



UNIVERSIDAD  
DE GRANADA

Memoria de Gestión 2019

7

IGUALDAD, INCLUSIÓN  
Y SOSTENIBILIDAD



## 7. IGUALDAD, INCLUSIÓN Y SOSTENIBILIDAD

### ■ LÍNEAS GENERALES DE ACTUACIÓN

La reflexión realizada en los últimos años acerca de la misión de la universidad en la actual sociedad del conocimiento incorporó a las funciones tradicionales de enseñanza superior y de investigación una tercera que se basa en el desarrollo de tres ejes: emprendimiento, innovación y compromiso social. Este último eje, la dimensión social de la Universidad, es de vital importancia en el avance hacia un modelo de desarrollo responsable y sostenible.

En el marco de esta tercera misión, el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad, a través de sus secretariados, se encarga de la planificación y la gestión de las políticas universitarias que tienen que ver tanto con el bienestar y cuidado de toda la comunidad universitaria como con nuestro entorno social y ambiental.

El secretariado de Igualdad y Conciliación impulsa el desarrollo efectivo del principio de corresponsabilidad en la vida personal, familiar y laboral y fomenta y garantiza la igualdad de oportunidades a través de las políticas de igualdad de trato y no discriminación entre mujeres y hombres mediante un enfoque integrado en todas las políticas universitarias tal y como se recoge en su II Plan de Igualdad, incorporándolo como un criterio más de excelencia.

Desde el Secretariado para la Inclusión se trabaja para la inclusión efectiva de las personas con discapacidad en la Universidad. Todas las actuaciones están marcadas por los principios de accesibilidad universal y autonomía personal, garantizando la no discriminación, la igualdad de oportunidades y la participación plena y efectiva de toda la comunidad universitaria. En inclusión también trabaja UGR Solidaria, que pretende sensibilizar, formar e implicar a la comunidad universitaria en el ámbito del voluntariado y la cooperación al desarrollo local.

El objetivo del Secretariado de Campus Saludable es integrar la calidad de vida en la salud laboral, la sostenibilidad, el cuidado del medioambiente o los deportes; coordina las actuaciones transversales destinadas a la promoción de la salud individual y colectiva en una universidad sostenible y respetuosa con el medio ambiente. Este trabajo se realiza desde los diferentes servicios: Salud y prevención de Riesgos, protección Radiológica, Unidad de Calidad Ambiental, Centro de Actividades Deportivas y Gabinete de Calidad de Vida y Envejecimiento. La Universidad de Granada forma parte de la Red Española de Universidades Saludables y sus numerosas actividades están alineadas con la Agenda 2030.

Precisamente la Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible suponen el eje vertebrador del Vicerrectorado ya que incluyen desde la eliminación de la pobreza hasta el combate al cambio climático, la educación, la igualdad de las mujeres, la defensa del medio ambiente o el diseño de nuestras ciudades. El trabajo sobre la estrategia de los ODS supone una reflexión de lo que la Universidad puede hacer en materia de investigación, formación, sensibilización y gestión de sus recursos en cuanto a estos retos, con la firme convención de que sólo desde lo estructural podremos cambiar la Universidad y por tanto la sociedad.

## ■ IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

Las acciones desarrolladas a lo largo del año 2019 han continuado el trabajo iniciado en años anteriores tomando como referencia la doble dimensión de la Igualdad y la Conciliación, aunque se han centrado fundamentalmente en la primera de ellas debido a la gravedad de sus manifestaciones y a las características de las propias medidas a desarrollar.

La Unidad de Igualdad y Conciliación se ha estructurado en cinco ejes desde el punto de vista organizativo y funcional, si bien no deben entenderse como compartimentos estancos, sino elementos de una misma acción global dirigida a la promoción de la Igualdad y a la corrección de las consecuencias de la desigualdad. Estos ejes son: Organización interna y normativa, Concienciación y Sensibilización, Formación, Prevención y Atención e Investigación y gestión del conocimiento.

### ■ Organización Interna y Normativa

- Elaboración del estudio de los criterios y referencias para la creación de la Oficina para la Prevención y Respuesta ante el Acoso (OPRA), recogida en el Protocolo de la UGR para la Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Diseño, elaboración y preparación para su aprobación del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Definición y diseño para la puesta en marcha del Observatorio de Igualdad de la UGR.
- Revisión de los planes de Igualdad y conciliación de diferentes departamentos de la UGR ofreciendo información y asesoramiento.
- Coordinación con el resto de Unidades de igualdad de las Universidades andaluzas para diversas cuestiones en común, como subvenciones y otras actividades.

### ■ Concienciación y sensibilización

- Participación en las Jornadas de Recepción Estudiantil organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, celebradas durante los días 18 y 19 de septiembre de 2019 en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva.
- Participación y colaboración en diversas reuniones y actividades de la “Plataforma 25 de Noviembre” de Granada
- Participación y colaboración en diversas reuniones y actividades de la Plataforma “8 de marzo Día Internacional de las Mujeres” de Granada
- Desarrollo de “Igualdad más tú” (“I+T”), red de colaboradoras y colaboradores por la Igualdad.
- Creación y difusión de la campaña de concienciación CALENDARIA 2020 y atención de la demanda generada por los múltiples centros, asociaciones y personas interesadas tanto dentro de la UGR como fuera de ella.
- Presencia en las redes sociales para establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter, Instagram y el blog “Blogueando voy, blogueando vengo”.
- Realización del Monólogo “No solo duelen los golpes” de Pamela Palenciano el día 3 de octubre de 2019 en la Facultad de Ciencias.
- Convocatoria del concurso de fotografía YES WOMEN CAN, WE COULD, WE CAN.
- Actualización de la página de Facebook de la Unidad ([www.facebook.com/unidadeigualdad](http://www.facebook.com/unidadeigualdad)) y de la página web ([unidadigualdad.ugr.es](http://unidadigualdad.ugr.es)) como plataforma web y espacio de difusión de información y contacto con personas usuarias.
- Presentación del trabajo y las funciones de la Unidad de Igualdad y del Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso ante el alumnado de algunos grupos de estudiantados de Odontología y Económicas.
- Asistencia al XII Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas, celebrado los días 2 y 3 de abril en la Universidad de Alicante
- Celebración de varias reuniones con la Comisión Técnica de Igualdad de la Mesa de Negociación Sindical de la UGR para la elaboración y aprobación del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Diversas reuniones con Gerencia para la elaboración de presupuestos en clave de género en la UGR.
- Presentación del Protocolo de cambio de nombre de las personas transexuales, intersexuales y transgénero y del Protocolo de prevención y respuesta ante el acoso de la UGR en distintos espacios de la UGR.
- Presentación del proyecto LGTBI de la UGR en la Universidad de Alicante, dentro del Programa Campus con Orgullo 2019.
- Elaboración y publicación de la III convocatoria del concurso fotográfico sobre Igualdad YES WOMEN CAN de Calendaria 2020.
- Colaboración con la “Plataforma 25 de noviembre” y la Plataforma 8 de marzo de Granada.
- Planificación para la iluminación del Hospital Real con motivo del 25N
- Inauguración y participación en las III Jornadas A+ISG organizadas por la academia de identidades sexuales y de género en la Facultad de Psicología durante los días 29 de marzo al 5 de abril.
- Asistencia a la I Conferencia Atlántica sobre derechos LGTBI en Bilbao el 19 de septiembre de 2019

- Participación en las II Jornadas Educativas sobre Igualdad y Diversidad Sexual y de Género; "Políticas de igualdad en la UGR" el 7 de marzo de 2019 en la Facultad de Ciencias de la Educación.
- Organización de la Jornada sobre Delitos de Odio y Discriminación, en el Salón de Actos de la Facultad de Ciencias del Trabajo el 23 de abril de 2019.
- Colaboración en las IV Jornadas de Psicología Feminista organizado por la Asociación de Mujeres de Psicología Feminista el 27 de junio.
- Celebración de la Jornada de Diversidad Familiar: Intervenciones y experiencias psicoeducativas y sociales, los días 7,8 y 9 de mayo de 2019 en la Facultad de Ciencias de la Educación.
- Celebración del Ciclo de Cine: masculinidades disidentes durante los meses de febrero y marzo.
- Colaboración en el Proyecto Quiero Ser Ingeniera de la UGR con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- Asistencia a la Jornada del 11 de febrero, Día Internacional de las mujeres y las niñas en la ciencia en Madrid.
- Organización del debate: el papel de los hombres en los feminismos el 18 de febrero de 2019 en la Corrala de Santiago.
- Organización de la charla "Proyecto Psico Woman: Acercando valores feministas a través de las TRICS", el 15 de marzo de 2019 en el Aula la Pepa de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.
- Colaboración en la exposición "Mujeres en la Arquitectura: Nombrar lo que existe" en la facultad de Arquitectura el 8 de mayo de 2019.
- Participación en la inauguración de Jornadas de Actualización en Valoración Policial de Riesgo en Violencia de Género, que se celebrarán los próximos días 29 y 30 de mayo en el Aula Magna de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.
- Gestión de la red de colaboradoras y colaboradores de la Red "Igualdad más tú" (I+T) para desarrollar las actividades organizadas con motivo del 28J Día del Orgullo LGTBI+.
- Organización de un vídeo manifiesto y actividades de sensibilización con motivo del día 28 de junio, Día Internacional del Orgullo de las personas Lesbianas, gays, transexuales, bisexuales e intersexuales (LGTBI) durante el mes de junio.
- Colaboración en la organización de la Obra de teatro: Una habitación propia con Clara Sanchis, el 4 de mayo de 2019.
- Asistencia a la entrega de premios INNOVATIA y reunión con la Secretaria de Estado de Igualdad en Madrid el 8 de octubre de 2018.
- Difusión de la Guía ilustrativa del Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Elaboración de un vídeo de presentación de la Unidad de Igualdad para la concienciación sobre la Red Universitaria Contra la Violencia de Género.
- Asistencia Jornadas de familias LGTBI del 20 al 22 de septiembre en la Universidad de Salamanca
- Asistencia a las jornadas Jóvenes sin Armarios de la FELGTB en La Orotova, Tenerife.
- Presentación del trabajo de la asociación Hombres por la Igualdad el miércoles 20 de noviembre en la Sala Triunfo del Complejo Administrativo Triunfo

## ■ Formación

- Colaboración en las V Jornadas de Psicología Feminista, el 27 de junio de 2019 en la Facultad de Psicología.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del PAS 2018/2019.
- Planificación y diseño de acciones formativas dirigidas al estudiantado de la UGR para el curso 2018/2019.
- Planificación, diseño y solicitud al Vicerrectorado de Docencia del curso "Universidad, identidades sexuales y de género" junto a la Academia de Identidades de Género.
- Organización y realización de la segunda edición del curso "La Igualdad como Herramienta docente" dirigido al Personal Docente e Investigador de la Universidad de Granada (modalidad perfeccionamiento) celebrado del 17 de diciembre al 31 de enero de 2019.
- Organización y realización del curso "Identidades Sexuales y de Género" dirigido al alumnado de la Universidad de Granada celebrado del 1 al 29 de abril de 2019.
- Organización y realización del curso "Apre(he)ndiendo Igualdad" dirigido al Alumnado, celebrado del 14 de marzo al 23 abril de 2019 y gestión de la parte virtual.
- Formación al personal de la Unidad de Igualdad para la puesta en marcha de la Red Universitaria Contra la Violencia de Género.
- Organización y realización de cursos de adecuación profesional dirigidos al PAS de la UGR sobre Prevención y detección de la Violencia de Género y Respuesta ante los mismos del 27 de febrero al 2 de abril.
- Realización del curso de adecuación profesional dirigidos al PAS de la UGR sobre Prevención y detección de la Violencia de Género y Respuesta ante los mismos en Ceuta y en Melilla.
- Planificación, organización y convocatoria del curso Apre(he)ndiendo Igualdad
- Planificación y organización del curso Universidad, Identidades Sexuales y de Género

## ■ Prevención y Atención

- Continuación de las actividades de concienciación dirigidas a prevenir las manifestaciones y consecuencias de la desigualdad.

- Atención a numerosas personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia y acoso.
- Evaluación de consultas sobre casos de discriminación, violencia y acoso sufridos por personas de la comunidad de la UGR.
- Coordinación con instituciones para la atención de casos de violencia de género.
- Expedición de una matrícula universitaria gratuita atendiendo a la normativa que ampara a hijos e hijas víctimas de violencia de género.
- Derivación de casos a instituciones especializadas externas a la universidad.
- Emisión de informes en los casos de acoso remitidos a la Unidad.
- Atención a las personas interesadas y tramitación de las solicitudes de cambio de nombre de las personas intersexuales, transexuales y transgénero.

#### ■ Investigación y gestión del conocimiento

- Diseño del Proyecto de Investigación “Franquismo y represión femenina. Reforzamiento del discurso antifeminista y aniquilamiento de la experiencia liberadora 1936-1951”, dentro del programa de subvenciones del Instituto Andaluz de la Mujer para la promoción de la igualdad de género.
- Participación en el Proyecto “Quiero ser Ingeniera” del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, que pretende fomentar las vocaciones técnicas y científicas entre las futuras estudiantes de la Universidad.

## ■ POLÍTICAS DE INCLUSIÓN

Desde el Secretariado para la Inclusión hemos trabajado para consolidar la política de inclusión de la Universidad de Granada para toda la comunidad universitaria. El objetivo de este Secretariado es establecer los mecanismos y recursos necesarios para que las actuaciones a nivel de formación, investigación y servicios relacionados con Estudiantes, el Personal Administración y Servicios y Personal Docente e Investigador respondan a los principios de autonomía personal y de accesibilidad universal, garantizando la no discriminación, la participación e inclusión plena y efectiva y la igualdad de oportunidades.

### ■ Gestión

- Aplicación de las Normativas aprobadas en Consejo de Gobierno para estudiantes, PAS y PDI con discapacidad, con reuniones de la Comisión, así como atendiendo las consultas planteadas por los Centros y la comunidad universitaria.
- Asesoramiento y apoyo en accesibilidad a estudiantes, PAS y PDI.
- Ejecución del Seminario Permanente sobre la inclusión del “diseño para todas las personas” en las titulaciones de la Universidad de Granada. Se ha diseñado en el marco del Programa de Acciones Avanzadas de Formación Docente (Plan FIDO), a través de la creación de equipos docentes en los centros.
- Ejecución del Programa Tránsito Universitario a la Universidad de Granada, junto con la Delegación de Educación de la Junta de Andalucía trabajando con Centros educativos, orientadores, familias y alumnos de Bachiller con discapacidad y otras NEAE.
- Firma de Convenio Marco de la UGR con Asociaciones y Fundaciones vinculadas a la discapacidad a nivel local, autonómico y estatal.

### ■ Proyectos con financiación externa

- Programa de prácticas laborales de personas con discapacidad intelectual en la Universidad de Granada fruto del convenio de colaboración con Fundación Mapfre.
- Programa Campus Inclusivo, Campus sin límites, financiado por la Fundación ONCE, Fundación Repsol y el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Presupuesto: 28.000 €
- Programa Tránsito Educativo a la Universidad de Granada, financiado por Fundación Obra Social La Caixa. Presupuesto: 24.000€

### ■ Principales actuaciones:

- Programa de prácticas laborales de personas con discapacidad intelectual en la Universidad de Granada fruto del convenio de colaboración con Plena Inclusión.
- Programa de prácticas laborales de personas con discapacidad intelectual en la Universidad de Granada fruto del convenio de colaboración con Granadown.
- Organización del I Curso de Formación en Accesibilidad Cultural y Digital dirigido al personal del Vicerrectorado de Extensión Universitaria y al Gabinete de Comunicación. Celebrado del 28 al 16 de diciembre 2019 en el Espacio V Centenario.
- Realización del Curso “Universitarios por, para y desde la discapacidad”, desarrollada desde el 11 al 26 de noviembre de 2019, V Edición.

### ■ Ponencias, Cursos, Seminarios y Mesas Redondas

- El diseño de videojuegos para todas las personas. UGR LAN Party. ETSIIT.
- Jornada de presentación de los programas universitarios de formación para el empleo de jóvenes con discapacidad intelectual. Organizado por la Fundación ONCE. Celebrado en Madrid.

### ■ Jornadas y actos organizados por el Secretariado

- I Jornada de Trabajo de Coordinadores NEAE y Profesores Tutores de la Universidad de Granada. Coordinada por el Servicio de Asistencia Estudiantil y el Secretariado para la Inclusión. Realizada el 27 de noviembre.
- Acto de entrega de diplomas para las personas que han realizado sus prácticas laborales en la universidad a través de los diferentes convenios con Fundación Mapfre, Granadown y Plena Inclusión, celebrada el 15 de noviembre en el V centenario.
- Aula informativa para los orientadores y alumnos y Stand en el Salón Estudiantil de la Universidad de Granada organizado por la Coordinación General de Acceso - Unidad de Orientación Académica - Universidad de Granada celebrada en el PTS.

- “Certamen de Cine Publicitario, y Jornada de Inclusión y Discapacidad”, organización y cofinanciación junto con la Facultad de Comunicación y Documentación, con el objetivo de promocionar la inclusión de personas con discapacidad en la Universidad de Granada y en todos los ámbitos de la sociedad. Celebrado en el salón de actos de la Facultad de Comunicación y Documentación de la Universidad de Granada.
- Talleres informativos y divulgación del trabajo del Secretariado a alumnos y visitantes con Stand en las Jornadas de Recepción de Estudiantes 2019 organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad y celebradas en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva.

## ■ COORDINACIÓN DE LAS ACTUACIONES PARA UNA “UNIVERSIDAD SALUDABLE”

El **Secretariado de Campus Saludable**, coordina y gestiona actuaciones de elevado grado de transversalidad destinadas a la prevención y promoción de la salud en una Universidad sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

Durante el curso 2018-2019, las acciones de este secretariado se han centrados en la organización y coordinación de los diferentes servicios que lo componen: **Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales; Servicio de Protección Radiológica; Unidad de Calidad Ambiental; Centro de Actividades Deportivas y Gabinete de Calidad de Vida y Envejecimiento**, cuyas correspondientes memorias de gestión se pueden consultar en los anexos 5.2.1 a 5.2.5 del apartado de Políticas y Áreas Transversales, Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad. Dicha coordinación se materializa en un programa transversal común, adicional a los específicos de los diferentes servicios:

### ■ Actividades de sensibilización en educación ambiental y actividades solidarias

- **Campañas de sensibilización ambiental coordinadas por la Unidad de Calidad Ambiental y el Centro de Actividades Deportivas:**

#### *Ambientalización de eventos deportivos*

##### *Campeonatos Andaluces Universitarios (CAU).*

Con la organización de los campeonatos universitarios de Andalucía 2019 por el centro de actividades deportivas, y coincidiendo con el 50º aniversario del deporte de competición en la Universidad de Granada, se ha utilizado este gran evento deportivo como plataforma de actividades de sensibilización, concienciación y creación de espíritu solidario (<https://cau2019.ugr.es/>). En particular, con esta iniciativa se pretendió sensibilizar a los participantes, familiares y amigos de la importancia del reciclaje del plástico, su impacto ambiental y posibles usos de reciclaje. Se está trabajando en el reciclaje de los plásticos recogidos en estos evento para la elaboración de los trofeos (100% reciclados) que han sido entregados en el acto de clausura del calendario de del trofeo rectora en mayo'2019. En esta iniciativa ha participado el área de medio ambiente con INAGRA, empresa concesionaria del Ayuntamiento de Granada, para la recogida de plásticos, financiación de los trofeos y facilitando en acceso a la nave de tratamiento para la elaboración de un video de sensibilización ambiental que se proyectó durante los CAU y la entrega del trofeo rectora.

<https://www.youtube.com/watch?v=quvCsEAcqZM>

##### *Recogida de plásticos en otros eventos deportivos:*

Carrera Ciudad de Granada celebrada el pasado 15-16 de noviembre de 2019. Se realizaron talleres de sensibilización y se incrementó el número de contenedores de recogida de plásticos.

##### *Compensación de la huella de carbono de los CAU.*

Continuando con el objetivo de concienciar a los participantes de la importancia de cuidar nuestro medio ambiente, para ello se compensará la huella de carbono derivada de las emisiones del combustible de los vehículos usados por las expediciones procedentes de toda Andalucía hasta Granada y su regreso posterior. La compensación de las 252 toneladas de CO<sub>2</sub> se realizará el próximo 1 de diciembre de 9:30 a 14:00 horas en el Campus de Cartuja.

<https://cau2019.ugr.es/informacion/proyecto-ambiental>

#### *Uso del deporte como herramienta solidaria*

De nuevo, con la organización de los CAU, hemos trabajado tres objetivos solidarios y uno de investigación en materia de diabetes tipo I unidos a la competición propiamente dicha: Adolescentes y cáncer: Adecuación de un espacio en el Hospital Virgen de las Nieves para los pacientes Adolescentes con Cáncer, Menores en situación de vulnerabilidad: Instalación de calefacción en la Escuela Hogar “Madre Teresa”, mujeres con discapacidad: Construcción de casas para mujeres con discapacidad en la India. Para ello hemos aprovechado los goles, brazadas, zancadas, etc. De la competición como “moneda de cambio” para de donación de empresas y particulares, haciendo los proyectos realidad en colaboración con asociaciones. Puede consultarse toda la documentación en <https://cau2019.ugr.es/informacion/proyecto-solidario>.

- **Coordinación de las actividades programadas por EcoCampus'2019** (actividades organizadas de voluntariado ambiental, sensibilización RED natura 2000, Sensibilización campus náutico, conservación y biodiversidad y otras actividades organizadas por iniciativa de Eco-campus Granada.

- Puesta en funcionamiento de la 2ª Edición del **concurso de iniciativas ambientales en la Universidad de Granada**, destinado a premiar la mejor actuación de centros/departamentos/institutos para el curso 2018-2019 sobre temas relacionados con la mejora de la biodiversidad, prevención de la contaminación o minimización del impacto ambiental en la Universidad de Granada.
- Coordinación de la inclusión de objetivos medioambientales y de prevención de riesgos laborales en el contrato programa 2018/19 y 2019/20.

#### ■ Promoción de la práctica de actividad física y del deporte.

Interviene el Centro de Actividades Deportivas, el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales y el Gabinete de Calidad de Vida y Envejecimiento.

- Coordinación del cumplimiento de transmisión de la Filosofía de la Universidad de Granada en materia deportiva, de aplicación a entrenadores y deportistas integrados en las modalidades que forman parte del Club Deportivo Universidad. Promoción del deporte base. Está en proceso de redacción el reglamento del CDU
- Coordinación del programa +50
- Coordinación de los talleres propuestos por el Grupo de Movilidad
- Coordinación del lanzamiento del sistema de préstamo de bicicletas para estudiantes en situación de vulnerabilidad social en el curso 2018-19.
- Coordinación del programa muévete por la UGR. Este proyecto consiste en la activación de una plataforma online de incentivos a la movilidad sostenible y promoción de la movilidad activa y el análisis de los hábitos de movilidad de la Comunidad Universitaria (estudiantes, PDI y PAS) en los Campus de Granada, Ceuta y Melilla (<http://csaludable.ugr.es/pages/muevete-por-la-ugr>). Esta plataforma proporciona datos suficientes que está permitiendo conocer los hábitos de movilidad de la comunidad universitaria, así como las rutas preferidas de desplazamiento. La primera edición del programa finalizó el 30 de enero de 2019. El informe de resultados está disponible en [http://csaludable.ugr.es/pages/unidad\\_calidad\\_ambiental/movilidad\\_sostenible/movilidad\\_sostenible](http://csaludable.ugr.es/pages/unidad_calidad_ambiental/movilidad_sostenible/movilidad_sostenible). Los datos recogidos de esta plataforma también están siendo explotados por grupos de investigación de la UGR mejorando el análisis y generando conocimiento a través de TFG, TGF, Tesis doctorales y artículos científicos. Actualmente participan el Dpto. de Urbanística y OT de la ETS de Caminos Canales y Puertos, el Dpto. de Medicina Preventiva y salud Pública de la Facultad de Medicina, el Dpto. de Educación Física y Deportiva de la Facultad de Ciencias del Deporte y el Dpto. de Urbanismo de la ETS de Arquitectura. Más información en <http://csaludable.ugr.es/pages/muevete-por-la-ugr>
- Coordinación, con el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales, para la puesta en práctica de grupos de recuperación de patologías musculoesqueléticas derivadas del servicio de salud laboral.
- Supervisión de convenios para el incremento de la variedad de oferta de la práctica deportiva en la comunidad universitaria. En este curso académico se ha firmado un convenio con el Club de golf Santaclara y con Granada club de golf. Las bases del convenio pueden consultarse en <http://csaludable.ugr.es/pages/convenios>

#### ■ Promoción de otros hábitos saludables.

- Celebración del Día de las Universidades saludables el 8 de octubre, actividad coordinada por REUS. Con actividades relacionadas con la sensibilización de hábitos saludables (reto de la fruta fresca) y una campaña extraordinaria de donación de sangre. Con el eslogan “QUEREMOS QUE TE ENAMORES DE LA FRUTA”, se ha lanzado de nuevo esta campaña en 2019. El acceso a la fruta ha sido mediado por el Servicio de Comedores Universitarios, contando este año con la participación de las cafeterías de la Facultad de Medicina, Facultad de Filosofía y Letras, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, E.T.S de Arquitectura y Hospital Real. Este año hemos suprimido los plásticos y se ha ofrecido manzana en formato de 1 pieza para completar los desayunos de forma saludable. La campaña de donación de sangre se hizo simultáneamente con la del resto de las universidades integradas en REUS con objeto de hacer una colecta solidaria de 5000 unidades de sangre en todo el territorio español. Participaron 32 universidades y se alcanzaron 5305 donaciones. El Centro regional de Transfusiones Sanguíneas participó con una única unidad móvil en el espacio V centenario recogiendo un total de 34 donaciones.
- Participación en la propuesta de pliegos técnicos de máquinas de *vending*, comedores y cafeterías para mejorar la oferta saludable en la Universidad de Granada. Esta propuesta está coordinada por REUS. Puede consultarse el documento en [https://unisaludables.es/es/ver/documentos/documentos\\_de\\_consenso/](https://unisaludables.es/es/ver/documentos/documentos_de_consenso/)
- Coordinación de la participación de la Universidad de Granada en la iniciativa 1 mes 1 causa de la Red española de Universidades Saludables (REUS). Esta actividad consiste en dar soporte a campañas de sensibilización y

difusión de mensajes relacionados con reducción del consumo de alcohol, bienestar emocional, prevención del cáncer, etc. Cada mes se lanzará una campaña con un mensaje diferente.

#### ■ Actuaciones del Centro de Estudios Olímpico

El CEO está Dirigido por el profesor D. Pedro Lizáur, profesor de la Facultad de Ciencias del Deporte. Entre las actividades efectuadas en 2019:

- Colaboración con voluntarios en la III Carrera Solidaria, "Homenaje a Don Pedro Manjón", miércoles 13 febrero.
- Colaboración con voluntarios en la SEMANA DE LA ONCE - "Capaz de ser capaces", miércoles 3 de abril.
- Asistencia a las Jornadas de Recepción de Estudiantes 2019, jueves 19 de septiembre.
- Realización del II Encuentro Provincial de Valores Olímpicos en las Entidades Locales, 24 de octubre.

#### ■ Actuaciones del Grupo de Movilidad Sostenible

El grupo de trabajo dirigido por el Secretariado de campus saludable, participan miembros de la Unidad de calidad Ambiental, de la Unidad Técnica, del Centro de Actividades Deportivas, E.T.S. de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos, facultad de Medicina y Facultad de Ciencias del Deporte, en actuaciones dirigidas al desarrollo de proyectos conjuntos de movilidad. Entre las actuaciones desarrolladas en 2019 destacamos:

- Talleres de movilidad: Carpa-taller "repara tu bici" en las jornadas de recepción de Estudiantes, octubre'2019
- Ejecución del proyecto piloto de un sistema de alquiler de bicicletas a estudiantes de la Universidad de Granada, con la finalidad de promover un desplazamiento más sostenible entre los estudiantes a la par de favorecer la adquisición de hábito de actividad física. La empresa adjudicataria del concurso fue ATIS. En esta etapa se pusieron en alquiler un total de 25 bicicletas junto a participación obligatoria de un curso de conducción segura por la ciudad. La participación ha sido insuficiente por lo que se suspendió la ejecución del programa en noviembre de 2018.
- Coordinación de la actividad "30 días en bici", Durante el mes de abril de 2019, la Universidad de Granada se sumó a este movimiento ciudadano y comunitario cuya misión es la de promover el uso diario y cotidiano de la bicicleta como modo de transporte. Esta es una propuesta que nació en 2010 en Minneapolis, cuya misión se extiende más allá del propio efecto que sobre la salud puede reportar el ejercicio de pedalear en bici, alcanzando el efecto global que tienen las pequeñas acciones que particularmente se pueden hacer. En 2019 han participado en España 13662 personas recorriendo un total de 166808 km en bici, evitando la emisión de 41702 kg de CO2. Este año han participado 22 universidades y la Universidad de Granada ha alcanzado el 10º puesto con un total de 2441 km recorridos.
- Participación del proyecto Biciconecta: proyecto de divulgación de los ODS 2030, a través de la movilidad sostenible y el fomento de la actividad física, conectando las tres ciudades con Campus UGR (Granada, Melilla y Ceuta) en bicicleta por un equipo de 16 estudiantes, PDI y PAS de estas 3 sedes. Con este proyecto, la Universidad de Granada incide de forma específica en la posibilidad de emplear medios de transporte que utilizan energía no contaminante (bicicleta) para conectar las sedes universitarias a ambos lados del mediterráneo, con sus repercusiones positivas respecto al medio ambiente, junto a una intensa actividad de formación, difusión y sensibilización sobre algunos de los ODS, a la vez que confiere un carácter intercultural. Puede consultarse el proyecto en <http://www.biciconecta.ugr.com>.
- Representación de la UGR en reuniones, foros, etc. relacionados con la movilidad. 2 sesiones del grupo.

#### ■ Otras actuaciones del Secretariado

- Representación de la Universidad de Granada en REUS y en la sectorial de Sostenibilidad de la CRUE. Dos representaciones por año.
- Participación en las sesiones de revisión por la dirección conforme a la norma ISO 14001:2015 y OSHAS 18001.
- Impulsión de la realización del curso Sostenibilización Curricular: ambientalización de la actividad docente. Acciones en curso organizado dentro del Plan FIDO 2018-2020, noviembre 2019).
- Participación en la elaboración de la estrategia de formación del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad.
- Participación como Universidad de Granada en la mesa de trabajo "deporte, salud, educación e integración: actividad física y salud" en las reuniones celebradas el 11 y 19 de febrero y el 12 de marzo de 2019 en la sede de la Concejalía de Deportes del Ayuntamiento de Granada, con motivo de la organización de actividades en las actuaciones de "Granada ciudad europea del deporte 2019".
- Participación como Universidad de Granada en Reunión del Proyecto Global Challenge, organizado por ONGD ONGAWA. Ingeniería para el Desarrollo Humano, el 24 de mayo de 2019 en la Universidad Politécnica de Madrid

➡ (Ver anexos: 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 7.5 y 7.7)

## ■ UGR SOLIDARIA

UGR Solidaria es un Servicio incluido en el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad de la Universidad de Granada, es una decidida apuesta del Equipo de Gobierno de la Universidad de Granada, que se concreta en una estrategia que persigue que se hagan realidad, de la manera más eficaz posible, los múltiples deseos de realizar acciones solidarias de la comunidad universitaria, hacia y con, la sociedad granadina, melillense y ceutí.

Por otro lado UGR Solidaria recoge también los objetivos de promoción y/o apoyo de iniciativas de la comunidad universitaria, mediante la financiación de proyectos, que tengan como finalidad facilitar el desarrollo local sostenible de ámbitos territoriales contenidos en las ciudades autónomas de Melilla y Ceuta, así como de la provincia de Granada.

Todo lo anterior se concreta en la planificación, durante el curso académico, de múltiples actuaciones de voluntariado por un lado y del fomento del desarrollo local por otro; en las que se pretende involucrar al máximo de personas posible, para tratar de ayudar a que mejore la realidad que nos ha tocado vivir, especialmente la de los colectivos más desfavorecidos y vulnerables.

En definitiva, ¿qué pretende hacer UGR Solidaria? Podríamos sintetizarlo diciendo que tratamos de concienciar, formar, investigar, facilitar actuaciones y difundir los resultados para incrementar la concienciación de la comunidad universitaria, animarla en la formación permanente y en la investigación de las necesidades de los colectivos más desfavorecidos de la ciudadanía. Todo lo anterior se realiza con protocolos que nos ayudan a avanzar en la mejora de la calidad de nuestras actuaciones y ser más eficaces en las actuaciones que de manera coordinada pretendemos impulsar con ONG y organizaciones solidarias.

Durante este año 2019 la actividad principal del Servicio UGR Solidaria, ha estado centrada en la implementación de la planificación de actuaciones diseñadas el año anterior, y que se ha concretado en múltiples actuaciones de fomento e intermediación del voluntariado entre la comunidad universitaria y ONG de los Campus de Granada, Ceuta y Melilla por un lado, y del fomento del desarrollo local en los mismos ámbitos territoriales por otro. En todas las actuaciones se ha pretendido involucrar al máximo de personas posible, para tratar de alcanzar los objetivos para los que ha sido creado este Servicio Universitario.

➡ *(Ver anexo 7.6)*

## ■ PROPUESTA DE ACTUACIONES PARA 2020

### ■ Igualdad y conciliación:

- Implementación del II Plan de Igualdad de la UGR
- Puesta en marcha de una Oficina de Prevención y Respuesta ante el Acoso para dar una atención psicológica a las personas que sufren acoso dentro de la Universidad y que así lo demanden.
- Continuar con la sensibilización y concienciación de la Comunidad Universitaria en temas de Igualdad y Violencia de Género a través de campañas, actividades culturales y cursos de formación.
- Sensibilización y formación de la Comunidad Universitaria en temas de identidades sexuales y de género
- Puesta en marcha de una Oficina LGTBIQ para abordar todos los temas relacionados con las identidades sexuales y de género de la Comunidad Universitaria en general y del alumnado en particular.
- Difusión de la Guía sobre el Protocolo de Acoso
- Establecer un Procedimiento de Actuación y Coordinación para atender los casos de acoso que se produzcan en Ceuta y Melilla
- Establecer procedimiento de coordinación entre la Inspección de Servicios, Defensor Universitario y Unidad de Igualdad para responder a los casos de acoso.
- Creación de la Red Universitaria contra la Violencia de Género

### ■ Políticas de Inclusión:

- Elaboración del I Plan de Inclusión de la Universidad de Granada.
- Cursos formativos divulgativos y especializados dirigidos a estudiantes, PAS y PDI en materia de discapacidad, inclusión y accesibilidad universal.
- Búsqueda de financiación en nuevos proyectos con entidades públicas y privadas.
- Iniciar actividades relacionadas con otros aspectos de la Inclusión menos desarrollados en el ámbito universitario.

### ■ UGR Solidaria:

- Organizará el V Encuentro entre Voluntari@s de la UGR y las ONG de Granada.
- Asistiremos al próximo Encuentro de los Servicios de voluntariado de las universidades andaluzas que tiene previsto celebrarse en la Universidad Internacional de Andalucía (Sede de Baeza).
- Impartirá nuevos Cursos de formación del voluntariado universitario y tratará de poner en marcha el voluntariado universitario en línea o cibervoluntariado universitario.
- Desarrollará el Proyecto: "Doce meses, doce campañas solidarias"
- Convocará la V edición de Micro-proyectos de desarrollo local UGR Solidaria.
- Participará con más de 400 voluntarias y voluntarios en la campaña "Gran recogida de alimentos" a favor del Banco de Alimentos.
- Realizará varios conciertos solidarios a favor de la población más desfavorecida de los campus universitarios de Granada, Ceuta y Melilla.
- Organizará la IVª Jornada: "La Universidad y la Vega de Granada".
- Promoverá campañas de recogida de alimentos y enseres básicos para ONG que atienden a colectivos en situación de indigencia
- Colaborará en el diseño e implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la Universidad de Granada.
- Impulsará actuaciones contempladas en la nueva Ley de voluntariado andaluz, en la que participó en su elaboración
- Convocará la tercera edición del proyecto "Verano Solidario" a fin de que la comunidad universitaria pueda realizar en agosto voluntariado.

