

■ IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

Las acciones desarrolladas a lo largo del año 2019 han continuado el trabajo iniciado en años anteriores tomando como referencia la doble dimensión de la Igualdad y la Conciliación, aunque se han centrado fundamentalmente en la primera de ellas debido a la gravedad de sus manifestaciones y a las características de las propias medidas a desarrollar.

La Unidad de Igualdad y Conciliación se ha estructurado en cinco ejes desde el punto de vista organizativo y funcional, si bien no deben entenderse como compartimentos estancos, sino elementos de una misma acción global dirigida a la promoción de la Igualdad y a la corrección de las consecuencias de la desigualdad. Estos ejes son: Organización interna y normativa, Concienciación y Sensibilización, Formación, Prevención y Atención e Investigación y gestión del conocimiento.

■ Organización Interna y Normativa

- Elaboración del estudio de los criterios y referencias para la creación de la Oficina para la Prevención y Respuesta ante el Acoso (OPRA), recogida en el Protocolo de la UGR para la Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Diseño, elaboración y preparación para su aprobación del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Definición y diseño para la puesta en marcha del Observatorio de Igualdad de la UGR.
- Revisión de los planes de Igualdad y conciliación de diferentes departamentos de la UGR ofreciendo información y asesoramiento.
- Coordinación con el resto de Unidades de igualdad de las Universidades andaluzas para diversas cuestiones en común, como subvenciones y otras actividades.

■ Concienciación y sensibilización

- Participación en las Jornadas de Recepción Estudiantil organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, celebradas durante los días 18 y 19 de septiembre de 2019 en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva.
- Participación y colaboración en diversas reuniones y actividades de la “Plataforma 25 de Noviembre” de Granada
- Participación y colaboración en diversas reuniones y actividades de la Plataforma “8 de marzo Día Internacional de las Mujeres” de Granada
- Desarrollo de “Igualdad más tú” (“I+T”), red de colaboradoras y colaboradores por la Igualdad.
- Creación y difusión de la campaña de concienciación CALENDARIA 2020 y atención de la demanda generada por los múltiples centros, asociaciones y personas interesadas tanto dentro de la UGR como fuera de ella.
- Presencia en las redes sociales para establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter, Instagram y el blog “Blogueando voy, blogueando vengo”.
- Realización del Monólogo “No solo duelen los golpes” de Pamela Palenciano el día 3 de octubre de 2019 en la Facultad de Ciencias.
- Convocatoria del concurso de fotografía YES WOMEN CAN, WE COULD, WE CAN.
- Actualización de la página de Facebook de la Unidad (www.facebook.com/unidadeigualdad) y de la página web (unidadigualdad.ugr.es) como plataforma web y espacio de difusión de información y contacto con personas usuarias.
- Presentación del trabajo y las funciones de la Unidad de Igualdad y del Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso ante el alumnado de algunos grupos de estudiantados de Odontología y Económicas.
- Asistencia al XII Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas, celebrado los días 2 y 3 de abril en la Universidad de Alicante
- Celebración de varias reuniones con la Comisión Técnica de Igualdad de la Mesa de Negociación Sindical de la UGR para la elaboración y aprobación del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Diversas reuniones con Gerencia para la elaboración de presupuestos en clave de género en la UGR.
- Presentación del Protocolo de cambio de nombre de las personas transexuales, intersexuales y transgénero y del Protocolo de prevención y respuesta ante el acoso de la UGR en distintos espacios de la UGR.
- Presentación del proyecto LGTBI de la UGR en la Universidad de Alicante, dentro del Programa Campus con Orgullo 2019.
- Elaboración y publicación de la III convocatoria del concurso fotográfico sobre Igualdad YES WOMEN CAN de Calendaria 2020.
- Colaboración con la “Plataforma 25 de noviembre” y la Plataforma 8 de marzo de Granada.
- Planificación para la iluminación del Hospital Real con motivo del 25N
- Inauguración y participación en las III Jornadas A+ISG organizadas por la academia de identidades sexuales y de género en la Facultad de Psicología durante los días 29 de marzo al 5 de abril.
- Asistencia a la I Conferencia Atlántica sobre derechos LGTBI en Bilbao el 19 de septiembre de 2019

- Participación en las II Jornadas Educativas sobre Igualdad y Diversidad Sexual y de Género; "Políticas de igualdad en la UGR" el 7 de marzo de 2019 en la Facultad de Ciencias de la Educación.
- Organización de la Jornada sobre Delitos de Odio y Discriminación, en el Salón de Actos de la Facultad de Ciencias del Trabajo el 23 de abril de 2019.
- Colaboración en las IV Jornadas de Psicología Feminista organizado por la Asociación de Mujeres de Psicología Feminista el 27 de junio.
- Celebración de la Jornada de Diversidad Familiar: Intervenciones y experiencias psicoeducativas y sociales, los días 7,8 y 9 de mayo de 2019 en la Facultad de Ciencias de la Educación.
- Celebración del Ciclo de Cine: masculinidades disidentes durante los meses de febrero y marzo.
- Colaboración en el Proyecto Quiero Ser Ingeniera de la UGR con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- Asistencia a la Jornada del 11 de febrero, Día Internacional de las mujeres y las niñas en la ciencia en Madrid.
- Organización del debate: el papel de los hombres en los feminismos el 18 de febrero de 2019 en la Corrala de Santiago.
- Organización de la charla "Proyecto Psico Woman: Acercando valores feministas a través de las TRICS", el 15 de marzo de 2019 en el Aula la Pepa de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.
- Colaboración en la exposición "Mujeres en la Arquitectura: Nombrar lo que existe" en la facultad de Arquitectura el 8 de mayo de 2019.
- Participación en la inauguración de Jornadas de Actualización en Valoración Policial de Riesgo en Violencia de Género, que se celebrarán los próximos días 29 y 30 de mayo en el Aula Magna de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.
- Gestión de la red de colaboradoras y colaboradores de la Red "Igualdad más tú" (I+T) para desarrollar las actividades organizadas con motivo del 28J Día del Orgullo LGTBI+.
- Organización de un vídeo manifiesto y actividades de sensibilización con motivo del día 28 de junio, Día Internacional del Orgullo de las personas Lesbianas, gays, transexuales, bisexuales e intersexuales (LGTBI) durante el mes de junio.
- Colaboración en la organización de la Obra de teatro: Una habitación propia con Clara Sanchis, el 4 de mayo de 2019.
- Asistencia a la entrega de premios INNOVATIA y reunión con la Secretaria de Estado de Igualdad en Madrid el 8 de octubre de 2018.
- Difusión de la Guía ilustrativa del Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Elaboración de un vídeo de presentación de la Unidad de Igualdad para la concienciación sobre la Red Universitaria Contra la Violencia de Género.
- Asistencia Jornadas de familias LGTBI del 20 al 22 de septiembre en la Universidad de Salamanca
- Asistencia a las jornadas Jóvenes sin Armarios de la FELGTB en La Orotova, Tenerife.
- Presentación del trabajo de la asociación Hombres por la Igualdad el miércoles 20 de noviembre en la Sala Triunfo del Complejo Administrativo Triunfo

■ Formación

- Colaboración en las V Jornadas de Psicología Feminista, el 27 de junio de 2019 en la Facultad de Psicología.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del PAS 2018/2019.
- Planificación y diseño de acciones formativas dirigidas al estudiantado de la UGR para el curso 2018/2019.
- Planificación, diseño y solicitud al Vicerrectorado de Docencia del curso "Universidad, identidades sexuales y de género" junto a la Academia de Identidades de Género.
- Organización y realización de la segunda edición del curso "La Igualdad como Herramienta docente" dirigido al Personal Docente e Investigador de la Universidad de Granada (modalidad perfeccionamiento) celebrado del 17 de diciembre al 31 de enero de 2019.
- Organización y realización del curso "Identidades Sexuales y de Género" dirigido al alumnado de la Universidad de Granada celebrado del 1 al 29 de abril de 2019.
- Organización y realización del curso "Apre(he)ndiendo Igualdad" dirigido al Alumnado, celebrado del 14 de marzo al 23 abril de 2019 y gestión de la parte virtual.
- Formación al personal de la Unidad de Igualdad para la puesta en marcha de la Red Universitaria Contra la Violencia de Género.
- Organización y realización de cursos de adecuación profesional dirigidos al PAS de la UGR sobre Prevención y detección de la Violencia de Género y Respuesta ante los mismos del 27 de febrero al 2 de abril.
- Realización del curso de adecuación profesional dirigidos al PAS de la UGR sobre Prevención y detección de la Violencia de Género y Respuesta ante los mismos en Ceuta y en Melilla.
- Planificación, organización y convocatoria del curso Apre(he)ndiendo Igualdad
- Planificación y organización del curso Universidad, Identidades Sexuales y de Género

■ Prevención y Atención

- Continuación de las actividades de concienciación dirigidas a prevenir las manifestaciones y consecuencias de la desigualdad.

- Atención a numerosas personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia y acoso.
- Evaluación de consultas sobre casos de discriminación, violencia y acoso sufridos por personas de la comunidad de la UGR.
- Coordinación con instituciones para la atención de casos de violencia de género.
- Expedición de una matrícula universitaria gratuita atendiendo a la normativa que ampara a hijos e hijas víctimas de violencia de género.
- Derivación de casos a instituciones especializadas externas a la universidad.
- Emisión de informes en los casos de acoso remitidos a la Unidad.
- Atención a las personas interesadas y tramitación de las solicitudes de cambio de nombre de las personas intersexuales, transexuales y transgénero.

■ Investigación y gestión del conocimiento

- Diseño del Proyecto de Investigación “Franquismo y represión femenina. Reforzamiento del discurso antifeminista y aniquilamiento de la experiencia liberadora 1936-1951”, dentro del programa de subvenciones del Instituto Andaluz de la Mujer para la promoción de la igualdad de género.
- Participación en el Proyecto “Quiero ser Ingeniera” del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, que pretende fomentar las vocaciones técnicas y científicas entre las futuras estudiantes de la Universidad.