

VII.2

EJE DIRECTOR VII. UNIVERSIDAD SOCIALMENTE COMPROMETIDA

NUESTRO COMPROMISO CON LA INCLUSIÓN Y LA DIVERSIDAD**■ SECRETARIADO PARA LA INCLUSIÓN**

La inclusión es el enfoque que responde positivamente a la diversidad, la oportunidad para el enriquecimiento de la sociedad a través de la participación activa en todos los ámbitos de la vida de las personas. Ese precisamente es el compromiso adquirido por el equipo de gobierno de la Universidad de Granada, la atención a la diversidad de toda la comunidad universitaria partiendo de la igualdad de oportunidades y del derecho a la inclusión de cualquier persona en situación de vulnerabilidad social. Desde el Secretariado de Inclusión se han establecido una serie de estrategias para lograr esos objetivos, desde el impulso a la investigación con una línea dentro del programa de ayudas del Plan Propio de Investigación y Transferencia, a las acciones formativas y de sensibilización, pasando por la incorporación de profesionales con discapacidad en los distintos servicios y centros de la Universidad y fomentando la participación de la comunidad universitaria en este empeño. A pesar de que el contexto de la pandemia no ha permitido la finalización del I Plan de Inclusión y Accesibilidad Universal de la UGR, las circunstancias sanitarias y sociales han supuesto un aprendizaje y una llamada de atención ante determinados retos que se verá reflejado y enriquecerá la redacción final del mismo.

■ Gestión

- Apoyo y asesoramiento a la Comunidad Universitaria (PDI, PAS y Estudiantado) a través de diferentes cauces e iniciativas.
- Implementación de las normativas aprobadas en Consejo de Gobierno para estudiantes, PAS y PDI con discapacidad, con reuniones de la Comisión, así como atendiendo las consultas planteadas por los Centros y la comunidad universitaria.
- Asesoramiento en temas de accesibilidad a la Comunidad Universitaria en coordinación con otros órganos de la Universidad.
- Firma de Convenios la UGR con Asociaciones y Fundaciones vinculadas a la discapacidad a nivel local, autonómico y estatal.

■ Actividades formativas y Culturales

- Curso dirigido al PAS sobre Formación en Inclusión. Mayo de 2020 virtualmente con más cien participantes, repasando la situación actual del Secretariado para la Inclusión y todos los servicios y recursos que ofrece al personal de administración y servicios. Asistieron más de 100 participantes.
- Curso "Por, para, desde la Discapacidad". Realizado en diciembre/enero de 2020.
- Jornada de Formación a Coordinadores NEAE y Tutores NEAE, con la participación de un centenar de asistentes de Granada, Ceuta y Melilla. Celebrado en Enero de 2020. El primer encuentro realizado versó sobre todos aquellos temas que las personas coordinadoras NEAE y profesorado NEAE debe atender en su rol. Fue una actividad realizada con el Vicerrectorado de Estudiantes y muy bien valorada. De ella misma surgieron nuevos proyectos a realizar en el curso 20-21.
- Igualmente se ha participado como Secretariado en diversas Mesas Redondas entre las que cabe destacar la organizada con profesionales de la Gerontología acerca del papel de la Inclusión con las personas mayores, reflexiones positivas tras la pandemia. Celebrada el 5 de 18 de Junio de 2020 con gran participación de profesionales de España y otros países de los cinco continentes.
- Participación en foros de Recepción de estudiantes, este año en modalidad virtual.
- El Secretariado para la Inclusión ha participado en diversas reuniones como miembro de la Comisión FIDO para la puesta en marcha de diferentes proyectos formativos a docentes de la Universidad de Granada, así como en proyectos de Innovación Docente, apoyando siempre la inclusión en todas las iniciativas.

- Participación en el Proyecto "StarNow" en el auditorio Manuel de Falla con la participación de 800 personas implicando en el proyecto a alumnado de la UGR de diferentes centros.
- I Jornadas de Igualdad, inclusión y sostenibilidad en la industria musical. Participación de más de 500 personas.
- Igualmente el Secretariado ha participado en la visibilización de días internacionales de temas relacionados con la Inclusión.

■ **Comisión de medidas de acción positiva**

En el año 2020 hemos mantenido una reunión de la Comisión de Medidas de Acción Positiva en la que han participado miembros de diferentes vicerrectorados (PDI Y Docencia), servicios médicos universitarios, sindicatos y presidida por el Director del Secretariado para la Inclusión (delegado por la Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad).

■ **Otras actuaciones**

Programas de prácticas con personas con discapacidad.

Los programas de prácticas se pusieron en marcha a principios de curso sin novedad, si bien con la llegada de la Pandemia el 14 de marzo de 2020 tuvieron que ser paralizados temporalmente. Estos programas se han puesto en marcha de nuevo con Granada Down con la llegada del curso 2020-2021 con las consiguientes medidas de seguridad de cara a las personas que podrían presentar fragilidad. Los demás programas se pondrán en marcha en el segundo semestre del curso si las condiciones de salud así lo permiten.

Programa Tránsito

A lo largo de 2020 hemos participado junto con el Vicerrectorado de Estudiantes en el Programa Tránsito a la Universidad, en coordinación con la Delegación de Educación de la Junta de Andalucía. Se han mantenido reuniones de preparación y jornadas de información y asesoramiento a los Orientadores/as de diferentes centros para la comunicación de los recursos existentes en la Universidad de Granada antes de la llegada de potenciales estudiantes, durante su estancia en la Universidad, y a la salida de la Universidad, especialmente con estudiantado NEAE. Igualmente se han puesto en marcha protocolos de asesoramiento tanto a coordinadores, como a potenciales estudiantes de nuevo ingreso, como a familiares por parte del Secretariado para la Inclusión donde se han atendido numerosos asesoramientos por vía telefónica y por mail. Esta información ha sido muy útil para el Servicio de Atención Estudiantil para la realización de las correspondientes adaptaciones curriculares a su llegada a la universidad.

Programa Arqus

A lo largo de 2020 se ha participado en reuniones de Arqus, cabe destacar la realizada en Padua por parte del equipo de Inclusión de la Universidad de Granada. En el Secretariado para la Inclusión hemos participado en diferentes reuniones sobre la Línea de Inclusión de Arqus en sus distintas categorías a lo largo del año, así como con el equipo coordinador por parte de la Universidad de Granada. Se ha constituido un grupo de expertos que participarían en las venideras reuniones con las universidades socias, así como un intercambio de estrategias de trabajo y documentación.

Relación con Asociaciones de inclusión.

A lo largo de 2020 se han mantenido una cuarentena de reuniones con diferentes asociaciones (Granada Down, ONCE, Ampachico, Asociación Dislexia Granada, Remama, Fundación Mapfre, ASPROGRADES, Institución Jean Piaget, Rotary Internacional, Grupo Alfaguara, etc.) desarrollando diferentes programas e iniciativas de sensibilización tales como : nuevas plazas de prácticas en la Universidad de Granada, convenios de colaboración, puesta en marcha de iniciativas formativas, sensibilización iluminando el Hospital Real en días internacionales, etc.).

Entregas de Reconocimientos.

Se ha hecho en 2020 la primera entrega de menciones a las personas con discapacidad presentes en los programas de prácticas en la Universidad de Granada con Granada Down, Plena Inclusión y Mapfre Konecta en un acto con la Rectora de la Universidad de Granada Dña. Pilar Aranda y la Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad Dña. Margarita Sánchez Romero.

Participación en foros

En 2020 hemos participado en diversos foros y reuniones, tanto locales, nacionales como internacionales que por la situación de Pandemia han sido algunos virtuales: Universidad de Guanajuato México; Universidades Chilenas (Valparaiso, Santiago); CRUE- Comisión Dislexia; ONCE- Ayuntamiento de Granada; Diputación de Granada; Residencia "Sierra de Loja"; Centro Jean Piaget de Armilla; Residencia de mayores María Auxiliadora de Churriana de la Vega;

Reuniones con la práctica totalidad de Vicerrectorados de la Universidad de Granada para temas de Inclusión (accesibilidad digital, mediación en conflictos, adaptación de normativas, investigación, etc.)

Investigación

Dentro de las directrices propias de Investigación de la Universidad de Granada se ha llevado a cabo la Convocatorias de proyectos de Investigación y Sensibilización en temas de Inclusión.