedad de sus manifestaciones y a las características de las propias medidas a desarrollar. Las medidas sobre Conciliación deben formar parte de una acción global, que estamos iniciando en el momento de elaborar la presente Memoria.

La Unidad de Igualdad se ha estructurado en cinco ejes desde el punto de vista organizativo y funcional, si bien no deben entenderse como compartimentos estancos, sino elementos de una misma acción global dirigida a la promoción de la Igualdad y a la corrección de las consecuencias de la desigualdad. Estos ejes son:

### Organización interna y Normativa

- Diseño y puesta en marcha de la elaboración del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Definición y diseño para la puesta en marcha del Observatorio de Igualdad de la UGR.
- Coordinación de actividades dentro del Convenio de colaboración entre la Fundación Nicolás Guillén (Cuba) y la Universidad de Granada.
- Presentación oficial en el Salón Rojo del Hospital Real del Protocolo para el cambio de nombre de las personas transexuales, intersexuales y transgénero en la Universidad de Granada el día 13 de noviembre.
- Presentación del Protocolo de Prevención y respuesta ante el Acoso ante la Comunidad Universitaria el 20 de septiembre de 2017 en la Facultad de Ciencias del Deporte.
- Clausura de las Jornadas sobre Violencia de Género y Salud en la Facultad de Ciencias de la Salud el 19 de noviembre.
- Presentación del Protocolo de prevención y respuesta ante el acoso ante el alumnado del Máster de Secundaria el 1 de diciembre de 2018.
- Presentación del Protocolo de prevención y respuesta ante el acoso ante la Delegación General de Estudiantes el 19 de febrero de 2018.
- Presentación del Protocolo de prevención y respuesta ante el acoso ante el alumnado a cargo de la profesora Araceli Gallego en la facultad de Ciencias Políticas y Sociología, el día 19 de abril de 2018.
- Presentación del Protocolo de prevención y respuesta ante el acoso ante la Comunidad Universitaria en la Facultad de Odontología, el día 9 de mayo de 2018.
- Participación en la XI Semana Internacional de Formación del Pas (Staff Training Week) organizada por el Vicerrectorado de Internacionalización de la Universidad de Granada, dentro del marco del Programa Erasmus+ celebrada entre el 7 y el 11 de mayo de 2018.
- Participación en el 11 Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas, organizado por la Oficina para la Igualdad de Género de la Universidade da Coruña, que tuvo lugar los días 24 y 25 de mayo de 2018 en el Campus de Ferrol.
- Reunión con personal Docente del Departamento de Educación de la Universidad del Norte de la Universidad de Colombia con motivo de ofrecer información sobre la labor que se desarrolla en la Unidad de Igualdad de la UGR y valorar la generación de redes de trabajo que aporten a la construcción de una educación superior inclusiva el 18 de junio de 2018

### Concienciación y Sensibilización

- Presencia en las redes sociales para establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter, el blog “Blogueando voy, blogueando vengo”, y el canal Youtube.
- Difusión a través de las redes sociales de las actividades relacionadas con el feminismo y la igualdad organizadas por colectivos o asociaciones tanto dentro como fuera de la Universidad.
- Celebración del Concierto de Clausura de la Exposición Fotográfica “Yes Women Can” en el Carmen de la Victoria el 27 de septiembre de 2017.

- Participación en las Jornadas de Recepción Estudiantil organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad y celebradas durante los días 5 y 6 de octubre de 2017 en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva.
- Organización de la presentación del Monólogo y Debate por parte de Pamela Palenciano y Celia Garrido “No solo duelen los golpes” el día 14 de noviembre de 2017.
- Elaboración y publicación de la II convocatoria del concurso fotográfico sobre Igualdad YES WOMEN CAN 2018 y resolución del jurado.
- Participación y colaboración en diversas reuniones y actividades de la “Plataforma 25 de noviembre” de Granada.
- Celebración de un acto conmemorativo el 25N, Día Internacional para la Erradicación de la Violencia de Género en el Hospital Real.
- Organización del Concurso de tweets contra la violencia de Género por el Día Internacional contra la Violencia de Género #Tuit&YoContraVG.
- Gestión de la red de colaboradoras y colaboradores de la Red “Igualdad más tú” (I+T) para desarrollar las actividades organizadas con motivo del 25 N Día Internacional para la Erradicación de la Violencia de Género.
- Creación y difusión de la campaña de concienciación CALENDARIA 2018 y atención de la demanda generada por los múltiples centros, asociaciones y personas interesadas tanto dentro de la UGR como fuera de ella.
- Colaboración en el taller “Custodia Compartida y Síndrome de Alieneación Parental” organizado por Fórum de Política Feminista de Granada, el jueves 14 de diciembre en el Palacio de la Madraza.
- Participación activa en las reuniones y actividades realizadas por la Plataforma 8 de marzo “Día Internacional de las Mujeres”, de Granada.
- Inauguración de la exposición fotográfica Yes Women Can en el Centro Europeo de las Mujeres, Mariana Pineda por parte nuestra Vicerrectora Teresa Ortega con motivo del 8 de marzo “Día Internacional de las Mujeres el día 9 de marzo.
- Exposición de las fotografías del II concurso Yes Women Can en el Hospital Real del 9 al 28 de marzo.
- Inauguración y participación en las II Jornadas A+ISG organizadas por la academia de identidades sexuales y de género en la Facultad de Psicología durante los días 22 y 23 de marzo de 2018.
- Gestión del ciclo itinerante de la exposición YES WOMEN CAN por varios centros tanto de la universidad de Granada como de otras universidades públicas españolas:
  - Universidad de Murcia
  - Universidad de Almería
  - Universidad Pablo de Olavide (Sevilla)
  - Universidad de Valencia
  - Universidad de la Rioja
- Colaboración en las IV Jornadas de Psicología Feminista organizado por la Asociación de Mujeres de Psicología Feminista el 29 de mayo.
- Participación en el laboratorio de diseño de propuestas del Proceso de Facultad Cero “Laboratorio de Identidades Sexuales y de Género” organizado por Medialab UGR durante el mes de abril y mayo de 2018.
- Reunión para la elaboración del II Plan de Igualdad con la María José Rodríguez Jaume, Vicerrectora de la Universidad de Alicante.
- Reunión con la Delegación Sindical de Estudiantes para la elaboración del II Plan de Igualdad el día 5 de junio de 2018.
- Reunión con la asociación la Volaera para la presentación del borrador del II Plan de Igualdad el día 12 de junio.
- Organización de las actividades culturales y formativas con motivo del día 28 de junio, Día Internacional del Orgullo de las personas Lesbianas, gays, transexuales, bisexuales e intersexuales (LGTBI) durante el mes de junio.

## Formación

- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del PAS 2017/2018.
- Planificación y diseño de acciones formativas dirigidas al estudiantado de la UGR para el curso 2017/2018.
- Planificación, diseño y solicitud al Vicerrectorado de Docencia del curso “Universidad, identidades sexuales y de género” junto a la Academia de Identidades de Género.
- Organización y realización del curso “La Igualdad como Herramienta de trabajo” de primer nivel dirigido al Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Granada (modalidad perfeccionamiento) celebrado del 6 de octubre al 10 de noviembre de 2017 con dos turnos (turno de mañana y turno de tarde).
- Organización y realización del curso “La Igualdad como Herramienta de trabajo” de segundo nivel dirigido al Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Granada (modalidad perfeccionamiento) celebrado del 22 de enero al 19 de febrero de 2018 con dos turnos (turno de mañana y turno de tarde).
- Organización y realización del curso “Identidades Sexuales y de Género” dirigido al alumnado de la Universidad de Granada celebrado en noviembre de 2018.
- Organización y realización del curso “Identidades Sexuales y de Género” dirigido al alumnado de la Universidad de Granada celebrado entre abril y mayo de 2018.
- Organización y realización del curso “Apre(he)ndiendo Igualdad” dirigido al Alumnado, celebrado entre el 11 de abril y el 7 de mayo de 2018 y gestión de la parte virtual.
- Colaboración en las IV Jornadas de Psicología Feminista, celebradas el 29 de mayo en la Facultad de Psicología.

- Organización del Seminario “Diseño e Implementación de protocolos para la atención territorial a la discriminación” al personal de la Fundación Nicolás Gillén (Cuba) dentro del Convenio de colaboración entre la fundación y la Universidad de Granada del 14 al 18 de mayo de 2018.

### Prevención y Atención

- Continuación de las actividades de concienciación dirigidas a prevenir las manifestaciones y consecuencias de la desigualdad.
- Atención a numerosas personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia y acoso.
- Evaluación de consultas sobre casos de discriminación, violencia y acoso sufridos por personas de la comunidad de la UGR.
- Emisión de informes en los casos de acoso remitidos a la Unidad.

### Investigación y Gestión del Conocimiento

- Inicio del proyecto sobre evaluación forense urgente del riesgo en violencia de género, financiado por la Dirección General de Violencia de Género y en colaboración con Psicología Social.
- Participación en el proyecto Investigar la Pobreza e Impulsar la Enseñanza de la Ética en Costa Rica (IMPECO). Medición de la pobreza, igualdad de género y desarrollo social.
- Coordinación con el resto de unidades de igualdad de las universidades andaluzas para el proyecto de creación y consolidación de la Red Latinoamericana de Investigación y Transferencia de Estudios y Prácticas Sociales de Género convocada por la Universidad de Cádiz.