

▪ Igualdad y Conciliación

Se presentan las acciones desarrolladas durante el Curso 2022/2023 tomando como referencia los cinco ejes en los que se estructura la Unidad de Igualdad y Conciliación desde el punto de vista organizativo: Organización interna y normativa, Concienciación y Sensibilización, Formación, Prevención y Atención e Investigación y Gestión del Conocimiento. A continuación, detallamos las actividades que se han llevado a cabo en cada uno de estos ejes.

Organización Interna y Normativa

- Colaboración con la Plataforma 8M, para la celebración del 8 de marzo.
- Mantenimiento de un apartado en la página web de la Unidad de Igualdad y Conciliación a partir de la búsqueda y recopilación de documentación sobre normativas y guías para un uso inclusivo y no sexista del lenguaje.
- Revisión de documentos normativos del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad para comprobar que comportan un uso inclusivo del lenguaje.
- Actualización de las bases de datos para la creación de una Biblioteca virtual con todos los libros de la Unidad de Igualdad y Conciliación y recopilación de los mismos físicamente de manera ordenada para su futura consulta.
- Mantenimiento del apartado específico en la página web de la Unidad de Igualdad y Conciliación con recursos para víctimas de violencia de género.
- Gestión de la subvención del Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía: elaboración de las bases de la convocatoria de personal, puesta en marcha de las actividades, modificación y recopilación de datos para la justificación de las mismas, etc.
- Participación en las reuniones a nivel nacional de la Red institucional que se crea en el área LGTBI en España (RUD, Red de Unidades por la Diversidad).
- Seguimiento de las acciones desarrolladas del II Plan de Igualdad de la UGR.
- Gestión de personal de prácticas ícaro y prácticas curriculares de grados y máster.
- Participación en todas las reuniones de la línea de igualdad del programa ARQUS.
- Participación en el XVI Encuentro RUIGEU (Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria) los días 1 y 2 de junio de 2023.
- Reuniones grupo de trabajo de conciliación y corresponsabilidad de la RUIGEU.
- Reuniones de la Comisión Técnica de Igualdad, Inclusión y Conciliación para la elaboración del Plan de Conciliación y Corresponsabilidad de la UGR
- Lanzamiento de encuesta dirigida a toda la comunidad universitaria en materia de cuidados y conciliación corresponsable.
- Lanzamiento encuesta UniSAFE, como parte del proyecto europeo UniSAFE, en el que participa la UGR.
- Elaboración de instrucción para la introducción de criterios de conciliación corresponsable en la evaluación única final en colaboración con Vicerrectorado de Docencia.
- Publicación del informe “Políticas de igualdad universitarias” a través de la RUIGEU.
- Atención y asesoramiento a responsables de centros, departamentos e institutos en la elaboración de sus planes de igualdad y planes de conciliación y corresponsabilidad.
- Atención y seguimiento de consultas en materia de conciliación y corresponsabilidad de PDI, PAS y Estudiantado.
- Gestiones con los servicios de Informática, PDI y PAS para diversas cuestiones relativas a la implantación del protocolo de cambio de nombre para el PDI y PAS de la UGR.
- Reuniones con el Ayuntamiento de Cúllar Vega para la colaboración de la creación de la I Escuela de Igualdad: Ana Orantes. Mayo y junio 2023.
- Continuación del proyecto “Universitarias: 12 primeras mujeres de la UGR”. Proyecto realizado por EDUCA UGR y la Unidad de Igualdad y Conciliación”. Abril 2023.
- Tutorización prácticas curriculares estudiando de grado (grado de psicología, grado de derecho, ...).
- Presentación de la I Guía de Lenguaje Inclusivo y No Sexista y la Guía de Lenguaje Administrativo No Sexista mayo 2023.
- Revisión del mantenimiento del minivendig de higiene íntima en diferentes centros académicos de la UGR. Mayo 2023.
- Asistencia al XVIII Congreso sobre el Estudio sobre Violencias contra las Mujeres en Sevilla (09/11/2022)

Concienciación y sensibilización

- Publicación de vídeos divulgativos por áreas con cada una de las personas de la Unidad de Igualdad y Conciliación para difundir en redes el trabajo que realizamos.
- Participación en las Jornadas de Recepción de Estudiantes organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, celebradas en septiembre de 2023.

- Colaboración con la presentación “SON PIONERAS” para visibilizar a mujeres académicas e investigadoras en sus labores de transferencia de conocimiento.
- Colaboración en la exposición 'OÍDO ODIO' del artista Diego Del Pozo Barriuso.
- Iluminación violeta en el Hospital Real con motivo del día 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres.
- Gestión de la VIII convocatoria del concurso fotográfico sobre igualdad “YES WOMEN CAN”.
- Difusión en redes el 23 de septiembre del Día Internacional de la Visibilidad Bisexual y el 26 de octubre Día de la Visibilidad Intersexual, así como el resto de días internacionales relativos a las personas LGTB.
- Preparación del lanzamiento de la campaña de concienciación “CalendariA 2024”.
- Participación en el proyecto “Trayectorias Científicas” con motivo del 11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- Organización del ciclo de cine Masculinidades Disidentes junto al Instituto de Estudios de la Mujer y de Género, el máster GEMMA, CineClub (La Madraza, Vicerrectorado de Extensión Universitaria) y la Red de Hombres por la Igualdad.
- Colaboración Programa UNIVERGEM EMPRENDIMIENTO.
- Campaña en redes Difusión por el día de la Visibilidad Lésbica, 26 de abril de 2023.
- Campaña Día contra la LGTBifobia en redes, 17 de mayo 2023 junto al CEJOS.
- Gestiones para colgar la bandera del Orgullo “UGR con Orgullo” en el Hospital Real con motivo del Día internacional del Orgullo LGBT+, 28 de junio.
- Búsqueda de información y publicación en redes sociales para difundir las actividades y establecer conexiones con la comunidad universitaria y próxima a ésta, a través de Facebook, Twitter e Instagram.
- Difusión campaña de comunicación de carácter documental sobre violencias de género “25N 24/7”.
- Reuniones con la red de Universidades para la Diversidad LGTBI.
- Visibilización en redes sociales acerca de la temática en igualdad y lgbti.
- Difusión en redes del trabajo de la FELGTB.
- Organización, presentación y charla de la exposición ‘Lesbianas en la Historia’ en la Facultad de Traducción e Interpretación de la UGR. Charla a cargo de la autora de la exposición Charo Alises.
- Diseño y habilitación de los espacios “Puntos Violeta”, puntos de información, concienciación y sensibilización sobre violencia de género.
- Colaboración en Jornada: Teletrabajo en clave de género (17/10/2022)
- Colaboración en Jornada: Iniciar una carrera feminista en los tiempos del #MeToo (13/10/2022)
- Colaboración en Jornadas: Derecho a los cuidados y mujeres migrantes...esenciales, pero no invisibles (23, 24, 30 de noviembre y 1 de diciembre).
- Participación en la asignatura de Psicología I del Grado de Trabajo Social para dar difusión de las actividades que realiza la Unidad de Igualdad.
- Participación en la formación del Prácticum del Grado de Psicología. Marzo 2023.
- Publicación del Concurso VIII Edición Concurso de fotografía "YES WOMEN CAN", dirigido a toda la Comunidad Universitaria.
- Trabajo con el Vicerrectorado de Estudiantes para la campaña de reparto de pulseras y abanicos del ORGULLO UGR.
- Presentación de los Puntos Violentas en la Universidad de Granada. Puesta en marcha de la Ruta Violeta por los campus de la Universidad de Granada para habilitar puntos informativos sobre esta iniciativa. Noviembre, 2022.
- Participación en la manifestación Contra las Violencias Machistas. Noviembre 2022.
- Asistencia al acto institucional del Ministerio de Igualdad, donde Kim Pérez recibía la medalla a la promoción de los valores de igualdad de la mano de Boti García Rodrigo, directora general de Diversidad Sexual y Derechos LGTBI.
- Participación como una de las entidades organizadoras y colaboradoras del ORGULLO GRANADA 2023.

Formación

- Continuidad de la formación para el PDI/PAS y alumnado en materia de igualdad de género, diversidad y conciliación.
- Colaboración con la Red de Hombres por la Igualdad.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del PAS 2023/2024.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del Alumnado 2023/2024.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan de Formación del Personal de Investigación y Docente 2023/2024.
- Realización del MOOC (Massive Online Open Course) “Masculinidad y Violencia” junto con el CEPRUD (Centro de Producción de Recursos para la Universidad Digital), noviembre 2022.
- Planificación y diseño de las acciones formativas para el Plan FIDO de la Unidad de calidad, Innovación y Prospectiva curso 2022/2023.
- Organización del curso dirigido al PAS: “Universidad, Identidades Sexuales y de Género”, celebrado en mayo de 2023.
- Presentación del curso Identidades Sexuales y de Género en la Universidad al Plan de Formación del PAS 23/24.
- Realización del curso, como experiencia piloto dirigido por primera vez al estudiantado y al PDI de la UGR: “Universidad, identidades sexuales y de género”.
- Curso Red Universitaria contra la violencia de género: formación de agentes clave. VI Edición, octubre 2022.
- Curso Red Universitaria contra la violencia de género: formación de agentes clave. VII Edición, marzo 2023.

- Curso Apre(he)ndiendo Igualdad. VIII Edición. Octubre, 2022. Formación dirigida al estudiantado de la UGR.
- Curso Apre(he)ndiendo Igualdad. IX Edición. marzo, 2023. Formación dirigida al estudiantado de la UGR.
- Sexualidad: Múltiples formas de sentirla y vivirla. III Edición, abril, 2023.
- Curso Red Universitaria contra la violencia de género: formación de agentes clave dirigido al PDI dese el Plan FIDO. Febrero, 2023.
- Taller “La influencia del Porno en la Sexualidad Humana”, impartido al alumnado de la Asignatura de Psicología I del Grado de Trabajo Social edición. Diciembre, 2022.
- Jornada en colaboración con la Subdelegación del Gobierno. Jornada: “Otras Violencias sobre las mujeres”. Noviembre, 2022.
- Jornada “Dolor menstrual, un acercamiento desde la fisioterapia”. Edición I. Marzo, 2023.
- Jornada “Dolor menstrual, Un acercamiento desde la fisioterapia”. Edición II. Abril 2023.
- Taller: “Duelos amorosos, desvinculación y transformación”. Mayo 2023.
- Presentación y resolución de la I Edición de los VII de Trabajo Fin de Grado, Trabajo Fin de Máster y Tesis Doctoral en materia de Igualdad e Inclusión.
- Ciclo de Talleres sobre Cuidados, Conciliación y Corresponsabilidad:
 - Taller 1: Autocuidado y salud mental (19/09/2022)
 - Taller 2: Gestión y usos del tiempo (20/09/2022)
 - Taller 3: Claves para la corresponsabilidad (22/09/2022)
 - Taller 4: Teletrabajo. Herramientas y derechos (27/09/2022)
 - Taller 5: Estrategias de supervivencia en época de covid-19 (29/09/2022)
- Ciclo de Talleres sobre Autocuidado y salud mental:
 - Taller 1: Yo digo No. Aprendiendo a poner límites (19/10/2022)
 - Taller 2: Yo digo No. Aprendiendo a poner límites (Segunda parte) (01/12/2022)
- Ciclo de talleres sobre prevención de las violencias de género (noviembre 2022) durante noviembre y diciembre de 2022.
- Curso: Igualdad e inclusión en la intervención integral en colaboración con la Diputación de Almería. octubre y noviembre 2022.
- Jornada “La violencia de género. Derechos y Recursos”. Formación dirigida a toda la comunidad universitaria. 17 y 18 de noviembre de 2022.
- Formación Plan FIDO: Red Universitaria contra la Violencia de Género II. Dirigida al Personal Docente e Investigador de la Universidad de Granada.
- Participación en V Encuentro Voluntariado Comunidad Universitaria y Asociaciones Solidarias. Mesa Redonda: Experiencias incentivando el voluntariado a través de las redes de UGR Solidaria. Marzo, 2022.
- Organización para la participación en 9 Verano Abierto dentro del marco del Proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural del Distrito Norte del Ayuntamiento de Granada. Taller de “La influencia del Porno en la respuesta sexual humana”.
- Formación: Igualdad e Inclusión en personas mayores. Dirigido a los/as profesionales de la Diputación de Almería. Noviembre 2022.
- Colaboración con la Facultad de Comunicación y Documentación en la charla-taller: Violencia contra las mujeres en las redes sociales, noviembre 2022.
- Participación en las III Jornadas de Formación sobre Violencia de Género de la Facultad de Ciencias de la Salud. Noviembre 2023.
- Participación en la Formación de Agentes Transformadores, marzo 2022.
- II Jornada: Las personas mayores LGTBI. Avanzando hacia un futuro sin barreras.
- Mesa Redonda sobre Cyberacoso y Acoso escolar a personas LGTBI+ con el Consejo Municipal LGTBI de Granada.

Prevención y Atención

- Atención al 100% de las quejas recibidas por parte de las personas de la comunidad de la UGR que han sufrido casos de discriminación, violencia de género y acoso. 56 quejas.
- Actuaciones realizadas en relación a las quejas: entrevista, recogida de información y evaluación, atención psicológica de todos los casos solicitados, seguimiento de todos los casos y acompañamiento en todo el proceso
- Coordinación y derivación con personal externo e interno a la UGR (Inspección de Servicios, Gabinete Psicopedagógico, Defensor Universitario, Facultades de la UGR, Clínica psicológica de la UGR, Psicólogos/as, Organismo SAVA.
- Reuniones periódicas con: Gerencia (casos relacionados con acoso), Inspección de Servicios en relación a las quejas/denuncias presentadas, reuniones con Vicedecanas, Decanas/os, Coordinadoras/es de grado, Directora/r Departamentos y Secretaria/os de los Centros en relación a las quejas solicitadas de las diferentes situaciones de acoso.
- Realización de Informes a petición de diferentes Organismos (Gerencia, Defensor Universitario, Inspección de Servicios).
- Información del Protocolo y actuaciones desde la OPRA a todo el personal que lo ha solicitado (estudiantes, PAS y PDI).
- Formación a estudiantes/PAS y PDI de las actuaciones de la OPRA.
- Cumplimentación de base de datos para la gestión y seguimiento de casos,
- Coordinación con instituciones como el IAM para la atención de casos de violencia de género.

- Asesoramiento en casos de traslados de expediente, exenciones de matrícula, cambios de turno por casos de violencia de género.
- Gestión de ayudas como el acceso a comedores universitarios a estudiantes que han sufrido violencia de género.
- Atención a las personas interesadas y tramitación de las solicitudes de cambio de nombre de las personas intersexuales, transexuales y transgénero.
- Atención y asesoramiento en casos relacionados con consultas sobre conciliación.
- Nuevo servicio de asesoramiento jurídico especializado en casos de violencia de género.
- Atención y orientación a personas discapacitadas “Tránsito educativo”.

Investigación y gestión del conocimiento

- Seguimiento del proyecto de investigación “Impactos de la pandemia por la COVID-19 y el confinamiento en las investigadoras del área de Ciencias Sociales de la Universidad de Granada desde la perspectiva de género”, que forma parte de la línea 3 (estudios e investigaciones que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres) de la subvención para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en las universidades públicas concedida por el Instituto Andaluz de la Mujer
- Participación en proyecto europeo sobre violencias de género en el ámbito universitario UniSafe. Ending Gender-Based Violence
- Recopilación de datos para proyecto UniSAFE, para distintos bloques encuesta RUIGEU (análisis estado de las universidades públicas en cuanto a políticas de igualdad) y para el diagnóstico de conciliación de la UGR.
- Publicación, seguimiento y resolución de los proyectos presentados en la convocatoria de ayudas del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad en las líneas tanto de investigación como de cofinanciación de actividades en materia de igualdad.