



8

**RESPONSABILIDAD
SOCIAL
DE LA UGR**

8.

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

■ PROMOCIÓN DE EMPLEO Y PRÁCTICAS

■ Autoempleo

El Centro de Promoción de Empleo y Prácticas (CPEP), además de la oferta de Orientación Laboral, las Prácticas en empresa y la Agencia de Colocación, como ejes que vertebran su actuación para el empleo (ver anexo), ha implementado dos planes estratégicos durante el año 2011, por un lado, el **Plan de Fomento del Autoempleo y de la capacidad emprendedora**, orientado fundamentalmente a potenciar la formación de nuestros estudiantes en emprendimiento y a incentivar, mediante una serie de acciones coordinadas con la Fundación General Universidad Empresa y con la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación, la creación de empleo por cuenta propia.

Las actividades diseñadas dentro de este plan han estado compuestas por acciones de información, motivación y soporte, presentando a nuestros estudiantes la idea de que el perfil profesional de éxito es el perfil emprendedor y que este es alcanzable. Además, se han desarrollado acciones de formación y fomento del emprendimiento mediante el concurso emprendedor/a universitario/a 2011, en colaboración con el Ministerio de Educación y la Federación Andaluza de Junior Empresas. Dentro de estas acciones de fomento del autoempleo y de la capacidad emprendedora, se ha desarrollado, organizada por la Fundación General UGR-Empresa (FGUGREM), la iniciativa “TÚ puedes montar TU empresa”, con una serie de eventos en los Campus de Aynadamar, Fuentenueva, Cartuja y Centro en los meses de octubre y noviembre.

■ Prácticas

Por otro lado, el **Plan General de Prácticas Profesionales de la Universidad de Granada** cuyo objetivo general es incrementar el número de prácticas ofertadas a nuestros estudiantes de grado y posgrado, así como de titulados por nuestra universidad, diversificándolas en función de los intereses de los agentes intervinientes, a favor de un incremento en las posibilidades para su inserción laboral. Un total de 1854 estudiantes realizaron prácticas externas en empresas o entidades.

La Universidad de Granada, a través del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas (CPEP) y de la Oficina de Relaciones Internacionales (ORI), oferta becas dentro de los Programas de Aprendizaje Permanente, ERASMUS PRÁCTICAS, para la realización de prácticas en entidades y empresas ubicadas en países de la Unión Europea.

A lo largo del curso académico 2010-2011 se han recibido 1.701 solicitudes de participación en el Programa, siendo concedidas un total de 90 becas (70 en la edición anterior).

En cuanto a las nuevas acciones que desarrolla el Centro de Promoción de Empleo y Prácticas, cabe destacar la administración de las prácticas curriculares de másteres oficiales, curso 2011/12. La Escuela de Posgrado ha encomendado al Centro de Promoción de Empleo y Prácticas la gestión administrativa de las prácticas curriculares de Másteres Oficiales para el curso 2011-12.

Dada la larga tradición en la gestión de prácticas en empresas que desarrolla el CPEP, el Vicerrectorado de Estudiantes asume a partir de este curso la gestión. Para facilitar la labor en la realización de las prácticas a cada una de las partes implicadas, y teniendo como objetivo el buen funcionamiento, se ha elaborado un protocolo que normalice su funcionamiento (<http://empleo.ugr.es/practicasmaster.asp>), describiendo el tipo de prácticas que se atienden y la documentación administrativa que sustenta dicho protocolo.

■ Orientación

En el ámbito de la Orientación laboral destaca el incremento significativo de las acciones realizadas en los centros de la UGR para desarrollar actividades orientadas a la inserción laboral. Realizadas 47 jornadas o talleres, específicas para las necesidades de cada titulación, han implicado a un total de 4973 estudiantes. La Orientación laboral, a través del **Plan Andalucía Orienta**, ha atendido a más de 1200 estudiantes entre acciones individuales y talleres colectivos. La teleorientación ha sido una herramienta útil para 427 estudiantes que han preferido este procedimiento para obtener asesoramiento laboral. La auto orientación se ha consolidado como una vía de orientación laboral llegando a 705 universitarios.

El Informe anual del Observatorio Ocupacional fue presentado públicamente a la comunidad universitaria y a la sociedad en general el 18 de mayo de 2011. Contiene datos relativos a la inserción laboral de los egresados de la Universidad de Granada. Además, es el tercero de una serie de trabajos que se vienen desarrollando en el Centro de Promoción de Empleo y Prácticas desde el año 2008.

El objetivo del estudio es triple, ya que por un lado se examina lo sucedido con los egresados universitarios que finalizaron en la Promoción 2007-2008 (un año después del egreso), de otro, se lleva a cabo el seguimiento de la promoción 2006-2007(2 años después del egreso) y, finalmente, el de la promoción 2005-2006 (3 años después del egreso), con respecto a la inserción laboral.

Se trata de un estudio con una importante potencia descriptiva en tanto que para su realización se han usado datos de gestión de la Universidad de Granada, datos del Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo y datos de la Seguridad Social. En definitiva, la base del estudio se nutre de datos reales de inserción contrastados y verificados. La muestra objeto de estudio ha sido la totalidad de las personas egresadas en estas tres promociones, ascendiendo a 16.361 personas, alcanzando una alta significación estadística.

■ Empleo

En cuanto al área de empleo, se han ofertado 569 puestos, incrementándose ligeramente a pesar del aumento del desempleo, lo que indica la calidad de la Agencia De Colocación. En la tipología de las ofertas, según nuestra división de sectores de actividad, destaca especialmente el sector técnico-experimental (Ingenierías e Ingeniería Informática), le siguen todas las ofertas referentes a actividades de gestión y administración en la empresa, ofertando puestos a los titulados/as en carreras de Ciencias Sociales y Jurídicas. Y destaca, no tanto por el número de puestos como por el aumento respecto al año pasado, las ofertas para el sector de la Formación Y Docencia. Dentro de este área cabe resaltar el programa UNIVERSEM, el cual proporciona orientación profesional, formación, y prácticas internacionales a un grupo de 40 mujeres recién tituladas por la UGR.

(Ver anexo 8.1)

■ AULA PERMANENTE DE FORMACIÓN ABIERTA

En el curso 2010/2011 se ha desarrollado la décimo séptima edición del Aula Permanente de Formación Abierta de la Universidad de Granada, conocida como Aula de Mayores. Una iniciativa de la Universidad de Granada puesta en marcha en el curso 1994/95 con el objetivo de atender la demanda educativa de las personas mayores de 50 años.

Este Programa universitario para mayores pretende contribuir a la mejora de la situación y de las capacidades personales y sociales de sus alumnos, con una doble intención, formativa y de atención social solidaria. Para llevar a cabo esta tarea, la Universidad de Granada cuenta con el apoyo de la Consejería de Asuntos Sociales de la Junta de Andalucía, a través de Dirección del Mayor. En las Sedes Provinciales colaboran también los Ayuntamientos respectivos y en las Ciudades Autónomas de Melilla y Ceuta, las Consejerías de Cultura de sus respectivas administraciones autónomas.

Proponemos, por tanto, una actuación social de integración e interrelación, dirigida principalmente a: incorporar a aquellos mayores que por su trayectoria laboral no han tenido acceso a una formación académica, ayudándoles a superar barreras sociales y geográficas; y garantizar un contacto intergeneracional, enriquecedor para toda la sociedad.

Los objetivos del programa formativo se han cumplido según el calendario previsto en cada una de las sedes. Se está consolidando el número de alumnos matriculados en cada una de las sedes. En este curso se ha realizado una campaña de difusión de los programas de cada sede, con el objetivo de afianzar el número de alumnos matriculados. Las actividades culturales organizadas desde el Aula también han mantenido un grado de aceptación y participación muy alto.

Las evaluaciones de la actividad docente han sido altamente positivas, dato corroborado por el índice de asistencia y los resultados de las encuestas de evaluación de los alumnos y profesores coordinadores de cada una de las asignaturas. En octubre de 2011 se han realizado las auditorías internas y externas para el mantenimiento del certificado de calidad ISO:9001 con resultados positivos.

Por último, la vertiente de investigación se ha mantenido en las distintas líneas que se desarrollan, respaldando nuestra presencia en los distintos foros nacionales e internacionales relacionados con la educación universitaria de mayores, como se puede constatar en los datos reflejados en el anexo de la memoria, y en los congresos, reuniones y proyectos de investigación en los que el APFA participa activamente.

(Ver anexo 8.2)

■ COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Se está llevando a cabo un trabajo de evaluación para analizar la situación de la cooperación al desarrollo en la UGR en sus diferentes líneas de trabajo, para informar el trabajo de elaboración del Plan Estratégico de Cooperación de la UGR que se prevé para los primeros meses del año 2012.

En resumen, en 2011:

- En el área de Cooperación Internacional, se han subvencionado 18 proyectos, (257.620 €), ejecutados en: Marruecos, la RADS, Togo, Burkina Faso, Kenia, Zimbabwe, Cuba, Méjico, Guatemala, Perú, Bolivia, Argentina y Camboya.
- Participación en la misión a Marruecos dentro del Programa Art Gold de Desarrollo Local. Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) Participación en el III Encuentro Internacional: Universidades con África.
- Subvención de 18 proyectos Fin de Carrera y Practicum (16.960 €), en Medicina, Ciencias Ambientales e Ingeniería Superior de Caminos, Canales y Puertos, Ciencias de la Educación y Trabajo Social.
- El Master Universitario en Desarrollo y Cooperación del CICODE, ha sido verificado por la ANECA y transformado en Master Oficial de la UGR “Cooperación al Desarrollo, Gestión Pública y de las ONGDs”.
- En el área de Acción Social, Formación y Sensibilización se han subvencionado 14 proyectos (27.237 €), sobre formación de personas con discapacidad intelectual; género y ámbito transfronterizo.
- Desarrollo del “Programa de prevención en materia de drogodependencias” en el ámbito universitario.
- Desde la Delegación del Rector para Asuntos relacionados con Marruecos se ha participado en la organización y desarrollo del “Primer Seminario sobre la Modernización Económica de Marruecos”, organizado por la UGR y la Universidad de Fez. A su vez, se ha participado con la conferencia: La Universidad de Granada y su presencia en la formación académica de alumnos procedentes de Marruecos.

(Ver anexo 8.3)

■ CENTRO MIXTO (CEMIX) UGR/MADOC

Aprobado su Reglamento de Régimen Interno por la Comisión Mixta en su reunión anual de 29 de junio de 2010, y por el Consejo de Gobierno de la Universidad en su sesión de 28 de julio, quedó oficialmente constituido el Centro Mixto a través del cual se canalizarán en lo sucesivo las actividades derivadas del Convenio existente entre la Universidad de Granada y el Ministerio de Defensa.

A lo largo del presente año, el objetivo principal ha consistido en la organización del Centro, adecuando su estructura a las pautas marcadas en el Reglamento de Régimen Interno, procurando dotarlo de aquellos instrumentos que hagan posible alcanzar el objetivo previsto de una mayor coordinación entre ambas instituciones, de manera especial en las áreas de Formación e Investigación, aunque también en aquellos otros aspectos que, como la Unidad de Apoyo o el Observatorio, serán esenciales para amortizar el esfuerzo hasta ahora realizado, consolidar los logros alcanzados en el transcurso de los años, y proporcionar un horizonte más amplio a una colaboración que va convirtiéndose en punto de referencia a nivel nacional.

En este sentido, adquiere una especial importancia el hecho de que el Centro Mixto disponga en la actualidad de una sede específica en el Complejo Administrativo Triunfo, lo que sin duda contribuirá a optimizar su actividad.

Entre las actividades del Centro a lo largo del año, cabe destacar:

- Se continuaron, en sus diferentes módulos, los cursos de "Experto Universitario en Metodología de la investigación y análisis prospectivo" y del "Curso de Supervivencia en la Naturaleza".
- Durante el primer semestre cabe resaltar la presentación de un Máster en fenomenología terrorista (febrero), con la aportación de alumnos militares del MADOC; la celebración, en el Instituto del Agua, de un seminario sobre amenazas en el abastecimiento de aguas (marzo); el desarrollo en Ceuta de unas Jornadas sobre geopolítica y geoestrategia en el norte de África, con la participación de 20 alumnos de la UGR (marzo) y la realización del Seminario "Conflictos futuros", organizado por el MADOC con la participación de alumnos y profesores de la UGR (mayo).
- En la línea de colaboración mantenida en los años anteriores, pueden mencionarse otra serie de actividades como las de Telemedicina con la Base Antártica española Gabriel de Castilla, y el Hospital Central de la Defensa, en colaboración con la Facultad de Medicina, el CEVUG y los servicios informáticas de la UGR (febrero); la conferencia sobre el conflicto en BiH (Bosnia-Herzegovina) por parte de un analista del MADOC en el salón del artesonado del acuartelamiento de La Merced a alumnos de la Universidad de Delaware, inscritos en el CLM de la UGR, o la conferencia que el 12 de mayo impartió el general secretario general del MADOC, Honorio Cantero, en el colegio mayor San Bartolomé, abordando el tema del conflicto afgano.
- Estas relaciones de colaboración quedaron plasmadas de manera evidente en el acto de entrega de diplomas a los alumnos de la UGR que han venido realizando prácticas en el MADOC a lo largo del último año, y que tuvo lugar en el edificio de la Capitanía General el pasado 17 de mayo.

- A lo largo del segundo semestre es preciso referirse como actividades más destacables a la colaboración del Centro Mixto en la organización del Foro Hispano-Ruso, con motivo del Año Dual España-Rusia 2011 (septiembre); la celebración del curso de verano "El género en el contexto de los conflictos, la seguridad y las fuerzas armadas" (septiembre) y la participación, como en años anteriores, de alumnos de la Universidad en el XIX Curso Internacional de Defensa "Seguridad global y potencias emergentes en un mundo multipolar" desarrollado en Jaca 26 al 29 de septiembre
- Especial relevancia tiene, tras la organización y realización del Curso de Asesor de Género en Operaciones (AGO) en su edición 0 el pasado año, el desarrollo del curso AGO 1, cuya fase presencial tuvo lugar entre el 17 y el 21 de octubre, y del que debe derivarse la publicación de un "Manual" en la colección Conde de Tendilla.
- También en el mes de octubre se celebraron en el Salón de Grados de la Facultad de Medicina las II Jornadas de Sanidad Militar sobre operaciones en el exterior, telemedicina y evacuación sanitaria.
- Como experiencia pionera, y con la ayuda de una subvención concedida por la DIGERINS, en los días 2 y 3 de noviembre, se pusieron en marcha las "Jornadas de acercamiento al patrimonio histórico y cultural del Ejército", desarrolladas en el Museo del Ejército con la asistencia de 50 alumnos de la Universidad de Granada.
- Finalmente, hay que resaltar la continuidad de las publicaciones que en el año anterior tuvieron su inicio a través de la recién creada colección Conde de Tendilla, cuya primera obra era presentada en abril de 2010. Así, el 31 de marzo de este año era presentada la obra *Constitución y fuerza militar (1808-1978)*, cuyo autor es el coronel en la reserva Ramón Gómez Martínez. Poco después, el 9 de mayo, se presentaba *El Conde de Tendilla, primer Capitán General de Granada*, reedición de la obra de José Szmolca Clares.
- La actividad del CEMIX en este campo no se ha limitado a las publicaciones citadas. A lo largo del presente curso y en colaboración con el Instituto de Estudios Estratégicos se publicó en enero el nº 148: *Conflictos, opinión pública y medios de comunicación. Análisis de una compleja interacción*, cuya presentación se realizó en el Salón del Trono de la sede del MADOC el 1 de marzo, con la asistencia del Director General de Relaciones Institucionales del Ministerio de Defensa y del Director del Instituto de Estudios Estratégicos que, en la línea de contactos institucionales establecidos otros años, mantuvieron en la mañana de ese día una reunión de trabajo con el Rector de la UGR.

■ ACCIONES PROMOVIDAS DESDE EL CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

■ Campus científicos de verano 2011:

Este programa fue una iniciativa promovida por el Ministerio de Educación, que permitió a las universidades españolas reconocidas como Campus de Excelencia Internacional ofertar talleres formativos de verano para estudiantes de 4º curso de ESO y 1º de Bachillerato con una nota media mínima de 7,5. Los participantes pudieron conocer así la realidad universitaria, teniendo la oportunidad de desarrollar sus capacidades y orientar su futuro académico y profesional.

En tal proyecto de innovación docente participaron profesores, medio centenar entre los de secundaria y la UGR, principalmente de la Facultad de Ciencias, Facultad de Ciencias de la Actividad Física y Deporte y Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática y Telecomunicaciones. A través de estos campus, jóvenes estudiantes de Enseñanza Secundaria y Bachillerato de toda España visitaron nuestra universidad durante 2 semanas, realizando sendos cursos de iniciación a la investigación, impartidos por grupos de investigadores. De esta forma, los estudiantes tuvieron una oportunidad única de integrarse por unos días en un grupo de investigación universitario de excelencia internacional, conociendo de cerca la labor que desarrollan, sus métodos de trabajo y participando activamente en el desarrollo de experimentos y análisis de resultados.

■ Jornada de Puertas Abiertas del Parque de las Ciencias:

El Campus de Excelencia Internacional BioTic GRANADA, a través del proyecto: GENIL, participó en las Jornadas de Puertas Abiertas del Parque de las Ciencias de Granada que se celebraron el 7 de Mayo de 2011. El proyecto GENIL, dentro de su línea de divulgación, organizó una serie de talleres divulgativos sobre ciencia y tecnología. Las actividades de desarrollarán en el Aula Newton del Parque de las Ciencias e incluyen las siguientes:

- Información sobre el CEI.
- Dispositivos móviles aplicados a educación y salud.
- Digitalización 3D y Realidad virtual.
- Taller de robótica.
- Taller de juegos matemáticos.
- Exposición de posters sobre Ciencia y Tecnología.

■ Estudios de egresados 2007

Desde el año 2004, se viene realizando un diagnóstico mediante el seguimiento de los egresados universitarios donde se plantea, cada vez más, la necesidad de un mayor acercamiento entre la institución académica y su entorno socioeconómico. En este año, de nuevo, se ha realizado el estudio de egresados de la Universidad de Granada, en este caso con los graduados en 2007. Nuestra Universidad forma a un gran número de estudiantes que se incorporan al mercado laboral; por tanto, estaba obligada a realizar un eficaz diagnóstico que le permitiese conocer la posterior situación de aquellos que pasaron por sus aulas, para así contar con una útil información al adoptar las decisiones y líneas estratégicas para la mejora en la prestación de su servicio.

La presentación del estudio tuvo lugar el 13 de junio en el Hospital Real. El estudio se puede consultar en la siguiente dirección web: <http://marketing.ugr.es/encuesta/stats10/>

■ Participación en jornadas y seminarios

- Participación en las Jornadas CEI. Curso de verano de El Escorial organizado por la Universidad Complutense de Madrid “Campus de Excelencia Internacional: balance y experiencias internacionales”.

- Visita al Karlsruhe Institute of Technology (KIT). Uno de los tres proyectos que resultó seleccionado en la primera convocatoria alemana. Octubre 2011
- Conferencia sobre Espacios Sociales de Aprendizaje, Noviembre 2011, Barcelona.
- Nuevas líneas de ayuda a las I+D+i: El pasado 29 de junio el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) presentó su nueva estrategia para la inversión empresarial en proyectos de I+D+i y dio a conocer los distintos programas de ayuda que pone a disposición de empresarios e investigadores para el desarrollo de estos proyectos. Esta jornada estuvo organizada por la Fundación General UGR-Empresa, en el marco del Campus BIOTIC Granada.
- Jornadas de recepción de estudiantes 2011: El Campus de Excelencia Internacional participó en la pasada Jornadas de Recepción de estudiantes que tuvieron lugar el 19 y 20 de octubre mediante la instalación de un stand junto a otros vicerrectorados de la UGR. En ella los estudiantes pudieron informarse y conocer de primera mano el proyecto CEI BioTic.

■ Actuaciones en desarrollo de difusión y plataformas digitales

Con el objetivo de ofrecer información, mejorar la gestión de las distintas acciones y actuaciones del proyecto así como de impulsar la difusión del CEI BioTic a lo largo del 2011 se ha llevado a cabo las siguientes mejoras en cuanto a plataformas de comunicación:

- Desarrollo de la página web: Se ha realizado el impulso, modernización y actualización de la página del CEI BioTic. También un sistema de seguimiento continuo y actualizado de las acciones que se están desarrollando. Las mejoras concretas que se están desarrollando son:
 - Nuevo aspecto visual del portal
 - Revista virtual: se tratará de una publicación electrónica periódica en las que se pueden encontrar artículos de interés.
 - Intranet: zona privada en la que las distintas comisiones tendrán un espacio colaborativo de trabajo.
 - Encuestas
 - Inclusión de redes sociales
 - Portal de los Campus Científicos de Verano
 - IDEÁPOLIS: se trata de una plataforma perteneciente al CEI BioTic, ideada para la generación e intercambio de ideas y de innovaciones.
 - Sistema de información del CEI (SICEI): Actualización y mejora de la aplicación. Reajuste en función de las nuevas líneas y acciones que permita una gestión continua y ordenada por parte de las diferentes unidades de la universidad implicadas en el proyecto.
 - Preparación del Plan de Comunicación del CEI

■ Colaboración con ciclos superiores de formación profesional:

- Participación en la Jornada Fórum-FP Andalucía 2011. Córdoba, 10 de marzo. Estudio de posibles vías de colaboración entre ambas áreas de educación superior.



- Organización de la jornada de colaboración CEI BioTic-FP. El objetivo era establecer objetivos de colaboración y crear redes de trabajo entre el CEI BioTic, la Universidad y los centros que imparten ciclos formativos de grado superior y las empresas para mejorar la formación y el acceso al empleo.
- Durante el 11 de abril de 2011 en la Sala de Conferencias del Complejo Administrativo Triunfo acogió la Jornada de Colaboración CEI BioTic Granada y F.P., un encuentro que pretendió establecer los objetivos de la colaboración y crear redes de trabajo entre el CEI BioTic, la Universidad y los centros que imparten ciclos formativos de Formación Profesional de grado superior y empresas. En dicha jornada se presentaron experiencias de colaboración y se expondrán nuevas oportunidades que permitan crear sinergias en los campos de la docencia, la investigación, la transferencia y la creación de empresas. Se trata de desarrollar un ecosistema de innovación y empleo en conexión con las empresas al mismo tiempo que se busca un mejor aprovechamiento de los recursos públicos y privados para un desarrollo integral del territorio.

■ Plan FACE

Plan de Fomento del Autoempleo y la Capacidad Emprendedora de la Universidad de Granada. “Tú puedes montar TU empresa”, con el objetivo de concienciar y animar a la comunidad universitaria, especialmente al colectivo estudiantil, a considerar como una opción profesional la creación de su propia empresa.

■ Concurso universitario de Software libre:

Participación del CEIBioTic al concurso universitario de software libre. Estos concursos de desarrollo de software, hardware y documentación técnica libre participan estudiantes universitarios de primer, segundo y tercer ciclo; así como estudiantes no universitarios de bachillerato, grado medio y superior del ámbito estatal español. El objetivo principal Libre es fomentar la creación y contribuir a la consolidación de la comunidad del Software Libre en la Universidad.

■ Entrevistas con agregados

Ayuntamiento de Granada, Diputación de Granada, Caja Granada y diferentes empresas

■ Trabajos para dinamizar las áreas de Sistema Tierra, Cultura y Patrimonio

Proyecto CORE

En el marco de la ejecución de la convocatoria Euroempleo, la Fundación General Universidad de Granada-Empresa está desarrollando el Proyecto CORE (Cualificación, Oportunidad y Reconocimiento para la Empleabilidad), cofinanciado en un 80% por el Fondo Social Europeo y el 20% restante por el Servicio Andaluz de Empleo de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. El CEI BioTic participa en el desarrollo y creación de

una red de entidades que trabajen en la mejora de los instrumentos para el reconocimiento, evaluación y el apoyo a la adquisición del prior learning, las competencias transversales y la empleabilidad.

Programa Atracción e incentivación del talento

El CEI BioTic Granada está organizando encuentros internacionales con premios Nobel y personas de muy reconocido prestigio internacional con el fin de:

- Atraer talento y fomentar la interacción con jóvenes investigadores.
- Fomentar la creatividad y la vocación científica de los jóvenes universitarios.
- Explorar nuevas formas de desarrollo social, económico y sostenible.

Ya se ha cursado la invitación a personas que participarán en este evento entre los que hay premios Nobel (Medicina, Economía, Paz y Literatura), medallas Fields y premios Turing. Se ha establecido como requisito que han de ser premios Nobel de diferentes categorías, medalla Fields, premio Pritzker, premio Pulitzer, premio Turing, medalla Wollaston, premio Schock, premio Kyoto o asimilados, en particular en los campos de BioSalud, Matemáticas-Tecnologías de la Información y la Comunicación, Sistema Tierra y Patrimonio y Cultura.

■ ACTUACIONES EN EL PARQUE TECNOLÓGICO DE CIENCIAS DE LA SALUD

El Vicerrectorado del Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud (VICPTS) desde su nacimiento y durante el presente año, ha trabajado en pro de la difusión del Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud de Granada y de sus potenciales efectos positivos en la Universidad de Granada, en el tejido empresarial granadino y en el desarrollo de la comunidad andaluza.

El Vicerrectorado del Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud tiene como finalidad impulsar estratégicamente el PTS y la presencia de la Universidad en el mismo, así como dar respuesta a las necesidades de coordinación general, contribuyendo al diseño de un marco científico y sanitario común a todas las instituciones presentes en el mismo. Para el logro de dicho propósito, y en lo que compete a la UGR, las relaciones con el PTS se enraízan en los principios de descentralización, flexibilidad e integración. Dichos principios confluyen en un modelo que persigue que el Vicerrectorado del PTS, en coordinación transversal con el resto de Vicerrectorados de la UGR.

Este Vicerrectorado, a lo largo del año 2011, se ha responsabilizado de la gestión y desarrollo de las siguientes líneas de trabajo:

- Desarrollo del PTS, de su plan científico, infraestructuras y equipamiento.
- Programa INNPLANTA de Apoyo a Infraestructuras de Parques Científicos.
- Difusión del PTS.
- Actividades relacionadas con el desarrollo científico y docente en el PTS.

(Ver anexo 8.4)

■ ACTUACIONES DE LA FUNDACIÓN GENERAL UGR-EMPRESA

La Fundación General Universidad de Granada-Empresa es una fundación privada clasificada como “docente, científica, de investigación y de desarrollo tecnológico”, que pretende fomentar las relaciones entre la Universidad y su entorno socioeconómico. La entidad, que desempeña su actividad desde el año 1989, tiene como misión el fomento y desarrollo de la cooperación entre la Universidad de Granada y las empresas y entidades, tanto privadas como públicas, en los ámbitos de la investigación, desarrollo e innovación, la formación, la promoción de iniciativas empresariales y el empleo. En Septiembre de 2011, la Fundación General Universidad de Granada-Empresa queda integrada en la nueva Delegación del Rector para la Transferencia, Innovación y Empresa, lo que ha supuesto varias modificaciones reseñables: En primer lugar, un cambio de Patronos, en segundo lugar, la creación de la Vicepresidencia Ejecutiva de la entidad, cargo ocupado por el profesor Jesús Chamorro Martínez y finalmente, un cambio en la Gerencia, que pasa a ser desempeñada por la profesora M^a Mercedes Romerosa Martínez.

■ Gestión de la I+D+i

En relación con la contratación en I+D+i (artículo 83 LOU), a través de la Fundación, se procede a realizar una estimación para el año 2011 teniendo en cuenta los contratos cuyas fechas de suscripción se han realizado con anterioridad al 30 de septiembre de 2011. En concreto, se considera un volumen de contratación por importe de 2.615.000 € estableciéndose el número de contratos suscritos en 145. Del total de contratos, 68 corresponderán a I+D, mientras que 77 a prestación de servicios; de estos últimos 14 pertenecerán a la modalidad denominada “abiertos”. Estas cifras suponen una distribución de un 47% en I+D y de un 53% en prestación de servicios. En relación con los importes contratados, los correspondientes a los de I+D representarán el 70% (1.379.000 €) frente a un 30% de los de prestación de servicios (582.600 €). No se encuentra incluido en esta estimación para la totalidad de la anualidad los contratos ya suscritos, pero condicionados a la concesión de financiación pública. Así, en caso de concesión, habría que tener en cuenta 6 contratos, que supondrían un aumento en el volumen de contratación en 530.104€.

En relación con la tipología de las entidades con las que se ha contratado, las empresas privadas se situarán a la cabeza alcanzando un importe contratado de 1.937.532 €, correspondiente a 80 empresas. Con gran distancia, seguirán las entidades sin ánimo de lucro con un importe de 337.980 €, a través de unos 19 contratos suscritos, así como las administraciones públicas con un volumen contratado total de 290.714 € y 26 contratos, cuya distribución se indica a continuación: estatales (116.764 € con unos 8 contratos), autonómicas (94.624 € con unos 7 contratos) y locales (79.326 € con unos 11 contratos). Asimismo, el mayor volumen de contratación se concentrará en empresas españolas localizadas fuera de Andalucía (58 %), seguidas por las empresas de Granada (27%) y de las empresas andaluzas no granadinas (13%). A 30 de septiembre de presente año la facturación asciende a 4.722.533 € (IVA incluido en los casos que corresponda). La estimación para final del presente año supera los 6 millones de euros.

En relación a actividades de promoción de las relaciones Universidad-Empresa, con el objetivo de dinamizar y fomentar la innovación en el entorno socioeconómico de Granada, se han desarrollado múltiples acciones que han permitido difundir y transmitir los resultados de investigación logrados en la UGR, potenciando con ello la transferencia de conocimiento especializado a las empresas para mejorar su capacidad competitiva.

■ Formación

La promoción y el desarrollo de actividades formativas impulsadas por la Fundación en el año 2011, permiten proyectar un cierre de ejercicio en el que se alcanzarán aproximadamente 197 acciones. Dentro de las diversas actuaciones desarrolladas en este ámbito son reseñables por su importancia las siguientes:

- Suscripción del Convenio de Colaboración entre la Universidad de Granada y Fundación para la Promoción, Desarrollo y Gestión en materia de Formación. Dicho convenio, permitirá a la Fundación participar en la gestión de los Títulos Propios de la Universidad de Granada.
- Puesta en marcha del Servicio de Gestión de Congresos, Jornadas y Simposios, que en el 2011 tiene previsto gestionar un total de 6 eventos.
- Potenciación de programas formativos diseñados a medida para grandes empresas. En este campo cabe destacar el *Diploma de Especialización en Tecnología de Productos Lácteos. II Edición* para Abbott y el *Diploma de Especialización de Agente Financiero. I Edición* para Caja Rural de Granada, ambos Títulos Propios de la Universidad de Granada.
- Impulso de proyectos de posgrado innovadores que han buscado la especialización de los alumnos en nichos de mercado emergentes y que han contado con el apoyo y el patrocinio de un gran número de entidades y empresas. Destacan por su importancia en esta línea de actividad el *Máster en Gestión Empresarial de la I+D+i. I Edición*, el *Máster en Animación 3D de Personajes. I Edición* y el *Máster Propio en Entrenamiento Personal. I Edición*.
- Incremento de la oferta de cursos virtuales (e-learning). Se estima que a final de 2011 se hayan impartido un total de 60 cursos, en los que participarán aproximadamente 1.596 alumnos.
- Estrecha colaboración con Proyecto Melilla S.A (Promesa) que se conforma como la actividad de formación más relevante de las impulsadas por la Sede de la Fundación de la Ciudad Autónoma.
- Desarrollo del primer proyecto formativo impulsado por la Fundación en colaboración con el Campus de Ceuta de la Universidad de Granada. El *Master en Dirección y Administración de Empresas Turísticas I Edición (Edición Ceuta)* se ha celebrado en la Ciudad de Ceuta a lo largo del año con un total de 19 alumnos. El Máster, que es Título Propio de la Universidad de Granada, ha contado con la financiación de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

■ Servicios virtuales

Durante el año 2011 se han llevado a cabo las siguientes acciones, enmarcadas dentro del Convenio de Colaboración firmado con la UGR para el desarrollo de enseñanzas virtuales a través del CEV:



- Virtualización de asignaturas regladas de la UGR. En el curso 2010/11 se impartieron 122 asignaturas a 5.510 alumnos. La previsión para el curso 2011/12 es de 121 asignaturas.
- Virtualización y puesta en marcha de másteres oficiales de la UGR.
- Mantenimiento de las asignaturas virtuales regladas del Campus Andaluz Virtual (CAV) y evaluación de la calidad.
- Mantenimiento de distintos procedimientos: Acceso PRADO y Acceso CONFIA.
- Producción virtual de contenidos didácticos para diferentes organismos: MADOC, Ejército de Tierra y UGR.
- Impartición de formación específica y especializada a distintos colectivos (profesorado y PAS de la UGR, miembros del MADOC,...).
- Puesta en marcha y mantenimiento de los recursos técnicos del CEV (hardware, aplicaciones multimedia, webs específicas, servicio streaming, canal de podcast, etc.).
- Tareas de mantenimiento y evaluación del servicio prestado.

■ Empleo

A través de la Fundación General se han llevado a cabo acciones dirigidas al fomento del empleo y la inserción laboral. Para ello, se han acudido a diversos programas y proyectos financiados, de los que destacamos los siguientes:

Proyectos financiados a través de convocatorias públicas a nivel regional:

- Convocatoria del Programa EUROEMPLO. Proyecto CORE (Cualificación, Oportunidad y Reconocimiento para la Empleabilidad). Consejería de Empleo. Junta de Andalucía.
- Convocatoria del Programa de Acciones Experimentales. Consejería de Empleo. Junta de Andalucía. (Fecha de Ejecución: 01.11.2010-31.10.2011). Se ha atendido a un total de 403 usuarios, insertando a 88 y se ha contactado con un total de 145 empresas.
- Convocatoria del Programa de Acciones Experimentales. Consejería de Empleo. Junta de Andalucía. (Fecha de Ejecución: 01.11.2011-31.10.2012)
- Sede en Melilla: Plan de acción para la inclusión social de personas con discapacidad en materia de empleo. IV Edición. (Fecha de Ejecución: 15.10.2010-14.10.2011). Los resultados alcanzados han permitido que más de 35 usuarios se inserten en empresas.

Proyectos financiados a través de convocatorias públicas a nivel nacional:

- En el marco del Pacto Local por el Empleo en la Ciudad de Granada, la Fundación participó en la convocatoria 2008 de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial, en el marco del Programa Operativo Adaptabilidad y Empleo, cuya ejecución se ha prolongado hasta el año 2011.
- Programa de Accesibilidad Universal para Estudiantes con Discapacidad de la Universidad de Granada desarrollado en colaboración con el Vicerrectorado de Estudiantes de la Universidad de Granada y el patrocinio de La Caixa.

- En el marco del Pacto Local por el Empleo en la Ciudad de Granada, y en la convocatoria 2011 de la Secretaría de Estado de Cooperación territorial dentro del Programa Operativo Adaptabilidad y Empleo. La Fundación ejecutará las tareas de evaluación del desarrollo del proyecto.
- Sede en Melilla: Acciones de orientación profesional para el empleo y asistencia para el autoempleo (OPEA) 2010/2011. (Fecha de Ejecución: 15.11.2010-15.03.2011). El objetivo era atender a 64 usuarios. Se ha alcanzado finalmente la cifra de 101 usuarios atendidos.
- Sede en Melilla: Acciones de orientación profesional para el empleo y autoempleo (OPEA) 2011/2012. (Fecha de Ejecución: 02.09.2011-30.03.2012)

Proyectos financiados a través de convocatorias públicas en el ámbito europeo:

- Proyecto “Desarrollo de un modelo de competencias clave para los programas de posgrado de la Universidad”. Action Erasmus Multilateral Projects.
- Proyecto Piloto para el desarrollo de partenariados de conocimiento. Directorate- General Employment, Social Affaire and Equal Oportunities. (Proyecto solicitado pendiente de resolución).