

## Oficina de Software Libre

---

### Actividades desarrolladas

- Organización de talleres y seminarios sobre conceptos y aplicaciones de software libre en diferentes Escuelas y Facultades
- Colaboración en el plan de formación del PAS con diferentes cursos de lenguajes y aplicaciones libres
- Organización de un curso virtual de desarrollo de software libre
- Asistencia al usuario de software libre, telefónica y por correo electrónico
- Apoyo a la liberación de proyectos libres, especialmente los presentados al concurso universitario de software libre, pero también diferentes aplicaciones de investigación y docencia como el SWAD
- Organización de un campus infantil de software libre en colaboración con el GAS
- Organización de diferentes eventos para la adopción y difusión del software libre: I Hackathon, Jornada de proyectos de software libre, !BarraLibreCamp
- Difusión de material de apoyo al software libre desde la página web de la OSL, <http://osl.ugr.es>

## Unidad de Igualdad

---

Durante este Curso Académico 2009/2010, la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UGR de la Unidad (en adelante Unidad), ha centrado su actividad principalmente en las siguientes actuaciones fundamentales:

- Finalización y presentación al equipo de gobierno de un **diagnóstico** desagregado por sexo de los tres sectores que componen la comunidad universitaria (PDI, PAS y alumnado).
- Elaboración de un primer borrador del **Plan Estratégico de Igualdad 2010-2014**.

Además de las anteriores, cabe destacar las siguientes:

### Organización de encuentros, jornadas, etc.

- Organización del **II Encuentro de Unidades de Igualdad Andaluzas** (11 Y 12 de Febrero de 2010) que ha contado con una financiación de 3.000 Euros del Instituto Andaluz de la Mujer de la Consejería de Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía (en adelante IAM) cuyos objetivos han sido: a) Intercambiar reflexiones y experiencias sobre: la actividad, funciones y problemática de la Unidades de Igualdad de las Universidades Andaluzas; b) Motivar y concienciar a la Comunidad Universitaria de la necesidad de alcanzar la igualdad real entre mujeres y hombres y c) Formar en la responsabilidad de toda la Comunidad Universitaria a favor de la Igualdad. Las acciones se han centrado en una reunión de las responsables de las distintas Unidades de Igualdad entre Mujeres y Hombres de las Universidades Andaluzas el día 11 en horario de tarde y la celebración de las jornadas en las que participó el IAM con la exposición del plan estratégico de igualdad andaluz, un mesa redonda donde se planteó la problemática de la