

POLITICAS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

ANEXO 4.2. UNIDAD DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UGR

A lo largo del año 2013, la *Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UGR*, (en adelante Unidad), ha realizado una labor continuada referente a los siguientes capítulos fundamentales:

- Implantación, seguimiento y evaluación de las medidas planteadas en el “Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la UGR” aprobado en Consejo de Gobierno de 10 de marzo de 2011.
- Atención, asesoramiento y campañas de sensibilización sobre TEMAS DE GÉNERO enfocadas hacia nuestra comunidad universitaria.
- Velar por el uso de un lenguaje no sexista y por el tratamiento igualitario en los contenidos e imágenes que la UGR utilice.

Además, debemos resaltar de manera especial las siguientes actuaciones:

Organización de encuentros, jornadas, etc.

- Acto organizado el día 6 de Marzo de 2013 con la colaboración de la Facultad de Filosofía y Letras para celebración del “Día Internacional de las Mujeres”, que tuvo lugar en la sala Decano José Palanco del citado Centro, y cuyo tema principal fue el de “Astrónomas que hicieron historia”. En este acto pudimos disfrutar de una conferencia a cargo de Dña. Josefa Masegosa Gallego, investigadora científica del CSIC en el Instituto de Astrofísica de Andalucía y responsable en Andalucía Oriental de la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT).
- “VI Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas: Presente y Futuro de la Igualdad de Género en las Universidades”, con la colaboración de la Facultad de Ciencias del Trabajo y celebrado los días 23 y 24 de mayo en el Salón de Actos de la misma. En éste participaron representantes de la gran mayoría de universidades españolas, se organizaron conferencias y mesas de trabajo sobre temas de género dentro del ámbito universitario, como por ejemplo: procedimientos para la prevención y actuación ante los supuestos de acoso sexual y por razón de sexo, estrategias de incorporación de la perspectiva de género en los informes y presupuestos, y conciliación de la vida familiar y laboral.
- Participación, dentro del stand de la Delegación para la Calidad Ambiental y el Bienestar, en las Jornadas de Recepción Estudiantil organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes y celebradas durante los días 16 y 17 de octubre en los Paseillos Universitarios de Fuentenueva.
- Jornada el día 25 de Noviembre en la Facultad de Ciencias del Trabajo, en conmemoración del “Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres”, integrada por diversas conferencias entre las cuales figuran las impartidas por la Sra. Decana de la Facultad de Psicología de la UGR, Dña. Francisca Expósito Jiménez, y por Dña. Carmen Ruiz Sutil, profesora de Derecho de nuestra universidad.

Formación de la comunidad universitaria en igualdad de género.

- Coordinación del curso “Formación en igualdad para el profesorado de la UGR”, organizado por el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad, con un total de 50 horas, constando de una fase presencial, (del 1 al 8 de febrero), y de otra fase virtual, (del 1 al 27 de febrero de 2013). Los objetivos han sido:
 - Dar a conocer la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UGR y presentar los proyectos de trabajo que está desarrollando.
 - Poner de manifiesto las necesidades de formación en género en los estudios universitarios.
 - Estudiar los orígenes y la situación actual del movimiento por la igualdad entre mujeres y hombres y revisar los conceptos básicos sobre teoría de género para poder identificar las desigualdades.
 - Sensibilizar al profesorado de la UGR para la aplicación de políticas y promover herramientas de trabajo no discriminatorias.
 - Estudiar los marcos legales y políticos a favor de la igualdad de oportunidades en las Universidades.
 - Conocer y comprender las políticas de igualdad de la UGR y en especial el contenido del Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la UGR.
 - Analizar, desde una perspectiva de género, aspectos destacados de cada una de las cinco ramas de conocimiento.
- Curso virtual para la comunidad universitaria “La Igualdad de Género en la UGR: Políticas y Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad de Granada”, en su cuarta edición actualizada. Elaborado y dirigido por la Unidad de Igualdad, ha sido organizado por el Centro Mediterráneo dentro de la programación de cursos de verano, contando con el apoyo

técnico del Centro de Enseñanzas Virtuales de nuestra universidad. Se ha impartido entre el 4 y el 26 de julio, con una duración de 30 horas, y los objetivos generales han sido:

- Conocer los marcos legales y políticos a favor de la igualdad de oportunidades en nuestro ámbito universitario.
 - Analizar los roles de género asignados a mujeres y hombres en las universidades.
 - Sensibilizar a la comunidad universitaria de la UGR para la aplicación de políticas de igualdad y promover herramientas de trabajo no discriminatorias.
- Seminario orientado a la “Incorporación de nuevos auxiliares administrativos de la UGR”, del 14 al 18 de octubre, en el que se ha informado al personal funcionario que acaba de entrar a formar parte de la plantilla de la UGR sobre las cuestiones básicas referentes a la perspectiva de género dentro de las políticas generales de la UGR.
 - Curso semipresencial, (9 horas virtuales y 6 presenciales), de perfeccionamiento para el PAS titulado “Elaboración de Documentación Administrativa con Lenguaje No Sexista”, impartido del 17 de octubre al 7 de noviembre de 2013, con los siguientes objetivos generales:
 - Revisar los conceptos básicos sobre teoría de género para poder identificar el sexismo y el androcentrismo lingüístico.
 - Estudiar el marco normativo y las propuestas y recomendaciones para la eliminación del lenguaje sexista y los estereotipos en el ámbito administrativo.
 - Conocer y comprender las acciones propuestas en el Plan de Igualdad y en la Guía de Lenguaje No Sexista de la UGR.
 - Aprender a utilizar herramientas informáticas con perspectiva de género.

Elaboración o publicación de guías, folletos informativos y demás tipos de documentos o artículos.

- Elaboración y publicación en CD, conjuntamente con nuestro Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, del “II Diagnóstico de Género de la Universidad de Granada”, en el que se exponen los datos desagregados por sexo de los tres sectores de la comunidad universitaria: alumnado, PAS y PDI.
- Publicación del estudio “La Investigación en la Universidad de Granada desde la Igualdad”, que permite un acercamiento efectivo bajo la perspectiva de género a la realidad cotidiana de la investigación dentro de nuestra universidad. Este trabajo sociológico está basado en datos tanto cuantitativos como cualitativos.
- Reedición en papel de la “Guía de Lenguaje No Sexista” de la UGR, que ha sido difundida entre los miembros de la comunidad universitaria, principalmente durante las Jornadas de recepción estudiantil celebradas los días 16 y 17 de octubre de 2013.
- Confección de diversos artículos para apoyar la Campaña general de Sensibilización e información sobre temas de género dirigida principalmente al alumnado, tales como mochilas, libretas, tarjetas postales, cartelería y trípticos.

Acuerdos, convenios, comisiones, etc.

- Con fecha 27 de Junio de 2013 y mediante addenda se ha actualizado el Convenio de Colaboración entre las Universidades Públicas de Andalucía y el Instituto Andaluz de la Mujer para el fomento de la Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito universitario.
- También se ha registrado este año 2013 la firma del "Convenio de Colaboración entre las Universidades Públicas de Andalucía para la creación de la red de Unidades de Igualdad (RUI)", de tal manera que ha quedado formalizada la existencia de esta red que en la práctica ya estaba operativa.

Participación en reuniones, encuentros, etc.

- Participación en la 4ª Staff Training Week, el día 12 de junio de 2013, haciendo una presentación de nuestra Unidad ante una audiencia compuesta por miembros de varias universidades europeas y americanas.
- Participación activa en las reuniones y actividades realizadas por la Plataforma 8 de Marzo “Día Internacional de las Mujeres”, de Granada. Cabe destacar nuestra contribución en la elaboración del Manifiesto y en la financiación del pasacalles y del concurso de cartelería del acto conmemorativo de dicho día.
- Participación y colaboración como miembro de la “Plataforma 25 de Noviembre” de Granada en reuniones y diversas actividades, entre las que debemos mencionar las concentraciones y lectura de los respectivos manifiestos los días 13 de junio y 25 de noviembre de 2013 en la Plaza Mariana Pineda, como actos de repulsa contra la violencia de género.

- Participación en las IX Jornadas Mujer y Empleo “I+D+i+Mujeres”, organizadas por UGT Granada y celebradas en el salón de actos de su sede el día 8 de mayo de 2013.
- Participación en las Jornadas Jurídicas “La obligación de formar y formarse en Género: una mirada al Derecho”, celebradas los días 27 y 28 de mayo de 2013 y organizadas dentro de las actividades formativas para el PDI por el Proyecto de Innovación Docente “Introducción de la perspectiva de género en la formación universitaria en Derecho”, con la financiación del Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad.
- Participación en reunión de la Comisión de seguimiento del Convenio de Colaboración entre las Universidades Públicas de Andalucía y el Instituto Andaluz de la Mujer para el fomento de la Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito universitario, celebrada en Sevilla el día 20 de febrero de 2013 en la sede del Instituto Andaluz de la Mujer.

La Unidad también ha estado trabajando en las siguientes temáticas:

- Elaboración y presentación de un amplio informe solicitado mediante escrito de 4 de junio de 2013 por el Defensor del Pueblo Andaluz, D. José Chamizo de la Rubia, en el que se detallan las acciones y actividades llevadas a cabo por parte de la Universidad de Granada para fomentar la igualdad de género en todos sus ámbitos de representación.
- Seguimiento del Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la UGR y elaboración de un nuevo sistema de apoyo para su evaluación, basado en la cumplimentación por parte de los distintos Vicerrectorados, Servicios, Delegaciones y Órganos oportunos, de unas fichas que recogerán los datos necesarios para tal fin, y a partir de las cuales la Unidad de Igualdad formalizará el preceptivo documento de evaluación.
- Elaboración de contenidos y programación referentes a sendos cursos de formación y sensibilización sobre igualdad dirigidos al profesorado y al alumnado de la UGR.
- Colaboración con la Unidad de Igualdad de la Universidad Autónoma de Madrid en dos proyectos presentados por ésta al Instituto de la Mujer.
- Colaboración con las Redes de Unidades de Igualdad de Universidades Españolas y Andaluzas en diversas temáticas de género, aunando esfuerzos en actuaciones referentes a corrección de desigualdades de género en nuestro ámbito.
- Continuación con la colaboración para el desarrollo del “Pacto Local de Granada por la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal” firmado en 2010, participando en el seguimiento del programa de trabajo del año anterior y aportando propuestas al nuevo programa.
- Colaboración con el Ayuntamiento de Granada en la difusión de su Campaña Municipal contra la violencia hacia las Mujeres “No esperes a no oír nada”.

Actividades que quedan pendientes de finalizar en próximas fechas:

- Realización de un curso de formación y sensibilización sobre igualdad dirigido al profesorado de la UGR.