

▪ Unidad de Igualdad

La Unidad de Igualdad forma parte del Secretario de Igualdad y Conciliación, y se configura como la estructura funcional dirigida a poner en marcha y aplicar las medidas destinadas a promocionar la Igualdad, y a corregir las manifestaciones y consecuencias de la desigualdad por parte de la Universidad de Granada. La conciliación se presenta como uno de los instrumentos que buscan el doble objetivo apuntado, y de ese modo corregir las manifestaciones que la desigualdad ha generado históricamente al vincular las tareas de la vida familiar a la presencia de las mujeres en el hogar, y al desarrollar unos horarios y una organización laboral basada en ese esquema tradicional. Los cambios sociales han permitido cambiar el escenario, pero sólo de manera parcial. La incorporación de las mujeres al ámbito profesional, y dentro de él a los diferentes trabajos que se realizan en la universidad, no ha venido acompañada de un cambio en el modelo que pasaba por la presencia de un progenitor o progenitora en el hogar para asumir las tareas propia de ese ámbito. Esta situación ha trasladado el problema al ambiente de trabajo sin resolver la cuestión doméstica, la cual es asumida mayoritariamente por las mujeres debido a sus raíces históricas y culturales.

Las acciones desarrolladas en estos primeros meses de la Unidad de Igualdad, transcurridos lo largo del curso 2016-2017, han tomado como referencia la doble dimensión de la Igualdad y la Conciliación, aunque se han centrado fundamentalmente en la primera de ellas debido a la gravedad de sus manifestaciones y a las características de las propias medidas a desarrollar. Las medidas sobre Conciliación deben formar parte de una acción global, que estamos iniciando en el momento de elaborar la presente Memoria.

La Unidad de Igualdad se ha estructurado en cinco ejes desde el punto de vista organizativo y funcional, si bien no deben entenderse como compartimentos estancos, sino elementos de una misma acción global dirigida a la promoción de la Igualdad y a la corrección de las consecuencias de la desigualdad. Estos ejes son:

- Organización interna y Normativa
- Concienciación y Sensibilización
- Formación
- Prevención y Atención
- Investigación y Gestión del Conocimiento

Organización interna y Normativa

- Aprobación y puesta en marcha del Protocolo de la Universidad de Granada para la Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Presentación del Protocolo de la Universidad de Granada para la Prevención y Respuesta ante el Acoso ante la Comunidad Universitaria el 12 de enero de 2017 en la Facultad de Psicología.
- Firma de la Carta de Adhesión entre la Unidad de Igualdad y el Máster Erasmus Mundus en Estudios de las Mujeres y de Género GEMMA+, para la colaboración a través de prácticas al alumnado y actividades conjuntas para la promoción de la Igualdad.
- Elaboración del estudio de los criterios y referencias para la creación de la Oficina para la Prevención y Respuesta ante el Acoso" (OPRA), recogida en el Protocolo de la UGR para la Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Participación en las reuniones de Unidades de Igualdad de las Universidades públicas de Andalucía, celebrada en Málaga los días 26 y 27 de enero de 2017.
- Elaboración y resolución, junto a la Gerencia de la Universidad de Granada, de la plaza para el puesto de Adjunta Área de Igualdad PAS, con la consiguiente reorganización de la Unidad a partir de la nueva estructura.
- Coordinación junto al resto de Universidades públicas andaluzas en la organización del X Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades públicas españolas.
- Presentación del Protocolo de la Universidad de Granada para la Prevención y Respuesta ante el Acoso en la Facultad de Ciencias de la Educación el día 27 de abril de 2017.
- Diseño y puesta en marcha de la elaboración del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Definición y diseño para la puesta en marcha del Observatorio de Igualdad de la UGR.
- Participación en los X Encuentros de Unidades de Igualdad de las Universidades públicas españolas, celebrada en Córdoba los días 31 de mayo y 1 de junio 2017.
- Traducción al inglés del Protocolo de la UGR para la Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Participación en los X Encuentros de Unidades de Igualdad de las Universidades públicas españolas, celebrada en Córdoba los días 31 de mayo y 1 de junio 2017.
- Creación y firma del Convenio de colaboración entre la Fundación Nicolás Guillén (Cuba) y la Universidad de Granada.
- Actualización de la página de Facebook de la Unidad (www.facebook.com/unidadeigualdad) y de la página web (unidadigualdad.ugr.es) como plataforma web y espacio de difusión de información y contacto con personas usuarias.

Concienciación y Sensibilización

- Participación en las Jornadas de Recepción Estudiantil organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad y celebradas durante los días 25 y 26 de octubre de 2016 en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva.
- Participación en las jornadas y encuentro de hombres contra las violencias machistas en Sevilla los días 20, 21 y 22 de octubre de 2016.
- Elaboración y publicación de la convocatoria del concurso fotográfico sobre Igualdad YES WOMEN CAN y resolución del jurado.
- Presentación a los medios de comunicación del Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso, el 21 de noviembre de 2016.
- Participación y colaboración en diversas reuniones y actividades de la “Plataforma 25 de Noviembre” de Granada
- Participación en actos en torno al 25N (25 de noviembre, Día Internacional para la Erradicación de la Violencia de Género) en la Universidad de Zaragoza y el Hospital Universitario y Politécnico de La Fe, en Valencia.
- Creación de “Igualdad más tú” (“I+T”), red de colaboradoras y colaboradores por la Igualdad.
- Creación y difusión de la campaña de concienciación CALENDARIA 2018 y atención de la demanda generada por los múltiples centros, asociaciones y personas interesadas tanto dentro de la UGR como fuera de ella.
- Colaboración en el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia con la participación de profesoras, alumnas, científicas y trabajadoras en la ETS de Ingenierías Informática y de Telecomunicación el 11 de febrero de 2017.
- Organización del concurso “Cartel 8M” para el cartel de la manifestación del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, junto con el resto de integrantes de la Plataforma 8 Marzo.
- Premio del concurso “Cartel 8M” a la ganadora y certificación.
- Participación activa en las reuniones y actividades realizadas por la Plataforma 8 de Marzo “Día Internacional de las Mujeres”, de Granada.
- Organización junto al Ayuntamiento y participación en la XIX Gymkhana Urbana “Ciudad de Granada”, con la oficina de la Unidad de Igualdad como uno de los puntos de paso el sábado 11 de marzo de 2017.
- Acto 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer, con la presentación de la exposición YES WOMEN CAN por parte de nuestra Rectora, Pilar Aranda.
- Gestión del ciclo itinerante de la exposición YES WOMEN CAN por varios centros de la UGR:
 - Facultad de Filosofía y Letras
 - Facultad de Psicología
 - Escuela Técnica Superior de Arquitectura
 - Facultad de Medicina
 - Colegio Mayor Santafé
 - Residencia Universitaria Carmen de la Victoria
- Organización de la Conferencia “El reto global de la Igualdad”, impartida por Bibiana Aído, exministra de Igualdad, el 29 de mayo de 2017 en la Facultad de Ciencias del Trabajo.
- Difusión internacional del Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso traducido al inglés.
- Presencia en las redes sociales para establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter, el blog “Blogueando voy, blogueando vengo”, y el canal Youtube.

Formación

- Organización de la jornada “Género y derecho universal a la salud”, junto a Farmamundi, el 14 de noviembre de 2016.
- Curso “La Igualdad como Herramienta Docente” dirigido al Personal Docente e Investigador, celebrado los días 24, 25 y 26 de octubre y gestión de la parte virtual hasta el 5 de noviembre de 2016.
- Charla sobre transexualidad con Mar Cambrollé, el 29 de noviembre de 2016 con la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.
- Colaboración en el curso “Enfoque de género y diversidad en el acceso a medicamentos esenciales y el ejercicio del derecho a la salud” de la Escuela Andaluza de Salud Pública del 30 de noviembre al 1 de diciembre de 2016.
- Realización del curso “La Igualdad como Herramienta de trabajo” dirigido al Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Granada (modalidad perfeccionamiento) celebrado en febrero de 2016 con dos turnos (turno de mañana y turno de tarde).
- Taller “Micromachismos y Nuevas Masculinidades” con el Fórum de Política Feminista el 7 de marzo de 2017.
- Seminario “Violencia de Género y Salud” en la Facultad de Medicina el 17 de mayo de 2017.
- Organización y realización del curso “Apre(he)ndiendo Igualdad” dirigido al Alumnado, celebrado los días 22 al 25 de mayo de 2017 y gestión de la parte virtual hasta el 30 de junio de 2017.
- Planificación, diseño y solicitud al Vicerrectorado de Docencia del curso “Universidad, identidades sexuales y de género” junto a la Academia de Identidades de Género.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del PAS 2017/2018.
- Planificación y diseño de acciones formativas dirigidas al estudiantado de la UGR para el curso 2017/2018.

- Colaboración en las III Jornadas de Psicología Feminista, que se celebrarán el 30 de junio de 2017 en la Facultad de Psicología.

Prevención y Atención

- Continuación de las actividades de concienciación dirigidas a prevenir las manifestaciones y consecuencias de la desigualdad.
- Atención a numerosas personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia y acoso.
- Evaluación de consultas sobre casos de discriminación, violencia y acoso sufridos por personas de la comunidad de la UGR.
- Emisión de informes en los casos de acoso remitidos a la Unidad.

Investigación y Gestión del conocimiento

- Inicio del proyecto sobre la valoración y validación del instrumento dirigido a evaluar el riesgo de violencia de género a partir de factores sociales, financiado por la Dirección General de Violencia de Género y en colaboración con Psicología Social.
- Inicio del proyecto sobre evaluación forense urgente del riesgo en violencia de género, financiado por la Dirección General de Violencia de Género y en colaboración con Psicología Social.
- Participación en el proyecto Investigar la Pobreza e Impulsar la Enseñanza de la Ética en Costa Rica (IMPECO). Medición de la pobreza, igualdad de género y desarrollo social.