

Facultad de Trabajo Social

Equipo de dirección:

Decana: M^a Teresa Díaz Aznarte.

Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad: M^a Teresa Gijón Sánchez

Vicedecana de Movilidad, Estudiantes y Emprendimiento: María José Caballero Pérez.

Secretario: Juan Romero Coronado.

Coordinadora del Grado: M^a Ángeles Martínez Sánchez

Página Web:

<http://trabajosocial.ugr.es/>

Publicaciones editadas por el Centro:

Guía de estudios de la Facultad de Trabajo Social

Titulaciones:

Grado en Trabajo Social

Movilidad de alumnos:

Alumnos recibidos en programas internacionales: 18

Alumnos enviados en programas internacionales: 36

Alumnos recibidos en programas nacionales: 28

Alumnos enviados en programas nacionales: 7

Otros datos:

Número de aulas y nº de puestos en las aulas: 6 aulas, 422 puestos aproximadamente.

Nº de aulas de informática y nº de puestos: 1 aula con 36 puestos

Otras instalaciones: 1 salón de Grados con 50 puestos y 1 seminario con 21 puestos

Número de volúmenes en la Biblioteca: 10011

Número de puestos de lectura en la Biblioteca: 80

Prácticas gestionadas desde el Centro: 184

Actividades organizadas en el curso:

- I. ACCIONES DE MEJORA DEL GRADO EN TRABAJO SOCIAL

1. Desarrollo del Plan de Comunicación del título de grado en Trabajo Social. Con el fin de contribuir a proporcionar la información pública suficiente y relevante de cara al estudiante y a la sociedad. Plan de comunicación en redes sociales sobre los aspectos administrativos y académicos relacionados con el título. Desarrollo de una campaña informativa constante de todos los aspectos administrativos y académicos relacionados con el título mediante distintos perfiles institucionales en Redes Sociales (Facebook, Twitter e Instagram. También a través del Canal YouTube de la Facultad de Trabajo Social para divulgar eventos académicos y científicos (seminarios, mesas redondas, jornadas, etc.

2. Realización de sesiones informativas de recepción de estudiantes de primer curso y estudiantes de movilidad con la finalidad de promocionar el plan de comunicación del título para contribuir a proporcionar la información pública suficiente y relevante de cara al estudiante y a la sociedad.

3. Actualización de las guías docentes. Anualmente tras la revisión efectuada por los departamentos que imparten docencia en la titulación, se actualizan todas las guías docentes recogidas en la página web del Título de Grado. Promovido por el Vicerrectorado de Docencia, todas las guías docentes están colgadas en la plataforma de guías docentes y accesibles desde la web del título y de Grado. Para ello, la Coordinadora del Grado, desde el mes de mayo de 2022 ha trabajado en la revisión de cada una de las guías docentes de la titulación con la finalidad de adecuarlas a los criterios establecidos por el Vicerrectorado de Docencia. Este trabajo se realiza en coordinación con los distintos departamentos que imparten docencia en la titulación.

4. Revisión periódica de la Guía de Estudios de la Facultad de Trabajo Social para el curso 2021/2022, de la misma manera que se ha venido realizando en años anteriores. La publicación de la guía está disponible en la página web del centro y del título de Grado. Firmado a fecha de 9 de julio de 2021.

5. Actualización de la información relativa a la asignatura "Prácticas Externas en Organizaciones Sociales". Las prácticas externas curriculares de la titulación se desarrollan a través de la asignatura de 30 créditos ECTS "Prácticas externas en

organizaciones sociales”, cuya gestión académica es asumida eficientemente por el Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales en la Facultad de Trabajo Social con el apoyo administrativo de la Facultad de Trabajo Social.

La oferta de plazas en instituciones sociales en el curso 2021/22 ha sido la siguiente:

		Administración Pública	Tercer Sector y Entidades Privadas	TOTAL de plazas ofertadas
SERVICIOS SOCIALES COMUNITARIOS		33	-	33
SERVICIOS SOCIALES ESPECIALIZADOS	Menores	6	14	20
	Mayores	4	2	6
	Diversidad Funcional	2	14	16
	Dependencia		7	7
	Adicciones		4	4
	Exclusión Social	0	20	20
	Población migrante/refugiada	-	3	3
	Población gitana		3	3
SALUD		8	10	18
JUSTICIA		4	-	4
EDUCACIÓN		-	8	8
VIVIENDA		-	4	4
EMPLEO			1	1
COOPERACIÓN AL DESARROLLO		-	9	9
GÉNERO		1	7	8
INVESTIGACIÓN SOCIAL (I+D+i)		5		5
UNIVERSIDAD DE GRANADA		2	1	3
Colegio oficial ttss			1	1
TOTAL		65	108	173

6. Consolidación en el POD de las medidas de mejora de la ordenación docente del centro, con el fin de adecuar las asignaturas a los procesos formativos, teniendo en cuenta el despliegue temporal y el análisis de indicadores de rendimiento de la titulación. Se ha mantenido el sistema de elección y elaboración de los horarios docentes aprobado en la Junta de Facultad de Trabajo Social de 1 de febrero de 2018, consistente en un sistema de elaboración por parte del Vicedecanato de Ordenación Docente en vez de por sorteo como sucedía en el sistema anterior.

7. Mantenimiento, mejora y actualización de la página web de Grados y página web de la Facultad de Trabajo Social. En cuanto a la web del título, desde principios del mes de marzo de 2022 contamos con una nueva web, más accesible, y que responde a la imagen institucional de la UGR. Se ha actualizado con el apoyo de la oficina web de la UGR, en ella se publica todo lo referente a actividades académicas, investigadoras y divulgativas por la comunidad universitaria y dispone de un apartado para Quejas y Sugerencias. La nueva web del título se actualiza regularmente y sigue integrando el máximo de contenidos.

8. Realización de reuniones con estudiantes de 3º curso en el 2º semestre para informar y orientar académicamente sobre las asignaturas Prácticas Externas y TFG. Cada año, se organizan unas reuniones de orientación académica dirigidas al alumnado de tercer curso en las que se informa sobre todas las cuestiones relativas a la asignatura de “Prácticas Externas en Organizaciones Sociales” como los criterios de asignación de las prácticas, procedimiento de la solicitud, oferta de centros, plazos para la solicitud y asignación provisional y definitiva de las plazas.

Esta reunión se ha celebrado el 22 de abril de 2022, la finalidad es que los estudiantes conozcan la gestión de las prácticas y así puedan dar respuesta a las inquietudes que les provoca su desarrollo. Esta información se ha difundido a través de la página web del Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales y las redes sociales de la titulación. En relación con el TFG desde la Facultad de Trabajo Social se invitó a una charla informativa sobre la asignatura Trabajo Fin de Grado y otras cuestiones de interés relacionadas con la elección de asignaturas optativas en el Grado en Trabajo Social para el próximo curso académico 2022-2023. La charla tuvo lugar la mañana del viernes, día 6 de mayo de 2022, a las 11:00 horas en aula 16 de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos (planta primera, Edificio San Jerónimo).

9. Elaboración del informe sobre la planificación de la actividad formativa de la asignatura Prácticas Externas. En octubre del 2021 a petición del Vicerrectorado de Docencia, se emitió un informe sobre la planificación de la actividad formativa de las mismas.” Tras la evaluación del informe estos son los ajustes que se realizan a propuesta del Vicerrectorado de Docencia:

- De un total de 755 horas, se destinan un total de 665 horas a la actividad formativa de las prácticas, es decir el 88% de las prácticas son presenciales.

- Se reducen el número de horas teóricas, pasando de 150 a 114 horas (se incluyen 30 horas de dedicación a acompañamiento al alumnado y visita a los centros).
- No se producen cambios en lo que respecta al número de horas de prácticas en las instituciones sociales que se mantiene en 490 horas.
- El trabajo autónomo del alumnado aumenta en una hora, pasa de 55 horas a 56 horas.
- Se proponen 5 horas para la actividad de evaluación, que no se recogían en el Verifica.
- Los tutores académicos destinan 90 horas a las tutorías (recogido en el contrato de trabajo)

Esta información se ha trasladado a la directora del Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales, quien ha difundido esta información entre el profesorado.

10. Proceso para la Renovación de Acreditación de la Titulación. Uno de procesos más importantes que ha tenido lugar durante este curso académico ha sido la continuidad del Proceso para la Renovación de la Acreditación de la Titulación, que comenzó en el curso 20/21 con la elaboración del Autoinforme de Renovación de la Acreditación y el listado de evidencias (octubre de 2021). En la segunda fase de este proceso, los días 24 y 25 de enero de 2022 ha tenido lugar de forma online, la audiencia de empleadores, la audiencia con estudiantes y egresados del título, la audiencia con responsables del título y la audiencia del profesorado del título con la Comisión de Evaluación Externa de la DEVA.

La información se ha completado dando respuesta a un cuestionario sobre otros aspectos de la titulación como: Principales fortalezas del título; Valoración de la infraestructura, servicios y dotación de recursos y, propuestas de mejora; Valoración del plan de estudios y propuestas de mejora; Principales debilidades del título; Valoración de los sistemas de evaluación y, llegado el caso, propuestas de mejora; Valoración de los servicios de orientación académica y profesional y propuestas de mejora; Propuestas concretas para incrementar las competencias y los resultados de aprendizaje: Propuestas concretas de mejora para el título (en general); Propuestas concretas para mejorar lo aprendido en el TFG; Propuestas concretas para mejorar lo aprendido en las prácticas externas.

Una vez la DEVA ha evaluado la información que ha recabado sobre la titulación, ha emitido el Informe Preliminar (recomendaciones/modificaciones) que hemos recibido el 24 de marzo del 2022 y se han presentado las alegaciones pertinentes una vez consultada la Comisión Garantía de Calidad de Centro en la reunión celebrada el día 20 de abril de 2022. Actualmente se está a la espera del informe definitivo de la DEVA.

11. Constitución de Equipo Docente de formación del profesorado. En colaboración con el Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la Facultad de Trabajo Social, y con el objetivo de mejorar las competencias docentes del profesorado, se ha desarrollado el Taller sobre el método docente, "Simulación Estandarizada con Actores" que se ha celebrado los días 3,10 y 17 de febrero de 2022 financiado por la Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva en el marco de la X CONVOCATORIA DE EQUIPOS DOCENTES DE FORMACIÓN INICIAL, SEGUIMIENTO Y TUTELA DEL PROFESORADO NOVEL Y DE EQUIPOS DE DOCENTES DE FORMACIÓN CONTINUA. La ayuda económica recibida ha sido de: 1.544,31€ cuyo gasto ya ha sido justificado con una memoria de la actividad y una memoria económica. La mayoría del profesorado que ha participado ha sido el profesorado asociado del departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales y un participante del área de Sociología.

12. Otras Acciones de la Coordinación de Grado. Relacionadas con el registro de datos en la plataforma de Apoyo a la Gestión de Calidad de los Títulos, la motivación del PDI y estudiantes en la realización de los cuestionarios de evaluación de la de calidad y la mejora de la coordinación del grado, organizando el trabajo con las responsables de la coordinación horizontal y vertical. Para ello, se han mantenido varias reuniones de trabajo con las coordinadoras de curso celebrada el día 17 de noviembre de 2021 donde se ha planteado la metodología de trabajo y a continuación una segunda reunión celebrada el día 14 de febrero de 2022 en la que se han analizado los datos recabados en el primer semestre. En el segundo semestre se ha mejorado la metodología para la recogida de datos y está pendiente el análisis de los mismos para plantear las acciones a llevar a cabo con los coordinadores/as de módulos y el profesorado de la titulación.

13. Actuaciones llevadas a cabo por la Comisión de Garantía de Calidad del Título. La Comisión de Garantía de Calidad del Título se ha reunido en diferentes ocasiones para realizar las siguientes acciones, entre otras: analizar los indicadores de rendimiento académico de la titulación, analizar otros indicadores relacionados con el desarrollo de la titulación (información pública, demanda, satisfacción, etc.), analizar el seguimiento de las acciones de mejora realizadas, proponer nuevas acciones de mejora a realizar, informar y desarrollar el proceso de autoseguimiento de la titulación anual, informar y desarrollar el proceso de seguimiento externo de la titulación, recoger ruegos y preguntas, etc. El contenido de los temas tratados en estas reuniones se publica en un apartado de la página web dedicado a fomentar la transparencia en los órganos de gobierno de la Facultad.

Con el objetivo de asegurar el desarrollo de los Sistemas de Garantía Interna de la Calidad de la Titulación y servir de apoyo a la coordinación del Grado en la toma de decisiones en cuanto a la mejora del título, en la reunión de la Comisión de Garantía Interna de la Calidad celebrada el 20 de abril de 2022, como se ha indicado antes, se han tomado decisiones sobre las

alegaciones presentadas la DEVA en respuesta a su informe preliminar, se ha informado sobre las acciones llevadas a cabo por la Coordinadora del Grado y se han acordado una serie de acciones para la mejora del aprendizaje. Estas acciones se llevarán a la práctica a través de talleres complementarios sobre cuestiones relevantes que forman parte de la práctica cotidiana de los profesionales del trabajo social. La temática planteada para estos talleres es la siguiente:

- El informe social
- La planificación y desarrollo de la entrevista
- La planificación y desarrollo de la visita domiciliaria
- Aplicación de las normas APA en los trabajos académicos.

Se plantea la posibilidad de que estos talleres sean grabados para que el profesorado pueda utilizarlos como material docente.

II. ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y ATENCIÓN AL ESTUDIANTADO

1. Jornada de Recepción de Estudiantes de Nuevo Ingreso. Se realizaron el día 17 de Septiembre de 2021.

2. Actividades desarrolladas para la atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE

a. Ayudas económicas para transporte y material didáctico CBPP gestionadas a través del SAE.

b. El profesorado ha sido debidamente informado de las necesidades del estudiantado y las adaptaciones que se han requerido, entregando los apuntes de clase de las asignaturas matriculadas y del uso de transporte adaptado, por lo que cualquier modificación en los horarios se ha comunicado con el tiempo suficiente para poder subsanar con el transporte el cambio horario.

c. Se ha asignado profesorado tutor de acuerdo a la normativa para la atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE (aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada, en sesión ordinaria de 20 de septiembre de 2016) que ha realizado las funciones establecidas en el artículo 3.8 de dicha normativa y estudiantado colaborador de conformidad con dicha normativa.

d. De acuerdo a la normativa para la atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE (aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada, en sesión ordinaria de 20 de septiembre de 2016) se ha arbitrado el procedimiento para la asignación de estudiantes colaboradores. El material facilitado por el alumnado becario colaborador ha sido de uso personal e intransferible, haciendo un buen uso del material facilitado.

e. Las adaptaciones de exámenes que se han llevado a cabo han sido: Realización de exámenes tipo test. Concesión de un tiempo extra para la realización de los exámenes y actividades de lectura o escritura. Asistencia del alumnado a clase de las asignaturas en las que está matriculado en convocatoria adicional y entrega del material que va a entrar en el examen. También se ha procedido a parcializar los exámenes.

f. La ayuda al material didáctico ha sido gestionada por el SAE.

g. Adicionalmente se ha adoptado medidas extraordinarias por parte de la Facultad y estando coordinados, el profesorado tutor y el coordinador, para realizar una labor de orientación y sensibilización, puestos en contacto con el alumnado, para poner de manifiesto los efectos de las convocatorias y adoptar las medidas adicionales pertinentes para que el alumnado pueda superar definitivamente estas asignaturas, a través de un seguimiento adicional y refuerzo tutorial, que a su vez permitan la obtención del Título correspondiente. Por otra parte, se pone en conocimiento otra serie de actuaciones para las que no se ha requerido nombramiento de profesor/a tutor/a en las que sí ha estado implicado el centro y que se ha encargado de llevar a efecto el coordinador NEAE junto con la asistencia del resto del equipo decanal y personal de administración y servicios de esta facultad.

3. II Jornadas de Empleo y Formación para el Trabajo Social. Con la finalidad de fomentar la ORIENTACIÓN PROFESIONAL en nuestra comunidad universitaria, la Facultad de Trabajo Social junto con el Colegio Oficial de Trabajo Social de Granada celebró las II Jornadas de Empleo y Formación para el Trabajo Social, el 10 y 11 de mayo de 2022 en el Salón de actos de la Facultad de Relaciones Laborales.

4. Especial implicación de la Delegación de Estudiantes de la Facultad de Trabajo Social. Se pone especialmente de manifiesto el impulso dado desde la Delegación de Estudiantes para la cobertura de las plazas pendientes en la Junta de Facultad por este sector. Hay que destacar la alta movilización de esta Delegación junto a la Vicedecana de Estudiantes para implicar a todo el alumnado en el proceso electoral y también para proceder a la reforma del Reglamento Interno de la Delegación de estudiantes de la Facultad, reactivando la participación estudiantil a través del sistema de elección de delegados.

5.- Torneo Debate sobre la implementación de la renta básica universal en España. Organizado por la Delegación de estudiantes de la Facultad de Trabajo Social el 23 de Febrero y el 4 de marzo de 2022.

III. IGUALDAD, INCLUSIÓN Y SOSTENIBILIDAD.

1.- Celebración de diversas actividades académicas:

a.- Sesión inclusiva en la Facultad de Trabajo Social. El 22 de febrero de 2022, en el aula 24, se recibió, al alumnado de la "V Edición del Diploma en Formación en Inclusión Social y Laboral para Jóvenes con Discapacidad Intelectual" de la UGR. Fue una sesión inclusiva en el aula con personas con discapacidad intelectual en la asignatura de Procesos y Modelos de Intervención Individual Familiar y Grupal de 2º curso, grupo A. Se pretende continuar con este tipo de acciones que nos permite a docentes y estudiantes percibir la diversidad como una oportunidad para enriquecer la metodología de enseñanza y aprendizaje.

b.- Charla-coloquio "Igualdad, Universidad y futuro profesional". Celebrada 8 de marzo de 2022 en el Salón de actos de la Facultad de Relaciones Laborales.

c.- Presentación Informe FOESSA "Exclusión y Desarrollo Social en Andalucía". Se celebró el 18 de marzo de 2022 en el Salón de actos de la Facultad de Relaciones Laborales.

d. Jornadas Masculinidades Saludables. Se celebró el 12 de mayo de 2022 en el Salón de Grados Concepción Arenal. Actividad que se integra en las acciones del II Plan de Igualdad de la UGR.

2.- Difusión e información sobre la Unidad de Igualdad y Conciliación de la Universidad de Granada y los relevantes documentos que afectan en esta materia a los miembros de la comunidad universitaria. Contamos con un espacio destacado en la página web de la Facultad. Además, enviamos de manera periódica información a través del correo electrónico a profesorado, alumnado y PAS. Esta tarea divulgativa se completa compartiendo en redes sociales las publicaciones de la Unidad de Igualdad y Conciliación de la UGR. En la web de la Facultad de Trabajo Social, incluimos enlaces a los documentos más relevantes:

- a. II Plan de Igualdad 2020-2024 de la Universidad de Granada
- b. Protocolo de la Universidad de Granada para la prevención y respuesta contra el acoso.

3.- Colaboración en el PROYECTO "SERENDIPIA". Colaboración con la Fundación Empresa y Juventud en el PROYECTO "SERENDIPIA" con el que la Facultad de Trabajo Social, junto con otras Facultades, lleva colaborando desde el año 2017, en una nueva fase de preselección de participantes.

4.- Sostenibilidad ambiental. En materia de sostenibilidad ambiental existen puntos de reciclaje, debidamente señalizados, de pilas, bombillas y fluorescentes, papel, tóner/cartuchos, aceite usado, y de envases. Se encuentran actualizadas las revisiones reglamentarias de la caldera de calefacción, así como del depósito de combustible. (Pruebas de estanqueidad, prueba de quemadores, etc). Se han realizado las analíticas de las aguas residuales, se han seguido las directrices generales de sostenibilidad y medio ambiente transmitidas por la Unidad de Calidad Ambiental y, para fomentar la movilidad sostenible.

IV. INTERNACIONALIZACIÓN.

1. Difusión de información, convocatorias, eventos y otras acciones organizadas por el Vicerrectorado de Internacionalización, a través del correo institucional y las redes sociales de la Facultad (Facebook, Twitter, Instagram).

2. Difusión en redes de los cursos de lenguas extranjeras ofertados por el Centro de Lenguas Modernas (UGR) y de los exámenes de acreditación lingüística.

3. Jornadas de Recepción de Estudiantes de Movilidad Internacional (Erasmus). El día 10 de septiembre de 2021 se celebró una primera sesión, en el aula 25 de la Facultad de Trabajo Social, con el fin de dar la bienvenida a nuestras estudiantes ERASMUS del curso 2021-2022, e informarles de todas las cuestiones académicas necesarias para su estancia de estudios, así como de otras cuestiones relacionadas con su estancia en la ciudad. Se celebró igualmente una segunda sesión para el estudiantado de segundo semestre el 24 de enero de 2022, en el Salón de Grados Concepción Arenal.

4.- Jornada de Recepción de Estudiantes de Movilidad Nacional (SICUE). Celebrada el 17 de septiembre de 2021, a las 11.30 horas, en el Aula 24, con el fin de dar la bienvenida a este estudiantado del curso 2021-2022, e informarles de todas las cuestiones académicas necesarias para su estancia de estudios, así como de otras cuestiones relacionadas con su estancia en la ciudad

5. Revista Trabajo Social Global – Global Social Work. Revista científica electrónica de acceso abierto fundada y cofinanciada por nuestra Facultad, que tiene como objetivo general el desarrollo del trabajo social a nivel global, comprendido a la vez como ámbito profesional y como espacio académico-universitario, tendiendo puentes entre las teorías científicas y las prácticas profesionales. La revista cuenta con publicaciones tanto nacionales como internacionales, admite artículos científicos en lengua española, portuguesa e inglesa, y tiene especial implantación en países iberoamericanos y de habla portuguesa.

6. Proyecto Europeo MSCA RISE “Trabajo Social Global y Movilidad Humana: estudios comparados de gobernanza local y buenas prácticas de trabajo social en la región euro-mediterránea”, dentro del programa marco de investigación e innovación de la UE ‘HORIZON 2020’. El Proyecto es liderado por el Grupo de Investigación SEPISE (Seminario de Estudios para la Intervención Social y Educativa) de la Universidad de Granada (UGR), adscrito al Dpto. de Trabajo Social y Servicios Sociales y ubicado en la Facultad de Trabajo Social, y coordinado por el profesor de esta Facultad Enrique Raya Lozano. Tiene una duración de cuatro años e involucra a tres países (España, Italia, Suecia), a través de una red internacional de investigación-acción conformada por cinco universidades europeas (UGR, Comillas, Florencia, Palermo, Lund), dos ayuntamientos de ciudades con importante recepción de personas migrantes (Palermo, Granada) y dos organizaciones no gubernamentales (Federación Andalucía Acoge, Fundación Nacional de Trabajadores Sociales en Italia).

V. CONGRESOS, JORNADAS, CONFERENCIAS Y ACTIVIDADES DE FORMACIÓN.

1.- Conferencia de Apertura de cursos 2021-2022. Celebrada el 1 de octubre de 2021 en el Salón de Grados Concepción Arenal de la Facultad de Trabajo Social.

2.- Acto-Coloquio de presentación del libro-homenaje a Amina Bargach. Celebrado el 30 de septiembre de 2021 en el Salón de Actos del Complejo Triunfo (“La Bombonera”), frente al Hospital Real.

3.- Curso Experto Internacional – Diplomado en “Trabajo Social y Riesgos Psicosociales del Trabajo”. Se celebró del 8 de octubre 2021 al 22 de enero de 2022. Dirección: Dra. María Teresa Díaz Aznarte, PhD. Decana y Catedrática del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Facultad de Trabajo Social, UGR Coordinación: Lic. María Patricia Quintero Estrada, Mgs. Presidenta de la Asociación Interprovincial de Trabajo Social ASOINTER Regional 5-8 Ecuador.

4.- Taller formativo sobre recursos de información, 19ª ed. Fechas de realización: Del 08/11/2021 al 10/12/2021

5.- Festividad Facultad de Trabajo Social. Día 9 y la mañana del 10 de diciembre de 2021, en el Salón de actos de la Facultad de Relaciones Laborales.

6.- Taller de Simulación Estandarizada con Actores. Celebrado el 3, 10 y 17 de febrero de 2022 en el Salón de Grados de la Facultad de Trabajo Social. Ponente: Amparo Mellado González.

7.- Mesa Redonda: Renta básica e intervención social: Hacia un nuevo paradigma. Presentación del libro de Daniel Reventós “Renta básica por qué y para qué”. Celebrado el lunes 14 de febrero de 2022 en el salón de actos de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

8.- II Congreso Iberoamericano de Investigación en Ciencias Sociales y Humanistas. Celebrado del 20 al 22 de abril de 2022. Organizado por la Facultad de Trabajo Social de la Universidad de Granada, la Cátedra de Innovación y Protección Social, el Vicerrectorado de Investigación y Transferencia de la UGR y la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil (Ecuador).

9.- Mesa redonda “UGR con Ucrania”: Los desplazados por la guerra, la protección de la UE y la labor de ACNUR y las ONG. Celebrada en la Facultad de Trabajo Social, el martes 7 de junio de 2022 a las 12 horas, en el Salón de Grados Concepción Arenal. Acceso online: Sala UCRANIA.

VI. ACTIVIDAD INSTITUCIONAL, ESPACIOS E INFRAESTRUCTURAS.

1.- Apoyo a los actos de rehabilitación histórica en el marco de la normativa sobre Memoria Democrática. La Facultad de Trabajo Social se suma a los actos de rehabilitación histórica, dentro del marco de la normativa sobre Memoria Democrática, promocionados desde el Rectorado, de las personas que fueron ejecutadas o inhabilitadas, particularmente de la Universidad de Granada, de forma execrable durante la guerra civil y la dictadura.

2.- Creación de la Cátedra de Innovación y Protección Social. Se ha creado una cátedra para la Facultad junto con la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil. Conseguida gracias a 4 las gestiones realizadas directamente por la Decana, María Teresa Díaz Aznarte, cuya dirección estará a cargo de la misma y que contará con un seminario permanente,

permitiendo la cofinanciación de monografías, congresos... Esta cátedra está financiada con 40.000 euros de los que 10.000 son a cargo de la gestión realizada por los órganos correspondientes de la Ugr.

3.- Aprobación del Plan Director de la Facultad de Trabajo Social. El Plan Director se estructura en torno a dos ejes: en primer lugar, un documento de política de calidad del centro; en segundo lugar, los objetivos estratégicos de calidad que nuestra Facultad se compromete a alcanzar dentro del proceso de acreditación institucional previsto en el Real Decreto 420/2015, de 29 de mayo, de creación, reconocimiento, autorización y acreditación de universidades y centros universitarios, y en la fase de diseño del Sistema de Garantía de la Calidad de nuestra Facultad previsto en el Programa "Implanta" de la UGR.

4.- Constitución de la Comisión de Calidad del Centro y aprobación de su Régimen de Funcionamiento Interno. Con esta comisión se gestiona el Sistema de Garantía de Calidad del Centro. Esta comisión se incardina en la estructura orgánica del centro conforme a las indicaciones del Reglamento de Régimen Interno. Una vez constituida se ha dotado de un régimen de funcionamiento propio que aprobado en el seno la comisión, conforme a lo dispuesto en el Reglamento de Régimen Interno del centro.

5.- Modificación del Reglamento de Régimen Interno de la Facultad de Trabajo Social. Inicialmente se presentó un proyecto de reforma. Posteriormente se procedió al debate y aprobación de las enmiendas parciales presentadas al Proyecto de Reforma del Reglamento de Régimen Interno de la Facultad de Trabajo Social. De conformidad con el artículo 31 del Reglamento de Régimen Interno de la Facultad de Trabajo Social las enmiendas fueron defendidas por cada demandante, en el tiempo máximo de cinco minutos, seguidamente se abrió un turno cerrado de intervenciones a favor y en contra de la enmienda y finalmente se votó la enmienda incorporada al texto si obtuvo resultado favorable. Finalmente se votó el texto en su conjunto y se remitió a Secretaría de la Universidad de Granada para, que, una vez revisado por el servicio jurídico, fuese sometido a votación del Consejo de Reglamentos, de Gobierno y Claustro Universitario.

6.- Apoyo a candidatura de doctora honoris causa. Se debatió y aprobó el apoyo por parte de nuestra Facultad a la candidatura de la profesora Saskia Sassen a Doctora Honoris Causa por nuestra Universidad, propuesta por el Departamento de Sociología y la Facultad de CC Políticas y Sociología.

7.- Ejecución del XXIX Programa de apoyo a la docencia práctica y aprobación de la solicitud de XXX Programa de Apoyo a la Docencia Práctica. El Programa de Apoyo a la docencia práctica ha otorgado dentro de la XXIX edición una subvención a la Facultad de Trabajo Social de ejecución en el ejercicio económico del año 2022, con un total concedido de 5.174 euros. Igualmente se aprueba la solicitud de la XXX edición para la Facultad.

8.- Adquisición de nuevos recursos físicos para atención a la docencia. Reforma parcial del mobiliario de aulas mediante la adquisición de mesas y sillas, renovación de cartelería y compra de un nuevo equipo para el aula San Jerónimo.

9.- Aparcamiento para bicicletas en la Facultad de Trabajo Social. Situado en el exterior del edificio, la apertura se realiza con la tarjeta universitaria (TUI) y requiere de previa autorización en la secretaría del centro. La solicitud se realiza en la sede electrónica mediante una solicitud genérica. Se debe reunir una serie de requisitos. Es imprescindible ser estudiante de la facultad y estar al corriente de los pagos, y en el caso de PAS o PDI, debe tener destino en el centro durante el curso académico. Se ha establecido un reglamento específico para su regulación.

10. Creación de un aula Inclusiva. Relacionado con el objetivo estratégico VIII Promoción del Desarrollo Sostenible en el Centro, y en cuanto a las infraestructuras, se ha adaptado el aula 24 para hacerla más inclusiva, (se ha bajado el encerado y se ha quitado la tarima).