



ACG150/3c: II Plan de Igualdad de la Universidad de Granada. Anexo II. Responsables de las acciones

- Aprobado en la sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 2019



II PLAN DE 20 IGUALDAD 24

ANEXOS

Anexo 2. Responsables
de las acciones

ANEXO 2. RESPONSABLES DE LA ACCIONES

■ BIBLIOTECA

Acción 8.1.9: Adquirir material específico sobre la diversidad sexual, corporal y de género, así como la diversidad familiar en los centros.

Indicador 1 Número de materiales adquiridos. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Biblioteca
- Departamentos

Acción 9.1.6: Adquirir material específico sobre nuevas masculinidades en los centros.

Indicador 1 Número de materiales adquiridos. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Biblioteca
- Centros

■ CENTROS

Acción 1.1.1: Emitir informes periódicos que reflejen el estado de la igualdad de género en la UGR tratando las variables sexo, colectivo, categoría, edad y situación laboral para toda la comunidad universitaria.

Indicador 1 Número de ficheros de estadísticas y/o datos desagregados publicados. Cuantía

Indicador 2 Número de bases de datos de la UGR que pasan a desagregar los datos por sexo. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General
- Todos los Vicerrectorados
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 1.1.4: Incorporar las medidas presentes en este Plan de Igualdad en los objetivos comunes del contrato programa u otro mecanismo análogo en los centros, institutos universitarios de investigación y departamentos de la UGR.

Indicador 1 Número de medidas de igualdad implementadas en los objetivos comunes del contrato programa u otro mecanismo análogo. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros
- Departamentos

Acción 1.3.3: Promover la formación y capacitación en materia de igualdad y feminismos entre la comunidad universitaria, especialmente en aquellas áreas o esferas más masculinizadas.

Indicador 1 Número de formaciones realizadas a los distintos colectivos. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

II PLAN DE IGUALDAD

2020 2024

- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 1.5.3: Garantizar una oferta formativa específica para la comunidad universitaria sobre lenguaje inclusivo y no sexista.

Indicador 1 Número de acciones formativas realizadas. Cuantía

Indicador 2 Número de personas matriculadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 2.1.2: Promover la incorporación de las temáticas antes mencionadas en los cursos dirigidos al estudiantado mediante el reconocimiento de créditos.

Indicador 1 Número de temáticas incorporadas Cuantía

Indicador 2 Número de cursos ofertados Cuantía

Indicador 3 Número de personas que realizan los cursos con
temática / Número total de personas Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 3.3.1: Garantizar la composición equilibrada en los grupos y proyectos de investigación, comisiones de evaluación, comités y tribunales en materia de investigación, defensa de TFG, TFM y aquellos convocados con arreglo a la evaluación única final. En los casos en que el cumplimiento estricto de esta medida provoque un perjuicio a las mujeres designadas, se podrá contar con una composición no equilibrada.

Indicador 1 Número de tribunales con composición equilibrada. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
- Centros

Acción 3.5.2: Establecer medidas para incluir una perspectiva de género y feminista, así como la aportación de las mujeres en las programas docentes de las distintas disciplinas.

Indicador 1 Número de medidas propuestas. Cuantía

Indicador 2 Número de programas docentes que incluyan una perspectiva de género. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 3.5.3: Garantizar que en las distintas disciplinas las mujeres encuentren referentes tanto en la práctica como en los saberes que se les imparten, fomentando y visibilizando la presencia de mujeres expertas en su campo profesional.

Indicador 1 Número de campañas de visibilización de mujeres expertas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Centros

Acción 3.5.6: Garantizar la disponibilidad de materiales y recursos con perspectiva de género y feminista, que sirvan de apoyo al personal docente a la hora de diseñar el currículum y otras actividades formativas para sus asignaturas.

Indicador 1 Número de materiales y recursos facilitados al personal docente. Cuantía
Indicador 2 Número de asignaturas o guías docentes que incluyen la perspectiva. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Centros
- Departamentos

Acción 5.3.1: Promocionar el trabajo que están desarrollando las mujeres investigadoras dentro de los programas universitarios de estudios de las mujeres y de género.

Indicador 1 Difusión en las redes sociales del trabajo desarrollado por mujeres investigadoras. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
- Centros

Acción 5.3.4: Equilibrar la presencia de mujeres y hombres ilustres en espacios de la universidad.

Indicador 1 Aumento del número de referencia a mujeres en los espacios de la UGR

Responsables relacionados

- Secretaría General
- Centros

Acción 6.1.2: Garantizar a estudiantes en situación de embarazo o en los meses posteriores al parto o con necesidades de conciliación, que puedan elegir grupo, recibir tutorías en horarios compatibles, así como ausentarse de las clases o prácticas sin que ello perjudique su evaluación en las asignaturas e introducir dicha condición como uno de los criterios para la concesión de la evaluación única final.

Indicador 1 Número de cambios normativos que incluyan este criterio. Cuantía

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Centros
- Departamentos

Acción 6.1.4: Habilitar espacios de lactancia en cada centro y servicio universitario de acuerdo con la normativa vigente.

Indicador 1 Número de espacios de lactancia facilitados Cuantía

Responsables relacionados

- Gerencia
- Centros

Acción 6.1.5: Facilitar a estudiantes en situación de embarazo la solicitud de evaluación única final sin que les cuente la convocatoria durante el periodo de embarazo hasta la fecha de parto.

Indicador 1 Cambios introducidos en la normativa de evaluación. Cuantía
Indicador 2 Número de estudiantes en situación de embarazo acogidas a la evaluación única final. Cuantía

Responsables relacionados

Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Centros

Acción 6.1.6: Garantizar que las reuniones de trabajo se realicen en el marco de un horario que facilite la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral.

Indicador 1 Número de planes de conciliación que incluyen esta medida.

Cuantía

Responsables relacionados

Gerencia

Todos los Vicerrectorados

Centros

Departamentos

Acción 6.1.8: Elaborar estadísticas de distribución de horarios desagregadas por sexo para valorar los horarios y los periodos vacacionales con el fin de facilitar la corresponsabilidad y conciliación.

Indicador 1 Número de estadísticas de distribución de horarios desagregadas por sexo elaboradas.

Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 6.1.12: Impulsar como criterio en la elección del POD, sobre todo en lo referente al horario, a las mujeres y hombres docentes con hijos/as y personas dependientes a su cargo, según los criterios establecidos en la normativa vigente.

Indicador 1 Número de planes de ordenación docente que incluyen este criterio.

Cuantía

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 7.3.4: Facilitar la adaptación de horario y asignaturas a estudiantes víctimas violencia de género o acoso, priorizando su bienestar y preferencias.

Indicador 1 Porcentaje de estudiantes a quienes se les ha facilitado medidas de flexibilización estudiantil / número de estudiantes que lo solicitan.

Porcentaje

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 7.3.5: Posibilitar a las personas trabajadoras de la comunidad universitaria víctimas de acoso o violencia de género la reducción de la jornada y la adaptación del horario laboral, de acuerdo con sus preferencias y bienestar.

Indicador 1 Número de personas trabajadoras a las que se les ha facilitado medidas de flexibilización laboral / Número de solicitudes de flexibilización laboral

Porcentaje

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador
- Centros

Acción 7.3.3: Incluir en la normativa de la universidad las situaciones de acoso o violencia de género entre los criterios a valorar por la comisión de permanencia de estudiantes.

Indicador 1 Cambios introducidos en la normativa que regula la permanencia de los estudiantes. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Centros

Acción 7.3.1: Facilitar a las personas de la comunidad universitaria víctimas de violencia de género la tramitación de la exención de matrícula de acuerdo con la normativa vigente, en coordinación con la Unidad de Igualdad.

Indicador 1 % nº de víctimas que se han acogido a la norma / nº total de víctimas a las que se les ha concedido la exención. Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 9.1.6: Adquirir material específico sobre nuevas masculinidades en los centros.

Indicador 1 Número de materiales adquiridos. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Biblioteca
- Centros

▪ CONSEJO DE GOBIERNO

Acción 1.1.3: Diseñar e implementar el Observatorio de Igualdad de la UGR, cuya composición reflejará la pluralidad de la comunidad universitaria y su dirección recaerá sobre el rectorado o la persona responsable en la que éste órgano delegue.

Indicador 1 Creación del Observatorio. Sí No

Indicador 2 Número de documentos que incluyan un lenguaje inclusivo.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General
- Consejo de Gobierno
- Sindicatos

Acción 6.1.1: Elaborar un plan de conciliación y corresponsabilidad que contemple medidas específicas para garantizar las necesidades de conciliación de los diferentes colectivos de la comunidad universitaria. Su elaboración y aprobación se realizará tras la aprobación de este plan y antes de 2 años.

Indicador 1 Elaboración del plan de conciliación. Sí NO

Indicador 2 Número de medidas de conciliación implementadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Secretaría General
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

- Vicerrectorado de Planificación y Política Institucional
- Consejo de Gobierno
- Sindicatos

▪ DEFENSOR UNIVERSITARIO

Acción 7.2.1: Proporcionar información y acompañamiento, atención psicológica y derivar a los servicios especializados a la comunidad universitaria ante situaciones de acoso y/o violencia género.

Indicador 1 Porcentaje de número de casos finalizados/Número de casos actuaciones recibidos.
Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Defensor Universitario
- Inspección de Servicios

▪ DEPARTAMENTOS

Acción 1.1.4: Incorporar las medidas presentes en este Plan de Igualdad en los objetivos comunes del contrato programa u otro mecanismo análogo en los centros, institutos universitarios de investigación y departamentos de la UGR.

Indicador 1 Número de medidas de igualdad implementadas en los objetivos comunes del contrato programa u otro mecanismo análogo. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros
- Departamentos

Acción 3.3.2: Visibilizar la presencia de las mujeres como investigadores principales.

Indicador 1 Número de acciones realizadas (campañas, noticias, etc.) para visibilizar a las mujeres investigadoras. Porcentaje

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
- Departamentos

Acción 3.5.6: Garantizar la disponibilidad de materiales y recursos con perspectiva de género y feminista, que sirvan de apoyo al personal docente a la hora de diseñar el currículum y otras actividades formativas para sus asignaturas.

Indicador 1 Número de materiales y recursos facilitados al personal docente. Cuantía

Indicador 2 Número de asignaturas o guías docentes que incluyen la perspectiva. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Centros
- Departamentos

Acción 6.1.2: Garantizar a estudiantes en situación de embarazo o en los meses posteriores al parto o con necesidades de conciliación, que puedan elegir grupo, recibir tutorías en horarios compatibles, así como ausentarse de las clases o prácticas sin que ello perjudique su evaluación en las asignaturas e introducir dicha condición como uno de los criterios para la concesión de levaluación única final.

Indicador 1 Número de cambios normativos que incluyan este criterio. Cuantía

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Centros
- Departamentos

Acción 6.1.6: Garantizar que las reuniones de trabajo se realicen en el marco de un horario que facilite la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral.

Indicador 1 Número de planes de conciliación que incluyen esta medida. Cuantía

Responsables relacionados

- Gerencia
- Todos los Vicerrectorados
- Centros
- Departamentos

Acción 8.1.9: Adquirir material específico sobre la diversidad sexual, corporal y de género, así como la diversidad familiar en los centros.

Indicador 1 Número de materiales adquiridos. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Biblioteca
- Departamentos

▪ GERENCIA

Acción 1.2.1: Incluir en la oferta formativa, temáticas que desarrollen las capacidades negociadoras y de liderazgo dirigidas especialmente a las mujeres.

Indicador 1 Número de cursos realizados. Cuantía

Indicador 2 Número de temáticas implementadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

Acción 1.3.3: Promover la formación y capacitación en materia de igualdad y feminismos entre la comunidad universitaria, especialmente en aquellas áreas o esferas más masculinizadas.

Indicador 1 Número de formaciones realizadas a los distintos colectivos. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

II PLAN DE IGUALDAD

2020 2024

Acción 1.5.3: Garantizar una oferta formativa específica para la comunidad universitaria sobre lenguaje inclusivo y no sexista.

Indicador 1	Número de acciones formativas realizadas.	Cuantía
Indicador 2	Número de personas matriculadas.	Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 2.1.1: Promover la incorporación de las temáticas antes mencionadas en el Plan de Adecuación Profesional de formación del PAS y el Plan de Adecuación e Innovación Docente.

Indicador 1	Número de temáticas incorporadas por colectivo	Cuantía
Indicador 2	Número de cursos ofertados.	Cuantía
Indicador 3	Número de personas que realizan los cursos con temática / Número total de personas	Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

Acción 2.3.1: Garantizar el acceso a actividades formativas en materia de igualdad al personal responsable de la Unidad de Igualdad y personas responsables de igualdad en centros y servicios.

Indicador 1	Número de acciones formativas.	Cuantía
-------------	--------------------------------	---------

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia

Acción 3.1.1: Creación de un fondo de becas dirigido a la financiación de estudios de género y feministas, incluyendo la realización de tesis doctoral en la UGR.

Indicador 1	Número de becas convocadas	Cuantía
-------------	----------------------------	---------

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia

Acción 4.1.1: Adoptar medidas de acción positiva en los sistemas de progresión de grado, categoría, o de ascenso de cuerpo o escala, así como en las contrataciones, con el fin de garantizar la promoción profesional en condiciones de igualdad conforme a los criterios establecidos en la normativa vigente.

Indicador 1	Número de medidas de acción positiva implementadas conforme a los criterios establecidos en la normativa vigente.	Cuantía
Indicador 2	Brecha de género en la promoción profesional.	Brecha

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 4.1.2: Incluir materias relativas a la igualdad de género en los temarios de las oposiciones para el acceso a todas las áreas de la UGR.

Indicador 1	Número de materias implementadas en el temario de las oposiciones	Cuantía
-------------	---	---------

Responsables relacionados

- Gerencia

- Secretaría General
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 4.3.1: Garantizar el principio de representación equilibrada en los tribunales y comisiones que tengan como objeto la selección o promoción del personal, acorde a la normativa de composición aplicable a cada caso, de manera que no se estipule un porcentaje límite en el acceso de las mujeres.

Indicador 1 Brecha de género en todos los cargos de responsabilidad que tengan como objeto la selección o promoción del personal de la UGR Brecha

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 5.1.1: Garantizar que los órganos generales de gobierno y representación tengan una composición equilibrada que se ajuste al principio de paridad acorde a la normativa establecida.

Indicador 1 Brecha de género en los órganos generales de gobierno y representación Brecha

Responsables relacionados

- Gerencia
- Secretaría General
- Todos los Vicerrectorados

Acción 6.1.1: Elaborar un plan de conciliación y corresponsabilidad que contemple medidas específicas para garantizar las necesidades de conciliación de los diferentes colectivos de la comunidad universitaria. Su elaboración y aprobación se realizará tras la aprobación de este plan y antes de 2 años.

Indicador 1 Elaboración del plan de conciliación. SÍ NO

Indicador 2 Número de medidas de conciliación implementadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Secretaría General
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador
- Vicerrectorado de Planificación y Política Institucional
- Consejo de Gobierno
- Sindicatos

Acción 6.1.3: Establecer prioridad en los cursos de formación para personas que se reincorporen después de permisos o excedencias por motivos familiares.

Indicador 1 Número de personas a las que se les ha facilitado prioridad de acceso a la formación por motivos familiares Cuantía

Responsables relacionados

- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

Acción 6.1.4: Habilitar espacios de lactancia en cada centro y servicio universitario de acuerdo con la normativa vigente.

Indicador 1 Número de espacios de lactancia facilitados Cuantía

Responsables relacionados

- Gerencia
- Centros

Acción 6.1.6: Garantizar que las reuniones de trabajo se realicen en el marco de un horario que facilite la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral.

Indicador 1 Número de planes de conciliación que incluyen esta medida. Cuantía

Responsables relacionados

- Gerencia
- Todos los Vicerrectorados
- Centros
- Departamentos

Acción 6.1.7: Garantizar en los casos de promoción profesional siempre que resulte posible, el mantenimiento de las condiciones de conciliación que se hayan establecido previamente.

Indicador 1 Número de casos de promoción profesional total/ Número de casos de promoción profesional en los que se han respetado las condiciones de conciliación establecidas. Porcentaje

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 6.1.9: Incrementar la oferta formativa online a la comunidad universitaria con el objetivo de adaptar la formación a las necesidades personales y familiares.

Indicador 1 Aumento de la oferta formativa online. Cuantía

Responsables relacionados

- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Acción 7.1.7: Ofertar recursos de formación obligatoria sobre el Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso y violencia de género a la comunidad universitaria de nuevo ingreso.

Indicador 1 Número de personas de la comunidad universitaria de nuevo ingreso formadas.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

Acción 7.3.2: Establecer medidas de acción positiva dirigidas a mujeres víctimas de violencia de género en lo referente al acceso a la universidad.

Indicador 1 Número de medidas de acción positiva implementadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 7.3.5: Posibilitar a las personas trabajadoras de la comunidad universitaria víctimas de acoso o violencia de género la reducción de la jornada y la adaptación del horario laboral, de acuerdo con sus preferencias y bienestar.

Indicador 1 Número de personas trabajadoras a las que se les ha facilitado medidas de flexibilización laboral / Número de solicitudes de flexibilización laboral Porcentaje

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador
- Centros

■ INSPECCIÓN DE SERVICIOS

Acción 7.2.1: Proporcionar información y acompañamiento, atención psicológica y derivar a los servicios especializados a la comunidad universitaria ante situaciones de acoso y/o violencia género.

Indicador 1 Porcentaje de número de casos finalizados/Número de casos actuaciones recibidos. Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Defensor Universitario
- Inspección de Servicios

■ OFICINA DE GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN

Acción 1.2.3: Crear y difundir campañas de concienciación sobre las múltiples formas en las que la desigualdad se manifiesta en la UGR.

Indicador 1 Número de campañas elaboradas. Cuantía
Indicador 2 Número de campañas difundidas en las redes. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 1.6.3: Presentar y difundir periódicamente información sobre el desarrollo del II Plan de Igualdad, incluyendo estudios relativos al estado de igualdad de la UGR e informes sobre la brecha salarial funcional a través de los medios de comunicación de la UGR y otros ajenos a la institución.

Indicador 1 Número de publicaciones realizadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 2.2.1: Utilizar las redes existentes para difundir actividades formativas y fomentar los medios y canales de difusión.

Indicador 1 Número de de Redes y canales de difusión utilizados. Cuantía
Indicador 2 Aumento del número de publicaciones formativas difundidas. Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 6.1.10: Divulgar entre la comunidad universitaria, incluidos los órganos de gobierno y las comisiones de los mismos, las medidas de conciliación existentes en la UGR y concienciar sobre la importancia de la misma, así como de la corresponsabilidad.

Indicador 1 Número de actuaciones llevadas a cabo para concienciar sobre la importancia de la conciliación y la corresponsabilidad. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

II PLAN DE IGUALDAD

2020 2024

Acción 7.1.3: Difundir el Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso de la UGR en todos los centros y facultades, en el comienzo de cada curso académico.

Indicador 1 Número de actuaciones llevadas a cabo para difundir el Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso de la UGR. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 8.1.2: Visibilizar la labor de personas referentes del colectivo LGTB en la historia.

Indicador 1 Número de personas referentes visibilizadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

▪ RECTORADO

Acción 5.3.2: Respetar el principio de representación equilibrada en los actos, eventos y proyectos institucionales de la UGR.

Indicador 1 Número de mujeres en los actos, eventos y proyectos institucionales Brecha

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Rectorado

▪ SECRETARÍA GENERAL

Acción 1.1.1: Emitir informes periódicos que reflejen el estado de la igualdad de género en la UGR tratando las variables sexo, colectivo, categoría, edad y situación laboral para toda la comunidad universitaria.

Indicador 1 Número de ficheros de estadísticas y/o datos desagregados publicados. Cuantía

Indicador 2 Número de bases de datos de la UGR que pasan a desagregar los datos por sexo. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General
- Todos los Vicerrectorados
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 1.1.3: Diseñar e implementar el Observatorio de Igualdad de la UGR, cuya composición reflejará la pluralidad de la comunidad universitaria y su dirección recaerá sobre el rectorado o la persona responsable en la que éste órgano delegue.

Indicador 1 Creación del Observatorio. Sí No

Indicador 2 Número de documentos que incluyan un lenguaje inclusivo.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General
- Consejo de Gobierno
- Sindicatos

Acción 1.2.2: Elaborar y actualizar un código de buenas prácticas no sexistas que debe concretar la misión, visión, los valores y los principios de la Universidad con respecto a la igualdad entre mujeres y hombres y el respeto a la diversidad sexual, corporal y de género.

Indicador 1 Elaboración del código de buenas prácticas. Sí No

Indicador 2 Número de revisiones realizadas durante la vigencia del plan. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General

Acción 4.1.2: Incluir materias relativas a la igualdad de género en los temarios de las oposiciones para el acceso a todas las áreas de la UGR.

Indicador 1 Número de materias implementadas en el temario de las oposiciones Cuantía

Responsables relacionados

- Gerencia
- Secretaría General
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 5.1.1: Garantizar que los órganos generales de gobierno y representación tengan una composición equilibrada que se ajuste al principio de paridad acorde a la normativa establecida.

Indicador 1 Brecha de género en los órganos generales de gobierno y representación Brecha

Responsables relacionados

- Gerencia
- Secretaría General
- Todos los Vicerrectorados

Acción 5.2.3: Asegurar que los criterios de paridad estén presentes en todos los procesos electorales.

Indicador 1 Brecha de género en cada uno de los procesos electorales. Brecha

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General

Acción 5.2.4: Realizar talleres de liderazgo con perspectiva de género que potencien las habilidades de las mujeres para facilitar su acceso a órganos de gobierno y otros puestos de responsabilidad.

Indicador 1 Número de talleres realizados Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General

Acción 5.3.4: Equilibrar la presencia de mujeres y hombres ilustres en espacios de la universidad.

Indicador 1 Aumento del número de referencia a mujeres en los espacios de la UGR Cuantía

Responsables relacionados

- Secretaría General
- Centros

Acción 6.1.1: Elaborar un plan de conciliación y corresponsabilidad que contemple medidas específicas para garantizar las necesidades de conciliación de los diferentes colectivos de la comunidad universitaria. Su elaboración y aprobación se realizará tras la aprobación de este plan y antes de 2 años.

Indicador 1 Elaboración del plan de conciliación. SÍ NO

Indicador 2 Número de medidas de conciliación implementadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Secretaría General
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador
- Vicerrectorado de Planificación y Política Institucional
- Consejo de Gobierno
- Sindicatos

Acción 9.2.3: Establecer convenios de colaboración con entidades que ofrezcan atención especializada para deconstruir los estereotipos de género.

Indicador 1 Número de convenios establecidos Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General

▪ SERVICIO DE SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Acción 4.4.2: Realizar campañas de promoción de salud de la prevención del cáncer de próstata.

Indicador 1 Número de campañas realizadas

Responsables relacionados

- Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales

Acción 4.4.3: Realizar campañas sociosanitarias informativas y preventivas sobre salud mental.

Indicador 1 Número de campañas realizadas Cuantía

Responsables relacionados

- Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales

Acción 4.4.4: Realizar campañas sociosanitarias de carácter informativo y preventivo sensibles a las diferencias entre mujeres y hombres en cuanto a la salud y a la prevención de la enfermedad.

Indicador 1 Número de campañas realizadas Cuantía

Responsables relacionados

- Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales

Acción 4.4.5: Elaborar evaluaciones de riesgos psicosociales para prevenir y corregir situaciones de discriminación, acoso y violencia de género dirigidos a la comunidad universitaria, realizando un seguimiento ante los incumplimientos.

Indicador 1 Número de evaluaciones de riesgos psicosociales realizadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales

Acción 4.4.6: Aplicar la perspectiva de género en todas las fases de las políticas públicas de salud laboral, tales como la promoción de la salud, prevención de riesgos laborales, protección de las personas y tratamiento de las alteraciones de la salud.

Indicador 1 Número de políticas públicas de salud laboral que incluye una perspectiva de género. Cuantía

Responsables relacionados

- Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales

Acción 4.4.7: Evaluar los puestos de trabajo de la UGR desde una perspectiva de género, emitiendo un informe anual desegregado sobre los riesgos laborales (físicos y psíquicos).

Indicador 1 Número de evaluaciones llevadas a cabo. Cuantía
Indicador 2 Número de informes de riesgos laborales desegregado por sexo. Cuantía

Responsables relacionados

- Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales

▪ SINDICATOS

Acción 1.1.3: Diseñar e implementar el Observatorio de Igualdad de la UGR, cuya composición reflejará la pluralidad de la comunidad universitaria y su dirección recaerá sobre el rectorado o la persona responsable en la que éste órgano delegue.

Indicador 1 Creación del Observatorio. Sí No
Indicador 2 Número de documentos que incluyan un lenguaje inclusivo.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General
- Consejo de Gobierno
- Sindicatos

Acción 6.1.1: Elaborar un plan de conciliación y corresponsabilidad que contemple medidas específicas para garantizar las necesidades de conciliación de los diferentes colectivos de la comunidad universitaria. Su elaboración y aprobación se realizará tras la aprobación de este plan y antes de 2 años.

Indicador 1 Elaboración del plan de conciliación. SÍ NO
Indicador 2 Número de medidas de conciliación implementadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Secretaría General
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador
- Vicerrectorado de Planificación y Política Institucional
- Consejo de Gobierno
- Sindicatos

▪ TODOS LOS VICERRECTORADOS

Acción 1.1.1: Emitir informes periódicos que reflejen el estado de la igualdad de género en la UGR tratando las variables sexo, colectivo, categoría, edad y situación laboral para toda la comunidad universitaria.

Indicador 1 Número de ficheros de estadísticas y/o datos desegregados publicados. Cuantía
Indicador 2 Número de bases de datos de la UGR que pasan a desagregar los datos por sexo. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General
- Todos los Vicerrectorados
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 1.7.2: Apoyar proyectos culturales y artísticos que promuevan la igualdad de género.

Indicador 1 Número de proyectos culturales o artísticos apoyados. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Todos los Vicerrectorados

Acción 5.1.1: Garantizar que los órganos generales de gobierno y representación tengan una composición equilibrada que se ajuste al principio de paridad acorde a la normativa establecida.

Indicador 1 Brecha de género en los órganos generales de gobierno y representación Brecha

Responsables relacionados

- Gerencia
- Secretaría General
- Todos los Vicerrectorados

Acción 6.1.6: Garantizar que las reuniones de trabajo se realicen en el marco de un horario que facilite la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral.

Indicador 1 Número de planes de conciliación que incluyen esta medida. Cuantía

Responsables relacionados

- Gerencia
- Todos los Vicerrectorados
- Centros
- Departamentos

▪ UNIDAD DE CALIDAD, INNOVACIÓN Y PROSPECTIVA

Acción 1.1.1: Emitir informes periódicos que reflejen el estado de la igualdad de género en la UGR tratando las variables sexo, colectivo, categoría, edad y situación laboral para toda la comunidad universitaria.

Indicador 1 Número de ficheros de estadísticas y/o datos desagregados publicados. Cuantía

Indicador 2 Número de bases de datos de la UGR que pasan a desagregar los datos por sexo. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General
- Todos los Vicerrectorados
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 1.1.4: Incorporar las medidas presentes en este Plan de Igualdad en los objetivos comunes del contrato programa u otro mecanismo análogo en los centros, institutos universitarios de investigación y departamentos de la UGR.

Indicador 1 Número de medidas de igualdad implementadas en los objetivos comunes del contrato programa u otro mecanismo análogo. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros
- Departamentos

Acción 1.2.1: Incluir en la oferta formativa, temáticas que desarrollen las capacidades negociadoras y de liderazgo dirigidas especialmente a las mujeres.

Indicador 1	Número de cursos realizados.	Cuantía
Indicador 2	Número de temáticas implementadas.	Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

Acción 1.3.3: Promover la formación y capacitación en materia de igualdad y feminismos entre la comunidad universitaria, especialmente en aquellas áreas o esferas más masculinizadas.

Indicador 1	Número de formaciones realizadas a los distintos colectivos.	Cuantía
-------------	--	---------

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 1.5.3: Garantizar una oferta formativa específica para la comunidad universitaria sobre lenguaje inclusivo y no sexista.

Indicador 1	Número de acciones formativas realizadas.	Cuantía
Indicador 2	Número de personas matriculadas.	Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 2.1.1: Promover la incorporación de las temáticas antes mencionadas en el Plan de Adecuación Profesional de formación del PAS y el Plan de Adecuación e Innovación Docente.

Indicador 1	Número de temáticas incorporadas por colectivo	Cuantía
Indicador 2	Número de cursos ofertados.	Cuantía
Indicador 3	Número de personas que realizan los cursos con temática / Número total de personas	Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

Acción 3.5.2: Establecer medidas para incluir una perspectiva de género y feminista, así como la aportación de las mujeres en las programas docentes de las distintas disciplinas.

Indicador 1	Número de medidas propuestas.	Cuantía
Indicador 2	Número de programas docentes que incluyan una perspectiva de género.	Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 6.1.3: Establecer prioridad en los cursos de formación para personas que se reincorporen después de permisos o excedencias por motivos familiares.

Indicador 1 Número de personas a las que se les ha facilitado prioridad de acceso a la formación por motivos familiares Cuantía

Responsables relacionados

- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

Acción 6.1.8: Elaborar estadísticas de distribución de horarios desagregadas por sexo para valorar los horarios y los periodos vacacionales con el fin de facilitar la corresponsabilidad y conciliación.

Indicador 1 Número de estadísticas de distribución de horarios desagregadas por sexo elaboradas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 6.1.9: Incrementar la oferta formativa online a la comunidad universitaria con el objetivo de adaptar la formación a las necesidades personales y familiares.

Indicador 1 Aumento de la oferta formativa online. Cuantía

Responsables relacionados

- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Acción 7.1.7: Ofertar recursos de formación obligatoria sobre el Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso y violencia de género a la comunidad universitaria de nuevo ingreso.

Indicador 1 Número de personas de la comunidad universitaria de nuevo ingreso formadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

▪ UNIDAD DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

Acción 1.1.1: Emitir informes periódicos que reflejen el estado de la igualdad de género en la UGR tratando las variables sexo, colectivo, categoría, edad y situación laboral para toda la comunidad universitaria.

Indicador 1 Número de ficheros de estadísticas y/o datos desagregados publicados. Cuantía

Indicador 2 Número de bases de datos de la UGR que pasan a desagregar los datos por sexo. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General
- Todos los Vicerrectorados
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 1.1.3: Diseñar e implementar el Observatorio de Igualdad de la UGR, cuya composición reflejará la pluralidad de la comunidad universitaria y su dirección recaerá sobre el rectorado o la persona responsable en la que éste órgano delegue.

Indicador 1 Creación del Observatorio. Sí No

Indicador 2 Número de documentos que incluyan un lenguaje inclusivo.

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General
- Consejo de Gobierno
- Sindicatos

Acción 1.1.4: Incorporar las medidas presentes en este Plan de Igualdad en los objetivos comunes del contrato programa u otro mecanismo análogo en los centros, institutos universitarios de investigación y departamentos de la UGR.

Indicador 1 Número de medidas de igualdad implementadas en los objetivos comunes del contrato programa u otro mecanismo análogo. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros
- Departamentos

Acción 1.2.1: Incluir en la oferta formativa, temáticas que desarrollen las capacidades negociadoras y de liderazgo dirigidas especialmente a las mujeres.

Indicador 1 Número de cursos realizados. Cuantía

Indicador 2 Número de temáticas implementadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

Acción 1.2.2: Elaborar y actualizar un código de buenas prácticas no sexistas que debe concretar la misión, visión, los valores y los principios de la Universidad con respecto a la igualdad entre mujeres y hombres y el respeto a la diversidad sexual, corporal y de género.

Indicador 1 Elaboración del código de buenas prácticas. Sí No

Indicador 2 Número de revisiones realizadas durante la vigencia del plan. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General

Acción 1.2.3: Crear y difundir campañas de concienciación sobre las múltiples formas en las que la desigualdad se manifiesta en la UGR.

Indicador 1 Número de campañas elaboradas. Cuantía

Indicador 2 Número de campañas difundidas en las redes. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 1.3.3: Promover la formación y capacitación en materia de igualdad y feminismos entre la comunidad universitaria, especialmente en aquellas áreas o esferas más masculinizadas.

Indicador 1 Número de formaciones realizadas a los distintos colectivos. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 1.3.4: Consolidar el diseño, publicación, implementación y evaluación de un Plan dirigido a las carreras STEM que contemple medidas específicas encaminadas a fomentar la matriculación de mujeres en estas carreras así como prevenir el abandono de las mismas.

Indicador 1 Diseño del plan Sí No

Indicador 2 Número de campañas de difusión. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Acción 1.4.2: Realizar campañas informativas sobre la labor y acciones desarrolladas desde la Unidad de Igualdad dirigidas a toda la comunidad universitaria.

Indicador 1 Número de campañas informativas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 1.5.3: Garantizar una oferta formativa específica para la comunidad universitaria sobre lenguaje inclusivo y no sexista.

Indicador 1 Número de acciones formativas realizadas. Cuantía

Indicador 2 Número de personas matriculadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Centros

Acción 1.6.1: Celebrar una Jornada de presentación del Plan de Igualdad a la comunidad universitaria en los diferentes centros y servicios, adoptando las medidas que sean precisas para garantizar la asistencia a toda la comunidad.

Indicador 1 Celebración de Jornadas de presentación. SÍ NO

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 1.6.3: Presentar y difundir periódicamente información sobre el desarrollo del II Plan de Igualdad, incluyendo estudios relativos al estado de igualdad de la UGR e informes sobre la brecha salarial funcional a través de los medios de comunicación de la UGR y otros ajenos a la institución.

Indicador 1 Número de publicaciones realizadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 1.7.1: Participar y colaborar en diversas reuniones y actividades de la Plataforma 25N y la Plataforma 8 de Marzo.

Indicador 1 Número de reuniones en las que se participa. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 1.7.2: Apoyar proyectos culturales y artísticos que promuevan la igualdad de género.

Indicador 1 Número de proyectos culturales o artísticos apoyados. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Todos los Vicerrectorados

Acción 1.7.4: Estimular y apoyar las organizaciones universitarias y las asociaciones estudiantiles en actividades que promuevan la igualdad de género.

Indicador 1 Número de asociaciones de estudiantes con las que se colabora. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Acción 1.7.5: Promover la apertura, establecimiento y consolidación de canales de comunicación e intercambio de buenas prácticas en materia de género con instituciones, organismos y asociaciones autonómicas nacionales e internacionales.

Indicador 1 Número de canales de comunicación establecidos. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 2.1.1: Promover la incorporación de las temáticas antes mencionadas en el Plan de Adecuación Profesional de formación del PAS y el Plan de Adecuación e Innovación Docente.

Indicador 1 Número de temáticas incorporadas por colectivo Cuantía

Indicador 2 Número de cursos ofertados. Cuantía

Indicador 3 Número de personas que realizan los cursos con temática / Número total de personas Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

Acción 2.1.2: Promover la incorporación de las temáticas antes mencionadas en los cursos dirigidos al estudiantado mediante el reconocimiento de créditos.

Indicador 1 Número de temáticas incorporadas Cuantía

Indicador 2 Número de cursos ofertados Cuantía

Indicador 3 Número de personas que realizan los cursos con temática / Número total de personas Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

II PLAN DE IGUALDAD

2020 2024

Acción 2.2.1: Utilizar las redes existentes para difundir actividades formativas y fomentar los medios y canales de difusión.

Indicador 1	Número de de Redes y canales de difusión utilizados.	Cuantía
Indicador 2	Aumento del número de publicaciones formativas difundidas.	Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 2.3.1: Garantizar el acceso a actividades formativas en materia de igualdad al personal responsable de la Unidad de Igualdad y personas responsables de igualdad en centros y servicios.

Indicador 1	Número de acciones formativas.	Cuantía
-------------	--------------------------------	---------

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia

Acción 2.3.2: Proporcionar asesoramiento y apoyo a asociaciones estudiantiles para que promuevan la igualdad de género en sus actividades.

Indicador 1	Número de actividades promovidas por asociaciones estudiantiles con temática de igualdad asesorados por la Unidad de Igualdad	Cuantía
-------------	---	---------

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Acción 2.3.4: Participar en reuniones de las Unidades de Igualdad de las universidades públicas andaluzas y nacionales.

Indicador 1	Número de reuniones en que hubo participación	Cuantía
-------------	---	---------

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 3.1.1: Creación de un fondo de becas dirigido a la financiación de estudios de género y feministas, incluyendo la realización de tesis doctoral en la UGR.

Indicador 1	Número de becas convocadas	Cuantía
-------------	----------------------------	---------

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia

Acción 3.1.2: Realizar jornadas formativas en los campus universitarios sobre la inclusión de la perspectiva de género y feminista en la investigación científica.

Indicador 1	Número de jornadas realizadas.	Cuantía
-------------	--------------------------------	---------

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia

Acción 3.1.3: Convocar un premio a través del convenio con máster GEMMA para el reconocimiento institucional a los Trabajos Fin de Grado, Trabajos Fin de Máster y Tesis que aborden estudios de género y feminismos.

Indicador 1	Publicación de la convocatoria	Sí No
Indicador 2	Número de trabajos presentados	Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia

Acción 3.2.4: Difundir la producción investigadora de la Universidad de Granada relativa a estudios con perspectiva de género y feminista.

Indicador 1	Implementación de la base de datos.	SÍ	NO
Indicador 2	Número de actualizaciones con perspectiva de género y feminista publicadas en la página web.		Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia

Acción 3.3.1: Garantizar la composición equilibrada en los grupos y proyectos de investigación, comisiones de evaluación, comités y tribunales en materia de investigación, defensa de TFG, TFM y aquellos convocados con arreglo a la evaluación única final. En los casos en que el cumplimiento estricto de esta medida provoque un perjuicio a las mujeres designadas, se podrá contar con una composición no equilibrada.

Indicador 1	Número de tribunales con composición equilibrada.		Cuantía
-------------	---	--	---------

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
- Centros

Acción 3.5.2: Establecer medidas para incluir una perspectiva de género y feminista, así como la aportación de las mujeres en las programas docentes de las distintas disciplinas.

Indicador 1	Número de medidas propuestas.		Cuantía
Indicador 2	Número de programas docentes que incluyan una perspectiva de género.		Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 3.5.3: Garantizar que en las distintas disciplinas las mujeres encuentren referentes tanto en la práctica como en los saberes que se les imparten, fomentando y visibilizando la presencia de mujeres expertas en su campo profesional.

Indicador 1	Número de campañas de visibilización de mujeres expertas.		Cuantía
-------------	---	--	---------

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Centros

Acción 3.5.6: Garantizar la disponibilidad de materiales y recursos con perspectiva de género y feminista, que sirvan de apoyo al personal docente a la hora de diseñar el currículum y otras actividades formativas para sus asignaturas.

Indicador 1	Número de materiales y recursos facilitados al personal docente.		Cuantía
Indicador 2	Número de asignaturas o guías docentes que incluyan la perspectiva.		Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Centros
- Departamentos

II PLAN DE IGUALDAD

2020 2024

Acción 5.2.3: Asegurar que los criterios de paridad estén presentes en todos los procesos electorales.

Indicador 1 Brecha de género en cada uno de los procesos electorales. Brecha

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General

Acción 5.2.4: Realizar talleres de liderazgo con perspectiva de género que potencien las habilidades de las mujeres para facilitar su acceso a órganos de gobierno y otros puestos de responsabilidad.

Indicador 1 Número de talleres realizados. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General

Acción 5.3.1: Promocionar el trabajo que están desarrollando las mujeres investigadoras dentro de los programas universitarios de estudios de las mujeres y de género.

Indicador 1 Difusión en las redes sociales del trabajo desarrollado por mujeres investigadoras. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
- Centros

Acción 5.3.2: Respetar el principio de representación equilibrada en los actos, eventos y proyectos institucionales de la UGR.

Indicador 1 Número de mujeres en los actos, eventos y proyectos institucionales. Brecha

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Rectorado

Acción 6.1.1: Elaborar un plan de conciliación y corresponsabilidad que contemple medidas específicas para garantizar las necesidades de conciliación de los diferentes colectivos de la comunidad universitaria. Su elaboración y aprobación se realizará tras la aprobación de este plan y antes de 2 años.

Indicador 1 Elaboración del plan de conciliación. SÍ NO

Indicador 2 Número de medidas de conciliación implementadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Secretaría General
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador
- Vicerrectorado de Planificación y Política Institucional
- Consejo de Gobierno
- Sindicatos

Acción 6.1.10: Divulgar entre la comunidad universitaria, incluidos los órganos de gobierno y las comisiones de los mismos, las medidas de conciliación existentes en la UGR y concienciar sobre la importancia de la misma, así como de la corresponsabilidad.

Indicador 1 Número de actuaciones llevadas a cabo para concienciar sobre la importancia de la conciliación y la corresponsabilidad. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 6.1.11: Elaborar estudios de impacto de género que aborden la necesidad de conciliar y sobre la obstaculización de la promoción profesional de las mujeres que pertenecen al PDI y al PAS.

Indicador 1 Realizar, al menos, un estudio durante la vigencia del plan. SÍ NO

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 7.1.2: Celebrar un homenaje a las personas pertenecientes a la comunidad universitaria asesinadas por violencia machista.

Indicador 1 Celebración del homenaje SÍ NO

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 7.1.3: Difundir el Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso de la UGR en todos los centros y facultades, en el comienzo de cada curso académico.

Indicador 1 Número de actuaciones llevadas a cabo para difundir el Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso de la UGR. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 7.1.5: Hacer accesible el Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso a la comunidad universitaria mediante la elaboración y divulgación de una guía ilustrativa que sintetice los mecanismos y procesos de actuación establecidos y facilite el acceso a los mismos.

Indicador 1 Elaboración de la guía ilustrativa. SÍ NO

Indicador 2 Difusión de la guía Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 7.1.6: Difundir el número de personas que se acogen al procedimiento tanto formal como informal del Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso de la UGR.

Indicador 1 Número de actuaciones llevadas a cabo para difundir el Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso de la UGR. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 7.1.7: Ofertar recursos de formación obligatoria sobre el Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso y violencia de género a la comunidad universitaria de nuevo ingreso.

Indicador 1 Número de personas de la comunidad universitaria de nuevo ingreso formadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva

Acción 7.1.8: Establecer redes de colaboración con las asociaciones de movilidad internacional estudiantil para prevenir, detectar y actuar contra las situaciones de discriminación y acoso contempladas dentro del Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso de la UGR.

Indicador 1 Número de redes de colaboración establecidas con asociaciones de movilidad internacional estudiantil Cuantía

Responsables relacionados

II PLAN DE IGUALDAD

2020 2024

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Vicerrectorado de Internacionalización

Acción 7.2.1: Proporcionar información y acompañamiento, atención psicológica y derivar a los servicios especializados a la comunidad universitaria ante situaciones de acoso y/o violencia género.

Indicador 1 Porcentaje de número de casos finalizados/Número de casos actuaciones recibidos. Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Defensor Universitario
- Inspección de Servicios

Acción 7.2.2: Gestionar con agilidad, sigilo y secreto el ejercicio de los derechos a permisos, movilidad y excedencia a víctimas de violencia de género para hacer efectiva su protección y su derecho a la asistencia social integral.

Indicador 1 Número de gestiones realizadas haciendo efectiva la protección y la asistencia social integral Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 7.2.3: Evaluar las consultas sobre casos de discriminación, violencia y acoso de la comunidad universitaria.

Indicador 1 Número de evaluaciones realizadas sobre los casos atendidos Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 7.2.4: Establecer alianzas externas con otros organismos, instituciones y entidades de atención a víctimas de violencia de género para canalizar y tratar los casos detectados.

Indicador 1 Número de organismos e instituciones externas con las que se han establecido alianzas Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 7.3.3: Incluir en la normativa de la universidad las situaciones de acoso o violencia de género entre los criterios a valorar por la comisión de permanencia de estudiantes.

Indicador 1 Cambios introducidos en la normativa que regula la permanencia de los estudiantes. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Centros

Acción 7.3.1: Facilitar a las personas de la comunidad universitaria víctimas de violencia de género la tramitación de la exención de matrícula de acuerdo con la normativa vigente, en coordinación con la Unidad de Igualdad.

Indicador 1 % nº de víctimas que se han acogido a la norma / nº total de víctimas a las que se les ha concedido la exención. Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 8.1.2: Visibilizar la labor de personas referentes del colectivo LGTBI en la historia.

Indicador 1 Número de personas referentes visibilizadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción 8.1.4: Establecer medidas para incluir una perspectiva de diversidad corporal, sexual y de género, así como las aportaciones de personas del colectivo LGTB en los programas docentes de las distintas disciplinas.

Indicador 1 Número de medidas implementadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia

Acción 8.1.6: Organizar y colaborar en campañas de concienciación, formación y prevención de comportamientos lesbofóbicos, homofóbicos, bifóbicos, transfóbicos e interfóbicos, dirigidos a la comunidad universitaria.

Indicador 1 Número de campañas de concienciación realizadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 8.1.7: Promover la celebración de jornadas, congresos y seminarios que den visibilidad al colectivo LGTB.

Indicador 1 Número de actos celebrados que den visibilidad al colectivo. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 8.1.9: Adquirir material específico sobre la diversidad sexual, corporal y de género, así como la diversidad familiar en los centros.

Indicador 1 Número de materiales adquiridos. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Biblioteca
- Departamentos

Acción 8.1.11: Convocar un premio con reconocimiento institucional a las Tesis, Trabajos Fin de Máster y Trabajos Fin de Grado que aborden temas relativos a la diversidad sexual, corporal y de género.

Indicador 1 Creación de la convocatoria. SÍ NO

Indicador 2 Número de trabajos presentados. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 8.2.1: Informar y asesorar sobre el procedimiento integral de confirmación sexual.

Indicador 1 Número de campañas informativas realizadas Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

II PLAN DE IGUALDAD

2020 2024

Acción 8.2.2: Divulgar el Protocolo para el Cambio de Nombre de las Personas Transexuales, Transgénero e Intersexuales en la Universidad de Granada, través de los medios de comunicación y charlas informativas.

Indicador 1 Número de publicaciones realizadas sobre el Protocolo de Cambio de Nombre Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 8.2.3: Revisar y actualizar las guías docentes en aquellas disciplinas que consideren la transexualidad y la intersexualidad como patologías.

Indicador 1 Número de guías revisadas / Número de guías docentes totales. Porcentaje

Indicador 2 Número de guías actualizadas / Número de guías docentes revisadas. Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia

Acción 8.3.3: Realizar un informe anual que analice las situaciones de discriminación LGBTfóbicas en la UGR.

Indicador 1 Realización del informe SÍ NO

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 8.3.4: Garantizar atención y apoyo personalizado a las personas de la comunidad universitaria que sufran cualquier tipo de discriminación por razón de su orientación, identidad o expresión de género.

Indicador 1 Número de personas solicitantes / Número de personas con atención individualizada. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 8.4.2: Establecer una red de coordinación ntre los sistemas educativo, sanitario y social para garantizar una atención efectiva y adecuada a personas trans e intersex.

Indicador 1 Creación de la Red. SÍ NO

Indicador 2 Número de actividades conjuntas realizadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 8.4.1: Colaborar en proyectos de investigación que promuevan y defiendan el derecho a la vida, la igualdad, la libertad y la no discriminación de las personas LGTB+.

Indicador 1 Número de proyectos realizados Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Internacionalización

Acción 9.1.3: Buscar y visibilizar la labor de personas referentes y especializadas en nuevas masculinidades.

Indicador 1 Número de publicaciones en redes sociales sobre personas referentes especializadas en nuevas masculinidades. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 9.1.5: Convocar un premio con reconocimiento institucional a los Trabajos Fin de Grado, Trabajos Fin de Máster y Tesis que aborden temas relacionados con nuevas masculinidades.

Indicador 1 Creación de la convocatoria del premio SÍ NO

Indicador 2 Número de trabajos presentados al premio. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación

Acción 9.1.6: Adquirir material específico sobre nuevas masculinidades en los centros.

Indicador 1 Número de materiales adquiridos.

Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Biblioteca
- Centros

Acción 9.2.3: Establecer convenios de colaboración con entidades que ofrezcan atención especializada para deconstruir los estereotipos de género.

Indicador 1 Número de convenios establecidos

Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Secretaría General

▪ VICERRECTORADO DE DOCENCIA

Acción 2.1.2: Promover la incorporación de las temáticas antes mencionadas en los cursos dirigidos al estudiantado mediante el reconocimiento de créditos.

Indicador 1 Número de temáticas incorporadas

Cuantía

Indicador 2 Número de cursos ofertados

Cuantía

Indicador 3 Número de personas que realizan los cursos con temática / total de personas

Número
Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 3.1.3: Convocar un premio a través del convenio con máster GEMMA para el reconocimiento institucional a los Trabajos Fin de Grado, Trabajos Fin de Máster y Tesis que aborden estudios de género y feminismos.

Indicador 1 Publicación de la convocatoria

Sí No

Indicador 2 Número de trabajos presentados

Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia

Acción 3.3.1: Garantizar la composición equilibrada en los grupos y proyectos de investigación, comisiones de evaluación, comités y tribunales en materia de investigación, defensa de TFG, TFM y aquellos convocados con arreglo a la evaluación única final. En los casos en que el cumplimiento estricto de esta medida provoque un perjuicio a las mujeres designadas, se podrá contar con una composición no equilibrada.

Indicador 1 Número de tribunales con composición equilibrada.

Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
- Centros

II PLAN DE IGUALDAD

2020 2024

Acción 3.5.2: Establecer medidas para incluir una perspectiva de género y feminista, así como la aportación de las mujeres en los programas docentes de las distintas disciplinas.

Indicador 1	Número de medidas propuestas.	Cuantía
Indicador 2	Número de programas docentes que incluyan una perspectiva de género.	Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 6.1.1: Elaborar un plan de conciliación y corresponsabilidad que contemple medidas específicas para garantizar las necesidades de conciliación de los diferentes colectivos de la comunidad universitaria. Su elaboración y aprobación se realizará tras la aprobación de este plan y antes de 2 años.

Indicador 1	Elaboración del plan de conciliación.	SÍ NO
Indicador 2	Número de medidas de conciliación implementadas.	Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Secretaría General
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador
- Vicerrectorado de Planificación y Política Institucional
- Consejo de Gobierno
- Sindicatos

Acción 6.1.8: Elaborar estadísticas de distribución de horarios desagregadas por sexo para valorar los horarios y los periodos vacacionales con el fin de facilitar la corresponsabilidad y conciliación.

Indicador 1	Número de estadísticas de distribución de horarios desagregadas por sexo elaboradas.	Cuantía
-------------	--	---------

Responsables relacionados

- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 6.1.12: Impulsar como criterio en la elección del POD, sobre todo en lo referente al horario, a las mujeres y hombres docentes con hijos/as y personas dependientes a su cargo, según los criterios establecidos en la normativa vigente.

Indicador 1	Número de planes de ordenación docente que incluyen este criterio.	Cuantía
-------------	--	---------

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 7.3.4: Facilitar la adaptación de horario y asignaturas a estudiantes víctimas violencia de género o acoso, priorizando su bienestar y preferencias.

Indicador 1	Porcentaje de estudiantes a quienes se les ha facilitado medidas de flexibilización estudiantil / número de estudiantes que lo solicitan.	Porcentaje
-------------	---	------------

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 7.3.3: Incluir en la normativa de la universidad las situaciones de acoso o violencia de género entre los criterios a valorar por la comisión de permanencia de estudiantes.

Indicador 1 Cambios introducidos en la normativa que regula la permanencia de los estudiantes. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Centros

Acción 7.3.1: Facilitar a las personas de la comunidad universitaria víctimas de violencia de género la tramitación de la exención de matrícula de acuerdo con la normativa vigente, en coordinación con la Unidad de Igualdad.

Indicador 1 % nº de víctimas que se han acogido a la norma / nº total de víctimas a las que se les ha concedido la exención. Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Centros

Acción 8.1.4: Establecer medidas para incluir una perspectiva de diversidad corporal, sexual y de género, así como las aportaciones de personas del colectivo LGTB en los programas docentes de las distintas disciplinas.

Indicador 1 Número de medidas implementadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia

Acción 8.2.3: Revisar y actualizar las guías docentes en aquellas disciplinas que consideren la transexualidad y la intersexualidad como patologías.

Indicador 1 Número de guías revisadas / Número de guías docentes totales. Porcentaje

Indicador 2 Número de guías actualizadas / Número de guías docentes revisadas. Porcentaje

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia

▪ VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES Y EMPLEABILIDAD

Acción 1.3.4: Consolidar el diseño, publicación, implementación y evaluación de un Plan dirigido a las carreras STEM que contemple medidas específicas encaminadas a fomentar la matriculación de mujeres en estas carreras así como prevenir el abandono de las mismas.

Indicador 1 Diseño del plan Sí No

Indicador 2 Número de campañas de difusión. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Acción 1.7.4: Estimular y apoyar las organizaciones universitarias y las asociaciones estudiantiles en actividades que promuevan la igualdad de género.

Indicador 1 Número de asociaciones de estudiantes con las que se colabora. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Acción 2.3.2: Proporcionar asesoramiento y apoyo a asociaciones estudiantiles para que promuevan la igualdad de género en sus actividades.

Indicador 1 Número de actividades promovidas por asociaciones estudiantiles con temática de igualdad asesoradas por la Unidad de Igualdad Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Acción 6.1.2: Garantizar a estudiantes en situación de embarazo o en los meses posteriores al parto o con necesidades de conciliación, que puedan elegir grupo, recibir tutorías en horarios compatibles, así como ausentarse de las clases o prácticas sin que ello perjudique su evaluación en las asignaturas e introducir dicha condición como uno de los criterios para la concesión de la evaluación única final.

Indicador 1 Número de cambios normativos que incluyan este criterio. Cuantía

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Centros
- Departamentos

Acción 6.1.5: Facilitar a estudiantes en situación de embarazo la solicitud de evaluación única final sin que les cuente la convocatoria durante el periodo de embarazo hasta la fecha de parto.

Indicador 1 Cambios introducidos en la normativa de evaluación. Cuantía

Indicador 2 Número de estudiantes en situación de embarazo acogidas a la evaluación única final. Cuantía

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Centros

Acción 6.1.9: Incrementar la oferta formativa online a la comunidad universitaria con el objetivo de adaptar la formación a las necesidades personales y familiares.

Indicador 1 Aumento de la oferta formativa online. Cuantía

Responsables relacionados

- Gerencia
- Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Acción 7.1.8: Establecer redes de colaboración con las asociaciones de movilidad internacional estudiantil para prevenir, detectar y actuar contra las situaciones de discriminación y acoso contempladas dentro del Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso de la UGR.

Indicador 1 Número de redes de colaboración establecidas con asociaciones de movilidad internacional estudiantil Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Vicerrectorado de Internacionalización

Acción 7.3.3: Incluir en la normativa de la universidad las situaciones de acoso o violencia de género entre los criterios a valorar por la comisión de permanencia de estudiantes.

Indicador 1 Cambios introducidos en la normativa que regula la permanencia de los estudiantes. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Centros

▪ VICERRECTORADO DE INTERNACIONALIZACIÓN

Acción 7.1.8: Establecer redes de colaboración con las asociaciones de movilidad internacional estudiantil para prevenir, detectar y actuar contra las situaciones de discriminación y acoso contempladas dentro del Protocolo para la Prevención y Respuesta ante el Acoso de la UGR.

Indicador 1 Número de redes de colaboración establecidas con asociaciones de movilidad internacional estudiantil

Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
- Vicerrectorado de Internacionalización

Acción 8.4.1: Colaborar en proyectos de investigación que promuevan y defiendan el derecho a la vida, la igualdad, la libertad y la no discriminación de las personas LGTB+.

Indicador 1 Número de proyectos realizados

Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Internacionalización

▪ VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA

Acción 3.1.1: Creación de un fondo de becas dirigido a la financiación de estudios de género y feministas, incluyendo la realización de tesis doctoral en la UGR.

Indicador 1 Número de becas convocadas

Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia

Acción 3.1.2: Realizar jornadas formativas en los campus universitarios sobre la inclusión de la perspectiva de género y feminista en la investigación científica.

Indicador 1 Número de jornadas realizadas.

Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia

Acción 3.2.4: Difundir la producción investigadora de la Universidad de Granada relativa a estudios con perspectiva de género y feminista.

Indicador 1 Implementación de la base de datos. SÍ NO

Indicador 2 Número de actualizaciones con perspectiva de género y feminista publicadas en la página web. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia

Acción 3.3.1: Garantizar la composición equilibrada en los grupos y proyectos de investigación, comisiones de evaluación, comités y tribunales en materia de investigación, defensa de TFG, TFM y aquellos convocados con arreglo a la evaluación única final. En los casos en que el cumplimiento estricto de esta medida provoque un perjuicio a las mujeres designadas, se podrá contar con una composición no equilibrada.

Indicador 1 Número de tribunales con composición equilibrada. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
- Centros

Acción 3.3.2: Visibilizar la presencia de las mujeres como investigadores principales.

Indicador 1 Número de acciones realizadas (campañas, noticias, etc.) para visibilizar a las mujeres investigadoras. Porcentaje

Responsables relacionados

- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
- Departamentos

Acción 5.3.1: Promocionar el trabajo que están desarrollando las mujeres investigadoras dentro de los programas universitarios de estudios de las mujeres y de género.

Indicador 1 Difusión en las redes sociales del trabajo desarrollado por mujeres investigadoras. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
- Centros

▪ VICERRECTORADO DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

Acción 4.1.1: Adoptar medidas de acción positiva en los sistemas de progresión de grado, categoría, o de ascenso de cuerpo o escala, así como en las contrataciones, con el fin de garantizar la promoción profesional en condiciones de igualdad conforme a los criterios establecidos en la normativa vigente.

Indicador 1 Número de medidas de acción positiva implementadas conforme a los criterios establecidos en la normativa vigente. Cuantía

Indicador 2 Brecha de género en la promoción profesional. Brecha

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 4.1.2: Incluir materias relativas a la igualdad de género en los temarios de las oposiciones para el acceso a todas las áreas de la UGR.

Indicador 1 Número de materias implementadas en el temario de las oposiciones Cuantía

Responsables relacionados

- Gerencia
- Secretaría General
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 4.3.1: Garantizar el principio de representación equilibrada en los tribunales y comisiones que tengan como objeto la selección o promoción del personal, acorde a la normativa de composición aplicable a cada caso, de manera que no se estipule un porcentaje límite en el acceso de las mujeres.

Indicador 1 Brecha de género en todos los cargos de responsabilidad que tengan como objeto la selección o promoción del personal de la UGR. Brecha

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 6.1.1: Elaborar un plan de conciliación y corresponsabilidad que contemple medidas específicas para garantizar las necesidades de conciliación de los diferentes colectivos de la comunidad universitaria. Su elaboración y aprobación se realizará tras la aprobación de este plan y antes de 2 años.

Indicador 1 Elaboración del plan de conciliación. SÍ NO

Indicador 2 Número de medidas de conciliación implementadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Secretaría General
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador
- Vicerrectorado de Planificación y Política Institucional
- Consejo de Gobierno
- Sindicatos

Acción 6.1.7: Garantizar en los casos de promoción profesional siempre que resulte posible, el mantenimiento de las condiciones de conciliación que se hayan establecido previamente.

Indicador 1 Número de casos de promoción profesional total/ Número de casos de promoción profesional en los que se han respetado las condiciones de conciliación establecidas. Porcentaje

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 7.3.2: Establecer medidas de acción positiva dirigidas a mujeres víctimas de violencia de género en lo referente al acceso a la universidad.

Indicador 1 Número de medidas de acción positiva implementadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción 7.3.5: Posibilitar a las personas trabajadoras de la comunidad universitaria víctimas de acoso o violencia de género la reducción de la jornada y la adaptación del horario laboral, de acuerdo con sus preferencias y

bienestar.

Indicador 1 Número de personas trabajadoras a las que se les ha facilitado medidas de flexibilización laboral / Número de solicitudes de flexibilización laboral Porcentaje

Responsables relacionados

- Gerencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador
- Centros

▪ VICERRECTORADO DE PLANIFICACIÓN Y POLÍTICA INSTITUCIONAL

Acción 6.1.1: Elaborar un plan de conciliación y corresponsabilidad que contemple medidas específicas para garantizar las necesidades de conciliación de los diferentes colectivos de la comunidad universitaria. Su elaboración y aprobación se realizará tras la aprobación de este plan y antes de 2 años.

Indicador 1 Elaboración del plan de conciliación. SÍ NO

Indicador 2 Número de medidas de conciliación implementadas. Cuantía

Responsables relacionados

- Unidad de Igualdad y Conciliación
- Gerencia
- Secretaría General
- Vicerrectorado de Docencia
- Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador
- Vicerrectorado de Planificación y Política Institucional
- Consejo de Gobierno
- Sindicatos