

■ Secretariado para la Inclusión

El Secretariado para la Inclusión tiene como objetivos establecer los mecanismos y recursos necesarios para que las actuaciones a nivel de formación, investigación y servicios relacionados con la comunidad universitaria, en temáticas de Inclusión y que cualquier miembro de dicha comunidad respondan a los principios de autonomía personal y de accesibilidad universal, garantizando la no discriminación, la participación e inclusión plena y efectiva y la igualdad de oportunidades. Después de varios cursos marcados por la Pandemia en los que ha habido que hacer un esfuerzo extraordinario y una redefinición de las prioridades en este curso 21/22 hemos llevado a cabo una serie de iniciativas que pasamos a comentar a continuación.

Gestión

- Aplicación de las Normativas aprobadas en Consejo de Gobierno para Personal de Administración y Servicios y Personal Docente e investigador con discapacidad, con reuniones periódicas de la Comisión de Medidas de Acción Positiva. En las diferentes comisiones celebradas (22 de noviembre 2021, 21 de diciembre de 2021, 13 de mayo de 2022 y 24 de mayo de 2022) se han resuelto 7 expedientes de Personal de Administración y Servicios, y 14 de Personal Docente Investigador.
- Desarrollo de iniciativas de formación y asesoramiento a los miembros de la Comunidad Universitaria en temas de Inclusión, así como en contacto directo con instituciones y asociaciones.
- Desarrollo de convenios existentes de la Universidad de Granada con Asociaciones vinculadas a la discapacidad a nivel local, autonómico y estatal.
- Incorporación de personal en prácticas en el Secretariado para la Inclusión: 1 estudiante de Practicum de la Facultad de Psicología, 1 estudiante de Practicum de la Facultad de Trabajo Social, 1 estudiante de Practicum de Facultad de Derecho, 1 miembro de Granada Down en el programa de personas con discapacidad intelectual, y 1 estudiante de Master en prácticas con el programa ONCE-Inserta.

Proyectos

- Desarrollo del Programa Transito Educativo a la Universidad de Granada con reuniones con la Delegación en Granada de la Consejería de Educación y Deporte, en la que han participado miembros también del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad. El Secretariado para la Inclusión ha continuado con la labor de asesoramiento a potenciales estudiantes de la UGR, con necesidades específicas de apoyo educativo así como a orientadores, familiares y asociaciones de personas con discapacidad en coordinación con el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad.
- Continuación en la UGR del Diploma de Formación Universitaria para Jóvenes con Discapacidad Intelectual financiado por la Fundación Once. Esta edición del programa continua la labor de promover la presencia y aprendizaje de personas con discapacidad intelectual en la Universidad y responde a ayudas que la Fundación ONCE proporciona a Universidades. En el curso 21/22 por decisión del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad, lo continuará coordinando la profesora Esperanza Alcaín.
- Participación en diversas reuniones de la Alianza Arqus por parte del Secretariado para la Inclusión en las sublíneas 2.4, 2.7 y 2.13.
- Apoyo en la difusión de los programas de alojamiento y convivencia de estudiantes con discapacidad en la Universidad de Granada (Programa Serendipia, etc.)
- Reparto de mascarillas comunicativas durante la Pandemia, en coordinación con el SAE, a todo el profesorado tutor de alumnado NEAE, gracias al apoyo de la Fundación Universia, con comunicación en red de experiencias al respecto.

Principales Iniciativas de Formación y Sensibilización.

- Realización de VI Edición del Curso “Promoviendo una Universidad Inclusiva por, para y desde la discapacidad” dirigido a estudiantado de marzo a junio de 2022. Han participado 19 personas.
- Realización de VI Edición del Curso “Promoviendo una Universidad Inclusiva por, para y desde la discapacidad” dirigido a personal de administración y servicios, de marzo a junio de 2022. Han participado 30 personas.
- Realización del Curso “Iniciación a la Lengua de Signos en el ámbito universitario” Incluido en el IV Plan FIDO. Abril a Junio de 2022. Han participado 22 personas.
- Realización del Seminario Intergeneracional Inclusivo en el Aula Permanente de Formación Abierta, dirigido por el director del Secretariado para la Inclusión. De octubre de 2021 a abril de 2022.
- Asesoramiento a personal de administración de centros sobre la normativa universitaria referente a las personas con discapacidad.
- Participación del Secretariado para la Inclusión en la formación del profesorado noble de ciencias en diversas iniciativas.
- Participación del Director del Secretariado como miembro de la Comisión FIDO en diversas reuniones en relación a aquellas iniciativas de formación relacionadas con la Inclusión.
- Participación en el webinar “Support networks for inclusión: challenges, achievements, experiences and best practices across the Arqus Alliance con la charla “Inclusion at the university of Granada”: we leave no one behind”.

- Participación del Director del Secretariado en reuniones con diferentes decanatos y direcciones de centros de la Universidad de Granada para dar a conocer las iniciativas del Secretariado.
- Participación en reuniones con los campus de Ceuta y Melilla para dar a conocer las iniciativas del secretariado y para participar en iniciativas inclusivas de sensibilización. Octubre de 2021 y Febrero 2022.
- Participación del Secretariado en aquellas iniciativas de sensibilización en temas de inclusión que ha sido requerido bien por otros organismos de la Universidad, bien por asociaciones de inclusión externas a la Universidad como colaboración con la Carrera Azul por el Autismo, Iluminación del Rectorado por determinados días especiales inclusivos, etc.
- Formaciones específicas a PAS y resolución de conflictos a petición de centros concretos.
- Formación a personal de alto nivel de Diputación de Almería por parte de la Dirección del Secretariado para la Inclusión. Octubre y Noviembre 2021.
- Participación en Jornadas de Innovación Docente . Enero 2022.
- Participación con asociaciones de estudiantes internacionales dando a conocer las políticas de inclusión de la Universidad de Granada. Enero 2022.
- Participación en Congreso de ALUMA desarrollando la ponencia de Inclusión, Ocio y Personas Mayores. Febrero 2022.
- Colaboración en todas aquellas iniciativas financiadas en el punto anterior a las que ha sido requerido el Secretariado (jornadas, simposios, actividades, etc.).
- Participación en iniciativas diversas del Día Internacional de Asperger. Febrero 2022.
- Participación del equipo del Secretariado en la exposición de fotografías de Mujeres con discapacidad en el deporte. Facultad de Ciencias de la Educación. Febrero 2022.
- Participación del Secretariado para la Inclusión en la Festividad del Aula Permanente de Formación Abierta de la Universidad de Granada. Marzo 2022.
- Reunión con la Concejala de Asuntos Sociales de Ayuntamiento de Granada y el director del Secretariado para la Inclusión para elaborar retos conjuntos por las personas con discapacidad. Marzo 2022.
- Participación en Jornadas de Formación ONCE Madrid. Marzo 2022.
- Organización de Mesa Redonda de Mujer y Doble Discriminación. Marzo 2022.
- Reunión con Cámara de Comercio de Granada para la realización de iniciativas conjuntas en materia de inclusión en nuestra ciudad.
- Colaboración con la Escuela Andaluza de Salud Pública para el impulso del trabajo de sensibilización con trastornos de espectro autista.
- Participación en el proyecto cofinanciado por el Secretariado para la Inclusión para la realización de un videoclip entre Estrella Morente y Laura Fernández para visibilizar el arte musical con personas con discapacidad.
- Elaboración de un video por parte del Secretariado para la Inclusión protagonizado por personas con discapacidad intelectual que realizan su labor en la Universidad de Granada y presentado por nuestra rectora Pilar Aranda.

Investigación.

- Convocatoria y resolución de ayudas de programa propio para la realización de proyectos de investigación y cofinanciación de actividades sobre temáticas de inclusión. Concretamente se han concedido ayuda a 6 proyectos de Investigación y 5 proyectos de sensibilización en temáticas de Inclusión.
- Participación en el Estudio a la Dirección General de Personas con Discapacidad e Inclusión en las Universidades Andaluzas así como participación en la presentación del mismo. A propuesta del Secretariado para la Inclusión se ha comenzado a constituir la red andaluza de secretariados o servicios relacionados con personas con discapacidad en las universidades, así como la colaboración de la Junta de Andalucía (Dirección de Inclusión) en la puesta en marcha de iniciativas de formación y coordinación transversales.
- Colaboración en investigaciones y datos que han requerido la participación del Secretariado para la Inclusión en organizaciones como ONCE, CRUE, etc. así como en estudios propios de la Universidad de Granada.
- Participación en formaciones virtual en temáticas de Inclusión aportando la experiencia de Inclusión de la Universidad de Granada a un foro de docentes y profesionales de diferentes países y universidades latinoamericanas (Ecuador, Chile, etc.)
- Participaciones en programas de radio realizando aportaciones por temas de Inclusión de la Universidad de Granada (en Cadena Ser Granada, Radio Albolote, TG7, PTV Granada y Canal Sur.
- Colaboración con Ayuntamiento de Guadix en procesos selectivos de bolsas de personal relacionados con la temática de Igualdad .

Principales Actuaciones e Intervenciones.

- Intervenciones profesionales en Centros. Intervenciones profesionales en diferentes centros de la Universidad de Granada situaciones relacionadas con personas con discapacidad especialmente con PAS.
- Transporte Adaptado. Tema gestionado conjuntamente con el Servicio de Atención al Estudiantado con la gestión a 11 estudiantes. Igualmente se ha gestionado el transporte de personal de universidad para 2 trabajadores.

- Participación y asesoramiento en el acompañamiento en las pruebas futuras EVAU de estudiantado NEAE, así como apoyo a evaluadores y organizadores de las mismas.
- Asesoramiento y colaboración con el Servicio de Atención Estudiantil de la Universidad de Granada en relación a estudiantes NEAE de nuevo ingreso.
- Continuación de los convenios de prácticas formativas de personas con discapacidad intelectual en la Universidad de Granada a través de diferentes convenios con Granada Down, con Plena Inclusión y ONCE-INSERTA-ASPACE.
- Entrega de Diplomas de prácticas formativas a personas con discapacidad intelectual en la Universidad de Granada a través de diferentes convenios con Granada Down, con Plena Inclusión y ONCE-INSERTA-ASPACE el 8 de Junio de 2022 con la participación de la Rectora de la Universidad de Granada, Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad, Gerente y demás miembros de Equipo de Gobierno.
- Asesoramiento en la búsqueda de puntos de prácticas apropiados así como en las sesiones de bienvenida, acompañamiento al puesto de trabajo, seguimiento y evaluación.
- Participación en iniciativas de Campus Multideporte Inclusivo y Campus Náutico de la UGR con personas con discapacidad.
- Realización presentación primera del I Plan de Inclusión y Accesibilidad Universal que verá su publicación en el verano de 2022.
- Acompañamiento y asesoramiento a cuestiones relacionadas con la Inclusión de doctorandos/as con discapacidad en la Universidad de Granada.
- Asesoramiento y apoyo a asociaciones relacionadas con la Inclusión en los diferentes campus de la Universidad de Granada (en Granada, Ceuta -octubre 2021- y Melilla).
- Participación en las iniciativas virtuales de recepción de estudiantes.
- Colaboración y asesoramiento en documentos accesibles relacionados con la docencia virtual con la elaboración de guías y materiales.
- Colaboración con diferentes entidades y asociaciones para promover el deporte inclusivo.
- Participación en apoyo de las diferentes pruebas de oposición celebradas en la Universidad de Granada en apoyo a candidatos con discapacidad presentes en las mismas.
- Colaboración con ASOGRA para la realización de cursos de lengua de signos y difusión de iniciativas. Visita a la sede y reunión con sus responsables. Junio 2022.
- Reunión con la nueva junta directiva de la Asociación de Universitarios con Necesidades Especiales para conocer, fomentar y difundir aquellas actividades e iniciativas de interés al estudiantado y su inclusión en la Universidad de Granada, junto a la Rectora de la Universidad de Granada. Igualmente se ha hecho un acto de reconocimiento a su anterior presidenta María Angustias Olivencia Carrión por su gran labor en los años anteriores.
- Apoyo en la presentación del Calendario anual de Granadown así como en el Día Mundial de las Personas con Síndrome de Down y la carrera inclusiva Galicia-Andalucía. Reunión con la presidenta de la Asociación Granada Down para diversas iniciativas. Desde el Secretariado para la Inclusión agradecemos el papel de Pilar López Garrido por su colaboración con la Universidad de Granada y el apoyo a la nueva junta directiva.
- Reuniones periódicas con la presidenta de FEGRADI para la puesta en marcha de diversas iniciativas relacionadas con las personas con discapacidad en el ámbito universitario.
- Reuniones periódicas con la responsable de CEMUDIS para promover iniciativas relacionadas con las mujeres con discapacidad.
- Participación en reuniones de coordinación con Diputación de Granada, con el equipo de la Diputada Olvido de la Rosa para el apoyo a la Inclusión de mayores en situación de Soledad en la provincia de Granada.
- Reuniones con directivos de asociaciones diversas (Granadown, Asprogrades, Asprodes, Ampachico, Jean Piaget, Mirame, etc.) así como la participación en diversas actividades de asesoramiento y sensibilización.
- Participación del Secretariado en actividades en Ecoparque en apoyo a Asprogrades
- Participación del Director del Secretariado en el Cooltural Fest en Almería, festival plenamente inclusivo en agosto de 2021.
- Participación de la Vicerrectora y del Director del Secretariado para la Inclusión en el video de presentación del Videoclip que ha cofinanciado el Vicerrectorado a cargo de Estrella Morente y Laura Fernández.
- Apoyo a la difusión de la Guía de Accesibilidad e Inclusión en Festivales de Música con la Fundación Music for all.
- Continuación del Proyecto "Cabezas y Corazones" por parte del Director de Secretariado de envío a cartas a mayores de residencias y a asociaciones de personas con discapacidad en tiempos de Pandemia. Esta iniciativa con la participación de la Asociación Living Peace International ha llegado a más de 100 países y ha aparecido en medios de comunicación tales como RTVE, Canal Sur (radio y televisión), Telecinco, La Sexta, Antena 3 así como televisiones locales y de otros países como Ecuador, Filipinas, Brasil, Jordania, Polinesia, etc. Se calcula que ha llegado a más de 100.000 personas mayores dicha iniciativa.
- Participación en la Red de apoyo telefónico a personas mayores y personas con discapacidad durante el postconfinamiento causado por la Pandemia por Covid 19.
- Reunión con la Dirección General de Estudiantes así como con la Comisión de Inclusión de la Delegación General de Estudiantes para avanzar en proyectos e ideas relacionados con la inclusión en la Universidad de Granada.



- Participación del Director del Secretariado en lectura de manifiesto y flashmob en Plaza de las Pasiegas con personas con discapacidad de la Fundación La Purísima, alumnado de la Facultad de Educación adscrita de la Inmaculada, y menores de diferentes guarderías.
- Presentación de las Guías NEAE que se han construido coordinadas por el Director del Secretariado y con el apoyo de alumnado de Prácticum de la Facultad de Psicología.
- Participación del Director del Secretariado en el Acto del día Nacional de las Lenguas de Signos. Junio 2022.