

## ■ ACTUACIONES DE LA FUNDACIÓN GENERAL UGR-EMPRESA

La Fundación General Universidad de Granada-Empresa (FGUGREM) se integra dentro de la Delegación del Rector para la Transferencia, Innovación y Empresa, que agrupa bajo una misma unidad a la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI) y a la FGUGREM. La entidad, que desempeña su actividad desde el año 1989, tiene como misión el fomento y desarrollo de la cooperación entre la Universidad de Granada y las empresas y entidades, tanto privadas como públicas, en los ámbitos de la investigación, desarrollo e innovación, la formación, la promoción de iniciativas empresariales y el empleo.

### ■ Gestión de la I+D+i

En relación con la contratación en I+D+i a través de la Fundación (artículo 83 LOU), se efectúa una estimación para el año 2012 de un importe total de 3.200.000 €, alcanzado mediante la formalización de 115 contratos. De éstos, unos 40 contratos corresponderían a I+D (35 %) y 75 a prestación de servicios (65 %); en concreto, de estos últimos, 9 corresponden a la modalidad de contrato denominada "abierto". Respecto a los importes, los correspondientes a I+D supondrían un 74% (2.368.000 €), mientras que los de prestación de servicios supondrían un 26 % (832.000 €). Se encuentran incluidos en esta estimación, para la totalidad de la anualidad, los contratos ya suscritos pero condicionados a la concesión de financiación pública. En concreto, son 2 contratos con un volumen de contratación de 225.248 €.

En relación con la tipología de las entidades con las que se ha contratado, las empresas privadas se situarían en esta estimación en un destacado primer lugar alcanzando un importe de 2.151.457 €, correspondiente a un total de 57 contratos suscritos. En un distanciado segundo puesto, se encontrarían las administraciones públicas con un volumen contratado de 453.008 € y 24 contratos suscritos, cuya distribución se indica a continuación: estatales (310.745 € con unos 7 contratos), autonómicas (26.133 € con unos 3 contratos), locales (92.530 € con unos 12 contratos) y provinciales (23.600 € con unos 2 contratos). Teniendo en cuenta la localización de las entidades contratantes, el mayor volumen de contratación se concentra en empresas españolas localizadas fuera de Andalucía (53 %), seguidas por las empresas de Granada (33%) y por las empresas andaluzas no granadinas (13%); sólo un 1% de los contratos corresponden a entidades internacionales. Por tanto, durante el 2012, se habrán formalizado contratos a través de la Fundación en los que han participado 95 investigadores. Asimismo, asociados a estos contratos, se han dotado programas de formación de personal, en los cuales resultarán beneficiarios un total aproximado de 140 personas.

### ■ Formación

El incremento en la promoción y desarrollo de la actividad formativa impulsada por la Fundación en el año 2012, permite proyectar un cierre de ejercicio en el que, por primera vez, se superen las 200 acciones formativas gestionadas de carácter presencial y virtual. Entre las acciones formativas de carácter presencial desarrolladas en este ámbito destacan, por su importancia, las siguientes:

- Desarrollo del Convenio de Colaboración suscrito entre la Universidad de Granada y la Fundación para la Promoción, Desarrollo y Gestión en materia de Formación. Dicho convenio, ha permitido que la Fundación colabore, conjuntamente con la Escuela Internacional de Posgrado, en la gestión de 39 Títulos Propios, en los que han participado aproximadamente 1.260 alumnos. La puesta en marcha del convenio ha significado la implementación de mejoras en la gestión de los Títulos Propios, traduciéndose dichos cambios en un incremento de la demanda de este tipo de oferta formativa.
- Puesta en marcha del Servicio de Gestión de Congresos, Jornadas y Simposios, que ha permitido organizar un total de 10 eventos y reuniones de carácter científico y divulgativo en el que se han dado cita 1.286 asistentes.
- La práctica totalidad del programa formativo de la Fundación, enfocado a estudiantes del primer semestre del curso académico 2012/2013, ha obtenido resolución favorable de concesión de Créditos ECTS por parte del Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada.
- Potenciación y refuerzo de estrategias de formación in company en las que los recursos docentes de la Universidad de Granada se han puesto a disposición de las empresas. En este sentido, se han diseñado diversos programas formativos teniendo en cuenta las necesidades de las empresas. Algunos programas destacados son: 3ª Edición del Diploma de Especialización en Tecnología de Productos Lácteos en colaboración con Abbott Laboratories, 2ª Edición del Experto Universitario de Agente Financiero en colaboración con Caja Rural de Granada, 1ª Edición del Curso Superior en Sistemas de Gestión de Recursos Humanos en colaboración con NorthgateArinso y 1ª Edición del curso Social Media: cómo usar y aprovechar profesionalmente la Web 2.0. en colaboración con el periódico Ideal, entre otros.

- La actividad desarrollada por la Fundación en su sede de Melilla pasa por la estrecha colaboración mantenida con distintas entidades de carácter público de la Ciudad Autónoma. Destacable, por la cuantía de acciones desarrolladas, son aquellas impulsadas conjuntamente con Proyecto Melilla S.A (Promesa). Junto a éstas, es destacable la colaboración existente con la Facultad de Educación y Humanidades del Campus de Melilla para la puesta en marcha de la 2ª Edición del Especialista en Análisis del Rendimiento Deportivo.
- Durante el presente año, se ha afianzado la colaboración con la Ciudad Autónoma de Ceuta y el Campus de Ceuta de la Universidad de Granada con la puesta en marcha de la 2ª Edición del Master en Dirección y Administración de Empresas Turísticas I Edición (Edición Ceuta).

### ■ Servicios virtuales

Durante el año 2012 se han llevado a cabo las siguientes acciones, enmarcadas dentro del Convenio de Colaboración firmado con la UGR para el desarrollo de enseñanzas virtuales a través del CEVUG:

- Plan de Apoyo a la Virtualización de Asignaturas de la UGR: Puesta en marcha de 26 nuevas asignaturas de Grado, durante el segundo cuatrimestre del curso académico 2011-2012, y de 16 nuevas asignaturas correspondientes al primer cuatrimestre del curso académico 2012-2013.
- Participación en la puesta en marcha de diversas asignaturas correspondientes a 4 nuevos Másteres Oficiales de la UGR (modalidad virtual) durante el primer cuatrimestre del curso académico 2012-2013 y se ha continuado con la gestión y actualización de los Másteres Oficiales ya implantados de forma virtual.
- En el año 2012 se han puesto en marcha en la Fundación más de 45 cursos virtuales (entre másteres y cursos de especialización), con una participación que supera los 350 alumnos. También, se ha realizado el diseño y desarrollo de la web del proyecto europeo Propound (<http://www.propound.eu/>).
- Desarrollo de un espacio Web dedicado a la promoción de los Títulos Propios de la Universidad de Granada gestionados por la Fundación.

Actualmente, se encuentra en un estado avanzado de elaboración el Catálogo de Servicios Multimedia, que incluye los servicios y productos que desde la Fundación se ofrecen a empresas e instituciones, y que en breve estará disponible a través de su página web, <https://fundacionugrempresa.es/>.

### ■ Empleo

A través de la Fundación General se han llevado a cabo acciones dirigidas al fomento del empleo y la inserción laboral. Para ello, se han acudido a diversos programas y proyectos financiados, de los que destacamos los siguientes:

#### **Proyectos financiados a través de convocatorias públicas a nivel regional:**

- Convocatoria del *Programa EUROEMPLEO*. Proyecto CORE (Cualificación, Oportunidad y Reconocimiento para la Empleabilidad). Consejería de Empleo. Junta de Andalucía. (Sede: Granada). (Periodo de Ejecución: 01.10.2010-31.03.2012). La finalidad del proyecto CORE es fomentar la empleabilidad de mujeres y jóvenes con alta cualificación.
- Convocatoria del *Programa de Acciones Experimentales*. Consejería de Empleo. Junta de Andalucía. (Sede: Granada). (Periodo de Ejecución: 01.11.2011-31.10.2012). La finalidad de este programa es favorecer la inserción laboral de mujeres con problemas de integración.
- *Plan de Acción para la inclusión social de personas con discapacidad en materia de empleo*. V Edición. (Sede: Melilla). (Periodo de ejecución: 01.03.2012-28.02.2013). Su objetivo es favorecer la integración laboral de personas con discapacidad. Los resultados alcanzados han permitido que 38 usuarios se inserten en empresas en el primer semestre de ejecución del proyecto.

#### **Proyectos financiados a través de convocatorias públicas a nivel nacional:**

- Programa de *Accesibilidad Universal para Estudiantes con Discapacidad de la Universidad de Granada* (Sede: Granada), desarrollado en colaboración con el Vicerrectorado de Estudiantes de la Universidad de Granada y el patrocinio de La Caixa cuya ejecución se ha prolongado hasta el 31.07.2012. La finalidad del proyecto es lograr la plena accesibilidad de los estudiantes con discapacidad a los estudios universitarios y a los servicios que ofrece la Universidad de Granada.
- En el marco del *Pacto Local por el Empleo en la Ciudad de Granada* (Sede: Granada), y en la convocatoria 2011 de la Secretaría de Estado de Cooperación territorial para la Concesión de Ayudas del Fondo Social Europeo previstas en el Eje 2 del Programa Operativo "Adaptabilidad y Empleo" la Fundación llevará a cabo la

Evaluación del desarrollo del Proyecto. (Periodo de Ejecución: Del 1 de Junio de 2011 a 31 de Diciembre de 2013).

- *Acciones de orientación profesional para el empleo y autoempleo (OPEA) 2011/2012.* (Sede: Melilla). (Fechas de Ejecución: 02.09.2011-30.03.2012). El objetivo del proyecto es el de facilitar al demandante de empleo el acceso a actividades que mejoren sus posibilidades de ocupación en un determinado mercado de trabajo.

#### **Proyectos financiados a través de convocatorias públicas en el ámbito europeo (Sede: Granada):**

- Desarrollo del proyecto *“Desarrollo de un modelo de competencias clave para los programas de posgrado de la Universidad”*. Programa: Lifelong Learning Programme (LLL). Action Erasmus Multilateral Projects. (Período de ejecución: 1 de Octubre de 2011 a 30 de Septiembre de 2013). La finalidad del proyecto es introducir y aplicar una metodología de identificación y evaluación de competencias transversales claves para la empleabilidad en los Programas de Posgrado. El proyecto cuenta con la participación de 8 socios a nivel europeo.
- Proyecto *“GoodWorx3 – Identifying and Promoting Good Practice in Cross- Sectoral Cooperation and Social Impact Assessment for Inclusion, Employment and Development”*. Programa: Pilot Project: All inclusive cooperation between public authorities, companies and social enterprises in favour of social inclusion and integration into the labour market. (Período de ejecución: 1 de Junio de 2012 a 30 de Septiembre de 2013). Su objetivo es contribuir a la innovación social, la inclusión social y la integración en el mercado laboral de colectivos desfavorecidos. El proyecto cuenta con la participación de 9 socios entre autoridades públicas y privadas.
- Proyecto *“Comparative Research on University Social Responsibility in Europe and Development of a Community Reference Framework”*. Programa: Lifelong Learning Programme (LLL). Action Erasmus Multilateral Projects. (Período de ejecución: 1 de Octubre de 2012 a 01 de Octubre de 2014). El proyecto tiene como objetivos identificar y analizar las buenas prácticas en el campo de la Responsabilidad Social Universitaria en Europa.
- Proyecto *“MONEY MASTER - Improving Financial Literacy Among Youngsters”*. Lifelong Learning Programme (LLL). Acción: KA3 Multilateral Projects. (Período de ejecución: 1 de Noviembre de 2012 a 31 de Octubre de 2014). El proyecto tiene como objetivo diseñar un enfoque de aprendizaje innovador, basado en las TIC, para formar a los jóvenes en las competencias clave relacionadas con la “gestión financiera.