

VII.3

EJE DIRECTOR VII. UNIVERSIDAD SOCIALMENTE COMPROMETIDA

NUESTRO COMPROMISO CON LA IGUALDAD Y LA CONCILIACIÓN**■ UNIDAD DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN**

Tal y como se define en el II Plan de Igualdad de la Universidad de Granada, la sociedad del conocimiento debe ser también la sociedad de los valores basados en los Derechos Humanos y, por tanto, en la igualdad entre mujeres y hombres. En este primer año de desarrollo del II Plan de Igualdad hemos continuado con el esfuerzo para conseguir cambiar los factores y circunstancias que dan lugar a una injusticia social que también afecta a la propia universidad, utilizando las estrategias que nos definen como institución: la investigación, la formación, la gestión y la sensibilización. Desde el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad se ha reforzado la línea de investigación del programa de ayudas del Plan Propio de Investigación y Transferencia sobre esta temática y se ha fortalecido la formación en materia de igualdad para la comunidad universitaria.

Las acciones desarrolladas a lo largo del año 2020 han puesto el énfasis, sobre todo, en dos asuntos fundamentales, por un lado en recopilar, estudiar y adecuar estrategias de conciliación, trabajando en la elaboración de documentación y estudios previos a la realización del Plan Concilia de la UGR. Por otro lado, este año se ha trabajado, desde las competencias de la Unidad de Igualdad, en políticas efectivas contra la violencia de género con la incorporación a la red de colaboración universitaria sobre esta materia o a través de las actividades formativas y de sensibilización realizadas en el ámbito del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

■ Organización Interna y Normativa

- Trabajo diario de la Oficina para la Prevención y Respuesta ante el Acoso" (OPRA), recogida en el Protocolo de la UGR para la Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Revisión de los planes de Igualdad y conciliación de diferentes departamentos de la UGR ofreciendo información y asesoramiento y elaboración de un documento modelo que sirva de guía para la elaboración de sus propios planes en la UGR.
- Coordinación con el resto de Unidades de igualdad de las Universidades andaluzas para diversas cuestiones en común, como subvenciones y otras actividades.
- Creación de un apartado en la página web de la Unidad de Igualdad a partir de la búsqueda y recopilación de documentación sobre normativas y guías para un uso inclusivo y no sexista del lenguaje.
- Revisión de documentos normativos del Vicerrectorado de Docencia para comprobar que comportan un uso inclusivo del lenguaje.
- Creación de un apartado específico en la página web de la Unidad de Igualdad con recursos para víctimas de violencia de género.
- Gestión de la subvención del Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía: elaboración de las bases de la convocatoria de personal, puesta en marcha de las actividades, modificación y recopilación de datos para la justificación de las mismas, etc.
- Gestión de la subvención del Pacto de Estado contra la Violencia de Género del Ministerio de Igualdad del Gobierno de España: diseño y propuesta de las actividades a realizar, elaboración de la memoria del proyecto, puesta en marcha de las actividades, modificación de las bases tras la declaración del estado de alarma por la situación sanitaria excepcional ante el Covid-19, etc.
- Elaboración de una guía de buenas prácticas bajo la perspectiva de la conciliación y la corresponsabilidad en coordinación con otras Unidades de Igualdad del ámbito estatal.
- Participación en la puesta en marcha de la primera Red institucional que se crea en el área LGTBI en España, en colaboración con la Universidad de Salamanca.
- Seguimiento de las acciones desarrolladas del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Recopilación y envío de documentación a Gerencia relativa a la elaboración de presupuestos con perspectiva de género.
- Participación en la línea de igualdad del programa ARQUS.

- Gestiones con el Servicio de Informática y Servicios del PDI y PAS para la tramitación de las primeras solicitudes de cambio de nombre de estos colectivos. Gestiones varias para los cambios de nombre de estudiantado.

■ Concienciación y sensibilización

- Publicación de comunicados de condena de la UGR por asesinatos machistas.
- Iluminación violeta en el Hospital Real con motivo del día 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres.
- Elaboración y publicación de la V convocatoria del concurso fotográfico sobre Igualdad "YES WOMEN CAN"
- Lanzamiento de la campaña de concienciación "CalendariA 2021".
- Colaboración en la Exposición "Cuerpo Conjugado", de Miguel Benlloch, 31 de enero.
- Organización y celebración de la mesa redonda sobre "Vidas Trans en la Universidad. Políticas LGTBI en la UGR", 11 de febrero.
- Participación en el proyecto "Trayectorias Científicas" con motivo del 11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- Organización del Ciclo de proyecciones: Masculinidades disidentes (marzo a mayo de 2020). Debido a la crisis sanitaria, gestiones de anulación y organización para su celebración en 2021.
- Presentación del II Plan de Igualdad de la UGR a cargo de la Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad, Margarita Sánchez Romero en la Universidad de Almería, 24 de febrero, 2020.
- Colaboración en la celebración de mesas informativas "Semana por la no discriminación hacia las personas con VIH", 5 y 6 de marzo de 2020 junto con CEJOS.
- Celebración de un acto institucional con motivo del 8 de marzo con presentación de la Rectora Pilar Aranda y la Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad, Margarita Sánchez Romero.
- Diseño y elaboración de la Campaña: "Infinito Marzo" con motivo del 8M.
- Colaboración en la celebración de mesas informativas sobre el 8M, los días 8, 9 y 10 de marzo junto con CEJOS.
- Colaboración en la exposición "Mujeres y Arte" de la Facultad de Filosofía y Letras.
- Colaboración en la II Edición del Programa UNIVERGEM EMPRENDIMIENTO, el 12 de marzo, organizado por UGR Emprendedora.
- Colaboración en la organización de las Jornadas "Menores: víctimas directas y víctimas vicarias de la Violencia de Género" de la Subdelegación del Gobierno contra la Violencia de Género, 24 de marzo de 2020 (suspendido por declaración del estado de alarma).
- Organización de talleres sobre carreras STEM "Vocaciones Científicas" junto con la Unidad de Cultura Científica (suspendido por la declaración del estado de alarma)
- Organización de la actividad: "Cuerpos en resistencia", consistente en la organización de varias performances artísticas de grupos de mujeres con motivo de la Campaña Infinito Marzo. (suspendido por declaración del estado de alarma)
- Organización y coordinación de un conjunto de programas de radio sobre diversas temáticas relacionadas con la igualdad y las violencias sexuales y de género, conducidos por el colectivo FM Fatale.
- Diseño y puesta en marcha y difusión de la Campaña: "Quédate en Casa" sobre aportaciones de lecturas y referentes feministas durante el confinamiento.
- Publicación y difusión de un apartado en la página web de la Unidad de Igualdad y Conciliación sobre recursos para víctimas de violencia de género ante la situación de crisis provocada por el COVID-19.
- Publicación y difusión de un apartado en la página web de la Unidad de Igualdad con guías de actuación para personas LGTBI ante la situación de crisis provocada por el COVID-19.
- Organización y presentación del ciclo: Diálogos con Igualdad (mayo-junio 2020): Violencia de género y confinamiento. Miguel Lorente y Clara Serra; Miradas ecofeministas al modelo de cuidados. Yayo Herrero y Lina Gálvez; Personas LGTBI y la "nueva realidad". Uge Sangil y José de Lamo; Conciliación: Lo que nos ha enseñado el confinamiento. Amparo Mañés e Isabel Jiménez.
- Realización de la campaña "Si las paredes hablaran". Vídeo de concienciación sobre la violencia de género en el confinamiento.
- Elaboración y difusión del cartel por el día de la Visibilidad Lésbica, 26 de abril de 2020.

- Organización de la campaña "Semana por la visibilidad lésbica" consistente en la difusión diaria de personas referentes del colectivo LGTBI a través de redes sociales.
- Participación en la campaña "Conoce tus Derechos" promovida por Inserta Andalucía, para evitar la discriminación hacia las personas LGTBI.
- Colaboración en la organización de la mesa redonda: Políticas (des)identitarias, corporalidades, género y sexualidades disidentes en granada: prácticas, movimientos y escenas, 4 de mayo, 2020.
- Colaboración en la conferencia online "Sujeto brillante desidentificado, una lectura cruzada entre Miguel Benlloch y José Esteban Muñoz", 7 de mayo de 2020.
- Propuesta a varias Universidades para la creación de la Red LGTBI entre Universidades. Liderar la creación del grupo de trabajo a nivel nacional.
- Elaboración y difusión del cartel con motivo del Día contra la LGTBIofobia, 17 de mayo 2020.
- Liderar la creación de un manifiesto por el 17M con la adhesión de la mayoría de Universidades de la red LGTBI.
- Gestión para colgar la bandera del Orgullo "UGR con Orgullo" en el Hospital Real con motivo del Día internacional del Orgullo LGBT+, 28 de junio y gestión para iluminar el Hospital Real con los colores de la bandera LGTB.
- Recopilación de información, diseño de entradas y publicación de las mismas en el Blog: "Blogueando Voy Blogueando vengo" sobre temas relativos a igualdad y LGTB (visibilidad lésbica, lenguaje inclusivo, bisexualidad, racismo sexual, orientación invisible, serofobia, machismo, violencia de género, etc.).
- Planificación para la iluminación del Hospital Real con motivo del 8M, Día Internacional de la Mujer.
- Participación en las Jornadas de Recepción de Estudiantes realizadas de forma virtual el 7 de octubre de 2020.
- Gestiones con el resto de Unidades para la elaboración del Manifiesto del 25N, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.
- Planificación para la iluminación del Hospital Real con motivo del del 25N, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.
- Organización y realización de la charla de presentación de la Red Universitaria contra la Violencia de Género de la Universidad de Granada desarrollada el 24 de noviembre de 2020
- Gestión de los diferentes perfiles de la Unidad de Igualdad y Conciliación en las redes sociales Facebook, Twitter, Instagram y el blog "Blogueando voy, blogueando vengo"
- Colaboración en las VI Jornadas de Psicología Feminista "Las Asociaciones de Mujeres como agentes clave en la lucha contra la Violencia de Género. Un enfoque desde la psicología feminista" organizado por la Asociación de Mujeres de Psicología Feminista de forma virtual los días 21 y 22 de octubre de 2020.
- Participación en la organización y la realización de las I Jornadas de Violencia de Género, Igualdad y Comunicación desarrollada el 17 y el 24 de noviembre.
- Colaboración con la "Plataforma 25 de noviembre" y la Plataforma 8 de marzo de Granada.
- Planificación para la iluminación del Hospital Real con motivo del 25N 2020

■ Formación

Durante este año se han planificado y diseñado acciones dirigidas al estudiantado, PDI y PAS incluidas en los correspondientes Planes de formación:

- Planificación, diseño y celebración del curso "Universidad, identidades sexuales y de género" de febrero a marzo de 2020 dirigido al alumnado.
- Planificación, diseño y celebración del curso "Apre(he)ndiendo Igualdad".
- Organización y realización del curso dirigido al personal de administración y servicios "La Igualdad como herramienta de trabajo (II): Creación de la Red Universitaria y Agentes Claves contra la Violencia de Género" desarrollado desde el 21 de enero hasta el 21 de febrero de 2020)
- Organización y realización del curso dirigido al estudiantado "Taller de Teatro Foro: De la opresión al sueño colectivo"..
- Organización y realización del taller dirigido a la comunidad universitaria "Hombres hacia el interior".
- Organización y realización del taller "Raíces para volar".
- Organización y realización de la I edición del curso dirigido al estudiantado "Red Universitaria contra la Violencia de Género: Formación de Agentes clave" desarrollada desde el 5 de mayo hasta el 19 de junio de 2020.

- Organización y realización del seminario dirigido al personal docente e investigador "Perspectiva de género en la docencia universitaria y atención a la diversidad LGTBI" desarrollado desde el 23 de junio hasta el 17 de julio de 2020.
- Organización y realización de la I edición del curso dirigido al estudiantado "Sexualidad: múltiples formas de sentirla y vivirla" desarrollado desde el 5 de octubre hasta el 26 de octubre de 2020.
- Organización y realización de la II edición del curso dirigido al estudiantado "Sexualidad: múltiples formas de sentirla y vivirla" desarrollado desde el 4 de noviembre hasta el 16 de noviembre de 2020.
- Organización y realización de la II edición del curso dirigido al estudiantado "Red Universitaria contra la Violencia de Género: Formación de Agentes clave" desarrollada desde el 13 de octubre hasta el 30 de noviembre de 2020.
- Organización y realización de la I edición del curso dirigido al personal docente e investigador "Red Universitaria contra la Violencia de Género: Formación de Agentes Clave" desarrollado desde el 29 de octubre hasta el 30 de noviembre de 2020.
- Organización del MOOC "Masculinidad y Violencia" desarrollado desde el 29 de septiembre hasta el 23 de noviembre de 2020
- Organización y realización del curso dirigido al personal de administración y servicios "La Igualdad como herramienta de trabajo (I)" desarrollado entre octubre y noviembre de 2020.
- Colaboración en las I Jornadas sobre Discapacidad, Diversidad e Igualdad en la Industria Musical desarrolladas los días 7 y 8 de octubre de 2020
- Organización y celebración de la conferencia «¿Azul, rosa... u otra cosa?. Biología de la determinación sexual humana» por el Día de la Visibilidad Intersexual el 10 de noviembre de 2020.
- Colaboración en la organización de la Jornada Infancias, Juventudes y retos sociales con el Departamento de Sociología y la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.

■ **Prevención y Atención**

- Atención a personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia y acoso.
- Evaluación de consultas sobre casos de discriminación, violencia y acoso sufridos por personas de la comunidad de la UGR. Información, apoyo y atención psicológica individualizada a las personas víctimas de acoso/VG de la UGR; estudiantes, PAS y PDI.
- Coordinación con instituciones para la atención de casos de violencia de género.
- Derivación de casos a instituciones especializadas externas a la universidad.
- Emisión de informes en los casos de acoso remitidos a la Unidad.
- Recepción de casos de acoso /quejas o denuncias, dándoles respuesta, así como la realización de informes a los diferentes organismos/ instituciones.
- Asesoramiento general a situaciones de acoso (a través de correo, teléfono o de manera presencial).
- Coordinación de la OPRA con Inspección de Servicios para gestionar los casos de acoso-VG/ quejas/denuncias.
- Coordinación con Defensor Universitario en los casos de acoso /quejas/denuncias.
- Realización/ emisión de escritos a los diferentes organismos (Secretarías, Departamentos, Administradores, etc.) informando de las situaciones de acoso que se dan en los centros; coordinándonos para la eliminación de dichas actuaciones, mediante la implantación de medidas correctivas/preventivas.
- Coordinación de la OPRA con la Clínica de la Facultad de Psicología, así como con otras Instituciones relacionadas con la atención a las personas víctimas de violencia de género (IAM).
- Atención psicológica individualizada al colectivo LGTBI, (en el proceso de cambio de nombre, situaciones especiales que desencadenen en ansiedad, estrés, etc.)
- Realización de escritos/informes (previo estudio del caso) para la exención del pago de la matrícula a víctimas de VG, tal y como se establece en el II Plan de Igualdad aprobado en el Consejo de Gobierno fecha de 16 de diciembre de 2019.
- Realización de escritos/informes a las diferentes administraciones, Centros o Secretarías, para el traslado de expedientes a estudiantes Víctimas de Violencia de Género (previo estudio del caso).
- Revisión y seguimiento de todos los casos.

- Gestiones con asociaciones y personas expertas en temática LGTBI para dar respuesta a consultas presentadas en la Unidad (oposiciones, cuestiones legales, etc...).
- Gestiones con becas, secretarías de centros y gabinete de atención social al estudiante para facilitar procedimientos a personas usuarias de la Unidad de Igualdad.
- Recepción de todas las solicitudes del Protocolo para el cambio de nombre de personas transexuales, transgénero e intersexuales. Tramitación, expedición de la autorización y gestiones con los distintos servicios implicados.

■ **Investigación y gestión del conocimiento**

- Participación en el Proyecto "Quiero ser Ingeniera" del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, que pretende fomentar las vocaciones técnicas y científicas entre las futuras estudiantes de la Universidad.
- Diseño del proyecto de Investigación "Los cuidados vinculados a la conciliación en la comunidad de la Universidad de Granada" dentro del programa de subvenciones del Instituto Andaluz de la Mujer para la promoción de la igualdad de género
- Diseño del Proyecto de Investigación "Acoso sexual en la UGR" dentro del programa de subvenciones financiados con cargos al Pacto de Estado contra la Violencia de Género
- Colaboración en la difusión de diferentes proyectos de investigación del estudiantado y del profesorado tanto de la Universidad de Granada como de otras universidades de ámbito nacional
- Publicación de la Convocatoria del programa de ayudas del Plan Propio de Investigación y Transferencia (Igualdad) por el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad.
- Valoración de todos y cada uno de los proyectos y actividades presentadas según criterios establecidos y publicación de la Convocatoria del programa de ayudas del Plan Propio de Investigación y Transferencia (Igualdad).