

POLITICAS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

ANEXO 4.1. UNIDAD DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UGR

A lo largo del año 2012, la *Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UGR*, (en adelante Unidad), ha realizado una labor continuada referente a los siguientes capítulos fundamentales:

- Seguimiento de las medidas planteadas en el “Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la UGR” aprobado en Consejo de Gobierno de 10 de marzo de 2011.
- Revisión y actualización del DIAGNÓSTICO de la situación de género en la UGR, teniendo en cuenta al PDI, PAS y alumnado.
- Atención, asesoramiento y campañas de sensibilización sobre TEMAS DE GÉNERO enfocadas hacia nuestra comunidad universitaria.

Además, cabe resaltar de manera especial las siguientes actuaciones:

Organización de encuentros, jornadas, etc.

- Jornada sobre Mujeres y Hombres en la Investigación Universitaria - “Una nueva meta y una nueva perspectiva”, celebrada en el Complejo Administrativo Triunfo el día 27 de enero de 2012, y en la que además de haber podido disfrutar de varias conferencias sobre esta temática, se dio a conocer un reciente trabajo de investigación que ha sido coordinado por nuestra Unidad y que lleva el título de “La Investigación en la UGR desde la Igualdad”.
- Acto organizado conjuntamente el día 8 de Marzo por esta Unidad y por la Facultad de Filosofía y Letras para celebración del “Día Internacional de las Mujeres”, que tuvo lugar en el Aula Magna de la mencionada Facultad, y cuyo tema principal fue el de las “Mujeres Músicas”. En este acto pudimos disfrutar de una conferencia titulada “Mujeres intérpretes, otra historia de la música” e impartida por Dña. Pilar Ramos López, (profesora de Música de la Universidad de la Rioja). Posteriormente, hubo actuaciones musicales por parte de varias mujeres concertistas.
- Participación mediante el establecimiento de un stand en las Jornadas de Recepción de Estudiantes, organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y celebradas durante los días 24 y 25 de octubre en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva.
- Jornada que se celebrará el día 20 de Noviembre en la Facultad de Psicología, en conmemoración del día 25 de dicho mes como “Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres”, en la que se integran las siguientes actividades:
 - Conferencia a cargo de Dña. Ana Belén Palomares Bastida, coordinadora del Instituto Andaluz de la Mujer en Granada.
 - Conferencia a cargo de Dña. Ana Bella Estévez Jiménez de los Galanes, en representación de la “FUNDACIÓN ANA BELLA” de víctimas a Supervivientes como Agentes de Cambio Social.

Formación de la comunidad universitaria en igualdad de género

- Curso semipresencial, (28 horas virtuales y 2 presenciales), de perfeccionamiento para el PAS “La Igualdad de Género en la Universidad: Planes y Políticas de Igualdad”, impartido entre el 2 y el 31 de Octubre, con los siguientes objetivos generales:
 - Estudiar los orígenes y la situación actual del movimiento de lucha por la igualdad, y revisar los conceptos básicos sobre teoría de género para poder identificar las desigualdades en este sentido.
 - Sensibilizar a la comunidad universitaria contra la discriminación.
 - Estudiar los marcos legales y políticos a favor de la igualdad de oportunidades en la Universidad.
 - Conocer y comprender las políticas de igualdad de la UGR, y en especial, nuestro Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.
- Curso semipresencial, (7 horas virtuales y 8 presenciales), de perfeccionamiento para el PAS “Elaboración de Documentación Administrativa con Lenguaje No Sexista”, impartido del 1 al 23 de marzo con los siguientes objetivos generales:
 - Revisar los conceptos básicos sobre teoría de género para poder identificar el sexismo y el androcentrismo lingüístico.
 - Estudiar el marco normativo y las propuestas y recomendaciones para la eliminación del lenguaje sexista y los estereotipos en el ámbito administrativo.
 - Conocer y comprender las acciones propuestas en el Plan de Igualdad y en la Guía de Lenguaje No Sexista de la UGR.
 - Aprender a utilizar herramientas informáticas con perspectiva de género.

- Curso virtual para la comunidad universitaria “La Igualdad de Género en la Universidad: Políticas y Plan de Igualdad en la Universidad de Granada”, en su tercera edición actualizada, organizado por el Centro Mediterráneo dentro de la programación de cursos de verano, y que ha contado con el apoyo técnico del Centro de Enseñanzas Virtuales de la UGR. Se ha impartido entre el 28 de junio y el 27 de julio, con una duración de 30 horas, y los objetivos generales perseguidos han sido:
 - Conocer los marcos legales y políticos a favor de la igualdad de oportunidades en nuestro ámbito universitario.
 - Analizar los roles de género asignados a mujeres y hombres en las universidades.
 - Sensibilizar a la comunidad universitaria de la UGR para la aplicación de políticas de igualdad y promover herramientas de trabajo no discriminatorias.
- Curso sobre igualdad, gratuito y semipresencial (15 horas virtuales y 10 presenciales), subvencionado por el Instituto Andaluz de la Mujer y el Fondo Social Europeo, titulado “Curso de Formación y Sensibilización en Igualdad al Estudiantado”, impartido durante el mes de Noviembre de 2012, y que proporciona un crédito ECTS para todas las titulaciones de Grado. En este curso se tratarán los siguientes temas:
 - Violencia de Género
 - Acoso sexual y por razón de sexo
 - Coeducación
 - Corresponsabilidad
 - Lenguaje no sexista, (en este caso, de forma transversal)

Elaboración o publicación de guías, folletos informativos y demás tipos de documentos o artículos.

- Nueva reedición en papel de nuestra “Guía de Lenguaje No Sexista” de la UGR, que ha sido difundida entre los miembros de la comunidad universitaria.
- Confección de diversos artículos para apoyar la Campaña general de Sensibilización e información sobre temas de género dirigida principalmente al alumnado, tales como libretas, mochilas, fundas de móvil, camisetas, cartelería y trípticos, etc.

Acuerdos, convenios, comisiones, etc.

En este año 2012 se ha actualizado mediante addenda el Convenio de Colaboración entre las Universidades Públicas de Andalucía y el Instituto Andaluz de la Mujer para el fomento de la Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito universitario.

Participación en reuniones, encuentros, etc.

- Participación activa en la elaboración del Manifiesto y en las demás actividades realizadas por la Plataforma 8 de Marzo “Día Internacional de las Mujeres”, de Granada. El día 6 de Marzo, en rueda de prensa convocada por la Concejalía de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Granada, se hizo entrega por parte de nuestra Unidad de un obsequio institucional a la ganadora del concurso de elaboración del cartel del evento de este año.
- Participación en las VIII Jornadas Mujer y Empleo “La Igualdad está en el aire”, organizadas por las Secretarías de la Mujer y de Empleo de UGT-Granada, el 28 de Mayo de 2012.
- Participación en las Reuniones referentes al Convenio de Colaboración entre las Universidades Públicas de Andalucía y el Instituto Andaluz de la Mujer para el fomento de la Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito universitario, celebradas en Sevilla (día 21/02/2012), y en Málaga (día 12/07/2012).
- Participación en el “V Encuentro de Unidades de Igualdad de las universidades españolas”, celebrado en Barcelona durante los días 12 y 13 de Marzo de 2012.
- Participación en las “III Jornadas - Mujeres: Coeducación y Educación Física”, organizadas por la Delegación de Estudiantes de Ciencias de la Educación y celebradas durante los días 15 y 16 de Mayo de 2012. En ellas, varios miembros de nuestra Unidad colaboraron realizando talleres prácticos o impartiendo conferencias.
- Participación en el Acto de repulsa contra el asesinato de la abogada de nuestra ciudad, Dña. Rosa Cobo, convocado por el Colegio de Abogados de Granada para el día 24 de septiembre a las 12:00h. en Plaza Nueva, y al que también se sumaron el Ayuntamiento de Granada y el Consejo Municipal de la Mujer.
- Participación en la reunión convocada por la Plataforma 25 de Noviembre para el día 5 de dicho mes, con el objetivo principal de preparar las actividades que se lleven a cabo conjuntamente en conmemoración del próximo “Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres”, (25 de Noviembre).

La Unidad también ha estado trabajando en las siguientes temáticas:

- Finalización del DIAGNÓSTICO cuantitativo de la situación de Género en nuestra universidad, con el fin evaluar el estado actual y tomar las medidas oportunas para corregir deficiencias.
- Solicitud de la inclusión de un *Informe de Impacto de Género y de Indicadores sobre perspectiva de género* en el Presupuesto de la Universidad.



- Presentación de 5 proyectos en relación con la convocatoria del Instituto de la Mujer, por la que se oferta la concesión de subvenciones públicas destinadas a la realización de postgrados oficiales de igualdad entre mujeres y hombres, acciones complementarias a la investigación en el ámbito universitario y actividades de las unidades de igualdad de las universidades, para el año 2012, publicado en BOE nº 178 de 26 de julio de 2012. Los proyectos son los siguientes:
 - Curso semipresencial "Elaboración de documentación universitaria con lenguaje no sexista".
 - Curso virtual: "La igualdad de género en la universidad: políticas y plan de igualdad en la universidad de Granada".
 - VI Encuentro de Unidades de Igualdad de Las Universidades Españolas.
 - Investigación "Cambios en la imagen social de la mujer en el PDI y PAS funcionario y laboral de UGR entre 1990-2012".
 - Mesa redonda "Mujeres y Crisis".
- Elaboración de un manifiesto con motivo del día 8 de Marzo "Día internacional de la Mujeres", promovido desde la Red de Universidades Andaluzas.
- Elaboración de un manifiesto con motivo del día 8 de Marzo "Día internacional de la Mujeres", promovido desde la Red de Universidades Españolas.
- Continuación de la colaboración para el desarrollo del "Pacto Local de Granada por la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal" firmado en 2010, participando en el seguimiento del programa de trabajo del año anterior y aportando propuestas al nuevo programa.
- Colaboración con el Ayuntamiento de Granada en la difusión de su Campaña Municipal contra la violencia hacia las Mujeres "No quiero porque no te quiero".

Actividades que quedan pendientes de finalizar en próximas fechas:

- Realización de un curso de formación y sensibilización sobre igualdad dirigido al profesorado de la UGR.
- Celebración de una Jornada en Ceuta y Melilla sobre Igualdad, dirigidas a la comunidad universitaria de dichos campus.
- Publicación del trabajo de investigación que ha sido coordinado por nuestra Unidad y que lleva el título de "La Investigación en la UGR desde la Igualdad".
- Presentación al Equipo de Gobierno de la UGR de la Revisión del DIAGNÓSTICO de situación de género en nuestra Universidad, para que se tomen las medidas oportunas en referencia a los datos analizados.
- Creación en Centros, Servicios y demás Unidades Orgánicas en que sea conveniente, de una nueva figura de *responsable de igualdad*, que actuará como interlocutor/a de la Unidad en el seguimiento del PLAN DE IGUALDAD. Para ejercer esta función, que sería voluntaria, los responsables recibirían una formación específica, y este desempeño constaría en el curriculum de los mismos.
- Asesoramiento en la elaboración de los *informes de impacto de género* que sean requeridos en las normativas que se aprueben en la Universidad con el objetivo de cumplir la normativa estatal y autonómica sobre el tema.
- Realización de una Jornada de recepción para el personal administrativo de nueva incorporación a la UGR.
- Participación en los actos organizados conjuntamente desde la Plataforma 25 de Noviembre, en conmemoración del próximo "Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres".
- Presentación de contenidos y solicitudes a Formación del PAS para la realización de *los dos siguientes cursos*:
 - "Curso sobre realización de informes de impacto de género"
 - "Curso sobre impacto de género en la realización de presupuestos".