



ACU222/13a: Aprobación del Informe Anual de Gestión de 2023.

- Aprobado en la sesión ordinaria del Claustro Universitario de 15 de diciembre de 2023



UNIVERSIDAD DE GRANADA

INFORME DE GESTIÓN 2023

Informe de seguimiento del Plan Director 2023

INTRODUCCIÓN.....	5
PRIMER SEMESTRE ENERO - JUNIO 2023.....	7
EJE DIRECTOR I.....	9
DESARROLLO DE PERSONAS ALTAMENTE MOTIVADAS E IMPLICADAS CON LA INSTITUCIÓN.....	9
Línea de acción I.1. Estudiantado: nuestro compromiso, vuestro éxito.....	10
Línea de acción I.2. Personal Docente e Investigador: dignificación de la labor docente e investigadora.....	24
Línea de acción I.3. Personal de Administración y Servicios: reconocimiento y profesionalización.....	28
Línea de acción I.4. Infraestructuras y espacios para las personas.....	30
Línea de acción I.5. Servicios para las personas.....	32
EJE DIRECTOR II.....	42
APRENDIZAJE TRANSFORMADOR ORIENTADO AL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL, PLENAMENTE INTEGRADO CON LA INVESTIGACIÓN Y QUE RESPONDE A LOS RETOS DE LA SOCIEDAD.....	42
Línea de acción II.1. Estudios de Grado: crecimiento intelectual, creativo y personal del estudiantado.....	43
Línea de acción II.2. Estudios de Posgrado: formación avanzada y especializada para el estudiantado.....	46
Línea de acción II.3. Ordenación de la actividad docente.....	53
EJE DIRECTOR III.....	55
GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO QUE CONTRIBUYA A SOLUCIONAR LOS DESAFÍOS GLOBALES DE LA SOCIEDAD Y QUE APORTE VALOR EN SU ENTORNO.....	55
Línea de acción III.1. Investigación de excelencia: nuestra seña de identidad.....	56
Línea de acción III.2. Transferencia de resultados de investigación: añadiendo valor al conocimiento.....	64
EJE DIRECTOR IV.....	72
TRANSFORMACIÓN DEL ENTORNO MEDIANTE LA INNOVACIÓN, EL EMPRENDIMIENTO Y LA COLABORACIÓN ACTIVA CON LOS AGENTES SOCIOECONÓMICOS.....	72
Línea de acción IV.1. Conexiones con el entorno económico y social.....	73
Línea de acción IV.2. Relaciones con otras instituciones.....	80
EJE DIRECTOR V.....	92
UNIVERSIDAD SOCIALMENTE RESPONSABLE COMPROMETIDA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE, IMPLICADA CON SU ENTORNO Y REFERENTE EN LA GENERACIÓN DE CULTURA.....	92
Línea de acción V.1. Apuesta decidida por el desarrollo sostenible.....	93
Línea de acción V.2. Nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad.....	97
Línea de acción V.3. Nuestro compromiso con la igualdad y la conciliación.....	103
Línea de acción V.4. Nuestro compromiso social con la comunidad universitaria y la sociedad.....	108
Línea de acción V.5. Apuesta decidida por la formación permanente abierta.....	113
Línea de acción V.6. Compromiso con la generación y dinamización de la cultura.....	115
Línea de acción V.7. Compromiso con el patrimonio.....	121
EJE DIRECTOR VI.....	126
BUEN GOBIERNO ORIENTADO AL DESARROLLO DE LA ORGANIZACIÓN, LA GESTIÓN ÁGIL Y TRANSPARENTE, LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA Y LA COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL.....	126
Línea de acción VI.1. Gobernanza ética, participativa y basada en la planificación estratégica.....	127
Línea de acción VI.2. Gestión ágil, coordinada y transparente.....	130

Línea de acción VI.3. Gestión económica solvente, sostenible y eficiente.....	134
Línea de acción VI.4. Convenios y protección de datos.....	135
Línea de acción VI.5. Calidad y confianza institucional.....	138
Línea de acción VI.6. Impulso a la comunicación institucional.....	143
Línea de acción VI.7. Fomento de la divulgación cultural y científica.....	147
Línea de acción VI.8. Apuesta decidida por la comunicación digital.....	151
EJE DIRECTOR VII.....	153
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL ABIERTA AL MUNDO Y AL SERVICIO DE LA CIUDADANÍA DE UNA SOCIEDAD MULTICULTURAL Y GLOBAL.....	153
Línea de acción VII.1. Enfoque estratégico de la internacionalización.....	154
Línea de acción VII.2. Orientación hacia la internacionalización de la comunidad universitaria.....	159
Línea de acción VII.3. Liderazgo en movilidad internacional.....	167
Línea de acción VII.4. Puesta en marcha y coordinación de la alianza de Universidades Europeas Arqus y de la ejecución de sus planes de trabajo.....	171
EJE DIRECTOR VIII.....	173
TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA UNIVERSIDAD EN TODAS SUS DIMENSIONES.....	173
Línea de acción VIII.1. Estructuras y recursos relacionados con las TIC.....	174
Línea de acción VIII.2. Consolidación y desarrollo de la oferta de servicios TIC.....	177
Línea de acción VIII.3. Software libre, conocimiento en abierto y apoyo a la política de transparencia.....	185
Línea de acción VIII.4. Analítica del dato e inteligencia institucional.....	187
Línea de acción VIII.5. Capacitación digital y formación en TIC.....	188
Línea de acción VIII.6. Integración de las tecnologías educativas.....	190
SEGUNDO SEMESTRE JULIO - DICIEMBRE 2023.....	194
Rectorado.....	195
Secretaría General.....	196
Gerencia.....	199
Vicerrectorado de Investigación y Transferencia.....	206
Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado.....	211
Vicerrectorado de Extensión Universitaria, Patrimonio y Relaciones Institucionales.....	215
Vicerrectorado de Internacionalización.....	219
Vicerrectorado de Estudiantes y Vida Universitaria.....	224
Vicerrectorado para los campus de Ceuta y Melilla, Planificación Estratégica y Comunicación.....	227
Vicerrectorado de Calidad, Innovación Docente y Estudios de Grado.....	231
Vicerrectorado de Posgrado y Formación Permanente.....	234
Vicerrectorado de Transformación Digital.....	237
Vicerrectorado de Infraestructuras y Sostenibilidad.....	243
Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social.....	245
Vicerrectorado de Innovación Social, Empleabilidad y Emprendimiento.....	248
Delegado del Rector para la Salud y las Relaciones con el Sistema Sanitario.....	252

INTRODUCCIÓN

Desde el año 2019 la Universidad de Granada lleva a cabo la realización de planes directores que suponen una labor de sistematización y planificación de los objetivos a realizar por la institución, aplicando una metodología de trabajo coordinada para el planteamiento de grandes líneas estratégicas y objetivos a desarrollar por la institución anualmente. El Plan Director refleja el compromiso de este equipo de gobierno con una gestión transparente y responsable que da respuesta a los valores de "buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas" contenidos en nuestro Plan Estratégico UGR 2031.

El Plan Director 2023 fue aprobado, en sesión extraordinaria de 13 de febrero de 2023. Se trataba del último Plan Director diseñado por el mandato del anterior equipo de la Rectora Pilar Aranda. La principal novedad del Plan Director fue su cambio de estructura en línea con los ejes del Plan Estratégico UGR 2031, que constituye el marco de referencia a alcanzar por la institución en el año de su V centenario.

Este año 2023 se da la circunstancia especial de que la institución ha tenido un proceso electoral a rector a mediados de periodo con un nuevo equipo de gobierno. Por ello, el informe de gestión del Plan Director 2023 tendrá dos partes diferenciadas. Por un lado, un informe del grado de cumplimiento de las acciones de gobierno planteadas por el anterior equipo rectoral hasta el mes de julio, de acuerdo a los objetivos y acciones contenidas en el documento del Plan Director. Por otro lado, un informe más de carácter cualitativo, dividido según la estructura del nuevo equipo de gobierno, y que contiene las principales actuaciones que se han llevado a cabo desde el pasado mes de julio hasta finales de 2023.

El proceso se simplifica en la siguiente figura.

Esquema de elaboración del informe de gestión



Así, el presente Informe de gestión presente una metodología mixta, donde el primer semestre se cuantifican los valores e indicadores que se fijaron a principios de año, mientras que en el segundo semestre se ofrece un informe de carácter más cualitativo que recoge y resume todas las acciones y actividades llevadas a cabo por cada uno de los vicerrectorados/unidades/servicios de la Universidad de Granada.

En referencia al primer semestre, el Plan Director se estructura en ocho grandes ejes estratégicos, cada uno de los cuales se divide en líneas de acción, objetivos y acciones. Recoge las actuaciones desarrolladas por las distintas unidades y servicios en ese primer semestre de acuerdo con los recursos materiales y humanos disponibles y el grado de cumplimiento alcanzado para cada objetivo, línea y eje estratégico. En resumen, incluye un total de 8 ejes estratégicos, 37 líneas de acción, 117 objetivos y 581 acciones específicas.

En este primer período de 2023 se ha alcanzado un **porcentaje global de cumplimiento del 64,42%**, porcentaje más que aceptable teniendo en cuenta que sólo se han considerado las acciones realizadas hasta por el equipo de gobierno anterior **hasta el 30 de junio de 2023**. Algunos de los objetivos se complementan con información detallada de las acciones vinculadas con acciones realizadas.

En el segundo semestre, el nuevo equipo de gobierno ha continuado con la ejecución de los objetivos y acciones que estaban planificadas en el Plan Director 2023, al mismo tiempo que ha comenzado a ejecutar las medidas contenidas en el programa electoral del rector Pedro Mercado.

Siguiendo la línea iniciada por la Universidad de Granada de elaboración y sistematización de la labor de gobierno en forma de objetivos, acciones e indicadores de seguimiento, a principios del año 2024 el equipo de gobierno elaborará y presentará para su aprobación en Consejo de Gobierno el Plan Director UGR 2024 que recogerá los objetivos y acciones prioritarias a llevar a cabo en el 2024 de acuerdo al programa electoral del Rector y al Plan Estratégico UGR 2031.

**Primer
semestre
Enero-Junio 2023**

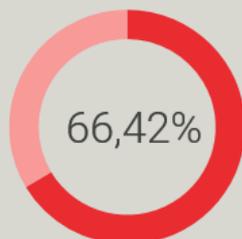




UNIVERSIDAD
DE GRANADA

Plan Director 2023

Nivel de logro (%)



Resumen

TOTAL EJES DIRECTORES

8

TOTAL LÍNEAS ESTRATÉGICAS

37

TOTAL OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

102

TOTAL ACCIONES

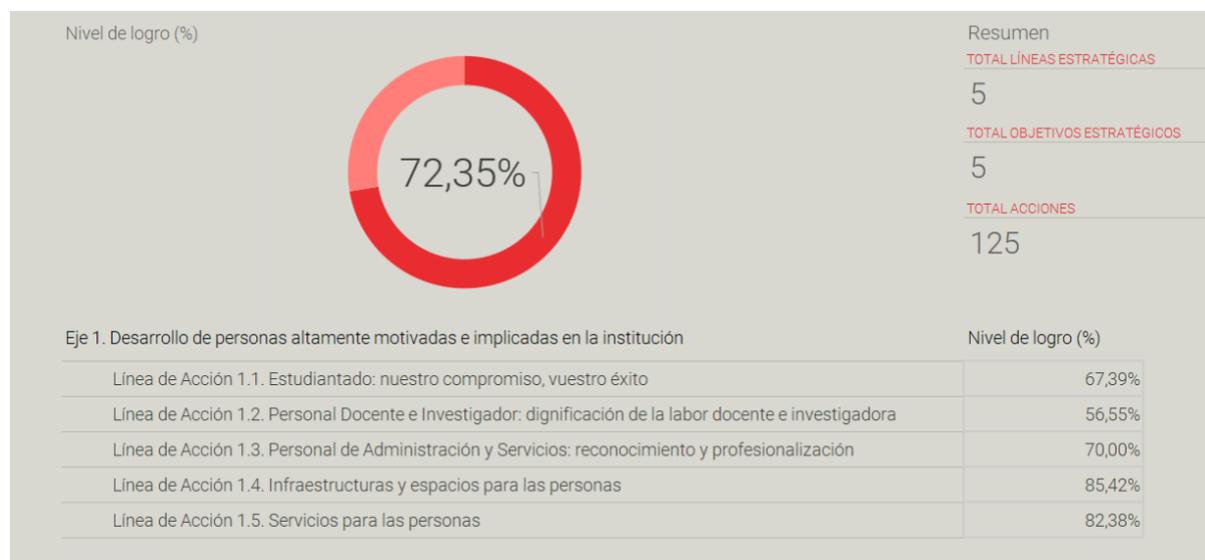
582

Ejes Estratégicos

Líneas Estratégicas

Nivel de logro (%)

Línea Estratégica	Nivel de logro (%)
Eje 1. Desarrollo de personas altamente motivadas e implicadas en la institución	72,35%
Línea de Acción 1.1. Estudiantado: nuestro compromiso, vuestro éxito	67,39%
Línea de Acción 1.2. Personal Docente e Investigador: dignificación de la labor docente e investigadora	56,55%
Línea de Acción 1.3. Personal de Administración y Servicios: reconocimiento y profesionalización	70,00%
Línea de Acción 1.4. Infraestructuras y espacios para las personas	85,42%
Línea de Acción 1.5. Servicios para las personas	82,38%
Eje 2. Aprendizaje transformador orientado al desarrollo personal y profesional, plenamente integrado con la investigación y que responde a los retos de la sociedad	68,08%
Línea de Acción 2.1. Estudios de Grado: crecimiento intelectual, creativo y personal del estudiantado	54,17%
Línea de Acción 2.2. Estudios de Posgrado: formación avanzada y especializada para el estudiantado	62,56%
Línea de Acción 2.3. Ordenación de la actividad docente	87,50%
Eje 3. Generación de conocimiento que contribuya a solucionar los desafíos globales de la sociedad y que aporte valor en su entorno	63,41%
Línea de Acción 3.1. Investigación de excelencia: nuestra seña de identidad	75,47%
Línea de Acción 3.2. Transferencia de resultados de investigación: añadiendo valor al conocimiento	51,34%
Eje 4. Transformación del entorno mediante la innovación, el emprendimiento y la colaboración activa de los agentes socioeconómicos	59,16%
Línea de Acción 4.1. Conexiones con el entorno económico y social	61,98%
Línea de Acción 4.2. Relaciones con otras instituciones	56,34%
Eje 5. Universidad socialmente responsable comprometida con el desarrollo sostenible, implicada con su entorno y referente en la generación de cultura	74,55%
Línea de Acción 5.1. Apuesta decidida por el desarrollo sostenible	60,58%
Línea de Acción 5.2. Nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad	79,52%
Línea de Acción 5.3. Nuestro compromiso con la igualdad y la conciliación	64,35%
Línea de Acción 5.4. Nuestro compromiso social con la comunidad universitaria y la sociedad	74,23%
Línea de Acción 5.5. Apuesta decidida por la formación permanente abierta	80,24%
Línea de Acción 5.6. Compromiso con la generación y dinamización de la cultura	82,92%
Línea de Acción 5.7. Compromiso con el patrimonio	80,00%
Eje 6. Buen gobierno orientado al desarrollo de la organización, la gestión ágil y transparente, la sostenibilidad financiera y comunicación institucional	61,94%
Línea de Acción 6.1. Gobernanza ética, participativa y basada en la planificación estratégica	17,42%
Línea de Acción 6.2. Gestión ágil, coordinada y transparente	41,33%
Línea de Acción 6.3. Gestión económica solvente, sostenible y eficiente	75,00%
Línea de Acción 6.4. Convenios y protección de datos	42,17%
Línea de Acción 6.5. Calidad y confianza institucional	73,75%
Línea de Acción 6.6. Impulso a la comunicación institucional	72,66%
Línea de Acción 6.7. Fomento de la divulgación cultural y científica	74,87%
Línea de Acción 6.8. Apuesta decidida por la comunicación digital	98,32%
Eje 7. Universidad internacional abierta al mundo y al servicio de la ciudadanía de la sociedad multicultural y global	48,21%
Línea de Acción 7.1. Enfoque estratégico de la internacionalización	45,81%
Línea de Acción 7.2. Orientación hacia la internacionalización de la comunidad universitaria	42,80%
Línea de Acción 7.3. Liderazgo en movilidad internacional	57,86%
Línea de Acción 7.4. Puesta en marcha y coordinación de la alianza de Universidades Europeas Arqus y de la ejecución de sus planes de trabajo	46,37%
Eje 8. Transformación digital de la Universidad en todas sus dimensiones	83,69%
Línea de Acción 8.1. Estructuras y recursos relacionados con las TIC	45,00%
Línea de Acción 8.2. Consolidación y desarrollo de la oferta de servicios TIC	87,46%
Línea de Acción 8.3. Software libre, conocimiento en abierto y apoyo a la política de transparencia	80,37%
Línea de Acción 8.4. Analítica del dato e inteligencia emocional	100,00%
Línea de Acción 8.5. Capacitación digital y formación TIC	94,10%
Línea de Acción 8.6. Integración de las tecnologías educativas	95,21%

EJE DIRECTOR I.**DESARROLLO DE PERSONAS ALTAMENTE MOTIVADAS E IMPLICADAS CON LA INSTITUCIÓN**

Queremos ser una institución que contribuya al desarrollo de personas íntegras mediante el acompañamiento continuo a lo largo de la vida universitaria y/o profesional. Queremos ser una Universidad con un personal altamente motivado y comprometido con la institución favoreciendo la interrelación continua entre la comunidad universitaria. Queremos que la Universidad contribuya a que las personas gocen de una buena salud en todas sus dimensiones.

Este eje estratégico se articula en torno a 5 grandes líneas de acción:

- Línea 1.1. Estudiantado: Nuestro compromiso, vuestro éxito
- Línea 1.2. Personal Docente e Investigador: Dignificación de la labor docente e investigadora
- Línea 1.3. Personal de Administración y Servicios: reconocimiento y profesionalización
- Línea 1.4. Infraestructuras y Espacios para las personas
- Línea 1.5. Servicios para las personas

Línea de acción I.1. Estudiantado: nuestro compromiso, vuestro éxito

Grado de cumplimiento de la Línea 67,39%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.1 - 1.2 - 1.4 - 1.5 - 2.1 - 6.5]

[ODS: 4 - Sinergias otros ODS: 8, 9, 10, 16, 17]

Objetivo I.1.1. Igualdad de oportunidades en lo académico y social

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Facilitar la orientación y formación del estudiantado para el acceso y la admisión a la universidad en igualdad de condiciones	N.º de jornadas de orientación sobre las pruebas de acceso y admisión a la Universidad en Granada y provincia	1	1	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Unidad de Orientación Académica y de Acceso a la Universidad)
	N.º de jornadas de orientación sobre las pruebas de acceso y admisión a la Universidad en Ceuta, Melilla y Marruecos	1	1	100%	
	N.º de jornadas de orientación sobre las pruebas de acceso y admisión a la Universidad para mayores 1	1	1	100%	
Promover la difusión de la oferta académica y de servicios de la Universidad de Granada en la sociedad granadina, española e internacional	Celebración del VIII Salón Estudiantil	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Unidad de Orientación Académica y de Acceso a la Universidad)
	N.º de participaciones en jornadas de orientación universitaria nacionales e internacionales	5	5	100%	
Crear el programa de becas 2ª oportunidad Alumni UGR.	N.º de becas concedidas a Alumni UGR que realizan un segundo Máster	3	0	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR) (Servicio de Becas)
Optimizar el Programa de Becas	Adelanto en la convocatoria del Plan General	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Propias y Ayudas al estudio					(Servicio de Becas) (Servicio de Asistencia Estudiantil)
Impulsar la Oficina de Gestión de Alojamientos	Actualización de la página web	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Servicio de Becas)
	Inclusión de alojamientos en los Campus de Ceuta y Melilla	Sí	Sí	100%	(Servicio de Asistencia Estudiantil)
Promover un plan piloto de ayuda a estudiantes para la adquisición de material de prácticas de alto coste	Puesta en marcha del plan piloto	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Servicio de Becas) (Servicio de Asistencia Estudiantil)
% cumplimiento del objetivo					66,67%

En el curso 2022/2023 se ha trabajado en la mejora del Plan Propio de Becas y Ayudas al Estudio, destacándose las siguientes acciones:

1. En las ayudas de carácter general, para dar una mejor respuesta a las necesidades de los estudiantes, se han compatibilizado las ayudas de transporte y alojamiento con la ayuda de comedor. Por otro lado, se ha creado una nueva modalidad de ayuda denominada Ayuda complementaria a la beca de carácter general del Plan Propio, la cual se concede de oficio a aquellos estudiantes de Grado que sean beneficiarios de una única ayuda de carácter general y se encuentren por debajo del umbral 1 de renta. El presupuesto total de estas ayudas se ha incrementado pasando de los 1.690.000 € presupuestados para el curso 2020/2021 a los 1.800.000 € del curso 2021/2022.
2. Se han vuelto a convocar, por parte del Gabinete de Asistencia al Estudiante:
 - Ayudas Sociales con una importante dotación (600.000€)
 - Ayudas del Programa de Intervención Social a estudiantes con discapacidad y/o NEAE
 - Ayudas extraordinarias usuarios transporte adaptado
 - Ayudas para estudiantes con movilidad reducida no usuarios de transporte adaptado.

El plan piloto de ayuda a estudiantes para la adquisición de material de prácticas de alto coste se está realizando y el programa de becas 2ª oportunidad Alumni UGR continúan en fase de desarrollo.

Objetivo I.1.2. Mejora de las condiciones de estudio y progreso

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Implementar el protocolo de tránsito a la universidad para estudiantes de bachillerato y ciclos formativos de formación profesional (carácter anual)	Realización de las actividades propuestas en el protocolo	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Unidad de Orientación Académica y de Acceso a la Universidad)
Implementar el Programa AERA - Atención a Estudiantes en Riesgo de Abandono de los estudios universitarios (carácter anual)	% de reducción de estudiantes que dejan de estar en riesgo de abandono de estudios universitarios	50%	0%	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Unidad de Orientación Académica y de Acceso a la Universidad)
Crear una Red Internacional de Atención Integral al estudiante universitario	Creación de la Red Internacional	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Unidad de Orientación Académica y de Acceso a la Universidad)
Acometer un estudio de la prevalencia de problemas de Salud Mental entre los estudiantes para establecer un análisis de necesidades adecuado a la realidad de la institución	Realización de estudio de prevalencia sobre problemas de Salud Mental	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Gabinete Psicopedagógico) (Delegación general de Estudiantes)
	Presentación y difusión del Informe sobre la prevalencia de problemas de Salud Mental entre el estudiantado de la Universidad	Sí	No	0%	
Mantener y reforzar el programa de acompañamiento a estudiantes de nuevo ingreso que favorezca su inserción universitaria (Laboratorio permanente Herman@ Mayor)	% de aumento del número de estudiantes participantes	25%	25%	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Casa del Estudiante)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Potenciar el uso de las Salas de Estudio gestionadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad	Espacios multiusos disponibles en todas las sales de estudio	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Secretariado de Información, participación y asociacionismo estudiantil)
Establecer un sistema de ayudas para los estudiantes en riesgo de brecha digital	Puesta a disposición del estudiantado sin recursos de ordenadores en préstamo	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Secretariado de Información, participación y asociacionismo estudiantil)
% cumplimiento del objetivo					57,14%

La implementación del Programa AERA está aún en proceso hasta la finalización de las convocatorias extraordinarias. La creación de la Red Internacional está pendiente de la firma por parte del nuevo Rector en el segundo semestre del año.

Se ha elaborado un cuestionario para la realización del estudio de prevalencia sobre problemas de Salud Mental que será administrado próximamente.

Objetivo I.1.3. Implicación estudiantil en la vida universitaria como sujeto activo

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Celebrar diversas actividades complementarias a la formación académica del estudiantado	Realización de talleres formativos	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Casa del Estudiante)
Mantener y reforzar los laboratorios permanentes de ideas y proyectos	Programa de mantenimiento y reforzamiento	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Casa del Estudiante)
Mantener y reforzar el observatorio para la formación y participación estudiantil en colaboración con la DGE	Programa de reforzamiento del observatorio	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Casa del Estudiante)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mantener y reforzar las actividades que dinamizan el Aula de Debate	Programa de reforzamiento del Aula de Debate	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Casa del Estudiante)
% cumplimiento del objetivo					100%

Objetivo I.1.4. Reconocimiento de la excelencia del estudiantado

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Promover la atención a estudiantes de altas capacidades	Implementación del Programa de Atención a Estudiantes de Altas Capacidades	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Unidad de Orientación Académica y de Acceso a la Universidad)
Convocar acto de premios y reconocimientos a la excelencia de los mejores expedientes académicos	Realización del acto	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR)
	Entrega de distinciones y premios a los mejores expedientes	Sí	No	0%	
% cumplimiento del objetivo					50%

El acto de premios y reconocimientos a la excelencia de los mejores expedientes académicos estuvo programado para el mes de Julio.

Objetivo I.1.5. Orientación y formación incentivada para el empleo y la inserción laboral

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Celebrar la Feria de Empleo como punto de encuentro del estudiantado y egresados con empresas e instituciones	% de incremento del número de empresas participantes	5%	30%	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
	% de incremento del número de estudiantes participantes	5%	35%	100%	
Gestionar las ofertas de empleo a través de la Agencia de Colocación	% de incremento del número de puestos de trabajo ofertados	5%	0%	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
	% de incremento del número de CV movilizados	5%	17%	100%	
	% de incremento del número de nuevos demandantes inscritos en la Agencia	5%	5,20%	100%	
Realizar presentaciones de empresas para la captación de talento universitario	N.º de presentaciones	10	8	80%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Implantar el programa "Desafíos EmpleoUGR" como actividad que permita atraer usuarios y fomentar su empleabilidad	N.º de proyectos presentados por estudiantes o titulados	5	0	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Realizar una convocatoria para la participación en la formación del programa UNIVERGEM - Línea de empleo	Convocatoria creada	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Organizar un curso de orientación	N.º de PDI participantes	40	0	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
profesional al PDI para darles a conocer las estrategias, actuaciones y contenidos utilizados por los orientadores profesionales en la ayuda a estudiantes y egresados en su proceso de inserción laboral	Valoración media global de satisfacción de los participantes (1 a 5)	4,5	0	0%	Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Organizar el curso de "Formación para el Empleo Universitario" dirigido al estudiantado	N.º de estudiantes que participan	25	29	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
	Valoración media global de satisfacción de los participantes (1 a 5)	4,5	4,50	100%	
Realizar entrevistas individuales de orientación de manera presencial	N.º de entrevistas realizadas	200	135	67,50%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Realizar entrevistas individuales de orientación mediante el uso del Servicio de Teleorientación	N.º de entrevistas realizadas	150	81	54%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Realizar acciones formativas de orientación profesional	N.º de acciones formativas realizadas	50	75	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Realizar una convocatoria de ayudas a los Centros para la realización de actividades de orientación profesional y empleabilidad del estudiantado	Convocatoria creada	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Potenciar las actividades de orientación y empleo en los Campus de Ceuta y Melilla	N.º de cursos de orientación en el Campus de Ceuta	1	2	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
	N.º de cursos de orientación en el Campus de Ceuta	1	1	100%	
Actualizar la Guía de Salidas Profesionales de las titulaciones de Grado	Actualización de la guía	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
	N.º de visitantes a la web de la guía	10.000	10.868	100%	
Seguir realizando desde el Observatorio de Empleo de la UGR diversos estudios sobre el nivel de empleabilidad de nuestros egresados	Estudio sobre demandas de los empleadores	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
	Estudio de inserción laboral de los egresados de la UGR	Sí	Sí	100%	
Incorporar nuevas funcionalidades en la plataforma del Observatorio de empleo	N.º de funciones adicionales añadidas	2	3	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Reconocer aquellas empresas y entidades que destaquen en su contribución a la empleabilidad de los estudiantes y egresados de la UGR	Premio a las empresas/entidades con más ofertas de empleo en el año anterior y que más universitarios hayan contratado	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
	Premio a las empresas/entidades que hayan acogido un mayor número de estudiantes en prácticas	Sí	No	0%	
Reconocer a aquellos estudiantes que elaboren algún recurso o herramienta, especialmente original o innovadora, para la difusión de su perfil profesional en la búsqueda de empleo	Entrega de reconocimiento	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar colaborando con los Centros para que la gestión de las prácticas curriculares de los Grados se lleve a cabo a través de la plataforma ÍCARO	N.º de titulaciones que gestionan sus prácticas académicas curriculares a través de Ícaro	10	8	80%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Gestionar los TFMs asociados a prácticas a través de la plataforma ÍCARO	TFMs gestionados a través de ÍCARO	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Realizar una convocatoria de ayudas de prácticas extracurriculares en el marco del Plan de Formación Interna	Convocatoria creada	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Realizar una convocatoria de ayudas para la realización de prácticas extracurriculares en empresas	Convocatoria creada	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Realizar una convocatoria para la concesión a empresas y entidades sin ánimo de lucro o de marcado interés social de subvenciones para bolsas o ayudas al estudio de prácticas formativas de estudiantes universitarios	Convocatoria creada	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Realizar una convocatoria de ayudas de prácticas extracurriculares para el fomento de la inserción laboral de los estudiantes de másteres oficiales	Convocatoria creada	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Realizar una convocatoria de ayudas para la realización de prácticas en el extranjero	Convocatoria creada	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Realizar una convocatoria de ayudas de prácticas extracurriculares en el marco del Programa "Practica en tu municipio lo aprendido"	Convocatoria creada	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Realizar una convocatoria de ayudas a estudiantes para la realización de prácticas dentro del programa campus rural de prácticas universitarias	Convocatoria creada	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Realizar una convocatoria para el desarrollo y ejecución del programa de becas-prácticas en el marco del programa operativo de inclusión social y economía social de la Fundación ONCE	Convocatoria creada	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Actualizar la web del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas	Portal Web actualizado	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Producir vídeos divulgativos sobre las actividades del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas	N.º de vídeos producidos	3	0	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Centro de Promoción de Empleo y Prácticas)
Colaborar con el Centro de Promoción, Empleo y Prácticas para la promoción de las ofertas de empleo a	Mantenimiento de la sincronización continua entre la página web Empleo 2.0 y el portal web de Alumni UGR	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
través del portal de Alumni UGR					
Desarrollar cursos para fomentar la inserción laboral de nuestros egresados	N.º total de cursos ofertados	5	0	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR)
	N.º de Alumni participantes	15	0	0%	
Desarrollar talleres de mentorización Alumni UGR	N.º de encuentros egresados-estudiantes	5	5	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR)
	N.º de colaboraciones con los Centros en sus talleres de mentorización	3	8	100%	
% cumplimiento del objetivo					71,82%

A pesar de los esfuerzos realizados desde el área de empleo, no se ha podido incrementar el número de puestos de trabajo ofertados debido a que algunas empresas ofrecieron sus ofertas a la Feria de Empleo.

Por el mismo motivo, no se alcanza en número de presentaciones porque, varias empresas decidieron realizar sus presentaciones en el marco de la Feria de Empleo.

El programa "Desafíos EmpleoUGR" está diseñado a falta de ejecución.

El curso de orientación profesional al PDI se organizó y se publicó, pero tuvo que ser suspendido ante el escaso número de profesores matriculados.

El estudio de inserción laboral de los egresados se ha realizado y está publicado en la página del Observatorio de Empleo de la UGR (<http://empleo.ugr.es/observatorio/>). Asimismo, se ha realizado y está publicado el estudio de satisfacción de los egresados de la promoción 2020-2021, a fecha de 30 de septiembre de 2022. Por su parte, el estudio sobre las demandas de los empleadores se está comenzado a ejecutar.

El acto de reconocimiento a las empresas se realizará en el mes de julio.

El acto de reconocimiento a los estudiantes se realizará en el mes de septiembre.

Aunque está en proyecto, aún no se ha producido ningún vídeo divulgativo sobre las actividades del CPEP.

No se han podido desarrollar los cursos para fomentar la inserción laboral de los egresados a la espera de la integración de la plataforma de formación y el portal Alumni UGR.

Objetivo I.1.6. Potenciar la participación, la representación y el asociacionismo estudiantil

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Fomentar la creación de asociaciones Alumni	Desarrollo de programa informativo para la creación de asociaciones Alumni nacionales e internacionales	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR)
	N.º de convocatorias puestas a disposición de las asociaciones Alumni para la realización de proyectos	2	0	0%	
Facilitar a las asociaciones estudiantiles las herramientas necesarias para el desarrollo de proyectos	N.º de convocatorias puestas a disposición de las asociaciones de estudiantes para la realización de proyectos	2	2	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Secretariado de Información, participación y asociacionismo estudiantil) (Alumni UGR)
	Puesta a disposición de las asociaciones de estudiantes y Alumni de subvenciones que faciliten su actividad administrativa	Sí	Sí	100%	
Fomentar la participación de los estudiantes en la vida universitaria	Celebración de las Jornadas de Recepción de Estudiantes	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Secretariado de Información, participación y asociacionismo estudiantil)
	Celebración "UGR Fest" paralelo a las Jornadas de Recepción de Estudiantes	Sí	No	0%	
	Realizar campaña de fomento de participación estudiantil en los procesos electorales que a estos les afecte	Sí	Sí	100%	
	Realizar campaña de fomento de la participación estudiantil en las elecciones rectorales	Sí	Sí	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Afianzar un modelo de gobernanza y gestión sobre principios éticos en el ámbito estudiantil	Fomentar la participación activa de las Delegaciones de Estudiantes en los Centros	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Secretariado de Información, participación y asociacionismo estudiantil)
	Campaña de fomento de la participación en los órganos de representación estudiantil	Sí	Sí	100%	
	Aprobación del Reglamento por el que se desarrolla el derecho al paro académico	Sí	No	0%	
	Aprobación de un protocolo de conciliación de la representación estudiantil con la vida académica	Sí	No	0%	
Aumentar de forma efectiva la independencia de la representación estudiantil	Seguimiento de los Recursos Económicos de las Delegaciones de Estudiantes de Centro	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Secretariado de Información, participación y asociacionismo estudiantil)
	Asegurar la independencia económica de los recursos de la DGE	Sí	No	0%	
Aumentar de forma efectiva la independencia de la representación estudiantil	Seguimiento de los Recursos Económicos de las Delegaciones de Estudiantes de Centro	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Secretariado de Información, participación y asociacionismo estudiantil)
	Asegurar la independencia económica de los recursos de la DGE	Sí	No	0%	
% cumplimiento del objetivo					58,73%



No ha sido posible la celebración de "UGR Fest" aunque continúa en fase de desarrollo y posible implementación.

Se está trabajando en la aprobación del Reglamento por el que se desarrolla el derecho al paro académico y en la aprobación de un protocolo de conciliación de la representación estudiantil con la vida académica.

Línea de acción I.2. Personal Docente e Investigador: dignificación de la labor docente e investigadora

Grado de cumplimiento de la Línea 56,55%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.1 - 1.3 - 1.4 - 1.5 - 3.3 - 5.5]

[ODS: 8 - Sinergias otros ODS: 4, 5, 10]

Objetivo I.2.1. Adecuación continuada de la plantilla y mejora de las condiciones laborales del PD

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Elaborar un estudio, junto con las áreas implicadas, de concreción de la plantilla de Profesorado Asociado y la determinación de sus obligaciones docentes	Estudio realizado	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador (Secretariado de PDI)
Elaborar un estudio de reestructuración de la plantilla de Profesorado Asociado de Ciencias de la Salud, en colaboración con el Servicio Andaluz de Salud	Estudio realizado	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador (Secretariado de PDI)
Elaborar y/o modificar normativas que mejoren la regulación y transparencia de los procesos que afectan al PDI	N.º de normativas desarrolladas	1	0	0%	Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador (Secretariado de PDI)
Continuar con la política de rejuvenecimiento de la plantilla mediante la incorporación de nuevo profesorado	Edad media del profesorado (años)	51,2	52,20	100%	Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador (Secretariado de PDI)
Elaborar un estudio del proceso de acreditación de profesorado vinculado al Servicio Andaluz de Salud	Estudio realizado	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador (Secretariado de PDI)
Mejora de los procedimientos de	Tiempo máximo para la resolución de los	3	3	100%	Vicerrectorado de Personal Docente e

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
contratación de PDI laboral	concursos de profesorado ayudante doctor, profesorado asociado y profesorado sustituto				Investigador (Secretariado de PDI)
	Tiempo máximo para la resolución de los recursos presentados contra la provisión de plazas de profesorado ayudante doctor, pro	3	0	0%	
	Tiempo máximo desde la publicación de la lista definitiva de admitidos y excluidos de profesorado ayudante doctor y profesorado	2,5	2	100%	
Seguir actualizando y ampliando la sección de preguntas frecuentes (FAQ) sobre los procedimientos de contratación y promoción del profesorado	Sección FAQ en la página web del Vicerrectorado de PDI con información relevante y dinámica	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador (Secretariado de PDI)
% cumplimiento del objetivo					38,10%

Se ha realizado un estudio obteniendo un listado sobre la tipología de las asignaturas impartidas por el profesorado asociado de ciencias de la salud en relación con la especialización. Así mismo, se le ha solicitado las acreditaciones al profesorado asociado con el fin de conocer quiénes de ellos podrían estabilizarse a profesorado contratado doctor o a profesorado titular de universidad.

Respecto a la reestructuración de la plantilla de profesorado asociado de ciencias de la salud, se ha realizado el estudio, se han presentado y aprobado las solicitudes en la Comisión Mixta.

La edad media esperada no se ha conseguido debido a que esta mejoría se espera a finales de año, cuando ya se haya realizado la contratación de los nuevos ayudante doctores solicitados por los departamentos.

El tiempo medio de resolución desde que se constituye la comisión ha sido de 31.08 días, por lo tanto se ha alcanzado el valor meta que pusimos de 3 meses.

El tiempo medio desde la publicación de la plaza hasta la publicación de la lista de admitidos definitiva ha sido de 45 días, por lo que se llega al valor meta que se propuso de 2.5 meses.

El tiempo medio de resolución de recursos no es posible calcularlo ya que, a fecha (junio de 2023) del este informe, hay seis recursos, pero ninguno ha finalizado.

Objetivo I.2.2. Promoción y estabilización del PDI

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar con la política de promoción del PDI en lo que se refiere a la dotación de plazas de profesorado permanente	% de plazas de promoción a catedrático de universidad convocadas frente al número de profesores acreditados a dicha figura	100%	100%	100%	Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador (Secretariado de Plantilla y Planificación)
	% de plazas de promoción a profesor titular de universidad convocadas frente al número de PCD acreditados a dicha figura	100%	100%	100%	
	% de plazas de promoción a profesor contratado doctor convocadas frente al número de PAD en su cuarto o quinto año de contrato	100%	100%	100%	
Mantener el compromiso de estabilización del personal investigador del programa Ramón y Cajal y de los programas del European Research Council	% de investigadores Ramón y Cajal estabilizados al finalizar su contrato	100%	100%	100%	Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador (Secretariado de Plantilla y Planificación)
	% de investigadores ERC estabilizados al finalizar su contrato	100%	100%	100%	
Mantener el plan de estabilización para la incorporación de investigadores posdoctorales de programas competitivos	% de profesores investigadores posdoctorales de programas competitivos que finalizan su contrato y son estabilizados con la fi	100%	100%	100%	Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador (Secretariado de Plantilla y Planificación)
Implementar el programa "María Castellano Arroyo"	N.º de plazas convocadas	6	0	0%	Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
para la acreditación de profesorado vinculado al Servicio Andaluz de Salud					(Secretariado de Plantilla y Planificación)
% cumplimiento del objetivo					75%

La última acción no se ha alcanzado debido a que no se ha puesto en marcha el programa "María Castellano Arroyo" por lo que no se han podido convocar plazas, quedando pendiente para el siguiente ejercicio.

Línea de acción I.3. Personal de Administración y Servicios: reconocimiento y profesionalización

Grado de cumplimiento de la Línea 70%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.1 - 1.3 - 1.4 - 5.5 - 6.1 - 6.4]

[ODS: 8 - Sinergias otros ODS: 4, 5, 10, 16]

Objetivo I.3.1. Desarrollo y cobertura de la estructura organizativa prevista en la RPT

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Incorporar las plazas derivadas del concurso de méritos en los distintos sectores E1, E2, E3 y E4	% de puestos incorporados respecto al total de puestos asignados	100%	99,98%	99,98%	Gerencia (Dirección de Recursos Humanos)
Cubrir los puestos vacantes tras el concurso de méritos por comisión de servicios	% de puestos cubiertos respecto al total de vacantes necesarias	75%	100%	100%	Gerencia (Dirección de Recursos Humanos)
Adecuar el número de efectivos en Unidades tras el resultado de los concursos	% de unidades adecuadas respecto al total de unidades	100%	100%	100%	Gerencia (Dirección de Recursos Humanos)
% cumplimiento del objetivo					99,99%

Objetivo I.3.2. Implantación de una cultura de evaluación de desempeño y rendimiento

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Ampliar con más contenidos el itinerario de cursos abiertos de administración y gestión.	N.º de nuevos módulos creados	2	2	100%	Gerencia (Dirección de Recursos Humanos)
% cumplimiento del objetivo					100%

Objetivo I.3.3. Desarrollo de la carrera profesional del PAS

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Ejecutar las convocatorias de las OEP de creación de empleo del año 2019.	% de convocatorias resueltas respecto al total de convocatorias publicadas	100%	0%	0%	Gerencia (Dirección de Recursos Humanos)
Consolidar el empleo temporal de las OEP 2021.	% de convocatorias resueltas respecto al total de plazas convocadas	50%	60%	100%	Gerencia (Dirección de Recursos Humanos)
Ejecutar las convocatorias de las OEP de creación de empleo años 2020-2021-2022.	% de plazas en convocatorias publicadas respecto al total de plazas	50%	70%	100%	Gerencia (Dirección de Recursos Humanos)
Finalizar el Plan de carrera del PAS sector E4 (Promoción interna)	% de plazas resueltas respecto al total de plazas previstas	100%	99,98%	99,98%	Gerencia (Dirección de Recursos Humanos)
Finalizar el Plan de carrera del PAS sector E1	Resolución convocatoria plazas grupo B	Sí	Sí	100%	Gerencia (Dirección de Recursos Humanos)
% cumplimiento del objetivo					80%

Objetivo I.3.4. Conciliación de la vida personal, laboral y familiar

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Desarrollar el Proyecto de Teletrabajo para el PAS según el modelo de la Gerencia de las Universidades Públicas Andaluzas.	Fase de estudio del sistema de objetivos	Sí	No	0%	Gerencia (Dirección de Recursos Humanos)
% cumplimiento del objetivo					0%

Línea de acción I.4. Infraestructuras y espacios para las personas
Grado de cumplimiento de la Línea 85,42%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.1 – 1.2 – 1.3. – 3.3 – 6.1 – 8.3]

[ODS: 11 - Sinergias otros ODS: 4, 7, 10, 11]

Objetivo I.4.1. Mejorar los espacios universitarios para potenciar la calidad de la actividad universitaria

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Implantar la aplicación Gestión del Mantenimiento Operativo (GMAO) para el control de las instalaciones en los edificios de la UGR	% de implantación	80%	80%	100%	Gerencia (Unidad Técnica)
Establecer actuaciones dirigidas a la mejora de la eficiencia energética de los espacios universitarios	% de ahorro energético	10%	8%	0%	Gerencia (Unidad Técnica)
	Espacios en los que se mejora la climatización/ventilación (en m2)	1460	1.520	100%	
	Espacios en los que se realizará una sustitución de ventanas exteriores para mejora envolvente (en m2 de superficie de actuación)	650	680	100%	
Adecuación espacios	N.º de m2 de espacios creados y reformados	2650	2.760	100%	Gerencia (Unidad Técnica)
Implantar el control distribuido de todas las instalaciones universitarias	N.º de edificios con control distribuido implantado	8	6	75%	Gerencia (Unidad Técnica)
% cumplimiento del objetivo					85,42%

Hasta junio de 2023 se han alcanzado la mayor parte de los valores meta establecidos para los indicadores y otros están cerca de conseguir ese valor meta, el cual se espera que sea alcanzado a final del presente ejercicio 2023.

Continúa en desarrollo la implantación progresiva del GMAO. En enero de 2023 se puso en servicio el módulo de partes de trabajo a los equipos de mantenimiento, siendo este un hito importante en dicha implantación ya que supone la puesta en servicio del primer módulo que afecta a los usuarios de la comunidad universitaria, que pueden realizar los partes de trabajo, así como el seguimiento de la evolución de estos a través de esta aplicación, con enlace directo desde el Acceso Identificado de la UGR.

En cuanto a la mejora de la eficiencia energética, se han alcanzado los valores meta en tres de las tres líneas de actuación previstas. 1) Ahorro energético: respecto a 2022, hasta la fecha, se ha conseguido una reducción del consumo del 8%, motivada por las medidas que se están llevando a cabo para mejora de la eficiencia energética en los edificios, así como la aplicación de la Resolución de Gerencia 30/09/2022 para las medidas de ahorro energético en aplicación del RD-Ley 14/2022 que limita el rango de temperaturas en recintos calefactados (entre 19°C y 27°C) y los horarios de funcionamiento. También ha influido en el ahorro la instalación de sistemas de control integrados para optimización de consumos y la sustitución de luminarias convencionales por luminarias LED. 2) Mejora de la ventilación: se ha intervenido en salas de estudio, aulas y talleres que requerían de una renovación del aire por sus circunstancias especiales. 3) Sustitución de ventanas exteriores: se ha actuado en la Facultad de Psicología, y la Facultad de Farmacia.

La adecuación de espacios se ha visto incrementada con la actuación en la Planta Primera del edificio Anexo al antiguo cuartel Teniente Ruiz, en el campus universitario de Ceuta, con la adecuación para aulas, laboratorios y despachos. También se han llevado a cabo mejoras de espacios en varios edificios con actuaciones menores y se han reformado las instalaciones deportivas en el campus de Fuentenueva, con la creación de 4 pistas de tenis y una pista de pádel.

Por último, en lo relativo a la implantación del sistema de control distribuido, se han incorporado a dicho sistema siete nuevas instalaciones que serán gestionadas y controladas desde la propia Unidad Técnica.

Línea de acción I.5. Servicios para las personas

Grado de cumplimiento de la Línea 82,38%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.1 – 1.2 – 1.5. – 3.3 – 6.1 – 8.3]

[ODS: 16 - Sinergias otros ODS: 3, 4, 9, 10, 11, 12, 16]

Objetivo I.5.1. Reforzar los servicios de apoyo a los investigadores del Centro de Instrumentación Científica (CIC)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Potenciar el uso de los servicios del CIC	Potenciar el uso de los servicios del CIC	78	79	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (CIC)
	N.º de usuarios que utilizan del CIC	560	601	100%	
	Renovación de equipamiento científico para la mejora de la prestación de servicios de las unidades	4	4	100%	
Renovación del sello de calidad ISO	Renovación del sello de calidad	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (CIC)
Potenciar la accesibilidad a los servicios del CIC	Implementación de la nueva página web	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (CIC)
% cumplimiento del objetivo					100%

El CCIC-UGR es un centro específico destinado al apoyo a la investigación y la docencia, mediante la gestión de grandes equipos instrumentales e instalaciones. En los últimos años ha habido un crecimiento muy notable de la capacidad del centro, llegando a un total de 79 unidades, más de 40.000.000 euros en inventario y más de 600 usuarios al año. Las posibilidades de acceder a grandes equipos e instalaciones y la profesionalidad de los técnicos que son responsables de ellos, de las que disfrutan los investigadores de la UGR es parte del éxito que nuestra universidad tiene en los rankings internacionales que evalúan a las universidades del mundo.

Este año se ha trabajado en la creación de un repositorio de recursos científicos de los socios Arqus, habiendo añadido los datos relativos a diversas infraestructuras hasta el momento.

En cuanto al "Plan de Comunicación para el CIC" se ha retomado la actividad en este campo, la cual se vio afectada en los años anteriores por la pandemia. Por otro lado, el CIC dispone de elementos en papel e informáticos para la difusión de nuestra actividad, y el director y algunos técnicos participan anualmente en conferencias, programas de televisión, redes sociales y congresos, en los que se hace difusión del centro.

Finalmente, con relación a la nueva página web del Centro de Instrumentación Científica (CIC), se ha realizado la migración de los datos de la página web al nuevo formato coordinado por el Área Web del CEPRUD de la UGR. Estamos a la espera del lanzamiento definitivo de la página web del CIC por parte de dicha oficina, a lo largo de 2023.

Objetivo I.5.2. Dinamizar la Biblioteca UGR para su contribución a los procesos de creación de conocimiento

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Incrementar el apoyo a la plataforma virtual en herramientas de detección del plagio.	N.º de documentos analizados en Turnitin	100.000	145.633	100%	Biblioteca UGR
Potenciar la alfabetización tecnológica en el "Bibliomaker"	N.º de acciones formativas al año	20	52	100%	Biblioteca UGR
Rentabilizar los recursos de apoyo a la investigación	% recursos rentables (aquellos en los que la compra resulta más rentable que el préstamo interbibliotecario)	85%	86%	100%	Biblioteca UGR
Aumentar los recursos en acceso abierto disponibles en Digibug	% de incremento anual de recursos en acceso abierto	10%	12,39%	100%	Biblioteca UGR
Aumentar los recursos de información (títulos a los que la comunidad universitaria tiene acceso)	% incremento sobre la colección	2,5%	2,96%	100%	Biblioteca UGR
Captar financiación externa a la UGR	Importe recibido a través de subvenciones externas a la UGR	50.000 €	144.323	100%	Biblioteca UGR
Realizar actividades solidarias	N.º de actividades culturales y sociales en la Biblioteca UGR	55	66	100%	Biblioteca UGR
Fomentar la presencia y visibilidad de la Biblioteca UGR en foros nacionales e internacionales	N.º de asistencias a congresos y reuniones en el ámbito de las bibliotecas universitarias y científicas	30	37	100%	Biblioteca UGR
Formar para el aprovechamiento de los recursos bibliotecarios	N.º de acciones formativas realizadas	200	329	100%	Biblioteca UGR

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Apoyar al personal investigador en el proceso de publicación en revistas científicas facilitando el uso de herramientas de evaluación	N.º de acciones formativas realizadas	12	24	100%	Biblioteca UGR
	N.º de participantes	240	528	100%	
Alinear la investigación de la UGR con los ODS de la Agenda 2030	N.º de APCs (article processing charge) subvencionadas a través de acuerdos con editores	280	353	100%	Biblioteca UGR
Potenciar el programa de preservación de la digitalización de los fondos	N.º de obras preservadas al año	800	800	100%	Biblioteca UGR
Renovar los sellos de calidad y excelencia para la Biblioteca UGR	Sellos renovados	Sí	Sí	100%	Biblioteca UGR
% cumplimiento del objetivo					100%

Los objetivos proyectados para la Biblioteca Universitaria se han conseguido en todos los indicadores propuestos. Destacamos, el aumento de la formación en el Bibliomaker de la Facultad de Ciencias, el incremento anual de recursos en acceso abierto en Digibug y la ampliación de los recursos de información puestos a disposición de todos los miembros de la comunidad universitaria.

Objetivo I.5.3. Modernizar y potenciar la Editorial UGR

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir potenciando la traducción de obras de referencia en otros idiomas publicadas por editoriales internacionales	N.º de publicaciones traducidas al año	3	1	33,33%	Editorial UGR
Seguir potenciando la publicación de obras en otros idiomas	% de obras publicadas en otros idiomas	1%	5,71%	100%	Editorial UGR

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	N.º de publicaciones en otros idiomas	1	2	100%	
Seguir potenciando la coedición de obras	% de obras coeditadas	6%	20%	100%	Editorial UGR
	N.º de títulos coeditados en formato papel	4	7	100%	
	N.º de títulos coeditados en formato electrónico	2	2	100%	
Impulsar la edición de libros electrónicos	% de títulos publicados en formato electrónico	40%	71%	100%	Editorial UGR
	N.º de títulos publicados en formato electrónico	40	25	62,50%	
Seguir incrementando la presencia de revistas de la Editorial UGR en las bases de datos más prestigiosas (WoS, Scopus)	% de nuevas indexaciones de las revistas en WoS/Scopus y otras bases de datos respecto del total	11%	14%	100%	Editorial UGR
	N.º de revistas indexadas en WoS/Scopus y otras bases de datos	4	5	100%	
	N.º de talleres formativos organizados para la mejora del impacto de las revistas y la calidad	1	2	100%	
Aumentar el número de revistas que poseen el sello de calidad FECYT	N.º de revistas que adquieren el sello de calidad de FECYT	1	4	100%	Editorial UGR
Mantener y renovar el sello de calidad FECYT	Conservación de los sellos obtenidos	Sí	Sí	100%	Editorial UGR
Difundir los contenidos de las revistas en redes sociales	N.º de mensajes en redes sociales de la editorial	20	35	100%	Editorial UGR

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Poner al día tecnológicamente el portal web	Migración a la versión más reciente (3.3) del software OJS	Sí	Sí	100%	Editorial UGR
	Actualización y mejoras en la web	Sí	Sí	100%	
Incrementar el número de colecciones de libros que poseen el sello de calidad CEA-APQ	N.º de colecciones que adquieren el sello de calidad CEA-APQ	1	4	100%	Editorial UGR
Mantener y renovar los sellos de calidad CEA-APQ	N.º de talleres formativos para directores de colecciones	1	1	100%	Editorial UGR
Seguir potenciando la visibilidad de la Editorial UGR a nivel internacional	N.º de ferias internacionales en las que se está presente a través de la UNE	5	6	100%	Editorial UGR
	N.º de reseñas de los libros	8	14	100%	
	N.º de bibliotecas internacionales en las que están presentes los libros y revistas	6	7	100%	
	N.º de plataformas de venta online en las que figuran los libros de la editorial	2	3	100%	
Seguir renovando el proceso de maquetación de libros y revistas y su diseño	N.º de colecciones con diseño renovado	2	2	100%	Editorial UGR
Mantener los esfuerzos de comercialización de la Editorial UGR	Actualización del plan de marketing	Sí	Sí	100%	Editorial UGR
	% de incremento del número de seguidores en las redes sociales	5%	6,99%	100%	
	N.º de acciones llevadas a cabo para mejorar la visibilidad de la editorial en las librerías de Granada	1	1	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	N.º de campañas de publicidad en la ciudad	2	2	100%	
	N.º de reseñas de libros en periódicos de tirada nacional	1	4	100%	
	% de incremento en el acceso a la tienda online	15%	25%	100%	
Seguir aumentando el número de publicaciones en acceso abierto	N.º de libros editados en acceso abierto	8	9	100%	Editorial UGR
% cumplimiento del objetivo					94,31%

La EUG ha impulsado la coedición con editoriales privadas y públicas e instituciones con el fin de incrementar su visibilidad y enriquecer nuestro catálogo con proyectos que pueden resultar complejos o costosos por una sola editorial. En el presente ejercicio se han mantenido estas colaboraciones con organizaciones como la Diputación de Granada, la Universidad de Sevilla, la Junta de Andalucía o la editorial Trotta, entre otras.

La edición en formato electrónico sigue creciendo en la EUG, todas las novedades se procuran editar como *ebook* para conseguir una mejor difusión internacional de nuestro catálogo.

En el apartado de indexaciones de revistas en bases de datos se han mantenido la presencia en las bases más prestigiosas alcanzándose los objetivos o valores establecidos. Hay que destacar la dificultad de seguir mejorando pues a medida que las revistas están mejor posicionadas, el número de bases de datos en las que entrar se reduce ya el impacto de la mayor parte de nuestras revistas es importante.

Para dar más difusión y aumentar el impacto de las revistas la EUG se está intensificando la información sobre los artículos publicados en las mismas a través de las redes sociales, y está animando a las revistas a abrir sus propias redes sociales.

La puesta al día tecnológica del portal de revistas y de nuestra web es una prioridad, por tanto, se sigue reservando una parte de nuestro presupuesto para nuevos desarrollos que nos permitan estar a la vanguardia de la edición.

Este año se ha estado preparando tres nuevas colecciones para pedir el sello CEA APQ, que se presentarán a la convocatoria de enero de 2024. También se tienen preparados algunos libros para presentar el próximo septiembre al sello de monografías.

Este año no se han convocado renovaciones de sello de colecciones, pero seguimos mejorando el cumplimiento de los criterios del sello CEA APQ. Seguimos cuidando el diseño y la calidad de nuestros libros y renovando nuestras colecciones, este año se ha cometido la renovación de 2 de ellas: Colección Periferias y Monumenta.

La editorial sigue redoblando sus esfuerzos para potenciar la visibilidad de su catálogo a nivel internacional destacando la asistencia a la feria internacional de Frankfurt.

Objetivo I.5.4. Avanzar hacia la consolidación de la Universidad de Granada como referente español del deporte universitario saludable e inclusivo

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mantener y mejorar la infraestructura deportiva universitaria	N.º de espacios deportivos nuevos	1	1	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado de Campus Saludable) (CAD)
	N.º de actuaciones de mantenimiento o mejora de los espacios actuales	1	1	100%	
Potenciar los programas deportivos destinados a la promoción de la salud a través del ejercicio físico y el deporte	N.º de nuevos grupos o programas ofertados para la práctica de actividad física-salud	2	2	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado de Campus Saludable) (SSP) (CAD)
	N.º de actuaciones ofertadas, en coordinación con el SSP, para la mejora de la salud de los trabajadores	3	3	100%	
	N.º de programas de deporte-competición organizados	2	2	100%	
Promocionar y concienciar sobre un deporte sostenible e inclusivo	N.º de acciones de concienciación sobre deporte inclusivo realizadas	2	2	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado de Campus Saludable) (CAD)
	N.º eventos, actividades y oferta deportiva que incluyan categoría inclusiva	3	3	100%	
	Campaña de noticias en prensa/web/RRSS sobre acciones y eventos de deporte inclusivo	Sí	Sí	100%	
Implementar nuevos trámites administrativos para la comunidad universitaria en coordinación con el CSIRC	N.º de trámites implementados	1	1	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado de Campus Saludable) (CAD) Delegación de la Rectora para la Universidad Digital Vicerrectorado de Política institucional y Planificación
% cumplimiento del objetivo					100%

Además de las acciones deportivas, entre las acciones concretas realizadas por el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad en temas de igualdad se destacan las siguientes:

- Publicación de vídeos divulgativos por áreas con cada una de las personas de la Unidad de Igualdad y Conciliación para difundir en redes el trabajo que realizamos.
- Participación en las Jornadas de Recepción de Estudiantes organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, celebradas en septiembre de 2023.
- Colaboración con la presentación "SON PIONERAS" para visibilizar a mujeres académicas e investigadoras en sus labores de transferencia de conocimiento.
- Colaboración en la exposición 'OÍDO ODIO' del artista Diego Del Pozo Barriuso.
- Iluminación violeta en el Hospital Real con motivo del día 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres.
- Gestión de la VIII convocatoria del concurso fotográfico sobre Igualdad "YES WOMEN CAN".
- Difusión en redes el 23 de septiembre del Día Internacional de la Visibilidad Bisexual y el 26 de octubre Día de la Visibilidad Intersexual, así como el resto de los días internacionales relativos a las personas LGTB.
- Preparación del lanzamiento de la campaña de concienciación "CalendariA 2024".
- Participación en el proyecto "Trayectorias Científicas" con motivo del 11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- Organización del ciclo de cine Masculinidades Disidentes junto al Instituto de Estudios de la Mujer y de Género, el máster GEMMA, CineClub (La Madraza, Vicerrectorado de Extensión Universitaria) y la Red de Hombres por la Igualdad.
- Colaboración Programa UNIVERGEM EMPRENDIMIENTO.
- Campaña en redes Difusión por el día de la Visibilidad Lésbica, 26 de abril de 2023.
- Campaña Día contra la LGTBIfobia en redes, 17 de mayo 2023 junto al CEJOS.
- Gestiones para colgar la bandera del Orgullo "UGR con Orgullo" en el Hospital Real con motivo del Día internacional del Orgullo LGBTQ+, 28 de junio.
- Búsqueda de información y publicación en redes sociales para difundir las actividades y establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter e Instagram.
- Difusión campaña de comunicación de carácter documental sobre violencias de género "25N 24/7".
- Reuniones con la red de Universidades para la Diversidad LGTBI.
- Visibilización en redes sociales acerca de la temática en igualdad y LGTBI.

Objetivo I.5.5. Mantener la excelencia en el servicio de comedores de la Universidad de Granada

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Instalar pantallas informativas en los comedores universitarios	N.º de pantallas de información instaladas	3	0	0%	Gerencia (Servicio de Comedores Universitarios)
Adquirir nueva maquinaria y mejora de infraestructuras en los comedores	N.º de maquinaria renovada y/o infraestructuras mejoradas	4	5	100%	Gerencia (Servicio de Comedores Universitarios)
Realizar campañas coordinadas con otros servicios universitarios para fomentar el consumo de productos saludables	N.º de campañas realizadas	2	1	50%	Gerencia (Servicio de Comedores Universitarios)
% cumplimiento del objetivo				50%	

La instalación de las pantallas informativas está prevista para el mes octubre.

Durante este año se han mejorado las infraestructuras de algunos comedores, pero durante los meses de cierre del servicio se acometerán las mayores reformas. En el comedor de Fuentenueva se está mejorando el techo de la cocina y office, en el comedor de Carlos V, algunas partes de la cocina y lo mismo en el comedor del Parque Tecnológico de la Salud. Además, en este año se ha incorporado nueva maquinaria en los comedores de Fuentenueva, Carlos V y Aynadamar, siendo más sostenibles, el menaje se ha renovado. Por ejemplo, se ha adquirido nuevas bandejas de autoservicio y durante el resto del año se cambiarán todas.

Desde hace varios años el Servicio de Comedores Universitarios junto al Colegio Mayor Isabel la Católica está realizando las Jornadas Gastronómicas Europeas, promoviendo dietas saludables y productos de otros países con la participación del estudiantado que participa en el programa ERASMUS. En el mes de octubre se colaborará con la Red Española de Universidades Promotoras de la Salud en el Día Mundial de la Fruta.

Objetivo I.5.6. Mantener y mejorar las instalaciones y el servicio de Residencias de invitados

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Renovar y mejorar la iluminación de la Corrala de Santiago	Renovación y mejora del patio	Sí	No	0%	Rectorado (Residencias de Invitados)
	Renovación y mejora de la iluminación de la Galería	Sí	No	0%	
	N.º de habitaciones renovadas con mejora de iluminación	15	0	0%	
Renovar el mobiliario en el Carmen de la Victoria	N.º de habitaciones renovadas	3	3	100%	Rectorado (Residencias de Invitados)
Instalar suelo de parqué en la tercera planta de la Corrala de Santiago	N.º de habitaciones con suelo instalado	7	0	0%	Rectorado (Residencias de Invitados)
Elaborar un proyecto para la mejora del aislamiento de las habitaciones mediante la sustitución de las ventanas en la Corrala de Santiago	Proyecto elaborado	Sí	No	0%	Rectorado (Residencias de Invitados)
Dotar de habitaciones accesibles en el Carmen de la Victoria	Transformación de dos habitaciones en una para personas con discapacidad	Sí	Sí	100%	Rectorado (Residencias de Invitados)
Reformar la entrada y aseos del Carmen de la Victoria para hacerlos accesible a	Instalación de puerta con mayores dimensiones, rampa y suelo antideslizante	Sí	Sí	100%	Rectorado (Residencias de Invitados)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
personas con discapacidad	Aseos accesibles	2	2	100%	
% cumplimiento del objetivo					50%

En relación con las acciones llevadas a cabo en la Corrala de Santiago se está elaborando el proyecto de mejora y se ha reservado la financiación para la compra de material. Se encuentra aún pendiente la mejora de la iluminación en el patio, galería y en 15 habitaciones de todas las propuestas.

La instalación de parqué en la tercera planta se empezará entre la primera y segunda semana de septiembre del año en curso.

Respecto al proyecto de mejora del aislamiento de las habitaciones con la sustitución de las ventanas, se empezará a elaborar a finales de este año.

En cuanto al Carmen de la Victoria, se ha renovado el mobiliario de tres habitaciones, dos habitaciones se han transformado en una para personas con discapacidad y se ha llevado a cabo la mejora del acceso y dos aseos para hacerlos accesibles.

EJE DIRECTOR II.**APRENDIZAJE TRANSFORMADOR ORIENTADO AL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL,
PLENAMENTE INTEGRADO CON LA INVESTIGACIÓN Y QUE RESPONDE A LOS RETOS DE LA
SOCIEDAD**

Queremos conseguir un proceso de aprendizaje orientado al desarrollo de personas que busquen transformar la sociedad, centrado en la cultura del esfuerzo y el fomento de la formación a lo largo de la vida. Promoveremos una enseñanza alineada con nuestra excelencia en investigación, basada en la inter y la multidisciplinariedad, con un amplio grado de flexibilidad y enfocada a la empleabilidad a través de la conexión con el entorno socioeconómico.

Este segundo Eje Estratégico se divide en 3 grandes líneas de acción:

- Línea de acción 2.1. Estudios de Grado: crecimiento intelectual, creativo y personal del estudiantado
- Línea de acción 2.2. Estudios de Posgrado: formación avanzada y especializada para el estudiantado
- Línea de acción 2.3. Organización de la actividad académica

Línea de acción II.1. Estudios de Grado: crecimiento intelectual, creativo y personal del estudiantado

Grado de cumplimiento de la Línea 54,17%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 2.1 – 2.2 – 2.3]

[ODS: 4 -Sinergias otros ODS: Todos]

Objetivo II.1.1. Fomento de la oferta de títulos orientada a las nuevas demandas sociales, laborales y económicas

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir consolidando el mapa de titulaciones de estudios de Grado a través del Plan Propio de Docencia (Programa de Apoyo a la Docencia Práctica)	% de títulos que reciben financiación respecto del total que la solicitan	100%	0%	0%	Vicerrectorado de Docencia
	% de áreas de conocimiento y centros que reciben financiación respecto del total que la solicitan	90%	0%	0%	
	% de proyectos financiados respecto del total que se solicitan	75%	0%	0%	
Promover y fortalecer programas de título doble o múltiple internacionales de Grado	N.º de acuerdos nuevos firmados para programas de título doble o múltiple de Grado o integrados de Grado y Máster	3	2	66,67%	Vicerrectorado de Docencia Vicerrectorado de Internacionalización
Continuar con los procedimientos de aseguramiento de la calidad de los títulos de Grado	% de títulos que obtienen la renovación de la acreditación del total de los presentados a evaluación en esta convocatoria	100%	0%	0%	Vicerrectorado de Docencia Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva
	N.º de títulos que obtienen informe previo favorable para la solicitud de verificación de planes de estudios	100%	0%	0%	
	% de títulos que realizan seguimiento	100%	100%	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	interno respecto del total de la convocatoria				
	% de títulos que realizan seguimiento externo respecto del total de la convocatoria	100%	0%	0%	
	% de títulos que obtienen informe favorable de modificación sustancial	100%	100%	100%	
	% de títulos que obtienen informe favorable de verificación	100%	100%	100%	
Mejorar la organización de los estudios de Grado en relación con los procedimientos regulatorios de la Universidad de Granada	N.º de normativas o reglamentos nuevos o modificación de los existentes sobre enseñanzas de Grado	2	2	100%	Vicerrectorado de Docencia
				% cumplimiento del objetivo	54,17%

Las acciones relacionadas con los estudios de Grado se han centrado en cuatro bloques: una docencia de calidad a través del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica (1); el fortalecimiento de los programas conjuntos de estudios oficiales y de los títulos dobles o múltiples internacionales (2); el aseguramiento de la calidad (3); y la mejora de los procesos regulatorios relacionados con los estudios de Grado (4).

En estos momentos solo es posible hacer una valoración de los resultados alcanzados en aquellas acciones que ya han culminado, donde el grado de cumplimiento está, en su mayor parte, alineado con los valores previstos. En este sentido, se ha continuado trabajando en la firma de acuerdos para el desarrollo de programas de título doble o múltiple internacional, tales como el del Grado en Psicología con el Corso di Laurea Scienze Psicologiche Cognitive e Psicobiologiche (Universidad de Padua) y el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos con el programa del Institute Universitaire de Technologie (Université Jean Monnet St. Étienne).

Por lo que respecta a los procedimientos de aseguramiento de la calidad (acreditación, modificación o seguimiento interno y externo), se han alcanzado hasta el momento los objetivos relacionados con el seguimiento interno de los títulos a los que tocaba hacerlo, la emisión de informe favorable a la modificación sustancial de los cuatro títulos que lo habían solicitado y se ha obtenido el informe favorable de la solicitud de verificación del Grado en Ingeniería Civil.

Se está a la espera, en cambio, de conocer el resultado final de la renovación de la acreditación de los dos títulos que lo habían solicitado y del seguimiento externo que correspondía hacer al Grado en Medicina. Aunque estaba



previsto incluir una solicitud de informe previo a la verificación, al final se ha pospuesto para un momento posterior con objeto de tener un mayor consenso académico.

A lo largo de este año se ha modificado el Reglamento del Trabajo o Proyecto fin de Grado que ya había sido aprobado previamente y se ha tramitado el Reglamento sobre Programas Académicos de Simultaneidad de Dobles Titulaciones de Grado con Itinerario Específico que sustituye a la normativa anterior sobre programas conjuntos de estudios oficiales.

Por último, no es posible hacer ninguna valoración sobre el Programa de Apoyo a la Docencia Práctica dado que en estos momentos está pendiente realizar la evaluación de los proyectos que han sido presentados.

Línea de acción II.2. Estudios de Posgrado: formación avanzada y especializada para el estudiantado

Grado de cumplimiento de la Línea 62,56%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 2.1 – 2.2 – 2.3 – 2.4 – 2.5]

[ODS: 4 - Sinergias otros ODS: 8, 9, 17]

Objetivo II.2.1. Fortalecer la oferta de estudios de máster para atraer más y mejores estudiantes

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar promoviendo la demanda de títulos de máster con plazas no cubiertas y su visibilización	% de títulos de máster sin plazas libres	50%	49%	98%	Escuela Internacional de Posgrado Oficina de Gestión de la Comunicación
	N.º de acciones de promoción de la oferta de Másteres Universitarios	10	7	70%	
Continuar fomentando los másteres interuniversitarios conjuntos	N.º de másteres conjuntos	26	26	100%	Escuela Internacional de Posgrado
	N.º de planes de estudios de Másteres Universitarios conjuntos modificados	2	4	100%	
Seguir con el fomento de la internacionalización de los Másteres Universitarios	N.º de programas de títulos dobles o múltiples	20	17	85%	Escuela Internacional de Posgrado Vicerrectorado de Internacionalización
Iniciar el proceso de adaptación de los planes de estudio de Máster Universitario al Real Decreto 822/2021	N.º de memorias de Máster Universitario modificadas	10	11	100%	Escuela Internacional de Posgrado
Racionalizar la gestión académica y económica de los Másteres Universitarios	Implementar la gestión de los TFM realizados en entidades colaboradoras a través de la plataforma del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas	Sí	Sí	100%	Escuela Internacional de Posgrado Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
	Simplificar el procedimiento de solicitud del	Sí	Sí	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	Programa de Ayuda a Másteres Universitarios				
	N.º de reuniones con la coordinación de los títulos de Máster Universitario	2	2	100%	
Continuar con los procedimientos de aseguramiento de la calidad de los títulos de Máster	N.º de títulos que obtienen informe previo favorable para la solicitud de verificación de planes de estudios	2	0	0%	Escuela Internacional de Posgrado Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva
	N.º de títulos verificados en el curso académico 2022/2023	5	6	100%	
	% de títulos que realizan seguimiento interno respecto del total de la convocatoria	80%	57%	71,25%	
	N.º de reuniones con responsables de los títulos de máster	20	30	100%	
Actualizar las regulaciones que afectan a los estudios de Máster Universitario	Aprobación de la nueva Normativa Reguladora de los estudios de Máster Universitario	Sí	No	0%	Escuela Internacional de Posgrado
	Elaboración de las disposiciones que regulan la organización y funcionamiento del CAEP (Reglamento de organización y Funcionamiento)	Sí	No	0%	
	% másteres con nuevo RRI de los másteres universitarios	20%	0%	0%	
% cumplimiento del objetivo					76,69%

Las acciones relacionadas con los estudios de Máster se han centrado en cuatro líneas de acción principales: (i) fortalecer la oferta de másteres mejorando su atractivo a través de acciones de internacionalización y estableciendo planes conjuntos, (ii) adaptar los planes de estudio y actualizar las regulaciones normativas al Real Decreto

822/2021, (iii) racionalizar la gestión académica y administrativa mediante la mejora de sus procedimientos y (iv) actualizar y continuar los procedimientos de aseguramiento de la calidad.

Durante este periodo, se han continuado las tareas de promoción de estudios de máster iniciadas en cursos anteriores en colaboración con la Oficina de Gestión de la Comunicación a través de canales propios, prensa nacional y ferias internacionales. Asimismo, se ha reforzado la oferta de másteres conjuntos y programas de títulos dobles internacionales. Todo ello ha contribuido a incrementar el atractivo de la oferta, permitiendo que el porcentaje de másteres sin plazas libres se acerque al valor fijado como meta.

El proceso de adaptación de los planes de estudio de Máster Universitario al Real Decreto 822/2021 ha comenzado con la modificación de un número de títulos superior al inicialmente establecido como objetivo, gracias a la aplicación del plan de actuación desarrollado para tal efecto. Además, se continúa avanzando en la actualización de las disposiciones asociadas a los másteres universitarios, finalizándose el trabajo relacionado con la normativa reguladora de estos títulos, que está pendiente de aprobación.

Los resultados alcanzados en relación con la racionalización de la gestión administrativa y académica están alineados con los valores meta previstos, simplificándose e implementándose algunos procedimientos de los que han sido informados los coordinadores y coordinadoras de los másteres universitarios.

Por último, se ha continuado con los procedimientos de aseguramiento de calidad manteniendo numerosas reuniones con los responsables de los títulos de máster para abordar cuestiones específicas relacionadas con su verificación y seguimiento. En la fecha de obtención de los valores alcanzados, no se han recibido la resolución del informe previo para la solicitud de verificación de planes de estudio y está en proceso de entrega el informe de seguimiento interno, de ahí que los valores meta no se hayan alcanzado.

Objetivo II.2.2. Potenciar las Escuelas Doctorales como garantes de la calidad y germen de nuevos investigadores

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar promoviendo y visualizando ante la comunidad universitaria y la sociedad los programas de doctorado de la UGR	N.º de acciones de promoción emprendidas por las respectivas Escuelas de Doctorado	9	10	100%	Escuela Internacional de Posgrado
	N.º de acciones de promoción emprendidas por los propios estudiantes de las Escuelas de Doctorado	5	5	100%	
Continuar promoviendo la demanda de los programas de doctorado con plazas no cubiertas	N.º de acciones de promoción emprendidas por las Escuelas de Doctorado	4	4	100%	Escuela Internacional de Posgrado
	% de doctorados sin plazas libres	55%	46,43%	84,42%	
Avanzar en el fomento de la internacionalización de los programas de doctorado, el	% de tesis defendidas en régimen de cotutela internacional respecto del total	6%	3,72%	62%	Escuela Internacional de Posgrado

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
doctorado en régimen de cotutela internacional y con mención internacional	% de tesis defendidas con mención internacional respecto del total	45%	40,69%	90,42%	Vicerrectorado de Internacionalización
	% de programas de doctorado con tesis de cotutela	80%	85,71%	100%	
	% de programas de doctorado con menciones internacionales al título	90%	89,29%	99,21%	
	N.º de doctorandos/as que realizan alguna estancia de movilidad internacional (mínimo de 3 meses)	125	137	100%	
	N.º de International Doctoral Summer Schools	10	9	90%	
Continuar potenciando las acciones que conduzcan a la mención de doctorado industrial	N.º de tesis que se están realizando como doctorados industriales	16	11	68,75%	Escuela Internacional de Posgrado
	N.º de programas de doctorado con tesis con mención de doctorado industrial	8	7	87,50%	
	N.º de acciones emprendidas por las Escuelas de Doctorado relacionadas con la mención de doctorado industrial	4	4	100%	
Fomentar el liderazgo de los estudiantes de doctorado	N.º de proyectos dirigidos y codirigidos por estudiantes de doctorado	25	0	0%	Escuela Internacional de Posgrado
	N.º de doctorandos mentores de alumnos de grado y máster	225	253	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	N.º de doctorandos que reciben formación sobre dirección de proyectos	100	0	0%	
	N.º de acciones emprendidas para favorecer el liderazgo	7	7	100%	
Actualizar las regulaciones que afectan a los estudios de doctorado	Actualización de la regulación del CAED	Sí	No	0%	Escuela Internacional de Posgrado
	Renovación de los RRI de las Escuelas de Doctorado	3	0	0%	
% cumplimiento del objetivo					69,65%

Los valores de los distintos indicadores se han obtenido de datos recogidos hasta el 07/06/2023.

En general los indicadores relacionados con las diferentes acciones emprendidas para potenciar las Escuelas de Doctorado se van alcanzado con éxito en este año 2023.

Se ha promovido la visualización de los programas de doctorado, al igual que su demanda, con numerosas acciones: envío de correos a la comunidad universitaria sobre ayudas, premios, becas, convocatorias de defensa de las tesis y actividades formativas organizadas por las Escuelas de Doctorado; difusión mediática de Premios extraordinarios de Doctorado, del concurso Three Minute Thesis, el nuevo concurso Monólogos Doctorales y de las Summer Schools; actualización de las páginas web de los programas y de la EIP; información en Canal UGR de diversas actuaciones; organización de las JIFFI Special Issue; realización de Jornadas Doctorales en diferentes programas; presencia del CRD en las redes sociales; publicidad de plazas vacantes en los programas; admisión extraordinaria (para becados), entre otras.

Se continúa fomentado la realización de tesis en cotutela, tesis con mención internacional y con mención de doctorado industrial, en este último caso con acciones como la participación en debates en el seno de la Conferencia de Directores de Escuelas de Doctorado y del grupo de trabajo de doctorado dentro del Grupo Coimbra, y la creación, apoyo económico y difusión de una modalidad de ayudas predoctorales para Doctorados industriales dentro del Plan Propio de Investigación.

Se han logrado excelentes resultados en los indicadores relacionados con el fomento del liderazgo de los doctorandos, contexto en el que también se han realizado numerosas acciones: oferta de cursos sobre dirección de proyectos, escritura de artículos científicos y divulgación; ayudas para la participación en congresos y para traducción, entre otros; y reconocimiento de la actividad investigadora con los premios extraordinarios.

Por el momento, no se ha logrado el resultado previsto en los siguientes indicadores:

- % tesis defendidas con mención internacional y en régimen de cotutela.
- Nº doctorandos que reciben formación sobre dirección de proyectos y Nº proyectos dirigidos y codirigidos por estudiantes de doctorado (actividades que aún no se han realizado o cerrado este año)
- Nº tesis que se están realizando como doctorados industriales
- Actualización de regulaciones que afectan a los estudios de Doctorado.

Objetivo II.2.3. Potenciar y visibilizar las enseñanzas universitarias no oficiales con alto nivel de excelencia

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Potenciar la oferta de Enseñanzas de Formación Permanente	N.º de reuniones con nuevos proponentes de Enseñanzas de Formación Permanente	8	9	100%	Escuela Internacional de Posgrado
	N.º de nuevas propuestas presentadas	5	6	100%	
Visibilizar la oferta de Enseñanzas de Formación Permanente	N.º de publicaciones de promoción de la nueva web de Títulos Propios en los perfiles institucionales en redes sociales	5	1	20%	Escuela Internacional de Posgrado Oficina de Gestión de la Comunicación
	N.º de publicaciones de promoción de la oferta de Títulos Propios en los perfiles institucionales en redes sociales	10	2	20%	
Racionalizar la organización académica de los Títulos Propios	Implementación de las calificaciones por módulos	Sí	No	0%	Escuela Internacional de Posgrado Delegación de la Rectora para las TIC (Centro de Servicios Informáticos y Redes de Comunicación)
	% de títulos de Formación Permanente de Posgrado con los horarios difundidos en la web de la EIP	75%	55,10%	73,47%	
Avanzar en el proceso de adaptación de las enseñanzas propias de formación permanente al RD 822/2021	Elaboración de la normativa de enseñanzas de Formación Permanente	Sí	Sí	100%	Escuela Internacional de Posgrado
	Aprobación de la normativa de Enseñanzas de Formación Permanente	Sí	No	0%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar avanzando en el diseño de un sistema de aseguramiento de calidad de las enseñanzas propias de formación permanente para su adaptación al RD 822/2021	Inclusión de los procedimientos de calidad de las enseñanzas de Formación Permanente en el Manual de Procedimiento de Sistema	Sí	No	0%	Escuela Internacional de Posgrado Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva
% cumplimiento del objetivo					41,35%

Las acciones planteadas para 2023 con el objetivo de potenciar y visibilizar las enseñanzas universitarias no oficiales se están llevando a cabo según la planificación prevista.

En colaboración con el secretariado Web se ha puesto en marcha la nueva web de títulos propios, más dinámica y visual, que permite visibilizar y gestionar la oferta formativa en enseñanzas propias de formación permanente de una forma más fácil y atractiva para el estudiantado.

La oferta formativa en másteres y diplomas universitarios de especialización se ha incrementado con 6 nuevas propuestas, fundamentalmente en las áreas de salud y ciencias sociales y jurídicas.

Cabe destacar que, a fecha actual, ya se han sobrepasado los indicadores marcados para el 2023 en cuanto al número de propuestas presentadas y número de reuniones con nuevos proponentes.

Como en los últimos años, la racionalización de la gestión académica ha sido una de las cuestiones en las que se ha trabajado con especial interés. La implementación electrónica de actas por módulos, desarrollada en colaboración con el CSRIC, está prácticamente finalizada, en etapa de pruebas.

Por otro lado, se está trabajado en la nueva Normativa de Enseñanzas Propias de Formación Permanente y en el Manual de Procedimientos del Sistema de Garantía de Calidad de la EIP. A fecha de hoy se ha desarrollado un primer borrador de ambos documentos.

Línea de acción II.3. Ordenación de la actividad docente

Grado de cumplimiento de la Línea 87,50%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 2.3 – 2.4]

[ODS: 4 - Sinergias otros ODS: 5, 8]

Objetivo II.3.1. Optimización de la organización docente y distribución de la docencia

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Elaborar el marco teórico para el desarrollo del Modelo de Dedicación Académica del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Granada	N.º de reuniones internas para la elaboración del Modelo de Dedicación Académica del Personal Docente e Investigador	3	3	100%	Vicerrectorado de Docencia
	Aprobación del marco teórico para el desarrollo del Modelo de Dedicación Académica del Personal Docente e Investigador de la U	Sí	No	0%	
Elaborar el Plan de Ordenación Docente del curso 2023/2024	N.º de reuniones de mesa de negociación para el estudio y análisis del Plan de Ordenación Docente del curso 2023/2024	2	2	100%	Vicerrectorado de Docencia
	Aprobación del Plan de Ordenación Docente del curso 2023/2024	Sí	Sí	100%	
Determinar la estructura de grupos para el curso 2023/2024	N.º de reuniones con los equipos directivos de los Centros Académicos (reuniones por centro)	2	2	100%	Vicerrectorado de Docencia
	Aprobación de la estructura de grupos para el curso 2023/2024	Sí	Sí	100%	
Elaborar el calendario	Aprobación del calendario académico	Sí	Sí	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
académico para el curso 2023/2024	para el curso 2023/2024				Vicerrectorado de Docencia
	Aprobación del calendario de plazos y periodos académicos y administrativos de las enseñanzas de Grado del curso 2023/2024	Sí	Sí	100%	
% cumplimiento del objetivo					87,50%

Los ejes principales en torno a los que ha girado esta línea estratégica a lo largo de 2022 han sido: el Modelo de Dedicación Académica del PDI (1); el Plan de Ordenación Docente (2); la estructura de grupos (3); y el calendario académico (3). El grado de cumplimiento de los objetivos previstos se ha conseguido de forma satisfactoria en casi todos los indicadores.

El trabajo realizado en relación con el Plan de Ordenación Docente y la estructura de grupos para el curso 2023/2024, se ha canalizado desde la Dirección de Ordenación Académica, a través de varias reuniones internas, las mantenidas con los equipos directivos de los centros y las que habían sido previstas en el marco de la negociación con los representantes de los trabajadores en la Mesa Sectorial del PDI. Todo ello ha estado encaminado al estudio, análisis y posibles acuerdos, por un lado, para la organización docente y, por otro lado, para la definición de la estructura de grupos del próximo curso, que han sido aprobados en Consejo de Gobierno.

Asimismo, también se ha podido contar con un calendario marco para el desarrollo de los estudios de Grado y Posgrado durante el curso académico 2023/2024, que fue aprobado en sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de 23 de febrero de 2023.

La aprobación de este calendario académico se ha acompañado también de la aprobación del calendario de plazos y periodos académicos y administrativos de los estudios oficiales de Grado, Máster Universitario y Estudios de Doctorado del curso 2023/2024.

Respecto al Modelo de Dedicación Académica del PDI, se ha culminado el procedimiento de estudio y elaboración de un marco teórico que permita, en adelante, su desarrollo en relación con los parámetros que determinan la dedicación a la docencia, la investigación, la gestión y la formación del personal docente e investigador de la Universidad de Granada que, no obstante, no ha podido ser aprobado, aunque sí dado a conocer a los miembros de la Comisión Académica.

EJE DIRECTOR III.**GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO QUE CONTRIBUYA A SOLUCIONAR LOS DESAFÍOS
GLOBALES DE LA SOCIEDAD Y QUE APORTE VALOR EN SU ENTORNO**

Queremos ser una institución referente en investigación de excelencia, líder en un mundo cosmopolita y abierto, que impulse cambios en la sociedad a través de la generación de conocimiento, la captación del talento y el trasvase de los resultados de su actividad investigadora y creativa a la ciudadanía.

Este eje director se divide en 2 grandes líneas de acción:

- Línea de acción 3.1. Investigación de excelencia: nuestra seña de identidad.
- Línea de acción 3.2. Transferencia de resultados: añadiendo valor al conocimiento.

Línea de acción III.1. Investigación de excelencia: nuestra seña de identidad

Grado de cumplimiento de la Línea 75,47%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 2.4 – 3.1 – 3.2 – 3.3 – 3.4]

[ODS: 9 - Sinergias otros ODS: Todos]

Objetivo III.1.1. Consolidar los programas del Plan Propio de Investigación

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mantener el apoyo a las Unidades de Excelencia existentes para que puedan seguir desarrollando sus planes de mejora	Mantenimiento de la financiación a las Unidades de Excelencia	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección del Plan Propio)
Identificar y crear nuevas unidades de excelencia con potencial en la UGR, especialmente en las ramas del conocimiento de Humanidades, Ciencias Sociales e Ingeniería y Arquitectura	Incremento en el número de Unidades de Excelencia	2	3	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección del Plan Propio)
Seguir impulsando el programa Visiting Scholar para captación de talento de investigadores de primer nivel internacional que puedan colaborar activamente con investigadores de la UGR	Incremento en el número de Visiting Scholar en nueva convocatoria	5	3	60%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección del Plan Propio)
Apoyar a investigadores que intentan poner en marcha nuevas líneas de investigación mediante la financiación de proyectos de investigación	Mantenimiento del programa dentro del Plan Propio de Investigación y Transferencia	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección del Plan Propio)
	N.º de solicitudes de proyectos de investigación presentadas a los programas del Plan Propio	80	0	0%	
% cumplimiento del objetivo					77,50%

Se mantienen las ayudas para las Unidades de Excelencia y Visiting Scholar del Plan Propio.

Concretamente, en ambos programas se han renovado diversas ayudas que se pusieron en marcha en años anteriores. En el caso de los *Visiting Scholar*, se han financiado 3 nuevas ayudas, mientras que se han creado 3 unidades de excelencia nuevas.

En cuanto al número de proyectos de investigación financiados por el plan propio (P1,P2,P20,P28), al estar los programas cerrados aún, el valor dado al indicador en este momento no es representativo; en realidad se espera recibir una cantidad cercana a 100 proyectos, en consonancia con el valor del año pasado.

Objetivo III.1.2. Aumentar la captación y retención de talento y recursos tanto nacionales como internacionales

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar fomentando la participación en los programas europeos de formación de doctores que podrían incorporarse a los grupos de investigación de la UGR	N.º de solicitudes realizadas (solicitudes MSCA-DN 2023)	15	0	0%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (OFPI)
	N.º de doctores que podrían incorporarse en grupos de investigación (solicitudes MSCA-DN 2023)	2	0	0%	
Potenciar la participación de la UGR en consorcios internacionales de investigación de excelencia	N.º de solicitudes de proyectos internacionales de investigación en consorcio (solicitudes año 2023)	80	42	52,50%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (OFPI)
Potenciar la participación de la UGR en proyectos internacionales de investigación individuales de excelencia y movilidad	N.º de solicitudes de proyectos internacionales de investigación individuales (ERC/MSCA-PF) (solicitudes año 2023)	60	25	41,67%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (OFPI)
Promover la petición de proyectos ERC por profesores de la UGR mediante excedencias docentes que les permitan concentrar esfuerzos en preparar la solicitud	Mantenimiento del programa de excedencias docentes para promover la petición de proyectos ERC	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (OFPI)
	N.º de solicitudes presentadas por profesores con excedencia docente	3	0	0%	
% cumplimiento del objetivo					36,04%

Aunque en varios proyectos ERC (Consejo Europeo de Investigación) se ha llegado a la fase de entrevista, en el último año no se ha podido lograr ninguna aprobación.

En cuanto al número de solicitudes MSCA y proyectos internacionales de investigación en consorcio e individuales hay que indicar que la convocatoria MSCA-DN-2023 no tiene valores representativos ya que se encuentra abierta a recepción de solicitudes (30/05/2023 – 28/11/2023). Igualmente, la convocatoria MSCA-PF-2023 no tiene valores representativos ya que se encuentra abierta a recepción de solicitudes (12/04/2023 – (13/09/2023).

Al igual que en otras acciones del Vicerrectorado de Investigación y Transferencia, se espera que en los próximos meses se incrementen los valores para varios de esos indicadores.

Objetivo III.1.3. Acercar a los estudiantes de grado y máster al trabajo de investigación y a los grupos de investigación de la Universidad de Granada

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir impulsando el programa de becas de iniciación a la investigación para estudiantes de grado dentro del Plan Propio de Investigación	N.º de becas de iniciación a la investigación para el total de estudiantes de grado	150	150	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección del Plan Propio)
Seguir impulsando el programa de becas de iniciación a la investigación para estudiantes de máster dentro del Plan Propio de Investigación	N.º de becas de iniciación a la investigación para el total de estudiantes de máster	75	75	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección del Plan Propio)
Seguir potenciando el programa de captación de talento en los estudios de grado	N.º de becas ofertadas	25	25	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección del Plan Propio)
Mantener las actividades formativas en investigación a través de la iniciativa #yosigopublicando	N.º de curso impartidos	20	23	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab UGR)
	N.º de asistentes a cursos	2.000	2.000	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Unidad de Evaluación Científica)
% cumplimiento del objetivo					100%

Se ha trabajado en potenciar la captación de talento en los estudios de grado y se mantienen los programas de becas de iniciación a la investigación para estudiantes de grado y máster, habiendo recibido un alto número de solicitudes.

En cuanto a la iniciativa #yosigopublicando del Vicerrectorado de Investigación y Transferencia de la Universidad de Granada, se mantiene activa, habiendo impartido en el último año diferentes cursos de formación para investigadores (predoctorales y posdoctorales).

Este último año se ha seguido trabajando, y hasta este momento se han organizado 31 cursos que se han dejado disponibles en YouTube. Dichos vídeos ya acumulan unas 9559 visitas. Más de 1698 estudiantes únicos han seguido los diferentes cursos hasta este momento del año.

En el grupo de Telegram con el que se gestiona la iniciativa participan activamente 1672 usuarios.

Objetivo III.1.4. Aumentar la actividad investigadora del PDI

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Conservar la masa crítica de investigadores activos de la UGR con planes de estimulación y promoción del talento	% PDI activo en investigación respecto al existente en 2022	100%	100%	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección Oficina de Proyectos e Investigación)
Continuar con el apoyo a la creación de grupos de investigación y desarrollar grupos emergentes y/o multidisciplinares	Programa para el fomento de grupos emergentes	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección Oficina de Proyectos e Investigación)
Consolidar el programa de estabilización para investigadores de los programas de captación de talento: Juan de la Cierva, Ramón y Cajal, Marie Curie, Talenta, ERC, Athenea3i, etc.	% de investigadores estabilizados respecto al total de personas que cumplen los requisitos del plan	100%	100%	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección Oficina de Proyectos e Investigación) Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador
Consolidar la captación de contratos posdoctorales en convocatorias abiertas	Concurrencia a todas las convocatorias abiertas	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección Oficina de Proyectos e Investigación)
Continuar con la promoción de actividades encaminadas a generar colaboraciones entre	Programa de actividades	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Unidad de Evaluación Científica)
	N.º de actividades realizadas al año	2	1	50%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
diferentes grupos de investigación, potenciando líneas de investigación multidisciplinares y transdisciplinares					
Promover el uso compartido de equipamientos científicos entre diferentes grupos de investigación para obtener un mayor rendimiento de las infraestructuras existentes en la UGR	Programa de promoción del uso compartido de equipamiento	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección Oficina de Proyectos e Investigación)
Continuar con la revisión de las compensaciones docentes por proyectos colaborativos con empresas y contratos art. 83	Informe de compensaciones docentes por transferencia	Sí	No	0%	Dirección de Innovación y Transferencia Vicerrectorado de Docencia
% cumplimiento del objetivo					82,14%

El desarrollo de planes de estimulación y promoción del talento en forma de programas del Plan Propio de Investigación y Transferencia para la intensificación y estimulación de la investigación, tanto a nivel individual como a nivel de grupos de investigación, ha ayudado a mantener un alto nivel en la investigación desarrollada por el PDI, conservando la masa crítica de investigadores activos.

Se mantiene el plan de estabilización de investigadores de programas tales como Juan de la Cierva, Ramón y Cajal, Marie Curie, Talentia o ERC.

Asimismo, se ha alcanzado un porcentaje alto del número de contratos postdoctorales obtenidos en convocatorias abiertas respecto al total de las convocatorias, tanto a nivel andaluz como nacional.

Finalmente, se han planificado algunas actividades encaminadas a generar colaboraciones entre diferentes grupos de investigación para potenciar líneas de investigación multidisciplinares y transdisciplinares. Se desarrollarán en los próximos meses.

Objetivo III.1.5. Racionalización de la estructura de centros e institutos de investigación

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar con el proceso de acreditación de institutos universitarios de investigación iniciado en el anterior mandato	% de institutos e investigación acreditados respecto del total	70%	68,18%	97,40%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección de Centros e Institutos)
Seguir creando nuevos institutos interuniversitarios de investigación de ámbito andaluz liderados por la UGR	N.º de institutos interuniversitarios creados	4	6	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección de Centros e Institutos)
% cumplimiento del objetivo					98,70%

Hasta este momento del año (junio 2023) se ha acreditado 68,18% del total de institutos (proceso terminado).

El 31,82% restante de los institutos está en reevaluación, ya que durante el proceso se han requerido pequeñas modificaciones en las solicitudes de acreditación que han retrasado su aprobación definitiva.

Destacamos que en este período se han creado 6 institutos interuniversitarios nuevos. Se espera que a lo largo del resto del año se avance en el proceso de evaluación de alguno de los institutos interuniversitarios.

Objetivo III.1.6. Simplificar, optimizar y agilizar la gestión y realización de los proyectos de investigación

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Dotar de personal técnico los laboratorios singulares de la UGR	% de laboratorios singulares dotados de personal técnico respecto del total	100%	35%	35%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección Oficina de Proyectos e Investigación)
Mejorar e integrar (investigación y transferencia) los mecanismos de información de todas las convocatorias abiertas de proyectos	N.º de convocatorias de I+D colaborativa publicadas	15	10	66,67%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección Oficina de Proyectos e Investigación) Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Aumentar las funcionalidades del programa de ayuda a la gestión de proyectos de investigación e-proyecta	N.º de módulos especializados implementados	2	2	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección Oficina de Proyectos e Investigación)
	% de registros introducidos en el sistema	100%	98%	98%	
Crear la oficina de grandes proyectos	Creación de la página web de la oficina de grandes proyectos	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección Oficina de Proyectos e Investigación)
	Desarrollo del módulo de eProyecta para la gestión de grandes proyectos	Sí	No	0%	
Lanzar y difundir la red social de PDI de la Universidad con el fin de potenciar la visibilización de la investigación en la UGR y el desarrollo de proyectos interdisciplinarios.	Lanzamiento y difusión	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab UGR) Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Unidad de evaluación científica)
Continuar trabajando en la unificación de sistemas y bases de datos de la actividad científica y de transferencia de los investigadores	% registros introducidos en el sistema	90%	45%	50%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI) Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Dirección Oficina de Proyectos e Investigación)
% cumplimiento del objetivo					58,44%

En estos primeros meses del año se ha continuado la integración de bases de datos de proyectos de la OTRI para incluirlos en la plataforma e-Proyecta (Servicio de Gestión de la Investigación). Se espera completar este trabajo a lo largo de los próximos meses.

Por otro lado, tras la creación de la estructura administrativa para la gestión de grandes proyectos, se ha comenzado a trabajar en el diseño y desarrollo de la página web y del módulo eProyecta correspondiente. Aunque aún no está completa, esperamos completarla durante 2023.

Se ha avanzado en la gestión de convocatorias abiertas de proyectos, habiendo publicado un total de 10 convocatorias de I+D colaborativa, y para las cuales se ha iniciado la implementación del sistema de apoyo y gestión.

Se ha mejorado el funcionamiento del módulo para la gestión de las hojas de tiempo de los proyectos.

Finalmente, el número de laboratorios singulares que disponen de personal técnico se ha mantenido, aunque se espera dotar a un mayor número de laboratorios en los próximos meses.

El pasado 25 de mayo, en el Hospital Real y ante la Rectora, se celebró la presentación pública de UGR Investiga (investiga.ugr.es), portal que alberga toda la información del personal investigador, grupos de investigación, unidades de excelencia, laboratorios singulares, proyectos y cada uno de los elementos que conforman el ecosistema investigador de la Universidad de Granada.

Línea de acción III.2. Transferencia de resultados de investigación: añadiendo valor al conocimiento

Grado de cumplimiento de la Línea 51,34%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 4.1 – 4.2 – 4.3]

[ODS: 9 - Sinergias otros ODS: 4, 16, 17, 17+1]

Objetivo III.2.1. Mejorar el posicionamiento interno y externo de la transferencia

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir apoyando las tecnologías con alto potencial de explotación y facilitar la elaboración de planes de explotación que sirvan de incentivo para poner en marcha nuevas iniciativas empresariales intensivas en conocimiento	N.º total de proyectos de valorización acompañados	25	21	84%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de ayudas para maduración de tecnologías concedidas PPITC	5	1	20%	
	Importe total (en euros)	75.000	15.000	100%	
	N.º de ayudas para maduración de tecnologías obtenidas en convocatorias externas	10	12	100%	
	Importe total obtenido (en euros)	500.000	1.334.508	100%	
	N.º de acuerdos de transferencia conseguidos como consecuencia de estas ayudas	3	1	33,33%	
	N.º de EBTs creadas	2	2	100%	
Puesta en marcha de una metodología de trabajo para propiciar la transformación de los actuales grupos de investigación en equipos innovadores	% de implementación de la metodología	100%	60%	60%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar con el plan de formación especializada para facilitar la capacitación y actualización de conocimientos que no pueden ser atendidos mediante la actual estructura del Plan de Formación del PAS	N.º de acciones formativas asistidas en las que participa el personal de la OTRI	20	10	50%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de acciones formativas organizadas	7	3	42,86%	
Continuar mejorando las acciones de protección del conocimiento como parte del proceso de valorización	N.º de solicitudes prioritarias de patente	20	19	95%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de solicitudes PCT	12	12	100%	
	N.º de solicitudes de patente EE.UU. y European Patent Office	5	3	60%	
	N.º de obras registradas	10	7	70%	
% cumplimiento del objetivo					66,11%

En el ámbito de los proyectos de valorización destacan los 8 proyectos concedidos en la convocatoria 2022 de Proyectos para la realización de Prueba de Concepto en el marco del Programa Estatal de Investigación, Desarrollo e Innovación Orientada a los Retos de la Sociedad, Plan Estatal I+D+I – MICINN-AEI, para los que se ha obtenido más de 800.000€ de financiación.

Se ha incrementado la actividad orientada a crear nuevas empresas basadas en conocimiento valorizado con la participación de 4 iniciativas en el programa AcexHealth Scouting y dos en los programas Caixa Research Consolidad y CaixaImpulse. En diciembre de 2022 se crearon dos nuevas spinoffs (Citere Estudios Sociológicos S.L y Neurotecnologías Edtech S.L) y actualmente hay 3 nuevas empresas en fase de constitución que se esperan constituir antes de finalizar 2023.

En cuanto a la protección de resultados, se ha observado un aumento considerable de comunicaciones de resultados para proteger y se han presentado 19 nuevas solicitudes de patente en este periodo. También se ha realizado una gran apuesta por la internacionalización de patentes en el marco del proyecto OI Booster.

Objetivo III.2.2. Mejorar la visibilidad externa de las capacidades de los grupos de investigación de la Universidad de Granada en el ámbito empresarial

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar desarrollando el espacio virtual de gestión e intercambio de conocimiento, segmentado por áreas de conocimiento, retos sociales y económicos y tendencias de mercado	Grado de implementación de la plataforma	100%	100%	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de investigadores implicados	150	34	22,67%	
Fomentar el uso de una marca que permita identificar los resultados de investigación, productos y servicios asociados al conocimiento generado en la UGR e incrementar la visibilidad internacional de la misma	Grado de implementación del lanzamiento de la marca	100%	0%	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
Dinamizar el intercambio y transferencia de conocimiento con empresas con alta capacidad de absorción	N.º de Jornadas "Discovery" organizadas	5	7	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de investigadores involucrados	30	25	83,33%	
Crear un programa de auditorías tecnológicas, dirigido a poner en contacto empresas de la provincia con grupos de investigación	N.º de empresas auditadas	35	0	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de reuniones/mesas concertadas	15	0	0%	
	N.º de proyectos conjuntos surgidos	10	0	0%	
	Importe destinado a I+D	200.000	0	0%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Aumentar la visibilidad internacional del potencial de transferencia de la UGR	N.º de eventos B2B internacionales en los que participa la UGR	5	3	60%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de empresas extranjeras impactadas	150	79	52,67%	
	Expresiones de interés recibidas	30	12	40%	
	N.º de proyectos conjuntos surgidos	10	0	0%	
Incrementar las actividades de promoción tecnológica en plataformas de innovación abierta "Open Innovation"	N.º de ofertas publicadas plataformas de innovación abierta	150	50	33,33%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de expresiones de interés recibidas	30	3	10%	
	N.º de demandas tecnológicas difundidas entre investigadores	50	3	6%	
	N.º de demandas tecnológicas atendidas	10	0	0%	
	N.º de proyectos conjuntos surgidos	3	0	0%	
	N.º de acuerdos de transferencia suscritos	2	0	0%	
% cumplimiento del objetivo					33,23%

Durante el primer trimestre de 2023 se lanzó el proyecto UGR Experts (<https://experts.ugr.es/>), una nueva web para posicionar al personal investigador de la UGR en los desafíos mundiales y de competitividad industrial recogidos en el Programa Horizonte Europa. Actualmente hay registrados 34 perfiles de expertos/as de la UGR, y se están realizando diferentes campañas de comunicación dirigida al PDI con el objetivo de ir incorporando nuevos perfiles

También han tenido gran acogida las "Jornadas Discovery", jornadas en torno a propuestas de colaboración o retos lanzados por empresas en las que se presentan las capacidades de distintos grupos de investigación con el objetivo de empezar nuevas colaboraciones en I+D. La promoción tecnológica en plataformas digitales de innovación abierta ha mostrado buenos resultados en este semestre. Está pendiente volver a poner en marcha la plataforma de difusión automática de retos y demandas tecnológicas, parada por problemas técnicos, para continuar la difusión selectiva de esta información.

En colaboración con Fundación PTS, se sigue trabajando en la definición de un programa de auditorías tecnológicas a empresas de la provincia.

Objetivo III.2.3. Promover el cambio de cultura de innovación y transferencia en la Universidad de Granada

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Consolidar el programa de promotores tecnológicos de la UGR, mediante la capacitación de sus miembros para realizar tareas de asesoramiento, orientación e interacción	Redefinición y lanzamiento del programa	Sí	No	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de investigadores involucrados	25	0	0%	
	N.º de actividades formativas en las que participan los promotores tecnológicos	25	0	0%	
	N.º de eventos y acciones formativas organizadas en el marco del programa	5	0	0%	
Continuar con las actividades de formación sobre transferencia para estudiantes de grado, posgrado y doctorandos y jóvenes investigadores	N.º de actividades formativas realizadas	5	9	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de estudiantes involucrados	300	164	54,67%	
	N.º de investigadores involucrados	200	78	39%	
Involucrar al estudiantado en actividades de iniciación a la transferencia de conocimiento como el programa IniciaTC o las becas INNCUBA	N.º de ayudas IniciaTC - INNCUBA concedidas	12	12	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	Financiación total externa movilizada (en euros)	30.000	30.000	100%	
Facilitar la cooperación entre investigadores de la UGR, mediante la realización de eventos que favorezcan la interacción (“(d)efecto pasillo”)	N.º de eventos realizados	1	0	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Promover los doctorados industriales en colaboración con empresas (cofinanciados)	N.º de doctorados industriales en ejecución	2	1	50%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de ayudas predoctorales cofinanciadas	2	1	50%	
Lanzar piloto del Programa Paren(tesis) de mentorización empresarial para estudiantes de doctorado	Piloto lanzado	Sí	Sí	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	Estudiantes mentorizados	5	7	100%	
% cumplimiento del objetivo					52,43%

En el primer trimestre de 2023, se redefinió el programa de Promotores Tecnológicos en colaboración con la OTT de la Universidad de Padua dentro del marco de la Alianza Europea ARQUS. Está previsto que el nuevo programa se lance al inicio del curso 2023/24.

Hemos continuado con la capacitación de profesionales, PDI y estudiantes para que la Transferencia de Conocimiento, y todos sus temas conexos, sean cada vez más conocidos. Continúan las clases en másteres y grados y se han organizado nuevas actividades formativas dentro del plan FIDO.

En el marco del programa INNCUBA se han concedido 12 becas de iniciación a la transferencia de conocimiento. Además, justo al cierre de este informe (junio 2013) se ha conseguido el compromiso para financiar una nueva edición del programa INNCUBA.

Queda para el segundo semestre la realización de la jornada "(d)efecto pasillo".

Objetivo III.2.4. Potenciar la investigación colaborativa como mecanismo de intercambio y transferencia de conocimiento

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Suscribir contratos con empresas y otras entidades externas para la realización de trabajos de carácter científico, técnico o artístico, así como para el desarrollo de enseñanzas de especialización o actividades específicas de formación	N.º de contratos suscritos	600	380	63,33%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	Importe asociado	8.000.000	5.692.917	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Participar en convocatorias de proyectos de investigación en colaboración con empresas	N.º de propuestas presentadas	45	42	93,33%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de proyectos concedidos	20	22	100%	
	Financiación obtenida (total)	1.500.000	2.373.045	100%	
	Financiación obtenida a través de subvención	700.000	2.002.199	100%	
Formalizar otras relaciones para el intercambio y transferencia de conocimiento	N.º de acuerdos de confidencialidad suscritos	10	12	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de acuerdos de transferencia de material suscritos	5	9	100%	
	N.º de acuerdos marco suscritos	5	2	40%	
	N.º de convenios específicos	5	10	100%	
	N.º de puestos de trabajo asociados a contratos y proyectos	100	125	100%	
Realizar Taller sobre contratos dirigido a personal investigador	Realización de taller	Sí	No	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
Editar una guía sobre gestión de proyectos colaborativos dirigida a investigadores	Edición de la guía	Sí	No	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
% cumplimiento del objetivo					53,60%

Dentro de estas convocatorias de proyectos de I+D colaborativa podemos destacar la gestión de 9 proyectos concedidos a la universidad de Granada en el marco de la convocatoria de Proyectos de I+D realizado por la Fundación Pública Andaluza Centro de Estudios Andaluces.

En cuanto a la investigación realizada bajo contrato (amparados por el art. 60 de la LOSU), destacan:

- El Proyecto que se está desarrollando con la empresa jienense Innovaciones Tecnológicas del Sur S.L. para el desarrollo de "Plataforma para la homogeneización y agregación de grandes volúmenes de datos heterogéneos en tiempo real, predicción de eventos y obtención de conocimiento de datos de Smart Cities por medio de aprendizaje automático" y que está financiado por la Corporación Tecnológica de Andalucía.

- Además, merece la pena reseñar los convenios suscritos con la Junta de Andalucía para el desarrollo de actuaciones de recuperación de la memoria democrática en la provincia de Granada (Consejería de Cultura y Patrimonio Histórico) y el convenio suscrito con la Consejería de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Economía Azul para llevar a cabo actividades de interés compartido del Observatorio de Cambio Global de Sierra Nevada en el marco de la Red de Observatorios de Cambio Global de Andalucía.

En el marco del Plan Propio de Investigación y Transferencia de la Universidad de Granada, destacar la realización de la tesis doctoral "Explorando el uso de bioinoculantes microbianos sociales para mitigar el estrés del cambio climático en el crecimiento vegetal" en colaboración con el Grupo Empresarial La Caña S.L

Las recientes modificaciones normativas han hecho recomendable esperar al segundo semestre de 2023 para la realización del taller sobre contratos.

La guía sobre proyectos de I+D colaborativa está terminada a falta de editarla y lanzarla a final de 2023.

EJE DIRECTOR IV.**TRANSFORMACIÓN DEL ENTORNO MEDIANTE LA INNOVACIÓN, EL EMPRENDIMIENTO Y LA COLABORACIÓN ACTIVA CON LOS AGENTES SOCIOECONÓMICOS**

Queremos ser una institución que transforme el entorno mediante la innovación y transferencia del conocimiento excelente que generamos. Queremos utilizar los grandes proyectos iniciados por la institución y los proyectos asociados a nuevas oportunidades que aparezcan en los próximos años para transformar el entorno económico y social en la próxima década. Queremos ser una Universidad con una colaboración activa con los agentes socioeconómicos que sea motor para la atracción de empresas, recursos y talento. Queremos ser una Universidad emprendedora orientada a generar impacto económico y social en el entorno.

Para lograr estos retos se plantean 2 grandes líneas de actuación:

- Línea de acción 4.1. Conexiones con el entorno económico y social.
- Línea de acción 4.2. Relaciones con otras instituciones.

Línea de acción IV.1. Conexiones con el entorno económico y social

Grado de cumplimiento de la Línea 61,98%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 4.2 – 4.3 – 4.4 – 4.5 – 6.6]

[ODS: 8 – Sinergias otros ODS: 11, 16, 17]

Objetivo IV.1.1. Promover una estrategia de conexión e interacción con el entorno empresarial y social

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Promover la conexión entre la Universidad de Granada y el territorio a través de la alianza, con la Diputación de Granada a través del proyecto Impronta Granada	N.º de acciones de promoción de la transferencia de conocimiento desde la Universidad al territorio	3	3	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab UGR)
Implicar a estudiantes en procesos de innovación en el marco de las agendas urbanas	Implicación de estudiantes en el proyecto Impronta Granada	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab UGR)
				% cumplimiento del objetivo	50%

Durante el presente curso se han hecho 4 acciones en relación con la conexión UGR - Territorio a través de Impronta Granada. Entre ellas, los Laboratorios sobre cambio climático (30 de noviembre y 20 de diciembre), el Encuentro participativo de los Pueblos de Moclín (10 de febrero), o la presentación a medios de las actualizaciones de la plataforma (25 de mayo). Toda la información y actualizaciones están recogidas en improntagranada.es

La conexión de todas las acciones con el estudiantado está prevista para los próximos meses de julio a diciembre.

Objetivo IV.1.2. Impulsar y aumentar los programas de patrocinio y mecenazgo de la Universidad de Granada

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Crear el programa Herencias y Legados UGR	Presentación pública y creación de la web específica	Sí	No	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (Dirección de Mecenazgo)
Consolidar cátedras y aulas ya existentes: renovación y prórrogas	N.º de cátedras en vigor	51	66	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (Dirección de Mecenazgo)
Crear nuevas cátedras y aulas de empresa o institucionales	Firma de nuevos convenios	6	20	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (Dirección de Mecenazgo)
Fomentar y colaborar en eventos sociales para la captación de fondos	N.º de eventos en los que se participará o colaborará	12	9	75%	Dirección de Innovación y Transferencia (Dirección de Mecenazgo)
	% de incremento de fondos	20%	25%	100%	
Revisar la Normativa para la creación de Cátedras y Aulas	Texto revisado	Sí	No	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (Dirección de Mecenazgo)
Organizar un curso online sobre el proceso para la captación de patrocinio y mecenazgo y su gestión hasta que llega al órgano UGR beneficiario	Curso organizado	Sí	No	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (Dirección de Mecenazgo)
% cumplimiento del objetivo					47,92%

El programa Herencias y Legados está preparado, pero no ejecutado. El cambio de equipo de gobierno ha llevado a posponer la presentación del programa de para julio o septiembre de 2023. Igual ha sucedido con la revisión de la Normativa de creación de cátedras y aulas, que se iniciará a partir de septiembre de 2023, de acuerdo con acordado con Vicesecretaría General.

La firma de 19 cátedras y aulas entre julio de 2022 y junio de 2023 ha desbordado la previsión que se hizo, condicionando los objetivos establecidos. Se han analizado las razones de la desviación, siendo previsible la tendencia a un crecimiento más moderado en 2023-2024 y la desaparición de parte de las cátedras firmadas en años posteriores.

El curso online sobre el proceso para la captación de patrocinio y mecenazgo se ha planteado a Formación del PAS, que aceptó la propuesta, y se retrasa un curso para que su contenido se ajuste a la política de patrocinio y mecenazgo del nuevo equipo de gobierno y a los cambios en la Ley 49/2002 anunciados por el Gobierno.

Objetivo IV.1.3. Promover el fomento del emprendimiento

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Avanzar en la formación en emprendimiento en Grado	N.º de cursos de emprendimiento dirigidos al estudiantado de grado (entre 25 y 120 horas)	6	7	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Emprendimiento)
Avanzar en la formación en emprendimiento en Posgrado	N.º de cursos de emprendimiento dirigidos al estudiantado de Másteres y Doctorado (entre 60 y 120 horas)	3	3	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Emprendimiento)
Formar al PDI en emprendimiento para la mejora docente y la creación de EBTs	N.º de cursos de emprendimiento dirigidos al PDI orientado a la docencia (Plan FIDO)	1	1	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Emprendimiento) (Unidad de Calidad e Innovación docente)
	N.º de cursos orientados a la creación de una spinoff (muEBT)	1	1	100%	
Formar al PAS en actividades de emprendimiento e intraemprendimiento	N.º de cursos formativos dirigidos al PAS	1	1	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Emprendimiento) Gerencia
Participar en MOOCs de emprendimiento	N.º de MOOCs a participar	1	1	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Emprendimiento) Delegación de la

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
					Rectora para la Universidad Digital
Mejorar y dinamizar la cultura emprendedora en la UGR	N.º de presentaciones desarrolladas en centros/departamentos/otras áreas	75	23	30,67%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Emprendimiento)
	N.º de jornadas de emprendimiento en centros	10	3	30%	
	N.º de eventos de emprendimiento (hackathons, foros, encuentros, etc.)	2	3	100%	
Dotar de ayudas al emprendimiento en la UGR	N.º de concursos de emprendimiento para la creación de empresas por parte del estudiantado y egresados	1	1	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Emprendimiento)
	N.º de concursos de emprendimiento para las spinoffs universitarias	1	1	100%	
	N.º de concursos de ideas emprendedoras	12	20	100%	
	N.º de proyectos alojados en incubación	6	9	100%	
	N.º de proyectos ubicados en coworking	5	2	40%	
Asesorar técnicamente proyectos emprendedores de la UGR	N.º de tutorías, consultas y mentorizaciones atendidas	70	218	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Emprendimiento)
Seguir fortaleciendo las relaciones con el ecosistema empresarial y desarrollar un ecosistema emprendedor en torno a la UGR	N.º de actividades de networking con emprendedores organizadas con participación de agentes externos	6	5	83,33%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Emprendimiento)
	N.º de retos de innovación con empresas en el laboratorio IN2LAB para la puesta en marcha de iniciativas emprendedoras	1	1	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	N.º de acuerdos con empresas/instituciones para fomento del emprendimiento	15	16	100%	
	N.º colaboraciones de UGR Emprendedora en eventos externos y redes de emprendimiento	10	14	100%	
	N.º de miembros de la comunidad emprendedora (mentores, profesores, colaboradores, etc.) de la UGR	200	201	100%	
	N.º de eventos de inversión para startups co-organizados con agentes del ecosistema	1	1	100%	
Seguir fomentando la internacionalización de los programas de emprendimiento de la UGR, participando en proyectos internacionales y consorcios de Universidades	N.º de proyectos internacionales en los que se participa	3	3	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Emprendimiento) Vicerrectorado de Internacionalización
Mantener el incentivo a la creación de empresas universitarias: spin-off, UGR Startups y proyectos de emprendimiento	N.º de proyectos de EBTs identificados/promovidos	5	5	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Emprendimiento) Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (OTRI)
	N.º de spin-off creadas	3	0	0%	
	N.º de actividades dirigidas a la creación o aceleración de EBTs	2	2	100%	
				% cumplimiento del objetivo	91,40%

Objetivo IV.1.4. Fomentar las relaciones con nuestros egresados, avanzando en el programa Alumni

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Impulsar el programa Alumni entre distintos colectivos	% de incremento en el número de inscripciones convencionales	25%	25%	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR)
	N.º de inscripciones procedentes de Colegios Profesionales	50	20	40%	
	N.º de reuniones con asociaciones de antiguos alumnos y colegios mayores	5	3	60%	
	Reunión Ayuntamiento de Granada	Sí	Sí	100%	
	Reunión Diputación de Granada	Sí	Sí	100%	
Favorecer el contacto y las relaciones de nuestros egresados mediante la implantación de una red social de Alumni	Actualización de la Red Social Alumni al nuevo sistema de registro	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR)
	Puesta en marcha de los clubs y agrupaciones de interés	Sí	Sí	100%	
	N.º de encuentros y actividades propias en la red social	5	0	0%	
Crear un boletín mensual Alumni UGR	Creación del boletín	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR)
Aumentar la implicación de los Centros en el fortalecimiento del programa Alumni	Campaña de captación a través de las pantallas de los centros	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR)
	Campaña de Flyers informativos de Alumni para la recogida del Título	Sí	No	0%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	Participación de Alumni en las graduaciones de los Centros que lo requieran	Sí	No	0%	
Impulsar programas de formación ad hoc orientados al perfeccionamiento y actualización profesional de Alumni	N.º de programas de formación	5	0	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR)
	N.º de Alumni participantes por programa	75	0	0%	
Aumentar la visibilidad internacional del programa Alumni UGR	Creación e inauguración de la Delegación Alumni UGR en Bruselas	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR) Vicerrectorado de Internacionalización
	N.º de reuniones de presentación del programa Alumni en las delegaciones	5	3	60%	
	N.º de inscripciones en el perfil Alumni Mundi	100	0	0%	
Visibilizar el Programa Alumni UGR en las jornadas de recepción de estudiantes	Participación en Jornadas	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR)
Crear y desarrollar el Blog Alumni UGR	N.º de entrevistas en la sección "Alumni por el mundo"	12	6	50%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR)
	N.º de entrevistas en la sección "Soy Alumni"	12	5	41,67%	
	N.º de entrevistas en la sección "Un café con..."	12	3	25%	
	N.º de entrevistas en la sección "Alumni ilustres"	12	3	25%	
% cumplimiento del objetivo					58,59%

La red social de Alumni UGR se encuentra actualmente en fase de pruebas. La campaña de información en los centros mediante *flyers* queda pendiente para los próximos meses. No se ha requerido este año la presencia de Alumni UGR en las graduaciones por parte de los Centros. Las actividades relacionadas con cursos de formación no se han desarrollado a la espera de la integración de la plataforma de formación y el portal Alumni UGR que se está llevando a cabo. También se encuentra en proceso la realización de entrevistas para el Blog de Alumni UGR.

Línea de acción IV.2. Relaciones con otras instituciones

Grado de cumplimiento de la Línea 56,34%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 4.3 –4.5 – 5.3]

[ODS: 17 – Sinergias otros ODS: Todos]

Objetivo IV.2.1. Reforzar las relaciones institucionales con nuestro entorno

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar realizando esfuerzos para reforzar los lazos con instituciones y organismos de relevancia de la sociedad civil de Granada y provincia	N.º de reuniones con el Ayuntamiento de Granada	10	8	80%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación
	N.º de reuniones con la Diputación de Granada	5	3	60%	
	N.º de reuniones con ayuntamientos de la provincia	5	4	80%	
	N.º de convenios de colaboración firmados	5	2	40%	
Continuar realizando esfuerzos para reforzar la colaboración con el gobierno de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla	N.º de reuniones con la Ciudad Autónoma de Ceuta	5	2	40%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación
	N.º de reuniones con la Ciudad Autónoma de Melilla	5	3	60%	
	N.º de convenios de colaboración firmados	5	2	40%	
Promover la conexión con entidades públicas en el ámbito de la cooperación, participación y transparencia (Cooperanda)	Evaluación positiva de las comisiones de seguimiento de los convenios	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab UGR)
	Actualización de la plataforma	Sí	Sí	100%	
Transferir conocimiento de innovación social y participación ciudadana a las administraciones públicas (Laboratorio 717)	Evaluación positiva de las comisiones de seguimiento de los convenios.	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab UGR)
	N.º de acciones de participación y formativas	2	3	100%	
% cumplimiento del objetivo					77,92%

Destacamos las siguientes dos acciones en esta línea de acción:

COOPERANDA: En junio se ha completado el informe final del proyecto que ha sido registrado con el visto bueno de la AACID (Agencia Andaluza de Cooperación al Desarrollo), durante el periodo de vigencia se han actualizado los proyectos de cooperación en la web y se ha recibido un feedback positivo por parte de la Junta de Andalucía en las distintas reuniones realizadas.

LABORATORIO 717: Actualmente se acaba de entregar el informe intermedio del proyecto, se han llevado a cabo la mayoría de las acciones presentes en el plan de trabajo: noticias web, nuevas metodologías, campañas en redes sociales, entre otros. Se ha manifestado la intención positiva por parte de la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad, de renovar el convenio. En cuanto a acciones formativas y de difusión se han llevado a cabo acciones en relación con el laboratorio en la Noche Europea de los Investigadores, en conferencias en la Universidad de Málaga o foros internacionales en el marco de Arqus, entre otros.

Objetivo IV.2.2. Impulsar el proyecto internacional IFMIF-DONES para la instalación del acelerador de partículas en Granada

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Desarrollar y consolidar la actividad de la Unidad Mixta UGR-CIEMAT	N.º de reuniones de trabajo conjuntas anuales	10	12	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
Construir el Centro de Investigación UGR-DONES de la Universidad de Granada en el Parque Metropolitano de Escúzar	Licitación del expediente	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Oficina IFMIF-DONES)
	Inicio de las obras del edificio UGR Dones	Sí	Sí	100%	
	N.º de laboratorios con espacio asignado	2	2	100%	
% cumplimiento del objetivo					100%

El trabajo en la Oficina Técnica de IFMIF-DONES (bajo la dirección técnica del CIEMAT) se ha visto incrementado en los últimos meses, realizando distintos servicios de ingeniería (consultorías y asistencias técnicas), la construcción de prototipos necesarios para DONES, la puesta en marcha del laboratorio de realidad virtual para tareas de manipulación remota en DONES.

Además, se han licitado varios contratos públicos relacionados directamente con el proyecto de ejecución y construcción del Centro de Investigación DONES-UGR.

Objetivo IV.2.3. Potenciar las actividades de la Universidad de Granada en el PTS como agente dinamizador de desarrollo

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
--------	-------------	------------	-------	----------------	-------------

Continuar potenciando la nueva unidad de la Dirección de Innovación y Transferencia en el PTS para la dinamización de las relaciones con las empresas, instituciones y grupos de investigación	N.º de reuniones con empresas del PTS	40	3	7,50%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de reuniones con instituciones del PTS	20	1	5%	
	N.º de actividades de TC organizadas en el PTS	5	4	80%	
Continuar con la participación de la UGR en los proyectos de internacionalización de la Fundación PTS	N.º de misiones comerciales internacionales en colaboración con la fundación PTS	1	0	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
% cumplimiento del objetivo					15,42%

Se destaca que, junto con la Fundación PTS, Cámara de Comercio y la Fundación Progreso y Salud, entre otros, se han organizado las siguientes actividades de TC en el entorno del PTS:

- MedInBio 2022- 30 de noviembre y 1 de diciembre de 2022.
- Programa AcexHealth - 3ª Edición
- Programa AcexHealth Scouting (1ª edición)
- Dos Meet ups temáticos.

Objetivo IV.2.4. Avanzar en la implantación de las actuaciones singulares de transferencia en el CEI Biotic y el entorno del PTS

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Catalogar las infraestructuras, capacidades y resultados transferibles	Grado de implementación de la plataforma	100%	60%	60%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI)
	N.º de investigadores ubicados en el PTS implicados	75	0	0%	
Programa de aceleración de empresas AceXHealth	Lanzamiento del programa	Sí	Sí	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI) Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Emprendimiento)
	N.º de empresas participantes	8	10	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Realizar la 2ª edición del programa de valorización orientada a la creación de empresas AcexHealth Scouting	Rediseño y ejecución del programa	Sí	No	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI) Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Emprendimiento)
	N.º de proyectos dinamizados	5	0	0%	
Coordinar actividades de investigación y de transferencia entre los Campus de Excelencia Internacional de la UGR	Solicitud de un proyecto europeo en el campo del Big Data	Sí	Sí	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (CEI Biotic) (OTRI)
Potenciar la colaboración con empresas de la costa de Granada	N.º de empresas con las que se establecen colaboraciones	3	0	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI) (Aula del Mar)
Incrementar la colaboración con las administraciones autonómicas, provinciales y locales de la costa de Granada	N.º de convenios/contratos de colaboración	2	0	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI) (Aula del Mar)
Desarrollar actividades que potencien el cumplimiento del objetivo 14 de los ODS	N.º de actividades a desarrollar	5	0	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (Aula del Mar) Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad
Incrementar la visibilidad del Aula del Mar en el conjunto de la Universidad de Granada	N.º de exposiciones temáticas	2	0	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (Aula del Mar)
Fortalecer la colaboración con el Parque de las Ciencias	N.º de actividades realizadas en colaboración	2	0	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (Aula del Mar) Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar la colaboración con los campus de excelencia CEI MAR y CEI BioTIC	N.º de actividades coordinadas entre ambos CEIs	2	1	50%	Dirección de Innovación y Transferencia (Aula del Mar) (CEI BIOTIC)
Desarrollar actividades en los Campus de Melilla y Ceuta a través de colaboraciones con instituciones de las citadas Ciudades Autónomas	N.º de actividades divulgativas y proyectos científicos desarrollados	2	1	50%	Dirección de Innovación y Transferencia (Aula del Mar)
Dinamización de las relaciones con las empresas e instituciones agregadas al CEI BioTIC	N.º de reuniones con agregados	30	15	50%	Dirección de Innovación y Transferencia (CEI BIOTIC)
	N.º de actividades TC organizadas en el marco del CEI BioTIC	2	2	100%	
% cumplimiento del objetivo					33,75%

Objetivo IV.2.5. Intensificar las relaciones de colaboración con el Patronato de la Alhambra

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar la colaboración de la UGR con el Patronato de la Alhambra mediante la Unidad de Excelencia "Ciencia en la Alhambra" para coordinar y unificar proyectos e investigaciones vinculadas con el monumento	Desarrollo de proyectos financiados en el marco de la Unidad de Excelencia "Ciencia de la Alhambra"	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Unidad de Evaluación Científica)
	N.º de proyectos conjuntos con el Patronato de la Alhambra	10	10	100%	
Convertir la Alhambra en un laboratorio para la investigación patrimonial y de gestión en diversidad de áreas	N.º de investigaciones doctores de la UGR que siguen colaborando en la Unidad de Excelencia de la Alhambra	45	45	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Unidad de Evaluación Científica)
	N.º de investigaciones doctores de centros nacionales e internacionales que siguen colaborando en la Unidad de Excelencia de I	27	27	100%	
% cumplimiento del objetivo					100%

Bajo el liderazgo de la Universidad de Granada, y con la colaboración del Patronato de la Alhambra y Generalife, se trabaja en promover la colaboración efectiva entre grupos de investigación de diferentes áreas y disciplinas para conformar equipos de trabajo competitivos.

En el marco de la Unidad de Excelencia de la Alhambra se ha creado una convocatoria de microproyectos de investigación. Esta Unidad de Excelencia destaca como una de las más multidisciplinares, en la que colaboran más de 70 investigadores de unos 25 departamentos diferentes.

Objetivo IV.2.6. Consolidar y mejorar las relaciones con el Parque de las Ciencias

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Consolidar la relación con el Parque de las Ciencias como un campo de prácticas profesionales y capacitación para el estudiantado	N.º de animadores científicos	65	25	38,46%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Unidad de Cultura Científica) Vicerrectorado de Estudiantes
Mantener la oferta en formación y divulgación con el Parque de las Ciencias	N.º de actividades de divulgación realizadas en colaboración/coordiación con el Parque de las Ciencias	6	3	50%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Unidad de Cultura Científica) (Aula Permanente de Formación Abierta)
% cumplimiento del objetivo					44,23%

Este curso se han convocado plazas para 50 animadores, 25 en cada cuatrimestre. En el próximo curso 2023-2024 se volverán a convocar otros 50.

Se ha realizado junto con el Parque de las Ciencias el Proyecto de Inicio a la Investigación e Innovación en Secundaria y se está trabajando en la Noche de los Investigadores (29 de septiembre) y en el Congreso de Comunicación Social de la Ciencia que se celebrará en Octubre (25, 26 y 27).

Objetivo IV.2.7. Configurar el Aula del Mar de Motril como ente dinamizador del crecimiento azul

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar con la labor del Aula del Mar de la Facultad de Ciencias como centro de apoyo a la docencia y a la investigación	N.º de asignaturas de grado	5	2	40%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Aula del Mar de Motril)
	N.º de asignaturas de máster	3	2	66,67%	
	N.º de asistencias técnicas a TFG y TFM	4	2	50%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	N.º de asistencias técnicas a proyectos de investigación	5	2	40%	
	Constitución de la unidad de excelencia ligada al Aula	Sí	No	0%	
	Actividades de difusión del plan propio CEI Mar 2023	2	0	0%	
Apoyar el Aula del Mar en el Puerto de Motril dotándola de los recursos necesarios para desplegar su actividad relacionada con la transferencia del conocimiento	N.º. de contratos firmados con el Puerto de Motril y empresas de la costa	3	0	0%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Aula del Mar de Motril)
	N.º de videos promocionales de actividades de transferencia ligadas a la costa de Granada	2	0	0%	
Contribuir a la colaboración docente inter e interuniversitaria, tanto a nivel de segundo como de tercer ciclo	N.º de actividades de divulgación y transferencia	3	3	100%	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Aula del Mar de Motril)
	Cursos, workshops y otras actividades CEI.MAR	3	1	33,33%	
	Presentación de las actividades del Aula en los campus de Ceuta y Melilla y en Motril	3	1	33,33%	
	Realización de Jornada	Sí	Sí	100%	
% cumplimiento del objetivo					33,15%

Objetivo IV.2.8. Alinear acciones estratégicas para dar respuesta a los retos tecnológicos a los que se enfrenta el MADOC

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Realizar Másteres, Cursos, Jornadas, Seminarios y otro tipo de actividades de carácter científico-cultural en cooperación con el MADOC	Máster en Pensamiento Estratégico y Seguridad Global curso 2022-23	1	1	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (CEMIX)
	Máster Propio en Técnicas de Supervivencia en la Naturaleza curso 2022-23	1	1	100%	
	Curso en Gestión de Crisis Internacionales	1	1	100%	
	Curso de Asesoría de Género en Operaciones	1	1	100%	
	Jornada de Metodología de la Investigación	1	1	100%	
	Jornadas "Constitucionalismo y fuerzas Armadas"	1	1	100%	
	Seminario de Perspectiva de Género 5+5	1	1	100%	
	Seminario Permanente de Inteligencia Artificial	1	1	100%	
	Visita de estudiantes universitarios a instalaciones militares	1	1	100%	
Establecer alianzas estratégicas con empresas para la definición y puesta en marcha de proyectos I+D+i colaborativos	N.º de contratos de investigación	1	1	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (CEMIX)
Realizar contratos de investigación asociados a proyectos PIN 2022/23	N.º de contratos de investigación convocados	1	1	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (CEMIX)

Realizar un congreso para alinear las necesidades tecnológicas del MADOC con las capacidades de investigación de UGR	Realización del II Congreso Pensamiento Estratégico y Seguridad Global	Sí	Sí	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (CEMIX)
Mantener y potenciar la estructura del Centro Mixto	% de cumplimiento del Plan de actuación conjunto	100%	50%	50%	Dirección de Innovación y Transferencia (CEMIX)
Difundir resultados de los trabajos de investigación y congresos	N.º de publicaciones en la colección Conde de Tendilla	2	2	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (CEMIX)
	M.ª de publicaciones en la biblioteca Emilio Herrera	2	1	50%	
	N.º de otras publicaciones en revistas de impacto	2	0	0%	
	II Premio Cadete Afán de Ribera al mejor TFG realizado por los cadetes del CUD	1	1	100%	
Conseguir tesis doctorales que impliquen a miembros del MADOC y de la UGR en temas relacionados con los intereses del MADOC	N.º de matrículas en programas de doctorado	1	0	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (CEMIX) Escuela Internacional de Posgrado
Llevar a cabo acuerdo específico entre la UGR y el Estado Mayor del Ejército para colaboración de un convenio de colaboración en el ámbito de la Inteligencia Artificial y la Transformación Digital	Convenio	Sí	No	0%	Dirección de Innovación y Transferencia (CEMIX)
% cumplimiento del objetivo					64,06%

Objetivo IV.2.9. Proyección social del servicio de Residencias de Invitados

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mantener y reforzar las conexiones con el entorno económico/social de las Residencias de Invitados promoviendo su integración en los barrios donde están inmersa, especialmente en el área cultural (cesión de espacios y colaboración en la organización de eventos)	N.º de cesiones de espacios a las Asociaciones de Vecinos para fines socio/culturales	1	4	100%	Rectorado (Residencias de Invitados)
	N.º de cesiones de espacios a instituciones locales para fines sociales, culturales o científicos	10	11	100%	
	N.º de cesiones de espacios a instituciones nacionales o internacionales para fines sociales, culturales o científicos	2	16	100%	
	Organización/colaboración de conciertos	10	9	90%	
	Organización/colaboración de exposiciones	6	13	100%	
	Organización/colaboración de presentaciones de libros	15	4	26,67%	
	Organización/colaboración de eventos de proyección cinematográfica	4	7	100%	
	Colaboración para la edición de catálogos y publicaciones (libros, revistas, exposiciones...)	3	0	0%	
Difusión de los eventos de tipo social y cultural organizados por las Residencias de Invitados	N.º de reseñas, reportajes y críticas publicadas en prensa y TV	5	0	0%	Rectorado (Residencias de Invitados)
	N.º de vídeos realizados por las Residencias de Invitados en el canal Youtube	4	0	0%	
				% cumplimiento del objetivo	38,54%

La proyección social del servicio de residencias de invitados mantiene, en líneas generales, la tónica de años anteriores, en cuanto a número de cesiones de espacios para fines socioculturales o científicos solicitados por



instituciones vecinales, locales y nacionales, colaboración con exposiciones, presentaciones de libros y organización de conciertos. No obstante, no se han recogido aún las reseñas en medios de comunicación ni realizado vídeos durante estos seis primeros meses (enero-junio 2023).

EJE DIRECTOR V.
**UNIVERSIDAD SOCIALMENTE RESPONSABLE COMPROMETIDA CON EL DESARROLLO
SOSTENIBLE, IMPLICADA CON SU ENTORNO Y REFERENTE EN LA GENERACIÓN DE CULTURA**


Queremos ser una Universidad con un alto compromiso con el desarrollo sostenible. Queremos ser una institución igualitaria e inclusiva que reconozca las diferencias y las convierta en fortalezas. Queremos ser una institución generadora y dinamizadora de cultura con una fuerte presencia en los territorios en los que tenemos campus, a través de su riqueza patrimonial. Queremos ser una Universidad que ponga en el centro el cuidado de las personas y del planeta, comprometida con sus barrios a través del ejercicio de una ciencia ciudadana que convierta a la ciudad y la provincia de Granada y a las ciudades de Ceuta y Melilla en espacios de encuentro y convivencia pacífica.

Para abordar estos principios se plantean 7 grandes líneas de acción:

- Línea de acción 5.1. Apuesta decidida por el desarrollo sostenible
- Línea de acción 5.2. Nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad
- Línea de acción 5.3. Nuestro compromiso con la igualdad y la conciliación
- Línea de acción 5.4. Nuestro compromiso social con la comunidad universitaria
- Línea de acción 5.5. Apuesta decidida por la formación permanente abierta
- Línea de acción 5.6. Compromiso con la generación y dinamización de la cultura
- Línea de acción 5.7. Compromiso con el patrimonio

Línea de acción V.1. Apuesta decidida por el desarrollo sostenible

Grado de cumplimiento de la Línea 60,58%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.5 – 5.3 – 5.4 – 7.4]

[ODS: Todos - Sinergias otros ODS: Todos]

Objetivo V.1.1. Desarrollar la Agenda 2030 para los ODS

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir concienciando y sensibilizando sobre desarrollo humano sostenible (ODS) a la comunidad universitaria y la sociedad en general	N.º de acciones de sensibilización realizadas	2	0	0%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad
Continuar ofreciendo una línea formativa que promueva el desarrollo humano sostenible (ODS) en la comunidad universitaria (PDI, PAS y Estudiantado)	N.º de acciones formativas sobre los ODS	2	2	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad
Publicar el Estudio previo sobre la contribución de la Universidad de Granada a la Agenda 2030	Estudio publicado	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad
Participar en la edición del THE Impact Ranking 2024	Información entregada	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad
Constituir una comisión consultiva interdisciplinar para el desarrollo e implementación de las Estrategias de Desarrollo Humano Sostenible – ODS 2030 de la UGR	Comisión constituida	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad
Constituir la comisión consultiva interdisciplinar de expertos para el desarrollo de la Estrategia de Desarrollo Humano Sostenible ODS	Comisión constituida	Sí	0	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad

Elaborar un cuestionario dirigida a la comunidad universitaria sobre las políticas institucionales en sostenibilidad, ODS y desarrollo humano sostenible	Cuestionario elaborado	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad
% cumplimiento del objetivo					42,86%

Objetivo V.1.2. Consolidar una universidad saludable

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Promocionar acciones de vida saludable en la comunidad universitaria	N.º de actividades de sensibilización	3	7	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado de Campus Saludable) (SSP)
	N.º de campañas y programas de intervención de acciones para la mejora de la salud física y mental	3	3	100%	
	N.º acuerdos/alianzas en promoción de actividades saludables	3	2	66,67%	
Promocionar e incentivar la movilidad sostenible de todos los sectores universitarios	N.º de actuaciones y programas ejecutados	6	4	66,67%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado de Campus Saludable) (SSP)
Finalizar e implementar el Plan de Seguridad y Salud en la Investigación	Plan implementado	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado de Campus Saludable) (SSP)
Realizar e implementar el Plan integrado de Prevención, Salud, y Medio Ambiente	Plan implementado	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado de Campus Saludable) (SSP) (UCA)
% cumplimiento del objetivo					88,89%

A continuación, se detallan las actividades de sensibilización realizadas el primer semestre de 2023:

- 4ª Edición del programa “Mensajes saludables”, dentro de las acciones con REUPs, entre enero y junio de 2023. <https://viis.ugr.es/areas/campus-saludable/reups/mensajes-2023> .
- Actuaciones de la Universidad de Granada en la Red Andaluza de Servicios Sanitarios y Espacios Libres de Humo:
 1. Organización de talleres de sensibilización, formación y deshabituación del tabaco en cualquiera de sus formas en Residencias universitarias y Colegios mayores como parte de las. 1 taller ejecutado en marzo de 2023 Colegio mayor Isabel la católica.
 2. Implantación del “Sello Universitario de centros libres de humo” entre los centros de la UGR. Participación de 14 centros hasta mayo de 2023.
- Campaña de sensibilización para la prevención del cáncer de piel Euromelanoma. Junio de 2023; <https://www.euromelanoma.eu/es-es/acerca-de-euromelanoma/nuestras-campanas/campana-2023>
- Organización de la Mesa redonda “Sensibilización para la menopausia”. Celebrada el 23 de febrero de 2023
- Programa de plantación de árboles para la compensación de la huella de carbono de las actividades organizadas por el secretariado. (pendiente de plantar las correspondientes a las mesas redondas y talleres en octubre de 2023).
- Actuaciones del CEO: Proyecto de educación en valores a través del deporte. Valores en la PLAZA DEL OLIMPISMO de la Facultad de Ciencias del Deporte.
- Campañas y programas de intervención de acciones para la mejora de la salud física y mental:
 1. Grupo de Universidades Saludables de la sectorial CRUE sostenibilidad: traslado de documento de consenso “La salud y el bienestar emocional en las universidades”.
 2. Organización de un Ciclo de charlas sobre “Cómo optimizar la salud mental, prevenir los problemas psicológicos y el suicidio” impartidas por psicólogos especialistas en el tema del Dpto. de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico, entre abril y mayo de 2023. Participación 7 facultades
 3. Programa + 50: senderismo urbano y periurbano. Ejecutado el programa de primavera con 4 salidas.
- Nº acuerdos/alianzas en promoción de actividades saludables:
 1. Alianza UGR-REUPs: Beca de participación con un estudiante en la Conferencia Europea “Tabaco o Salud” celebrada los días 26, 27 y 28 de abril de 2023 en Madrid.
 2. Protocolo general de Actuación entre la Universidad de Granada y la Fundación UAPO (Unidad de Apoyo al Paciente Oncológico).

Objetivo V.1.3. Mejorar la sostenibilidad ambiental

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mejorar la gestión de los residuos	Mantenimiento del sistema de gestión residuos	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado de Campus Saludable) (SSP) (UCA)
	Optimización del programa de gestión de la fracción de restos	Sí	Sí	100%	
Elaborar el Plan de reducción/compensación de la huella de carbono	Plan elaborado	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado de Campus Saludable) (SSP) (UCA)
% cumplimiento del objetivo					50%

Línea de acción V.2. Nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad

Grado de cumplimiento de la Línea 79,52%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.5 – 1.4 – 5.5]

[ODS: 10 - Sinergias otros ODS: 1, 2, 4, 11, 16]

Objetivo V.2.1. Coordinar y gestionar las actuaciones de los distintos órganos de gobierno en materia de accesibilidad

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Dar a conocer el I Plan sobre Accesibilidad Universal e Inclusión Social (Campus de Granada, Ceuta y Melilla).	Campaña de difusión	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión)
	N.º de acciones realizadas	2	5	100%	
Constituir una Comisión de Seguimiento del Plan de Inclusión I Plan sobre Accesibilidad Universal e Inclusión Social	N.º de actualizaciones realizadas	2	1	50%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión)
Actualizar la Carta de Servicios Accesibles y Apoyos para la Comunidad Universitaria con Discapacidad (estudiantado, PAS y PDI)	N.º de actualizaciones realizadas	2	0	0%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión)
Impulsar el procedimiento para la construcción y actualización del censo de miembros de la comunidad universitaria con discapacidad	N.º de actuaciones realizadas para coordinación de la acción con diferentes órganos de la Universidad de Granada encaminados a	2	1	50%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión) Secretaría General Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSRIC) Vicerrectorado de PDI

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Difundir las Medidas de Acción Positiva dirigidas a PDI y PAS	N.º de actuaciones realizadas para la difusión de la CMAP	2	2	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión)
Promocionar el asesoramiento en el uso de lenguaje inclusivo en las resoluciones y convocatorias, así como en el resto de documentación institucional de la UGR	N.º de iniciativas de asesoramiento atendidas en el ámbito universitario	2	2	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión)
Establecer un protocolo para mejorar la accesibilidad a eventos universitarios	Protocolo de mejora de la accesibilidad	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión)
% cumplimiento del objetivo				71,43%	

Se destacan las siguientes actividades realizadas:

- Campaña de difusión del I Plan de Accesibilidad Universal e Inclusión Social: nota de prensa tras la aprobación; publicación del documento en la web, difusión a toda la comunidad universitaria a través de las listas de distribución; celebración de jornada de presentación el 17 de enero de 2023 abierta a comunidad universitaria y entidades que trabajan en el ámbito de la inclusión social; creación de formulario de recogida de propuestas sobre cómo llevar a cabo las acciones del Plan; impresión del documento en papel y entrega a entidades y servicios de la comunidad universitaria; información sobre el plan en todas las formaciones organizadas.
- Creación de la Comisión de Seguimiento del I Plan sobre Accesibilidad Universal e Inclusión Social por Resolución de la Rectora el 23 de mayo de 2023. No se ha celebrado la primera reunión de constitución por coincidir en fechas con el nombramiento del nuevo equipo de Gobierno.
- Carta de servicios: se está elaborando la carta de servicios y se espera publicarlo en la web a mediados de julio.
- Respecto al censo de estudiantes se está avanzando en la elaboración del censo del curso 22-23. Sobre el personal, se tienen datos de las personas que piden Medidas de Acción Positiva, pero no todo el PDI y PAS con discapacidad que forman parte de la UGR pide Medidas de Acción Positiva.
- Difusión de las Medidas de Acción Positiva. Se envía información del funcionamiento de la Comisión y de la apertura del plazo a través de las listas de distribución de la UGR.
- Se está elaborando protocolo para mejorar accesibilidad eventos universitarios en el que se incluye un apartado sobre uso de lenguaje inclusivo. Se espera tener el documento definitivo a mediados de julio. Además, respecto al lenguaje inclusivo, en todas las formaciones impartidas se incluye una sesión sobre lenguaje inclusivo.

Objetivo V.2.2. Fomentar las actuaciones específicas de la comunidad universitaria con discapacidad (PAS, PDI y estudiantado)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Reforzar e innovar en el Programa de Tránsito Educativo desde Bachiller a la Universidad promocionando el acceso a los estudios universitarios e impidiendo el abandono escolar de jóvenes con discapacidad y otras necesidades específicas de apoyo educativo	N.º de reuniones con la administración educativa	2	2	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión) Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad
	% de casos atendidos en el Programa Tránsito	100%	100%	100%	
Continuar con la adopción de medidas de acción positiva e igualdad de oportunidades al PAS y PDI con discapacidad a través de la Comisión creada conforme a la Normativa	% de solicitudes atendidas en plazo	100%	100%	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión) Gerencia Vicerrectorado de Docencia Vicerrectorado de PDI
Promover el voluntariado de personas con discapacidad de la Comunidad Universitaria en entidades sociales y en proyectos que tengan como objetivos la igualdad e inclusión de todas las personas	N.º de acciones realizadas	1	0	0%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión)
				% cumplimiento del objetivo	66,67%

Se destacan las siguientes acciones realizadas (enero-junio 2023):

- Programa Tránsito: a lo largo del curso 22-23 se participó en la jornada con orientadores/as de los distintos centros de educación secundaria y bachillerato de la provincia de Granada, Ceuta y Melilla, en la que se informó sobre los servicios y apoyos que ofrece la UGR para el estudiantado con discapacidad y NEAE. También se participó en el VIII Salón estudiantil de la UGR celebrado los días 24, 25 y 26 de abril de 2023,

en el que se informó al futuro estudiantado de los servicios y apoyos disponibles para personas con discapacidad y NEAE y del procedimiento de solicitud de estos una vez que se matriculan en la UGR. También se han recibido consultas telefónicas o por correo electrónico que se han respondido y derivado al Servicio de Asistencia Estudiantil.

- Comisión de Medidas de Acción Positiva: el día 21 de noviembre de 2022 se celebró la primera reunión resolviendo y elevando a firma de la rectora los casos de 4 personas del sector PDI, y 1 persona del sector PAS. El día 19 de abril de 2023 tuvo lugar la segunda reunión del curso resolviendo y elevando a firma de la rectora los casos nuevamente de 4 personas del sector PDI y 1 persona del sector PAS.
- Voluntariado de personas con discapacidad. No se ha realizado ninguna acción específica para promover el voluntariado de personas con discapacidad que formen parte de la Comunidad Universitaria. Las diversas jornadas sobre voluntariado universitario organizadas por UGR Solidaria están abiertas a toda la comunidad universitaria y se garantiza la accesibilidad de estas.

Objetivo V.2.3. Potenciar la formación sobre discapacidad, accesibilidad universal y diseño para todas las personas

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mantener la formación del PAS, PDI y estudiantado a través de planes de formación, ciclos de conferencias y seminarios especializados en la materia.	N.º de actividades realizadas	6	8	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión)
Difundir y ampliar los contenidos de las Guías de Apoyo a profesorado con alumnado NEAE	N.º de acciones realizadas	2	2	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión)
Visibilizar los días internacionales más importantes relacionados con la Inclusión	N.º de acciones realizadas	5	5	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión)
% cumplimiento del objetivo				100%	

El Secretariado para la Inclusión ha organizado diversos cursos dirigidos al Personal de Administración y Servicios entre los que cabe destacar:

- "Lengua de signos española adaptada al contexto universitario", realizado entre el 18 de octubre y el 29 de noviembre de 2022, con 50 horas lectivas.
- "Accesibilidad Universal y diseño para todas las personas", realizado entre el 2 de febrero y el 7 de marzo de 2023, con 40 horas lectiva.
- "Lengua de signos española adaptada al contexto universitario", realizado entre el 14 de febrero y 28 de marzo de 2023, con 50 horas lectivas.

También se han organizado diversos cursos dirigidos a estudiantado entre los que cabe destacar:

- "Promoviendo una Universidad inclusiva desde el enfoque de los Derechos Humanos" realizado entre el 20 de mayo y el 24 de abril de 2023, con un total de 50 horas lectivas.
- "Accesibilidad Universal y diseño para todas las personas" realizado entre el 28 de marzo y 27 de abril de 2023, con un total de 50 horas lectivas.
- "Lengua de signos española adaptada al contexto universitario", realizado entre el 9 de mayo y el 6 de junio de 2023, con un total de 50 horas lectivas.
- Jornada "Mujer por derecho. Dos enfoques sobre los derechos de las mujeres con y sin discapacidad", celebrada el 13 de diciembre de 2022 con una duración de 2 horas. Organizada en colaboración con Plena Inclusión Andalucía.
- Jornada de encuentro y formación para coordinadores/as y tutores/as NEAE de la UGR, celebrada el 13 de junio de 2023, con una duración de 4 horas.

Las Guías de atención al estudiantado con discapacidad y NEAE elaboradas por el Secretariado para la Inclusión están disponibles en la web para su consulta y descarga. Al principio de curso se envía a coordinadores/as y tutores/as NEAE así como a todo el profesorado para que las conozcan. Por otro lado, en la Jornada de encuentro y formación para coordinadores/as y tutores/as NEAE se incluyó un espacio de tiempo para conocer las guías y su estructura.

Por último, se ha dado difusión a los siguientes Días Internacionales (iluminación del Hospital Real, mensajes en las Redes Social, participación en actividades organizadas por asociaciones...): Día Nacional de las Lenguas de Signos, Día Mundial del Síndrome de Down, Día Mundial del Autismo, Día Internacional de las personas con discapacidad.

Objetivo V.2.4. Promocionar y divulgar la investigación en materia de discapacidad, inclusión social y accesibilidad universal

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mantener y ampliar el Plan Propio de Ayudas a la Investigación y Sensibilización de la Universidad de Granada en materias de Inclusión	Línea de proyectos convocada	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión) Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
	Difusión de los proyectos de años anteriores	Sí	Sí	100%	
Continuar y consolidar la Convocatoria de Premios para TFG, TFM y Tesis Doctorales relacionadas con la inclusión	Convocatoria de los premios	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión) Vicerrectorado de Docencia
	Difusión de los premios y su temática ganadora	Sí	Sí	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Promover la participación de personas con discapacidad intelectual en las oposiciones públicas de empleo de la universidad	N.º de acciones realizadas	1	0	0%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión)
Ofertar actividades educativas, deportivas y culturales de extensión universitaria accesibles	N.º de acciones realizadas	2	2	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión)
Promover la participación de las personas con discapacidad intelectual en la oferta de actividades abiertas de la universidad	N.º de acciones realizadas	2	2	100%	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Secretariado para la Inclusión)
% cumplimiento del objetivo				80%	

En este apartado se destacan las siguientes iniciativas:

- Convocatoria Plan Propio: el 22 de diciembre de 2022 se resolvió la última Convocatoria de Ayudas de apoyo y fomento a la investigación en programas de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad Social. El 18 de abril se celebró la I Jornada de proyectos en materia de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad del Plan Propio, en la que 4 proyectos financiados por cada temática participaron en mesas redondas y dieron a conocer los resultados de sus proyectos. Además, se recibieron pósters de los diferentes proyectos financiados y están publicados en la web del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad para su consulta.
- Convocatoria TFG, TFM y Tesis Doctorales: el 2 de noviembre de 2022 se resolvió la Convocatoria de Premios de Trabajo Fin de Grado, Trabajo Fin de Máster y Tesis Doctoral de los cursos académicos 2019/2020 y 2020/2021 y acto de entrega.
- Oposiciones discapacidad intelectual: Continúa pendiente los trámites con Gerencia para comenzar a trabajar en esta cuestión.
- Actividades de extensión universitaria accesibles. Tanto desde el Centro de Actividades deportivas como desde el Vicerrectorado de Extensión Universitaria se organizan actividades accesibles en general y otras dirigidas en particular a personas con discapacidad.

Línea de acción V.3. Nuestro compromiso con la igualdad y la conciliación

Grado de cumplimiento de la Línea 64,35%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.3 – 1.5 – 3.2 – 5.5 – 8.4]

[ODS: 5 - Sinergias otros ODS: 4, 8, 10, 16]

Objetivo V.3.1. Impulsar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Impulsar la elaboración del plan UGRCONCILIA que regule y concrete los derechos de conciliación de todos los colectivos de la UGR.	N.º de actuaciones realizadas para elaborar un diagnóstico de la situación en la UGR en materia de conciliación corresponsable	3	1	33,33%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (Unidad de Igualdad y Conciliación)
Disponer de una sección web informativa y divulgativa sobre conciliación y corresponsabilidad	Sección web creada	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (Unidad de Igualdad y Conciliación)
% cumplimiento del objetivo					66,67%

Objetivo V.3.2. Establecer estrategias de sensibilización y prevención de actitudes sexistas y discriminatorias

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar con las actividades de sensibilización sobre las múltiples formas en las que la desigualdad	N.º de actividades de sensibilización realizadas	4	2	50%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (Unidad de Igualdad y Conciliación)
Elaborar y difundir una guía de lenguaje inclusivo y no sexista para concretar la misión, visión, los valores y los	Elaboración de la guía	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (Unidad de Igualdad y Conciliación)
	N.º de actuaciones realizadas para su	3	2	66,67%	

principios de la Universidad con respecto a la igualdad entre mujeres y hombres y el respeto a la diversidad sexual, corporal y de género	difusión en la comunidad universitaria				
Revisar la documentación emitida por los órganos colegiados y unipersonales, para un correcto uso del lenguaje inclusivo y no sexista	N.º de documentos revisados y actualizados	4	1	25%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (Unidad de Igualdad y Conciliación)
% cumplimiento del objetivo					52,78%

Objetivo V.3.3. Difundir las actuaciones en materia de igualdad desarrolladas tanto desde la comunidad universitaria como desde organizaciones o instituciones externas

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Realizar campañas informativas sobre la labor y acciones desarrolladas desde la Unidad de Igualdad dirigidas a toda la comunidad universitaria	N.º de actividades informativas realizadas y difundidas	3	1	33,33%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (Unidad de Igualdad y Conciliación)
Llevar a cabo actividades y sesiones formativas e informativas dirigidas al estudiantado nacional y de movilidad internacional sobre la existencia de los recursos y servicios que ofrece la Unidad de Igualdad	N.º de sesiones formativas realizadas	3	1	33,33%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (Unidad de Igualdad y Conciliación)

Visibilizar el trabajo de las egresadas como investigadoras y creadoras	N.º de actividades realizadas para dar a conocer el trabajo egresadas investigadoras, creadoras y puestos de responsabilidad	10	0	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR) Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (Unidad de Igualdad y Conciliación)
% cumplimiento del objetivo					22,22%

Se destacan las siguientes acciones:

- Continuidad de la formación para el PDI/PAS y alumnado en materia de igualdad de género, diversidad y conciliación.
- Colaboración con la Red de Hombres por la Igualdad.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del PAS 2023/2024.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del Alumnado 2023/2024.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del Personal de Investigación y Docente 2023/2024.
- Realización del MOOC (Massive Online Open Course) "Masculinidad y Violencia" junto con el CEPRUD (Centro de Producción de Recursos para la Universidad Digital), noviembre 2022.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan FIDO de la Unidad de calidad, Innovación y Prospectiva curso 2022/2023.
- Organización del curso dirigido al PAS: "Universidad, Identidades Sexuales y de Género", celebrado en mayo de 2023.
- Presentación del curso Identidades Sexuales y de Género en la Universidad al Plan de Formación del PAS 23/24
- Realización del curso, como experiencia piloto dirigido por primera vez al estudiantado y al PDI de la UGR: "Universidad, identidades sexuales y de género".
- Curso Red Universitaria contra la violencia de género: formación de agentes clave. VI Edición, octubre 2022.
- Curso Red Universitaria contra la violencia de género: formación de agentes clave. VII Edición, marzo 2023.
- Curso Apre(he)ndiendo Igualdad. VIII Edición. Octubre, 2022. Formación dirigida al estudiantado de la UGR.
- Curso Apre(he)ndiendo Igualdad. IX Edición. marzo, 2023. Formación dirigida al estudiantado de la UGR.
- Sexualidad: Múltiples formas de sentirla y vivirla. III Edición, abril, 2023.
- Curso Red Universitaria contra la violencia de género: formación de agentes clave dirigido al PDI dese el Plan FIDO. Febrero, 2023.
- Taller "La influencia del Porno en la Sexualidad Humana", impartido al alumnado de la Asignatura de Psicología I del Grado de Trabajo Social edición. Diciembre, 2022.
- Jornada en colaboración con la Subdelegación del Gobierno. Jornada: "Otras Violencias sobre las mujeres". Noviembre, 2022.
- Jornada "Dolor menstrual, un acercamiento desde la fisioterapia". Edición I. Marzo, 2023.
- Jornada "Dolor menstrual, Un acercamiento desde la fisioterapia". Edición II. Abril 2023.
- Taller: "Duelos amorosos, desvinculación y transformación". Mayo 2023.

Objetivo V.3.4. Prevenir, detectar y actuar contra todas las situaciones de discriminación y acoso contempladas en el protocolo de la Universidad de Granada

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Ampliar y reforzar la Red contra la Violencia de Género en la UGR de agentes claves para la prevención, detección y actuación frente a la violencia de género	N.º de agentes clave formados	15	15	100%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (Unidad de Igualdad y Conciliación)
	Formulario habilitado de adhesión a la red universitaria para PDI y personal investigador experto en la materia	Sí	Sí	100%	
	Puntos Violeta habilitados en los campus y otros espacios universitarios	10	10	100%	
Difundir a través de los medios de comunicación de la UGR el Protocolo de la Universidad para la Prevención y Respuesta ante el Acoso	N.º de actuaciones llevadas a cabo para su difusión	3	1	33,33%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (Unidad de Igualdad y Conciliación) Oficina de Gestión de la Comunicación
Establecer redes de colaboración con las universidades y programas internacionales socios de la UGR para prevenir, detectar y actuar contra las situaciones de discriminación y acoso contempladas dentro del Protocolo para la Prevención y Respuesta	Colaboraciones establecidas con otras universidades	2	0	0%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (Unidad de Igualdad y Conciliación)
% cumplimiento del objetivo					44,44%

Objetivo V.3.5. Potenciar la formación sobre igualdad, conciliación y prevención de las violencias de género en el ámbito universitario

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mantener la formación del PAS, PDI y estudiantado a través de planes de formación, ciclos de conferencias y seminarios especializados en la materia	N.º de actividades realizadas	5	6	100%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (Unidad de Igualdad y Conciliación)
% cumplimiento del objetivo					100%

Objetivo V.3.6. Promocionar y divulgar la investigación en materia de igualdad, conciliación y prevención de las violencias sexuales y de género

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mantener en el Plan Propio de Investigación la presencia de esta materia fomentando proyectos de I+D, grupos de investigación, así como cualquier línea de investigación y proyectos relacionados con estas áreas	Línea de proyectos convocada	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (Unidad de Igualdad y Conciliación)
	Presentación de los proyectos seleccionados en convocatorias anteriores	Sí	Sí	100%	
% cumplimiento del objetivo					100%

Línea de acción V.4. Nuestro compromiso social con la comunidad universitaria y la sociedad

Grado de cumplimiento de la Línea 74,23%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.1 – 1.2 – 5.5. – 7.2 – 7.4]

[ODS: 17 - Sinergias otros ODS: Todos]

Objetivo V.4.1. Consolidar el programa de acción social dirigido a la comunidad universitaria

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Reanudar el programa de intercambio de alojamientos universitarios para PAS y PDI	Convocatoria de ayuda publicada	Sí	Sí	100%	Gerencia (Gabinete de Acción Social)
Reformar los programas de acción social (en el seno de la Comisión de Acción Social) para mejorar el bienestar social de nuestra comunidad universitaria	Programas reformados	Sí	Sí	100%	Gerencia (Gabinete de Acción Social)
% cumplimiento del objetivo					100%

El programa de Intercambio de alojamientos ha sido retomado con éxito este año 2023 teniendo una muy buena acogida por parte del personal de la UGR y manteniendo una oferta de plazas equiparable a la de otros años.

Al objeto de alcanzar a un mayor número de beneficiarios, se han modificado los criterios de adjudicación y procedimiento de solicitud de algunos de los programas; así mismo, para poder reanudar el programa de intercambio de alojamientos universitarios para PAS y PDI, se ha realizado nueva distribución del presupuesto y, además, se ha suprimido el programa de ayuda al fomento del transporte público al considerar la Comisión de Acción Social que este año ya estaba siendo subvencionado por el Gobierno Central, Autonómico y Local.

Objetivo V.4.2. Intensificar y reforzar oportunidades para el voluntariado

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar realizado acciones de sensibilización sobre problemáticas locales que son abordadas a través del voluntariado	N.º de actividades organizadas	6	7	100%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (UGR Solidaria)
	N.º total de participantes en las actividades organizadas	500	300	60%	
Continuar con el fomento de la formación especializada en voluntariado de la comunidad universitaria, mejorando la plataforma de formación sobre legislación del voluntariado	Acciones de mejora de la plataforma	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (UGR Solidaria)
Favorecer investigaciones en el Plan Propio de Investigación y Transferencia de la UGR sobre problemas locales, que pueden ser abordadas por la comunidad universitaria a través del voluntariado	N.º de investigaciones realizadas	2	1	50%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (UGR Solidaria)
	N.º de publicaciones derivadas	2	1	50%	
Consolidar las acciones del voluntariado de la UGR generando programas específicos de colaboración especializada con instituciones, asociaciones y ONG	N.º de atenciones a demandas de ONG	30	20	66,67%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (UGR Solidaria)
	N.º de voluntarios/as de la UGR que colaboran con las ONG	1.000	600	100%	
Continuar con la difusión y promoción de las actuaciones universitarias ejemplarizantes en materia de voluntariado	Actualización de las guías de voluntariado	3	2	66,67%	Vicerrectorado de Igualdad Inclusión Sostenibilidad (UGR Solidaria)
	N.º de jornadas de difusión de voluntariado	2	1	50%	
% cumplimiento del objetivo					74,33%

Se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- Organización y celebración del V Encuentro Voluntariado Comunidad universitaria y Asociaciones Solitarias. <https://viis.ugr.es/areas/ugrsolidaria/vencuentro>
- Participación en la encuesta de satisfacción de los tutores externos de los prácticos de máster que han trabajado en UGR Solidaria.
- Colaboración con el Observatorio andaluz de voluntariado para determinar las características de las voluntarias y voluntarios de las universidades andaluzas.
- Participación de UGR Solidaria (VIIS) en la Jornada de Recepción de Estudiantes.
- Coordinación de la participación de las ONG en las Jornadas de Recepción de Estudiantes. Debe destacarse nuestro agradecimiento a la cesión, por parte del Vicerrectorado de Estudiantes, de un stand que fue compartido entre UGR Solidaria y diversas ONG. Participaron las ONG: ONCE, FEGRADI, Agua de Coco, SETEM, EDICOMA, ADANER, RED Madre, Casa Familiar Doctor Juan Segura, Provivienda, GranaBip, INJUSALUD, SOCO, SOCIAL COACHING, Fundación Ligalismo, La Bolina, Asociación Vale, Fundación Banco de Alimentos de Granada, ALFA (Asociación Almanjayar en familia), " GRANDIS" GRANADA CON LA DISLEXIA, Asociación " Candelaria" para el bienestar de la 3º edad, AGREDACE (Asociación granadina de familias para la rehabilitación del daño cerebral adquirido), Asociación de Vecinos Casería de Montijo, Proyecto Hombre, STOP RUMORES, Aspace Granada.
- Se colaboró con la Asociación EDICOMA, en su actividad: "Acompañamiento y ayuda a personas mayores que sufren situaciones de soledad no deseada". Se colaboró con la Asociación EDICOMA, en su actividad: "Colaborar en el comedor social, ayudando en la entrega a los niños/as de los usuarios, el sábado por la mañana, del menú del sábado y domingo, el desayuno del domingo, así como de una bolsa con alimentos para toda la semana".
- Se colaboró con la Asociación EDICOMA, en su actividad: "Ropero y entrega de productos de aseo para niños/as".

Objetivo V.4.3. Reforzar la política de cooperación al desarrollo

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir diseñando y ejecutando actuaciones para que centros, departamentos e institutos se involucren en acciones computables como Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) y TOSSD (Total Official Support for Sustainable Development)	% de centros involucrados en acciones AOD	20%	0%	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección CICODE)
	N.º de centros en los que se ha realizado difusión sobre AOD	25	10	40%	
Ofrecer apoyo y ayudas a estudiantes y académicos refugiados o demandantes de asilo	N.º de ayudas concedidas	50	30	60%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección CICODE)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mantener las acciones de Cooperación Universitaria al Desarrollo contenidas en el Plan Propio de Cooperación al Desarrollo	N.º de ayudas concedidas para voluntariado internacional	25	17	68%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección CICODE)
	N.º de ayudas concedidas para TFG/TFM y prácticas en terreno	15	12	80%	
	N.º de ayudas concedidas para estancias de jóvenes investigadores en la UGR	15	11	73,33%	
	N.º de ayudas concedidas para la realización de estudios de Máster en la UGR	10	18	100%	
Ejecutar el plan de difusión de las acciones de cooperación universitaria al desarrollo de la UGR	N.º de eventos de difusión celebrados	5	3	60%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección CICODE)
	N.º de participantes	400	50	12,50%	
	N.º de personas participantes por primera vez	50	0	0%	
Poner en marcha y difundir actuaciones de formación y sensibilización a fin de incrementar el compromiso de la comunidad universitaria con la reducción de desigualdades y con la justicia social y global	N.º de actuaciones organizadas	3	1	33,33%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección CICODE)
Participar en convocatorias autonómicas, nacionales e internacionales de proyectos de cooperación, educación para el desarrollo y	N.º de proyectos coordinados presentados en 2023	2	2	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección CICODE) (Dirección de Proyectos y Convenios Internacionales)
	N.º de proyectos no coordinados con participación de la UGR presentados en 2023	3	7	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
sensibilización de la comunidad universitaria	N.º de proyectos coordinados aprobados en 2023	1	1	100%	
	N.º de proyectos no coordinados con participación de la UGR aprobados en 2023	3	0	0%	
	Fondos externos obtenidos	100.000	0	0%	
Iniciar la participación de la UGR en los programas del Cuerpo Europeo de Solidaridad	N.º de personas de la UGR participantes en programas del CES	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección CICODE)
Ofrecer capacitación para personal de universidades socias en la gestión de la internacionalización	N.º de acciones formativas	4	4	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección CICODE) (Dirección de Proyectos y Convenios Internacionales) (Dirección Académica de la Internacionalización) (Coordinación Dimensión Internacional Erasmus+)
	N.º de participantes de universidades socias	200	83	41,50%	
Ofrecer apoyo para el fortalecimiento institucional de universidades socias mediante el asesoramiento en el diseño de planes de estudio	N.º de proyectos de diseño curricular en marcha	6	5	83,33%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección CICODE) (Dirección de Proyectos y Convenios Internacionales) (Dirección Académica de la Internacionalización)
Diseñar un programa de Educación y Formación para la Ciudadanía Global	Programa diseñado	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección CICODE)
Diseñar un programa de aprendizaje-servicio en cooperación al desarrollo	Programa diseñado	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección CICODE)
% cumplimiento del objetivo					48,36%

Línea de acción V.5. Apuesta decidida por la formación permanente abierta

Grado de cumplimiento de la Línea 80,24%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 2.5 –5.5]

[ODS: 4 - Sinergias otros ODS: 1]

Objetivo V.5.1. Promover una sociedad más solidaria e inclusiva con las personas mayores

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir potenciando las acciones intergeneracionales, conscientes de su valor social y educativo, para contribuir a crear una sociedad más solidaria e inclusiva	N.º de actividades intergeneracionales puestas en marcha con estudiantes de grado y posgrado	1	1	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Aula Permanente de Formación Abierta)
Continuar impulsando a nivel internacional la formación universitaria para mayores y el intercambio de buenas prácticas	N.º actividades on-line y/o presenciales con Universidades de la alianza Arqus	5	1	20%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Aula Permanente de Formación Abierta)
	N.º actividades online y/o presenciales en colaboración con universidades latinoamericanas en el marco de los Laboratorios de	1	1	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab) Vicerrectorado de Internacionalización
Contribuir a la virtualización de la enseñanza para mayores, para lograr el pleno acceso a la misma de aquellos mayores a los que su situación de dependencia o discapacidad les impida asistir a las aulas	N.º de acciones formativas por curso para mayores virtualizadas	20	12	60%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Aula Permanente de Formación Abierta)
Continuar el fomento de las capacidades de	N.º de actividades culturales realizadas	10	3	30%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
las personas mayores ante la sociedad, a través de su participación activa en actividades de investigación, artísticas, culturales y de extensión universitaria	con participación de mayores				Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Aula Permanente de Formación Abierta) (Programa Educativo)
	N.º de actividades de investigación realizadas con participación de mayores	1	2	100%	
	N.º de actividades de extensión universitaria realizadas con participación de mayores	5	5	100%	
Mantener las campañas de envejecimiento activo, en coordinación con el Secretariado de Campus Saludable	N.º de personas mayores que acceden a estas actividades deportivas	20	15	75%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Aula Permanente de Formación Abierta) Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad
Seguir poniendo en valor la labor que desarrolla la UGR en el ámbito de la solidaridad intergeneracional y la promoción del envejecimiento activo, como piezas relevantes de su responsabilidad social corporativa	N.º de estudiantes matriculados en el APFA	1.100	1.158	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Aula Permanente de Formación Abierta)
	N.º de actividades de divulgación realizadas	5	4	80%	
Seguir llevando a cabo acciones docentes y de investigación dirigidas a romper la brecha digital de las personas mayores, para evitar su exclusión y facilitarles la igualdad real de oportunidades	% de estudiantes que utilizan la plataforma E-campus	50%	78%	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Aula Permanente de Formación Abierta)
	N.º de estudiantes en las asignaturas de informática ofertadas por el APFA	50	53	100%	
% cumplimiento del objetivo					80,24%

Línea de acción V.6. Compromiso con la generación y dinamización de la cultura

Grado de cumplimiento de la Línea 82,92%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.4 – 3.3 – 5.1 – 5.2 – 5.3]

[ODS: 17+1 - Sinergias otros ODS: 9, 11, 16, 17]

Objetivo V.6.1. Extensión cultural para la comunidad universitaria

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Crear un Museo Virtual que potencie las capacidades creativas del estudiantado	Creación del Museo Virtual	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Casa del Estudiante) Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio
Promover la participación e innovación con estudiantado, Aula de Formación Permanente, Aluma y Alumni	N.º de acciones de participación e innovación	3	3	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab UGR) Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Aula de formación Abierta) Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Casa del Estudiante) (Alumni UGR)
Crear un programa de voluntariado cultural	N.º de solicitudes	200	109	54,50%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Aula Permanente de Formación Abierta) (Unidad de Cultura Científica)
Seguir aumentando la implicación del estudiantado en las actividades culturales y de divulgación	N.º de eventos culturales organizados con participación de estudiantes	50	33	66%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (La Madraza) (Casa de Porras) (Unidad de Cultura Científica) (Programa Educativo) (Patrimonio) (Aula Permanente de Formación Abierta) Vicerrectorado de
	N.º de actividades culturales específicas orientadas al estudiantado	30	67	100%	
	N.º de premios a la creación artística en el	9	9	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	Plan Propio de Extensión Universitaria				Estudiantes y Empleabilidad (Casa del Estudiante)
	N.º de estudiantes en prácticas	30	34	100%	
	N.º de actividades de divulgación realizadas por estudiantes	40	6	15%	
Promover la implicación del colectivo Alumni en las actividades culturales y formativas	% de eventos organizados con participación de Alumni en su organización	3%	3%	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (La Madraza) (Casa de Porras) (Centro Mediterráneo) Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad (Alumni UGR)
	N.º de programas de ayuda en el Plan Propio de Extensión Universitaria	7	7	100%	
	Oferta de condiciones especiales al colectivo	Sí	Sí	100%	
Mantener el Programa de Ayudas de residencia a la creación "Los Tientos"	N.º de ayudas por parte de la Universidad	4	3	75%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (La Madraza) (Residencias Universitarias)
	N.º de ayudas por parte de instituciones externas	2	5	100%	
Coordinar con los centros de la UGR la planificación y difusión de las actividades culturales	N.º de centros participantes en acciones conjuntas	10	17	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (La Madraza) (Área de Patrimonio)
	Programa de ayudas en el Plan Propio de Extensión Universitaria	Sí	Sí	100%	
Implantar nuevas iniciativas vinculadas a promover la cultura contemporánea	Ciclo de músicas urbanas con la participación de grupos emergentes no profesionales vinculados a la UGR	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (La Madraza)
	Aula de Cómic	Sí	Sí	100%	
% cumplimiento del objetivo					77,28%

La creación del Museo Virtual está en marcha, el proyecto está realizado, está pendiente su ejecución.

Objetivo V.6.2. Extensión cultural para la sociedad

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mantener la programación cultural de la UGR en los barrios de Granada, especialmente el PTS y en el resto de la provincia	N.º de cursos y actividades culturales organizadas en otros municipios de la provincia	35	36	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (La Madraza) (Centro Mediterráneo) (Aula Permanente de Formación Abierta) (Casa de Porras)
	N.º de actividades culturales organizadas en otros barrios	100	137	100%	
Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (La Madraza) (Centro Mediterráneo) (Aula Permanente de Formación Abierta) (Casa de Porras)	N.º de actividades desarrolladas en Ceuta	12	11	91,67%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (La Madraza) (Centro Mediterráneo) (Programa Educativo) (Aula Permanente de Formación Abierta)
	N.º de actividades desarrolladas en Melilla	12	11	91,67%	
Avanzar en el desarrollo de producciones artísticas propias que pongan en valor el potencial artístico de la UGR	N.º de producciones artísticas propias	25	22	88%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (La Madraza) (Aula Permanente de Formación Abierta)
Programar actividades culturales dedicadas a la captación de recursos para acciones solidarias	N.º de acciones culturales solidarias destinadas a la captación de recursos o a dar visibilidad a las causas solidarias	5	3	60%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (La Madraza) (Casa de Porras) Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad
Potenciar la captación de fondos a través de patrocinio externo y mecenazgo en las actividades culturales de conservación y restauración del patrimonio	N.º de acciones desarrolladas	3	3	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio) (Proyección Social, Patrocinio y Mecenazgo)
Continuar apoyando el proyecto de agenda cultural común impulsado por el Ayuntamiento de Granada	N.º de actividades culturales organizadas conjuntamente con el Ayto. de Granada	35	29	82,86%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (La Madraza) (Área de Patrimonio)
Colaborar con las Fundaciones	N.º de ayudas	7	0	0%	Vicerrectorado de Extensión

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Culturales y colecciones para promover el acceso a sus fondos y fomentar propuestas de investigación aplicadas a los mismos					Universitaria y Patrimonio Vicerrectorado de Investigación y Transferencia
Programar actividades en conmemoración del Retablo de Maese Pedro	Material divulgativo realizado	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Aula Permanente de Formación Abierta) (La Madraza) (Programa Educativo) (Área de Patrimonio)
	N.º de actividades de extensión, formación y divulgación (exposiciones, talleres, visitas guiadas, congresos y conferencias, c	5	6	100%	
% cumplimiento del objetivo					77,82%

Respecto al número de ayudas para colaborar con las Fundaciones Culturales y colecciones para promover el acceso a sus fondos y fomentar propuestas de investigación aplicadas a los mismos, no se ha resuelto aún el correspondiente programa anual de ayudas para proyectos de documentación de fondos de interés cultural (fundaciones y colecciones particulares).

Objetivo V.6.3. Divulgación del conocimiento científico generado en la Universidad de Granada

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mantener la colaboración con los diferentes centros y unidades de la UGR para la difusión científica	N.º de centros participantes en las actividades de divulgación organizadas por la Unidad de Cultura Científica	10	13	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Unidad de Cultura Científica) (Programa educativo)
	Programa de ayudas en el Plan Propio de Extensión Universitaria	Sí	Sí	100%	
Desarrollar el proyecto UGR Investiga	N.º de exposiciones con programa de	3	3	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	mediación complementario				Patrimonio (Unidad de Cultura Científica)
Conseguir patrocinios que proporcionen recursos y den visibilidad a las acciones realizadas	% de financiación externa de capital público o privado mediante convocatorias	40%	40%	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Unidad de Cultura Científica) (Programa educativo) (Centro Mediterráneo)
Fortalecer y ampliar el proyecto EducaUGR, diversificando la oferta de actividades a diferentes públicos	% del total de actividades ofertadas en el Programa EducaUGR a escolares	90%	70%	77,78%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Unidad de Cultura Científica) (Programa educativo)
	% de actividades respecto del total de actividades ofertadas a población en riesgo de exclusión	20%	20%	100%	
	% de actividades del total realizadas que se traducen al inglés, castellano y al lenguaje de signos para hacerlas más accesibles	5%	5%	100%	
Fortalecer y ampliar el proyecto EducaUGR, diversificando la oferta de actividades a diferentes formatos	% de actividades del total realizadas que se graban para aumentar su alcance respecto al obtenido presencialmente	5%	5%	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Unidad de Cultura Científica) (Programa educativo)
	N.º de actividades educativas y de divulgación que se retransmiten en directo para aumentar el público asistente en la provincia	10	57	100%	
	% de actividades educativas y de divulgación con materiales didácticos	20%	20%	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	en línea ofertados en la web EDUCA				
Fortalecer y ampliar el proyecto EducaUGR, diversificando la oferta de actividades a diferentes ámbitos geográficos	N.º de actividades realizadas en la provincia y barrios	50	70	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Unidad de Cultura Científica) (Programa educativo)
	N.º de actividades realizadas en la ciudad de Ceuta	1	1	100%	
	N.º de actividades realizadas en la ciudad de Melilla	1	1	100%	
Realizar actividades en coordinación y/o colaboración con otras instituciones (CSIC, PTS, Parque de las Ciencias, Fundación Ayala, Ayuntamiento de Granada, Delegación de Educación, Fundaciones, Aulas hospitalarias, Ayuntamiento de La Zubia, etc.)	% de actividades desarrolladas con otras instituciones del total realizadas por la Unidad de Cultura Científica y de la Innova	40%	40%	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Unidad de Cultura Científica) (Programa educativo)
Continuar impulsando la internacionalización de la oferta de actividades de extensión cultural (escuelas de verano, acciones de difusión, traducción de contenidos, etc.)	% de alumnos internacionales respecto del total que asisten a las actividades	15%	8,50%	56,67%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Centro Mediterráneo) Vicerrectorado de Internacionalización
% cumplimiento del objetivo					93,66%

Línea de acción V.7. Compromiso con el patrimonio

Grado de cumplimiento de la Línea 80%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 4.2 – 5.1 – 5.3 – 6.6]

[ODS: 17+1 - Sinergias otros ODS: 9, 11]

Objetivo V.7.1. Compromiso con la conservación del patrimonio histórico–artístico y científico-tecnológico

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Aplicar y hacer seguimiento del Reglamento para la gestión y conservación del patrimonio cultural de la UGR	N.º de acciones (reuniones, procedimientos...)	4	4	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio)
Desarrollar el Centro de Gestión y Restauración del Patrimonio de la UGR	Dotación de equipamiento para el desarrollo de la actividad en el Centro (1ª fase)	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio) (Asesoría Jurídica del Equipo de Gobierno) (Unidad Técnica) Gerencia
Reformar las instalaciones en el Área de Reserva de Patrimonio	Redacción del Proyecto	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio) (Unidad Técnica) Gerencia
Incorporar bienes en las colecciones de la UGR a través de donaciones, compras y premios	N.º de colecciones afectadas	6	6	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio) (La Madraza)
Adecuar, mejorar y coordinar la planificación paisajística del Campus de Cartuja	Planificación paisajística integral del campus y de la peatonalización del acceso de la Facultad de Farmacia	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio) (Jardín Botánico) (Unidad Técnica) Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad
	Proyecto de restauración del Jardín de Versalles	Sí	No	0%	
	Implantación progresiva del	Sí	No	0%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	Arboretum del Campus de Cartuja como compensación de la huella de carbono				
Gestión del Sistema de piezas del patrimonio histórico-artístico y científico tecnológico	N.º de piezas catalogadas	2.000	2.000	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio)
Implantar el Sistema de archivo y gestión de Fondos Audiovisuales	Adquisición, instalación y validación del sistema	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio) (Archivo Universitario) Delegación para la Universidad Digital Servicios Jurídicos
	Digitalización de fondos (1ª fase)	Sí	No	0%	
	Catalogación (1ª fase)	Sí	No	0%	
Desarrollar el planeamiento de las acciones de protección necesarias en la Azucarera de San Isidro	Elaboración del protocolo de coordinación y priorización de las actuaciones de emergencia	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio) Gerencia (Unidad Técnica)
	Elaboración de proyectos	Sí	Sí	100%	
	Preparación de la documentación necesaria para la obtención de subvenciones	Sí	Sí	100%	
	Coordinación y seguimiento de las obras y actuaciones llevadas a cabo	Sí	Sí	100%	
Elaborar documentación técnica para la solicitud de subvenciones destinadas a la restauración del Patrimonio Inmueble catalogado	N.º de documentación técnica para la solicitud de subvenciones para nuevas actuaciones en el Hospital Real y Campus de Cartuja	4	1	25%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio) Gerencia (Unidad Técnica)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Realizar la supervisión técnica y coordinación con dirección facultativa para la restauración de inmuebles catalogados	Coordinación y seguimiento de las Obras de emergencia en Sala de Convalecientes del Hospital Real	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio) Gerencia (Unidad Técnica)
Diseñar y ejecutar proyectos para la musealización y amueblamiento del patrimonio	Centro de interpretación de Cartuja en la sala Neomudéjar del Colegio Máximo	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio) Gerencia (Unidad Técnica)
	Musealización de la maquinaria del edificio Patria	Sí	Sí	100%	
	Proyecto para el equipamiento de mobiliario e instalaciones en la Sala de Convalecientes	Sí	Sí	100%	
	Proyecto para el traslado del Museo de Farmacia en la Facultad de Farmacia	Sí	No	0%	
Fomentar la colaboración con la Biblioteca y Archivo universitarios para la conservación del patrimonio bibliográfico y documental	N.º de acciones realizadas	2	2	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Biblioteca Universitaria) (Archivo Universitario)
Implantar un Plan de Formación para el personal que por su puesto de trabajo tenga una mayor implicación en el mantenimiento de nuestro patrimonio	N.º de cursos de formación impartidos	1	1	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio) (Formación del PAS)
Llevar a cabo intervenciones de conservación y restauración sobre del Patrimonio Mueble de la Universidad de especial relevancia	N.º de bienes intervenidos	10	15	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mantener y conservar de manera preventiva las colecciones de la UGR	Colecciones intervenidas	5	5	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio)
% cumplimiento del objetivo					80%

Señalar el desarrollo del Centro de Gestión y Restauración del Patrimonio de la UGR, concluyéndose las obras de los talleres de restauración que incluyen un taller para la conservación de pintura y escultura, uno para la conservación de obra gráfica, libros y documentos, y otro para la conservación de material científico y tecnológico, una sala de barnizado, una sala de clasificación y un almacén de materiales (pendiente de dotación), así como la adecuación de aseos, plató fotográfico, espacios de investigación y espacios de almacenaje de colecciones. Estos nuevos espacios han sido parcialmente equipados del mobiliario, herramientas y utensilios básicos necesarios para su uso, así como de material fungible. Han empezado a desarrollar su servicio desde finales del mes de mayo. Actualmente están pendientes de concluirse las labores de dotación.

Para adecuar, mejorar y coordinar la planificación paisajística del Campus de Cartuja, se prevé que dicha planificación la peatonalización del acceso de la Facultad de Farmacia, finalice a lo largo de este año. Lo mismo ocurre con la restauración del Jardín de Versalles, para lo cual se han mantenido reuniones con responsables de la Unidad Técnica para iniciar los trabajos de restauración. Respecto a la implantación progresiva del Arboretum del Campus de Cartuja como compensación de la huella de carbono, ya se han solicitado los permisos a Cultura para poder iniciar las actuaciones.

Al igual ocurre con el proyecto para el traslado del Museo de Farmacia en la Facultad de Farmacia, señalando que se han mantenido reuniones con Decanato y se han realizado mediciones para su implementación.

Sobre la implantación del Sistema de archivo y gestión de Fondos Audiovisuales, se está trabajando en la configuración del sistema y de las plantillas.

Objetivo V.7.2. Difusión del Patrimonio Histórico-Artístico y Científico-Tecnológico de la Universidad de Granada

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Incorporar pliegos digitales a la página web del herbario UGR	N.º de ejemplares digitales accesibles	25.000	50	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Herbario)
Divulgar las colecciones universitarias	N.º de acciones de visibilización a través de canales online y offline	10	10	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio)
	N.º de exposiciones realizadas	4	5	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	N.º de publicaciones (cuadernos técnicos)	3	4	100%	
	N.º de publicaciones (catálogos)	3	3	100%	
Desarrollar un programa de difusión patrimonial (visitas y programas de mediación)	% de asistencia sobre las plazas ofertadas en las actividades organizadas	100%	100%	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio)
	% de actividades de difusión patrimonial solicitadas que han sido atendidas	100%	100%	100%	
Generar material gráfico y audiovisual para la documentación del patrimonio	N.º de bienes patrimoniales documentados gráficamente sobre el total	150	150	100%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio)
	N.º de colecciones patrimoniales documentadas audiovisualmente	3	7	100%	
	N.º de bienes patrimoniales difundidos online	500	500	100%	
Mejorar la accesibilidad de las exposiciones y del patrimonio (traducciones, recursos multimedia, inclusión de códigos QR, chips NFC, audiolectura de textos...).	% de exposiciones y elementos patrimoniales dotados de recursos accesibles	25%	0%	0%	Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio (Área de Patrimonio)
% cumplimiento del objetivo					80%

EJE DIRECTOR VI.
BUEN GOBIERNO ORIENTADO AL DESARROLLO DE LA ORGANIZACIÓN, LA GESTIÓN ÁGIL Y TRANSPARENTE, LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA Y LA COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL


Queremos ser una institución con un modelo de gobernanza participativo, flexible e inteligente, basado en la gestión ágil, transparente e inclusiva y orientado a la cultura de evaluación en la gestión y rendición de cuentas a la sociedad. Queremos integrar y rediseñar de manera permanente nuestros procesos de gestión para adaptarlos a las necesidades de las personas usuarias a través de la adopción de una estrategia omnicanal de relación con nuestra institución que les proporcione una experiencia satisfactoria. Queremos optimizar la gestión de nuestros activos y patrimonio e impulsar la captación de nuevas fuentes de financiación alternativas que permitan la sostenibilidad financiera de la institución.

Para desarrollar este Eje Estratégico, se han propuesto 8 grandes líneas de acción:

- Línea 6.1. Gobernanza ética, participativa y basada en la planificación estratégica
- Línea 6.2. Gestión ágil, coordinada y transparente
- Línea 6.3. Gestión solvente, sostenible y eficiente
- Línea 6.4. Convenios, normativa y protección de datos
- Línea 6.5. Calidad y confianza institucional
- Línea 6.6. Impulso a la comunicación institucional
- Línea 6.7. Fomento de la divulgación cultural y científica
- Línea 6.8. Apuesta decidida por la comunicación digital

Línea de acción VI.1. Gobernanza ética, participativa y basada en la planificación estratégica

Grado de cumplimiento de la Línea 17,42%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.4 – 5.5 – 6.1 – 6.2 – 6.3 – 6.4]

[ODS: 16 - Sinergias otros ODS: Todos]

Objetivo VI.1.1. Desarrollar un modelo de gobernanza basado en la planificación estratégica

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Desarrollar, aprobar e implementar el Plan Director UGR 2023	Aprobación del Plan Director 2023 por los órganos de gobierno de la UGR	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Planificación Estratégica)
Elaborar el Informe de Gestión de la UGR 2023	Presentación del Informe de Gestión UGR 2023	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Planificación Estratégica)
Traducción al inglés de la página web del Plan Estratégico UGR 2031	Traducción de la web	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Planificación Estratégica)
Promover el Plan Estratégico UGR 2031 entre los distintos colectivos	N.º de reuniones informativas con Centros	26	0	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Planificación Estratégica) Oficina de Gestión de la Comunicación
	N.º de acciones de comunicación en redes sociales institucionales	20	0	0%	
Aprobar la Comisión de Seguimiento del Plan estratégico UGR 2031	Aprobación en Consejo de Gobierno	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Planificación Estratégica)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Realizar informe de seguimiento del Plan Estratégico UGR 2031	Informe de seguimiento presentado	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Planificación Estratégica)
Realizar I Jornada sobre el Plan Estratégico UGR	Realización de Jornada	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Dirección de Planificación Estratégica)
% cumplimiento del objetivo					28,57%

A julio de 2023, desde la dirección de planificación estratégica se ha procedido a la carga de la información sobre el Plan Director 2023 del equipo de gobierno de la rectora Pilar Aranda y se realizó el informe de gestión del Plan Director 2023 a esa fecha, pendiente de que el nuevo equipo de gobierno decidiera la forma de presentar toda la información en el próximo Claustro de final de año.

Las elecciones a Rector de mayo de 2023 paralizaron el proceso de realización del informe de seguimiento del Plan Estratégico UGR 2301. El nuevo equipo ha decidido realizar el seguimiento del plan de manera plurianual, por lo que la realización del informe de seguimiento y su presentación en una jornada específica se hará en la primavera del 2024.

Objetivo VI.1.2. Afianzar un modelo de gobernanza y gestión sobre principios éticos

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Avanzar en la transparencia de los órganos colegiados de centros y departamentos	Desarrollo de una herramienta de gestión de las reuniones y actas para los órganos colegiados de centros y departamentos	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Área de coordinación y proyectos) Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
	% de centros con formación en el uso de la herramienta	50%	0%	0%	
	% de departamentos con formación en el uso de la herramienta	50%	0%	0%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Ampliar la información institucional del Portal de Transparencia	Incluir un bloque específico sobre Calidad Ambiental	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Área de coordinación y proyectos)
Facilitar información sobre las resoluciones de las solicitudes de acceso a la información pública	Incluir en el Portal de Transparencia información estadística anual de las resoluciones de acceso a la información pública	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Área de coordinación y proyectos)
Seguir fomentando la integridad ética de la comunidad universitaria	N.º de reuniones de la Comisión de ética e integridad académica	3	1	33,33%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Área de coordinación y proyectos)
	Creación del Canal Ético	Sí	No	0%	
	N.º de acciones de difusión	3	1	33,33%	
Celebrar la I Jornada Institucional sobre Código Ético de la Universidad de Granada	Jornada celebrada	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Área de coordinación y proyectos)
% cumplimiento del objetivo					24,44%

La herramienta de gestión de órganos colegiados está comprada a través de un expediente de contratación a la empresa Guadaltel, se denomina G-OCS y está en fase de implantación en nuestros sistemas.

La revisión y modificación de la Normativa de Evaluación no se ha llevado a cabo aún; hasta que se apruebe por Consejo de Gobierno no se puede llevar a cabo la implementación de los procedimientos establecidos en ella.

Objetivo VI.1.3. Afianzar el diálogo, la participación y la representación en los órganos de gobierno de la Universidad de Granada

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir dinamizando la Mesa de Negociación de la UGR como estructura estable para la negociación colectiva y la búsqueda del acuerdo con los representantes de los trabajadores (PAS)	N.º de sesiones de la mesa general de negociación	5	0	0%	Rectorado Gerencia
	N.º de sesiones de mesas sectoriales de PAS	10	0	0%	
Seguir dinamizando la Mesa de Negociación de la UGR como estructura estable para la negociación colectiva y la búsqueda del acuerdo con los representantes de los trabajadores (PDI)	N.º de Mesas Sectoriales PDI	15	5	33,33%	Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador (Secretariado de PDI)
% cumplimiento del objetivo					16,67%

Se han llevado a cabo, desde enero, un total de 5 mesas sectoriales.

Objetivo VI.1.4. Fomentar la innovación abierta y participativa en el gobierno y gestión de nuestra universidad

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Contribuir a la aplicación de metodologías de innovación y participación en otras unidades, centros y facultades de la universidad	N.º de acciones	2	0	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab UGR)
% cumplimiento del objetivo					0%

En el presente curso académico aún no se ha llevado a cabo este objetivo por haber sido los últimos meses de elecciones y cambios de gobierno, está previsto que se desarrollen en otoño de 2023.

Línea de acción VI.2. Gestión ágil, coordinada y transparente

Grado de cumplimiento de la Línea 41,33%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 6.1 – 6.2 – 6.3 – 6.4 – 6.5]

[ODS: 16 - Sinergias otros ODS: 4, 9]

Objetivo VI.2.1. Fomentar la transformación y la modernización de la administración y gestión universitaria mediante el impulso de la administración electrónica y de proyectos de innovación

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Ampliar la cartera de procedimientos electrónicos de los trámites administrativos del estudiantado	% de implantación de procedimientos electrónicos a todos los trámites requeridos por la Normativa de Evaluación y de calificación	95%	0%	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Área de Coordinación y Proyectos) Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Ampliar la cartera de procedimientos electrónicos a los trámites administrativos del PDI y PAS	N.º de procedimientos electrónicos implantados para sector del PDI	7	2	28,57%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Área de Coordinación y Proyectos) Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
	N.º de procedimientos electrónicos implantados para sector del PAS	7	2	28,57%	
Mejorar la interoperabilidad en los procedimientos electrónicos	N.º de servicios ampliados a la UGR en la plataforma SCSP	7	10	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Área de Coordinación y Proyectos)
	N.º de servicios/unidades administrativas que se amplían con acceso a la plataforma	10	38	100%	
Facilitar la información de las diversas convocatorias	Definición y desarrollo de un tablón de anuncios en la sede electrónica	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Área de Coordinación y Proyectos) Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
	Implantación de un tablón de anuncios en la sede electrónica	Sí	No	0%	
Seguir avanzando en la implementación del	% de servicios/unidades	80%	18%	22%	Vicerrectorado de Política Institucional

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
nuevo modelo de atención a personas usuarias	conectadas al sistema de ticketing				y Planificación (Área de Coordinación y Proyectos)
	% de servicios/idades conectadas al sistema de centralita	80%	18%	22%	
	N.º de nuevos perfiles desarrollados en el portal InfoUGR	2	0	0%	
Potenciar la homogeneización de la información administrativa	N.º de nuevas unidades con toda la documentación (formularios, modelos, plantillas) revisadas y adaptadas	3	4	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Área de Coordinación y Proyectos)
Poner en marcha la fase de preparación del Proyecto de Gobierno del Dato	Pliegos de prescripciones técnicas definidos	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Área de Coordinación y Proyectos) Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
	N.º de perfiles profesionales definidos	5	0	0%	
% cumplimiento del objetivo					35,68%

Objetivo VI.2.2. Garantizar una Universidad digital y ágil en la tramitación administrativa

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Poner en marcha nuevos métodos de cobros/pagos virtuales universitarios.	N.º de nuevos métodos de cobros/pagos virtuales implementados.	1	1	100%	Gerencia (Dirección de Asuntos Económicos) (CSIRC)
Implementar un nuevo procedimiento sobre las subvenciones recibidas por la UGR	Regular el procedimiento.	Sí	Sí	100%	Gerencia (Dirección de Asuntos Económicos)
Implementar el procedimiento para la digitalización y envío de la documentación relativa a indemnizaciones por razón del servicio.	Procedimiento implementado	Sí	No	0%	Gerencia (Dirección de Asuntos Económicos)
Poner en marcha las modificaciones presupuestarias de bajas por anulación	Puesta en marcha del procedimiento de modificaciones presupuestarias de baja por anulación en sistema electrónico	Sí	No	0%	Gerencia (Dirección de Asuntos Económicos)
% cumplimiento del objetivo					50%

Como nuevo método de pago virtual, se ha incorporado un TPV para las "JORNADAS HISPANO-LUSAS 2024".

El procedimiento sobre las subvenciones recibidas por la UGR disponible en:

- https://gerencia.ugr.es/pages/vger_eco/subvenciones-nominativas/procedimientosubvenciones.

El procedimiento para la digitalización y envío de la documentación relativa a indemnizaciones por razón del servicio aún no está completado.

Las modificaciones presupuestarias de bajas por anulación actualmente están en proceso de pruebas entre varios centros piloto para comprobar su buen funcionamiento y proceder con la implementación total.

Línea de acción VI.3. Gestión económica solvente, sostenible y eficiente

Grado de cumplimiento de la Línea 75%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 3.3 – 6.4 – 6.6]

[ODS: 8 - Sinergias otros ODS: 12]

Objetivo VI.3.1. Garantizar una Universidad solvente, sostenible y eficiente de manera financiera y corresponsable con sus proveedores y acreedores

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Realizar jornadas informativas de gestión económica al personal de administración y servicios	Jornadas realizadas	Sí	Sí	100%	Gerencia (Dirección de Asuntos Económicos)
Elaborar e iniciar procedimientos de contratación centralizada de servicios comunes a la comunidad universitaria con la finalidad de mejorar la eficiencia	N.º de procedimientos elaborados e iniciados	2	0	0%	Gerencia (Dirección de Asuntos Económicos)
% cumplimiento del objetivo					50%

Se han realizado las jornadas informativas de gestión económica al personal de administración y servicios, así como se han elaborado y remitido al Servicio de Contratación los procedimientos de contratación máquinas vending y agencias de viajes.

Objetivo VI.3.2. Avanzar hacia una Universidad informada en el aspecto económico

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Diseñar y publicar un manual para la concesión de subvenciones y ayudas.	Publicación en la página web de Gerencia de FAQs (preguntas frecuentes) sobre subvenciones propias	Sí	Sí	100%	Gerencia (Dirección de Asuntos Económicos)
% cumplimiento del objetivo					100%

En la página web de Asuntos Económicos en Gerencia, se ha incluido el siguiente documento:
https://gerencia.ugr.es/pages/vger_eco/subvenciones-nominativas/faqsubvenciones

Línea de acción VI.4. Convenios y protección de datos

Grado de cumplimiento de la Línea 42,17%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 6.2 – 6.3 – 8.1]

[ODS: 16 - Sinergias otros ODS: 17]

Objetivo VI.4.1. Implantación del nuevo sistema de tramitación de convenios

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Poner en funcionamiento la aplicación informática de gestión de convenios	Puesta en funcionamiento de la aplicación	Sí	No	0%	Secretaría General Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Continuar avanzando en la consecución de la interoperabilidad entre las diferentes aplicaciones de gestión	Delimitación de las plataformas de gestión de convenios actualmente en funcionamiento	Sí	No	0%	Secretaría General Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Poner en funcionamiento el registro de convenios	Puesta en funcionamiento del Registro	Sí	No	0%	Secretaría General
% cumplimiento del objetivo				0%	

- En el ámbito de la investigación se ha establecido un procedimiento para el cumplimiento normativo en materia de protección de datos en los trabajos de fin de Grado, fin de Master y Tesis Doctorales. Se han diseñado modelos para recabar consentimiento para tratamiento de datos personales en investigación y para dar información sobre el tratamiento de datos personales a las personas interesadas, junto con una breve guía orientativa sobre el tratamiento de datos personales en la investigación. Por lo tanto, la elaboración de protocolo de asesoramiento al personal investigador se encuentra en desarrollo y se prevé su finalización en el tercer trimestre del año.
- Se está incrementando considerablemente la visibilización de la labor en materia de protección de datos a nivel institucional de la UGR a través de diferentes reuniones, jornadas informativas y formativas con PDI y PTGAS, así como con circulares informativas, instrucciones y acciones de difusión de buenas prácticas en materia de protección de datos y seguridad de la información. Si bien no se ha alcanzado aún el número de acciones de difusión planificadas en este apartado se prevé superar con creces el valor meta para final del periodo.
- En cuanto a la formación, se ha implementado un curso para el estudiantado con reconocimiento de créditos por actividad universitaria, y un itinerario abierto a través del Área de Formación del PAS al que tendrán acceso todo el colectivo PTGAS. Respecto de la formación dirigida al PDI está pendiente de programación para el último trimestre de este año 2023.

Objetivo VI.4.2. Coordinación de la distintas unidades y servicios intervinientes en la gestión de las bases de datos de la Universidad

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Identificar las distintas unidades que intervienen en la gestión de las bases de datos asociadas, los campos que incluyen y la interrelación entre ellas	Reuniones con las unidades implicadas	Sí	Sí	100%	Secretaría General Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación Delegación de la Rectora para la Universidad Digital Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (Servicio de PAS)
Ejecutar los cambios e implantación de mejoras	Cambios ejecutados	Sí	Sí	100%	Secretaría General
Asesorar en protección de datos en la actividad investigadora	Iniciación de inventario interno de registro de actividades de tratamiento de datos personales en producción investigadora	Sí	Sí	100%	Secretaría General (Delegación de Protección de datos)
	Elaboración de protocolo para asesoramiento al personal investigador	Sí	No	0%	
	Elaboración de plantillas para cumplimiento del deber de informar sobre tratamiento de datos personales a los sujetos de estudio	Sí	Sí	100%	
Fomentar la visibilización de la labor que desarrolla la UGR en el ámbito de la protección de datos y la seguridad de la información	N.º de circulares informativas sobre buenas prácticas y recomendaciones en materia de protección de datos	5	3	60%	Secretaría General (Delegación de Protección de datos)
	N.º de reuniones informativas en materia de protección de datos y seguridad de la información en la UGR por colectivos.	4	5	100%	
Desarrollar acciones de formación y	Implementación de formación en materia	Sí	No	0%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
generación de cultura en privacidad	de protección de datos y seguridad de la información para el colectivo PDI				Secretaría General (Delegación de Protección de datos)
	Implementación de formación en materia de protección de datos y seguridad de la información para el colectivo PAS	Sí	Sí	100%	
	Implementación de formación en materia de protección de datos y seguridad de la información para el colectivo estudiantado	Sí	Sí	100%	
	Inserción progresiva y continuada a lo largo del año de contenidos en la plataforma de formación mentordatos.ugr.es.	Sí	Sí	100%	
% cumplimiento del objetivo					84,33%

Línea de acción VI.5. Calidad y confianza institucional

Grado de cumplimiento de la Línea 73,75%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.3 – 2.2 – 2.3 – 6.3 – 6.4]

[ODS: 16 - Sinergias otros ODS: 4]

Objetivo VI.5.1. Avanzar hacia la gestión global de los sistemas de calidad

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar asesorando a los centros en el diseño, implantación y certificación de su Sistema de Calidad, promoviendo su avance hacia la acreditación	% de Centros con un Plan de Acción Tutorial en activo	100%	100%	100%	Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva
	% de centros en los que se realiza al menos tres reuniones de asesoramiento/seguimiento con los equipos responsables en estos	80%	50%	62,50%	
	Implementación de una aplicación informática que facilite el seguimiento del Plan Director	Sí	No	0%	
	N.º de centros que solicitan la certificación de su sistema de calidad en la convocatoria 2023	3	3	100%	
	N.º de centros con el SGC implantado y auditado, preparados para solicitar su certificación en 2024	3	3	100%	
Facilitar a los distintos agentes implicados en la gestión de la calidad el acceso a información relevante sobre los procesos reforzando su eficiencia y simplificación	% de centros, títulos y servicios a los que se les proporciona información de los indicadores contemplados en su sistema de calidad	100%	100%	100%	Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva
	Grado de satisfacción de los equipos gestores de centros, títulos y servicios con la utilidad de la información (indicadores)	4	4,58	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mejorar la eficiencia de los sistemas de recogida de información sobre la calidad de los servicios	Valoración en opinión de los equipos gestores de los servicios de la eficacia del sistema de recogida de información	4	4,60	100%	Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva
	Implementar un sistema de recogida selectiva de información sobre la calidad de los servicios mediante el uso de QR	Sí	Sí	100%	
% cumplimiento del objetivo					90,83%

Objetivo VI.5.2. Potenciar la calidad de la actividad docente

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir impulsando y garantizando la formación e innovación docente del profesorado	% PDI que participa en actividades de formación en 2023	40%	54%	100%	Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva
	% de acciones de formación ejecutadas respecto al total de las ofertadas en 2023	75%	86%	100%	
	% PDI que participa en proyectos de innovación y buenas prácticas docentes	35%	64%	100%	
	% de Centros que solicitan formación docente (convocatoria FCTD) a lo largo de las distintas ediciones del Plan FIDO	100%	35%	35%	
	% de Centros que solicitan al menos un Equipo Docente de formación inicial y/o permanente	100%	65%	65%	
	% de acciones de formación que alcanzan un 4/5 en la opinión media de sus participantes	80%	95%	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Generar espacios (virtuales y presenciales) y redes para el intercambio de experiencias y recursos de formación e innovación docente	N.º de recursos incorporados al repositorio web	25	76	100%	Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva
	% de PDI que participa en colaboraciones docentes o en acciones de formación e innovación docente en colaboración con miembros	5%	5%	100%	
Potenciar la formación del profesorado novel	N.º de acciones específicas de formación ofertadas para el profesorado novel	2	7	100%	Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva
	% de acciones de formación para el PDI novel que alcanzan un 4 sobre 5 en la opinión media de sus participantes	70%	93%	100%	
	% de PDI novel que participa en acciones de formación	60%	0%	0%	
Continuar motivando la participación de agentes internos (estudiantado y PAS) y externos (Alumni y otros agentes) en los procesos de innovación docente	Participación de agentes internos en los procesos de innovación	Sí	Sí	100%	Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva
	Participación de agentes externos en los procesos de innovación	Sí	Sí	100%	
% cumplimiento del objetivo					87,50%

Objetivo VI.5.3. Reconocer y valorar la calidad de la actividad docente del profesorado

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Avanzar en la implantación del programa Docentia-UGR	Desarrollo de la primera convocatoria del programa Docentia-UGR	Sí	Sí	100%	Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva
	Definición de los criterios de la segunda convocatoria	Sí	No	0%	
Reconocer y difundir buenas prácticas de innovación docente a través de diferentes medios (convocatorias, redes sociales, repositorios, jornadas, etc.)	N.º de medios utilizados para la difusión de las buenas prácticas de innovación docente	3	3	100%	Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva
Actualizar el cuestionario de opinión del estudiantado sobre la actuación docente alineándolo con los avances en el modelo Docentia-UGR	Actualización del cuestionario	Sí	No	0%	Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva
				% cumplimiento del objetivo	50%

Objetivo VI.5.4. Avanzar en la consolidación de una estructura ágil y útil para la gestión de información universitaria

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Actualizar y mejorar la Web interactiva "UGR en cifras"	Actualización de la información con los valores del curso 2022/23	Sí	Sí	100%	Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva
	Incorporación de nuevos indicadores	Sí	Sí	100%	
Elaborar informes prospectivos para la toma de decisiones	Elaboración de informes	Sí	No	0%	Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación
Colaborar en el desarrollo e implementación del Proyecto sobre Gobierno del Dato	Elaboración de hoja de ruta y pliego de prescripciones técnicas	Sí	Sí	100%	Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación Delegación de la Rectora para la Universidad Digital
% cumplimiento del objetivo					66,67%

Línea de acción VI.6. Impulso a la comunicación institucional

Grado de cumplimiento de la Línea 72,66%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.4 – 4.2 –6.5]

[ODS: 16 - Sinergias otros ODS: Todos]

Objetivo VI.6.1. Desarrollar instrumentos de diagnóstico y evaluación permanente de la imagen de la Universidad de Granada y de sus necesidades de comunicación

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Evaluar la presencia y el impacto de las políticas y las actividades institucionales en los medios de comunicación tradicionales y digitales	N.º de informes mensuales elaborados (1 al mes)	10	5	50%	Oficina de Gestión de la Comunicación
	Presentación del informe trimestral al equipo de gobierno	Sí	Sí	100%	
% cumplimiento del objetivo					75%

Los informes están disponibles en la plataforma de la Hemeroteca de Medios.

Objetivo VI.6.2. Impulsar una mayor integración de la comunicación institucional

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Desarrollar instrumentos de homogeneización de la comunicación para centros, departamentos y unidades de la UGR	N.º de plantillas/documentos desarrollados (6 al mes)	72	53	73,61%	Oficina de Gestión de la Comunicación
Contribuir al cumplimiento de la política de igualdad e inclusión de la UGR mediante el desarrollo de acciones de comunicación con la comunidad universitaria y la sociedad, en general	N.º de notas de prensa realizadas relacionadas con actividades de la UGR en materia de igualdad e inclusión (5/mes)	60	36	60%	Oficina de Gestión de la Comunicación
	N.º de presentaciones y ruedas de prensa organizadas relacionadas con actividades de la UGR en materia de igualdad e inclusión	24	13	54,17%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	Participación del personal de la OGC en cursos y actividades de formación en materia de igualdad e inclusión	Sí	Sí	100%	
% cumplimiento del objetivo					72,50%

Objetivo VI.6.3. Mejorar el uso de la Identidad Visual Corporativa de la Universidad de Granada

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir desarrollando e implementando el manual de Identidad Visual Corporativa para ofrecer una imagen coherente e integrada de la UGR	N.º de aplicaciones del manual implementadas (6 al mes)	72	49	68,06%	Oficina de Gestión de la Comunicación
Organizar cursos de formación en uso de la identidad visual en centros y unidades	N.º de cursos organizados (1 cada 2 meses)	6	6	100%	Oficina de Gestión de la Comunicación
	N.º de participantes (20 por curso)	120	120	100%	
% cumplimiento del objetivo					84,03%

Objetivo VI.6.4. Potenciar el canal audiovisual de la Universidad de Granada

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar desarrollando más y mejores contenidos fotográficos y de vídeo que contribuyan a facilitar la visualización de las	N.º de recursos fotográficos creados (100/mes)	1.200	839	100%	Oficina de Gestión de la Comunicación
	N.º de recursos de vídeo creados (10/mes)	120	63	52,50%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
actividades y los recursos y capacidades disponibles en la UGR.	N.º de emisiones en directo realizadas (10/mes)	120	14	11,67%	
Mantener la colaboración con la Facultad de Comunicación y Documentación para el uso de los recursos audiovisuales y humanos disponibles y para el desarrollo de nuevos contenidos multimedia	N.º de becarios incorporados	3	7	100%	Oficina de Gestión de la Comunicación
Impulsar la programación y dinamización de Radiolab UGR, la radio digital de la Universidad de Granada	N.º de programas realizados	5	40	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab UGR)
	N.º de unidades de la UGR con las que se colabora	4	4	100%	
	N.º de colectivos de la UGR y de fuera con los que se interactúa	3	4	100%	
	Desarrollo de actividades en el marco de la Asociación de Radios Universitarias de España (ARU)	Sí	Sí	100%	
Realizar el Encuentro Radiolab UGR	Realización del Encuentro	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab UGR)
Realizar programas de radio en centros escolares de la provincia para la promoción de la Universidad	N.º de programas realizados	2	0	0%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab UGR)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Promover la participación del estudiantado a través de la radio universitaria	N.º de programas realizados	3	10	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab UGR)
% cumplimiento del objetivo					59,12%

Desde enero de 2023 se han producido más de 40 programas de radio. 10 de ellos en el programa de podcast institucional de nuestra universidad Co3 (Comunica, conecta y comparte). Se han creado nuestros programas por los propios estudiantes como "Historias de un musicólogo frustrado" o "Ruidosa Granada" estudiante que ha traído a nuestras ondas a grupos del panorama musical nacional. Además, se han establecido conexiones con distintos colectivos de dentro y fuera de nuestra comunidad universitaria como el programa "Aluma" del Aula de Formación Permanente que ha seguido funcionando, Euroconexión con la ARU (Asociación de Radios Universitarias de España) entrevistando a distintos eurodiputados. También, se ha colaborado con la Escuela Hogar Madre Teresa, o con la iniciativa musical del Ayuntamiento "Festival 100% Mujer". Las descargas desde el 1 de enero son de 6.597, siendo junio el mes con más escuchas. En cuanto al encuentro de radio no ha podido producirse por coincidir con fechas del cambio de gobierno de nuestra Universidad, pero se prevé para otoño.

Línea de acción VI.7. Fomento de la divulgación cultural y científica

Grado de cumplimiento de la Línea 74,87%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 4.2 – 5.3 – 6.1 – 6.3 – 6.5]

[ODS: 16 - Sinergias otros ODS: 9, 17+1]

Objetivo VI.7.1. Impulsar la divulgación cultural y científica y el acceso a la información de carácter institucional

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Incrementar la divulgación de la actividad institucional, científica y cultural y mejorar la integración y coherencia de las actividades desarrolladas	N.º de notas de prensa realizadas relacionadas con la divulgación cultural (20/mes)	240	90	37,50%	Oficina de Gestión de la Comunicación
	N.º de actividades incluidas en la agenda cultural de canal.ugr.es (100/mes)	1200	1.076	89,67%	
	N.º de ruedas de prensa y presentaciones organizadas relacionadas con la divulgación cultural (1/mes)	12	6	50%	
	N.º de notas de prensa realizadas relacionadas con la divulgación científica (40/mes)	480	153	31,88%	
	N.º de notas de prensa traducidas y enviadas a redes divulgación internacional relacionadas con la divulgación científica (5/m)	60	8	13,33%	
	N.º de ruedas de prensa y presentaciones organizadas relacionadas con la divulgación científica (1/mes)	12	6	50%	
	N.º de informes elaborados sobre	36	19	52,78%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	impacto de divulgación científica en medios nacionales e internacionales (3 al mes)				
	N.º de notas de prensa realizadas relacionadas con cuestiones de índole institucional (50/mes)	600	312	52%	
	N.º de ruedas de prensa y presentaciones organizadas relacionadas con cuestiones de índole institucional (3/mes)	36	19	52,78%	
Potenciar la presencia y el impacto de las actividades institucionales, culturales y de investigación de la UGR en los medios de comunicación tradicionales y digitales	VOLUMEN (número de apariciones en medios de comunicación)	35.000	26.900	76,86%	Oficina de Gestión de la Comunicación
	AVE (valoración económica de los impactos en medios de comunicación)	150M	225	100%	
	OTS (audiencia estimada de los impactos en medios de comunicación)	10000M	31.000	100%	
	VOLUMEN en medios impresos (número de apariciones en medios de comunicación impresos)	9K	4,10K	45,56%	
	VOLUMEN en radio (número de apariciones en programas de radio)	350	245	70%	
	VOLUMEN en TV (número de apariciones en televisiones)	350	224	64%	
	VOLUMEN en Medios Digitales (número de apariciones en medios de	25K	22.300	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	comunicación digitales)				
	N.º de páginas vistas en canal.ugr.es	1,2M	831.089	100%	
	N.º de visitantes en canal.ugr.es	600K	584.567	100%	
	Tráfico orgánico en canal.ugr.es	300K	315.076	100%	
	Tráfico de referencia en canal.ugr.es	10K	6.210	100%	
	N.º de usuarios de canal.ugr.es en el intervalo de edad 18-24 años	24K	34.996	100%	
Potenciar la cartelería digital multimedia y los sistemas de newsletter	N.º de carteles digitales diseñados (10/mes)	120	99	82,50%	Oficina de Gestión de la Comunicación
	N.º de boletines enviados (20/mes)	240	150	62,50%	
Desarrollar y potenciar el uso de nuevas fórmulas y canales de comunicación e interacción con los periodistas para la difusión de información y convocatorias	N.º de mensajes enviados a los periodistas a través de los nuevos canales de interacción (canal de Telegram, WhatsApp, mailing)	1200	776	64,67%	Oficina de Gestión de la Comunicación
	N.º de boletines de previsiones informativas enviados (1 por semana)	40	40	100%	
	N.º de entrevistas organizadas (2 por semana)	80	80	100%	
	N.º de eventos de networking organizados con los medios de comunicación (2 al año)	2	2	100%	
% cumplimiento del objetivo					74,87%

La disminución de notas de prensa realizadas relacionadas con la divulgación cultural está relacionada con la disminución de actividad del fin de curso y una ralentización de la programación con motivo del período electoral.

El indicador relativo al número de notas de prensa relacionadas con la divulgación científica se fijó tomando como referencia el año de pandemia, que fue especialmente prolífico en materia de promoción y divulgación científica. Este año no se ha recibido el mismo número de propuestas por parte de los investigadores.

El indicador relativo al número de notas de prensa traducidas y enviadas a redes divulgación internacional relacionadas con la divulgación científica, no puede ser cumplido a fecha de hoy por falta de presupuesto para sufragar los gastos de traducción y/o disponibilidad de un traductor convenientemente cualificado según los criterios de calidad de la Dirección de Política Lingüística del Vicerrectorado de Internacionalización.

Los datos relacionados con AVE, OTS y VOLUMEN presentan una tendencia alcista en esta primera mitad del año, que baja acusadamente hasta octubre. En todo caso, no depende directamente de nosotros que todos los años se superen los valores meta establecidos.

Línea de acción VI.8. Apuesta decidida por la comunicación digital

Grado de cumplimiento de la Línea 98,32%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.4 – 4.2 – 6.1 – 6.3 – 6.5]

[ODS: 16 - Sinergias otros ODS: Todos]

Objetivo VI.8.1. Desarrollar el canal online de información

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Coordinar acciones para la mejora de la web principal de la UGR como instrumento de comunicación institucional	Estudio general de necesidades de la comunidad universitaria en relación con la web institucional	Sí	Sí	100%	Oficina de Gestión de la Comunicación Delegación de la Rectora para Universidad Digital (Secretariado Web UGR) (CEPRUD)
% cumplimiento del objetivo					100%

Objetivo VI.8.2. Impulsar y mejorar la presencia de la Universidad de Granada en las redes sociales

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Incrementar la producción y el uso de contenidos multimedia que permitan enriquecer la información que se publica en RRSS	Volumen de contenidos multimedia creados (10/mes)	120	105	87,50%	Oficina de Gestión de la Comunicación
Seguir manteniendo actualizado el inventario de perfiles y páginas en RRSS de centros, departamentos y servicios y llevar a cabo labores de control y asesoramiento	% de actualización de inventario	100%	100%	100%	Oficina de Gestión de la Comunicación

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Establecer protocolo de actuación para la apertura y mantenimiento de perfiles y páginas en RRSS por parte de centros, departamentos y servicios de la UGR	Creación de protocolo	Sí	Sí	100%	Oficina de Gestión de la Comunicación
Ofrecer cursos formativos a los responsables de los perfiles y páginas en RRSS de centros, departamentos y servicios	N.º de cursos impartidos	6	10	100%	Oficina de Gestión de la Comunicación
	N.º de asistentes	120	120	100%	
Potenciar la presencia de la UGR en los medios sociales y su impacto sobre la difusión de las actividades institucionales, culturales y de investigación de la UGR	VOLUMEN (n.º de apariciones en medios sociales)	150K	68.000	100%	Oficina de Gestión de la Comunicación
	AVE (valoración económica de los impactos en medios sociales)	400K	226.000	100%	
	OTS (audiencia estimada de los impactos en medios sociales)	40M	26,10	65,25%	
	N.º de seguidores en las principales redes sociales (Facebook)	100K	110.000	100%	
	N.º de seguidores en las principales redes sociales (Twitter)	140K	143.000	100%	
	N.º de seguidores en las principales redes sociales (YouTube)	10K	18,30K	100%	
	N.º de seguidores en las principales redes sociales (Instagram)	20K	28,50K	100%	
	Tráfico desde redes sociales a ugr.es	240K	240.000	100%	
% cumplimiento del objetivo					96,63%

Se han realizado asesorías personalizadas a los responsables de RRSS de los distintos centros y facultades de la UGR.

EJE DIRECTOR VII.

UNIVERSIDAD INTERNACIONAL ABIERTA AL MUNDO Y AL SERVICIO DE LA CIUDADANÍA DE UNA SOCIEDAD MULTICULTURAL Y GLOBAL



Queremos ser una institución donde la internacionalización constituya uno de los pilares prioritarios de la acción de gobierno. Queremos ser una institución con una gran proyección futura en una sociedad cada vez más globalizada y multicultural en la generación, transmisión y transferencia de conocimiento. Queremos seguir ocupando una posición de liderazgo internacional en Europa y conseguir una proyección a otras regiones del mundo.

Este eje estratégico se subdivide en 4 grandes líneas de acción:

- Línea de acción 7.1. Enfoque estratégico de la internacionalización.
- Línea de acción 7.2. Orientación hacia la internacionalización de la comunidad universitaria.
- Línea de acción 7.3. Liderazgo en movilidad internacional
- Línea de acción 7.4. Puesta en marcha y coordinación de la alianza de Universidades Europeas Arqus

Línea de acción VII.1. Enfoque estratégico de la internacionalización

Grado de cumplimiento de la Línea 45,81%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 7.1 – 7.2 – 7.3 – 7.4]

[ODS: 17 - Sinergias otros ODS: 16]

Objetivo VII.1.1. Reforzar el papel estratégico de la internacionalización de la Universidad de Granada y difundir su valor añadido entre toda la comunidad universitaria

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Realizar la tercera fase del programa piloto de impulso a la internacionalización del currículo	N.º de reuniones de coordinación con las titulaciones	25	0	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Estrategia Internacional)
	N.º de actividades formativas	10	0	0%	
	N.º de titulaciones participantes con planes de acción diseñados	14	14	100%	
	% de asignaturas con elementos internacionales significativos en las titulaciones participantes	50%	0%	0%	
Promover la inclusión de la internacionalización como elemento habitual en los centros mediante la actualización y revisión constante de los planes de internacionalización y de acción de los mismos	% de centros con planes actualizados	100%	100%	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Académica de la Internacionalización) (Dirección de Estrategia Internacional)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir apoyando el diseño y aprobación de planes de internacionalización de las titulaciones de Máster y las Escuelas Doctorales y los programas de Doctorado	% de titulaciones de Máster con plan de internacionalización	50%	0%	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Académica de la Internacionalización) (Dirección de Estrategia Internacional) (Dirección de Internacionalización de la EIP)
	N.º de reuniones de coordinación con las comisiones académicas de Máster y Doctorado	75	50	66,67%	
	% de programas de Doctorado con plan de internacionalización	50%	0%	0%	
Coordinar con el Programa Alumni UGR acciones para personas que hayan realizado estancias de movilidad en la UGR	N.º de acciones realizadas de forma	2	0	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Académica de la Internacionalización) (Dirección de Estrategia Internacional) (Dirección de Internacionalización de la EIP) Alumni UGR
	N.º de participantes	100	0	0%	
Organizar acciones de comunicación y difusión relativas a casos de éxito y buenas prácticas de internacionalización	N.º de eventos de difusión de buenas prácticas organizados	5	2	40%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Estrategia Internacional)
	N.º de participantes en eventos de difusión de buenas prácticas organizados	200	70	35%	
Completar el plan de mejora del mapa interactivo de las relaciones internacionales de la UGR	Mapa interactivo mejorado y publicado para permitir una mejor explotación de los datos	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Estrategia Internacional)
% cumplimiento del objetivo					47,45%

Objetivo VII.1.2. Optimizar el impacto de la participación de la Universidad de Granada en redes y alianzas multilaterales de Universidades

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir ampliando la participación de la comunidad universitaria en las actividades de las redes institucionales de universidades	N.º de eventos de redes con participación de miembros de la UGR	160	0	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Estrategia Internacional)
	N.º de participantes de la UGR en actividades de redes universitarias institucionales	370	0	0%	
	% de personas que participan por primera vez	20%	0%	0%	
Continuar reforzando la difusión y el impacto de las actividades realizadas en el seno del Grupo Coimbra, Unimed, AUIP y otras redes institucionales	N.º de noticias en Canal UGR	100	31	31%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Estrategia Internacional) (Dirección Proyectos y Convenios Internacionales)
	N.º de becas/ayudas concedidas por pertenecer a redes institucionales	55	0	0%	
	N.º de proyectos internacionales solicitados por pertenecer a redes institucionales	15	13	86,67%	
	Volumen de fondos externos obtenidos por pertenecer a redes institucionales (proyectos concedidos)	750000	0	0%	
Mantener el impulso, a través de los planes propios correspondientes, del establecimiento, la consolidación y la participación de la comunidad universitaria en redes universitarias multilaterales internacionales	N.º de ayudas concedidas a redes multilaterales	3	0	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Estrategia Internacional)
% cumplimiento del objetivo					9,81%

Objetivo VII.1.3. Avanzar en la promoción internacional de la Universidad de Granada para la atracción de talento y visibilidad institucional

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir reforzando la participación de la UGR en eventos y/o programas internacionales para la atracción de talento	% de estudiantes internacionales (con pasaporte extranjero o procedentes de sistemas educativos extranjeros) en Máster	18%	24,80%	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Estrategia Internacional) (Centro de Lenguas Modernas) Escuela Internacional de Posgrado (Dirección de Internacionalización)
	% de estudiantes internacionales (con pasaporte extranjero o procedentes de sistemas educativos extranjeros) en Doctorado	35%	32,09%	91,69%	
	N.º de eventos internacionales de atracción de talento con participación de la UGR	12	8	66,67%	
	N.º de plazas ofertadas en programas internacionales de atracción de talento	75	76	100%	
Continuar fomentando la oferta de cursos cero de preparación (lengua española y PEVAU) para estudiantes extracomunitarios interesados en estudios completos de Grado o Máster en la UGR (CLM)	N.º de participantes matriculados en cursos iniciales de lengua española, tanto intensivos como extensivos	50	37	74%	Vicerrectorado de Internacionalización (Centro de Lenguas Modernas - CLM)
Reforzar la actividad y visibilidad de los centros de lengua y cultura españolas de la UGR en el exterior	N.º de centros activos	5	6	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Política Lingüística)
	N.º de participantes en actividades de los centros	50	0	0%	
Potenciar las acciones de promoción	N.º de seguidores en la página de Facebook del	15.000	14.000	100%	Vicerrectorado de Internacionalización

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
internacional de la UGR en redes sociales y otros canales de comunicación digitales	Vicerrectorado de Internacionalización				(Dirección de Estrategia Internacional)
	N.º de seguidores en la cuenta de Twitter	500	561	100%	
	Revisar y actualizar el plan de comunicación digital	Sí	No	0%	
	N.º de seguidores del perfil de Instagram	1.000	1.385	100%	
	Creación de un canal de comunicación en Telegram para cada sector de la Comunidad Universitaria	Sí	Sí	100%	
	N.º de personas suscritas a los canales de comunicación en Telegram	3.000	3.057	100%	
Reforzar la internacionalidad del estudiantado de los tres ciclos	% de estudiantes internacionales (con pasaporte extranjero o procedentes de sistemas educativos extranjeros) en Grado	5%	5,34%	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Estrategia Internacional) (Dirección de Internacionalización de la EIP)
	% de estudiantes internacionales (con pasaporte extranjero o procedentes de sistemas educativos extranjeros) en Máster	19%	24,80%	100%	
	% de estudiantes internacionales (con pasaporte extranjero o procedentes de sistemas educativos extranjeros) en Doctorado	35%	32,09%	91,69%	
				% cumplimiento del objetivo	80,16%

Línea de acción VII.2. Orientación hacia la internacionalización de la comunidad universitaria

Grado de cumplimiento de la Línea 40,20%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 2.3 – 3.1 – 7.1 – 7.3 – 7.4]

[ODS: 4 - Sinergias otros ODS: 16, 17]

Objetivo VII.2.1. Impulsar la formación y desarrollo profesional de la comunidad universitaria en diversas dimensiones de la internacionalización

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Apoyar, a través de sesiones formativas, al PDI para la docencia en el aula multicultural y al PAS para la atención a la comunidad universitaria multicultural a través de sesiones formativas y publicación de contenidos	N.º de acciones de formación celebradas	5	2	40%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Política Lingüística) (CLM – Dirección de Proyectos y Convenios)
	N.º de PDI participante	90	0	0%	
	N.º de PAS participante	80	0	0%	
Fomentar el conocimiento de diferentes culturas mediante la organización de actividades culturales de todo tipo	N.º de actividades organizadas por el Instituto Confucio	25	16	64%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Instituto Confucio) (Dirección Centro de Culturas Eslavas) (Instituto Confucio – Arqus) (Dirección de Política Lingüística) (CLM – Dirección de Proyectos y Convenios)
	N.º de participantes	1.500	1.463	98%	
	N.º de actividades organizadas por el Centro de Culturas Eslavas	30	21	70%	
	N.º de participantes	400	0	0%	
	N.º de actividades organizadas en colaboración con socios internacionales	30	2	7%	
	N.º de participantes	300	5	2%	
	N.º de nuevas iniciativas orientadas a la difusión de culturas extranjeras	10	0	0%	
N.º de iniciativas para la difusión de la cultura española entre estudiantes internacionales	560	0	0%		

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	N.º de participantes en las iniciativas para la difusión de la cultura española entre estudiantes internacionales	1000	0	0%	
Continuar apoyando al profesorado para la docencia en otras lenguas	N.º de acciones de formación	5	5	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Política Lingüística)
	N.º de PDI participante	50	34	68%	
	N.º de ayudas concedidas para participar en cursos externos	20	0	0%	
	N.º de PDI acreditado a través de programas de acreditación (HELA y C1)	40	26	65%	
Reforzar la formación especializada para gestores académicos de la internacionalización (responsables académicos, tutores docentes, asesores regionales)	Número de acciones formativas	10	2	20%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Académica de Internacionalización)
Reforzar la formación especializada para gestores administrativos de la internacionalización (ORI y ORIs descentralizadas)	N.º de acciones formativas	5	0	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Académica de Internacionalización)
Aumentar y diversificar el catálogo de recursos para la internacionalización del currículo	Número de recursos	600	0	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Estratégica Internacional)
	Indexar y catalogar los recursos por tipología y grupos de interés	Sí	No	0%	
% cumplimiento del objetivo					19,75%

Objetivo VII.2.2. Impulsar la política lingüística de la Universidad de Granada como instrumento de internacionalización

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir impulsando una cultura multilingüe entre la comunidad universitaria y de las actividades de la UGR	% de servicios centrales preparados para atender al público en otras lenguas	15%	21,05%	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Servicios Lingüísticos)
	N.º de plantillas de textos administrativos (y ejemplos) de la UGR traducidos/adaptados al inglés para su uso internacional	20	20	100%	
	Traducción/localización de la interfaz de InfoUGR (Servicio de Información y Atención al Usuario) por la Unidad de Servicios L	Sí	Sí	100%	
	Traducción/adaptación de los temas de ayuda al usuario (knowledge base) y FAQ de InfoUGR (Servicio de Información y Atención a	Sí	Sí	100%	
	Traducción de currículums y presentaciones del nuevo equipo rectoral para la web central en inglés	Sí	Sí	100%	
Impulsar la docencia en otras lenguas en asignaturas de Grado	N.º total de créditos ofertados en otras lenguas en Grados de carácter no lingüístico	1200	1.161	96,75%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Política Lingüística) (Dirección de Servicios Lingüísticos)
Impulsar la docencia en otras lenguas en asignaturas de Máster	N.º total de créditos ofertados en otras lenguas en Posgrado	3400	3.760	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Política Lingüística) (Dirección de Servicios Lingüísticos) Escuela Internacional de Posgrado (Dirección de Internacionalización)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Repositorio de (Proveedores de) Servicios Lingüísticos Externos (RESLEX)	Publicación del repositorio de uso interno en la UGR	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Servicios Lingüísticos)
	Identificación y selección de profesionales cualificados	75	75	100%	
Ofrecer formación para el uso de la herramienta de gestión terminológica bilingüe UGRTerm	N.º de cursos impartidos	2	0	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Servicios Lingüísticos)
	N.º de participantes en cursos de formación	50	0	0%	
	% de Centros participantes	50%	0%	0%	
Agilizar los procesos de traducción desde la USL mediante la creación de memorias de traducción español-inglés, inglés-español	N.º de nuevas memorias de traducción creadas y puestas a disposición de los usuarios	2	4	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Servicios Lingüísticos)
	N.º de memorias de traducción revisadas y actualizadas	34	38	100%	
Optimizar el proceso de integración de UGRTerm con los gestores de memorias de traducción y traducción automática	Desarrollo de API para la integración	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Servicios Lingüísticos)
Reforzar el papel del Instituto Confucio de la UGR en el fomento de la docencia del chino para hispanohablantes	N.º de acciones organizadas	2	0	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Instituto Confucio)
	N.º de participantes en las acciones	50	0	0%	
Publicar una guía para la traducción español-inglés en la Unidad de Servicios Lingüísticos (USL)	Publicación de la guía para la traducción español-inglés en el Portal de Recursos lingüísticos UGRTerm / UGRTerm Language Port	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Servicios Lingüísticos)
Actualizar el Portal de Recursos lingüísticos	N.º de materiales y recursos lingüísticos	60	63	100%	Vicerrectorado de Internacionalización

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
UGRTerm/UGRTerm Language Portal (bilingüe español e inglés)	puestos a disposición de los usuarios				(Dirección de Servicios Lingüísticos)
	N.º de términos en UGRTerm	50.000	49.500	100%	
	N.º de entradas revisadas	200	275	100%	
% cumplimiento del objetivo					54,68%

Objetivo VII.2.3. Impulsar la capacitación lingüística de toda la comunidad universitaria

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar reforzando la oferta de formación lingüística para el estudiantado de los tres ciclos mediante la oferta de cursos subvencionados en el CLM, el Instituto Confucio y el Centro de Culturas Eslavas	% de centros en los que se realizan acciones de comunicación relativas a la oferta de formación lingüística	100%	100%	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Política Lingüística) (Centro de Lenguas Modernas) (Dirección Instituto Confucio) (Dirección Centro de Culturas Eslavas)
	N.º de estudiantes de la UGR matriculados en el CLM	800	520	65%	
	N.º de becas de capacitación lingüística concedidas	240	0	0%	
	N.º de estudiantes de la UGR matriculados en el Instituto Confucio	60	181	100%	
	N.º de estudiantes de la UGR matriculados en el Centro de Culturas Eslavas	60	126	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar reforzando la formación y acreditación lingüísticas para PDI y PAS tanto en el CLM, el Instituto Confucio y el Centro de Culturas Eslavas como a través de los programas de movilidad internacional con fines formativos	N.º de PDI matriculado en CLM	170	90	52,94%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Política Lingüística) (Centro de Lenguas Modernas) (Dirección Instituto Confucio) (Dirección Centro de Culturas Eslavas) Gerencia (Formación del PAS)
	N.º de PDI acreditado en CLM (mínimo B1)	10	0	0%	
	N.º de PAS participante en cursos de formación lingüística CLM	150	75	50%	
	N.º de PAS acreditado en CLM (mínimo B1)	5	5	100%	
	N.º de PDI y PAS participantes en movilidad internacional de formación lingüística	20	0	0%	
	N.º de PDI y PAS matriculados en el Instituto Confucio	3	1	33,33%	
	N.º de PDI y PAS matriculados en el Centro de Culturas Eslavas	3	1	33,33%	
Mantener la oferta de formación y acreditación en lengua española para el estudiantado y personal internacional	N.º de estudiantes internacionales acreditados en lengua española en el CLM (mínimo B1)	250	138	55,20%	Vicerrectorado de Internacionalización (Centro de Lenguas Modernas)
Seguir reforzando la oferta de actividades para el intercambio lingüístico (tándem y otras)	N.º de estudiantes UGR participantes en programas de intercambio lingüístico del CLM	1.000	198	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Centro de Lenguas Modernas) (Dirección Instituto Confucio)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	N.º de estudiantes del Instituto Confucio participantes en programas de intercambio lingüístico	15	0	0%	(Dirección Centro Culturas Eslavas)
	N.º de estudiantes del Centro de Culturas Eslavas participantes en programas de intercambio lingüístico	15	0	0%	
Continuar el programa de fomento de la competencia lingüística para doctorandos	N.º de doctorandos participantes	100	100	100%	Escuela Internacional de Posgrado (Dirección de Internacionalización) Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Estrategia Internacional)
Continuar con la gratuidad de las tasas de examen del estudiantado para la acreditación del nivel B1 en 12 lenguas diferentes	Programa de gratuidad	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Centro de Lenguas Modernas) (Dirección de Política Lingüística)
	N.º de estudiantes acreditados	250	203	81,20%	
Continuar los esfuerzos por la mejora del nivel de competencia lingüística de la comunidad universitaria	% de acreditaciones validadas en 2023 con nivel superior a B1	50%	53,66%	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Política Lingüística)
	N.º de PDI acreditado con nivel B1 o superior	500	0	0%	
	N.º de PAS acreditados con nivel B1 o superior	320	0	0%	
% cumplimiento del objetivo					60,57%

Objetivo VII.2.4. Avanzar en la mejora de la atención a la comunidad universitaria y a los socios de la Universidad de Granada en la gestión de las acciones de internacionalización

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Reforzar el asesoramiento a los equipos que preparan propuestas de proyectos internacionales de cooperación académica	N.º de acciones de asesoramiento realizadas	10	40	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Proyectos y Convenios Internacionales)
	N.º de participantes	30	40	100%	
	% de proyectos aprobados tras asesoramiento previo	30%	0%	0%	
Revisar el Reglamento para la solicitud, participación y gestión de proyectos internacionales de cooperación académica y de cooperación universitaria al desarrollo en la Universidad de Granada con el fin de adaptarlo a la normativa del programa Erasmus+ 2020-2027	Revisión realizada y aprobada por Consejo de Gobierno	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Proyectos y Convenios Internacionales)
				% cumplimiento del objetivo	33,33%

Línea de acción VII.3. Liderazgo en movilidad internacional

Grado de cumplimiento de la Línea 57,86%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 1.3 – 2.3 – 3.4 – 7.1 – 7.3 – 7.4]

[ODS: 4 - Sinergias otros ODS: 17]

Objetivo VII.3.1. Mantener el liderazgo en movilidad internacional a nivel nacional y europeo

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Mantener el cumplimiento del objetivo del 20% de egresados con experiencia internacional significativa (EEES - Conferencia Ministerial de Roma 2020)	% de egresados (todos los ciclos) con experiencia internacional significativa	20%	0%	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Académica de Internacionalización)
Reforzar la oferta de movilidad estructurada a través de programas de título doble o múltiple internacional	N.º de titulaciones que han recibido asesoramiento para la elaboración de nuevos convenios internacionales de programas de título doble	15	15	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Académica de Internacionalización) (Dirección de Internacionalización de la EIP)
	N.º de estudiantes de la UGR participantes en programas de título doble o múltiple internacional	120	69	57,50%	
Consolidar la recuperación de las cifras de movilidad física saliente previas a la pandemia	N.º de movilizaciones salientes de estudiantes (seleccionados 2023-2024)	2.300	3.961	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Académica de Internacionalización)
	N.º de movilizaciones salientes de PDI (año 2023)	170	218	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	N.º de movilizaciones salientes de PAS (año 2023)	90	82	91,11%	
Consolidar la recuperación de las cifras de movilidad física entrante previas a la pandemia	N.º de movilizaciones entrantes de estudiantes (nominados 2023-2024)	2.300	1.960	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Académica de Internacionalización)
	N.º de movilizaciones entrantes de PDI (año 2023)	170	193	100%	
	N.º de movilizaciones entrantes de PAS (año 2023)	120	116	96,67%	
Fomentar las actividades de movilidad combinada (blended mobility)	N.º de acciones de movilidad combinada realizadas	10	13	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Académica de Internacionalización)
	N.º de estudiantes, PDI y PAS participantes	50	64	100%	
% cumplimiento del objetivo					74,94%

Objetivo VII.3.2. Avanzar en la mejora de la calidad de la movilidad, con especial énfasis en los estudios de posgrado

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Reforzar la oferta de movilidad internacional en máster y doctorado	N.º de plazas de movilidad internacional ofertadas en 2º ciclo	400	400	100%	Escuela Internacional de Posgrado (Dirección de Internacionalización) Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Estrategia Internacional)
	N.º de plazas de movilidad internacional ofertadas en 3er ciclo	300	300	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	N.º de movilizaciones internacionales salientes en 2º ciclo	100	54	54%	
	N.º de movilizaciones internacionales salientes en 3er ciclo	100	60	60%	
Reforzar la atención a investigadores acogidos en la UGR en el International Welcome Centre	N.º de investigadores atendidos en el IWC	350	241	68,86%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Estrategia Internacional) (Dirección de Servicios Lingüísticos)
	Guía bilingüe para investigadores acogidos actualizada	Sí	No	0%	
Avanzar en la implantación del requisito de B1 en lengua española para estudiantes entrantes de Grado	N.º de titulaciones de Grado con requisito B1 implantado	8	6	75%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Política Lingüística (Dirección Académica de la Internacionalización))
Actualizar el recurso UGRCat (Catálogo bilingüe de oferta académica de la UGR), en cumplimiento de las exigencias de la Carta Erasmus de Educación Superior (ECHE)	Catálogo de titulaciones de Grado disponible	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Servicios Lingüísticos)
	Catálogo de titulaciones de Máster y doctorado disponible	Sí	No	0%	
	Catálogo de titulaciones de Doctorado disponible	Sí	No	0%	
	Catálogo de titulaciones internacionales disponible	Sí	No	0%	
	Iniciar el diseño de protocolos para mejorar la adquisición de datos procedentes de las	Sí	Sí	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	bases de datos institucionales				
Poner a disposición el catálogo de oferta académica para Study Abroad	Catálogo para movilidad optativa (titulaciones nacionales oficiales de la UGR)	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Servicios Lingüísticos)
	Catálogo para movilidad estructurada disponible (titulaciones internacionales)	Sí	Sí	100%	
Mejorar la información sobre las titulaciones internacionales	Iniciar el diseño de protocolos para homogeneizar los datos relativos a las titulaciones internacionales	Sí	Sí	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Académica de Internacionalización)
Desarrollar un plan de apoyo para la movilidad saliente del PAS	N.º de acciones realizadas	5	0	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Académica de Internacionalización)
	N.º de participantes	170	0	0%	
Poner en marcha el plan de difusión de los resultados de la movilidad del PDI	N.º de acciones realizadas	7	0	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Académica de Internacionalización)
	N.º de participantes	200	0	0%	
Poner en marcha el plan de difusión de los resultados de la movilidad del PAS	N.º de acciones realizadas	5	0	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección Académica de Internacionalización)
	N.º de participantes	150	0	0%	
Incorporar nuevos procedimientos electrónicos a la EIP relativos a la gestión de la movilidad internacional	Procesos diseñados	Sí		0%	Escuela Internacional de Posgrado (Dirección de Internacionalización) Vicerrectorado de Internacionalización (Dirección de Estrategia Internacional) Delegación para la Universidad Digital
% cumplimiento del objetivo					40,79%

Línea de acción VII.4. Puesta en marcha y coordinación de la alianza de Universidades Europeas Arqus y de la ejecución de sus planes de trabajo

Grado de cumplimiento de la Línea 46,37%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 7.1]

[ODS: 17 - Sinergias otros ODS: Todos]

Objetivo VII.4.1. Coordinar la Alianza Universitaria Europea Arqus y la ejecución de sus planes de trabajo

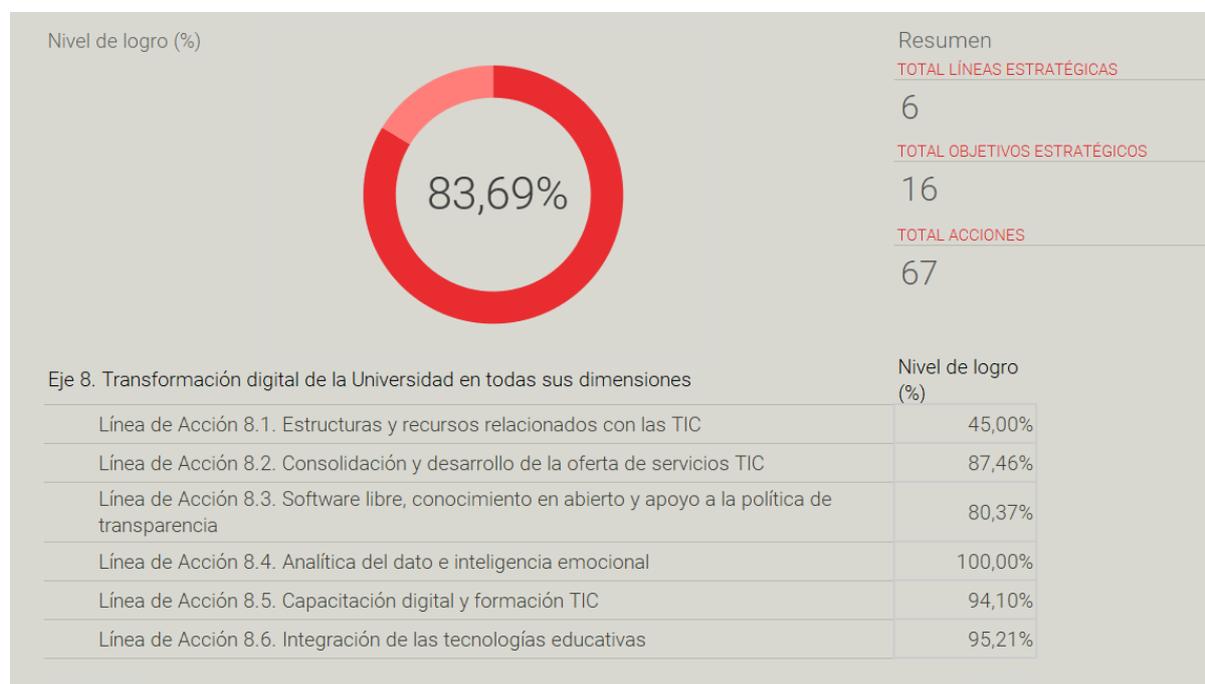
Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Coordinar los órganos de gobierno de Arqus	N.º de reuniones Comité Ejecutivo	12	3	25%	Vicerrectorado de Internacionalización (Equipo Arqus)
	N.º de reuniones Consejo de Rectores	2	1	50%	
	N.º de reuniones Arqus Academy (línea acción de docencia)	3	1	33,33%	
	N.º de reuniones Consejo de Vicerrectores	6	2	33,33%	
	N.º de reuniones Consejo Asesor Internacional	2	1	50%	
Ejecutar el plan de comunicación de Arqus	% de incremento del número de visitas a la web, suscriptores/seguidores a la newsletter y RRSS	20%	0%	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Equipo Arqus)
	N.º de noticias publicadas	80	0	0%	
	N.º de debates académicos y Arqus Knowledge Pills publicados	12	0	0%	
Reforzar el conocimiento de Arqus en la comunidad universitaria de la UGR	N.º de acciones de difusión específicas para la UGR	10	3	30%	Vicerrectorado de Internacionalización (Equipo Arqus)
	Optimización de la estructura y contenido de la web local Arqus UGR para mejorar su alcance e impacto	Sí	Sí	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Aumentar el grado de implicación de la comunidad universitaria de la UGR en Arqus	N.º de personas involucradas en el equipo local	60	51	85%	Vicerrectorado de Internacionalización (Equipo Arqus)
	N.º de estudiante participantes en acciones Arqus	500	0	0%	
	N.º de PDI participantes en acciones Arqus	200	0	0%	
	N.º de PAS participantes en acciones Arqus	150	0	0%	
Formalizar la incorporación del noveno socio	Enmienda de incorporación formalizada con la EACEA	Sí	No	0%	Vicerrectorado de Internacionalización (Equipo Arqus)
Conseguir fondos externos para los planes de acción de Arqus (participación o coordinación de la UGR)	N.º de solicitudes aprobadas	1	1	100%	Vicerrectorado de Internacionalización (Equipo Arqus)
Participar en el evento PhD outside the Academia (WP7 de Arqus II)	N.º de conferencias impartidas	1	3	100%	Dirección de Innovación y Transferencia (OTRI) Vicerrectorado de Internacionalización (Equipo Arqus)
% cumplimiento del objetivo					46,37%

La OTRI colaboró en el evento PhD Outside the Academia, de la Granada Arqus PhD Week, impartiendo las siguientes conferencias: "Open Innovation", "Career Development in Knowledge Transfer" y participó en el taller "Train the Trainer" con la charla "Experiences in training on Knowledge Transfer".

EJE DIRECTOR VIII.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA UNIVERSIDAD EN TODAS SUS DIMENSIONES



Queremos convertirnos en una universidad inteligente que mejore la vida de las personas y el trabajo de nuestro personal y estudiantado. Queremos ser una universidad con una infraestructura tecnológica dimensionada al tamaño de la institución que ofrezca un adecuado soporte en todas las funciones que ejerce. Queremos disponer de un personal técnico altamente cualificado y suficiente que apoye y facilite el desarrollo de las funciones básicas de la institución. Queremos consolidar nuestra autonomía tecnológica reforzando nuestras redes de comunicación y garantizando presupuestariamente su actualización continua. Queremos seguir desarrollando alianzas estratégicas con empresas y operadores tecnológicos líderes del sector que colaboren en la transformación digital plena de la institución.

Para ello, se plantean 5 grandes líneas estratégicas:

- Línea de acción 8.1. Estructuras y recursos relacionados con las TIC
- Línea de acción 8.2. Consolidación y desarrollo de la oferta de servicios TIC
- Línea de acción 8.3. Software libre, conocimiento en abierto y apoyo a la política de transparencia
- Línea de acción 8.4. Analítica del dato e inteligencia institucional
- Línea de acción 8.5. Capacitación digital y formación en TIC

Línea de acción VIII.1. Estructuras y recursos relacionados con las TIC

Grado de cumplimiento de la Línea 45%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 8.1 – 8.2 – 8.3]

[ODS: 9 - Sinergias otros ODS: 4, 16]

Objetivo VIII.1.1. Implantación de nuevas infraestructuras TIC y actualización de las existentes

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Avance del proyecto de migración de modo escritorio a modo web de las aplicaciones de gestión	% de aplicaciones migradas	30%	0%	0%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Nueva infraestructura de sistemas específica para Oficina Virtual	Puesta en marcha de nuevo equipamiento exclusivo para la Oficina Virtual	Sí	No	0%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Nueva Infraestructura específica para WebUGR	Migración de los entornos de desarrollo y preproducción	Sí	No	0%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Avanzar en el despliegue, control y gestión del equipamiento informático en aulas de ordenadores mediante el uso del software libre OpenGnSys	% de ordenadores con arranque gestionado por OpenGnSYS.	80%	83%	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Implementar la plataforma de control de Sistemas de iluminación inteligente (Proyecto Smart University)	N.º de nodos de red desplegados	50	15	30%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Mejorar el equipamiento digital del núcleo de red de CPD para la optimación de la infraestructura de nube privada de redUGR (Proyecto RedUGR-CPDSDN)	Entrada en operación del nuevo equipamiento de red	Sí	No	0%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Continuar el proceso de migración del servicio de almacenamiento a nuevos servidores con mayor ancho de banda de interconexión	N.º de espacios de almacenamiento migrados	10	4	40%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Implementar la plataforma de recogida de datos y encuestas para Proyectos de Investigación (REDCap)	Puesta en producción	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Mejorar la respuesta del servicio PRADO ante posibles contingencias explorando el uso de nube pública (Proyecto UNIPRADO)	Puesta en marcha del piloto de instancia Moodle operativa	Sí	No	0%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
% cumplimiento del objetivo					30%

Durante este primer semestre se avanza en el proyecto de migración de modo escritorio a modo web de las aplicaciones de gestión, trabajando con la empresa adjudicataria paralelamente en diferentes aplicaciones, que están prácticamente listas para entrar en entorno de producción. La infraestructura tecnológica ya está preparada.

En cuanto a la nueva infraestructura de sistemas específica para Oficina Virtual, se está pendiente de recepción del equipamiento.

Se está en espera de recibir financiación, para la nueva infraestructura específica WebUGR que permita migrar los entornos de desarrollo y preproducción (diseño y presupuestos gestionados).

El Proyecto RedUGR-CPDSN se encuentra en proceso, habiéndose distribuido los equipos a los diferentes CPDs donde se encuentran ya ubicados en los racks.

Para la continuación del proceso de migración del servicio de almacenamiento a nuevos servidores con mayor ancho de banda de interconexión se han migrado 4 espacios de almacenamiento y están previstos de forma inminente 10 más.

Se encuentra pendiente de resolución del expediente de compra para la puesta en marcha del piloto de instancia Moodle operativa en nube pública (Proyecto UNIPRADO).

Objetivo VIII.1.2. Desarrollo de la supercomputación

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Configurar el repositorio de aplicaciones científicas del Supercomputador Albaicín	N.º de nuevas aplicaciones instaladas	10	12	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
	N.º de aplicaciones migradas	20	4	20%	
% cumplimiento del objetivo					60%

Línea de acción VIII.2. Consolidación y desarrollo de la oferta de servicios TIC

Grado de cumplimiento de la Línea 87,46%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 6.3 – 8.1 – 8.2 – 8.3 – 8.4]

[ODS: 9 - Sinergias otros ODS: 4, 16]

Objetivo VIII.2.1. Consolidación de la administración electrónica

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Desarrollar un nuevo portal común de autenticación que incorpore el sistema Cl@ve	Puesta en marcha del portal	Sí	No	0%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Desarrollar el proyecto interuniversitario para mejora de la interoperabilidad en el ámbito de la administración electrónica (Proyecto interuniversitario INTERAE)	Desarrollo del proyecto	Sí	No	0%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC) Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Área de coordinación y proyectos)
Poner en marcha el sistema Porfafirmas v7	Puesta en marcha	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Poner en marcha @Firma v6	Puesta en marcha en todas las aplicaciones de la sede	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
% cumplimiento del objetivo				50%	

Se avanza en la consolidación de la Administración Electrónica trabajando en colaboración con la empresa adjudicataria de la primera licitación del proyecto interuniversitario para mejora de la interoperabilidad en el ámbito de la administración electrónica (INTERAE).

Objetivo VIII.2.2. Consolidación del sistema integrado de servicios TUI

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Migrar tarjetas y sistemas de control de acceso a una nueva versión con mejoras en encriptación y anticlonado	% de usuarios (tarjetas) migrados	85%	80%	94,12%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Implantar el nuevo Sistema de Emisión Instantánea de la TUI	Puntos de emisión disponibles	7	10	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Crear el perfil en AppUGR para estudiantes pre-universitarios (PEvAU y mayores de 25, 40 y 45)	Asignación de usuarios a los perfiles y creación de contenido específico	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
% cumplimiento del objetivo					98,04%

Además de la consecución ya de algunos logros, se ha impulsado y coordinado del proceso de cambio del diseño de la tarjeta universitaria inteligente (TUI) para presentar una imagen más moderna y actualizada, adaptada al color y a los símbolos corporativos de la universidad, cuyo diseño gráfico ha sido realizado por la Oficina de Gestión de la Comunicación.

También en este curso se ha incorporado al sistema un nuevo TPV virtual, aún en fase de pruebas, destinado al pago de las comidas para llevar.

Objetivo VIII.2.3. Desarrollo de servicios TIC para la comunicación institucional

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Avanzar en la renovación de los sitios web institucionales utilizando el nuevo gestor web y contribuir a la unificación de la identidad visual de la UGR	Inclusión de nuevas webs de centros dentro del sistema WebUGR	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado Web UGR) (CEPRUD)
	Inclusión de nuevas webs de departamentos dentro del sistema WebUGR	Sí	Sí	100%	
	Inclusión de nuevas webs de másteres	Sí	Sí	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
	dentro del sistema WebUGR				
	Inclusión de nuevas webs de institutos de investigación dentro del sistema WebUGR	Sí	Sí	100%	
	Reducción del número de los enlaces rotos de las webs	Sí	Sí	100%	
	% de los enlaces rotos en la nueva plataforma WebUGR	5%	1%	20%	
Gestionar las guías docentes de las asignaturas	Descarga disponible de guías docentes firmadas electrónicamente	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado Web UGR) (CEPRUD)
	Mejora de la accesibilidad de las guías docentes	Sí	Sí	100%	
Mejorar y mantener el repositorio institucional de imágenes para las webs institucionales	Incremento del número de imágenes del repositorio	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado Web UGR) (CEPRUD)
Analizar y mejorar la accesibilidad web de los sitios web y aplicaciones para dispositivos móviles de la UGR	Acciones de mejora, promoción, concienciación y divulgación	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado Web UGR) (CEPRUD)
	Revisión de la accesibilidad de las webs institucionales	Sí	Sí	100%	
	Revisión de la accesibilidad de las apps institucionales	Sí	Sí	100%	
Garantizar un tiempo mínimo de disponibilidad	% de tiempo de disponibilidad superior a 97%	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
(uptime) de www.ugr.es y resto de webs en plataforma Web UGR					(Secretariado Web UGR) (CEPRUD)
Mejorar continuamente e incorporar nuevas funcionalidades en la plataforma WebUGR	N.º de actuaciones/nuevas funcionalidades introducidas en la plataforma	5	3	60%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado Web UGR) (CEPRUD)
Mejorar la atención al usuario relacionada con las plataformas Web de la Universidad de Granada	% de incidencias resueltas sobre total recibidas	95%	99%	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado Web UGR) (CEPRUD)
	Tiempo medio de respuesta a las incidencias inferior a 3 días	Sí	Sí	100%	
Dar a conocer congresos organizados en la Universidad de Granada	N.º de congresos	3	2	66,67%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado Web UGR) (CEPRUD)
% cumplimiento del objetivo					89,17%

Objetivo VIII.2.4. Desarrollo de nuevas aplicaciones y digitalización de procesos

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Desarrollar un nuevo procedimiento electrónico para la admisión a procesos selectivos de personal PDI	Desarrollo del procedimiento	Sí	No	0%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC) Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador (Secretariado de Plantilla y Planificación)
Participar en el proyecto interuniversitario para	Participación activa	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
evolución y mejora del software libre OpenGnSys					Universidad Digital (CSIRC)
Integrar UGR en el proyecto Erasmus Without Paper, como parte de la iniciativa de la tarjeta europea del estudiante de la Comisión Europea	Implementación procedimiento Omobilities	Sí	No	0%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC) Vicerrectorado de Internacionalización
	Implementación procedimiento Imobilities	Sí	No	0%	
	Implementación procedimiento Online Learning Agreements (OLA)	Sí	No	0%	
Participar en el proyecto interuniversitario EWP que plantea una arquitectura en la nube orientada a módulos y servicios	Participación activa	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Implementar la plataforma para Gestionar de forma centralizada las Convocatorias de Subvenciones que hay que registrar en la Base de Datos Nacional de Subvenciones	N.º de servicios que usan la plataforma	3	4	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC) Escuela Internacional de Posgrado
Participar en el desarrollo del proyecto interuniversitario para implantar un Servicio de Certificación Digital para el Sistema Universitario Español (Proyecto CERTIDIGITAL)	Participación activa	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
Participar en el proyecto interuniversitario de gestión electrónica de procedimientos de	Participación activa	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Protección de Datos (Proyecto PROTDAT)					
Digitalizar íntegramente los procesos electorales. Coordinación técnica y puesta en marcha del desarrollo de procesos electorales electrónicamente	Realización de procesos electorales completos de forma electrónica	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
% cumplimiento del objetivo					75%

En relación con este objetivo, es muy destacable que, por primera vez, se ha realizado de forma completamente telemática el proceso de Elección a Rector, que se resolvió de forma exitosa tras haber requerido la colaboración estrecha con la Secretaría General de la Universidad, y la implicación y el trabajo coordinado de numerosas áreas del CSIRC.

El proyecto de desarrollo de un nuevo procedimiento electrónico para la admisión a procesos selectivos de personal PDI está ya disponible en entorno de preproducción de la oficina virtual en espera de validación por parte del Vicerrectorado de PDI.

En lo que respecta a Integrar UGR en el proyecto Erasmus Without Paper, como parte de la iniciativa de la tarjeta europea del estudiante de la Comisión Europea, destacar lo siguiente:

Se han desarrollado las funcionalidades para la gestión de Instituciones, Factsheet, OUnits e IIAS dentro del portal web de para gestión EWP y movilidad internacional (POMO).

Se ha rediseñado la interfaz de usuario para mejorar la usabilidad y accesibilidad del portal conforme a normativa vigente.

Se han puesto en producción las interfaces de conexión con la Red Europea EWP y del portal web POMO. Migración y aprovisionamiento de recursos necesarios para la puesta en marcha del entorno de producción desde el entorno de desarrollo. Pruebas.

También se ha interconectado la aplicación POMO con nuestra actual herramienta de movilidad (IMM@).

Por último, se ha participado en distintos foros técnicos, así como en Workshops técnicos dónde se realizaron pruebas con otros proveedores y socios.

Objetivo VIII.2.5. Prestación de servicios de producción de recursos digitales a unidades de la UGR y entidades externas

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Facilitar datos de utilización de herramientas docentes a otras unidades	N.º de unidades y secciones UGR a los que se proporcionan datos	3	3	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CEPRUD)
Prestar otros servicios a unidades de la UGR o entidades externas	N.º de colaboraciones	3	4	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CEPRUD)
% cumplimiento del objetivo					100%

Objetivo VIII.2.6. Promoción del reciclaje de equipos informáticos

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Realizar campañas de reciclaje y donación de equipos con software libre instalado	N.º de equipos reciclados	50	78	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Oficina de Software Libre)
% cumplimiento del objetivo					100%

Objetivo VIII.2.7. Potenciación y soporte institucional de las ciencias sociales y humanidades digitales

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Dar difusión a través de la radio universitaria a iniciativas relacionadas con las Ciencias Sociales y Humanidades Digitales (Co3. Conecta, comunica, comparte)	N.º de episodios emitidos	5	11	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab UGR)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Desarrollar seminarios y acciones de concienciación y difusión en Ciencias Sociales y Humanidades	N.º de acciones formativas	2	2	100%	Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación (Medialab UGR)
% cumplimiento del objetivo					100%

Se han desarrollado hasta la fecha 11 programas para la difusión de actividades a través la radio universitaria (<https://open.spotify.com/show/4xGri8QS5fckekNkRISWrM>). Entre ellos, algunos sobre gamificación con Isaac Pérez, otros sobre proyectos de investigación como el realizado con Gonzalo Águila sobre el proyecto VitaLex, o con la participación de estudiantado implicado en actividades universitarias, como es el caso de los estudiantes de Bellas Artes en la FicZone.

Sobre el desarrollo de seminarios y acciones de concienciación y difusión en Ciencias Sociales y Humanidades, en junio ha tenido lugar el seminario Sahara Soundscapes en el Cuarto Real de Santo Domingo (<https://medialab.ugr.es/2023/06/13/sahara-soundscapes-sessions-female-resistance/>), el proyecto ha sido impulsado a través de una convocatoria de Medialab UGR en 2018 para proyectos de Humanidades Digitales. De igual forma, recientemente se ha celebrado el Taller de técnicas de paseo sonoro aumentado y tecnologías de escucha 360º en sistemas ambisónicos, binaural y surround, taller organizado en colaboración con el Departamento de Dibujo, fruto de un proyecto subvencionado en la anterior convocatoria de proyectos Medialab UGR (<https://medialab.ugr.es/2023/04/19/taller-de-tecnicas-de-paseo-sonoro/>).

Línea de acción VIII.3. Software libre, conocimiento en abierto y apoyo a la política de transparencia

Grado de cumplimiento de la Línea 80,37%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 6.1 – 8.1]

[ODS: 9 - Sinergias otros ODS: 4, 16]

Objetivo VIII.3.1. Promoción del software libre

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Realizar actividades de promoción, divulgación y formación sobre software libre dirigidas al estudiantado, PDI y PAS	N.º de actividades	15	17	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Oficina de Software Libre)
Organizar un Campus Infantil de Software Libre	N.º de participantes	150	200	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Oficina de Software Libre)
Consolidar el MOOC de Software Libre	N.º de participantes	500	935	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Oficina de Software Libre) (CEPRUD)
Actualizar las imágenes con sistema operativo GNU/Linux utilizadas en aulas de teoría	Asistencias de instalación	15	7	46,67%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Oficina de Software Libre)
Dar soporte a la liberación de software y materiales docentes	N.º elementos liberados	10	5	50%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Oficina de Software Libre)
Atender dudas y consultas técnicas relacionadas con el Software Libre	N.º de peticiones resueltas	15	16	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Oficina de Software Libre)
% cumplimiento del objetivo					82,78%

Se avanza de forma proactiva desde la OSL en la actualización de las imágenes con sistema operativo GNU/Linux utilizadas en aulas de teoría y en dar soporte a la liberación de software y materiales docentes, para alcanzar los valores meta de cumplimiento establecidos en el plan director para final de 2023.

Objetivo VIII.3.2. Promoción del conocimiento en abierto y apoyo a la política de transparencia

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Promocionar del uso de formatos y estándares abiertos en la UGR para permitir la generación y el procesamiento de información en formato abierto e interoperable	N.º de acciones de promoción, divulgación y concienciación	4	4	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Oficina de Software Libre)
	N.º de documentos convertidos a formatos abiertos	50	16	32%	
Potenciar el portal de datos abiertos de la UGR	Datasets disponibles en el portal	70	60	85,71%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Oficina de Software Libre) Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación Vicerrectorado de Investigación
	N.º de actividades de difusión del portal de datos abiertos	2	1	50%	
Participación en el proyecto universitario para desarrollar un portal de objetos de aprendizaje (Proyecto POA)	Participación activa	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CEPRUD)
% cumplimiento del objetivo					77,95%

Se trabaja de manera proactiva desde la OSL para potenciar el portal de datos abiertos de la UGR, y promocionar del uso de formatos y estándares abiertos en la UGR para permitir la generación y el procesamiento de información en formato abierto e interoperable, a fin de alcanzar los valores meta previstos para final de año.

Línea de acción VIII.4. Analítica del dato e inteligencia institucional

Grado de cumplimiento de la Línea 100%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 6.2 – 8.2 – 8.3]

[ODS: 9 - Sinergias otros ODS: 4, 16]

Objetivo VIII.4.1. Impulso a la analítica del dato y la inteligencia institucional

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Participar en el proyecto interuniversitario "Modelo y analítica de datos de aprendizaje" (Proyecto MADAI)	Participación activa	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CEPRUD) (CSIRC)
Desarrollar la Estrategia de la Universidad de Granada en el Gobierno del Dato (Fase II)	Avance en el diseño del modelo organizativo y de la arquitectura de la plataforma analítica	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC) Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación
Impulsar la gestión basada en proyectos soportado en analítica de datos	Consolidación del modelo de gestión de proyectos en CEPRUD basado en analíticas	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CEPRUD)
				% cumplimiento del objetivo	100%

Línea de acción VIII.5. Capacitación digital y formación en TIC

Grado de cumplimiento de la Línea 94,10%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 8.4]

[ODS: 9 - Sinergias otros ODS: 4, 16]

Objetivo VIII.5.1. Impulso a la capacitación digital

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Promover acciones para el impulso de la competencia digital docente en la Educación Superior alineadas con el modelo europeo DigCompEdu	Participación en el proyecto interuniversitario "DigCompEdu-Formación y Certificación"	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado de Formación Online) (CEPRUD)
	Ampliación del N.º de objetos de aprendizaje en el Programa de Capacitación Digital Docente (dentro del Plan FIDO)	Sí	Sí	100%	
Promover acciones para el impulso de la competencia digital de la ciudadanía alineadas con el marco europeo DigComp	Participación en el proyecto interuniversitario para formación y certificación en competencias digitales en el marco de	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado de Formación Online) (CEPRUD)
				% cumplimiento del objetivo	100%

Objetivo VIII.5.2. Impulso a la formación en TIC

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Impartir formación a PAS y PDI sobre accesibilidad web y gestión de contenidos	N.º de talleres impartidos	6	4	66,67%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado Web UGR) (CEPRUD)
	N.º de participantes	160	100	62,50%	
Organizar y participar en actividades de formación STEM	N.º de actividades	8	10	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Oficina de Software Libre)
	N.º de participantes	50	140	100%	
Promover acciones para la promoción y concienciación en seguridad	Participación activa en el proyecto interuniversitario para campañas de concienciación en seguridad (Proyecto CONSEG)	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CSIRC)
% cumplimiento del objetivo					88,19%

Línea de acción VIII.6. Integración de las tecnologías educativas

Grado de cumplimiento de la Línea 95,21%

[Líneas Estratégicas Plan Estratégico UGR 2031: 8.1 - 8.4]

[ODS: 4 - Sinergias otros ODS: 8, 9]

Objetivo VIII.6.1. Apoyo a la transformación del modelo docente de la Universidad de Granada mediante el uso de las TIC

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Potenciar la producción de contenidos educativos online	N.º de acciones formativas sobre creación de materiales online	3	4	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado de Formación Online) (CEPRUD)
	% de asignaturas con oferta de contenidos online	75%	80,64%	100%	
	Renovación de la licitación de un sistema de grabación y gestión de material multimedia para docencia	Sí	No	0%	
	% profesores que producen recursos multimedia en la plataforma de grabación y gestión de material multimedia	7%	10%	100%	
	N.º medio de visualizaciones por recurso multimedia en la plataforma de grabación y gestión de material multimedia	30	76,12	100%	
	N.º de videos docentes generados y publicados en plataformas docentes (por CEPRUD)	60	92	100%	

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir potenciando el uso de la plataforma PRADO	N.º de cursos virtuales sobre la plataforma PRADO para estudiantes y PDI	9	8	88,89%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado de Formación Online) (CEPRUD)
	% de profesores que realizan cursos de formación sobre PRADO	10%	13,30%	100%	
	N.º de vídeos de ayuda / tutoriales nuevos producidos sobre PRADO	20	56	100%	
	% de estudiantes que acceden de manera regular a la plataforma PRADO	85%	96%	100%	
	% de usuarios PRADO que se instalan la appPRADO	20%	37%	0%	
	N.º de nuevas funcionalidades añadidas a PRADO	3	3	100%	
Mejorar la atención al usuario para la docencia digital	% de incidencias resueltas sobre las recibidas	98%	99,04%	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado de Formación Online) (CEPRUD)
	% de primeras respuestas en menos de 24 horas	90%	96,68%	100%	
	% de resoluciones de incidencias en menos 3 días	90%	97,79%	100%	
Colaborar activamente en la gestión de la innovación docente y su impulso	Participación en la comisión FIDO	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado de Formación Online) (CEPRUD)
Impulsar la creación de un estudio multimedia autónomo para producción de material docente (Proyecto UNIMEDIA)	Construcción del estudio	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CEPRUD)

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Impulsar la utilización de tecnologías inmersivas en contenidos de aprendizaje para Educación Superior (Proyecto UNINMERSIVE)	Desarrollo del proyecto	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (CEPRUD)
Implementar una Plataforma de Apoyo al Desarrollo de cursos con aprendizaje adaptativo (Proyecto interuniversitario UNIADAPTIVE)	Desarrollo del proyecto	Sí	Sí	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado de Formación Online) (CEPRUD)
Actualizar repositorio de contenidos relacionados con la formación online	N.º de materiales actualizados	10	63	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado de Formación Online) (CEPRUD)
% cumplimiento del objetivo					95,60%

Actualmente se encuentra en proceso de negociación la renovación de la licitación de un sistema de grabación y gestión de material multimedia para docencia para ajustar las condiciones de manera más adecuada a las necesidades de la institución. Además se está pendiente de las licitaciones relacionadas con este tipo de herramientas que, en el marco del Plan UniDigital, se realicen desde Redlris para el conjunto del SUE.

En lo que se refiere al número de cursos MOOC ofertados para Fortalecer las iniciativas MOOC de la marca propia AbiertaUGR, está prevista la celebración de un curso sobre maquetación de contenidos y otro sobre Kaltura que se llevarán a cabo durante el mes de Julio. A final de este curso el número de cursos virtuales sobre la plataforma PRADO para estudiantes y PDI serían 10.

Objetivo VIII.6.2. Promoción del uso de las tecnologías educativas

Acción	Indicadores	Valor Meta	Valor	% cumplimiento	Responsable
Seguir facilitando al profesorado herramientas TIC para una transmisión del conocimiento	N.º de actividades formativas sobre nuevas herramientas TIC aplicadas a docencia	3	4	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado de Formación Online) (CEPRUD)

más dinámica y participativa	% de participantes en cursos/ seminarios sobre el número total de profesores	10%	18,13%	100%	
Fortalecer las iniciativas MOOC de la marca propia AbiertaUGR, en español y en otros idiomas	N.º de cursos MOOC ofertados	15	8	53,33%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado de Formación Online) (CEPRUD)
	N.º de alumnos matriculados en MOOCs ofertados	22.000	15.193	100%	
	% de estudiantes que finalizan los cursos MOOC respecto al total de matriculados	40%	52%	100%	
Seguir participando en el desarrollo de cursos y títulos virtuales conjuntos con otras instituciones y entidades	N.º de actividades en colaboración con otras instituciones y entidades	3	3	100%	Delegación de la Rectora para la Universidad Digital (Secretariado de Formación Online) (CEPRUD)
% cumplimiento del objetivo					94,81%

Segundo semestre

Julio-Diciembre 2023



Rectorado

La Universidad de Granada siempre se ha distinguido por un modelo de gobernanza centrado en las personas, el compromiso del Equipo de Gobierno es gestionar con un enfoque participativo y ético. Este enfoque pasa por desarrollar acciones dirigidas a fomentar la colaboración y la participación directa de todos los colectivos (órganos de gobierno de centros y departamentos, estudiantado y personal).

Gobernanza cercana a los campus, centros y departamentos

Durante los primeros meses de mandato se ha comenzado a diseñar un plan de gobierno participativo y se ha avanzado en el desarrollo de varias acciones.

El día 5 de septiembre se convocaron 2 reuniones de coordinación para el curso académico 2023/2024, una dirigida al colectivo de Decanos/as y directores/as de escuela, y otra dirigida a directores/as de departamento. En ambas reuniones, el rector informó sobre las novedades del modelo de financiación y sobre las actuaciones relacionadas con el desarrollo de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, incluyendo el proceso de reforma estatutaria que se debe acometer. A continuación, se expusieron las principales líneas de trabajo para el 1er semestre del curso 2023/2024. La asistencia a las reuniones fue mayoritaria, posteriormente se compartió la presentación utilizada.

El día 1 de diciembre se celebró una nueva edición del Foro de Decanos/as centrado en el presupuesto 2024 y en la Programación de estudios universitarios para los próximos años.

En el ámbito del estudiantado, con el fin de promover la participación y la representación estudiantil, se ha trabajado coordinadamente con el Vicerrectorado de Innovación Social, Empleabilidad y Emprendimiento y con el Vicerrectorado de Estudiantes y Vida Universitaria, al efecto de organizar sesiones abiertas con el estudiantado para que el Rector puede conocer las demandas del colectivo y dar respuesta a estas. Para ello, el diseño del programa "Innova tu UGR" incluye una sesión en la que se presenten al rector las propuestas por parte de los equipos de trabajo.

Por último, en lo relativo al Personal Técnico de Gestión, Administración y Servicios se destaca también la presencia del rector en el Foro de administración, impulsado por la Gerencia y celebrado el 18 de octubre.

Secretaría General

Durante el segundo período del ejercicio 2023 se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Aprobación de la Propuesta de iniciativa para la adaptación de los Estatutos de la Universidad de Granada a la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU) y las modificaciones legislativas que se produzcan en su desarrollo.
- Constitución de la Comisión de Convivencia de la Universidad de Granada como órgano colegiado específicamente encargado de velar por la convivencia universitaria en el marco de la Ley 3/2022, de 24 de febrero, de convivencia universitaria.
- Adecuación de los convenios de prácticas a las nuevas obligaciones en materia de Seguridad Social que recoge la Disposición adicional quincuagésima segunda del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado mediante Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.
- Preparación del canal interno de denuncias exigido por Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.
- Instrucción técnica con objeto de establecer el procedimiento de presentación de propuestas, sea de nuevos reglamentos que de modificaciones parciales de reglamentos ya existentes, a aprobar por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada, una vez obtenido el dictamen favorable de la Comisión de Reglamentos.
- Gestión de las Elecciones Parciales a Claustro Universitario, Juntas de Facultad y Escuela y Consejos de Departamento y a la Delegación de Estudiantes de Centros, 2023.
- Redacción y custodia de las actas de las sesiones de los órganos generales colegiados de gobierno y representación, las actas de toma de posesión, y expedición de las certificaciones correspondientes.
- Llevanza del Registro, custodia del Archivo y el Sello de la Universidad y expedición de las certificaciones correspondientes.
- Se ha garantizado la difusión y publicidad de los acuerdos, resoluciones, convenios, reglamentos y demás normas generales de funcionamiento institucional que afectan a la Universidad de Granada, especialmente entre los miembros de la comunidad universitaria.
- Se ha velado por el uso adecuado de los elementos de identidad de la Universidad de Granada.
- Oficina de Protección de Datos, en colaboración con el Delegado de Protección de Datos ha realizado lo siguiente:
 - Participación en las Jornadas de Recepción de Estudiantes 2023/2024 como expositores y organizadores de un concurso sobre protección de datos en el cual participaron más de 1000 estudiantes.
 - Preparación de charlas informativas sobre el correcto tratamiento de datos personales e imágenes en redes sociales por parte de estudiantes dirigidas a residentes en Colegios Mayores y Residencias Universitarias de la Universidad de Granada.
 - Curso (MOOC) "Tratamiento y seguridad de los datos de carácter personal en la gestión universitaria. Fundamentos, cuestiones básicas y aspectos prácticos" dentro del Itinerario de cursos abiertos de Administración y Gestión para PTGAS.
 - Elaboración de material para difundir como parte de la campaña "Ojo al dato", iniciada por la OPD en 2022; centrando el último en el tratamiento de datos en investigación, en coherencia con la importancia estratégica de la investigación en la Universidad de Granada.
 - Se ha seguido con el trabajo de implementación del principio de transparencia, adecuando cláusulas informativas en materia de derecho de información a las exigencias de la RGPD, tanto a nivel de Administración tradicional como de Administración electrónica y de formularios web.
 - Elaboración de Modelos para uso o/y orientación de las diferentes unidades: Modelo simplificado para transferencias internacionales de datos en convenios con países sin decisión de adecuación.
 - Recomendación para la elaboración y uso de listas de distribución por razones de privacidad.
 - Asesoramiento a diferentes unidades o servicios en materia de bases jurídicas de los tratamientos, métodos de obtención de consentimiento de los interesados, cláusulas

informativas, encargos de tratamiento de datos a empresas o entidades externas, medidas de seguridad de la información...

- Atención a consultas planteadas por equipos de investigación, profesorado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
- Emisión de informes técnicos en cuestiones suscitadas en materia de protección de datos de carácter personal por órganos de gobierno y de gestión.
- Revisión e informe de clausulado sobre protección de datos en los convenios de colaboración nacionales e internacionales recibidos de distintos órganos de la Universidad de Granada.
- Revisión e informe de clausulado sobre protección de datos en los contratos de encargo de tratamiento de datos personales recibidos de distintos órganos de la Universidad de Granada.

Archivo Universitario:

- El Archivo ha facilitado el acceso a la documentación que custodia a quienes integran la comunidad universitaria y a otros investigadores/as, de acuerdo con la legislación vigente, así como ha contribuido a la racionalización y calidad del Sistema archivístico universitario.
- Se han realizado 622 consultas de préstamos a investigadores y servicios/unidades de la Universidad. De estas consultas los investigadores han solicitado las digitalizaciones de 261 expedientes/registros, realizando un total de 4.593 digitalizaciones.
- Se están procesando las ayudas solicitadas para la conservación y preservación al Ministerio de Cultura, dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, 2023.
 - Digitalización de fondos: 17 libros que estaban restaurados del Fondo de la Universidad de Granada y el Fondo de los Santa Cruz de la Fe y Santa Catalina Mártir.
 - Restauración de fondos: Libros de Actos serie cerrada. Se están realizando la restauración de cuatro libros abarcando las fechas desde 1692 hasta 1819.
 - En diciembre se espera comenzar a digitalizar la colección sonora de Antonina Rodrigo.

Difusión

- Arched, catálogo público: 1.569 accesos cuantificados, 4.495 búsquedas, en las que se han visualizado 67.568 ficheros adjuntos a los registros.
- Actualización de la página web del Archivo con la incorporación de las traducciones al inglés y francés (Ministerio de Cultura, PRTR, 2022).
- Se ha solicitado al Ministerio de Cultura (PRTR, 2023) ayudas para la publicación de la Guía de los Fondos del Archivo de la Universidad de Granada y vídeos sobre los Fondos del Archivo de la Universidad de Granada, en proceso de ejecución para este año.
- Publicación de tres artículos en RUIDERAe, Revista de Unidades de Información.

Exposiciones

- Títeres en colaboración: Lorca, Lanz, Falla. Centro Federico García Lorca.
- La Universidad construida. Hospital Real.
- Enseñar educando: obra y pedagogía de Andrés Manjón. Hospital Real.

Jornadas y participación en grupos de trabajo.

- I Jornadas "Evolución de los Archivos: tecnologías y archivística". Facultad de Teología de Granada, octubre 2023. Personal del Archivo ha formado parte del Comité Científico.
- VI Jornadas Técnicas de Bibliotecas "Bibliotecas inclusivas". Asociación Andaluza de Bibliotecarios, noviembre 2023.

- Participación en los grupos de trabajo de la Conferencia de Archiveros de las Universidades Españolas (CAU).
- Asistencia como vocal a la Comisión Andaluza de Valoración Documental (CAVD).

En el campo de la Seguridad de la Información, se han establecido los objetivos, las directrices, las medidas y la organización para gestionar y proteger la información que trata la Universidad, así como los servicios que presta, en línea con la Política de Seguridad de la Información y el Esquema Nacional de Seguridad. Entre otros asuntos, se ha constituido el nuevo Comité de Seguridad y se ha modificado el documento "Declaración de responsabilidad de usuario de los recursos informáticos".

Ha quedado a cargo del Servicio de Títulos la tramitación y expedición de títulos universitarios oficiales con validez en todo el territorio nacional, así como de duplicados y certificaciones supletorias de los mismos y del Suplemento Europeo al Título (SET); además de la tramitación y expedición de diplomas y títulos universitarios propios de la Universidad, Certificaciones de Aptitud Pedagógica, declaraciones de equivalencia de los títulos extranjeros al nivel académico de Doctor/a, así como de títulos de Bachiller Superior y de Bachiller Técnico (planes anteriores al BUP). Se han reducido significativamente los plazos de tramitación y puesta disposición de todos estos títulos.

Servicios Jurídicos:

- Se ha asumido la defensa jurídica externa de la Universidad que hasta ahora se había llevado a cabo siempre a través de la contratación de abogados especializados.
- Se ha prestado asesoramiento jurídico a los órganos colegiados y unipersonales de la Universidad a través de la emisión de informes, elaborado la correspondiente propuesta de resolución para dar respuesta a los recursos de alzada o reposición que corresponde resolver al Rector o controlado la legalidad de los reglamentos a aprobar en Consejo de Gobierno, así como de los convenios y contratos de mayor complejidad suscritos por la Universidad de Granada.

Gerencia

La gestión de los servicios administrativos y económicos de la universidad, y los recursos humanos son las competencias atribuidas al Gerente de la Universidad de Granada de acuerdo con los artículos 50.1 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y 51 de los Estatutos de la Universidad de Granada además de las delegadas por el Rector en la resolución d. Por ello, la nueva estructura de la Gerencia responde a esos ámbitos con las vicegerencias de Asuntos Económicos, Coordinación Administrativa y Recursos Humanos además del área de Formación del PTGAS. El Servicio de Comedores Universitarios también es competencia directa de la Gerencia.

A continuación, se destacan las acciones realizadas por Gerencias en las diferentes temáticas.

Gobernanza ética y participativa

Desarrollo de un modelo de gobernanza y gestión sobre principios éticos

La Universidad de Granada ha recibido, un año más, el sello de transparencia de la Fundación Haz, en la categoría de tres estrellas lo que significa que se cumplen entre el 90% y el 100% de los indicadores de transparencia del Portal de Transparencia, en concreto el cumplimiento ha sido del 95% de los 28 indicadores sometidos a análisis.

Se ha ampliado la información institucional del Portal de Transparencia al incluir un bloque específico sobre Calidad Ambiental e información estadística anual de las resoluciones de acceso a la información pública.

Afianzar el diálogo, la participación y la representación en los órganos de gobierno de la Universidad de Granada

Se está impulsando la colaboración con las organizaciones sindicales a través de un calendario de reuniones estable con la Mesa de Negociación. Con la idea de seguir dinamizando la Mesa de Negociación de la UGR como estructura estable para la negociación colectiva y la búsqueda del acuerdo con los representantes de los trabajadores (PTGAS). Se han celebrado las siguientes sesiones:

- Nº de sesiones de la mesa general de negociación 1
- Nº de sesiones de mesas sectoriales de PTGAS: 9

Se ha establecido un cronograma de reuniones de la Mesa Sectorial del PTGAS presentado en la sesión de celebrada el día 14 de septiembre de 2023 incluyéndose los siguientes temas:

- Acuerdo de los principios para regular el Teletrabajo
- Acuerdo de los principios para establecer un proyecto piloto de jornada semanal de 4 días
- Modificación del Acuerdo de formación
- Negociación de la Oferta de Empleo Público de la UGR para 2023
- Calendario laboral 2024
- Regulación de las listas de interinidades
- Flexibilidad laboral
- Adecuación por motivos de salud
- Conciliación de la vida personal, familiar y profesional

Gestión ágil, coordinada e innovadora

Entre los principales objetivos del área de la coordinación administrativa están la transformación y modernización de la administración y gestión universitaria. El impulso de la administración electrónica se ha llevado a cabo estos meses con la ampliación del catálogo de procedimientos electrónicos (10 procedimientos más) y de la extensión de servicios de interoperabilidad a 3 unidades, además de la coordinación de proyectos de simplificación o innovación, son dos de las herramientas más eficaces para la consecución de esa finalidad.

Para fomentar la innovación abierta y participativa en el gobierno y gestión de nuestra Universidad se ha llevado a cabo lo siguiente:

- Foro de administración celebrado el 18 de octubre, presidido por el Rector y con 74 participantes
- Grupo de trabajo: Teletrabajo (17 de noviembre) y Jornada de 4 días (16 de noviembre).

Entre las principales actuaciones de coordinación de proyectos para la mejora y simplificación de procedimientos podemos destacar:

- Unificación sistemas de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales.
- Cesión de uso temporal de espacios: revisión normativa e implantación de un procedimiento electrónico.
- UGR sin metálico: comida para llevar de los Comedores Universitarios.
- Creación del registro "Págame": gestión de las comisiones de servicio, bolsas de viaje.
- Gestión de las cotizaciones de las prácticas curriculares externas de los estudios de Grado, Máster y Títulos Propios.
- Grupo de trabajo de elaboración de las bases de subvenciones de la UGR.
- Homogeneización de la información administrativa.

Los avances en el modelo de información y atención a la persona usuaria han sido los siguientes:

- Gestión de consultas a través de tickets. Se ha desarrollado el software os-ticket con amplias funcionalidades tanto para los agentes, administradores y para el SIA.
- Atención telefónica mediante software telefónico pbx (individual y colas), el desarrollo de locuciones en centros académicos que dirigen a la creación de un ticket en caso de estar los agentes ocupados, cuentas info@ugr.es.
- En la App UGR se ha desarrollado el perfil pre-universitario para el proceso de acceso y admisión a Grados curso 23/24.
- Asistente virtual ALHE: implantado en www.ugr.es y www.ugr.es/info desde finales de julio 2023, enfocado a perfil "estudiantado" y "futuro estudiantado" y conectado con el sistema de tickets.
- Como actividades transversales hay que destacar el apoyo a áreas de información de centros académicos y unidades dirigido a la homogeneización de las vías de información a personas usuarias.

Datos de uso durante los meses de julio a diciembre de 2023

Tickets recibidos	Tickets cerrados	Visitas portal info/ugr/	Conversaciones iniciadas chatbot	Mensajes intercambiados chatbot
61.685	46.632	228.807	16.155	42.220

Gestión económica solvente, sostenible y eficiente

Para la optimización de los recursos económicos y de su gestión de la Universidad se están adoptando medidas tales como:

- La negociación con las entidades bancarias con las que tiene relación la Universidad respecto a los intereses de las cuentas bancarias, consiguiendo intereses muy ventajosos para las cuentas remuneradas, así como el establecimiento de nuevos IPF.

- El establecimiento de criterios de valoración en el nuevo expediente de contratación del servicio de vigilancia y seguridad de la Universidad que va a permitir optimizar y reducir gasto durante la ejecución del contrato.
- La actualización del importe de la indemnización por uso de vehículo particular en las liquidaciones de indemnizaciones por razón de servicio y bolsas de viaje.
- La compensación de las cuantías resultantes de las diferencias entre los conceptos de alojamiento y manutención liquidados conforme al grupo 2 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón de servicio. Las cuantías serán compensadas con fondos propios de la Universidad.
- La puesta en marcha del procedimiento de modificaciones presupuestarias de baja por anulación en sistema electrónico actualmente en proceso de pruebas piloto en varios centros.
- El Servicio de Comedores Universitarios ha conseguido un ahorro de costes a través de proveedores locales y nacionales, con una distribución de empresas locales, que beneficia el tejido empresarial de la ciudad y consiguiendo un ahorro de costes al comprar diariamente las cantidades que necesitan, de temporada y generando menos desperdicio alimentario.
- En colaboración con el CSIRC, se ha implantado el pago electrónico del servicio de comida para llevar, permitiendo reducir el tiempo de espera en la recogida.

Personal motivado e implicado con la Universidad

Personal de Administración y Servicios: reconocimiento y profesionalización

El nuevo gobierno de la Universidad de Granada resultante tras las elecciones al rectorado conlleva una reconfiguración de equipos en los distintos niveles que conforma la estructura de esta institución. La profesionalización de puestos que se consideran estratégicos para el buen funcionamiento de la u-Universidad, puestos que con anterioridad eran desempeñados por personal docente y cuyas competencias son ahora asumidas por los responsables administrativos de las unidades. Es un objetivo principal en esta adecuación de la estructura de la RPT (relaciones de puestos de trabajos) asegurar la transparencia en la forma de provisión y retribuciones. La figura del gerente desempeñada en este nuevo equipo por un PTGAS pasa a formar parte de la estructura de la RPT.

Así, se ha comenzado la reforma de la RPT UGR en relación con los puestos de dirección acordados por el nuevo equipo de gobierno. Se celebra una primera reunión de la Mesa Sectorial del PTGAS UGR el día 12 de julio de 2023 en la que se presenta esta modificación y se trasladan los principios básicos de la nueva Gerencia en relación con futuras reformas necesarias de la RPT.

Teletrabajo y medidas para las jornadas flexibles

Dando cumplimiento al programa de gobierno del Rector, se ha puesto en marcha la negociación para la adopción de formas de organización del trabajo innovadores, apostando por la autonomía y la organización por objetivos.

Negociamos con la Mesa Sectorial del PTGAS la implantación del teletrabajo en la Universidad de Granada sentando unos principios básicos que nos permitan ir avanzando en la elaboración de una normativa como marco regulador que otorgue seguridad jurídica y transparencia a esta nueva modalidad de prestación de servicios a distancia de la administración de la UGR.

La adopción de fórmulas de jornada flexible es uno de los compromisos del programa de gobierno del Rector y una de las medidas destacadas dentro de ese objetivo ha sido el acuerdo con la Mesa Sectorial del PTGAS para llevar a cabo un plan piloto de la semana laboral de 4 días durante el primer semestre de 2024 para analizar su viabilidad y extensión a otras unidades organizativas, respetando el número de horas de trabajo por semana y garantizando que los servicios que presten de lunes a viernes.

Paralelamente, fruto del Foro de Administración, se ha creado de un grupo de trabajo con la idea de incluir la perspectiva de los servicios, centros y unidades.

Desarrollo de la carrera profesional del PTGAS

La ejecución de las diferentes ofertas de empleo público durante el segundo semestre de 2023 ha sido el siguiente:

Ejecución OPE 2021, Estabilización y OPE 2020-2021

OEP	Convocatorias	Convocatorias resueltas	Total Plazas Convocadas	Total Solicitudes
Estabilización 2021	44	31	190	3929
2020-2021	23	-	148	5155

Para el año 2023, la Universidad de Granada tiene autorizadas por el Ministerio de Hacienda y Función Pública en total de 84 plazas, que se corresponden con las 70 personas que durante el año 2022 dejaron de prestar servicio en la Universidad (tasa de reposición) incrementada en un 20 por ciento, según lo dispuesto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

La OEP ha sido acordada en Mesa Sectorial del PTGAS en las sesiones celebradas los días 25 y 31 de octubre, y 6 de noviembre de 2023 y aprobada en el Consejo de Gobierno celebrado el 1 de diciembre.

OPE ordinaria de 84 plazas

Escala	Nº de plazas
Escala Auxiliar Administrativa	14
Escala Auxiliar de Archivos, Bibliotecas y Museos	8
Escala Auxiliar de Conservación y Mantenimiento	5
Escala Auxiliar de Servicios Generales	22
Escala Básica de Extensión Universitaria	17
Escala Básica de Responsabilidad Social e Igualdad	5
Escala de Gestión de Informática	8
Escala de Gestión de Prevención y Salud Laboral	2
Escala Técnica de Auditoría y Contabilidad Analítica	1
Escala Técnica de Prevención y Salud Laboral	2

La distribución de esas 84 plazas responde al objetivo de cubrir necesidades que garanticen la prestación del servicio y potenciar el crecimiento en aquellas áreas que se consideran estratégicas para la institución, en este sentido destaca la apuesta por el crecimiento en la Escala Básica de Apoyo a la Docencia e Investigación, así como en la Escala de Gestión de Informática.

Todo ello sin olvidar el compromiso en la reducción de temporalidad, focalizando los esfuerzos para conseguir en el año 2024 una tasa de interinidad inferior al 8%, dotando aquellas áreas con un mayor índice de personal temporal ocupando plazas de carácter estructural.

Además, la Universidad de Granada, en su claro propósito de aminorar la tasa de temporalidad de la plantilla, ha aprobado la estabilización de las plazas que se desglosan en el cuadro siguiente y que cumplen los requisitos establecidos en el Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio.

OPE de estabilización de 24 plazas

Escala	Nº de plazas
Escala Auxiliar Administrativa	1
Escala Auxiliar de Archivos, Bibliotecas y Museos	1
Escala Auxiliar de Conservación y Mantenimiento	5
Escala Auxiliar de Servicios Generales	11
Escala Básica de Extensión Universitaria	1
Escala Básica de Responsabilidad Social e Igualdad	3
Escala de Gestión de Informática	2

Cultura de evaluación de desempeño y rendimiento

En el segundo semestre de 2023 se ha aprobado un nuevo Acuerdo sobre la Organización y Condiciones de Participación en el Plan de Formación del PTGAS. Sus principales novedades son:

- Cursos de acreditación. La aparición de esta nueva tipología es el primer paso hacia la configuración de itinerarios profesionales y el reconocimiento de la adquisición de competencias a través del área de Formación del PTGAS como mérito específico para la promoción
- Inclusión expresa del personal del Capítulo 6 como beneficiario del Plan de Formación.
- Reaparición de los cursos de Consolidación de Grado (o equivalentes en el PTGAS laboral).
- Puesta en marcha y primeras movilidades asociadas a la línea de formación específica para el personal de Ceuta y Melilla: 2 bibliotecarios de cada campus asisten a las Jornadas de Buenas Prácticas de la Biblioteca Universitaria.

Capacitación lingüística de toda la comunidad universitaria

Ampliación de plazas en formación lingüística. La meta es atender positivamente todas las solicitudes de formación para el idioma inglés, en línea con los objetivos en materia de desarrollo profesional del PTGAS y de internacionalización de la UGR.

Servicio de comedores universitarios

El Servicio de Comedores Universitarios integrado en el compromiso social de la Universidad de Granada ha mantenido su apertura con el inicio del curso académico, proporcionando unos menús saludables y variados al estudiantado y al resto de la comunidad universitaria.

Desde el doce de septiembre hasta el veintiocho de noviembre se han servido 118.170 menús in situ en los campus universitarios de Aynadamar, Cartuja, Fuentenueva y el Parque Tecnológico de la Salud (P.T.S.). Además, el servicio de comida para llevar durante los meses de octubre y noviembre ha servido 18.981 menús en las diferentes sedes, como medida de conciliación para la comida universitaria.

Cada día el Servicio de Comedores Universitarios oferta en sus instalaciones dos menús cerrados y diferentes, con dos platos y postre. Para el menú termosellado y de recogida se oferta cinco tipos de menús (almuerzo, cena, ovo-lacto-vegetarino, vegano y celiaco), que incluyen recetas de carne, pescado, ensaladas, pastas o arroces.

Menús servidos in situ por sectores de la comunidad universitaria

Mes / Campus	Estudiantado	Estudiantado con beca	PTGAS	PDI	OTROS*	TOTALES
Septiembre	18.954	1.610	977	2.369	184	24.094
Campus de Aynadamar	2.902	98	187	437	70	3.694
Campus de Cartuja	5.723	504	182	482	10	6.901
Campus de Fuentenueva	7.983	960	409	908	23	10.283
Campus del P.T.S.	2.346	48	199	542	81	3.216
Octubre	35.490	3.408	1.457	3.925	615	44.895
Campus de Aynadamar	4.694	213	282	733	159	6.081
Campus de Cartuja	10.665	1.006	293	764	47	12.775
Campus de Fuentenueva	15.756	2.046	575	1.648	165	20.190
Campus del P.T.S.	4.375	143	307	780	244	5.849
Noviembre	39.378	3.378	1.558	4.144	723	49.181
Campus de Aynadamar	5.055	192	326	793	154	6.520
Campus de Cartuja	11.683	953	350	754	49	13.789
Campus de Fuentenueva	17.536	2.093	581	1.767	188	22.165
Campus del P.T.S.	5.104	140	301	830	332	6.707
Total	93.822	8.396	3.992	10.438	1.522	118.170

Datos hasta 28/11/2023. *Otros: unidad familiar, invitados, entidades convenidas.

Menús de termosellado elaborados

Mes	Estudiantado	Estudiantado con beca	PTGAS	PDI	OTROS*	TOTALES
Octubre	2.600	471	3.738	2.967	55	9.831
Noviembre	2.702	450	3.196	2.749	53	9.150
Total	5.302	921	6.934	5.716	108	18.981

Datos hasta 28/11/2023. *Otros: personas invitadas.

Cantidades de productos utilizados según acuerdo marco

Grupo de productos	Unidades
Aceite de girasol (litros)	4.555,00
Arroz y legumbres (kilos)	2.878,00
Bollería (unidades 80/100 gr.)	1.859,00
Carne de pollo (kilos)	3.496,64
Carne fresca de cerdo (kilos)	3.096,51
Cerveza	2.952,00
Congelados (kilos)	12.409,34
Conservas y pastas	35.276,27
Embutidos (kilos)	722,09
Frutas y verduras del tiempo	43.274,17

Grupo de productos	Unidades
Leche del día (litros)	3.320,00
Bollito de 90 gr. (unidades)	116.424,00
Bollito integral de 90 gr. (unidades)	3.110,00
Harina (kilos)	650,00
Pan rallado (kilos)	440,00
Pan sin gluten (barras 175 gr.)	228,00
Pizzas (unidades)	2.308,00
Productos vegetarianos	231,05
Quesos	857,72

Además, el Servicio de Comedores Universitarios ha colaborado con la Delegación del Rector para la Salud y Relaciones con el Sistema Sanitario en el día de la fruta. 3 de octubre de 2023, repartiendo de forma gratuita piezas de fruta en las cafeterías de los diferentes campus universitarios, promocionando hábitos saludables.

Vicerrectorado de Investigación y Transferencia

A lo largo de estos seis últimos meses se ha trabajado en la consolidación de los diferentes programas del Plan Propio de Investigación y Transferencia.

Por un lado, se han gestionado diversas ayudas de Unidades de Excelencia y Visiting Scholar. Concretamente, en ambos programas se han renovado diversas solicitudes que se pusieron en marcha en años anteriores y que hasta el momento se han demostrado exitosas.

Además, en el caso de los Visiting Scholar, este año se han financiado 10 nuevas ayudas, mientras que se han creado 3 unidades de excelencia nuevas.

Por otro lado, respecto al número de proyectos de investigación financiados por el Plan Propio hasta el momento debemos destacar los evaluados en los programas P01, P02, P20 y P21, resultando en un total de 90 proyectos.

Adicionalmente, este año hemos gestionado la convocatoria de Proyectos de Investigación Aplicada del Plan Propio de Investigación y Transferencia de la Universidad de Granada 2023, financiados por el Programa Operativo FEDER Andalucía 2021-2027, convocada por la Universidad de Granada.

La Junta de Andalucía destinó a la Universidad de Granada un total de 4.278.873 € para esta convocatoria, que deberá ser resuelta antes de final de año. En esta convocatoria se recibieron un total de 374 solicitudes entre las tres modalidades (emergentes, técnicos y proyectos de investigación aplicada), habiéndose propuesto para su financiación un total de 8 proyectos emergentes (captación de talento), 8 proyectos de técnicos y 159 proyectos de investigación aplicada.

En cuanto a la captación de talento y recursos internacionales, cabe destacar la consecución de dos contratos del ERC. En cuanto al número de solicitudes MSCA y proyectos internacionales de investigación en consorcio e individuales, hasta el momento hay 30 solicitudes de MSCA-DN-2023. Sin embargo, esta convocatoria MSCA-DN-2023 tiene abierta la recepción de solicitudes hasta el próximo 28/11/2023 por lo que este dato podría verse incrementado. En cuanto al número de solicitudes de proyectos internacionales de investigación en consorcio realizadas a lo largo del 2023, se han realizado un total de 57 solicitudes, así como un total de 69 proyectos internacionales de investigación individuales (ERC/MSCA-PF).

En cuanto a la movilidad del personal investigador, hasta el momento se han financiado un total de 81 estancias breves en centros de investigación de todo el mundo, más 8 de personal investigador extranjero que realiza estancias en la UGR. Estas cifras se verán incrementadas una vez se evalúe la segunda convocatoria de estos dos proyectos del Plan Propio.

Se ha trabajado en potenciar la captación de talento en los estudios de grado, manteniendo los programas de becas de iniciación a la investigación para estudiantes de grado y máster, financiados por el Banco Santander, y habiendo recibido un alto número de solicitudes en ambos programas.

El desarrollo de planes de estimulación y promoción del talento en forma de programas del Plan Propio de Investigación y Transferencia para la intensificación y estimulación de la investigación, tanto a nivel individual como a nivel de grupos de investigación, ha ayudado a mantener un alto nivel en la investigación desarrollada por el PDI, conservando la masa crítica de investigadores activos. Cabe destacar la financiación de diversas ayudas de intensificación de la investigación, destacando la correspondiente a una publicación en la revista Nature.

Además, se mantiene el plan de estabilización de investigadores de programas tales como Juan de la Cierva, Ramón y Cajal, Marie Curie, Talentia o ERC. Asimismo, se ha alcanzado un porcentaje alto del número de contratos postdoctorales obtenidos en convocatorias altamente competitivas, tanto a nivel andaluz como nacional.

El trabajo de gestión para mejorar la estructura de centros e institutos de investigación continua con un trabajo que ha dado lugar a la acreditación (proceso terminado) del 68,18% del total de institutos. El resto (31,82%) está en

proceso de reevaluación para resolver pequeñas modificaciones en las solicitudes de acreditación. En todo caso, destacaremos que se han creado 6 institutos interuniversitarios nuevos.

Respecto a los laboratorios singulares, se mantiene el personal técnico en aquellos que disponen de él y se espera dotar a un mayor número de laboratorios en los próximos meses. También debemos destacar la creación de varios laboratorios singulares nuevos y su repercusión en medios de comunicación muy recientemente.

Se ha trabajado a lo largo del año en la agilización y simplificación de la carga de gestión que supone la investigación, principalmente las tareas relativas a la gestión de los proyectos de investigación.

En los últimos meses se ha continuado trabajando en la integración de bases de datos de proyectos de la OTRI para incluirlos en la plataforma e-Proyecta (Servicio de Gestión de la Investigación). También se ha continuado el trabajo de diseño y desarrollo de la página web y del módulo eProyecta correspondiente para dar soporte a la estructura administrativa para la gestión de grandes proyectos.

Se ha avanzado en la gestión de convocatorias abiertas de proyectos, habiendo publicado un total de 10 convocatorias de I+D colaborativa. Se ha ampliado el servicio de las hojas de tiempo de los proyectos de investigación y se ha optimizado el funcionamiento del módulo software.

El trabajo en la Oficina Técnica de IFMIF-DONES (bajo la dirección técnica del CIEMAT) se ha visto incrementado en los últimos meses, realizando distintos servicios de ingeniería (consultorías y asistencias técnicas), la construcción de prototipos necesarios para DONES, la puesta en marcha del laboratorio de realidad virtual para tareas de manipulación remota en DONES.

Además, se han licitado varios contratos públicos relacionados directamente con el proyecto de ejecución y construcción del Centro de Investigación DONES-UGR.

La infraestructura científica del Centro de Instrumentación Científica (CIC) se ha visto reforzada, con un crecimiento notable de la capacidad del centro, llegando a un total de 79 unidades, más de 40.000.000 euros en inventario y más de 600 usuarios al año. A lo largo de este año se creó un repositorio de recursos científicos de los socios de la Alianza Arqus. En los últimos meses se han añadido los datos relativos a nuevas infraestructuras. Por último, hace unos meses se realizó la migración del sistema web al nuevo formato, en colaboración con el Área Web del CEPRUD de la UGR, habiéndose puesto en marcha la nueva web.

Biblioteca UGR

En el segundo semestre de 2023 en general, los objetivos se han superado adecuadamente. Nuestra Biblioteca ha conseguido nuevos avances:

- Inauguración de los dos nuevos Bibliomaker: el de Ciencias de la Educación y el de La Facultad de la Escuela Técnica Superior de Informática.
- Han seguido aumentando los recursos informativos para la comunidad universitaria. La Biblioteca ha suscrito los siguientes recursos:
 - The Online Egyptological Bibliography (OEB)
 - Diccionario Houaiss Corporativo
 - Scite.ai
 - McGraw-Hill International y Pearson Global. Se han suscrito dos nuevas colecciones de libros electrónicos, fundamentalmente del ámbito de la ingeniería, las ciencias y la arquitectura, de estas editoriales, accesibles a través de la plataforma Ingebook.
 - Suscripción de la plataforma de periódicos y revistas PressReader. En esta plataforma se puede leer prensa y revista nacionales e internacionales.
- Aumento de las acciones formativas. Con la llegada del nuevo curso, han comenzado los talleres impartidos por la biblioteca con obtención de créditos, así como cursos a la carta, en colaboración con el profesorado. En total se han impartido 72 acciones formativas.

- Elaboración del Nuevo Plan Estratégico de la Biblioteca para los próximos 6 años, mediante un proceso participativo innovador en el que se cuenta con todos los sectores de la comunidad universitaria y en el que todos aportan sus ideas.
- Realización de actividades de extensión universitaria, acciones culturales abiertas a la sociedad tales como exposiciones, conferencias y visitas guiadas a las distintas bibliotecas para acercar la cultura a toda la sociedad granadina y para dar a conocer nuestro Patrimonio:
 - Jornadas de recepción de estudiantes.
 - Presentación de la pieza patrimonial “El manuscrito del Perú”, de incalculable valor, datado en 1796.
 - Realización de diferentes exposiciones con motivo del Día de las Escritoras, Día de la Biblioteca, Día del Inventor, Semana Internacional de la Ciencia y de la Paz y Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.
 - Participación en la Noche Europea de los Investigadores.
 - Proyecto “Un principio de Biblioteca”, en colaboración con la Casa Porras y la Editorial Universitaria en la que se han impartido dos conferencias.

Editorial UGR

Se destacan las siguientes acciones durante el segundo semestre de 2023.

- En los últimos cuatro meses se han programado tres nuevas traducciones de obras de referencia al español, para incorporar a nuestras colecciones, una de ellas en curso ya, que son un buen vehículo para conseguir una mayor internacionalización y prestigio del catálogo de la editorial.
- Se está planificando en curso para coediciones con editoriales privadas y públicas e instituciones, una adecuada forma de ganar visibilidad y enriquecer nuestro catálogo.
- Todas las novedades de la Editorial se han publicado como ebook para conseguir una mejor difusión internacional de nuestro catálogo. Por tanto, la edición en formato electrónico ha seguido creciendo en la EUG estos últimos meses.
- Para fomentar la internacionalización, visibilidad e incrementar las indexaciones de revistas en bases de datos la Editorial ha incorporado a una gran plataforma de revistas de los asociados de la UNE (<https://www.une.es/buscador-revistas>)
- Se han obtenido seis nuevos sellos para las revistas tras la última convocatoria del sello FECYT.
- Algunos técnicos de la editorial han asistido a diferentes jornadas profesionales de edición, sesiones formativas y talleres celebradas en septiembre, noviembre y diciembre, fundamentales para la puesta al día de nuestros procedimientos.
- Para dar más difusión y aumentar el impacto de las revistas la EUG se está intensificando la información sobre los artículos publicados en las mismas a través de las redes sociales.
- En septiembre se abrió la convocatoria de un nuevo sello de calidad en edición CEA APQ, esta vez para monografías, la EUG ha obtenido cuatro sellos para los cuatro libros presentados.
- Desde septiembre se ha participado en dos ferias internacionales para potenciar la visibilidad del catálogo UGR: Liber, y la FILGuadalajara (México).
- Se han incrementado las siguientes actividades en la Editorial: implementación de desarrollos tecnológicos y recursos al portal de revistas y a nuestra web, que nos permitan estar a la vanguardia de la edición; aumento de las obras en acceso abierto; estrategias para mejorar la comercialización de los libros de la Editorial en librerías y plataformas de venta online.

Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación, OTRI

Una de las tareas fundamentales de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación, OTRI, es potenciar la investigación colaborativa como mecanismo de intercambio y transferencia de conocimiento. Un año más, los indicadores asociados han sido excelentes, permitiendo a la UGR captar más de 10,5 millones de euros de financiación externa.

Así, en el periodo de análisis, la UGR ha suscrito 662 contratos de investigación, por un importe superior a los 9 millones de euros, se han presentado 60 propuestas a convocatorias competitivas de proyectos colaborativos con empresas y otras entidades, y se ha obtenido financiación para 18 proyectos, por un importe superior a 1,5 millones de euros. Estos datos se verán incrementados próximamente, ya que actualmente hay 12 nuevas propuestas de concesión pendientes de resolución definitiva.

En cuanto a los procesos de valorización, la actividad desarrollada en el área de protección de resultados continúa en aumento, habiéndose recibido 53 nuevas comunicaciones de resultados para proteger. El número de solicitudes de patente prioritarias presentadas se ha vuelto a incrementar, llegando a 32 patentes junto con un modelo de utilidad. También se han presentado 10 solicitudes internacionales y 4 patentes se han extendido a terceros países. Además, se han efectuado 14 registros de propiedad intelectual y se ha solicitado una nueva marca basada en resultados de investigación.

Continuando el proceso de valorización, se ha dinamizado la preparación de 8 propuestas a convocatorias externas de proyectos de valorización y pruebas de concepto, y se ha obtenido financiación para 9 proyectos, por un importe cercano a los 900.000 €.

Con cargo a todos estos contratos y proyectos de investigación se han convocado más de 200 ofertas de empleo que se han traducido en 198 nuevos contratos laborales, fomentando así el empleo de alta cualificación para investigadores y técnicos.

En el apartado de transferencia, se ha licenciado 1 patentes, se ha firmado un acuerdo de co-desarrollo y explotación para otras 3 patentes y se han cerrado tres acuerdos de transferencia de know-how. Al cierre de este informe se continúa negociando la licencia de otras 6 patentes y dos acuerdos de transferencia de know-how.

Finalmente, se han creado 4 EBTs, basadas en la actividad investigadora desarrollada en la Universidad de Granada. 3 de ellas cuenta ya con el sello "*Spin-off de la Universidad de Granada*".

Para mejorar la visibilidad externa de las capacidades de los grupos de investigación de la Universidad de Granada en el ámbito empresarial se han propiciado 8 nuevas jornadas orientadas al intercambio y transferencia de conocimiento con empresas con alta capacidad de absorción. Para aumentar la visibilidad internacional del potencial de transferencia de la UGR se ha participado en numerosos eventos B2B entre los que destacan el Foro Medica, Transfiere o Murcia Food Be 2023, y se ha continuado con la actividad de promoción a través de plataformas de innovación abierta. Además, se continúa trabajando en portal de Retos, que proporciona distintas demandas o necesidades tecnológicas procedentes de todo el mundo y cuya nueva versión verá la luz a principio de 2024.

Dentro de las actividades dirigidas a promover el cambio de cultural de innovación y transferencia en la Universidad de Granada, destaca el Programa IniciaTC-Inncuba-Cajasur-UGR que ha permitido convocar 12 nuevas becas para la realización de TFGs o TFMs orientados a la transferencia de conocimiento. Estas becas han sido financiadas al 100% por la Fundación Cajasur-Fundación Covinsur en el marco del convenio firmado con la UGR. Al cierre de este informe se está preparando la nueva convocatoria que saldrá al principio de 2024.

En el marco del proyecto ILIBERIS, y como parte del compromiso del CEI BIOTIC de colaboración con agregados para fomentar el desarrollo empresarial de nuestro entorno, la UGR, la Fundación PTS, Cámara Granada y Fundación Progreso y Salud desarrollaron la segunda edición de *AceXHealth Accelerator*, el programa de aceleración de empresas en el sector Salud que en su segunda edición contó con la participación de 9 empresas y un proyecto empresarial y se ha puesto en marcha la tercera edición en la que participan 10 nuevas empresas. También se lanzó la segunda edición de *AcexHealth Scouting*, un programa de mentorización para valorizar tecnologías con una clara orientación a la creación de empresas. Más de 15 proyectos se han presentado a esta edición.

De forma complementaria, a estos programas, 30 de noviembre y 1 de diciembre se celebró la edición 2022 de Medinbio, que pasa a llamarse *Conecta By AcexHealth* en su edición de 2023. Este evento tiene como objetivo promover la innovación abierta y la colaboración entre expertos del campo de las Ciencias de la Vida y contó con un total de 96 participantes entre empresas, investigadores, y profesionales de la salud. Asociados a este evento, la OTRI organizó dos nuevas ediciones de los talleres formativos "*Pitch, presentaciones de éxito*", y "*Cómo conseguir tu presentación más exitosa*". Estas actividades, adicionalmente, contribuyen al cambio cultural de innovación y transferencia en el entorno de la UGR.

Del mismo modo, se continúa colaborando estrechamente con la coordinación de la alianza de Universidades

Europeas Arqus. La OTRI participó en el evento PhD Outside the Academia, de la Granada Arqus PhD Week, impartiendo conferencias sobre innovación abierta, carrera profesional y formación de profesionales.

Con respecto a las actividades de patrocinio y mecenazgo, se mantienen 52 cátedras y 16 aulas en vigor, habiéndose creado, al cierre de este informe, 16 cátedras y 6 aulas nuevas. Además, se han potenciado diferentes actividades realizadas en colaboración con diferentes entidades de la UGR. En particular, cabe destacar la organización de seminarios, foros, cursos y campus tecnológicos, programas de ayuda a estudiantes o las actividades de formación en colaboración con posgrado y formación permanente. Todo esto ha supuesto una captación de recursos superior al millón de euros, además de las donaciones realizadas en especie.

Se han continuado con las actividades relacionadas con el Aula del Mar en sus sedes de Granada y Motril y el CEI-MAR. Se han participado en diferentes proyectos conjuntos y se ha potenciado la presencia de la UGR en la costa, colaborando también con el Consejo Social de la UGR en la organización de las jornadas sobre economía azul organizadas en octubre en el puerto de Motril.

Finalmente, con respecto al Centro Mixto UGR-MADOC, se ha continuado con el plan de actividades destacando el inicio de la tercera edición del Máster Oficial en Pensamiento Estratégico y Seguridad Global, la celebración del II Congreso Pensamiento Estratégico y Seguridad Global bajo el título "Las organizaciones y las personas frente al conflicto. Una perspectiva psicosocial. Comunicación, estrés y tecnología". Del mismo modo se están realizando dos proyectos de investigación y se están iniciando actividades encaminadas a convertir Granada en centro de referencia del Ejército de Tierra para actividades en IA.

Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado

Adecuación continuada de la plantilla y mejora de las condiciones laborales del personal docente e investigador

Elaborar y/o modificar normativas que mejoren la regulación y transparencia de los procesos que afectan al Personal Docente e Investigador

Con objeto de poder atender lo dispuesto en la Disposición Transitoria Tercera de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (BOE núm. 70, de 23 de marzo), que establece que la acreditación vigente de Profesor/a Ayudante Doctor/a, se considerará como un mérito preferente, durante los cuatro años posteriores a la aprobación de esta ley orgánica, a efectos del acceso a la figura de Profesor/a Ayudante Doctor/a, en sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada de 2 de octubre de 2023, se ha aprobado la modificación del acuerdo sobre "Criterios de valoración de méritos para la contratación de profesorado contratado no permanente (Profesores/as Ayudantes, Profesores/as Asociados y Profesores/as Ayudantes Doctores/as) de la Universidad de Granada" (BOUGR, núm. 213, de 6 de octubre de 2023), aprobados en Consejo de Gobierno de 24 de julio de 2018 (BOUGR núm. 134, de 30 de julio de 2018).

Otras medidas

En sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada de 2 de octubre de 2023, se han acordado las siguientes medidas:

1. Modificación parcial del Calendario Académico de las enseñanzas oficiales de Grado y Máster del curso 2023/2024. En concreto, los cambios introducidos establecen que se declaran como días no lectivos del primer y segundo semestre, los siguientes:
 - Para las enseñanzas de Grado y Máster Universitario, en el primer semestre, el viernes 13 de octubre y el jueves 7 de diciembre de 2023.
 - Para las enseñanzas de Grado, en el segundo semestre, el martes 4 y miércoles 5 de junio de 2024.

Se trata de una medida sobrevenida que responde a la modificación que se ha aprobado, a su vez, en el calendario de la Pruebas de Acceso y Admisión a la Universidad (PEVAU) para este mismo curso, que afecta a las convocatorias ordinaria y extraordinaria de la PEVAU.

2. Renovación de la composición de la Comisión de Selección de Profesorado Contratado Doctor de conformidad con lo previsto en el artículo 122 de los Estatutos de la Universidad de Granada.

Promoción y estabilización del personal docente e investigador

Política de promoción y estabilización del Personal Docente e Investigador

Resolución de la Universidad de Granada, complementaria a la de 31 de julio de 2023, por la que se publica la Oferta de Empleo Público (OEP) del Personal Docente e Investigador para el año 2023 (BOJA núm. 209, de 31 de octubre), aprobada por acuerdo de Consejo de Gobierno de 26 de octubre. Esta OEP, que complementa la que ya fue previamente aprobada por acuerdo de Consejo de Gobierno de 23 de mayo de 2023, incluye las necesidades de recursos humanos de carácter permanente en el ámbito docente e investigador con asignación presupuestaria, que no pueden ser cubiertas con los efectivos de personal existentes.

El total de plazas incluidas en la Oferta de Empleo Público complementaria, son las siguientes:

Personal Docente e Investigador funcionario

Subgrupo	Cuerpo/Categoría	Número de plazas
A1	Catedrático de Universidad	79
A1	Catedrático de Universidad (plazas reservadas para el cupo de personas con discapacidad)	16
A1	Catedrático de Universidad (plazas reservadas para el cupo de personas con discapacidad intelectual)	5
A1	Profesor/a Titular de Universidad	100
A1	Profesor/a Titular de Universidad (plazas para incorporar a personal que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3)	3

Personal Docente e Investigador contratado con vinculación permanente

Cuerpo/Categoría	Número de plazas
Profesor Permanente Laboral (equivalente a Profesor Contratado Doctor)	13
Profesor Permanente Laboral (equivalente a Profesor Contratado Doctor) (plazas para incorporar a personal que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3)	10
Profesor Permanente Laboral (equivalente a Profesor Contratado Doctor) (plazas para incorporar a personal que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3) (plazas reservadas para el cupo de personas con enfermedad mental)	3

Dotación de plazas de profesorado permanente

Se ha continuado con la política de promoción del Personal Docente e Investigador en lo que se refiere a la dotación de plazas de profesorado permanente. Para ello se han aprobado las comisiones de selección para concursos de acceso de 51 plazas de Catedrático/a de Universidad, de 107 plazas de Profesor/a Titular de Universidad y de 54 plazas de Profesor/a Permanente Laboral. La tramitación de estas últimas ha sido posible a partir de la publicación del Decreto-ley 8/2023, de 24 de octubre, por el que se modifica el artículo 40 del Texto Refundido de la Ley Andaluza de Universidades, aprobado por Decreto Legislativo 1/2013, de 8 de enero (BOJA núm. 207, de 27 de octubre), que establece, entre las modalidades de contratación la figura de Profesorado Permanente Laboral.

Todo ello, y en particular, la dotación de algunas plazas de Profesorado Permanente Laboral (PPL), permite mantener el compromiso de estabilización del Profesorado Ayudante Doctor que está en sus dos últimos años de contrato y del personal investigador postdoctoral incluido en los programas del Plan de Estabilización (aprobado en sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de 20 de diciembre de 2021).

Dotación de plazas de profesorado no permanente

Se han publicado las correspondientes resoluciones de la Universidad de Granada, por las que se convocan concursos públicos para la adjudicación de contratos de Profesorado Ayudante Doctor para el curso 2023/24 en el campus de Granada (92), en el campus de Ceuta (21) y en el campus de Melilla (26).

Asimismo, también se han publicado las resoluciones correspondientes por las que se convocan concursos públicos para la adjudicación de contratos de Profesorado Asociado para el curso 2023/2024 en el campus de Granada (12), en el campus de Ceuta (2) y en el campus de Melilla (3).

Plantilla de profesorado vinculado al Servicio Andaluz de Salud y profesorado asociado de Ciencias de la Salud

En cumplimiento de los acuerdos alcanzados en la Comisión Mixta de Seguimiento del Concierto Específico entre la Junta de Andalucía y la Universidad de Granada para la utilización de las Instituciones Sanitarias en la Investigación y la Docencia, se ha aprobado la convocatoria de las siguientes plazas de profesorado vinculado al Servicio Andaluz de Salud con cargo a la tasa de reposición de la Universidad de Granada y de profesorado asociado de Ciencias de la Salud:

Profesorado vinculado y profesorado asociado de Ciencias de la Salud

Cuerpo/Categoría	Número de plazas
Profesorado vinculado al Sistema Sanitario Andaluz	12
Profesorado asociado de Ciencias de la Salud	12

Afianzar el diálogo, la participación y la representación

Con el fin de seguir dinamizando la Mesa de Negociación de la Universidad de Granada como estructura establecida para la negociación colectiva y la búsqueda de acuerdos con los representantes de los trabajadores, se ha establecido un plan de trabajo con materias objeto de negociación, la constitución de dos mesas técnicas y el establecimiento de un calendario regular de reuniones.

Gestión y planificación del personal docente e investigador

Se han tramitado las solicitudes para la concesión de Licencias y Permisos del Personal Docente e Investigador con el fin de mejorar su formación y actividad investigadora, en el marco de la legislación estatal y autonómica aplicable y de acuerdo con las previsiones que al efecto establecen los Estatutos de la Universidad de Granada:

Tabla IV. Licencias y Permisos

Situación	Número
Personal investigador en formación	50
Personal investigador doctor contratado	7
Profesorado no permanente	7
Profesorado permanente	20

Se han formalizado, tramitado y aprobado en los órganos de gobierno correspondientes, conforme a la Normativa de regulación de sus actividades, las solicitudes (3) de nombramiento de Profesorado Colaborador Extraordinario para su adecuación al artículo 131 de los Estatutos de la Universidad de Granada.

Asimismo, se han formalizado, tramitado y aprobado en los órganos de gobierno correspondientes, conforme a los requisitos establecidos en el vigente Texto Refundido de la Ley Andaluza de Universidades y el artículo 130 de los Estatutos de la Universidad de Granada, las siguientes solicitudes de nombramiento y renovación de Profesorado Emérito para el curso 2023/2024:

Profesorado Emérito

Situación	Número
Nombramiento de Profesorado Emérito	10
Renovación de Profesorado Emérito	40

Gestión académica basada en una docencia de calidad y un aprendizaje transformador**Procedimientos regulatorios**

Con el fin de mejorar la organización de las enseñanzas oficiales de Grado y Máster Universitario se ha retomado el procedimiento para la modificación de la Normativa de Evaluación y de Calificación de los Estudiantes de la Universidad de Granada, actualizando la composición del grupo de trabajo y estableciendo un nuevo calendario de reuniones y cronograma de actuaciones.

Reorganización de la oferta académica de enseñanzas oficiales

La aprobación del Decreto 154/2023, de 27 de junio, de ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía (BOJA núm. 124, de 30 de junio) ha permitido la puesta en marcha del procedimiento para la elaboración y aprobación de la Programación Universitaria correspondiente al periodo 2025/2028, lo que supone oportunidad para poder revisar la oferta académica de la Universidad de Granada, con dos objetivos fundamentales:

1. Mejorar el mapa actual de títulos oficiales de Grado, Máster Universitario y Doctorado mediante procesos de modificación sustancial o verificación de títulos ya existentes
2. Proponer nuevas titulaciones, como resultado de iniciativas puntuales, estratégicas y, si es posible, de forma conjunta con otras universidades del Sistema Universitario Andaluz, con universidades españolas de otras Comunidades Autónomas y mediante acuerdos para el diseño de enseñanzas universitarias oficiales internacionales.

Los trabajos que deben concluir con la elaboración de una propuesta de Programación Universitaria se están realizando en coordinación con el Vicerrectorado de Calidad, Innovación Docente y Estudios de Grado, el Vicerrectorado de Posgrado y Formación Permanente y el Vicerrectorado para los Campus de Ceuta y Melilla, Planificación Estratégica y Comunicación de la Universidad de Granada.

Vicerrectorado de Extensión Universitaria, Patrimonio y Relaciones Institucionales

La Madraza. Centro de Cultura Contemporánea

La Madraza. Centro de Cultura Contemporánea de la Universidad de Granada es el centro de referencia de la programación cultural de la UGR, desarrollando sus actividades dentro del Vicerrectorado de Extensión Universitaria, Patrimonio y Relaciones Institucionales. Espacio de reflexión global en torno a la creación y el conocimiento actual, dentro de su amplia programación se incluye actividades relacionadas con la práctica artística, musical, escénica y cinematográfica, así como con la divulgación de las humanidades, las ciencias sociales y jurídicas, las ciencias experimentales, las medioambientales y las tecnológicas.

En línea con el proyecto ya asentado hemos generado distintas actuaciones que proyecten su proyecto académico y cultural más allá de su dimensión actual.

- Creación del Área de Educación, Mediación y Extensión en el Territorio. Generando alianzas con distintos actores y entidades para desarrollar programas de colaboración con espacios educativos y comunidades. Con Delegación de Educación se están desarrollando proyectos piloto de trabajo con centros educativos. Se están diseñando programas educativos para ampliar el público de La Madraza a la franja infantil y juvenil. Por otra parte, se asume en la nueva estructura el Laboratorio Pedagógico de la UGR (PEDALAB) una estructura de innovación educativa en cultural en red con docentes de centros educativos de la ciudad y provincia.
- Creación del Área de Promoción Cultural y Extensión Digital. Se está desarrollando el proyecto MADRAZA DIGITAL (MADI) como espacio de extensión universitaria en el ámbito digital. En estos momentos está en fase de estudio de funcionalidades.
- Diseño de nuevo programa cultural para Casa de Porras. Proceso de trabajo de innovación instituyente para adecuar y actualizar el programa de Casa de Porras. Desarrollo de un eje de trabajo sobre saberes populares: Extensión Universitaria/Universidad Popular.
- Mejora de infraestructuras. Renovación de infraestructuras y mejora de espacios de Extensión. Se ha diseñado un plan de renovación de equipos y de infraestructuras de conexión y disposición espacial que ayude a dar una imagen adecuada de la Universidad y mejorar en los recursos que ponemos a disposición. Se están abordando actuaciones en nuestros edificios patrimoniales para reparar elementos en mal estado y evitar la imagen de desatención en estos espacios.
- Participación, junto a la dirección de Formación Permanente, en un proyecto piloto de micro-credenciales apilables en Gestión Cultural. Desarrollo de procesos de formación y curriculum complementario.

Área de Patrimonio

El Área de Patrimonio, dentro del Vicerrectorado de Extensión Universitaria, Patrimonio y Relaciones Institucionales, está integrado, en el nuevo equipo de gobierno, por el Secretariado de Bienes Culturales, el Secretariado de Patrimonio Inmueble y el Secretariado de Conservación y Restauración, que se encargan de la investigación, difusión y organización de sus colecciones, así como, de su conservación y restauración, la formación de profesionales y el asesoramiento en tareas de conservación preventiva.

En línea con el proyecto ya asentado se han generado distintas actuaciones que enumeramos brevemente:

- Dentro de las acciones de proyección social es fundamental la realización de visitas destinadas a escolares y alumnado universitarios, visitas para público adulto y especializado, visitas a exposiciones y visitas institucionales. Este programa se realiza en colaboración Programa Educativo. Se han realizado visitas al Hospital Real, la Escuela Técnica Superior de Arquitectura, la Facultad de Derecho, el Área de Reserva de Patrimonio en el Espacio V Centenario, la Madraza, el MUSAL y las exposiciones inauguradas en estos meses. Para dar a conocer la riqueza patrimonial de la institución a través de sus inmuebles y las colecciones que en estos se conservan se impulsó el programa “El edificio del mes” de visitas comentadas para público general y con un proceso de inscripción previa.

- Se han realizado materiales audiovisuales con carácter documental, instrumental y de difusión de los diferentes inventarios de las colecciones de la UGR que se pueden visionar en la web de Patrimonio.
- Se ha continuado la serie editorial de Cuadernos Técnicos de Patrimonio en colaboración con el Área de Recursos Gráficos y Edición y la Editorial Universitaria. Se ha realizado el número 17 dedicado a la restauración del Patrimonio Farmacéutico.
- Se han presentado una nueva colección de materiales didácticos del patrimonio de la UGR. Se trata del cuento “Bajo nuestros pies: un paseo por Florentia” y de una guía didáctica del campus de Cartuja, a la que acompaña un Mapa cultural ilustrado del campus.
- Se han organizado y comisariado las siguientes exposiciones: “La Universidad construida. Recuperación del patrimonio y arquitectura contemporánea” Sala de la Capilla del Hospital Real del 9 de octubre de 2023 al 12 de enero de 2024 y “Andrés Manjón. Enseñar educando” Crucero del Hospital Real de 16 de octubre de 2023 al 7 de enero de enero de 2024.
- Se continúa con el espacio expositivo dentro del zaguán del Hospital Real titulada “La pieza destacada, una ventana a las colecciones de la Universidad de Granada”. Se ha expuesto la colección “Biblioteca del Hospital Real. «Manuscrito del Perú. 1796»” del 12 de septiembre a 22 de diciembre de 2023.
- Se ha colaborado con la exposición “La traducción, lengua de Europa”, en el Hospital Real organizada por la Dirección General de Traducción de la Comisión Europea, con motivo de la Presidencia española de la UE.
- Se ha creado la nueva colección la Universidad Dibujada en colaboración con La Madraza con la ilustración de Manu Callejón para enriquecer el patrimonio artístico de la Universidad.
- Como acciones de transferencia y difusión de resultados, se ha asistido al III Encuentro Patrimonio de “Proximidad. Redactívate: educar desde el patrimonio” (Sevilla, noviembre 2023). Participando con la comunicación: “Proyectos de educación, sensibilización y conservación del patrimonio desde la Universidad de Granada”, y a la Jornada Restaura-Ciencia en su IV edición, organizada por el Museo Nacional de Ciencia y Tecnología donde se ha presentado la ponencia “Reconociendo el pasado. La restauración de una ambulancia en la Universidad de Granada” (Madrid, 16 de noviembre de 2023).

Entre las intervenciones para la conservación y restauración del patrimonio universitario destacan:

- Traslados y colocación de obras al Salón de Convalecientes y a la antesala del Salón de rectores.
- Limpieza y tratamiento de desgarros del repostero de terciopelo rojo con el escudo de la Universidad que preside el Salón de Convalecientes.
- Para la exposición “Andrés Manjón. Enseñar educando” destacan, entre las piezas intervenidas: la restauración del conjunto escultórico de la Anunciación, de Torcuato Ruiz del Peral; el busto en terracota del Padre Manjón, de la Facultad de Derecho; el busto cerámico del Padre Manjón, de la Fábrica de cerámica de San Isidro; el grabado del Padre Manjón de la Facultad de Ciencias de la Educación; y la asistencia en sala (limpieza y pequeñas intervenciones) durante el montaje de la exposición del conjunto de esculturas y pinturas sobre lienzo.
- De la Colección de cerámicas de la Fábrica de San Isidro se han restaurado dos bustos en yeso, uno de San Pablo y otro infantil; una escena mitológica esmaltada que representa dos putti y un ciervo; y un utensilio de terracota.
- Limpieza y estabilización del metal de la lámpara neomudéjar ubicado en el despacho de la Vicerrectora de Internacionalización.
- Restauración de las puertas de acceso principal de la Escuela de Arquitectura.

Área de Relaciones Institucionales

Como novedad y apuesta específica de mejora en la gestión por parte del equipo del nuevo rector, Pedro Mercado Pacheco, se ha puesto en marcha en el inicio del curso 2023/24 una línea estratégica de trabajo con carácter transversal, pero enmarcada en la acción del Vicerrectorado y orientada a la potenciación de las Relaciones Institucionales:

- La hoja de ruta fijada en este nuevo campo de actuación ha de entenderse desde un enfoque múltiple y diverso en torno a las siguientes realidades y objetivos.

- Se trata de complementar y reforzar las acciones que el propio rector, vicerrectores y todo el equipo de gestión en sentido amplio ya están realizando de conexión con el tejido local, provincial y regional desde sus diferentes ámbitos de actuación.
- Se marca como objetivo inmediato potenciar la presencia de la UGR como actor protagonista de la actualidad de la ciudad, área metropolitana y provincia con un fortalecimiento de relaciones con el tejido social, cultural, económico y empresarial.
- Resulta fundamental, en los nuevos momentos de gestión global-glocal en que estamos, el fortalecimiento de líneas de colaboración público-privado con el resto de instituciones y con todo tipo de entidades y empresas cuyos fines puedan estar alineados con los de la UGR.
- La Universidad de Granada tiene el reto inmediato de la conmemoración del V Centenario de su fundación (2031), una efeméride que de forma participativa exige un reforzamiento de las relaciones institucionales desde la prisa transversal que se plantea. Tal efeméride se une a proyectos ambiciosos de gran calado en el territorio como el acelerador de partículas o la rehabilitación de la Azucarera de San Isidro.

En respuesta a los planteamientos expuestos en esta nueva área de trabajo del Vicerrectorado de Extensión Universitaria, Patrimonio y Relaciones Institucionales, las primeras acciones llevadas a cabo se han focalizado en las siguientes direcciones:

- Reforzamiento de la presencia de la UGR en los principales actos, convocatorias y encuentros de Granada (a nivel institucional, empresarial y sociocultural).
- Atender a las necesidades y posibilidad de apoyo a proyectos culturales a través de la figura del patrocinio / mecenazgo de entidades y empresas para las áreas específicas de Extensión Cultural y Patrimonio. Hasta este momento, el grueso de la actividad se lleva a cabo con el presupuesto universitario, pero se observan limitaciones que podrían mitigarse incorporando partners (por ejemplo, para conseguir la presencia en Granada de personalidades que requieran desplazamientos transoceánicos).
- Definición del mapa de cátedras y aulas en activo en la Universidad: tanto las de extensión, como las institucionales y las mixtas creadas en alianza con empresas (formula OTRI). Ya se ha creado un mapa con las cátedras de empresas asignando los objetivos ODS y se están impulsando nuevas como la Cátedra Martín Morales, una cátedra interinstitucional sobre la Semana Santa (vertiente patrimonial, cultural e impacto económico en la provincial).
- Impulso a la Cátedra Huella Verde de Sostenibilidad con la adhesión de nuevas instituciones y empresas (enfoque de respaldo en especie o financiero) y puesta en marcha de iniciativas concretas desde una perspectiva divulgativa (se están definiendo unos premios con impacto nacional) y de colaboración tanto hacia el exterior (hemos incorporado la Huella Verde a la Red Nacional de Cátedras de Sostenibilidad) como a nivel ciudadano (con plantación de árboles, por ejemplo, como refleja el Bosque Granatensis).
- Revisión/reactivación de convenios con entidades financieras como CajaRural (pendiente desde el mandato del rector Lodeiro) que puedan dar una cobertura marca a múltiples iniciativas de la Universidad (desde lo social, cultural, deportivo y económico a todo lo relacionado con el emprendimiento).

Unidad de Cultura Científica

La Unidad de Cultura Científica del Vicerrectorado de Extensión Universitaria, Patrimonio y Relaciones Institucionales ha llevado a cabo dos acciones.

1. Dentro de la *Noche Europea de I@s Investigador@s* 2023 la UCC coordinó más de 102 actividades tanto en Granada como en Ceuta y Melilla, en las que participaron más de 610 investigadoras e investigadores de la UGR. Unos 400 escolares de distintos centros educativos de Granada visitaron los stands para realizar talleres y participar en distintas actividades. Se calcula que más de 17.000 visitantes pasaron por los distintos stands del evento.

2. La Unidad de Cultura Científica en colaboración con la Facultad de Ciencias de la Universidad de Granada programó dentro de la *Semana de la Ciencia* un total de 576 actividades relacionadas con diferentes áreas del conocimiento organizadas en 197 itinerarios en los que participaron 385 investigadoras e investigadores. La UGR recibió 2300 alumnas y alumnos (120 grupos educativos) de Infantil, Primaria, Secundaria y Bachillerato. La ubicación de los distintos itinerarios se repartió entre diferentes centros de nuestra Universidad: Facultad de Ciencias, Facultad de Farmacia, Escuela Técnica Superior de Caminos, Canales y Puertos, Escuela Técnica Superior de Informática y Telecomunicaciones, Facultad de Ciencias de la Educación, E.T.S. de Ingeniería de Edificación e Instituto Andaluz de Ciencias de la Tierra.

Carmen de la Victoria

Entre julio-diciembre de 2023, de acuerdo con el vicerrectorado de Infraestructura y la Unidad Técnica, se ha procedido a mejorar la accesibilidad a personas con discapacidad. Se han renovado los dos aseos de la cafetería haciéndolos accesibles, con anterioridad a esta fecha se renovaron los dos aseos del comedor.

Se ha completado renovación del mobiliario de 3 habitaciones, al igual que la acción de dotar de habitaciones accesibles al Carmen de la Victoria, transformando dos habitaciones en la planta baja en una accesible. Por último, también se ha finalizado la instalación de puerta con mayores dimensiones, rampa y suelo antideslizante en los aseos.

Corrala de Santiago

Con el objetivo de mantener y mejorar las instalaciones y el servicio de Residencias de invitados, hemos trabajado en las siguientes acciones:

- Renovación y mejora de la iluminación del patio. Entre julio-diciembre de 2023, de acuerdo con el vicerrectorado de Infraestructura y la Unidad Técnica, se ha procedido a presupuestar tanto los focos como la instalación en altura de los mismos, y se está a punto de proceder a la instalación definitiva.
- Renovación y mejora de la iluminación de la galería, y número de habitaciones renovadas con mejora de iluminación. Se está a punto de iniciar la elaboración del proyecto correspondiente, y se prevé la ejecución de las mejoras a lo largo del segundo semestre de 2024.
- En el segundo semestre de 2023 se ha procedido a instalar el suelo de parqué en la totalidad de habitaciones de la tercera planta de la Corrala, completando así el proyecto inicial que contemplaba el parqueado de habitaciones en las tres galerías.
- En este segundo semestre también se ha elaborado el proyecto para la mejora del aislamiento de habitaciones mediante la sustitución de ventanas y se está en poder del presupuesto correspondiente. Está prevista su ejecución a lo largo de 2024.

Vicerrectorado de Internacionalización

Desde el Vicerrectorado de Internacionalización se destacan las acciones por diferentes apartados de actuación.

Enfoque estratégico de la internacionalización

Con el propósito de reforzar el papel estratégico de la internacionalización de la UGR y difundir su valor añadido entre toda la comunidad universitaria, durante los meses de septiembre a noviembre se han llevado a cabo reuniones con los vicedecanos y subdirectores de internacionalización y los responsables de las ORI (24 reuniones individuales y una conjunta). En ellas se ha promovido la actualización, revisión y publicación de los planes de internacionalización de los centros cuya vigencia ha expirado o está próxima a expirar. El objetivo se ha conseguido con éxito notable, aunque estando pendiente la revisión del Plan Estratégico de Internacionalización de la UGR, algunos centros han optado por esperar a dicha revisión, a fin de adecuar sus líneas de acción al marco establecido por la estrategia internacional de la UGR. El proceso de revisión del Plan Estratégico de Internacionalización (2017) ha comenzado en el mes de diciembre y tendrá como objetivo su simplificación y adecuación al Plan Estratégico UGR (Horizonte 2031) y al programa del Rector Pedro Mercado Pacheco.

Se han realizado también actuaciones de promoción de la internacionalización del currículo. Para ello se ha fomentado en los centros la realización de acciones de internacionalización en casa, en la idea de que la política de internacionalización de la UGR está dirigida a todos los miembros de la comunidad académica y no consiste sólo en actividades de movilidad. En este sentido, en las reuniones mantenidas en los centros se ha promovido el aprovechamiento de la diversidad del aula, la impartición de seminarios o talleres por profesores o investigadores visitantes con participación de un grupo numeroso de estudiantes, la movilidad virtual o la creación de espacios de intercambio cultural y lingüístico entre estudiantes, que ya se están llevando a cabo con gran aceptación en algunos centros.

Asimismo, durante el mes de diciembre se ha puesto en marcha la mención internacional de la UGR en estudios de grado y posgrado, contemplada en el artículo 48 del Texto Consolidado del Reglamento de movilidad internacional de estudiantes.

En esta misma línea de acción se ha avanzado en la promoción de equipos docentes de internacionalización y en su reconocimiento a través de Docentia y eventuales ayudas del Plan FIDO, que deberá coordinarse con el Vicerrectorado de Calidad, Innovación Docente y Estudios de Grado.

En aras del fomento de la visibilidad institucional internacional de la UGR, se ha participado en eventos de gran impacto, como la Conferencia anual de la European Association for International Education (Rotterdam, septiembre 2023) y la International Association of Universities Global Meeting (Doha, Qatar, 25-27 noviembre); así como en ferias de captación, fundamentalmente en América Latina (Colombia, Brasil, Argentina o México).

También se ha participado de manera activa en redes y asociaciones institucionales de las que forma parte la UGR, tales como el Grupo Coimbra, Unión de Universidades del Mediterráneo (Unimed), la Asociación Universitaria Iberoamericana de Posgrado (AUIP), la Agencia Universitaria de la Francofonía (AUF) o el Grupo Tordesillas, además de una serie de redes temáticas que desarrollan una extensa actividad en diversas áreas de conocimiento. Así, en los meses de julio a diciembre se ha asistido presencialmente a las reuniones de la AUF (Bruselas, Bélgica, 23 de octubre), del Grupo de Universidades Iberoamericanas de La Rábida (Concepción, Chile, 1-3 noviembre) y del Grupo Tordesillas (Brasília, Brasil, 5-8 noviembre). Por cuanto respecta al Grupo de Coimbra, se han celebrado al menos 5 reuniones de los Grupos de trabajo.

Además, con objeto de dar visibilidad a las acciones de promoción internacional de la UGR en redes sociales y otros canales de comunicación, desde el mes de julio se han publicado en Canal UGR más de 15 notas de prensa y numerosos posts en redes sociales. Es posible constatar su impacto en la oferta de becas y ayudas, en la solicitud de proyectos internacionales y en el volumen de fondos externos obtenidos (claro indicador del valor añadido de nuestra participación en estas redes) que en 2023 han superado los 1 600 000 euros.

Orientación hacia la internacionalización de la comunidad universitaria

Desde hace varias décadas, el Vicerrectorado de Internacionalización promueve la participación activa y continuada en programas y proyectos académicos de ámbito internacional con implicación de diferentes sectores de la comunidad universitaria. En estos momentos más de 300 miembros de los colectivos PDI y PTGAS participan en este tipo de iniciativas. En 2023 se ha trabajado en la mejora del apoyo que se presta a los equipos solicitantes, habiéndose realizado 56 acciones de asesoramiento con una tasa de éxito cercana al 35% (resoluciones de aprobación publicadas en el segundo semestre de 2023).

Asimismo, se ha continuado trabajando para aumentar el conocimiento por parte de la comunidad universitaria del Reglamento para la solicitud, participación y gestión de proyectos internacionales de cooperación académica y de cooperación universitaria al desarrollo, aprobado en febrero de 2022. Tras los cambios recientes en las normativas europea y nacional, así como la redistribución de competencias en la propia Universidad de Granada, se ha estimado oportuno realizar una actualización del articulado del Reglamento e incorporar nuevos elementos. En consecuencia, en octubre de 2023 se ha promovido la modificación del Reglamento que, en estos momentos, se encuentra en fase de revisión por parte de los órganos competentes de la UGR.

Por cuanto respecta a la política lingüística, el aumento del número de estudiantes en programas de título doble o múltiple internacional (p. ej. a nivel de grado, con el Grado en Economía, bilingüe inglés-español; y, a nivel de posgrado, con el inicio del Máster Universitario en Estudios Europeos, impartido en inglés), contribuye a impulsar la docencia en otras lenguas y suma al aumento de la oferta académica en inglés. En este sentido, continúa también el apoyo al profesorado para la docencia en otras lenguas a través de la nueva convocatoria de HELA y CAD (C1 inglés) en el mes de noviembre, con participación de 17 de profesores.

Igualmente, en la línea del esfuerzo en la mejora del nivel de competencia lingüística de la comunidad universitaria, se afianza el número de estudiantes que obtienen el B1 y crece el de los que consiguen el B2. Así, en la convocatoria de octubre 2023 aprobaron el 77% de los estudiantes presentados (52% B1 y 34% B2). Además, desde septiembre, se han acreditado en lengua italiana 25 estudiantes (92% de los presentados) y en lengua francesa 19 estudiantes (94% de los presentados, la mayoría con B2 y C1).

Se sigue reforzando la actividad y visibilidad de los Centros de Lengua y Cultura españolas de la UGR. Se ha firmado el acuerdo para la creación de un Centro en Cuba, está en vías de renovación el Centro en la Universidad Nacional Taras Shevchenko de Kiev (Ucrania) y se han iniciado los trámites para la creación de un nuevo Centro en Delhi (India), que se sumarán a los 4 ya en funcionamiento.

La USL (Unidad de Servicios Lingüísticos) asume el servicio de traducción y revisión institucional de los servicios centrales de la UGR. En este periodo, se destaca la traducción al inglés de ciertos textos clave, p.ej., entre otros muchos, el Texto consolidado del Reglamento de movilidad de estudiantes internacionales, la Normativa de prácticas académicas externas de la Universidad de Granada, el Reglamento de gestión académica, el documento de gestión de título y pretítulo de Másteres Erasmus Mundus, el nuevo organigrama y cargos de la UGR (OGC), o la oferta académica oficial de grado, máster y doctorado 23/24.

Además, la USL está dedicada a la creación de recursos lingüísticos de apoyo a la redacción, traducción y revisión de textos en el marco de la institución. En este sentido, destaca UGRTerm (ugrterm.ugr.es), que ha incorporado las nuevas denominaciones del organigrama y equipo de la UGR (más de 600 términos), y que contará a finales de año con aproximadamente 50.300 términos. Este recurso tiene una media superior a las 1.500 consultas semanales. Igualmente, en el mes de julio, se realizaron dos cursos virtuales de formación dirigidos al PDI, especialmente al Campus de Ceuta. Se ha iniciado también el desarrollo de procesos de exportación estándar de UGRTerm para posibilitar la interoperabilidad con sistemas de traducción asistida y automática, que permitirán la traducción de la web central de la UGR. Por último, se ha creado un nuevo Portal de Recursos lingüísticos que incluye, a fecha de hoy, más de 150 materiales de apoyo (ugrterm.ugr.es/recursos-linguisticos/), entre los que sobresale el repositorio de documentos administrativos de la UGR, elaborado por parte del Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación, y cuyas traducciones al inglés se han llevado a cabo por parte de la USL (<https://ugrterm.ugr.es/recursos-linguisticos/?type=repositorio-de-documentos-administrativos-de-la-ugr>).

Piezas claves en la orientación hacia la internacionalización de la comunidad universitaria son el Centro de Culturas Eslavas y el Instituto Confucio. Desde julio de 2023 el Centro de Culturas Eslavas ha organizado 11 eventos. Entre

ellos destacan por su envergadura y asistencia los siguientes: dos conciertos de música y danza y un festival teatral. Los eventos del Centro están atrayendo cada vez más atención tanto entre los miembros de la comunidad universitaria como en la sociedad granadina en general. Cabe reseñar, asimismo, la participación del CCE en las Jornadas de Recepción de Estudiantes de la UGR. Además, los clubs de lectura de la literatura rusa se siguen celebrando con éxito en dos lugares distintos de Granada –librería El Tiempo Perdido y la Biblioteca de Andalucía– desde hace más de un año y medio.

Cada cuatrimestre los cursos ofertados por el Centro de Culturas Eslavas cuentan con la participación de 80 alumnos. Para los cursos de lengua rusa de 60 horas de duración –que se imparten de forma presencial y virtual– se suelen formar 7 grupos cada cuatrimestre. Más del 40% de los alumnos son estudiantes de la UGR de grado y posgrado. Además, el CCE cuenta con una oferta de cursos para niños a partir de los 6 años: enseñanza de lengua rusa; artes plásticas en lengua rusa; escuela para jóvenes reporteros, cursos de teatro y desarrollo sostenible. La novedad de este segundo semestre fue la organización del primer curso introductorio de lengua y cultura ucraniana en colaboración con el Centro de Lenguas Modernas. Lamentablemente, desde la invasión rusa de Ucrania no se ofrecen exámenes de acreditación de lengua rusa a pesar de la demanda existente.

Desde el mes de julio, en el Instituto Confucio se ha llevado a cabo la habitual actividad de fomento del conocimiento de la cultura china, tanto a nivel del estudiantado de la UGR como de la sociedad. Con esta finalidad se organizó durante el mes de septiembre un recital de poesía bilingüe chino-español en la Huerta de San Vicente con el motivo de la celebración del Festival de Medio Otoño, evento con gran tradición y acogida popular con el que se alcanzó el lleno completo (250 asistentes presenciales, más 50 conectados a la emisión online). En el mes de noviembre ha tenido lugar también un concierto en el Auditorio Manuel de Falla del multinstrumentista Fang Jinlong (400 asistentes), precedido de una conferencia de este mismo artista en la Facultad de Traducción e Interpretación, también con lleno completo (100 asistentes). La última actividad en esta dirección ha sido la celebración del Día de Confucio, en la ETS de Arquitectura, también con amplia participación popular (200 participantes aproximadamente).

Asimismo, desde el mes de julio, el Instituto Confucio ha fomentado la docencia del chino para hispanohablantes mediante la organización de dos relevantes actividades académicas: en el mes de noviembre, la II Edición del Seminario de Jóvenes Sinólogos, con unos 50 doctorandos y estudiantes de máster provenientes de diferentes ciudades; y en el de diciembre las Jornadas de Profesionalización de la Lengua China, también de carácter abierto para la comunidad universitaria (participación aproximada de 150 estudiantes de grado, máster y doctorado). Se han organizado también talleres de cultura china: cocina, medicina, caligrafía y pintura, que han contado con cifras de matriculación similares a las de convocatorias anteriores (30 participantes). Se encuentran en activo además un concurso de traducción literaria chino-español, abierto a toda la ciudadanía, y un concurso de manualidades y caligrafía dirigido a niños, que en años anteriores han contado con 20 participantes, y se esperan cifras similares para esta. El ICUGR ha organizado también los exámenes oficiales de lengua china, los HSK, de la convocatoria de noviembre, con 38 candidatos.

En cuanto a los cursos de lengua china, tanto los regulares como los especiales (preparatorios para HSK, etc.), desde septiembre hasta el momento las cifras de matriculación son las habituales tanto para el alumnado como para el colectivo de PTGAS/PDI (110 matriculaciones).

Con respecto a las actividades de intercambio lingüístico, el Rincón del Chino, actividad también tradicional del centro en formato presencial y online, ha contado con la asistencia presencial de 40 participantes. Sigue siendo una de las actividades abiertas a los estudiantes de chino de la UGR con mayor acogida de nuestro centro, y facilita el contacto entre las comunidades de estudiantes chinos y españoles.

Liderazgo en movilidad internacional

En el cumplimiento del objetivo de mantener el liderazgo en movilidad internacional a nivel nacional y europeo, se ha reforzado la oferta de movilidad estructurada (programas de título doble o múltiple internacional), con la creación y renovación en el Campus de Granada, de Ceuta y de Melilla de 3 dobles títulos internacionales de Grado (p.ej. Grado en Educación Infantil con Rumania en Campus de Melilla); 10 de Máster (p.ej., renovación del DTI del MU en Cuidados de Salud para la Promoción de la Autonomía de las Personas y la Atención a los Procesos del Fin de Vida de la UGR con Chile) y 5 de Grado+Máster (p.ej., DTI Grado en Ingeniería Civil y MU en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos con Francia).

Que la internacionalización del currículo sea objetivo alcanzable por todo el estudiantado en condiciones de igualdad es objetivo clave estrategia de internacionalización. Por ello, en las reuniones celebradas en los centros se han fomentado las actividades de movilidad combinada (*blended mobility*). Este tipo de movilidad permite al estudiantado contar con una experiencia de movilidad cuando, por motivos múltiples, no pueda realizar una estancia larga en extranjero. Además, tiene el valor añadido de adecuarse bien al sistema de microcredenciales.

Asimismo, se han realizado charlas informativas en aquellos centros que así lo han solicitado para promocionar los programas de movilidad entre el estudiantado, especialmente los BIP (Programas Intensivos Combinados) (Facultad de Traducción e Interpretación y ETS de Ingeniería de la Edificación). También se ha participado en los Welcome Days para los estudiantes *incoming* y en las Jornadas de recepción del estudiantado.

Con el objetivo de avanzar de la mejora de la movilidad, con especial énfasis en los estudios de posgrado, el recurso UGRcat (Catálogo bilingüe de titulaciones y asignaturas de la UGR) (ugrcat.ugr.es), elaborado por la USL y que da cumplimiento a la Carta Erasmus de Educación Superior (ECHE), ha publicado la oferta académica del curso 23/24 de Grado, Máster oficial y Doctorado, así como de las titulaciones internacionales. Se incluye también información relevante sobre la UGR dirigida al estudiantado internacional (ugrcat.ugr.es/sobre-ugr/). Asimismo, se ha avanzado en el diseño de protocolos para mejorar la adquisición de datos procedentes de las bases de datos institucionales, gracias a la colaboración con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado y el CSIRC. Por último, se ha iniciado el diseño de protocolos para homogeneizar los datos relativos a las titulaciones internacionales.

El liderazgo en movilidad implica también un compromiso de mejora en su calidad y la transparencia y también la mejora de la gestión. Para cumplir con los primeros objetivos, se ha procedido a la publicación del nuevo Texto Consolidado del Reglamento de movilidad internacional de estudiantes, que ha sido también traducido al inglés por la USL. Y en la línea de mejora de la gestión, en los meses de julio a diciembre se ha dado un impulso a la implementación en la UGR del procedimiento digital de gestión de la movilidad de la Comisión Europea, "Erasmus Without Paper". Asimismo, en coordinación con el Vicerrectorado de Transformación, se han sentado las bases de la creación de una herramienta informática que permita la gestión de la movilidad a nivel de centros y la conexión con la ORI central.

En aras a la mejora de la calidad del servicio a la comunidad universitaria, este Vicerrectorado asumió desde el inicio de su gestión el compromiso de la simplificación y anticipación de las convocatorias. En este sentido se han conseguido ya algunos resultados satisfactorios (p. ej. Convocatorias de ayudas para la movilidad en el marco de programas de movilidad combinada; o de estudiantes de programas de título doble, múltiple o conjunto internacional), aunque se continuará trabajando en ello.

Con idéntica finalidad de mejora de la gestión de la movilidad, se ha comenzado la revisión de los modelos de convenios internacionales y la confección de algunas cláusulas modelo, que serán publicados en la web de la Secretaría General.

Puesta en marcha y coordinación de la alianza de Universidades europeas Arqus y de la ejecución de sus planes de trabajo

Con la nueva estructura creada por el nuevo equipo de gobierno se ha establecido una nueva dirección de área en el Vicerrectorado de Internacionalización, destinada a asegurar el cumplimiento del plan de trabajo de la Alianza Universitaria Europea Arqus en la Universidad de Granada. De este modo, se diferencia claramente la coordinación general de la Alianza de la coordinación interna. Además de coordinar la participación de la UGR como socio en todos los proyectos y actividades de Arqus, las principales acciones llevadas a cabo desde julio hasta diciembre de 2023 se han centrado en las siguientes prioridades:

1. Reforzar el conocimiento de Arqus en la comunidad universitaria.

Para ello, se han llevado a cabo acciones específicas de difusión entre las que cabe mencionar la presencia en las Jornadas de Recepción de Estudiantes en septiembre de 2023, así como en las charlas informativas para la movilidad internacional de estudiantes (noviembre-diciembre de 2023) o la puesta en marcha de la actividad "Your Voice Matters" (noviembre 2023), entre otras. En la misma línea, se ha creado una red de contactos Arqus con los centros (facultades y escuelas), con objeto de facilitar una comunicación directa

y bidireccional entre la dirección Arqus UGR y los centros. Además, se ha continuado con el plan de comunicación de Arqus UGR, por medio de la actualización periódica de la página web, la presencia en redes sociales y la publicación de notas de prensa.

2. Acercar la Alianza Universitaria Europea Arqus a la sociedad, como parte del compromiso social de la misma. Cabe destacar, en este sentido, la presencia en la Noche Europea de los Investigadores, celebrada en septiembre de 2023.
3. Aumentar el grado de implicación de la comunidad universitaria en las actividades de la Alianza Arqus. Con este fin, se ha revisado, reestructurado y ampliado el número de personas (PDI, PTGAS y estudiantes) implicadas en cada uno de los paquetes de trabajo.
4. Fomentar la participación del PDI y del PTGAS en comunidades de prácticas en el seno de la Alianza Arqus. Se ha incentivado la participación de ambos colectivos en las dos convocatorias de Comunidades de Prácticas resueltas en este periodo.
5. Promover e incentivar la participación de los campus de Ceuta y Melilla en las actividades de la Alianza Arqus. Para ello, se ha implicado a PDI y estudiantado de los campus de Ceuta y Melilla en los paquetes de trabajo y en las actividades de Arqus.

De igual modo, se han coordinado los órganos de gestión de Arqus a nivel interno y se ha asegurado la presencia de la UGR en la estructura general de funcionamiento de Arqus, con asistencia a las reuniones de los diferentes consejos de los paquetes de trabajo, líneas de acción, equipo de gestión, comité ejecutivo de Arqus y Consejo de Rectores.

Por último, se ha asegurado la presencia de la Universidad de Granada, como miembro de la Alianza Arqus, en reuniones estratégicas a nivel regional y nacional (reunión de responsables de universidades andaluzas en alianzas europeas en Cádiz en octubre de 2023, reuniones online de responsables de universidades españolas en alianzas europeas) y se ha reforzado la visibilidad de la Universidad de Granada en las demás universidades socias de la Alianza, así como en la Universidad Nacional de Ucrania Mohyla Academy (universidad asociada de Arqus), a través de la atención a las delegaciones de varias universidades que hemos recibido.

Vicerrectorado de Estudiantes y Vida Universitaria

Secretariado de acceso y admisión

Desde Julio de 2023 hasta esta parte del año, se ha procedido a acometer lo siguientes asuntos:

- Representación de la UGR en las V Jornadas Acceso y la Admisión a universidades públicas españolas.
- Nombramiento y puesta en marcha de las ponencias de materia para el curso 2023/2024.
- Aprobación del calendario de organización y fechas de realización para el acceso a la universidad: mayores de 25 años, mayores de 40 años, mayores de 45 y PEvAU 2024.
- Reunión con los equipos directivos de los centros de Granada y su provincia, Ceuta, Melilla y centros españoles en Marruecos.
- Colaboración en la organización del grupo nacional de armonizadores de materias PEvAU.

Aula permanente de formación abierta

A continuación, se explicitan las diferentes actividades desarrolladas en el segundo semestre del año:

- Nombramiento de nuevos coordinadores de sede del APFA en Motril y Ceuta.
- Actos de inauguración del curso académico 2023-2024.
- Programación del APFA de primer y segundo ciclo (Granada), sedes provinciales (Baza, Guadix y Motril) y ciudades autónomas (Ceuta y Melilla).
- Matriculación en los cursos del APFA: 1372 estudiantes.
- Reuniones de coordinación con las sedes de Baza, Guadix, Motril, Ceuta y Melilla.
- Reuniones con delegados de curso y ciclo y con el profesorado del APFA.
- Realización en la sede de Guadix del *III Taller Mayores con Wifi*, en colaboración con las Universidades Públicas de Andalucía.
- Puesta en marcha del proyecto de investigación 'Memoria y testimonio de un tiempo para recordar', del grupo de investigación del APFA *Por una senda clara*.

Servicio de becas y servicios al estudiante

Actividades desarrolladas en el segundo semestre del año:

- Jornadas de divulgación en Facultad de Farmacia, Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Edificación, Facultad de Bellas Artes y participación en las Jornadas de Recepción de Estudiantes con dos stands.
- Reuniones con responsables de CM y RU y con Coordinadores SICUE.
- Charlas divulgativas del Plan Propio de Becas y Ayudas en la Residencia Universitaria Madre Teresa Rondón y en el Colegio Mayor Jesús-María.
- Participación en programa de TV y en prensa escrita para dar divulgación al programa de Alojamiento de la Universidad de Granada.
- Estudio de las actuaciones que se realizan en SAE, con especial hincapié en el programa NEAE y Atención Social.
- Firma del convenio entre la Delegación Territorial y la Universidad de Granada del programa de Alojamiento Alternativo entre personas mayores y/o con discapacidad y estudiantes universitarios.

- Estudio para la implementación de nuevas becas y mejora de las ayudas ya existentes cara al curso académico 24/25.
- Análisis del estado de la situación en los campus de Ceuta y Melilla para abordar la creación de becas de alojamiento, comedores, instalaciones, etc. para ambos campus como una línea estratégica del programa de gobierno.
- Con respecto al programa de Alojamiento son varias las actuaciones que han comenzado:
 - Estudio y renovación de la página web.
 - Avanzar en el Sello de Calidad Alojamiento UGR.
 - Promover la oferta de plazas ofertadas por Colegios Mayores y Residencias Universitarias para estudiantes con necesidades, investigadores o estancias cortas, programas de movilidad Erasmus y Sicue.
- Con respecto Colegios Mayores (CM) y Residencias Universitarias (RU):
 - Renovación del convenio con JJAA para plazas en CM y RU para estudiantes tutelados de la JJAA.
 - Revisión de los convenios de los CM y RU con la UGR al amparo de la LOSU.
 - Reunión con los responsables de la residencia universitaria Emperador Carlos V para analizar la renovación de la concesión que finaliza en 2030 (se ha prolongado por el COVID).

Centro de actividades deportivas

Desde Julio de 2023 hasta esta parte del año, se ha procedido a acometer lo siguientes asuntos:

- Implementación del programa de actividades y escuelas deportivas, así como equipos de competición.
- Inicio del Trofeo Rector en el campus de Granada y se está procediendo al análisis de la situación para puesta en marcha de la competición Trofeo Rector en los campus de Ceuta y Melilla.
- Inicio de los trabajos para consecución del certificado Healthy Campus por FISU (Máximo organismo mundial de deporte universitario).
- Preparación de la candidatura EUSA Games 2028-30

Servicio de orientación académica y relaciones con los centros

Desde Julio de 2023 hasta esta parte del año, se ha procedido a acometer las siguientes acciones:

- Asesoramiento vocacional, académico y personal al alumnado de la UGR. Digitalización del Protocolo de Evaluación Psicopedagógica (PIP).
- Solicitud del Número de Identificación de Centro Autorizado Sanitario (NICA).
- Implementación de los Talleres de Técnicas de Estudio, Habilidades Sociales, Miedo a hablar en público y Ansiedad ante los exámenes.
- Elaboración de la Encuesta de bienestar emocional para estudiantes (en revisión por el Comité de Ética de la UGR) para desarrollar un Plan de Salud Mental.
- Implementación de programas:
 - DACIU: Desarrollo de las Altas Capacidades Intelectuales en la Universidad.
 - AERA: Para apoyar a estudiantes en riesgo de abandono.
- Estudio y propuesta de mejora del protocolo de atención al estudiante NEAE.
- Reuniones con los orientadores de los Centros-PEVAU.
- Colaboración en los Planes de Acción Tutorial de diferentes Facultades.

Secretariado de participación y representación estudiantil

Desde Julio de 2023 hasta esta parte del año, se ha procedido a acometer los siguientes asuntos:

- Puesta en marcha de las Salas de estudio para el estudiantado universitario para el curso 2023-24.
- Análisis, mejora y optimización de los servicios en el uso de las “salas de estudio”. Reducción de un 25% de gasto en servicios de seguridad en salas de estudio y bibliotecas.
- Diseño y desarrollo de las Jornadas de Recepción de Estudiantes del curso 2023-24, con una asistencia final de 10200 estudiantes.
- Colaboración, y asesoría, en los primeros compases del proceso de elecciones parciales convocadas para cubrir vacantes en Claustro, Junta de Centro, Consejos de Departamento y Delegaciones de Estudiantes.
- Resolución de la convocatoria “AYUDA A PROYECTOS DE ASOCIACIONES DE ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA” del curso 2022-23
- Gestión de los espacios universitarios que las asociaciones requieren para el desarrollo de acciones puntuales, y programación de sus actividades.
- Convocatoria ordinaria de la “LA AYUDA “PRÉSTAMO DE PC PORTÁTIL” CON OBJETO DE PALIAR LA BRECHA DIGITAL EN EL ESTUDIANTADO DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA
- Convocatoria extraordinaria ordinaria de la “LA AYUDA “PRÉSTAMO DE PC PORTÁTIL” CON OBJETO DE PALIAR LA BRECHA DIGITAL EN EL ESTUDIANTADO DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA
- Lanzamiento de la convocatoria “AYUDA A PROYECTOS DE ASOCIACIONES DE ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA” del curso 2023-24.
- Organización de la visita del estudiantado de bachillerato del IES 7 Colinas (Ciudad Autónoma de Ceuta) interesado en conocer algunas de las Facultades.
- Realización de taller formativo sobre “asuntos económicos” dirigido a las asociaciones de la Universidad de Granada.
- Organización del encuentro entre las Delegaciones de Estudiantes de las Facultades sitas en las Ciudades autónomas de Ceuta y de Melilla.

Programa Alumni

Desde Julio de 2023 hasta esta parte del año, se ha realizado lo siguiente:

- Puesta en marcha de la plataforma informática para la inscripción en el programa Alumni y adecuación de la plataforma para inscripciones a través de dispositivos móviles.
- Testeo de la red social de Alumni UGR.
- Promoción y organización de actividades de la Delegación Alumni de Bruselas.
- Realización de actividades Alumni en el Programa Back to University.
- Presentación de Alumni en actividades organizadas por los centros UGR.
- Coordinación para los programas Alumni de Formación y Mentorización: con Extensión, Empleo, Comunicación, Posgrado, Gerencia, CLM, Tienda UGR, OTRI.
- Renovación del Reglamento del Programa Alumni.
- Puesta en marcha del Programa Distinguido/a Alumni.

Vicerrectorado para los campus de Ceuta y Melilla, Planificación Estratégica y Comunicación

Actuaciones en los Campus de Ceuta y Melilla

La Universidad de Granada es única por tener dos campus ubicados en el norte de África, en las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla, lo que la convierte en un hecho singular dentro del sistema universitario español que es preciso cuidar y desarrollar. Este equipo de gobierno ha hecho una apuesta decidida por el desarrollo futuro de los campus de Ceuta y Melilla y por la mejora de las condiciones laborales y de vida de las personas que forman parte de estos. Es la primera vez que en el gobierno de la UGR se crea un vicerrectorado para los campus de Ceuta y Melilla con competencias específicas para la coordinación de la acción de gobierno en dichos campus.

En estos primeros meses de mandato desde el vicerrectorado se han realizado las siguientes actuaciones:

Campus de Ceuta

- Visita institucional a la presidencia del gobierno de Ceuta.
- Reuniones con los equipos decanales de las facultades de Tecnología, Educación y Economía y Ciencias de la Salud de Ceuta.
- Reuniones institucionales con la Consejería de Educación, la Consejería de Juventud y la Consejería de Fomento del gobierno de Ceuta para abordar el estado actual de las relaciones con la ciudad y de los convenios institucionales entre la UGR y el Gobierno de Ceuta.
- Reuniones con el PDI y PTGAS de las facultades del campus de Ceuta de cara a realizar un diagnóstico de la situación actual de los campus a todos los niveles.
- Reuniones con los representantes de la Comunidad de Propietarios del campus de Ceuta para avanzar en el desarrollo del campus.
- Reunión con los representantes de la DGE en las facultades del campus.
- Reunión con la comandancia general de la ciudad de Ceuta para analizar el estado actual de las relaciones con la UGR y la posibilidad de realizar protocolos específicos de colaboración entre ambas instituciones.
- Reunión con la Delegación del Gobierno de la ciudad de Ceuta para buscar iniciativas de colaboración entre ambas instituciones.
- Reunión de trabajo con la Cámara de Comercio de la ciudad de Ceuta para buscar iniciativas de colaboración entre ambas instituciones.
- Diagnóstico de situación del campus para el desarrollo de un plan de infraestructuras para el campus que incluya un listado de prioridades urgentes de actuación.

Campus de Melilla

- Visita institucional a la presidencia del gobierno de Melilla.
- Reuniones con los equipos decanales de las facultades de Ciencias Sociales y Jurídicas, Educación y Ciencias del Deporte y Ciencias de la Salud de Melilla.
- Varias reuniones institucionales con el Diputado Delegado para Asuntos Universitarios de la Ciudad de Melilla para abordar el estado actual de las relaciones con la ciudad y de los convenios institucionales entre la UGR y el Gobierno de Melilla.
- Reuniones con el PDI y PTGAS de las facultades del campus de Melilla de cara a realizar un diagnóstico de la situación actual de los campus a todos los niveles.
- Reunión con los representantes de la DGE en las facultades del campus.

- Reunión con la comandancia general de la ciudad de Melilla para analizar el estado actual de las relaciones con la UGR y la posibilidad de realizar protocolos específicos de colaboración entre ambas instituciones.
- Reunión con la Delegación del Gobierno de la ciudad de Melilla y con el INGESA para buscar iniciativas de colaboración entre ambas instituciones.
- Visita del Consejero de Universidad e Innovación de la Junta de Andalucía al Campus de Melilla y reunión con los equipos de gobierno de las facultades de cara a trabajar en el desarrollo futuro del campus.
- Constitución del grupo de trabajo para el desarrollo universitario de la ciudad de Melilla entre la Universidad de Granada, la Consejería de Universidad e Innovación y la Ciudad Autónoma de Melilla. Reunión de trabajo del grupo el 5 de diciembre en Granada.
- Diagnóstico de situación del campus para el desarrollo de un plan de infraestructuras para el campus que incluya un listado de prioridades urgentes de actuación.

Planificación Estratégica

Desde el secretariado de planificación estratégica se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- Se ha realizado el presente Informe de Seguimiento del Plan Director 2023. Dicho informe tiene la especial peculiaridad de una estructura diferente debido a las elecciones celebradas en mayo de 2023.
Para ello se ha revisado y reunido la información relativa a la acción de gobierno del primer semestre correspondiente al equipo de gobierno de la rectora Pilar Aranda de acuerdo con la estructura de ejes, líneas y objetivos establecidos en el documento del Plan Director UGR 2023 presentado en Consejo de Gobierno en febrero de 2023. De toda esa información que proporcionó el equipo de gobierno anterior antes de finalizar su mandato se ha realizado un informe de gestión. Por otro lado, el nuevo equipo de gobierno a lo largo de estos meses de mandato ha llevado a cabo una serie de acciones de gobierno que son recogidas de manera resumida en el informe de gestión del segundo semestre.
- De cara a la presentación del Plan Director UGR 2024, el primero de este equipo de gobierno, desde el Secretariado de planificación estratégica se está trabando en el diseño de la estructura del nuevo Plan Director 2024 vinculando al Plan Estratégico UGR 2031 y al programa electoral del Rector que recoge los retos y compromisos de este equipo.
- En el proceso de preparación del Plan Director UGR 2024 se han celebrado diversas reuniones con los distintos servicios y unidades con el objetivo de informar sobre la metodología y procedimiento para su elaboración.
- Se ha iniciado el desarrollo de un Observatorio de Rankings para la Universidad de Granada. Se encuentra en proceso de recopilación de información y sistematización de la posición de la UGR en los distintos rankings nacionales e internacionales de universidades existentes. El seguimiento de los rankings mediante este observatorio permitirá conocer en todo momento la situación de la UGR en los mismos y la tendencia a lo largo de los años. Asimismo, nos permitirá conocer las fechas de solicitud de información que realizan los rankings de cara a poder planificar de manera anticipada la recopilación y entrega de dicha información.
- Se ha postulado al ranking WURI (World University Rankings for Innovation) realizando la normativa de solicitud y recopilando la información requerida en colaboración con el Vicerrectorado de Internacionalización.

Oficina del Dato

Este equipo de gobierno hace suya la apuesta de la UGR, recogida en nuestro Plan Estratégico UGR 2031, de evolucionar nuestra institución hacia una institución orientada al dato, una institución que disponga de un gobierno del dato para la recogida y análisis de datos, que sirva de soporte para la planificación, gestión y evaluación. Una institución que promueva una cultura de gestión y toma de decisiones basada en los datos a distintos niveles y de capacitación de las personas usuarias de los mismos.

Para ello el primer paso ha sido la creación de una Oficina del Dato vinculada al área de planificación estratégica que permita dar respuesta de manera ágil y rápida a la demanda de información que recibe la institución tanto a nivel interno como externo.

Entre las acciones que se han llevado a cabo en estos primeros meses del mandato en torno a la oficina del dato cabe destacar las siguientes:

UGR en Cifras

- La Oficina del Dato ha actualizado los datos recogidos en la Web interactiva “UGR en cifras”, incorporando los valores correspondientes al curso 2022/2023.
- Asimismo, se han incorporado nuevos indicadores relativos a los resultados de las Encuestas de Opinión del Estudiantado sobre la Actuación Docente del Profesorado y se está trabajando con el Secretariado para la Inclusión del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social para poder incorporar datos sobre discapacidad en la comunidad universitaria.
- En este sentido, se ha trabajado para que la Web interactiva “UGR en cifras” cumpla con las recomendaciones en materia de accesibilidad a la información.

Peticiones de información

- Durante este periodo la Oficina del Dato ha dado respuesta a las peticiones de información que se han realizado desde los diferentes rankings nacionales e internacionales en los que tiene presencia la UGR. En este sentido, destaca el trabajo realizado para el ranking CyD, el Impact Ranking THE, el proyecto INNOVATIA, entre otros. También se ha llevado a cabo el proceso de incorporación de la información requerida por el Servicio Integrado de Información Universitaria (SIIU) del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.
- Se ha dado respuesta a numerosas peticiones de información desde diferentes unidades de la UGR, desde otras administraciones y desde instituciones civiles, así como desde proyectos de investigación y medios de comunicación. En este proceso de difusión de información se han establecido mecanismos eficaces y eficientes de colaboración con la Oficina de Protección de Datos de la UGR.

Gobierno del Dato

- Se ha iniciado la elaboración del catálogo de datos de la UGR, como base del diseño del futuro sistema de gestión de la información que dé soporte al Gobierno de Dato. Mientras, y para poder dar una respuesta rápida a las necesidades de información de los órganos de gobierno, se está construyendo un área restringida dentro de la Web interactiva “UGR en cifras” que permita la creación de cuadros de mando específicos para las unidades de gestión de la universidad. Como proyecto piloto se ha comenzado a trabajar con la Gerencia de la UGR.

Oficina de Gestión de la Comunicación

Desde la Oficina de Gestión de la Comunicación se han llevado a cabo estas acciones novedosas durante el período junio-diciembre de 2023:

- Apuesta por el contenido multimedia: incremento notable del número de vídeos y coberturas para redes sociales y de *reels* para Instagram.
- Reorganización de las redes sociales institucionales de la UGR: se ha modificado los criterios de publicación, abriendo las redes a toda la comunidad universitaria, no solo al Rectorado.
- Se ha llevado a cabo una ampliación de la licitación del servicio de comunicación digital y redes sociales de la UGR, incluyendo los perfiles de los distintos vicerrectorados y dando cobertura a todos ellos.
- Puesta en marcha de una estrategia de colaboración con los vicerrectorados, unidades y servicios de cara a poder dar respuesta a sus necesidades en materia de comunicación.
- Colaboración con la Escuela Internacional de Posgrado en la formación de doctorandos/as en comunicación científica, a través de cursos específicos en esta materia, y organización del concurso 3 Minute Thesis.

- Aumento de la colaboración con la Unidad de Cultura Científica del Vicerrectorado de Extensión Universitaria, Patrimonio y Relaciones Institucionales.
- Se ha estrechado la colaboración con la facultad de Comunicación y Documentación de la UGR, mediante la organización de actividades y proyectos conjuntos.
- Incremento de las traducciones de noticias al inglés, en colaboración con el servicio de Recursos Lingüísticos, y creación de la sección UGR News en Canal UGR.
- Se ha dado cobertura a la búsqueda de participantes por parte de los grupos de investigación de la UGR, mediante la creación de una sección específica en Canal UGR.
- Asesoramiento a todo el Equipo de Gobierno en materia de comunicación.
- Asistencia a congresos y jornadas relacionadas con la comunicación institucional y científica en representación de la UGR.
- Actualización del inventariado de la Oficina de Gestión de la Comunicación de la UGR.
- Se ha estrechado la relación con los periodistas y medios de comunicación de Granada, organizando un desayuno informativo con todo el Equipo de Gobierno.
- Se ha reforzado el área de análisis del impacto social de la comunicación, aumentando y sistematizando el número de informes de repercusión mediática de las noticias generadas por la OGC.

Vicerrectorado de Calidad, Innovación Docente y Estudios de Grado

Gestión global de los sistemas de calidad

Se ha diseñado una estrategia de acompañamiento y asesoramiento a los centros académicos para el diseño, implantación y certificación de su sistema de calidad, tratando de promover su avance hacia la acreditación institucional. Para ello se han mantenido reuniones con todas las personas responsables de cada centro, designando a una persona de la unidad de calidad como interlocutora con los mismos.

Además, de acuerdo con lo establecido en los diferentes sistemas de aseguramiento de la calidad, se ha facilitado a las personas responsable en centros académicos y de los títulos oficiales, los cuadros de mando de indicadores necesarios para la realización del seguimiento interno y la rendición de cuentas externa ante la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía.

También se ha establecido un sistema de atención al usuario mediante ticketing, reforzando la trazabilidad de las consultas recibidas en todas las áreas de gestión de calidad a través de un único canal: infocalidad@ugr.es.

Se ha puesto en marcha una nueva herramienta para la recogida de información sobre la satisfacción de los distintos grupos de interés con la gestión administrativa de los servicios, publicando los primeros resultados en la web de la unidad: <https://calidad.ugr.es/areas/calidad-servicios/satisfaccion>. Esta herramienta también permitirá la recogida de información sobre la satisfacción de actividades, jornadas o talleres que puedan llevarse a cabo en los centros académicos.

Además, se ha impulsado la creación de un grupo de trabajo transversal junto a la Unidad de calidad Ambiental y el Servicio de Prevención de riesgos laborales para la unificación de aspectos comunes de los sistemas de gestión ya implantados, lo que reduciría la carga burocrática asociada al desarrollo de las auditorías y el control de la documentación.

Potenciar la calidad de actividad docente

Se ha impulsado la formación e innovación docente del profesorado a través de las diferentes actividades de formación contempladas en el Plan de Formación e Innovación Docente 2022-2023 (Plan FIDO). Específicamente en el tema de la formación se han impartido varios cursos tal y como aparece en la web de formación:

<https://calidad.ugr.es/areas/formacion-innovacion-docente/formacion/cursos>.

Así, durante el año 2023 se han venido ejecutando las acciones formativas incluidas en las convocatorias de FCTD (resolución de noviembre de 2022), de Equipos docentes de formación (resolución de diciembre 2022) dentro de la edición del plan FIDO 2022-23. Dentro de estas actividades se ha prestado una atención especial a estimular la formación de profesorado novel, a través de las VII Jornadas de iniciación a la docencia universitaria para contratados/as predoctorales FPU y FPI y la 4ª edición del Curso de iniciación a la docencia universitaria que finalizará en diciembre 2023.

En este mismo sentido, durante 2023 se han ejecutado los proyectos de innovación docente básicos y avanzados a partir de la Resolución de la Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva de fecha 30 de septiembre de 2022, por la que se aprueba con carácter definitivo la concesión de Proyectos de Innovación Docente Básicos, Avanzados y Coordinados, correspondiente a la Convocatoria de Proyectos de Innovación Docente y Buenas Prácticas del Plan FIDO UGR 2022-2023.

Por otra parte, durante 2023 se ha realizado un esfuerzo por generar espacios (virtuales y presenciales) y redes para el intercambio de experiencias y recursos de formación e innovación docente, a través del Grupo Coimbra y la Alianza ARQUS. Así, dentro del grupo Coimbra se han participado en diversos seminarios e iniciativas ligadas con la innovación docente. En el contexto de la Alianza ARQUS II, en el grupo de trabajo WP5 se han ofertado seminarios online (webinars) y se han mantenido diversas reuniones para la gestión de la organización de las escuelas de verano en innovación docente (celebrada en Vilna en agosto de 2023, y la siguiente en Padua en 2024), así como las convocatorias de premios de excelencia docente y la resolución de la II edición de los *Arqus Teaching Excellence Awards*.

Asimismo, durante el segundo período de 2023 se han mantenido reuniones con diversos agentes (coordinador de la delegación general de estudiantes, responsable de formación del PTGAS y responsables de calidad en los centros de la UGR) con el objetivo de continuar motivando la participación de agentes internos (estudiantado y PTGAS) y externos en los procesos de innovación docente. En este sentido, se ha promocionado la participación de estos agentes en las comisiones de calidad de los centros que abordan, entre otros asuntos, la formación e innovación docentes.

Por último, el Vicerrectorado de Calidad, Innovación Docente y Estudios de Grado ha estado confeccionando durante el segundo semestre de 2023 el Plan de Formación e Innovación Docente 2024-2030 (Plan AcademiaUGR), junto con las convocatorias de Equipos docentes, formación en centros y títulos y proyectos de innovación docente para el año 2024. Estas convocatorias serán propuestas para su aprobación en el consejo de gobierno de diciembre de 2023.

Oferta de títulos orientada a las nuevas demandas sociales, laborales y económicas

El Vicerrectorado de Calidad, Innovación Docente y Estudios de Grado ha asumido la competencia de continuar con los procedimientos de aseguramiento y calidad de los títulos de grados que anteriormente correspondía al Vicerrectorado de Docencia. El equipo del vicerrectorado ha continuado el trabajo para la renovación de la acreditación, verificación y modificaciones sustanciales y no sustanciales de los títulos de Grado de la Universidad de Granada. Los títulos que han renovado la acreditación son: Graduado/a en Ingeniería Electrónica Industrial, Graduado/a en Criminología, Graduado/a en Odontología y Graduado/a en Estudios de Arquitectura. Además, se procedió a la aprobación de las memorias de verificación de los títulos de Graduado/a en Enfermería, y Graduado/a en Terapia Ocupacional. También se produjo en este periodo la modificación sustancial del título de Graduado/a en Lenguas Modernas y sus Literaturas.

El equipo del vicerrectorado continúa trabajando con los equipos de los centros responsables de las titulaciones en proceso de modificación no sustancial y sustancial, y con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y del Profesorado, para las titulaciones que se presentarán en el primer plazo de febrero de 2024.

Valorar la calidad docente del profesorado

Durante el segundo semestre el equipo del Vicerrectorado de Calidad, Innovación Docente y Estudios de Grado ha trabajado para lograr el desarrollo del programa Docencia-UGR 1: Desarrollo de la primera convocatoria del programa Docencia-UGR. Se han atendido y resuelto las incidencias detectadas en la plataforma informática en colaboración con el CSIRC. A su vez, se han llevado a cabo varias reuniones de la Comisión de Evaluación Docencia para aclarar la interpretación de indicadores y criterios de evaluación, así como para elaborar el cronograma de desarrollo de la primera convocatoria. También se está elaborando el proceso de "meta-evaluación", así como el procedimiento para la comunicación de los resultados y posibles alegaciones para mejorar la credibilidad del Docencia-UGR para todas las partes implicadas.

Se está procesando la experiencia acumulada en el desarrollo de la primera convocatoria para la ejecución de la segunda convocatoria.

Reconocimiento de créditos por actividades universitarias

El 20 de julio de 2023 se aprobó en la sesión ordinaria del Consejo de Gobierno el reconocimiento de créditos por actividades universitarias para el primer semestre del curso 2023-2024, según las directrices del artículo 43 del reglamento de gestión académica de la Universidad de Granada. Según este reglamento, se estableció un plazo entre los días 8 al 24 de mayo de 2023 para llevar a cabo el procedimiento administrativo para la presentación de las solicitudes.

Se presentaron un total de 145 solicitudes repartidas en 58 de actividades culturales, 15 de actividades culturales artísticas, 54 de actividades culturales de competencia de idiomas, 8 de actividades deportivas, 4 de actividades de representación estudiantil y 6 de actividades solidarias y de cooperación.

De acuerdo con estas solicitudes y teniendo en cuenta las directrices del reglamento, la Comisión de Títulos celebrada el 12 de julio de 2023 aprobó un total de 136 y denegó 8 7 de actividades culturales y 1 de actividades solidarias y de cooperación.

Programa de apoyo a la docencia práctica

En la sesión extraordinaria del Consejo de Gobierno de 13 de febrero de 2023 se aprobó el XXXI Programa de Apoyo a la Docencia Práctica, con el objetivo de ofrecer una adecuada formación académica y capacitación profesional a sus estudiantes, así como de acometer con éxito la tarea de la convergencia europea y la consolidación del Espacio Europeo de Educación Superior.

Las solicitudes de proyectos cursadas por los Centros y Departamentos se presentaron telemáticamente a través de la aplicación informática establecida al efecto, hasta el 24 de marzo de 2023. Los informes del Consejo de Departamento o de la Junta de Centro, las memorias, así como las facturas proforma, se presentaron a través del Registro Electrónico de la Universidad de Granada hasta el 29 de abril de 2022.

Una vez concluido el plazo de solicitudes en el segundo semestre se procedió a la resolución. Se recibió un total de 138 correspondiente a ámbitos y áreas y 25 correspondientes a centros, con un total de 163 solicitudes y 449 proyectos, que en términos económicos ascienden a 2.499.789,70 euros.

El presupuesto de este programa es de 1.500.000,00 euros, de ahí que se haya tenido que hacer un reparto teniendo en cuenta los criterios aplicados en la resolución. El reparto de esta cantidad se ha hecho de la siguiente manera:

- 1.113.770,40 euros para los ámbitos y áreas y 386.229,60 para los centros.
- En cuanto a las modalidades, la que mayor financiación ha recibido es la del material docente inventariable, seguido de las prácticas de campo y el material docente fungible.
- Si tenemos en cuenta la relación entre lo solicitado y lo financiado, el mayor porcentaje recae en la modalidad de prácticas de campo con un 75,55%.

Vicerrectorado de Posgrado y Formación Permanente

El Vicerrectorado de Posgrado y Formación Permanente se establece para potenciar las enseñanzas oficiales de posgrado y para fortalecer y articular las enseñanzas propias de la Universidad de Granada. Es por ello que consta de dos partes diferenciadas: La Escuela Internacional de Posgrado (EIP) que lleva a cabo la gestión de las enseñanzas de posgrado oficiales (Máster y Doctorado) y que ha comenzado su redefinición y reorganización, incorporando la Dirección de Secretariado de Calidad y Acreditación de la EIP, cuya finalidad es la acreditación institucional; y la Unidad de Formación Permanente, que pretende integrar la oferta de enseñanzas propias de la UGR. Esta formación está destinada a egresados, profesionales, así como a empresas y entidades, con el objeto de cubrir las necesidades de formación a lo largo de la vida, mediante enseñanzas de especialización, actualización, y otras formaciones específicas y de divulgación.

Formación avanzada y especializada para el estudiantado: oferta de másteres

Las acciones relacionadas con los estudios de Máster han continuado centrándose en las cuatro líneas de acción principales inicialmente definidas en el Plan Director: (i) fortalecer la oferta de másteres mejorando su atractivo a través de acciones de internacionalización y estableciendo planes conjuntos, (ii) adaptar los planes de estudio y actualizar las regulaciones normativas al Real Decreto 822/2021, (iii) racionalizar la gestión académica y administrativa mediante la mejora de sus procedimientos y (iv) actualizar y continuar los procedimientos de aseguramiento de la calidad.

Durante este periodo, se han continuado las tareas de promoción de estudios de máster iniciadas anteriormente y en colaboración con la Oficina de Gestión de la Comunicación a través de canales propios, prensa y ferias internacionales. La oferta de másteres conjuntos se ha reforzado aumentando el número de titulaciones en las ramas de artes y humanidades y ciencias sociales y jurídicas (Máster Universitario en Métodos Avanzados para la Conservación y Restauración de Bienes Culturales, Máster Universitario en Educación Ambiental para la Sostenibilidad y Máster Universitario en Historia Contemporánea).

Con respecto a la internacionalización de los Másteres Universitarios, se ha continuado apostando por el aumento de la oferta, por ejemplo, con la implantación del Máster en Estudios Europeos (desarrollado bajo la alianza Arqus), además de continuar fomentando la movilidad estructurada a través de programas de título doble. Por otra parte, con respecto a las actividades de promoción e información, se han celebrado jornadas de promoción de la movilidad entre el estudiantado (*incoming* y *outgoing*) e informativas entre el profesorado, así como aquellas otras relacionadas con la nueva convocatoria Erasmus Mundus y la elaboración de nuevos convenios internacionales de programas de título doble o múltiple de Grado, Máster o integrados de Grado y Máster, entre otras. Por último, se sigue avanzando en el fomento de la internacionalización en casa a través de los nuevos programas de movilidad combinada Erasmus (e.g., movilidad combinada de corta duración [BM] y programas intensivos combinados [BIP], movilidad *incoming* del profesorado con fines docentes), así como de los periodos de prácticas en el extranjero (Erasmus Prácticas) y de las estancias formativas internacionales.

El plan de actuación desarrollado para abordar el proceso de adaptación de los planes de estudio de Máster Universitario al Real Decreto 822/2021 ha continuado, estableciendo el cronograma del proceso para el envío de las solicitudes en la convocatoria de febrero de 2024, cumpliendo así con los periodos transitorios establecidos.

Se han seguido desarrollando las acciones relacionadas con la racionalización de la gestión administrativa y académica mediante la simplificación de procedimientos y el envío de información a las personas coordinadoras de másteres.

Por último, se ha continuado con los procedimientos de aseguramiento de calidad manteniendo reuniones con las personas responsables de los títulos de máster para abordar cuestiones específicas relacionadas con su verificación y seguimiento. Así, se enviaron a verificación las propuestas aprobadas en el informe previo de titulaciones y se ha comenzado el proceso de seguimiento de aquellos másteres que según normativa le

corresponde (preceptivo transcurridos tres años después de la implantación efectiva o renovación de la acreditación).

Paralelamente se han mantenido reuniones periódicas entre la dirección de la Escuela Internacional de Posgrado y la dirección del Centro de Empleo y Prácticas de la Universidad de Granada para gestionar los cambios que se deben acometer tras la entrada en vigor del real Decreto Ley 2/2023 sobre la cotización a la Seguridad Social de los estudiantes en prácticas.

Escuelas Doctorales

Las Escuelas Doctorales siguen avanzando en el fomento de la internacionalización de los programas de doctorado impulsando la realización de tesis en cotutela y con mención internacional. Una buena parte de los doctorandos realizan estancias de movilidad internacional en centros de prestigio. Además, los programas de doctorado también acogen a un número sustancial de investigadores predoctorales extranjeros que realizan estancias de investigación en la Universidad de Granada. En este contexto de internacionalización, se ha publicado la convocatoria de las Escuelas de Verano (Summer Schools). La movilidad internacional se ha normalizado sustancialmente tras la interrupción en los años 2020 y 2021; de modo que el porcentaje de tesis con mención internacional vuelve a ser el esperado.

La participación de los Directores de las Escuelas Doctorales sigue siendo activa en la Conferencia de Directores de Escuelas de Doctorado, en el grupo de trabajo de doctorado del Grupo Coimbra y en el paquete de trabajo de Doctorado de la alianza Arqus. Dentro de la participación en el grupo Coimbra, destaca la organización del concurso Three Minute Thesis para los doctorandos de la Universidad de Granada. Los seleccionados participarán en una fase del concurso internacional con los demás miembros del grupo Coimbra.

En la Asamblea General de la XI Conferencia de Directoras y Directores de Escuelas de Doctorado celebrada en Alicante en Octubre de 2023, se acordó la creación de tres grupos de trabajo en los que se han incorporado los tres Directores de Escuelas de Doctorado: "Formación compartida", "Modernización de TESEO" e "Informes de expertos.

El fomento del liderazgo de doctorandos es aún un objetivo prioritario y por ello, se han ofertado los proyectos para jóvenes investigadores, fomentando la interdisciplinariedad desde la etapa de formación predoctoral. Además, varios centenares de doctorandos se inician en labores de supervisión gracias al programa Mentor.

Se han ofertado actividades formativas de calidad para los estudiantes predoctorales, contando tanto con profesorado de la UGR como con profesorado de otras instituciones. Estas actividades incluyen la redacción de artículos científicos, formación para la solicitud de proyectos, mejora de habilidades de divulgación científica, así como varias decenas de actividades más específicas de áreas concretas.

La interacción entre nuestra universidad y el sector productivo es muy importante, y de hecho, se fomenta la realización de doctorados industriales. Varios de nuestros doctorandos son inventores de patentes derivadas de su actividad investigadora en los estudios de doctorado.

Desde el Consejo Asesor de Escuelas Doctorales (CAED) se continúa con la mejora de los Programas de Doctorado, buscando soluciones a los problemas que se plantean mediante la clarificación de los diversos aspectos normativos de los estudios de doctorado.

En relación con los cambios normativos aprobados en el RD. 576/2023, de 4 de julio de 2023; el CAED, de modo coordinado con la Conferencia de Directoras y Directores de Escuelas de Doctorado, ha previsto un cronograma de adaptación de la normativa aplicable en la UGR, así como la adaptación inmediata de las herramientas de gestión administrativa en aquellos puntos que lo requieren como son:

- Nuevos criterios de admisión, aplicables a partir del curso 2024-25.
- Nuevos plazos de duración máxima de la permanencia.

- Nuevas competencias.
- Cambios en la normativa sobre tribunal, defensa y evaluación de la tesis doctoral, aplicable a partir del curso académico 2024-2025.

Como en años anteriores, se han continuado con la realización de numerosas acciones dirigidas a la promoción y visualización de los programas de doctorado.

- Envío de información mediante correo electrónico a la comunidad universitaria sobre ayudas, premios, becas y contratos.
- Convocatorias de defensa de los planes de trabajo de las tesis doctorales y actividades formativas organizadas por las Escuelas de Doctorado.
- Difusión mediática de Premios extraordinarios de Doctorado, del concurso Three Minute Thesis y de las Summer Schools.
- Actualización de las páginas web de los programas y de la EIP.
- Información en Canal UGR de diversas actuaciones de doctorado.
- Organización de las Jornadas de Investigadores en Formación Fomentando la Interdisciplinariedad (JIFFI).
- Realización de Jornadas Doctorales en diferentes programas.
- Presencia del Consejo de Representantes de Doctorado (CRD) en las redes sociales.
- Publicidad de los programas con plazas vacantes.
- Admisión extraordinaria en enero y a lo largo del año (para contratados predoctorales).

Enseñanzas universitarias no oficiales con alto nivel de excelencia

La Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario (LOSU) y el Real Decreto 822/2021 han incorporado la formación permanente a lo largo de toda la vida como dimensión esencial de la función docente de la universidad. En este sentido, desde el área de Formación Permanente, en colaboración con la Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva se está trabajando en la nueva Normativa de Enseñanzas Propias y en el Manual de Procedimientos del Sistema de Garantía de Calidad, intentando aunar todas las enseñanzas propias impartidas en la Universidad de Granada, con el objetivo final de crear un Centro de Formación Permanente.

Siguiendo las directrices del Plan Microcreds del Ministerio de Universidades, presentado en junio de 2023, desde la Unidad de Formación Permanente se ha comenzado a implementar las microcredenciales universitarias, en estrecha colaboración con el CEPRUD con el objetivo de conseguir la expedición de certificados digitales.

Se continua avanzando en el reto de realizar una oferta de microcredenciales universitarias en un amplio rango de temáticas demandadas por el tejido productivo y social, que sean de calidad y que den continuidad a la trayectoria profesional de cada persona, conectadas con otros tipos de formación, e implementadas mediante metodologías docentes adaptadas al perfil de las personas que se forman, ampliando la formación de los ciudadanos a lo largo de la vida, fortaleciendo sus conocimientos, sus competencias y sus habilidades generales, específicas o multidisciplinares en los diversos ámbitos del conocimiento.

Se han mantenido reuniones con otras instituciones, tanto públicas como privadas, para desarrollar de forma conjunta microcredenciales universitarias, dirigidas al aprendizaje, formación, recualificación o reciclaje profesional y de formación en alternancia con la actividad laboral. Para hacer efectivas estas colaboraciones, se pretende desarrollar convenios de colaboración.

Se ha continuado con la Oferta formativa de Másteres de Formación Permanente, Diplomas de Especialización, Diplomas de Experto y cursos de Formación Permanente, así como los cursos realizados a través del Centro Mediterráneo en Granada y Provincia en colaboración con Diputación.

Vicerrectorado de Transformación Digital

CENTRO DE SERVICIOS DE INFORMÁTICA Y REDES DE COMUNICACIÓN (CSIRC)

A continuación, se detallan las principales acciones desarrolladas por el centro en este último periodo de actividad.

Mejoras en la Sede Electrónica

- Puesta en marcha del componente @firma6 como motor de firma para todos los procedimientos y aplicaciones de la Sede
- Geiser como la plataforma para el registro.
- Proyecto InterAE del Plan Unidigital para la integración de dos módulos que están siendo desarrollados por la empresa adjudicataria de la licitación.

Migración de aplicaciones a Weblogic 12

- Migración de todas las aplicaciones de gestión que se ejecutan en un entorno cliente/servidor (es decir, aplicaciones de escritorio) a un entorno Weblogic de Oracle.
- Actualmente se han migrado todas las aplicaciones del Servicio de Investigación, Ordenación Docente y Servicios a la Comunidad Universitaria a un entorno de pre-producción y se ha puesto en producción la aplicación del GAS. El resto de las aplicaciones de los servicios de Desarrollo siguen su proceso de migración que estará concluido en los próximos meses.

Cambios en aplicación de Comedores

- Nueva aplicación responsive (adaptable al móvil) para el servicio de Comedores que permite el pago por TPV en el servicio de menús para llevar.

Actualizaciones en PRADO

- Puesta en producción de la nueva versión de Moodle (4.1.3) para PRADO Grado y Posgrado.
- Se ha integrado el acceso a PRADO dentro de la UGRApp.

Mejora en infraestructura de Oficina Virtual

- Puesta en marcha de nueva infraestructura de servidores exclusiva para dar soporte a la Oficina Virtual.

Soporte a OfiWeb/Uniweb

- Virtualización de los servidores de OfiWeb/Uniweb.

Mejoras en la Red Administrativa

- Nuevos servidores para el dominio asociado a los usuarios de la red Administrativa. Dichos servidores se ejecutan sobre Windows Server 2022, sustituyendo a los servidores Linux/Samba actuales.

Infraestructuras de redes

- Actualización completa de la Infraestructura de localizaciones Wifi6, bajo el proyecto RedUGR-WiFi6 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR).
- Otro proyecto del PRTR ha sido RedUGR-CPD-SDN por el que se ha actualizado el equipamiento de red de los Centros de Proceso de Datos de la Universidad.
- Se ha llevado a cabo la preparación y licitación del proyecto REDUGR-Core, también con fondos del PRTR, para renovar la red informática de altas prestaciones de la Universidad de Granada (RedUGR) en lo que a su núcleo y distribución se refiere.

Campaña de emisión instantánea de la TUI

- En el periodo comprendido entre el 11 de septiembre y el 20 de octubre, se ha realizado por primera vez con medios propios la campaña de emisión de la TUI. Para ello, se ha contado con la colaboración de nueve funcionarios de la UGR que han participado en 5 centros diferentes (Cartuja, Fuentenueva, V Centenario, PTS y Aynadamar). Durante ese periodo se han emitido en total 14.344 TUIs.

Actualización en plataforma Alumni

- Se ha puesto en marcha el registro de nuevos usuarios y se ha adaptado a diseño responsivo para acceso desde móvil. Así mismo, se ha realizado un módulo para la gestión de usuarios de la plataforma.

Plataforma Erasmus Without Paper (EWP)

- Se ha continuado con el desarrollado del módulo de integración entre la red EWP y el *backoffice* de UGR internacionalización. La herramienta se denomina POMO. Como hito destacable, en colaboración con la ORI, se ha puesto en producción el intercambio de acuerdos interinstitucionales.

Cotización de prácticas curriculares

- Diversos servicios del CSIRC; incluyendo a la dirección, están participando de forma activa en la elaboración de un procedimiento, y en la implementación de una plataforma y estructura de datos que nos permita dar cumplimiento a la normativa que obliga a la cotización de prácticas curriculares en Grado, Posgrado y Títulos propios.

Atención al usuario

- Atención personalizada a la comunidad universitaria en los nodos del PTS y Centro y coordinando la labor del CAU. Elaboración de tutoriales diversos, videos explicativos y participación en las jornadas de recepción.

Alianza ARQUS

- Planificación y diseño de la infraestructura digital Arqus. Licitación de la plataforma LMS y licencias Google.

Proyectos UniDIGITAL

- Gestión de los 18 proyectos del programa Unidigital de fondos PRTR

CENTRO DE PRODUCCIÓN DE RECURSOS PARA LA UNIVERSIDAD DIGITAL (CEPRUD)**Actividades de Formación****Apoyo a la formación semi-presencial y online en Grado y Posgrado**

- Actualización de la plataforma PRADO a la nueva versión 4.1.3.
- Soporte en PRADO POSGRADO a todos los másteres oficiales y títulos de formación permanente.
- Gestión de la docencia: se han creado un total de 814 espacios en GRADO de los cuales un 36,5% son visibles para los estudiantes y 806 espacios en POSGRADO con una visibilidad del 33%.

Provisionamiento de espacios de PRADO en GRADO y POSGRADO

	Titulaciones	Asignaturas	Profesores	Estudiantes.	Espacios Personales	Espacios TOTALES	% Visibles
GRADO	92	4.342	6.017	48.494	4.905	12.294	34.24%
POSGRADO	209	4.347	3.999	10.042	3.053	4.905	23.4%

Formación sobre docencia online, la plataforma PRADO y otras herramientas de apoyo

- Programa de capacitación digital docente (4ª Edición). Se ha iniciado la cuarta edición de este programa de capacitación digital docente.
- Curso de Introducción al diseño de la formación online (2ª ed.). En esta edición comenzada en el mes de noviembre se han matriculado un total de 60 profesores y profesoras con encargo docente en la UGR. La duración del curso ha sido de 30 horas.
- Talleres tecnológicos del Curso de Iniciación a la Docencia (CIDU). Cada taller ha tenido una duración de dos horas y en concreto han girado en torno a las siguientes temáticas: Introducción a PRADO, actividades interactivas en PRADO, herramientas para tutorizar al alumnado y herramientas para la evaluación del alumnado.
- Curso en abierto con videotutoriales sobre PRADO. Actualmente el curso cuenta con un total de 341 participantes.
- Organización de talleres Google WS. Realizados en colaboración con la empresa Devoteam, se han desarrollado un total de cuatro talleres. Cada taller ha tenido una duración de dos horas y media y se han desarrollado durante los meses de noviembre y diciembre.
- Actualización del repositorio de Recursos para el apoyo a la digitalización de la docencia.
- Formación al profesorado desde el área Diseño y Producción Multimedia
 - Asistencia técnica y formación para la grabación de vídeos docentes en el Estudio Unimedia. Departamento de Filología Inglesa.
 - Asistencia técnica y formación para la elaboración de vídeos docentes. Laboratorio BinguLab (Facultad de Filosofía y Letras)
 - Formación y asesoramiento para los nuevos MOOC: Emprender: de la idea a la acción y Alfabetización mediática en narrativas transmediales, entre la ficción y la no ficción.
 - Elaboración de vídeo-abstracts para la difusión de artículos académicos. Facultad de Filosofía y Letras.
 - Creación de vídeos docentes con Kaltura (2ª Edición, Plan FIDO)

Docencia mediante cursos masivos abiertos en línea (MOOC) en la Plataforma abierta UGR de la Iniciativa MOOC UGR.

- Se han desarrollado por completo siete MOOCs. El total de los matriculados en este periodo asciende a 13.977 participantes.

Cursos en colaboración con el Vicerrectorado de Posgrado y Formación Permanente

- El CEPRUD da soporte, a través de las plataformas PRADO y ECAMPUS a enseñanzas propias del Vicerrectorado de Posgrado y Formación Permanente. En este periodo se han dado de alta 7 cursos con 211 estudiantes.

Cursos en colaboración con el Aula Permanente de Formación Abierta de la Universidad de Granada

- Durante el curso académico 2023/2024, el CEPRUD está dando soporte técnico para el uso de la plataforma de teleformación ECAMPUS a todas las asignaturas del Aula Permanente de Formación Abierta (troncales, optativas regulares, seminarios/talleres, optativas especiales, asignaturas de las sedes de Baza, Guadix, Melilla, Ceuta y Motril). En total, se ha comenzado el apoyo al comienzo del curso para 104 asignaturas, 266 docentes y 1249 estudiantes.

Cursos en colaboración con otros servicios de la Universidad de Granada

- Durante este comienzo de curso, el CEPRUD ha dado soporte técnico para la impartición virtual de cursos y programas formativos en colaboración con varios servicios de la UGR. En total, se ha dado apoyo técnico a 17 acciones formativas y 555 estudiantes.

Colaboración con otras entidades

- Servicios de apoyo técnico y plataforma para la docencia semipresencial y virtual para los cursos organizados por la Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada como son el "Máster virtual en Antropología y genética forense" y el "Máster virtual en Valoración médica del daño corporal", con un total de 25 estudiantes. También se sigue proporcionando soporte técnico a la Fundación Iberoamericana de Nutrición, FINUT, para la impartición de 5 cursos de formación online con un total de 58 estudiantes.

Acciones del área de Diseño y producción multimedia

Producción de distintas piezas, cápsulas y recursos audiovisuales del siguiente contenido: Producción de recursos animados y gráficos, edición, transcripción y subtítulo de 26 cápsulas de vídeo para el MOOC: Mosquitos, enfermedades y cambio global (1ª edición); grabación, edición, transcripción y subtítulo de 2 cápsulas de vídeo, creación de cabeceras para el MOOC: Mobile Learning; claves para la aplicación de los dispositivos móviles en el aula (2ª edición); modificaciones en la rotulación para las nuevas ediciones de los MOOC: Claves para afrontar un proceso de selección de personal (5ª edición) y # Currículum (5ª edición); grabación, edición, transcripción y subtítulo de 4 cápsulas de vídeo y diseño gráfico de la nueva insignia para el MOOC Masculinidad y violencia (4ª edición). Reedición de 35 cápsulas de vídeo, subtítulo y exportado.

Elaboración de imágenes para PDFs, cabeceras y rótulos para la versión en inglés del MOOC: Machine Learning y Big Data para la Bioinformática (4ª edición). Reedición de 22 cápsulas de vídeo para la edición en español del MOOC: Machine Learning y Big Data para la Bioinformática (4ª edición). Grabación y edición de cápsula nueva para el MOOC: La Alhambra y la Granada Andalusí (4ª edición). Creación de imagen para el nuevo MOOC: emprender, de la idea a la acción. Creación de plantillas Unimedia para los MOOC nuevos: Emprender: de la idea a la acción y Alfabetización mediática en narrativas transmediales, entre la ficción y la no ficción. Diseño merchandising y diseño de fondo/photocall del Vicerrectorado de Transformación Digital para Jornadas de Recepción de Estudiantes. Creación de recursos para la comunicación para la APP UGR. Creación de recursos audiovisuales y gráficos para la campaña: Unimedia. Creación de recursos audiovisuales y gráficos para la campaña: Nueva versión de PRADO. Cambio visual

de la plataforma PRADO. Instalación y evaluación del tema Edumy para la plataforma AbiertaUGR. Elaboración de variantes institucionales del logo para vicerrectorado de transformación digital y CEPRUD.

Grabación y edición de 9 videotutoriales sobre el funcionamiento del Estudio Unimedia. Comunicación y gestión de RRSS de noticias y eventos relacionados con CEPRUD y los MOOC de AbiertaUGR. Creación de materiales para el Programa de Capacitación Digital Docente. Grabación y edición de 13 podcast y adaptación a lectura fácil para el libro: E También aquellos días. Una crónica multilingüe de Saramago.

- Gestión y atención técnica de Kaltura, una de las herramientas integradas en PRADO para la creación de "vídeos docentes".
- Puesta en marcha del Estudio UNIMEDIA, un estudio para la producción y grabación autónoma de vídeos docentes.

Acciones del área web

- Desarrollo de webs de nuevos vicerrectorados.
- Desarrollo del procedimiento de migración prioritaria para la renovación de todas las webs de grados, másteres y departamentos. En este tiempo se ha definido una plantilla web para migrar los sitios de los grados. En relación con los grados se han creado ya aproximadamente 100 sitios nuevos.
- Soporte a los usuarios de la plataforma web de la universidad. Desde julio se han resuelto aproximadamente 407 de 446 incidencias, y un total de 426 llamadas. Cursos de formación para los gestores de los sitios.
- Mantenimiento y desarrollo de aplicaciones. Durante este tiempo se ha trabajado en el mantenimiento de aplicaciones como SUCRE, Directorio UGR, COGA, CURSANDO, TÍTULOS PROPIOS, DEPORTES, GUÍAS DOCENTES, NORMATIVA, COMPOSICIONES de Secretaría General, PLAN DIRECTOR, INFORMACIÓN ACADÉMICA, conversión de las solicitudes de las reservas de alojamiento de la Corrala de Santiago y el Carmen de la Victoria en formato PDF.
- Estudio del procedimiento a seguir para realizar la migración de DRUPAL a su nueva versión.
- Revisión permanente de las normas de accesibilidad, para asegurar su cumplimiento a través de la plataforma web de la universidad.
- Apple Store y Play Store: dar de baja determinadas aplicaciones, crear certificados para las aplicaciones de la Apple Store y aceptación de los cambios en la normativa.
- Estudio de la integración del módulo TMGMT DeepL para la traducción automática del contenido de las páginas webs en la plataforma WebUGR.

Otras acciones

Gestión de incidencias y atención al usuario. Atención de 2.867 incidencias de usuario.

Participación en las jornadas de recepción del estudiante.

Proyectos UniDigital. Desarrollo de los siguientes proyectos.

- Proyecto Uniadaptive. El proyecto Uniadaptive es un proyecto colaborativo desarrollado por seis universidades y liderado por la UGR cuyo objetivo es implementar una herramienta que facilite al profesorado el diseño de cursos en sistemas LMS (Learning Management System), con la particularidad de que dichos cursos utilicen las capacidades aportadas por el aprendizaje adaptativo, esto es, adaptación de recursos, de itinerarios y de evaluación.
- Proyecto Unimedia. A través de este proyecto se ha dotado al CEPRUD de un estudio de producción y grabación de material docente de alta calidad.
- Proyecto DigcompEdu. El objetivo de este proyecto es el desarrollo de elementos de formación para mejorar las competencias digitales del profesorado universitario. Estos elementos formativos serán desarrollados de manera distribuida por diferentes universidades, con una coordinación realizada por el equipo del proyecto DigCompEdu.

- Proyecto Unimersive. Durante este periodo se ha avanzado en el escenario seleccionado, un ecógrafo virtual. Se ha trabajado con la empresa adjudicataria a través de reuniones periódicas en el desarrollo y mejora de la herramienta que se prevé esté completada en los próximos meses. Del mismo modo, en colaboración con la Facultad de Medicina se trabaja en la creación del aula que albergará el escenario de las simulaciones.
- Proyecto POA (Portal de Objetos de Aprendizaje). El Proyecto consiste en el desarrollo de un portal que facilite la publicación de objetos de aprendizaje (cursos y recursos), su posterior búsqueda por medio de mecanismos inteligentes de búsqueda, que realice recomendaciones a los usuarios acerca de cursos y recursos docentes, y que permita realizar un seguimiento de estos cursos, recursos y de sus usuarios.

OFICINA DE SOFTWARE LIBRE

Mantenimiento de equipos informáticos

- Desde julio de 2023, se ha procedido a seguir gestionando los más de 240 equipos existentes, habiendo realizado más de 6 visitas a las Facultades y Escuelas para actualizar 54 de esos equipos y adaptarlos a las nuevas necesidades docentes a petición.

Soporte a la comunidad usuaria de software libre

- Más de 21 personas han solicitado asistencia técnica sobre el uso, instalación y ayuda de software libre (LibreOffice, WordPress, Licencias Software, etc.).
- Fiesta de Instalación de GNU/Linux, que se celebró en septiembre en la ETS de Ingenierías Informática y de Telecomunicación, donde más de 60 estudiantes acudieron con sus portátiles para instalar este sistema operativo.

Conversión de documentos a formato abierto

- Se han convertido más de 50 documentos a formatos libres para el Vicerrectorado de Política Institucional y Planificación, el Vicerrectorado de Investigación, y el Vicerrectorado de Internacionalización.

Reciclaje y reutilización de equipos informáticos

- Campaña de reciclaje y reutilización de equipos informáticos de la Universidad de Granada, en colaboración con Campus Saludable UGR. Desde julio se han recogido más de 117 componentes informáticos antiguos (ordenadores, monitores, impresoras, teclados, etc). Se han realizado donaciones a 15 entidades distintas, en los que se han entregado 84 ordenadores completos y 18 portátiles que tendrán una segunda vida y así reducir la huella ecológica.

Actividades de difusión

- 7 actividades de difusión (talleres, charlas o eventos), relacionados con el software libre para programación, ofimática, inteligencia artificial o el uso de licencias. Se ha colaborado con distintas empresas tecnológicas, como Elca Information Technology o Novatec, y con comunidades como Python Granada o PyData Granada para la realización de estos eventos.
- XVI Campus Infantil de Software Libre (<http://campusinfantisl.ugr.es>): Campus de Verano para escolares entre 7 y 14 años en dos turnos de dos semanas de duración, entre el 26 de junio y el 21 de julio de 2023. El objetivo de este campus es tanto facilitar la conciliación laboral en verano como el aprendizaje de programación, robótica y otras actividades STEM. Aproximadamente 200 escolares han participado en esta edición del campus.
- X Campus tecnológico para chicas SeréIngeniera (<http://sereingeniera.ugr.es>): El objetivo de este campus es reducir la brecha de género en carreras tecnológicas, y por ello se oferta de manera gratuita a unas 40 chicas preuniversitarias que llevan a cabo un proyecto tecnológico desarrollado en grupos a lo largo de 10 días en la ETSIT (del 3 al 13 de Julio de 2023). Además este campus cuenta con el patrocinio y apoyo de distintas empresas tecnológicas granadinas.

Vicerrectorado de Infraestructuras y Sostenibilidad

Sostenibilidad

Universidad saludable

Acciones realizadas durante el segundo semestre de 2023:

- Renovación del programa de préstamo de bicicletas para centros.
- Inventario de bicicletas prestadas y no prestadas y estado de cada una de ellas.
- Convenio de colaboración con Decathlon para el mantenimiento de bicicletas.
- Diseño de encuesta sobre hábitos de movilidad para la comunidad universitaria.
- Estudio y presupuesto para compra de dos vehículos eléctricos en el Vicerrectorado de Infraestructura y Sostenibilidad.
- Firma del convenio de colaboración de Superpedestrian (patinetes eléctricos).
- I Jornadas de Movilidad Sostenible (21/09/2023) en el marco de la semana europea de la movilidad.
- Mesa Redonda sobre movilidad en la universidad (20/04/2023).
- Taller de mecánica de la bicicleta y Bikeability (6-13/05/2023) en colaboración con el CAD).

Sostenibilidad ambiental

Acciones realizadas:

- Puesta en funcionamiento de la plataforma de gestión de residuos peligrosos.
- Se ha rehabilitado el Almacén Temporal de Residuos peligrosos de la Facultad de Bellas Artes; se está rehabilitando la del centro de Restauración de la Facultad de Bellas Artes y se ha diseñado el Almacén Temporal de Residuos peligrosos de la ETSCCP.
- Se ha realizado la retirada de residuos peligrosos de los centros.
- La Junta de Andalucía ha registrado en SACE la huella de Carbono de la UGR de los años 2019, 2020 y 2021.
- Se ha elaborado y presentado el plan de reducción de la huella de carbono
- Continuamos la gestión de residuos urbanos y especiales, mejorando la dotación de contenedores, por ejemplo, se han solicitado e instalado contenedores de vidrio para SCU y cafeterías con carga para hostelería, facilitando la disposición de los residuo de vidrio para su recuperación, se han instalado contenedores para materia orgánica en algunas cafeterías y se han realizado diferentes intervenciones para aprovechar materiales residuales de la UGR para otros fines (mobiliario, material informático y componentes de los residuos eléctricos y electrónicos, principalmente) dentro de la propia institución, por lo que se reduce la cantidad de residuos generados en esas categorías. Desclasificación de los residuos de los estabularios de los animalarios, con su consecuente aprovechamiento y eliminación de costes asociados a su gestión.

Infraestructuras

Acciones realizadas:

- Continúa en desarrollo la implantación progresiva del GMAO. En enero de 2023 se puso en servicio el módulo de partes de trabajo a los equipos de mantenimiento, siendo este un hito importante en dicha implantación ya que supone la puesta en servicio del primer módulo que afecta a los usuarios de la comunidad universitaria, que pueden realizar los partes de trabajo así como el seguimiento de la evolución de estos a través de esta aplicación, con enlace directo desde el Acceso Identificado de la UGR.

- En cuanto a la mejora de la eficiencia energética, se han alcanzado los valores meta en dos de las tres líneas de actuación previstas. 1) Ahorro energético: respecto a 2022, hasta la fecha, se ha conseguido una reducción del consumo del 8%, motivada por las medidas que se están llevando a cabo para mejora de la eficiencia energética en los edificios así como la aplicación de la Resolución de Gerencia 30/09/2022 para las medidas de ahorro energético en aplicación del RD-Ley 14/2022 que limita el rango de temperaturas en recintos calefactados (entre 19°C y 27°C) y los horarios de funcionamiento. También ha influido en el ahorro la instalación de sistemas de control integrados para optimización de consumos y la sustitución de luminarias convencionales por luminarias LED. 2) Mejora de la ventilación: se ha intervenido en salas de estudio, aulas y talleres que requerían de una renovación del aire por sus circunstancias especiales. 3) Sustitución de ventanas exteriores: se ha actuado en la Facultad de Psicología, Facultad de Farmacia, Pabellón 1 de Fuentenueva y Espacio V Centenario.
- La adecuación de espacios se ha visto incrementada con la actuación en la Planta Primera del edificio Anexo al antiguo cuartel Teniente Ruiz, en el campus universitario de Ceuta, con la adecuación para aulas, laboratorios y despachos. Se ha terminado la actuación en Sala de Convalecientes, en el Hospital Real. Se ha finalizado la actuación en la planta segunda del Edificio Santa Lucía para el Servicio de Contratación y Gestión Patrimonial. También se han llevado a cabo mejoras de espacios en varios edificios con actuaciones menores y se han reformado las instalaciones deportivas en el campus de Fuentenueva, con la creación de 4 pistas de tenis y una pista de pádel.

Se han recepcionado las siguientes obras:

- Restauración del Patio de la Capilla, y obras complementarias, en el Hospital Real.
- Refuerzo de muro y cubiertas de la Sala de Convalecientes, en el Hospital Real.
- Sustitución del ascensor de la escalera de acceso a la Sala de Convalecientes, en el Hospital Real.
- Reforma de la planta 2ª del Edificio Santa Lucía, incluido el equipamiento correspondiente.
- Recuperación del antiguo Albercón del Moro en el Campus de Cartuja.
- Adecuación de la primera planta para aulas, laboratorios y despachos en el Edificio Anexo de Ceuta.
- Adecuación de zonas deportivas para pistas de tenis y pádel en el Campus Fuentenueva.
- Mejora de la eficiencia energética en el pabellón 1 del CAD en el Campus Fuentenueva.
- Unificación de salas de calderas en la Facultad de Ciencias del Deporte.

Se ha iniciado a recogida de información para la redacción del Plan de Infraestructuras, con visitas a los distintos centros de la Universidad para la detección de necesidades.

Se han iniciado los siguientes expedientes de contratación:

- Obra de Ampliación del Edificio Principal de Melilla.
- Climatización de aulas en el edificio del aulario de Melilla.
- Proyecto de ampliación de la ETSI Informáticas y de Telecomunicaciones.
- Ampliación de espacios en Edificio Departamental de la Facultad de Filosofía y Letras.
- Reforma integral de la instalación eléctrica en la Facultad de Filosofía y Letras.

Por último, en lo relativo a la implantación del sistema de control distribuido, se han incorporado a dicho sistema 16 nuevas instalaciones que serán gestionadas y controladas desde la propia Unidad Técnica, lo cual redundará en una optimización del consumo y un ahorro energético.

Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social

El Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social ha continuado trabajando y ha avanzado durante estos últimos meses en todas sus áreas, concretamente y de modo resumido presentamos las siguientes acciones a destacar, agrupadas por áreas.

Secretariado de acción solidaria e intergeneracional

Se han realizado las siguientes actividades:

- Creación del nuevo programa de Voluntariado universitario
- Participación en las Jornadas de Recepción de Estudiantes
- Iniciativas técnicas y administrativas del Secretariado (contacto con instituciones, creación de un nuevo modelo de convenio/acuerdo sobre voluntariado con las ONGs, solicitud de formaciones para PDI - programa Academia UGR-, formaciones a estudiantado con reconocimiento de créditos, formaciones en coordinación con ONGs, etc.)
- Participación en Acto sobre "Pobreza 0" en la Universidad de Granada.
- Participación en eventos con ONGs locales (Fiesta de la Banderita Cruz Roja 2023)
- Reuniones con docentes, PDI y alumnado para el impulso de actividades solidarias (Festival Solidario de la Facultad de Ciencias, Fundación Albiar, Alfa Almanjayar,
- Actividad Intergeneracional por el Día Internacional del Mayor (en la Facultad de Psicología con la participación de 250 personas)
- Reunión con equipo de Ayuntamiento de Granada
- Participación en actividad Parkinson Granada por motivo del día internacional
- Participación en Jornada de Diputación sobre el Plan de Formación de Ayuda a Domicilio
- Participación en la Escuela de Igualdad Ana Orantes de Cullar Vega
- Participación en actividad científica de Living Peace International del Director de Acción Solidaria e Intergeneracional
- Participación en el Congreso Nacional Asprogrades 2023
- Participación en el Documental "4000 Silencios" sobre el Suicidio y posterior presentación a la comunidad universitaria.
- Reuniones con Plataforma de Voluntariado para promoción del mismo
- Actividad de sensibilización con Asociación Aldaima sobre acogimiento infantil
- Participación en programa "Comando Actualidad" de TVE sobre Envejecimiento
- Participación en el Programa de Ana Blanco en TVE sobre Vejez.
- Participación en Radio Albolote sobre Mayores.

CICODE

Desde julio de 2023, CICODE ha ejecutado gran parte del Plan Propio de Cooperación al Desarrollo 2023 (PPCD). Este se articula en cinco programas, que se enmarcan en el compromiso de la Universidad de Granada con las labores solidarias de carácter local e internacional, en favor de una mayor equidad y de un desarrollo humano y sostenible en el mundo. Estos programas se han implementado en alianza con otras áreas, servicios o vicerrectorados de nuestra Universidad, así como con otras instituciones, entidades y organizaciones de la sociedad civil.

En concreto, se ha potenciado la firma de convenios, publicado y resuelto convocatorias de programas que han permitido que 19 personas procedentes de Bielorrusia, Chile, Colombia, Cuba, Ecuador, Ghana, Guinea Ecuatorial,

India, Marruecos, Nigeria y Venezuela puedan llevar a cabo estudios de Grado, Máster o estancias de investigación en la UGR durante el curso académico 2023/2024.

Se continúa la ejecución de programas ya iniciados y la resolución de algunos pendientes. Así como nuevos convenios con instituciones estratégicas.

Se ha publicado la convocatoria de becas y ayudas para el desplazamiento internacional de estudiantes que lleven a cabo actividades conducentes a la realización de TFM, TFG en el ámbito del Desarrollo y la Cooperación.

Con apoyo del Rectorado se ha realizado una concesión extraordinaria de ayudas para estudiantado y personal investigador procedente de Palestina.

Relacionado con la colaboración entre la UGR y la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo, se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

Con relación a los proyectos financiados en la convocatoria de 2020, se ha continuado con la ejecución del proyecto "Fomento de la consecución de los ODS a través de la formación, la sensibilización, la investigación y la movilización social de la comunidad universitaria de la UGR", proyecto de educación para la justicia global". Se han publicado los informes de evaluación final de los proyectos de Investigación Aplicada al Desarrollo siguientes: "Evaluación del neurodesarrollo en niños/as cubanos/as de 6 a 18 años mediante la Batería de Evaluación Neuropsicológica Computarizada (BENCI)- Cuba"; "Distintivo Saludable Ecuador: Certificación del Distintivo Saludable sobre Fotoprotección y Prevención del Cáncer, y Fortalecimiento de la Línea Estratégica de Seguridad del Paciente en la Facultad de Ciencias de la Salud de Riobamba"; e "IASAN. Implementación de un Sistema de Monitoreo y Predicción de la Seguridad Alimentaria y Nutricional en el Corredor Seco Centroamericano basado en Análisis GIS e Inteligencia Artificial", proyecto de investigación aplicada a desarrollo. Así mismo, se ha publicado el informe "Del voluntariado al Aprendizaje Servicio en Cooperación Internacional. Evaluación de la experiencia del CICODE-UGR" financiado en la convocatoria 2021.

Finalmente, hemos iniciado en julio de 2023, la ejecución del proyecto: "La compra pública responsable en la universidad como herramienta fundamental para la consecución de la agenda 2030" financiado en la convocatoria 2022.

Gabinete de acción social

Desde el Gabinete, en estos últimos meses, se ha avanzado en dos acciones destacadas:

- Reanudación del programa de intercambio de alojamientos universitarios para el PTGAS y el PDI. El programa de ayuda fue convocado y resuelto con una gestión eficaz y con buenos comentarios y críticas por parte de los usuarios.
- Del mismo modo se han reformado los programas de acción social al objeto de procurar una mejora respecto a su número de beneficiarios y sus necesidades.

Secretariado de igualdad

Desde el Secretariado de igualdad se han llevado a cabo las siguientes acciones.

- Se ha impulsado la elaboración del plan UGRCONCILIA que regula y concreta los derechos de conciliación de todos los colectivos de la UGR. En concreto se ha elaborado un documento marco que se enviará en breve a la Comisión técnica.
- Con el objetivo de establecer estrategias de sensibilización y prevención de actitudes sexistas y discriminatorias se ha revisado toda la documentación emitida por los órganos colegiados y unipersonales para un correcto lenguaje inclusivo y no sexista. En concreto la documentación ha sido: Revisión página principal UGR, página web de nuestro vicerrectorado, procedimientos de la sede electrónica, y documentos a petición de distintos servicios (por ejemplo, los Planes de Ordenación Docente).

- Se ha actuado en la prevención y detección de todas las situaciones de discriminación. Específicamente, se ha habilitado el formulario de adhesión a la red universitaria para PDI y personal investigador experto en la materia. También se han habilitado 25 Puntos Violeta en distintos centros académicos y otros espacios universitarios. Finalmente, se encuentra en curso la formación de agentes clave para la red universitaria contra la violencia de género dirigida al estudiantado (37 personas inscritas a fecha de diciembre de 2023).

Secretariado de inclusión

Desde el secretariado se ha coordinado y gestionado las actuaciones de los distintos órganos de gobierno en materia de accesibilidad. Las acciones realizadas en el segundo semestre han sido las siguientes:

- Constituir una Comisión de Seguimiento del Plan de Inclusión I Plan sobre Accesibilidad Universal e Inclusión Social.
- Impulsar el procedimiento para la construcción y actualización del censo de miembros de la comunidad universitaria con discapacidad.
- Difundir las Medidas de Acción Positiva dirigidas a PDI y PAS.
- Establecer un protocolo para mejorar la accesibilidad a eventos universitarios.

Por otra parte, se han fomentado actuaciones específicas de la comunidad universitaria con discapacidad (PAS, PDI y estudiantado) promoviendo el voluntariado de personas con discapacidad de la Comunidad Universitaria en entidades sociales y en proyectos que tengan como objetivos la igualdad e inclusión de todas las personas.

También se ha potenciado la formación sobre discapacidad, accesibilidad universal y diseño para todas las personas:

- Mantenimiento de la formación del PAS, PDI y estudiantado a través de planes de formación, ciclos de conferencias y seminarios especializados en la materia.
- Difusión y ampliación de los contenidos de las Guías de Apoyo a profesorado con alumnado NEAE.
- Visibilización de los días internacionales más importantes relacionados con la Inclusión.
- Se ha mantenido y ampliado el Plan Propio de Ayudas a la Investigación y Sensibilización de la Universidad de Granada en materias de Inclusión.

Otras acciones realizadas en este período desde el Secretariado:

- Se ha canalizado una propuesta de prácticas de la empresa Fujitsu dirigida a estudiantado con discapacidad de grados STEM.
- Se han mantenido reuniones con entidades locales representantes de colectivos vulnerables para establecer futuras vías de colaboración.
- Se está participando en el proyecto ARQUS II, en concreto en el WP10, asistiendo a las reuniones del grupo de trabajo, así como a reuniones del equipo de trabajo de ARQUS en Granada.
- Hemos asistido al congreso de Salamanca sobre Universidad y Discapacidad, celebrado en Salamanca los días 25, 26 y 27 de octubre de 2023.

Vicerrectorado de Innovación Social, Empleabilidad y Emprendimiento

El Vicerrectorado tiene como principal misión ser un instrumento para la transformación y el cambio, la innovación, el emprendimiento y la empleabilidad. Pretende constituirse en el principal impulso de una universidad innovadora en su más amplia dimensión. Se concibe como un espacio centrado en la comunidad universitaria, con una clara orientación a sus personas y comunidades, en conexión constante y abierta con la sociedad. Las acciones llevadas a cabo desde su creación se estructuran en acciones globales del Vicerrectorado, por su transversalidad, y en acciones lideradas por cada una de sus tres áreas de trabajo.

Entre las principales acciones desde un punto de vista transversal destacan:

Impronta Granada

Alianza entre la Universidad de Granada y la Diputación de Granada con el objetivo de abordar los desafíos de la provincia y sus municipios estableciendo un diálogo creativo y productivo entre los diversos conocimientos que se atesoran por parte de las diversas instituciones y actores sociales.

- Primer Foro Impronta Granada de Desarrollo Sostenible de la Comarca de Huéscar

Realización del Primer Foro Impronta Granada de Desarrollo Sostenible de la Comarca de Huéscar (12 de diciembre de 2023). La jornada reúne a personal político y técnico de los municipios, comunidad universitaria, tejido empresarial y ciudadanía comprometida en la transformación positiva de nuestra provincia en un espacio de diálogo y colaboración, abordando temas cruciales para el crecimiento sostenible y la preservación de nuestro patrimonio, entre ellas: 1) Yacimientos y patrimonio como motor de desarrollo en la comarca. 2) SAT. Sistema Agroalimentario Territorial. 3) Comunidades energéticas locales. 4) Vivienda y reto demográfico. 5) El Geoparque en la comarca. Esta línea de acción cuenta con el apoyo y la financiación de la Comisión Europea, dentro del programa [Science Meets Region](#).

- Lanzamiento de dos proyectos de Erasmus Plus, vinculados con Impronta Granada:

- URBAN IMPRINT - Connecting Universities and local governments to implement urban agendas (coordinado desde la Universidad de Granada).
- ENGAGEgreen - Enhancing Institutional Capacities and Researchers' Competence for Policy Engagement for Green and Digital Transition.

Proceso para elaborar el plan abierto de empleabilidad y emprendimiento

El proceso cuenta con el concurso directo del Centro de Empleo y Prácticas y de UGR Emprendedora, con el soporte y coordinación de Medialab UGR. El objetivo de esta acción es revisar las acciones realizadas hasta el momento, contrastar nuestras propuestas y recabar, en contacto directo con nuestros usuarios y socios, las mejores medidas específicas que podemos poner en marcha a lo largo de los próximos 6 años de mandato.

Activación de la creación de Red de Laboratorios de Innovación y Participación en centros de la UGR

El objetivo de este proyecto es crear una red de laboratorios en facultades, escuelas y otros centros de la UGR, con el fin de promover la innovación, el emprendimiento, la empleabilidad y la participación. Desde estos labs se abordarán diversas problemáticas y retos de los centros constituyendo iniciativas abiertas a la sociedad y al resto de centros, que, con el soporte del Vicerrectorado, promuevan soluciones colectivas a problemas compartidos.

Activación de la participación en la red ENIHEI y entrada en otras redes de innovación

Activación de la participación de la UGR en la red ENIHEI - European Network of Innovative Higher Education Institutions, red de universidades innovadoras promovida por la Comisión Europea. ENIHEI es un consorcio de 38 universidades innovadoras que representan a países de toda la Unión Europea. La red surge como iniciativa de la Comisión Europea en 2022.

Innovación social – Medialab UGR

Se han puesto en marcha las siguientes iniciativas:

- “Innova tu UGR”: Fomentando la Innovación Social en la Universidad de Granada. La campaña busca identificar retos y necesidades, e impulsar ideas innovadoras que permitan mejorar la vida universitaria y su relación con el entorno en Granada, Ceuta y Melilla. Se busca no solo identificar problemas, sino también proponer soluciones y proyectos para transformar la Universidad de forma colaborativa.
- Ciclo de Diálogos sobre Innovación Democrática «Open Date» y ciclo Political Porcorn. Las iniciativas, coordinadas desde el Secretariado de Participación e Innovación Democrática, proponen explorar y discutir cuestiones cruciales en un ambiente relajado y dinámico. Este ciclo busca inspirar a los asistentes a participar activamente en la construcción de un futuro más democrático y equitativo.
- Activación y rediseño de Yosigopublicando de la iniciativa del Vicerrectorado de Investigación y Transferencia. Se activa el plan de formación virtual para personal investigador y estudiantes de posgrado y se inicia su transformación en Yosigo, que dará cabida a una amplia variedad de temas.
- Lanzamiento de la Plataforma InfluxcienceUGR. Se trata de una iniciativa pionera en el ámbito académico a nivel mundial, una plataforma que incorpora un ranking de investigadores de la UGR basado en el impacto social de sus publicaciones científicas en diversas plataformas y medios.
- Lanzamiento del Programa de Ciencia Ciudadana – Impronta Granada. Programa de Ciencia Ciudadana financiado por la FECYT *Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología*, destinado al fomento de la ciencia ciudadana en Universidad de Granada, con la participación de la Diputación de Granada, con el fin de que las potenciales soluciones para abordar los retos del territorio partan de un diseño de investigación basado en ciencia ciudadana y ciencia abierta.
- Reactivación de la programación de Radiolab UGR. Se impulsan nuevos podcast y acciones radiofónicas a través de Radiolab UGR. Actualmente, se colabora semanalmente con el CineClub Universitario, con las exposiciones de la Madraza (Hoja de Sala), así como con otras unidades, investigadoras/es y estudiantes que llevan a cabo sus propios proyectos radiofónicos (Bibliometría o Barbarie, Todos seremos mayores, CO3 o SintonIA).
- Proceso participativo para el nuevo Plan Estratégico de la Biblioteca UGR. La iniciativa, en colaboración con la biblioteca, pretende recoger una amplia perspectiva para garantizar que el nuevo Plan Estratégico refleje las necesidades y desafíos en el aprendizaje, la docencia, la investigación, la innovación y la gestión universitaria.
- Laboratorio Permanente de Política Cultural Universitaria. Es un proyecto impulsado por La Madraza (Vicerrectorado de Extensión Universitaria, Patrimonio y Relaciones Institucionales) y Medialab UGR (Vicerrectorado de Innovación Social, Empleabilidad y Emprendimiento). El lab pretende repensar el centro cultural también como laboratorio, un taller o un estudio.

Centro de empleo y prácticas

- Se han enfrentado y resuelto los problemas derivados de la aplicación de las normas referentes a la Seguridad Social que estaban a nuestro alcance. Estas cuestiones no se podrán resolver hasta que haya una respuesta desde las diferentes administraciones implicadas.
- Se está haciendo un seguimiento de la posible aparición del estatuto del becario.
- Se ha hecho un plan de contingencia en prácticas curriculares de grado y máster.

- En prácticas extracurriculares se ha incrementado la dotación mensual hasta los 400€, lo que habrá que incluir en el Reglamento y aprovechar para modificar algunos puntos que se han quedado obsoletos y controvertidos.
- Se ha vuelto a poner en funcionamiento la Comisión General de Prácticas que llevaba sin convocarse 8 años.
- Se han dado los reconocimientos a empresas y entidades colaboradoras cambiando el formato en tanto que han sido las propias titulaciones las que han elegido a las entidades a reconocer en función de la colaboración que tienen en el desarrollo de sus prácticas curriculares.
- Se ha presentado el informe de seguimiento y evaluación de prácticas y se está trabajando en el siguiente.
- Se está trabajando en la definición de actividades alternativas a las prácticas ante la posible caída de éstas y la dificultad de su gestión

Empleo:

- A propósito de la propuesta de aprobar el Plan General de Orientación y de trabajar en la previsible implantación del sello de calidad en empleabilidad de ANECA, se ha puesto en marcha un proceso participativo con vista a que ofrezca información de diferentes actores a las diferentes áreas del Vicerrectorado (Innovación, Emprendimiento y Empleabilidad).
- Se está culminando el informe sobre empleabilidad del grupo nacional de observatorios de empleo.
- Se está coordinando con emprendimiento las actividades de difusión, así como su contenido.
- Se han dado los *premios a los mejores currículums*.
- Se ha presentado la nueva edición del Programa Univergem y se está preparando la Feria de Empleo.

Redes:

- Se participa activamente en RUAFE, RUNAE, Grupo de Coimbra y Arqus.

UGR Emprendedora

Durante el segundo semestre se ha trabajado en las siguientes líneas de acción dentro del objetivo de promover el fomento del emprendimiento:

Avance en la formación en emprendimiento

Se han llevado a cabo los siguientes programas dirigidos a los distintos colectivos universitarios:

- Talento Emprendedor UGR, cuyo objetivo es la generación de ideas de negocio innovadoras para convertirlas en un modelo de negocio viable, reforzándose en esta edición el enfoque del intraemprendimiento y la evaluación del impacto social y medioambiental.
- Generando Cultura Emprendedora en la Actividad Docente (PDI): conjuntamente con la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva se ha organizado la V Edición de esta actividad en que se ofrece una aproximación a los contenidos y herramientas básicas que permitan generar una cultura innovadora y emprendedora en la actividad docente.
- Aterrizza tu idea: talleres para ayudar a los participantes a dar forma a sus ideas de cara a su presentación al Concurso de Ideas UGR Emprendedora y a otros programas.
- Univergem emprendimiento femenino: se inicia este programa destinado a mujeres de la comunidad universitaria e integrado por talleres de Business Skills, 8 premios a ideas de negocio, mesas redondas con emprendedoras de éxito y sesiones de mentorización.
- Se ha participado en el Programa Tales, destinado al emprendimiento senior e impulsado por el Centro Internacional Santander Emprendimiento (CISE) y promovido por Fundación Mapfre a través de

Ageingnomics, en el Programa Explorer de validación de ideas para jóvenes, de Santander Universidades y se está colaborando en el diseño y elaboración de contenidos de un MOOC sobre emprendimiento que se ofrecerá a través de abiertaUGR.

Mejora y dinamización de la cultura emprendedora en la UGR

En colaboración con los centros de la UGR se realizan las siguientes actividades principales:

- Presentaciones en aulas de los centros de la UGR para la difusión entre estudiantado y profesorado del conjunto de actividades previstas para el curso académico 2023/24.
- Jornadas de Emprendimiento Universitario en las Facultades de Ciencias, Psicología y Traducción e Interpretación, Jornadas de emprendimiento social y sostenible en la Facultad de Trabajo Social y, en colaboración con la Asociación de Jóvenes Empresarios de Andalucía (AJE), el congreso University Entrepreneurs Fest, abierto al estudiantado de todos los centros, en el marco de las Jornadas de Emprendimiento de las Facultades de Ciencias Económicas y Empresariales y de Filosofía y Letras.

Dotación de ayudas al emprendimiento en la UGR

Se han desarrollado las siguientes acciones para ayudar al emprendimiento:

- Ideas Factory by UGR: hackathon de generación y activación de ideas en diferentes categorías que, en esta edición, ha incluido una línea específica relacionada con retos de las agendas urbanas en la provincia en el marco de la alianza Impronta entre UGR y Diputación de Granada.
- VII Concurso de Ideas UGR Emprendedora: convocatoria y realización de la primera fase del concurso en que participan el estudiantado, PDI y PTGAS que tengan una idea de producto o servicio innovadora susceptible de ser germen de una iniciativa empresarial sostenible.
- XI Concurso de Emprendimiento Universitario: convocatoria de este concurso orientado a fomentar e impulsar la puesta en marcha de proyectos emprendedores y empresas (startups y spinoffs) surgidas de la UGR.
- Alojamiento en incubación y coworking de proyectos emanados de la UGR.

Otras acciones

Se continúan otras acciones relacionadas con la mentorización y asesoramiento individualizado de proyectos emprendedores, la realización de reuniones y firma de convenios y acuerdos con otros agentes del ecosistema emprendedor, la recepción de delegaciones de otros países o la participación en proyectos europeos, entre otras. Asimismo, se participa en el proceso abierto desde el Vicerrectorado de Innovación Social, Empleabilidad y Emprendimiento para recoger ideas y redefinir programas en los ámbitos de la Empleabilidad y el Emprendimiento.

Delegado del Rector para la Salud y las Relaciones con el Sistema Sanitario

La Delegación del Rector para la Salud y las Relaciones con el Sistema Sanitario (en adelante, la Delegación), es una unidad que ha sido creada con la entrada del nuevo equipo de Gobierno, en julio de 2023. Esta unidad se ha incorporado a actividades que estaban siendo desarrolladas por otras unidades, ha continuado actividades que estaban desarrollando unidades que han desaparecido o se han centrado en otras áreas de trabajo, y ha generado actividades propias.

A continuación, se describen las medidas y actividades desarrolladas en los últimos seis meses.

Coordinación para la promoción de la salud y para la calidad de vida y el bienestar

En primer lugar, se han realizado actividades relacionadas con el estudiantado. Por una parte, se ha trabajado en el análisis de los problemas de salud mental del estudiantado en dos direcciones. Se ha dado apoyo y soporte al Gabinete Psicopedagógico en la revisión de la versión final de los documentos necesarios para realizar una evaluación sobre la prevalencia de problemas de salud mental en el estudiantado utilizando una metodología de encuesta. La documentación está preparada y a la espera de recibir el informe favorable del comité de ética para ser administrada entre el estudiantado. Además, se ha formulado una propuesta inicial de una evaluación de salud y salud mental complementaria a la anterior, identificando las áreas relevantes que deben ser consideradas. Esta medida se incorporará en el Plan Director de 2024. Por otro lado, se ha colaborado en la organización de actividades complementarias a la formación académica del estudiantado, como por ejemplo los Talleres de Autocuidado y Salud Mental desarrollados con el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social.

En cuanto al servicio ofrecido para toda la comunidad universitaria se ha trabajado en la promoción de acciones de vida saludable. Específicamente, del 2 al 5 de octubre, se realizaron las Jornadas de Universidades Saludables 2023, que incluyeron actividades como: "El día de la fruta", en el que se repartió una pieza de fruta en las cafeterías de los distintos centros; una charla sobre los perjuicios del vapeo, organizada por la delegación en colaboración con la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC); y un taller sobre educación sexual. Además, durante los meses de noviembre y diciembre, junto con la AECC se han emplazado stands informativos en distintos centros, con la finalidad de concienciar e informar al estudiantado, profesorado y miembros del PTGAS en relación a distintos aspectos.

Con el fin de promocionar acciones de vida saludable, se está trabajando en la página web de la Delegación que servirá para difundir contenidos centrados en vida saludable, como por ejemplo la difusión de los mensajes saludables generados por las universidades miembro de la Red Española de Universidades Saludables (REUPS), u otras actividades lideradas por esta red en las que participa la Delegación. En esta misma línea de acción, se están estableciendo conexiones con otros servicios universitarios (por ejemplo, colegios mayores) para promover la realización de actividades conjuntas centradas en la vida saludable.

En segundo lugar, se han tratado acciones relacionadas el fin de alcanzar una con Universidad Socialmente Responsable. Concretamente, se han realizado acciones para la mejora de la salud física y mental. El 9 de noviembre se realizó una charla coloquio sobre el documental "Buscando el propósito vital" que dinamizó el director de documentales Miguel Ángel Tobías. Entre el público asistente, se contó con estudiantado, con los mayores del Aula de Permanente de Formación Abierta y con ciudadanía en general.

En esta misma línea de acción, se ha trabajado en el desarrollo de algunas medidas relacionadas con acciones para la prevención e identificación del riesgo de suicidio. Dos serían las acciones actualmente en desarrollo: la creación de un Protocolo de Actuación ante situaciones de Riesgo de Suicidio (PARS) y la creación de un plan de prevención del suicidio. Para abordar la primera, se ha creado un grupo de trabajo, compuesto por distintos perfiles profesionales y académicos, que está trabajando en la formulación de un protocolo que facilite la actuación y la asignación de tareas a distintos servicios de la Universidad en situaciones de riesgo de suicidio. PARS pretende dar una respuesta a situaciones de urgencia o de riesgo que ocurren en el contexto universitario. Para la segunda, se contará con otro grupo de profesionales que generarán un documento más amplio para identificar indicadores tempranos y prevenir situaciones de riesgo. Como parte de las actividades de sensibilización, se realizará (el 14 de

diciembre 2023) una actividad en torno a un documental centrado en este tema (proyección del documental 4000 silencios y charla-coloquio).

Finalmente, se está trabajando en la creación de protocolos para la regulación del funcionamiento de servicios de la Universidad relacionados con la salud y la salud mental. Para ello, se están manteniendo reuniones centradas en recoger las necesidades de los servicios y conocer la forma de funcionamiento. Entre ellos el Centro de prevención de ITS de CEJOS, la Clínica de Psicología (Campus Cartuja) o la Unidad oftalmológica del Hospital de San Rafael. También se está formalizando la firma de convenios con distintas asociaciones para facilitar la realización de actividades conjuntas, entre ellas, la AECC, cuyo convenio se está ultimando y cuya firma se prevé para febrero.

Servicio de salud y prevención

Relacionado con el desarrollo sostenible, en el primer semestre se terminó, y fue aprobado por el Consejo de Gobierno, el Sistema Integrado de Gestión de la Seguridad, Salud y Medio Ambiente estando a finales de este año realizando la auditoría interna de los dos sistemas de gestión, ISO 45001 e ISO 14001. En el mes de enero está programada la primera auditoría externa del Sistema Integrado.

Avanzando en el proceso de integración de los sistemas de gestión de la UGR, se ha iniciado un equipo trabajo compuesto por miembros de PTGAS de la Gerencia, Unidad de Calidad, Unidad de Calidad Ambiental y Servicio de Salud y Prevención, para desarrollar el sistema integrado de los tres sistemas: Calidad ISO 9001, Seguridad y Salud ISO 45001 y Gestión Ambiental ISO14001.

Está previsto que en los próximos dos años se desarrolle la documentación necesaria (integración de procesos, manual del sistema) y los recursos informáticos para poder tener la integración de la gestión de los tres sistemas en 2026, lo que simplificará en gran medida todos los procesos de auditoría, disminuirá los recursos de personas y económicos necesarios y se debe conseguir una mejor integración en la cultura universitaria de la calidad, gestión ambiental y la seguridad y salud en la comunidad universitaria.

El otro gran objetivo del SSP en este apartado es el elaborar un Plan de Seguridad y Salud en la Investigación. Para conseguir este objetivo, se ha procedido a realizar la evaluación de todos los laboratorios experimentales y equipos significativos de prevención colectiva (vitricas de gases y cabinas de seguridad biológica). También se ha realizado una evaluación pormenorizada de riesgos laborales de los departamentos experimentales. Este Plan no concluirá antes de finales de año, pero está previsto terminarlo para el primer semestre del 2024.

Por otra parte, se ha continuado la realización de actividades para la promoción de la salud de PDI y PTGAS. Se han realizado programas centrados en la promoción de hábitos saludables, como el programa antitabaco, y programas para la prevención de cáncer, detección de hipertensión, o identificación de diabetes. Estas actividades, se desarrollan en el SSP desde hace años y formarán parte del Plan Director de 2024, en el que se especificarán indicadores que reflejen la mejora del alcance y el incremento del impacto de estos programas.

Finalmente, la Delegación colabora activamente con el Plan Integral de Tabaquismo de Andalucía y la Red Andaluza de Servicios Sanitarios y Espacios Libres de Humo (RASSELH) al objeto de mantener y mejorar las exigencias que los protocolos de estas entidades exigen a los centros para declararlos como "libres de humo".

UNIVERSIDAD DE GRANADA

INFORME DE GESTIÓN 2023

Vicerrectorado para los campus de Ceuta y Melilla,
Planificación Estratégica y Comunicación

Secretariado de Planificación Estratégica
planifica@ugr.es