

■ Igualdad y Conciliación

Se presentan las acciones desarrolladas a lo largo del curso académico 2021/2022, tomando como referencia los cinco ejes en los que se estructura la Unidad de Igualdad y Conciliación desde el punto de vista organizativo: Organización interna y normativa, Concienciación y Sensibilización, Formación, Prevención y Atención e Investigación y Gestión del Conocimiento. A continuación, detallamos las actividades que se han llevado a cabo en cada uno de estos ejes.

Organización Interna y Normativa

- Publicación de la suscripción al Manifiesto de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Españolas para la excelencia universitaria (RUIGEU) con motivo del 25N. noviembre 2021.
- Colaboración con la Plataforma 25N-8M, para la celebración de los días 25 de noviembre y 8 de marzo.
- Mantenimiento de un apartado en la página web de la Unidad de Igualdad y Conciliación a partir de la búsqueda y recopilación de documentación sobre normativas y guías para un uso inclusivo y no sexista del lenguaje.
- Revisión de documentos normativos del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad para comprobar que comportan un uso inclusivo del lenguaje.
- Gestiones relativas a la creación de una Biblioteca virtual a partir de la creación de una base de datos con todos los libros de la Unidad de Igualdad y Conciliación y recopilación de los mismos físicamente de manera ordenada para una futura biblioteca.
- Mantenimiento del apartado específico en la página web de la Unidad de Igualdad y Conciliación con recursos para víctimas de violencia de género.
- Gestión de la subvención del Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía: elaboración de las bases de la convocatoria de personal, puesta en marcha de las actividades, modificación y recopilación de datos para la justificación de las mismas, etc.
- Participación en el primer Encuentro nacional de la Red institucional que se crea en el área LGTBI en España (RUD, Red de Unidades por la Diversidad) en Valencia, diciembre de 2021.
- Seguimiento de las acciones desarrolladas del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Gestión de personal de prácticas Ícaro y prácticas curriculares de grados.
- Participación en todas las reuniones de la línea de igualdad del programa ARQUS.
- Participación en el XV Encuentro RUIGEU (Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria) los días 26 y 27 de mayo de 2022.
- Reuniones grupo de trabajo de conciliación y corresponsabilidad de la RUIGEU.
- Participación en diseño de encuesta y elaboración Informe de resultados encuesta conciliación para la RUIGEU.
- Reuniones de la Comisión Técnica de Igualdad, Inclusión y Conciliación para la elaboración del Plan de Conciliación y Corresponsabilidad de la UGR
- Lanzamiento de encuesta dirigida a toda la comunidad universitaria en materia de cuidados y conciliación corresponsable.
- Lanzamiento encuesta UniSAFE, como parte del proyecto europeo UniSAFE, en el que participa la UGR.
- Elaboración de instrucción para la introducción de criterios de conciliación corresponsable en la evaluación única final en colaboración con Vicerrectorado de Docencia.
- Realización de los I Encuentros Participativos para la Elaboración del Plan de Conciliación y Corresponsabilidad de la UGR.
- Trabajo en el diagnóstico de conciliación de la UGR
- Atención y asesoramiento a responsables de centros, departamentos e institutos en la elaboración de sus planes de igualdad y planes de conciliación y corresponsabilidad.
- Atención y seguimiento de consultas en materia de conciliación y corresponsabilidad de PDI, PAS y Estudiantado.
- Gestiones con los servicios de Informática, PDI y PAS para diversas cuestiones relativas a la implantación del protocolo de cambio de nombre para el PDI y PAS de la UGR.
- Reunión Ayuntamiento de Cúllar Vega para la colaboración de la creación de la I Escuela de Igualdad: Ana Orantes. 19 de mayo, 2022.
- Reunión Subdelegación del Gobierno de Granada. Preparación de actividades acordadas. 12 de mayo 2022.
- Tutorización prácticas curriculares alumna del Grado de Derecho.
- Tutorización prácticas Ícaro alumna del Grado de Psicología.
- Tutorización prácticas curriculares alumna Máster Marketing y Comportamiento Consumidor.
- Reunión "Universitarias: 12 primeras mujeres de la UGR". Proyecto realizado por EDUCA UGR y la Unidad de Igualdad y Conciliación". 13 de septiembre 2022.
- Inauguración del minivendig de higiene íntima en diferentes centros académicos de la UGR. Febrero 2022.
- Asistencia la II Congreso Internacional LGTBI de la Junta de Andalucía, celebrado en la Universidad de Málaga el 10 de junio 2022

Concienciación y sensibilización

- Elaboración de vídeos divulgativos por áreas con cada una de las personas de la Unidad de Igualdad y Conciliación para difundir en redes el trabajo que realizamos.
- Participación en las Jornadas de Recepción de Estudiantes organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, celebradas en septiembre de 2021.
- Colaboración con la presentación "SON PIONERAS" para visibilizar a mujeres académicas e investigadoras en sus labores de transferencia de conocimiento.
- Colaboración en la exposición 'OÍDO ODIO' del artista Diego Del Pozo Barriuso.
- Iluminación violeta en el Hospital Real con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional por la Eliminación de las Violencias hacia las mujeres y por el día 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres.
- Elaboración y publicación de la VI convocatoria del concurso fotográfico sobre Igualdad "YES WOMEN CAN" octubre 2021.
- Difusión en redes el 23 de septiembre del Día Internacional de la Visibilidad Bisexual y el 26 de octubre Día de la Visibilidad Intersexual así como el resto de días internacionales relativos a las personas LGTB.
- Difusión para impulsar el laboratorio Permanente LGTBQ Elena de Céspedes.
- Lanzamiento de la campaña de concienciación "CalendariA 2022" enero 2021
- Participación en el proyecto "Trayectorias Científicas" con motivo del 11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- Organización, puesta en marcha y difusión del ciclo de cine Masculinidades Disidentes junto al Instituto de Estudios de la Mujer y de Género, el máster GEMMA, CineClub (La Madraza, Vicerrectorado de Extensión Universitaria) y la Red de Hombres por la Igualdad.
- Colaboración Programa UNIVERGEM EMPRENDIMIENTO.
- Campaña en redes Difusión por el día de la Visibilidad Lésbica, 26 de abril de 2022.
- Difusión en redes de cápsulas audiovisuales informativas del proyecto de investigación "Prevalencia y características del acoso sexual en alumnas, PDI y PAS de la Universidad de Granada", desarrollado conjuntamente por la Facultad de Psicología y la Facultad de Medicina, coordinado por la Unidad de Igualdad y Conciliación y financiado por el Instituto Andaluz de la Mujer.
- Realización de vídeos informativos sobre la Red Universitaria contra la Violencia de Género con la participación de agentes clave de los distintos colectivos de la UGR (PAS, PDI, Estudiantado).
- Campaña Día contra la LGTBfobia en redes, 17 de mayo 2022..
- Gestión para colgar la bandera del Orgullo "UGR con Orgullo" en el Hospital Real con motivo del Día internacional del Orgullo LGBT+, 28 de junio y gestión para iluminar el Hospital Real con los colores de la bandera LGTB.
- Búsqueda de información y publicación en redes sociales para difundir las actividades y establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter e Instagram.
- Preparación del Orgullo Universitario 2022 entre la UGR y el resto de Universidades de la red.
- Difusión campaña de comunicación de carácter documental sobre violencias de género "25N 24/7".
- Reuniones con la red de Universidades para la Diversidad LGTBI.
- Visibilización en redes sociales acerca de la temática en igualdad y lgbti.
- Presentación del proyecto-web memorialista andaluz "Guardianx de la contramemoria", cuya autoría es de Diego Mendoza.
- Difusión en redes del trabajo de la FELGTB.
- Colaboración en la organización de la acción-performance "Parlamento del Odio" organizada por La Madraza. Centro de Cultura Contemporánea.
- Organización de la exposición 'Lesbianas en la Historia' en el espacio 'Ágora' del V Centenario.
- Diseño de los espacios "Puntos Violeta", puntos de información, concienciación y sensibilización sobre violencia de género.
- Elaboración borrador "Guía sobre un uso no sexista del lenguaje"

Formación

- Colaboración en los talleres formativos sobre masculinidades de la Red de Hombres por la Igualdad.
- Organización de la Jornada Masculinidades Saludables junto a la Red de Hombres por la Igualdad el 12 de mayo de 2022.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del PAS 2022/2023.
- Organización y puesta en marcha de la jornada "Personas Mayores LGTBI: avanzando hacia un mundo sin barreras" el día 10 de diciembre de 2021.
- Realización del curso "Cuidando los cuidados. Políticas del cuidado con perspectiva de género. Una aproximación al contexto universitario" abril-mayo-junio 2022
- Lanzamiento talleres sobre cuidados, conciliación y corresponsabilidad en el ámbito universitario. Juno 2022
- Colaboración del curso online "Modelos de intervención con mujeres víctimas de violencia de género desde la PSICOLOGÍA FEMINISTA" diciembre 2020
- Realización del MOOC (Massive Online Open Course) "Masculinidad y Violencia" junto con el CEPRUD (Centro de Producción de Recursos para la Universidad Digital), octubre 2021.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan FIDO de la Unidad de calidad, Innovación y Prospectiva curso 2022/2023.

- Planificación y diseño de las acciones formativas del alumnado 2022/2023.
- Organización y realización del curso dirigido al PAS: “La Igualdad como herramienta de trabajo (I) enero 2022
- Realización del curso dirigido PAS: “La Igualdad como herramienta de trabajo (II): Creación de la Red Universitaria y Agentes Claves contra la Violencia de Género”. Marzo 2022
- Realización del curso al estudiantado: “Universidad, identidades sexuales y de género”. Octubre- noviembre 2021
- Realización del curso dirigido al estudiantado: “Creación de la Red universitaria contra la violencia de género y formación de agentes clave” IV y V ediciones (segundo semestre 2022)
- Curso Red Universitaria contra la violencia de género: formación de agentes clave dirigido al PDI desde el Plan FIDO. Junio 2022.
- Curso Apre(he)ndiendo Igualdad. Formación dirigida al estudiantado de la UGR. Mayo-junio 2022
- Presentación de la I Edición de los Premios de Trabajo Fin de Grado, Trabajo Fin de Máster y Tesis Doctoral en materia de Igualdad e Inclusión.
- Presentación libro: “La locura de Europa en la Edad Moderna”. 3 de marzo de 2022.
- Jornada “Doble discriminación: ¿Mujeres y....? 14 de marzo de 2022. Formación dirigida a toda la comunidad universitaria.
- Proyecto “Universitarias: 12 primeras mujeres de la UGR” realizado por EDUCA UGR y Unidad de Igualdad y Conciliación. 8 de marzo.
- Curso: Igualdad e inclusión en la intervención integral en colaboración con la Diputación de Almería. octubre y noviembre 2021.
- Jornada “La violencia de género. Derechos y Recursos”. Formación dirigida a toda la comunidad universitaria. 17 y 18 de noviembre de 2021.
- Curso: “Inteligencia emocional para fomentar la Igualdad y la Inclusión en colaboración con el Ayuntamiento de Guadix. Junio 2021.
- Charla sobre Bisexualidad y Bifobia, a cargo de Elisa Coll e Isa Duque (La PsicoWoman) en el Carmen de la Victoria.

Prevención y Atención

- Atención al 100% de las quejas recibidas por parte de las personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia de género y acoso. 45 quejas.
- Cumplimentación de base de datos para la gestión y seguimiento de casos, así como elaboración de formulario de presentación de quejas.
- Entrevistas en todos los casos de acoso y violencia de género presentados, recogida de información y evaluación, atención psicológica en todos los casos en los que se ha necesitado, seguimiento de todos los casos, acompañamiento en todo el proceso de los mismos así como la coordinación y derivación con personal interno y externo a la UGR (Inspección de Servicios, Gabinete Psicopedagógico, Defensor Universitario, Facultades de la UGR, clínica de psicología de la UGR, psicólogas/as, organismo SAVA)
- Reuniones periódicas con Inspección de Servicios y Gerencia para tratar todos los casos presentados.
- Realización de informes a petición de diferentes organismos a petición de Gerencia, Inspección de Servicios y Defensor Universitario.
- Elaboración de informe de valoración del Protocolo de Prevención y Respuesta ante el Acoso.
- Coordinación con instituciones como el IAM para la atención de casos de violencia de género.
- Asesoramiento en casos de traslados de expediente, exenciones de matrícula, cambios de turno por casos de violencia de género.
- Gestión de ayudas como el acceso a comedores universitarios a estudiantes que han sufrido violencia de género.
- Atención a las personas interesadas y tramitación de las solicitudes de cambio de nombre de las personas intersexuales, transexuales y transgénero.
- Atención y orientación a personas discapacitadas “Tránsito educativo”.

Investigación y gestión del conocimiento

- Seguimiento del proyecto de investigación “Impactos de la pandemia por la COVID-19 y el confinamiento en las investigadoras del área de Ciencias Sociales de la Universidad de Granada desde la perspectiva de género”, que forma parte de la línea 3 (estudios e investigaciones que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres) de la subvención para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en las universidades públicas concedida por el Instituto Andaluz de la Mujer
- Participación en proyecto europeo sobre violencias de género en el ámbito universitario UniSafe. Ending Gender-Based Violence
- Recopilación de datos para proyecto UniSAFE, para distintos bloques encuesta RUIGEU (análisis estado de las universidades públicas en cuanto a políticas de igualdad) y para el diagnóstico de conciliación de la UGR.
- Seguimiento de los proyectos presentados en la convocatoria de ayudas del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad en las líneas tanto de investigación como de cofinanciación de actividades en materia de igualdad.

■ Secretariado para la Inclusión

El Secretariado para la Inclusión tiene como objetivos establecer los mecanismos y recursos necesarios para que las actuaciones a nivel de formación, investigación y servicios relacionados con la comunidad universitaria, en temáticas de Inclusión y que cualquier miembro de dicha comunidad respondan a los principios de autonomía personal y de accesibilidad universal, garantizando la no discriminación, la participación e inclusión plena y efectiva y la igualdad de oportunidades. Después de varios cursos marcados por la Pandemia en los que ha habido que hacer un esfuerzo extraordinario y una redefinición de las prioridades en este curso 21/22 hemos llevado a cabo una serie de iniciativas que pasamos a comentar a continuación.

Gestión

- Aplicación de las Normativas aprobadas en Consejo de Gobierno para Personal de Administración y Servicios y Personal Docente e investigador con discapacidad, con reuniones periódicas de la Comisión de Medidas de Acción Positiva. En las diferentes comisiones celebradas (22 de noviembre 2021, 21 de diciembre de 2021, 13 de mayo de 2022 y 24 de mayo de 2022) se han resuelto 7 expedientes de Personal de Administración y Servicios, y 14 de Personal Docente Investigador.
- Desarrollo de iniciativas de formación y asesoramiento a los miembros de la Comunidad Universitaria en temas de Inclusión, así como en contacto directo con instituciones y asociaciones.
- Desarrollo de convenios existentes de la Universidad de Granada con Asociaciones vinculadas a la discapacidad a nivel local, autonómico y estatal.
- Incorporación de personal en prácticas en el Secretariado para la Inclusión: 1 estudiante de Practicum de la Facultad de Psicología, 1 estudiante de Practicum de la Facultad de Trabajo Social, 1 estudiante de Practicum de Facultad de Derecho, 1 miembro de Granada Down en el programa de personas con discapacidad intelectual, y 1 estudiante de Master en prácticas con el programa ONCE-Inserta.

Proyectos

- Desarrollo del Programa Transito Educativo a la Universidad de Granada con reuniones con la Delegación en Granada de la Consejería de Educación y Deporte, en la que han participado miembros también del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad. El Secretariado para la Inclusión ha continuado con la labor de asesoramiento a potenciales estudiantes de la UGR, con necesidades específicas de apoyo educativo así como a orientadores, familiares y asociaciones de personas con discapacidad en coordinación con el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad.
- Continuación en la UGR del Diploma de Formación Universitaria para Jóvenes con Discapacidad Intelectual financiado por la Fundación Once. Esta edición del programa continua la labor de promover la presencia y aprendizaje de personas con discapacidad intelectual en la Universidad y responde a ayudas que la Fundación ONCE proporciona a Universidades. En el curso 21/22 por decisión del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad, lo continuará coordinando la profesora Esperanza Alcaín.
- Participación en diversas reuniones de la Alianza Arqus por parte del Secretariado para la Inclusión en las sublíneas 2.4, 2.7 y 2.13.
- Apoyo en la difusión de los programas de alojamiento y convivencia de estudiantes con discapacidad en la Universidad de Granada (Programa Serendipia, etc.)
- Reparto de mascarillas comunicativas durante la Pandemia, en coordinación con el SAE, a todo el profesorado tutor de alumnado NEAE, gracias al apoyo de la Fundación Universia, con comunicación en red de experiencias al respecto.

Principales Iniciativas de Formación y Sensibilización.

- Realización de VI Edición del Curso “Promoviendo una Universidad Inclusiva por, para y desde la discapacidad” dirigido a estudiantado de marzo a junio de 2022. Han participado 19 personas.
- Realización de VI Edición del Curso “Promoviendo una Universidad Inclusiva por, para y desde la discapacidad” dirigido a personal de administración y servicios, de marzo a junio de 2022. Han participado 30 personas.
- Realización del Curso “Iniciación a la Lengua de Signos en el ámbito universitario” Incluido en el IV Plan FIDO. Abril a Junio de 2022. Han participado 22 personas.
- Realización del Seminario Intergeneracional Inclusivo en el Aula Permanente de Formación Abierta, dirigido por el director del Secretariado para la Inclusión. De octubre de 2021 a abril de 2022.
- Asesoramiento a personal de administración de centros sobre la normativa universitaria referente a las personas con discapacidad.
- Participación del Secretariado para la Inclusión en la formación del profesorado novel de ciencias en diversas iniciativas.
- Participación del Director del Secretariado como miembro de la Comisión FIDO en diversas reuniones en relación a aquellas iniciativas de formación relacionadas con la Inclusión.
- Participación en el webinar “Support networks for inclusion: challenges, achievements, experiences and best practices across the Arqus Alliance con la charla “Inclusion at the university of Granada”: we leave no one behind”.

- Participación del Director del Secretariado en reuniones con diferentes decanatos y direcciones de centros de la Universidad de Granada para dar a conocer las iniciativas del Secretariado.
- Participación en reuniones con los campus de Ceuta y Melilla para dar a conocer las iniciativas del secretariado y para participar en iniciativas inclusivas de sensibilización. Octubre de 2021 y Febrero 2022.
- Participación del Secretariado en aquellas iniciativas de sensibilización en temas de inclusión que ha sido requerido bien por otros organismos de la Universidad, bien por asociaciones de inclusión externas a la Universidad como colaboración con la Carrera Azul por el Autismo, Iluminación del Rectorado por determinados días especiales inclusivos, etc.
- Formaciones específicas a PAS y resolución de conflictos a petición de centros concretos.
- Formación a personal de alto nivel de Diputación de Almería por parte de la Dirección del Secretariado para la Inclusión. Octubre y Noviembre 2021.
- Participación en Jornadas de Innovación Docente . Enero 2022.
- Participación con asociaciones de estudiantes internacionales dando a conocer las políticas de inclusión de la Universidad de Granada. Enero 2022.
- Participación en Congreso de ALUMA desarrollando la ponencia de Inclusión, Ocio y Personas Mayores. Febrero 2022.
- Colaboración en todas aquellas iniciativas financiadas en el punto anterior a las que ha sido requerido el Secretariado (jornadas, simposios, actividades, etc.).
- Participación en iniciativas diversas del Día Internacional de Asperger. Febrero 2022.
- Participación del equipo del Secretariado en la exposición de fotografías de Mujeres con discapacidad en el deporte. Facultad de Ciencias de la Educación. Febrero 2022.
- Participación del Secretariado para la Inclusión en la Festividad del Aula Permanente de Formación Abierta de la Universidad de Granada. Marzo 2022.
- Reunión con la Concejala de Asuntos Sociales de Ayuntamiento de Granada y el director del Secretariado para la Inclusión para elaborar retos conjuntos por las personas con discapacidad. Marzo 2022.
- Participación en Jornadas de Formación ONCE Madrid. Marzo 2022.
- Organización de Mesa Redonda de Mujer y Doble Discriminación. Marzo 2022.
- Reunión con Cámara de Comercio de Granada para la realización de iniciativas conjuntas en materia de inclusión en nuestra ciudad.
- Colaboración con la Escuela Andaluza de Salud Pública para el impulso del trabajo de sensibilización con trastornos de espectro autista.
- Participación en el proyecto cofinanciado por el Secretariado para la Inclusión para la realización de un videoclip entre Estrella Morente y Laura Fernández para visibilizar el arte musical con personas con discapacidad.
- Elaboración de un video por parte del Secretariado para la Inclusión protagonizado por personas con discapacidad intelectual que realizan su labor en la Universidad de Granada y presentado por nuestra rectora Pilar Aranda.

Investigación.

- Convocatoria y resolución de ayudas de programa propio para la realización de proyectos de investigación y cofinanciación de actividades sobre temáticas de inclusión. Concretamente se han concedido ayuda a 6 proyectos de Investigación y 5 proyectos de sensibilización en temáticas de Inclusión.
- Participación en el Estudio a la Dirección General de Personas con Discapacidad e Inclusión en las Universidades Andaluzas así como participación en la presentación del mismo. A propuesta del Secretariado para la Inclusión se ha comenzado a constituir la red andaluza de secretariados o servicios relacionados con personas con discapacidad en las universidades, así como la colaboración de la Junta de Andalucía (Dirección de Inclusión) en la puesta en marcha de iniciativas de formación y coordinación transversales.
- Colaboración en investigaciones y datos que han requerido la participación del Secretariado para la Inclusión en organizaciones como ONCE, CRUE, etc. así como en estudios propios de la Universidad de Granada.
- Participación en formaciones virtual en temáticas de Inclusión aportando la experiencia de Inclusión de la Universidad de Granada a un foro de docentes y profesionales de diferentes países y universidades latinoamericanas (Ecuador, Chile, etc.)
- Participaciones en programas de radio realizando aportaciones por temas de Inclusión de la Universidad de Granada (en Cadena Ser Granada, Radio Albolote, TG7, PTV Granada y Canal Sur.
- Colaboración con Ayuntamiento de Guadix en procesos selectivos de bolsas de personal relacionados con la temática de Igualdad .

Principales Actuaciones e Intervenciones.

- Intervenciones profesionales en Centros. Intervenciones profesionales en diferentes centros de la Universidad de Granada situaciones relacionadas con personas con discapacidad especialmente con PAS.
- Transporte Adaptado. Tema gestionado conjuntamente con el Servicio de Atención al Estudiantado con la gestión a 11 estudiantes. Igualmente se ha gestionado el transporte de personal de universidad para 2 trabajadores.

- Participación y asesoramiento en el acompañamiento en las pruebas futuras EVAU de estudiantado NEAE, así como apoyo a evaluadores y organizadores de las mismas.
- Asesoramiento y colaboración con el Servicio de Atención Estudiantil de la Universidad de Granada en relación a estudiantes NEAE de nuevo ingreso.
- Continuación de los convenios de prácticas formativas de personas con discapacidad intelectual en la Universidad de Granada a través de diferentes convenios con Granada Down, con Plena Inclusión y ONCE-INSERTA-ASPACE.
- Entrega de Diplomas de prácticas formativas a personas con discapacidad intelectual en la Universidad de Granada a través de diferentes convenios con Granada Down, con Plena Inclusión y ONCE-INSERTA-ASPACE el 8 de Junio de 2022 con la participación de la Rectora de la Universidad de Granada, Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad, Gerente y demás miembros de Equipo de Gobierno.
- Asesoramiento en la búsqueda de puntos de prácticas apropiados así como en las sesiones de bienvenida, acompañamiento al puesto de trabajo, seguimiento y evaluación.
- Participación en iniciativas de Campus Multideporte Inclusivo y Campus Náutico de la UGR con personas con discapacidad.
- Realización presentación primera del I Plan de Inclusión y Accesibilidad Universal que verá su publicación en el verano de 2022.
- Acompañamiento y asesoramiento a cuestiones relacionadas con la Inclusión de doctorandos/as con discapacidad en la Universidad de Granada.
- Asesoramiento y apoyo a asociaciones relacionadas con la Inclusión en los diferentes campus de la Universidad de Granada (en Granada, Ceuta -octubre 2021- y Melilla).
- Participación en las iniciativas virtuales de recepción de estudiantes.
- Colaboración y asesoramiento en documentos accesibles relacionados con la docencia virtual con la elaboración de guías y materiales.
- Colaboración con diferentes entidades y asociaciones para promover el deporte inclusivo.
- Participación en apoyo de las diferentes pruebas de oposición celebradas en la Universidad de Granada en apoyo a candidatos con discapacidad presentes en las mismas.
- Colaboración con ASOGRA para la realización de cursos de lengua de signos y difusión de iniciativas. Visita a la sede y reunión con sus responsables. Junio 2022.
- Reunión con la nueva junta directiva de la Asociación de Universitarios con Necesidades Especiales para conocer, fomentar y difundir aquellas actividades e iniciativas de interés al estudiantado y su inclusión en la Universidad de Granada, junto a la Rectora de la Universidad de Granada. Igualmente se ha hecho un acto de reconocimiento a su anterior presidenta María Angustias Olivencia Carrión por su gran labor en los años anteriores.
- Apoyo en la presentación del Calendario anual de Granadown así como en el Día Mundial de las Personas con Síndrome de Down y la carrera inclusiva Galicia-Andalucía. Reunión con la presidenta de la Asociación Granada Down para diversas iniciativas. Desde el Secretariado para la Inclusión agradecemos el papel de Pilar López Garrido por su colaboración con la Universidad de Granada y el apoyo a la nueva junta directiva.
- Reuniones periódicas con la presidenta de FEGRADI para la puesta en marcha de diversas iniciativas relacionadas con las personas con discapacidad en el ámbito universitario.
- Reuniones periódicas con la responsable de CEMUDIS para promover iniciativas relacionadas con las mujeres con discapacidad.
- Participación en reuniones de coordinación con Diputación de Granada, con el equipo de la Diputada Olvido de la Rosa para el apoyo a la Inclusión de mayores en situación de Soledad en la provincia de Granada.
- Reuniones con directivos de asociaciones diversas (Granadown, Asprogrades, Asprodes, Ampachico, Jean Piaget, Mirame, etc.) así como la participación en diversas actividades de asesoramiento y sensibilización.
- Participación del Secretariado en actividades en Ecoparque en apoyo a Asprogrades
- Participación del Director del Secretariado en el Cooltural Fest en Almería, festival plenamente inclusivo en agosto de 2021.
- Participación de la Vicerrectora y del Director del Secretariado para la Inclusión en el video de presentación del Videoclip que ha cofinanciado el Vicerrectorado a cargo de Estrella Morente y Laura Fernández.
- Apoyo a la difusión de la Guía de Accesibilidad e Inclusión en Festivales de Música con la Fundación Music for all.
- Continuación del Proyecto "Cabezas y Corazones" por parte del Director de Secretariado de envío a cartas a mayores de residencias y a asociaciones de personas con discapacidad en tiempos de Pandemia. Esta iniciativa con la participación de la Asociación Living Peace International ha llegado a más de 100 países y ha aparecido en medios de comunicación tales como RTVE, Canal Sur (radio y televisión), Telecinco, La Sexta, Antena 3 así como televisiones locales y de otros países como Ecuador, Filipinas, Brasil, Jordania, Polinesia, etc. Se calcula que ha llegado a más de 100.000 personas mayores dicha iniciativa.
- Participación en la Red de apoyo telefónico a personas mayores y personas con discapacidad durante el postconfinamiento causado por la Pandemia por Covid 19.
- Reunión con la Dirección General de Estudiantes así como con la Comisión de Inclusión de la Delegación General de Estudiantes para avanzar en proyectos e ideas relacionados con la inclusión en la Universidad de Granada.

- Participación del Director del Secretariado en lectura de manifiesto y flashmob en Plaza de las Pasiegas con personas con discapacidad de la Fundación La Purísima, alumnado de la Facultad de Educación adscrita de la Inmaculada, y menores de diferentes guarderías.
- Presentación de las Guías NEAE que se han construido coordinadas por el Director del Secretariado y con el apoyo de alumnado de Prácticum de la Facultad de Psicología.
- Participación del Director del Secretariado en el Acto del día Nacional de las Lenguas de Signos. Junio 2022.